

Informacija o

predloženim izmjenama i dopunama Granskog kolektivnog ugovora za ustanove učeničkog i studentskog standarda

Granski kolektivni ugovor ("Službeni list CG", br. 50/16 i 76/19) kao pravni akt zaključen je 2016. godine kao rezultat socijalnog dijaloga između Vlade Crne Gore i reprezentativnog sindikata đačkih i studentskih domova Crne Gore. Granski kolektivni ugovor je 2019. godine mijenjan i dopunjavan u dijelu izmjena koeficijenata složenosti, odnosno uvećanja zarada zaposlenih.

Pravni osnov za zaključivanje ovog kolektivnog ugovora proizilazi iz odredbi Zakona o radu, kojim je propisano da se istim mogu utvrditi veći obim prava i povoljniji uslovi rada od uslova utvrđenih zakonom i opštim kolektivnim ugovorom.

Izmjene i dopune kolektivnog ugovora odnose se na zaposlene koji rade na teritoriji Crne Gore u ustanovama učeničkog i studentskog standarda.

U tekstu izmjena i dopuna granskog kolektivnog ugovora predviđen je izmijenjeni rok, do 10. avgusta tekuće godine, da direktori ustanova dostave listu zaposlenih za čijim radom je prestala potreba za radom.

U odnosu prava na odsustvovanje sa rada uz naknadu zarade predviđen je jedan slobodan radni dan za usvojenje djeteta kao i brisanje dio odredbe koja se odnosi na obavezu postojanja opravdanih razloga za pravo zaposlenih da odsustvuje sa rada bez podnošenja dokaza o opravdanosti odsustva.

Nakon analize rješenja iz člana 23 Granskog kolektivnog ugovora za ustanove učeničkog i studentskog standarda ("Službeni list CG", br. 50/16 i 76/19) i kroz dijalog socijalnih partnera Ministarstva prosvjete i Sindikata đačkih i studentskih domova Crne Gore zaključeno je da su se stekli uslovi za povećanje koeficijenti složenosti zaposlenih uvećavaju od

Dodata je novina kojom se predviđa da se koeficijenti složenosti zaposlenih uvećavaju od 01.01.2023. godine za 20 % ; od 01.01.2024. godine za dodatnih 10% i od 01.01.2025. godine za dodatnih 10 % i da u slučaju izmijenjenih makroekonomskih parametara tokom 2023. i 2024. godine se koeficijenti složenosti mogu dodatno razmotriti.

Predviđeno je posebno uvećanje koeficijenta složenosti za grupe poslova I u svim tabelama u iznosu od 45 % i uvećenje koeficijenata složenosti za zaposlene sa III novoom obratovanja za 25 % kako bi se navedeni koeficijeti vremenom izjednačili sa iznosnom minimalne zarade predviđenom zakonom o radu.

Naknade po osnovu jubilarnih nagrada za rad u ustanovama učeničkog i studentskog standarda su predviđene kao obaveza poslodavca sa obavezom isplate do kraja tekuće godine.

Predviđena je novina na osnovu koje su nadležne službe poslodavca obavezne da na zahtjev zaposlenog obezbijede uplatu obustave dijela zarade za rate po osnovu robnih kredita. Izvršeno je usklađivanje sa odredbama zakona o radu kojim je predviđeno brisanje odredbi koje se odnose na postupak utvrđivanja odgovornosti zaposlenih za povrede radnih obaveza.

Imajući u vidu navedeno, kao i značaj prava iz rada i po osnovu rada propisanih izmjenama i dopunama Granskog kolektivnog ugovora, koji će imati povoljan uticaj na zaposlene u ustanovama učeničkog i studentskog standarda u Crnoj Gori, na koje se primjenjuje.

Na osnovu člana 184 stav 2 tačka 3 Zakona o radu („Službeni list CG“, br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21), Reprezentativni sindikat đачkih i studentskih domova Crne Gore i Vlada Crne Gore zaključuju

**GRANSKI KOLEKTIVNI UGOVOR
O IZMJENAMA I DOPUNAMA GRANSKOG KOLEKTIVNOG UGOVORA ZA USTANOVE
UČENIČKOG I STUDENTSKOG STANDARDA**

Član 1

U Granskom kolektivnom ugovoru za ustanove učeničkog i studentskog standarda („Službeni list CG“, br. 50/16 i 76/19) u članu 5 stav 1 riječi: „do 15. juna,“ zamjenjuju se riječima: „do 10. avgusta,“.

Član 2

U članu 10 stav 1 alineja 3 poslije riječi „rođenja“ dodaju se riječi: „i usvojenja“.

U stavu 3 poslije riječi „poslova“ zarez se zamjenjuje tačkom, a riječi: „ako za to postoje opravdani razlozi.“ brišu se.

Član 3

Član 23 mijenja se i glasi:

„Ovim Ugovorom utvrđuju se osnovne grupe poslova sa koeficijentima složenosti za utvrđivanje zarade na osnovu sljedeće tabele:

Grupa Poslova	Naziv izvršilaca	Kvalifikacija prema nacionalnom okviru kvalifikacija	Koeficijent složenosti od 1. januara 2023. godine	Koeficijent složenosti od 1. januara 2024. godine	Koeficijent složenosti od 1. januara 2025. godine
I	Kurir, noćni čuvar	I2	4,48	4,92	5,42
II	Radnik na održ.čistoće	I2	4,91	5,40	5,94
III	Servirka, vešerka, sobarica, pomoćni radnik u kuhinji, portir, radnik u magacinu i kotlarnici, baštovan	I2	5,32	5,85	6,43
		III	5,28	5,81	6,39
		IV1	5,61	6,17	6,79
IV	Konobar, kasir, šanker, daktilograf, arhivar	III	5,40	5,94	6,53
		IV1	6,26	6,89	7,58
		IV2	7,14	7,85	8,64
		V	7,40	8,14	8,95
V	Domski majstor na održ.vodovodnih, električnih instalacija i uređaja, moler, stolar, rukovalac parnih	III	5,71	6,28	6,91
		IV1	6,87	7,56	8,32
		IV2	7,14	7,85	8,64

	kotlova				
VI	Kuvar, pekar, mesar, buregdžija	III	6,31	6,94	7,63
		IV1	6,87	7,56	8,32
		IV2	7,24	7,96	8,76
		V	7,68	8,45	9,30
VII	Vozač, vozač dostavljač, magacioner	III	5,30	5,83	6,41
		IV1	6,06	6,67	7,34
		IV2	6,26	6,89	7,58
VIII	Administrativni, računovodstveno-finansijski, finansijski i komercijalni poslovi, poslovi skladištenja	IV1	7,15	7,84	8,66
		VI	7,72	8,49	9,34
		VII	9,40	10,34	11,37
IX	Poslovi tehničkog održavanja, smještaja, radnik na održavanju računarske opreme	IV1	6,87	7,56	8,32
		IV2	7,40	8,14	8,95
		VI	7,72	8,49	9,34
		VII	9,40	10,34	11,37
X	Poslovi obezbjeđenja objekata i korisnika, recepcioner	IV1	6,87	7,56	8,32
		VI	7,72	8,49	9,34
		VII	9,40	10,34	11,37
XI	Poslovi organizovanja usluga ishrane i ugostiteljskih djelatnosti, gastronom	IV1	6,87	7,56	8,32
		VI	7,72	8,49	9,34
		VII	9,40	10,34	11,37
XII	Vaspitač, pedagog, psiholog, bibliotekar, savjetnik	VII	9,40	10,34	11,37
XIII	Poslovi planiranja, realizacije, bezbjednosti ishrane, tehnolog	VI	8,70	9,56	10,53
		VII	9,40	10,34	11,37
XIV	Pomoćnik direktora	VII	9,40	10,34	11,37
XV	Direktor	VII			
	Ustanove do 150 korisnika		11,56	12,72	13,99
	Ustanove od 151-1000 korisnika		12,16	13,38	14,72
	Ustanove 1001-2000 korisnika		12,56	13,82	15,20
	Ustanove preko 2000 korisnika		14,14	15,55	17,11

Koeficijenti iz stava 1 ovog člana uvećavaju se za pojedine izvršioce poslova, i to:

a) po osnovu rukovođenja:

- pomoćniku direktora 0,60;
- rukovodiocu sektora 0,60;
- šefu službe, upravniku 0,50;
- šefu kuhinje, šefu tehničkog održavanja 0,40;
- šefu kluba, vođi smjene, glavnom kuvaru 0,30;
- šefu recepcije, koordinatoru, šefu obezbjeđenja 0,25;

b) po osnovu naučnih zvanja:

- master 0,50;
- doktor nauka 0,90.

Zavisno od makroekonomskih parametara i limita potrošnje koji budu utvrđeni za 2023. i 2024. godinu saglasno Zakonu o budžetu i fiskalnoj odgovornosti, koeficijenti složenosti poslova koji su

utvrđeni za 2024. i 2025. godinu, dodatno će se razmatrati, o čemu će se donijeti poseban sporazum ugovornih strana do kraja fiskalne 2023. i 2024. godine.“

Član 4

U članu 28 uvodna rečenica stava 1 mijenja se glasi:

“Poslodavac je dužan da isplati naknade po osnovu jubilarnih nagrada za rad u domu do kraja tekuće godine, i to:”.

Član 5

U članu 34 stav 2 mijenja se i glasi:

“Nadležna služba poslodavca je dužna da, na zahtjev zaposlenog, obezbijedi uplatu obustave dijela zarade (krediti, rate po ugovoru za robni kredit, sindikalna članarina, alimentacija).”

Član 6

Čl. 40 do 52 brišu se.

Član 7

Ovaj Ugovor stupa na snagu danom objavljivanja u “Službenom listu Crne Gore”, a primjenjivaće se od 1. januara 2023. godine.

Ovaj Ugovor zaključen je dana _____ decembra 2022. godine.

Broj : _____

Podgorica, ____ decembra 2022. godine

Ministarstvo prosvjete Crne Gore

Ministar

Mr Miomir Vojinović

Samostalni sindikat đачkih i studentskih domova Crne Gore

Predsjednica

Magdalena Kasalica