



CRNA GORA

UPRAVA ZA IZVRŠENJE KRIVIČNIH SANKCIJA

**IZVJEŠTAJ O OSTVARIVANJU
PLANA INTEGRITETA**

Izveštajni period (januar-decembar 2024. godine)

UVOD

Plan integriteta Uprave za izvršenje krivičnih sankcija (u daljem tekstu: UIKS) temelji se na identifikaciji mogućih rizičnih oblasti i rizičnih radnih mjesta ili otklone, stvorili uslovi da se rizici na vrijeme prepoznaju i otklone.

Struktura Plana integriteta UIKS-a sastoji se od mjera koje se odnose na: oblasti rada koje su prepoznate kao podložne riziku; prepoznavanje radnih mjesta koje mogu biti podložna riziku u okviru pomenutih rizičnih oblasti; definisanje vrste rizika u odnosu na određenu oblast i radna mjesta; postojeće mjere koje su preduzete za smanjenje ili eliminisanje rizika; određene odgovorne osobe za praćenje sprovođenja predloženih mjera, kao i utvrđivanje napretka u odobavljanju predloženih mjera i status rizika.

Izveštaj o ostvarivanju Plana integriteta UIKS-a odnosi se na period januar-decembar 2024. godine. U skladu sa rješenjem o određivanju službenika odgovornih za pripremu i sprovođenje plana integriteta, U-KD br.265/21 od 13.04.2021. godine, te Odlukom o stupanju na snagu Plana integriteta ZIKS-a, br.558/24-2 od 25.09.2024. godine, praćenje sprovođenja predloženih mjera i njihovog učinka vrši odgovorna osoba, putem podnošenja Izveštaja o ostvarivanju integriteta direktoru UIKS-a. Izveštavanje o sprovođenju predloženih mjera vrši se najmanje jednom godišnje, a po potrebi se može podnositi i u kraćim vremenskim intervalima. Intencija je da se mjerama Plana integriteta stvore dodatni uslovi i standardi, koji pojavu različitih oblika narušavanja integriteta u UIKS-a treba da na minimum ili da ih u potpunosti eliminišu.

Oblasti rizika u UIKS-a:

- Opšte oblasti
1. Rukovođenje i upravljanje institucijom;
 2. Kadrovska politika, etično i profesionalno ponašanje zaposlenih;
 3. Planiranje i upravljanje finansijama;
 4. Čuvanje i bezbjednost podataka i dokumenata;
 - Posebne oblasti
 5. Obezbeđenje lica lišenih slobode;
 6. Tretman zatvorenika;
 7. Zdravstvena zaštita lica lišenih slobode;

Vjerojatnost rizika (broj x moć)	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
VIJEROVATNOĆA										

Viša razina rizika od korupcije i drugih oblika narušavanja integriteta

Viša razina rizika od korupcije – Korupcija ili drugi oblici narušavanja integriteta su već prisutni u ovom procesu ili je vrlo vjerovatno da će se pojaviti;
 Viši nivo rizika od korupcije – Pojava korupcije ili drugih oblika narušavanja integriteta u ovom procesu je moguća, ali se mjerama kontrole upravlja tim rizikom;
 Niski nivo rizika od korupcije – Mala je vjerovatnoća da će se pojaviti korupcija ili drugi oblici narušavanja integriteta u ovom procesu, zbog postojećih mjera kontrole.

1 do 100, tako da ocjene od 1-15 predstavljaju »najmanju vjerovatnoću« pojave korupcije ili drugih oblika narušavanja integriteta sa »veoma malom«
 »**nizkom intenzitetom**«, ocjene od 16-48 predstavljaju »srednju vjerovatnoću« pojave korupcije ili drugih oblika narušavanja integriteta sa »umjerenom«
 »**srednjem intenzitetom**« dok ocjene od 49-100 znači »skoro izvjesnu« pojavu korupcije ili drugih oblika narušavanja integriteta sa »veoma velikom«
 »**visokom intenzitetom**«.

Prethodne provjere

Prethodne
 provjere
 stanja
 od
 prethodne
 provjere

**Legenda:

Napredak stanja od prethodne provjere	bez promjena	povećan rizik	smanjen rizik
	↔	↑	↓

nizak	srednji	visok
1-15	16-48	49-100

OBRAZAC PLANA INTEGRITETA

REGISTAR RIZIKA			PROCJENA I MJERENJE RIZIKA			REAGOVANJE NA RIZIK			PREGLED I IZVEŠTAVANJE O RIZICIMA			
Oblasti rizika	Radna mjesta	Osnovni rizici	Postojeće mjere kontrole	Preostali rizici (rezidualni)	Vjer.	Po sje dic e	Procjena	Predložene mjere za smanjenje/otklanjanje rizika	Odgovorna osoba	Rok	St.	Kratki opis i ocjena realizacije mjere
1.	Direktor, Pomoćnici direktora	Nedozvoljeno lobiranje, drugi nejavni uticaj ili drugi oblici kršenja principa transparentnosti Narušavanje integriteta institucije Gubitak povjerenja građana u rad službenika i institucije	Zakoni i podzakonska akta, Izvršavanje o stanju u upravnoj oblasti	Nedovoljno transparentan rad institucije Negativna ocjena javnog mjenja i gubitak povjerenja javnosti u rad institucije zbog nedovoljne transparentnosti i informisanja javnosti o radu institucije	5	7	35	Jačanje transparentnosti rada organa, naročito transparentnosti u rukovođenju i upravljanju organom	Direktor Pomoćnici direktora Direktor	kontinuir ano	↓	Realizovano. Tokom izveštajnog peri vršeno je objavljivanje zakonom propisanih i bi informacija i podataka sajtu Uprave za izvrš krivičnih sankcija. Realizovano.
			Zaključci Vlade	Neadekvatno sprovođenje nadzora i kontrole nad radom organizacionih jedinica / organa				Proaktivno objavljivati informacije iz člana 12 i 13 Zakona o slobodnom pristupu informacijama i druge informacije od javnog interesa uz odgovarajući način zaštiti ličnih podataka i podataka koji su označeni stepenom tajnosti, u skladu sa zakonom.	Načelnik Službe za kadrovske, kancelarijske i opšte poslove		↓	Svi podaci i informacaci, iz člana 12 i 13 Zakon slobodnom pristu informacijama i dr informacije od jav interesa objavljuju Internet stranici UIKS-a.

	Nedekvatno strateško planiranje	Zakoni i podzakonska akta; Interna akta Institucije; Izveštaji relevantnih domaćih i međunarodnih subjekata	Odstupanja u sprovođenju strategije razvoja institucije, programa i planova rada; Nedovoljna i nekoordinisana saradnja između različitih organizacionih jedinica		Direktor Pomoćnici direktora Glavni zatvorski inspektori Načelnici organizacionih jedinica	kontinuirano	<p>Realizovano.</p> <p>U izvještajnom periodu, u postupku utvrđivanja i planiranja mjera i aktivnosti za ostvarivanje osnovne funkcije UIKS-a i ispunjavanja svih propisanih obaveza učestvovali su nadležni predstavnici organizacionih jedinica UIKS-a i Ministarstva pravde koje vrši nadzor nad zakonitošću i cjelishodnošću rada UIKS-a.</p> <p>Realizovano.</p> <p>U izvještajnom periodu razmatrane su i postupano je po preporukama datim u izvještajima relevantnih subjekta, kako međunarodnih tako i domaćih, koje se tiču rada UIKS-a (Komitet za sprječavanje mučenja i nehumanog ili ponižavajućeg postupanja ili kažnjavanja-CPT, Zaštitnika ljudskih prava i sloboda i Državne revizorske institucije-DRI).</p>
Direktor				Osigurati učešće svih relevantnih subjekata i jedinica prilikom kreiranja politike razvoja i upravljanja	Direktor Pomoćnici direktora Glavni zatvorski inspektori Načelnici organizacionih jedinica	↔	
Pomoćnici direktora					Direktor Pomoćnici direktora Glavni zatvorski inspektori Načelnici organizacionih jedinica		
Načelnici organizacionih jedinica				Razmotriti preporuke relevantnih subjekata koje se odnose na razvoj institucije	Direktor Pomoćnici direktora	↔	

<p>Radovska politika, etičko i profesionalno ponašanje zaposlenih</p>	<p>Direktor Pomoćnici direktora</p>	<p>Narušavanje principa transparentnosti</p>	<p>Zakon o sprječavanju korupcije</p>	<p>većagovremeno i nepotpuno dostavljanje izvještaja o imovini i prihodima javnih funkcionera</p>	<p>Redovno dostavljati izvještaje o imovini i prihodima javnih funkcionera</p>	<p>Direktor Pomoćnik direktora</p>	<p>kontinuirano</p>	<p>↓</p>	<p>Realizovano. U izvještajnom periodu izvještaji o imovini su dostavljeni u zakonom propisanom roku, odnosno do 31.03.2024.godine.</p>
<p>Svi zaposleni</p>	<p>Zloupotreba službenog položaja Primanja nedozvoljenih poklona ili druge nedozvoljene koristi Sukob interesa Neprijavlivanje korupcije i drugih nezakonitih radnji</p>	<p>Zakoni i podzakonska akta; Etički kodeksi;</p>	<p>Mogućnost primanja poklona i druge protivzakonite koristi zbog nepostojanja ili neadekvatnog nadzora u svim organizacionim jediniama organa Mogućnost nastanka sukoba interesa prilikom donošenja odluka i sprovođenja zakonskih procedura Nedovoljan razvijen nivo svijesti za prijavljivanje korupcije i drugih nezakonitih radnji</p>	<p>Upoznavanje sa novim antikorupcijskim propisima Donijeti interni akt o sadržaju i načinu vođenja evidencije poklona i objaviti ga na oglasnoj tabli ministarstva; Vršiti redovnu kontrolu evidencije o primljenim poklonima Evidencija zahtjeva za izuzeće zbog sukoba interesa Povećati broj službenika na obukama iz oblasti borbe protiv korupcije shodno planu i programu obuk UZK</p>	<p>Direktor Pomoćnik Služba za kadrovske, kance larijske i opšte poslove</p>	<p>Kontinuirano</p>	<p>↔ ↑ ↔ ↔ ↑</p>	<p>Realizovano. Tokom izvještajnog perioda kontinuirano je postupano u skladu sa zakonskim propisima iz ove oblasti. Nije realizovano Realizovano. U izvještajnom periodu nije bilo primljenih poklona. Realizovano. U izvještajnom periodu nije bilo zahtjeva za izuzeće zbog sukoba interesa Nije realizovano.</p>	

<p>0</p> <p>0</p>	<p>0</p>	<p>0</p>	<p>0</p>	<p>0</p>	<p>0</p>	<p>0</p>
<p>0</p>	<p>0</p>	<p>0</p>	<p>0</p>	<p>0</p>	<p>0</p>	<p>0</p>
<p>0</p>	<p>0</p>	<p>0</p>	<p>0</p>	<p>0</p>	<p>0</p>	<p>0</p>
<p>0</p>	<p>0</p>	<p>0</p>	<p>0</p>	<p>0</p>	<p>0</p>	<p>0</p>

0

0

0

0

0

0

0

0

0

0

0

0

0

0

0

0

0

0

0

0

0

0

0

0

0

0

0

0

0

0

0

0

0

0

0

0

0

0

0

0

0

0

Realizovano. Određeno lice za prijem i postupanje po prijavi zviždača.

U izvještajnom periodu nije bilo prijava u institucije.

Realizovano.

U izvještajnom periodu u postupku planiranja budžeta učestvovali načelnici organizacija jedinica prezentiraju potrebe i planove za narednu budžetsku godinu. Njihovi prijedlozi su razmatrani u okviru sveobuhvatnog plana za UKS i predloženi koji su ocijenjeni opravdanim unijeti su u Prijedlog budžeta UKS-a.

Djelimično realizovan

Sprovedeno unutrašnja kontrola u nadležnoj Odjeljenju unutrašnje revizije Ministarstva pravde.

<p>U izvještajnom periodu, shodno Godišnjim planom rada unutrašnje revizije, sprovedena je unutrašnja finansijska kontrola, odnosno revizija dijela finansijskog poslovanja.</p>	<p>↔</p>			
<p>Djelimično realizovano.</p> <p>Službenici koji učestvuju u planiranju i izradi plana Budžeta nijesu tokom izvještajnog perioda pohađali odgovarajuće obuke.</p>	<p>↑</p>	<p>Pohađati relevantne obuke i seminare na temu planiranja budžeta</p>		
<p>Realizovano.</p> <p>U izvještajnom periodu postupano je u skladu sa preporukama Družavne revizorske institucije datim u izvještaju o reviziji godišnjeg finansijskog izvještaja UIKS-a za 2022. godinu, od 29. maja 2023. godine.</p>	<p>↔</p>	<p>Postupati po preporukama iz izvještaja o izvršenoj reviziji</p>		

4. Čuvanje i bezbjednost podataka i dokumenata	Svi zaposleni	Curenje informacija Nesavjestani nestručan rad; Zloupotreba povjerljivih službenih podataka i informacija	Zakoni i podzakonska akta Pojačan službeni i stručni nadzor	Nedovoljna zaštita povjerljivih podataka zbog neadekvatnih mjera administrativne zaštite tajnih podataka Neadekvatno postupanje sa službenom dokumentacijom i informacijama zbog nedovoljnih mjera fizičke bezbjednosti i tehničke sigurnosti.	6	48	Obezbjediti redovno prisustvo zaposlenih u službi finansija na obukama za planiranje i upravljanje finansijama u UZK	Direktor Pomoćnici direktora Glavni zatvorski inspektor Načelnici organizacijskih jedinica	kontinuirano	↑	Djelmično realiz. Tokom izvještajni perioda služben zaposleni u Služ finansija nijesu prisustvovali ob za planiranje i upravljanje finansijama u Službenici rasp na ovim poslov pohadali su na obuke u preth periodu.
										←	Realizovano. U okviru sveobuhvatni stanju bezbj UKS vrše se analize stanj fizičke i bezbjednosti izvršenim sačinjavaju odgovarajući dalje p mjere za ur stepena bezi

Tip rizika	Radna mjesta	Osnovni rizici	Postojeće mjere kontrole	Preostali rizici (rezidualni)	Procjena smanjenje/otklanjanje rizika	Odgovorna osoba	Redak St.	Kratak opis i ocjena realizacije mjere
Sloboda izražavanja i sloboda dostavljanja	Svi načelnici organizacionih jedinica u UIKS-u se izvršava pritvor ili kazna zatvora, svi zaposleni u sektoru obezbjeđenja	Zloupotreba službenog položaja; Narušavanje integriteta institucije; Gubitak povjerenja građana u rad službenika i institucije	Postojeći zakoni podzakonska akta; Etički kodeks; Interna akta institucije; Mjere tehničkog i nadzora; Obaveza sastavljanja izvještaja; Pojačan službeni i stručni nadzor	negativan uticaj na stepen bezbjednosti zbog primanja nedozvoljenih poklona ili druge nedozvoljene koristi, stupanja u nedozvoljene odnose sa licima lišenim slobode i članovima njihovih porodica, diskriminacije lica lišenih slobode	video nadzor koji omogućava prepoznavanje događaja i radnji; Čuvanje tragova digitalnog nadzora optimalan vremenski period	Direktor UIKS-a Pomoćnik direktora nadležan za bezbjednost UIKS-a	↔	Realizovano. UIKS raspolaže video nadzorom koji omogućava prepoznavanje događaja i radnji. Realizovano.
								U izvještajnom periodu sproveden je postupak javnih nabavki i zaključen ugovor za održavanje video nadzora. Takođe, instaliran je veći broj novih kamera za kontrolu i nadzor, čime je unaprijeđen sistem video nadzora. Realizovano.
Sloboda dostavljanja	Svi zaposleni u sektoru obezbjeđenja	Zloupotreba službenog položaja; Narušavanje integriteta institucije; Gubitak povjerenja građana u rad službenika i institucije	Mjere tehničkog i nadzora; Obaveza sastavljanja izvještaja; Pojačan službeni i stručni nadzor	5	Čuvanje tragova digitalnog nadzora optimalan vremenski period	Direktor UIKS-a Pomoćnik direktora nadležan za bezbjednost UIKS-a	↔	Realizovano. UIKS raspolaže video nadzorom koji omogućava prepoznavanje događaja i radnji. Realizovano.
								U izvještajnom periodu, nije bilo uočenih propusta ili nepravilnosti u postupanju službenika obezbjeđenja zbog kojih bi bio pokrenut postupak zbog prekoračenja ovlašćenja i zloupotrebe položaja. Realizovano Tokom 2024. godine, UIKS-u je od strane Institucije Zaštitnika ljudskih parava i sloboda dostavljeno je na postupanje izjašnjenje 6 prituzba

						<p>Postupak po preporukama nadležnih koje se odnose na funkcionisanje Sektora obezbeđenja</p>	<p>zastovrenika koje su odnosile na postup službenika obezbeđenja.</p> <p>Podnijete pritužbe blagovremeno su procesuirane, odno utvrđeno je činjenično stanje i dato izjašnjenje Zastitniku ljudskih prava i sloboda</p> <p>U izvještajnom periodu nastavljeni su preduzimanjem aktivnosti u cilju realizacije preporuk datih u izvještaju Zastitnik ljudskih prava i sloboda o uslovima rada službenika obezbeđenja i tretmana u UKS-a iz aprila 2017. godine.</p> <p>Preporuke su se, izm. ostalog odnosile na i povećanja broja službenika. S tim, u v. došlo je do povećanja broja izvršilaca u Sektoru obezbeđenja za 42 službenika, po javnim oglasima objavljenim shodno Kadrovskom planu za 2023. i 2024. godinu. Takođe, u izvještajno periodu objavljeni su javni oglasu za prijem radni odnos za 32 izvršioaca na poslovnim obezbeđenja privorenih i osuđeni lica.</p> <p>Realizovano.</p> <p>Najveći broj služben UKS-a upoznat je sadržajem Etick kodeksa službenike namještenika u ZIKS,</p>
--	--	--	--	--	--	---	--

kao i međunarodnim standardima u sprovođenju etičkog kodeksa u zatvorskim sistemim, kroz obuke koje su organizovane u ranijem periodu u saradnji sa Savjetom Evope, kancelarija u Podgorici.

Tokom 2024.godine vršeno je upoznavanja novoprimljenih službenika sa sadržajem Etičkog kodeksa službenika i namještenika u ZIKS-a.

Takođe, u svim obukama koje je realizovao Sektor za stručno i osposobljavanje i usavršavanje službenika vršeno je podsjećanje na odredbe Etičkog kodeksa službenika i namještenika. I namještenika.

U izvještajnom periodu nije bilo pritužbe na rad službenika obezbjeđenja čije je razmatranje u nadležnosti Etičkog odbora, formiranog u skladu sa Etičkom kodeksom.

Edukacija zaposlenih o etici i integritetu

Zatvorski načelnik za obuku kadrova



					5	40	<p>Sprovoditi istrage po prijavama zbog prekrščenja i zloupotrebe službenih ovlaštenja</p> <p>Ispitati pritužbe i prijave na rad zaposlenih zbog nejednakog tretmana zatvorenika.</p>	<p>Realizovano. U izvještajnom periodu nije bilo prijava zbog prekrščenja ovlaštenja i zloupotrebe položaja</p> <p>Realizovano Tokom 2024. go. UKS-u je od st. Instrukcije Zaštić. ljudskih parava sloboda dostavljen postupanje i izjašn. 4. pritužbe zatvore koje su se odnosile na oblast realiz. tretmana Podni pritužbe blagovrem su procesuirane odnosno utvrđeno činjenično stanje i d. izjašnjenje. Zaštitniku ljud. prava i sloboda</p>
6. Tretman zatvorenika	<p>Načelnici organizacionih jedinica u kojima se izvršava kazna zatvora</p> <p>Svi zaposleni u sektoru za tretman;</p>	<p>Zloupotreba službenog položaja</p> <p>Narušavanje integriteta institucije</p> <p>Ugrožavanje zaštite podataka o ličnosti zatvorenika</p> <p>Davanje netačnih podataka od značaja za utvrđivanje i realizaciju programa tretmana</p>	<p>Postojeći zakoni i podzakonska akta;</p> <p>Etički kodeks;</p> <p>Obaveza sastavljanja izvještaja;</p> <p>Podjela radnih zadataka;</p>	<p>Prijamna nedovoljenih poklona ili druge nedovoljene koristi;</p> <p>Stupanje u nedovoljene odnose sa zatvorenicima i članovima njihovih porodica;</p>	8	<p>40</p> <p>Postupati po preporukama nadležnih koje se odnose na tretman zatvorenika</p>	<p>Zatvorski načelnik za obuku kadrova</p>	<p>Realizovano. U izvještajnom period UKS je postupao po preporukama iz Akcionog plana za pregovaračko poglavlje 23-Pravosuđe i temeljna prava u dijelu koji se odnosi na zatvorski sistem, preporukama iz Izvještaja Komiteta za sprječavanje mučenja nečovječnog ili ponižavajućeg postupanja ili kažnjavanja-CPT i preporukama Zaštitnika ljudskih prava i sloboda.</p>

Edukacija zaposlenih o etici i integritetu

Preporuke su se, između ostalog odnosile na i povećanja broja službenika. S tim, u vezi, došlo je do povećanja broja izvršilaca na poslovima realizacije tretmana i reintegracije za 3 službenika, primljenih u radni odnos na neodređeno vrijeme povodom oglasa objavljenih shodno Kadrovskom planu. Takođe, započeta je procedura popunjavanja radnog mjesta za još 1 izvršioca shodno Kadrovskom planu za 2024. godinu.

Realizovano.

Najveći broj službenika UKS-a upoznat je sa sadržajem Etičkog kodeksa službenika i namještenika u ZIKS, kao i međunarodnim standardima u sprovođenju etičkog kodeksa u zatvorskim sistemim, kroz obuke koje su organizovane u ranijem periodu u saradnji sa Savjetom Evope, kancelarija u Podgorici.

Tokom 2024. godine izvršeno je upoznavanja novoprimljenih službenika sa sadržajem Etičkog kodeksa službenika i namještenika u ZIKS-a.

Takođe, u svim obukama koje je realizovao Sektor za

↔

↔

			<p>Postojeći zakoni i podzakonska akta;</p>	<p>Primanje nedozvoljenih poklona ili druge nedozvoljene koristi;</p>		<p>Periodična kontrola odobravanja medicamenata licima lišenim slobode</p>		<p>←</p>	<p>Realizovano. Vršil se stalno evidentiranje i upoređivanje naloga izdavanje lijekova i izdatah lijekova.</p>
	<p>Zloupotreba službenog položaja;</p>	<p>Narušavanje integriteta institucije</p>	<p>Interna akta</p>	<p>Stupanje u nezvoljene odnose sa zatvorenicima i članovima njihovih porodica;</p>	<p>5 8</p>	<p>Pojtačana kontrola svih naloga kojima se lica lišena slobode upućuju na bolničko liječenje</p>	<p>Direktor UKS-a</p>	<p>←</p>	<p>Realizovano. Potreba upućivanja zatvorenika na bolničko liječenje konstatauje se prilikom pregleda ljevakara za radu Sektora za zdravstvenu zaštitu i sačinjavaju se mjere izvještaji.</p>
<p>7 Zdravstvena zaštita lica lišenih slobode:</p>	<p>Nacelnik zdravstvene službe; svi zaposleni u zdravstvenoj službi;</p>	<p>Neadekvatan zdravstvena zaštita lica lišenih slobode Ugrožavanje zaštite podataka koji se odnose na zdravstveno stanje lica lišenih slobode</p>	<p>Obaveza sastavljanja izvještaja; Podjela radnih zadataka; Pojačan službeni i stručni nadzor;</p>	<p>Diskriminacija zatvorenika prilikom utvrđivanja i tokom realizacije tretmana</p>			<p>Pomoćnik direktora nadležan za Sektor za zdravstvenu zaštitu Zatvorski načelnik za zdravstvenu zaštitu</p>	<p>←</p>	

Postupati po preporukama
nadležnih institucija

Realizovano.
U izvještajnom periodu
UIKS je postupao po
preporukama iz
Akcionog plana za
pregovaračko poglavlje
23-Pravosuđe i

temeljna prava u dijelu
koji se odnosi na
zatvorski sistem,
preporukama iz
Izveštaja Komiteta za
sprječavanje mučenja i
nečovječnog ili
ponižavajućeg
postupanja ili
kažnjavanja-CPT i
preporukama
Zaštitnika ljudskih
prava i sloboda.

Preporuke su se između
ostalog odnosile na i
povećanja broja
službenika.S tim, u vezi,
došlo je do povećanja
broja izvršilaca u
Sektoru za zdravstvenu
zaštitu za 2 službenika,
po javnim oglasima
objavljenim shodno
Kadrovskom planu za
2024.godinu. Takođe, u
izvještajnom periodu
objavljen je oglas za
prijem u radni odnos za
još 1 izvršioca na
poslovima zdravstvene
zaštite

Tokom 2024 godine,
UIKS-u od strane
Institucije Zaštitnika
ljudskih parava i
sloboda dostavljeno je
na postupanje i
izjašnjenje 9 pritužbi
zatvorenika koje su se
odnosile na oblast
pružanja zdravstvene
zaštite. Sve podnijete

						<p>Edukacija zaposlenih o etici i integritetu</p>	<p>Zatvorski načelnik za obuku kadrova</p>	<p>↔</p>	<p>pritužbe blagovremeno su procesuirane, odnosno utvrđeno je činjenično stanje i dano izjašnjenje. Zastititi ljudskih prava i slobodu. Realizovano.</p>
								<p>↔</p>	<p>Najveći broj službenika UKS-a upoznat je sadržajem Etičkog kodeksa službenika namještenika u ZK kao i međunarodnim standardima sprovođenju etičkog kodeksa u zatvorskim sistemima, kroz obuku koje su organizovane ranijem periodu saradnje sa Savjetom Evrope, kancelarija u Podgorici.</p>
								<p>↔</p>	<p>Tokom 2024. godine izvršeno je upoznavanje novoprimitelnih službenika sa sadržajem Etičkog kodeksa službenika i namještenika u ZK.</p>
								<p>↔</p>	<p>Takođe, u svim obukama koje je realizovao Sektor za stručno i osposobljavanje izvršeno je podsticanje na odredbe Etičkog kodeksa službenika i namještenika.</p>

OBRAZLOŽENJE

Polazeći od osnovnih zadataka UIKS-a, definisanih Uredbom o organizaciji i načinu rada državne uprave, posebno uzimajući u obzir Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji, definisani su osnovni poslovni rizici unutar UIKS-a, te izrađen detaljan Plan integriteta UIKS-a, koji sadrži visoke standarde integriteta.

Rezultati primjene principa integriteta su povećanje transparentnosti rada službenika UIKS-a, odgovornost svakog pojedinog zaposlenog, a samim tim i povjerenje javnosti u njihov rad. Plan integriteta i njegovo sprovođenje kao krajnji cilj ima dalji razvoj profesionalne, nepristrasne i etične javne uprave.

Naš cilj je da UIKS bude organ državne uprave koji će građani Crne Gore prepoznati kao instituciju od povjerenja.

Zbog svega navedenog, UIKS se opredijelilo da stvori i održi etičku i profesionalnu poslovnu i ličnu kulturu zasnovanu na integritetu, profesionalizmu, odgovornosti, efikasnosti i poštenju službenika.

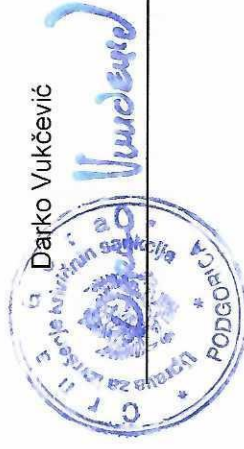
S tim u vezi, UIKS je sproveo neophodne aktivnosti od strane organizacionih jedinica u cilju konkretne implementacije Plana integriteta. Na osnovu izloženog i pojedinačne procjene implementacije predloženih mjera za smanjenje rizika, predlažem direktoru UIKS-a da prihvati i usvoji navedeni izvještaj.

PODNOŠILAC IZVJEŠTAJA
Menadžer integriteta

Milena Perović



STARJEŠINA/ODGOVORNO LICE U ORGANU VLASTI



U-KD br.221/25

Podgorica, 03.04.2024. godine