

Plan integriteta

Ministarstvo pravde

REGISTAR RIZIKA			PROCJENE I MJERENJE RIZIKA				REAGOVANJE NA RIZIK			PREGLED I IZVJEŠTAVANJE O RIZICIMA		
Oblasti rizika	Radna mjesta	Osnovni rizici	Postojeće mjere kontrole	Preostali rizici (rezidualni)	Vj er.	Poslj ed ice	Pr ocj en a	Predložene mjere za smanjenje/otklanjanje rizika	Ogovorna osoba	Rok	St.	Kratak opis i ocjena realizacije mjere
1.1 Rukovođenje i upravljanje	ministar državni sekretar Sekretar ministarstva Generalni direktori	Nedožvoljeno lobiranje , drugi nejavni uticaj ili drugi oblici kršenja principa transparentnosti Narušavanje integriteta institucije Nepostojanje jasne strategije upravljanja, misije i vizije	Zakoni i podzakonska akta Izvještavanje o stanju u upravnoj oblasti Interna akta institucije Zaključci Vlade	Donošenje odluka pod eksternim uticajem, suprotno javnom interesu zbog nepostojanja jasnih propisa za korišćenje, diskrecionih ovlašćenja; Donošenje novih zakonskih rješenja koji utiču na sprovođenje aktivnosti iz nadležnosti Ministarstva	5	7	35	Puna transparentnost u procedurama odlučivanja u oblastima iz nadležnosti ministarstva i direktorata	ministar državni sekretar Sekretar ministarstva Generalni direktori	Kontinuirano na kolegijuma	↔	
								Identifikacija svih faktora ili spoljnih uticaja koji bi mogli uticati na sprovođenje aktivnosti iz nadležnosti Ministarstva	ministar državni sekretar Sekretar ministarstva Generalni direktori	Kontinuirano na sjednicama kolegijuma		
								Strateško upravljanje	ministar državni sekretar Sekretar ministarstva Generalni direktori	Kontinuirano na sjednicama kolegijuma		
1.2 Rukovođenje i upravljanje	ministar državni sekretar Sekretar	Sukob interesa Česta izmjena zakonskih propisa	Zakoni i podzakonska akta Interna akta institucije	Nedovoljno jasna podjela i razgaraničenja sistema kontrole i vršenja ovlašćenja	5	9	45	Puna transparentnost u procedurama odlučivanja u oblastima iz nadležnosti	državni sekretar Sekretar ministarstva	Kontinuirano na sjednicama kolegijuma	↔	

	<p>ministarstva</p> <p>Generalni direktori</p> <p>Svi načelnici</p>	<p>u dijelu nadležnosti Ministarstva</p>	<p>Zaključci Vlade</p> <p>Podjela radnih zadataka</p> <p>Pravilnici</p> <p>Odluke</p>	<p>zbog velike koncentracije zadataka na samo jednoj osobi;</p>		<p>Ministarstva</p> <p>Definisanje očekivanih aktivnosti i potreba</p>	<p>Generalni direktori</p> <p>načelnici</p> <p>ministar</p> <p>ministar</p> <p>državni sekretar</p> <p>Sekretar ministarstva</p> <p>Generalni direktori</p> <p>načelnici</p>	<p>Kontinuirano na sjednicama kolegijuma</p> <p>Kontinuirano na sjednicama kolegijuma</p>		
1.3 Rukovođenje i upravljanje	Generalni direktori	<p>Nedozvoljeno lobiranje , drugi nejavni uticaj ili drugi oblici kršenja principa transparentnosti</p>	<p>program rada vlade</p> <p>Zakoni i podzakonska akta</p> <p>Izveštavanje o stanju u upravnoj oblasti</p> <p>Podjela radnih zadataka</p>	<p>Velika koncentracija poslova i ovlašćenja iz nadležnosti direktorata</p>	<p>3</p> <p>6</p> <p>18</p>	<p>Puna transparentnost u procesu rada iz nadležnosti direktorata;</p> <p>Sprovođenje javnih rasprava; Uključenost NVO sektora u radne grupe za izradu propisa i drugih strateških akata;</p> <p>Razmotriti potrebu za organizovanjem dodatnih obuka za određen broj stručnih saradnika koji učestvuju u izradi odluka iz nadležnosti direktorata.</p>	<p>Generalni direktori</p> <p>ministar</p> <p>Generalni direktori</p> <p>državni sekretar</p> <p>Sekretar ministarstva</p> <p>Generalni direktori</p>	<p>Kontinuirano</p> <p>Kontinuirano</p> <p>Kontinuirano</p>	↔	
1.4 Rukovođenje i upravljanje	Generalni direktori	<p>Narušavanje integriteta institucije</p> <p>Narušavanje principa transparentnosti</p>	<p>Zakoni i podzakonska akta</p> <p>Interna akta institucije</p>	<p>Negativna ocjena javnog mnjenja i gubitak povjerenja javnosti u rad institucije zbog nedovoljne transparentnosti i informisanja javnosti o radu institucije</p>	<p>4</p> <p>4</p> <p>16</p>	<p>Proaktivno objavljivati informacije iz člana 12 Zakona o slobodnom pristupu informacijama i druge informacije od javnog interesa uz odgovarajući način zaštite ličnih podataka i podataka koji su označeni stepenom</p>	<p>ministar</p> <p>Sekretar ministarstva</p> <p>Neposredni rukovodioci</p> <p>službenik za slobodan pristup informacijama</p>	<p>Kontinuirano</p>	↔	

						tajnosti, u skladu sa zakonom.		Kontinuirano			
1.5 Rukovođenje i upravljanje	ministar državni sekretar Sekretar ministarstva Generalni direktori	Neadekvatno kreiranje politike razvoja i upravljanja	Zakon o upravljanju i unutrašnjim kontrolama u javnom sektoru Postojeće strategije unutar ministarstva Planovi rada Podjela radnih zadataka	Neadekvatno strateško planiranje; -Odstupanja u sprovođenju strategija; -Nedovoljna i nekoordinisana saradnja između rukovodilaca organizacionih jedinica; -Široka ovlašćenja u donošenju akata i odluka koje se odnose na razvoj i upravljanje;	4	7	28	Kontinuirano na sjednicama kolegijuma	ministar državni sekretar Sekretar ministarstva Generalni direktori	Kvartalno	↔
								Izveštavati o sprovođenju strateških dokumenata, planova , programa Donijeti nove strategije Strategija digitalizacije pravosuđa 2024-2027	Sekretar ministarstva Generalni direktori ministar Generalni direktori	Godišnje 30.decembar 2024.godine	
2.1 Kadrovska politika, etično i profesionalno ponašanje zaposlenih	ministar državni sekretar Sekretar ministarstva Generalni direktori načelnici svi zaposleni	Neefikasna i neracionalna kadrovska politika Neetično i neprofesionalno ponašanje zaposlenih Nepoštovanje Etičkog kodeksa Zloupotreba službenog položaja Primanje nedozvoljenih poklona ili druge nedozvoljene koristi Nezakonit proces planiranja i sprovođenja procedure zapošljavanja	Zakoni i podzakonska akta Opis radnog mjesta (Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta) Zakon o sprječavanju korupcije Zakon o državnim službenicima i namještenicima Interna akta institucije Etički kodeks državnih službenika i namještenika	Nepotpuno popunjavanje sistematizovanih radnih mjesta Sprovođenje etičkog kodeksa državnih službenika i namještenika; Nedovoljna transparentnost trošenja sredstava i zapošljavanja u toku izborne kampanje; Primanje sponzorstava i donacija suprotno odredbama Zakona o sprječavanju korupcije Nepoštovanje zakonske obaveze evidentiranja primljenih sponzorstava i donacija i njihove vrijednosti	5	8	40	Objavljivanje oglasa za popunjavanje upražnjenih radnih mjesta	ministar Sekretar ministarstva Biro za kadrovske poslove	Kontinuirano	↔
								Konstatovati u posebnoj evidenciji svaki raspisani a neuspjeli konkurs za zapošljavanje Izrada i usklađenost kadrovskog plana i zapošljavanja sa potrebama Ministarstva i obezbjeđivanje budžetskih sredstvava	Biro za kadrovske poslove ministar Sekretar ministarstva Služba za opšte poslove	Kontinuirano Kontinuirano	

								Služba za finansijske poslove	Kontinuirano			
							Vršiti redovnu kontrolu evidencije o primljenim sponzorstvima i donacijama;	ministar rukovodioci organizacionih jedinica u ministarstvu	Kontinuirano			
2.2 Kadrovska politika, etično i profesionalno ponašanje zaposlenih	svi zaposleni	Neprijavljivanje korupcije i drugih nezakonitih radnji	Zakon o sprječavanju korupcije Etički kodeks državnih službenika i namještenika	Nedovoljno razvijen nivo svijesti za prijavljivanje korupcije i drugih nezakonitih radnji	8	7	56	Povećati broj službenika ministarstva koji će pohađati obuke iz oblasti borbe protiv korupcije shodno planu i programu obuka UZK	Sekretar ministarstva Generalni direktori	Kontinuirano	↔	
2.3 Kadrovska politika, etično i profesionalno ponašanje zaposlenih	državni sekretar Sekretar ministarstva Generalni direktori svi zaposleni	Narušavanje integriteta institucije Ugrožavanje fizičkog i moralnog integriteta službenika za vrijeme rada Ugrožavanje službenog lica kod otkrivanja i prijavljivanja sumnje na korupciju i druge povrede integriteta	Etički kodeks državnih službenika i namještenika Pojačan službeni i stručni nadzor Zakon o sprječavanju korupcije Zakon o tajnosti podataka Zakon o zabrani zlostavljanja na radu Zakon o zabrani diskriminacije	Neadekvatno postupanje po prijavama zviždača; Neadekvatna zaštita zviždača; Zlostavljanje i drugi faktori psihosocijalnog rizika u radnom okruženju	4	9	36	Obezbijediti zaštitu zviždača od svih oblika diskriminacije i ograničenja i uskraćivanja prava zviždača Edukacija zaposlenih o kanalima prijave korupcije i značaju ovog mehanizma Upoznati sve zaposlene sa mogućnošću prijavljivanja slučajeva zlostavljanja na radu (mobing)	ministar rukovodioci organizacionih jedinica u ministarstvu ministar rukovodioci organizacionih jedinica u ministarstvu ministar rukovodioci organizacionih jedinica u ministarstvu Biro za kadrovske poslove	Kontinuirano Kontinuirano kontinuirano	↔	

						Odrediti lice za posredovanje u slučajevima zlostavljanja na radu (mobing) u skladu sa zakonom o zabrani zlostavljanja na radu	ministar	31.12.2022. godine		
						Kontinuirana afirmacija dobrih međuljudskih odnosa, te stimulisanje kadrova u etičkom postupanju i integritetu.	svi zaposleni	Kontinuirano		
2.4 Kadrovska politika, etično i profesionalno ponašanje zaposlenih	državni sekretar Sekretar ministarstva Generalni direktori svi zaposleni	Sukob interesa	Etički kodeks državnih službenika i namještenika Zakoni i podzakonska akta	Mogućnost nastanka sukoba interesa prilikom donošenja odluka i sprovođenja zakonskih procedura	6 8 48	Voditi evidenciju o zahtjevima za izuzeće zbog sukoba interesa	Služba za opšte poslove	Kontinuirano	↔	
2.5 Kadrovska politika, etično i profesionalno ponašanje zaposlenih	ministar Sekretar ministarstva rukovodioci organizacionih jedinica u ministarstvu	Nezakonito donošenje odluka pri ocjenjivanju i praćenju radnog učinka	Interna akta institucije	Diskreciono odlučivanje i donošenje nezakonitih odluka pri ocjenjivanju i praćenju radnog učinka Ne postoje jasni kriterijumi za objektivnu ocjenu rada i nagrađivanja službenika	4 6 24	Uskladiti ocjenjivanje rada zaposlenih sa Zakonom o državnim službenicima i namještenicima Povećanje transparentnosti prilikom ocjenjivanja i nagrađivanja službenika na način što će se rezultati ocjenjivanja i spisak nagrađenih službenika javno objavljivati na oglasnoj tabli	ministar Sekretar ministarstva rukovodioci organizacionih jedinica u ministarstvu ministar Sekretar ministarstva rukovodioci organizacionih jedinica u ministarstvu	Kontinuirano Kontinuirano	↔	
3.1 Planiranje i upravljanje finansijama	Sekretar ministarstva Svi zaposleni u Birou za finansijske poslove	Zloupotreba službenog položaja Sukob interesa	Izveštavanje Podjela radnih zadataka Edukacija Pojačan službeni i stručni nadzor	Velika koncentracija zadataka na samo jednoj osobi; Zaposleni nisu upoznati sa propisima; Nedovoljna budžetska sredstva;	6 9 54	Redovno sprovođenje unutrašnjih finansijskih kontrola;	Sekretar ministarstva Rukovodilac Odjeljenja za unutrašnju reviziju	Kontinuirano	↔	

		Narušavanje integriteta institucije Nedozvoljeno lobiranje ili drugi nejavni uticaj					Obezbjediti redovno prisustvo zaposlenih u Birou za finansijske poslove na obukama za planiranje i upravljanje finansijskama u UZK.	ministar Sekretar ministarstva Služba za finansijske poslove Biro za kadrovske poslove	Kontinuirano		
3.2 Planiranje i upravljanje finansijskama	ministar Sekretar ministarstva Svi zaposleni u Birou za finansijske poslove	Neblagovremeno i netačno finansijsko izvještavanje	Zakon o budžetu Podzakonska akta Interna akta institucije Zakon o budžetu i fiskalnoj odgovornosti	Velika koncentracija zadataka na samo jednoj osobi; Nedovoljno transparentno trošenje budžetskih sredstava;	3	5	15	Izveštavanje u rokovima koji su određeni zakonom	Svi zaposleni u Birou za finansijske poslove	Kontinuirano	↔
3.3 Planiranje i upravljanje finansijskama	ministar Sekretar ministarstva Generalni direktori Svi zaposleni u Birou za finansijske poslove	Neadekvatno planiranje i izvršenje budžeta	Zakon o državnoj upravi Zakon o budžetu Zakon o budžetu i fiskalnoj odgovornosti Podzakonska akta Interna akta institucije	Nedovoljno planirana sredstva, Nedovoljno transparentno trošenje budžetskih sredstava;	4	7	28	Adekvatna komunikacija između organizacionih jedinica Kontinuirana edukacija zaposlenih Evidencija plaćanja	Sekretar ministarstva rukovodioci organizacionih jedinica u ministarstvu ministar Sekretar ministarstva Načelnik Službe za opšte poslove ministar Sekretar ministarstva Načelnik Službe za finansijske poslove	Kontinuirano Kontinuirano Kontinuirano	↔

						Sprovođenje analize potreba za tekuću godinu u odnosu na prethodnu	<p>ministar Sekretar ministarstva rukovodioci organizacionih jedinica u ministarstvu Načelnik Službe za finansijske poslove</p>	Godišnje		
						Finansijsko izvještavanje	<p>Sekretar ministarstva rukovodioci organizacionih jedinica u ministarstvu Načelnik Službe za finansijske poslove</p>	Kontinuirano		
3.4 Planiranje i upravljanje finansijama	<p>članovi komisije za otvaranje i vrednovanje ponuda službenik za javne nabavke</p>	<p>Zloupotreba službenog položaja Sukob interesa</p>	<p>Zakon o javnim nabavkama Interne procedure</p>	<p>Mogućnost sukoba interesa zaposlenih koji učestvuju u postupku javnih nabavki</p>	<p>2 9 18</p>	<p>Vođenje evidencije o broju pokrenutih žalbenih postupaka zbog sukoba interesa</p>	<p>Načelnik Službe za javne nabavke</p>	Kontinuirano	↔	
3.5 Planiranje i upravljanje finansijama	<p>Sekretar ministarstva Načelnik Službe za javne nabavke</p>	<p>Neadekvatan sistem javnih nabavki(planiranje JN, sprovođenje JN, izrade, zaključivanje ugovora i praćenje sprovođenja ugovora)</p>	<p>Zakon o javnim nabavkama Podzakonska akta Etički kodeks Zakon o budžetu</p>	<p>Nadekvatno planiranje; nemogućnost plaćanja obaveza po ugovorima zbog nedovoljno planiranih sredstava; Neadekvatna kontrola isporučene robe ili izvršenih usluga;</p>	<p>6 7 42</p>	<p>Bolja i koordinisana saradnja između rukovodilaca organizacionih jedinica</p> <p>Izrada plana Javnih nabavki u skladu sa budžetom</p> <p>Sprovođenje analize potreba za tekuću godinu u odnosu na prethodnu godinu</p>	<p>Sekretar ministarstva Načelnik Službe za javne nabavke</p> <p>ministar Sekretar ministarstva rukovodioci organizacionih</p>	<p>Kontinuirano</p> <p>Nakon usvajanja Budžeta za narednu godinu.</p> <p>Kontinuirano</p>	↔	

		formalne i faktučke zaštite podataka				Jačanje kadrovskih resursa;	ministar Sekretar ministarstva rukovodioci organizacionih jedinica u ministarstvu	Kontinuirano			
4.2 Čuvanje i bezbjednost podataka i dokumenata	svi zaposleni	Nesavjestan rad i neblagovremno i neažurno obavljanje povjerenih poslova	Zakoni i podzakonska akta	Neadekvatno postupanje sa službenom dokumentacijom i informacijama zbog nedovoljnih mjera fizičke bezbjednosti i tehničke sigurnosti	4	8	32	Redovna kontrola od strane nadležne inspekcije i sprovođenje preporuka	ministar Sekretar ministarstva Generalni direktor Direktorata za IKT i bezbjednost podataka	Kontinuirano	↔
4.3 Čuvanje i bezbjednost podataka i dokumenata	Generalni direktor Direktorata za IKT i bezbjednost podataka Zaposleni u Direktoratu za IKT i bezbjednost podataka ministar	Zlonamjerni sajber napadi na IKT i bezbjednost podataka	Zakoni i podzakonska akta Šifrovan pristup računarima	Nedovoljna IT bezbjednost podataka	8	8	64	Nadogradnja softverskih rješenja i FIREWALL-a i update radnih stanica Nastavak implementacije ISO 27001 standarda, nadogradnja Plana kontinuiteta i Disaster Recovery plana. Impementacija EDR rješenja(Endpoint, Detection and Response)	ministar Generalni direktor Direktorata za IKT i bezbjednost podataka Zaposleni u Direktoratu za IKT i bezbjednost podataka ministar Generalni direktori ministar Generalni direktori	kontinuirano kontinuirano kraj 2025. godine	↔

							Impelmentacija platforme za edukaciju korisnika iz informacione bezbjednosti	ministar generalni direktor	kraj 2025. godine		
5.1 Dostavljanje predloga zakona i drugih akata Vladi	rukovodioci organizacionih jedinica u ministarstvu Samostalni savjetnici I, II i III u Ministarstvu	Povrede profesionalnih, etičkih pravila i pristrasno ponašanje sa lakšim posledicama Nedozvoljeno lobiranje , drugi nejavni uticaj ili drugi oblici kršenja principa transparentnosti	Zakoni i podzakonska akta Pravno tehnička pravila za izradu propisa Podjela radnih zadataka Pojačan službeni i stručni nadzor Edukacija	Nedostatak procedura o radu (nepostojane smjernica, pravilnika, uputstava); Neadekvatno planiranje donošenja akata; Neblagovremeno donošenje akata	4	6	24	U skladu sa Poslovníkom Vlade dostavljaju se predlozi zakona i drugih akata koje Vlada razmatra	ministar državni sekretar Generalni direktori načelnici	Kontinuirano	↑
								Organizovanje obuka	ministar Sekretar ministarstva Generalni direktori	Kontinuirano	
								Jačanje kadrovskih i tehničkih kapaciteta	ministar Sekretar ministarstva Generalni direktori	Kontinuirano	
6.1 Odnosi sa javnošću	Šef kabineta Zaposleni u Kabinetu ministra	Kršenje principa transparentnosti	Zakoni i podzakonska akta Princip četiri oka	Nedovoljna informisanost javnosti o radu ministarstva; nedovoljna i nekoordinisana saradnja između različitih organizacionih jedinica; Nedostatak kadrovskih kapaciteta;	4	8	32	Povećati broj informacija o radu Ministarstva po sopstvenoj inicijativi i na zahtjev medija i javnosti;	PR službenici u saradnji sa generalnim direktorima	Kontinuirano	↔
								Unaprijediti kvalitet i kvantitet informacija na web starnici Ministarstva	PR službenici u saradnji sa generalnim direktorima	Kontinuirano	
								Zapošljavanje potrebnih službenika u Kabinetu ministra	ministar Sekretar ministarstva	30.09.2025. godine	

									30.09.2023.		
6.2 Odnosi sa javnošću	javni funkcioneri (imenovani i zaposleni u instituciji)	Narušavanje principa transparentnosti	Zakon o sprječavanju korupcije	Neblagovremeno i nepotpuno dostavljanje izvještaja o imovini i prihodima javnih funkcionera Agenciji za sprječavanje korupcije	4	8	32	Redovno dostavljati izvještaje o imovini i prihodima javnih funkcionera Agenciji za sprječavanje korupcije	<p>ministar državni sekretar</p> <p>Sekretar ministarstva</p> <p>Generalni direktori</p>	I kvartal godine, odnosno nakon promjena ukoliko su nastupile	↔
6.3 Odnosi sa javnošću	Svi zaposleni u Birou za finansijske poslove Svi zaposleni u Birou za kadrovske poslove	Narušavanje principa transparentnosti	Zakon o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja	Nedovoljna transparentnost trošenja sredstava i zapošljavanja u toku izborne kampanje Velika koncentracija zadataka na samo jednoj osobi	6	6	36	Redovno u toku izborne kampanje objavljivati i dostavljati Agenciji za sprječavanje korupcije analitičke kartice, putne naloge i odluke o zapošljavanju sa pratećom dokumentacijom.	<p>Sekretar ministarstva</p> <p>Svi zaposleni u Službi za opšte poslove</p> <p>Svi zaposleni u Birou za finansijske poslove</p>	Nedeljno	↔
7.1 Rješavanje u upravnom postupku o pravima iz nadležnosti Ministarstva	državni sekretar Sekretar ministarstva Generalni direktori Svi načelnici Savjetnici	Priprema pojedinih pravnih akata bez pravnog osnova Sistem finansiranja projekata/programa NVO-sektorske analize	Postojeća zakonska i podzakonska akta	Neblagovremeno donošenje pravnih akata	4	7	28	Jačanje kadrovskih kapaciteta kroz edukacije	<p>rukovodioci organizacionih jedinica u ministarstvu</p> <p>Biro za kadrovske poslove</p>	Kontinuirano	↔
8.1 Slobodan pristup informacijama	Sekretar ministarstva službenik za slobodan pristup informacijama	Nedozvoljeno lobiranje, drugi nejavni uticaj ili drugi oblici kršenja principa transparentnosti	Zakon o slobodnom pristupu informacijama	Neobavljanje dokumenata shodno Zakonu o slobodnom pristupu informacijama, kao i ostalih informacija od značaja za građane	5	5	25	Redovno objavljivati i ažurirati propise koji regulišu rad ustanove na internet stranici u skladu sa članom 12 Zakona o slobodnom pristupu informacijama	službenik za slobodan pristup informacijama	Kontinuirano	↔
9.1 Nadzor nad radom notara i javnih izvršitelja	Glavni pravosudni inspektor Pravosudni inspektori generalni direktor	Gubitak povjerenja građana u rad ovih institucija	Zakoni i podzakonska akta Pojačan službeni i stručni nadzor Podjela radnih zadataka Izveštavanje	Nedovoljan broj pravosudnih inspektora; Neadekvatno planiranje kontrola	6	8	48	Pripremiti plan sprovođenja upravnih kontrola	<p>Glavni pravosudni inspektor</p> <p>Pravosudni inspektori</p>	Kontinuirano	↔

						Izveštavati direktora Direktorata i ministra o sprovedenim kontrolama po službenoj dužnosti i po podnešenim predstavkama	Glavni pravosudni inspektor Pravosudni inspektori	Kontinuirano		
						Popunjavanje slodonihi radnih mjesta u Direkciji za pravosudni nadzor	ministar Sekretar ministarstva generalni direktor	30.09.2025. godine 30.09.2023.		
10. Nadzor nad poslovanjem uprave u pravosudnim organima	Glavni pravosudni inspektor Pravosudni inspektori generalni direktor	Gubitak povjerenja građana u rad institucije	Zakoni i podzakonska akta Pojačan službeni i stručni nadzor Podjela radnih zadataka Izveštavanje	Nedovoljan broj pravosudnih inspektora Neadekvatno planiranje kontrola;	5 8 40	Pripremiti plan sprovođenja kontrola;	Glavni pravosudni inspektor Pravosudni inspektori	Kontinuirano	↔	
						Izveštavati direktora Direktorata i ministra o sprovedenim kontrolama po službenoj dužnosti i po podnešenim predstavkama;	Glavni pravosudni inspektor Pravosudni inspektori	Kontinuirano		
						Popunjavanje slodonihi radnih mjesta u Direkciji za pravosudni nadzor	ministar Sekretar ministarstva	30.09.2025. godine 30.09.2023.		
11. Nadzor nad Upravom za izvršenje krivičnih sankcija	generalni direktor Ovlašćeno službeno lice I i II za kontrolu izvršenja kazni zatvora i mjera bezbjednosti Glavno ovlašćeno službeno lice	Gubitak povjerenja građana u rad službenika i institucije	Zakoni i podzakonska akta Podjela radnih zadataka	Velika koncentracija zadataka	5 9 45	Pripremiti plan sprovođenja kontrola iz nadležnosti Direktorata za izvršenje krivičnih sankcija i kontrolu;	generalni direktor Ovlašćeno službeno lice I i II za kontrolu izvršenja kazni zatvora i mjera bezbjednosti Glavno ovlašćeno službeno lice	Kontinuirano	↔	

						Izveštavati o sprovedenim kontrolama po službenoj dužnosti i po podnešenim predstavkama	generalni direktor Ovlašćeno službeno lice I i II za kontrolu izvršenja kazni zatvora i mjera bezbjednosti Glavno ovlašćeno službeno lice	Kontinuirano		
						Vršiti kontinuirano stručno usavršavanje ovlašćenih službenih lica za nadzor nad izvršenjem krivičnih sankcija	generalni direktor Ovlašćena službena lica Ovlašćeno službeno lice I i II za kontrolu izvršenja kazni zatvora i mjera bezbjednosti	Kontinuirano		