



NOVOSTI U RAZVOJU LJUDSKIH RESURSA



www.uzk.gov.me

UZK



UPRAVA ZA KADROVE
Jovana Tomaševića 2A
81000, Podgorica

DOGAĐAJEM

„SA GRAĐANIMA I ZA GRAĐANE“
OBILJEŽEN DAN JAVNE UPRAVE

NAŠ

NAJBOLJI SLUŽBENIK

STRUČNO

OSPOSOBLJAVANJE I USAVRŠAVANJE
LOKALNIH SLUŽBENIKA

TIM

KOJI JE REALIZOVAO PROGRAM OBRAZOVANJA
ZA STICANJE KLJUČNIH VJEŠTINA ZA OBAVLJANJE
POSLOVA MENADŽERA INTEGRITETA

OBUKA TRENERA

ZA INSTITUCIONALNU KOMUNIKACIJU

PROMOCIJA

RAZLIČITOSTI I JEDNAKOSTI U CG

PROGRAM OBUKE

ZA UNUTRAŠNJE REVIZORE U JAVNOM SEKTORU



DOGAĐAJEM „SA GRAĐANIMA I ZA GRAĐANE“ OBILJEŽEN DAN JAVNE UPRAVE

Skupština Ujedinjenih nacija je 2003. godine proglasila 23.jun Međunarodnim danom javne uprave. Obilježavanjem Dana javne uprave želi se ukazati na značaj i doprinos javne administracije u razvoju društva i zajednice, na lokalnom, nacionalnom i globalnom nivou.

Uprava za kadrove je ove godine, po prvi put, u saradnji sa Ministarstvom javne uprave, digitalnog društva i medija i kancelarijom UNDP-a u Crnoj Gori, učestvovala u obilježavanju Međunarodnog dana javne uprave. Organizovan je događaj pod nazivom „Sa građanima i za građane“.

U uvodnom dijelu govorili su potpredsjednik Vlade, Dritan Abazović, ministarka javne uprave, digitalnog društva i medija, Tamara Srzentić, stalna predstavnik UNDP-a, Daniela Gašparikova i v.d. direktorice Uprave za kadrove, Jovana Nišavić.

Porukom „U najtežim vremenima mi smo bili najbolji“ događaj je otvorio potpredsjednik Vlade, Dritan Abazović.

Sve poruke koje su se tog dana mogle čuti bile su usmjerene na rad u državnoj upravi, državne službenike, profesionalizaciju javne uprave i izazove koje reforma nosi.

„Biti javni službenik i biti u službi građana je najveća čast i privilegija. Dan javne uprave afirmiše svuda u svijetu univerzalne vrijednosti-jedinstvo, zajedništvo, odgovornost, pristupačnost i empatiju“, kazala je ministarka Srzentić.

„Javna uprava treba da uliva povjerenje, tako što će biti više fokusirana na čovjeka, agilna i aktivna u traženju izazova i promjena“, rekla je stalna predstavnik UNDP-a u Crnoj Gori, Daniela Gašparikova i poručila državnim službenicima da su upravo oni pokretači transformacije javne uprave u modernu i inkluzivnu organizaciju 21. vijeka.

„Profesionalizacija javne uprave sa sobom nosi brojne izazove i prepreke koji nam nikako ne smiju biti kamen spoticanja do ostvarenja cilja već podstrek za rad ispunjen kreativnom energijom i inovativnim pristupom“, zaključila je v.d. direktorice Uprave za kadrove, Jovana Nišavić.

Na inicijativu Ministarstva javne uprave, digitalnog društva i medija nagrade su dodijeljene najboljim službenicima u ministarstvima i Upravi za kadrove, u kategorijama za doprinos digitalizaciji i razvoju eUprave, za najinovativniji projekat u oblasti pružanja usluga, za doprinos transparentnosti javne uprave i za poseban doprinos

tokom pandemije koronavirusa i to: Lahiri Duraković, Heleni Đurović, Nataši Mijanović, Mirsadu Spahiću, Dijani Mijušković, Jeleni

Knežević, Maji Dragojević, Srđanu Damjanoviću, Mariji Janković, Aleksandri Masoničić i Miroljubu Pavličiću.



NAŠ NAJBOLJI SLUŽBENIK

Na inicijativu Ministarstva javne uprave, digitalnog društva i medija, na događaju kojim smo obilježili dan javne uprave, dodijeljene su nagrade najboljim službenicima.

Nagradu za doprinos digitalizaciji procesa rada dobio je naš kolega Miroljub Pavličić. Nagradu mu je uručila v.d. direktorice Jovana Nišavić.

Miroljub Pavličić radi u Upravi za kadrove od aprila 2006. godine. Marljivim i predanim radom, gradio je Centar za informacioni sistem koji je do danas iznjedrio nekoliko veoma značajnih informacionih sistema.

„Prosjedoj glavi vjerujete, računate najviše iskustva ima, pa se stalno i odlučim baš njega da zovem u pomoć“, kazala je jednom

koleginica iz Sektora za obuku i razvoj kadrova. „On je naš čovjek za sve! Od sitnih popravki naših tastatura i monitora, od dovođenja interneta gde baš mi smislimo, do uvođenja digitalizacije u različite segmente rada. On zna koliko državna uprava ima zaposlenih, on zna kakva je excel tabela najbolja za naš predmet, on zna i zašto štampač ne radi, on zna ko voli fudbal i prati prvenstvo, on zna sve... jer je on naš kolega za sve“.

Znanje i iskustvo su mu omogućili ovaj put, ali do nagrade za najboljeg službenika odvelo ga je ono što se ne uči u školi i ne stiče iskustvom. A to su dobrota, ljubaznost, empatičnost, posvećenost i predanost.

Bez sumnje, najdraži kolega svih nas, za čiji smo trud i požrtvovanost svi zahvalni.

STRUČNO OSPOSABLJAVANJE I USAVRŠAVANJE LOKALNIH SLUŽBENIKA

Uprava za kadrove je početkom godine pripremila Kalendar obuka lokalnih službenika i namještenika za period januar-jun. Kalendar je obuhvatio najtraženije obuke iz Planova obuka koje su dostavile sve opštine pojedinačno za 2021. godinu i utemeljen je na Opštem programu stručnog osposobljavanja i usavršavanja lokalnih službenika i namještenika za 2020/21. godinu.

Više od 20 obuka na različite teme je sprovedeno u cilju sticanja novih i unapređenja postojećih znanja i vještina službenika u pomenutom periodu. Upravni postupak, Elektronski sistem javnih nabavki, Kancelarijsko poslovanje, Primjena Zakona o planiranju prostora i izgradnji objekata, Etika u lokalnoj samoupravi, Izrada kadrovskog plana samo su neke od tema za koje je vladalo veliko interesovanje službenika. Obuke su se zbog epidemiološke situacije realizovale online, što je rezultiralo i većim brojem prijavljenih na ponuđene teme, iz različitih opština.

Osim tema po programu, Uprava za kadrove u saradnji sa Zajednicom opština kontinuirano

realizuje obuke Izrada i upravljanje EU projektima (osnovni i napredni nivo), najčešće na zahtjev opština, online a i uživo, zavisno od broja polaznika. Takođe, u proteklom polugodišnjem periodu, realizovali smo tri obuke iz Specifičnog programa za unapređivanje znanja i vještina iz oblasti inspekcijskog i komunalnog nadzora na lokalnom nivou, gdje su u interaktivnim radionicama službenici mogli riješiti nedoumice u svakodnevnom radu i unaprijediti znanja za ubuduće.

Po statistici, dominantnije učesće u obukama imali su službenici centralnog i južnog regiona, mada je u nešto manjem procentu bilo službenika i sa sjevera. Brojka do koje smo stigli u ovom periodu, a tek smo na polovini puta za ovu godinu je nešto preko 600 obučениh službenika, na različite teme.

Uprava za kadrove će i u narednom periodu nastaviti kontinuiranu edukaciju lokalnih službenika i namještenika, trudeći se da obuhvati sve teme i oblasti za koje su službenici zainteresovani.



TIM KOJI JE REALIZOVAO PROGRAM OBRAZOVANJA ZA STICANJE KLJUČNIH VJEŠTINA ZA OBAVLJANJE POSLOVA MENADŽERA INTEGRITETA



Ponosni smo na naš tim trenera koji čine:

Alma Adrović iz Ministarstva odbrane
Ana Đurnić iz NVO Institut alternativa
Biljana Bezmarević iz Opštine Nikšić
Dušan Drakić iz Agencije za sprečavanje korupcije
Goran Durutović iz Agencije za sprečavanje korupcije
Irena Varagić iz Uprave za statistiku
Gordana Đurašković iz Agencije za sprečavanje korupcije

Grozdana Laković iz NLB banke
Marko Škerović iz Agencije za sprečavanje korupcije
Mira Popović iz NVO Centar za građansko obrazovanje
Mirko Martić iz Agencije za sprečavanje korupcije
Sonja Vojinović iz Uprave za kadrove

Uprava za kadrove je u periodu od 10. maja do 15. juna 2021. uspješno sprovedla obuke iz Programa obrazovanja za sticanje ključnih vještina za obavljanje poslova menadžera integriteta za drugu generaciju polaznika.

Program je pohađalo 15 menadžera integriteta iz državne uprave, lokalne samouprave i javnih ustanova.

Polaznici su imali priliku da usavrše znanja iz oblasti integriteta i etičkih dilema, uloge i vještina potrebnih za obavljanje poslova menadžera integriteta, antikorupcijskih propisa i posljedica njihovog kršenja, uloge i značaja nadzora lobiranja, značaja i uloge zviždača, ključnih rizika u postupcima javnih nabavki, sukoba interesa, analize propisa na rizike od korupcije, procjene i upravljanje rizicima, upravljanje promjenama i izrade i sprovođenja planova integriteta.

Tim predavača koji je realizovao obuke predstavljao je trenere iz državne uprave, lokalne samouprave i NVO sektora. Na taj način obuci se pristupilo na jedan sveobuhvatan način, širokog pristupa.

Želimo da se zahvalimo našim trenerima na velikom doprinosu na promociji Programa obrazovanja za sticanje ključnih vještina za obavljanje poslova menadžera integriteta, uspješnim obukama i odličnim evaluacijama.

U julu 2021. godine, Uprava za kadrove je organizovala ispit za sticanje ključnih vještina za obavl-

janje poslova menadžera integriteta, na koji su mogli pristupiti polaznici koji su prisustvovali na 80% programa obrazovanja, koji su učestvovali i samostalno izrađivali radne zadatke koji su bili zasnovani na sadržaju svake tematske oblasti, a čine sastavni dio realizacije ovog programa.

Po prvi put Uprava za kadrove je uspješno organizovala elektronski ispit za sticanje ključnih vještina za obavljanje poslova menadžera integriteta. Ispit je sastavni dio provjere znanja i vještina polaznika Programa.

Radujemo se što ćemo i u narednom periodu digitalizovati ispite ostalih programa obrazovanja koje sprovodimo.





OBUKA TRENERA ZA INSTITUCIONALNU KOMUNIKACIJU

Informisanje javnosti o pitanjima koja su od javnog značaja počinje da biva u fokusu. Dužnost svih koji rade u javnom sektoru jeste da budu transparentni i da o djelokrugu svog rada informišu javnost. Informisanje javnosti podrazumijeva plasiranje jasnih, ažurnih i razumljivih informacija građanima kroz različite kanale komunikacije.

Prepoznajući značaj odnosa s javnošću Vlada Crne Gore i Uprava za kadrove, uz podršku Službe za odnose s javnošću Vlade Ujedinjenog kraljevstva, kreirale su prvi akreditovani Program obrazovanja za sticanje ključnih vještina komunikacija s javnošću u javnom sektoru baziran na britanskoj metodologiji.

Program je usvojen na Nacionalnom savjetu za obrazovanje i ima ukupno 11 kredita, a realizovaće se preko Uprave za kadrove. Namijenjen je svim onima u javnom sektoru koji se neposredno bave odnosima s javnošću, ali i donosiocima odluka na različitim nivoima.

Da bi na najbolji način pripremili trenere koji će od jeseni realizovati program, organizovana je obuka trenera za institucionalnu komunikaciju gdje su podijeljena iskustva britanske vladine službe za komunikaciju. Obuku je otvorila ambasadorica Velike Britanije u Crnoj Gori, Karen Medoks.

Svjesni da su Vladi potrebni profesionalci u komunikacijama kako bi se razvile dugoročne javne komunikacione kampanje, ali i portparoli koji imaju direktan odnos sa javnostima, moramo jačati kompetencije vladinih službenika zaduženih za medije.

To je naša misija u periodu koji dolazi. Relizacijom ovog programa, želimo da sinhronizujemo komunikacione aktivnosti na nivou Vlade i omogućimo set znanja i vještina koji će poboljšati i komunikaciju s javnošću i internu komunikaciju unutar javne uprave.

PROMOCIJA RAZLIČITOSTI I JEDNAKOSTI U CG

„Horizontalni instrument za zapadni Balkan i Tursku 2019-2022“ zajednička je inicijativa Evropske unije i Savjeta Evrope koji omogućava korisnicima da ispune svoje reformske programe u domenu ljudskih prava, vladavine zakona i demokratije i da ih usaglase sa evropskim standardima, uključujući i relevantne zahtjeve u okviru procesa proširenja EU.

Ovaj trogodišnji program pokriva akcije u Albaniji, Bosni i Hercegovini, Crnoj Gori, Sjevernoj Makedoniji, Srbiji, Turskoj, kao i na Kosovu. Sprovodi ga Savjet Evrope od maja 2019. godine.

Dio ove inicijative je i sprovođenje projekta „Promocija različitosti i jednakosti u Crnoj Gori“, jačanje kapaciteta nacionalnih i lokalnih aktera da se bolje bave pitanjima vezanim za antidiskriminaciju, borbu protiv govora mržnje i zaštitu prava LGBT osoba u skladu sa standardima i preporukama koje je uspostavio Savjet

Evrope - posebno preporukama Evropske komisije za borbu protiv rasizma i netolerancije (ECRI). Jedan od ciljeva je i podrška pregovorima Crne Gore o pristupanju sa EU u oblasti osnovnih prava.

Jedna od aktivnosti projekta jeste i publikacija **Priručnika za anti-diskriminaciono pravo** kao i promocija Priručnika kroz adekvatne treninge za državne i lokalne službenike uključene u borbu protiv diskriminacije.

U vezi sa gore navedenim, Uprava za kadrove je, 12. marta i 23. aprila 2021. godine, u saradnji sa Kancelarijom Savjeta Evrope u Crnoj Gori, realizovala dvije jednodnevne online obuke na temu „Zabrana diskriminacije“. Obukama su prisustvovali državni i lokalni službenici, a predavač na obuci je bio Mirko Đuković, Centralnoevropski univerzitet (CEU).



Promocija različitosti i
ravnopravnosti u Crnoj Gori

Mirko Đuković

Finansirano
od strane Evropske unije i
Savjeta Evrope



Implementirano
od strane Savjeta Evrope





PROGRAM OBUKE ZA UNUTRAŠNJE REVIZORE U JAVNOM SEKTORU

Uprava za kadrove, u saradnji sa Ministarstvom finansija i socijalnog staranja, nastavila je sa drugim ciklusom obuka koje se odnose na Program obuke za unutrašnje revizore u javnom sektoru. Nakon objavljenog javnog poziva početkom godine i početnog testa program pohađa 25 polaznika koji su ispunili uslove za prijavljivanje i položili inicijalni test.

Program obuhvata teorijsku i praktičnu obuku iz oblasti unutrašnje revizije.

Teorijska obuka obuhvata predavanje i teorijsku provjeru znanja kandidata tokom

obuke iz sljedećih predmeta:

- Osnovi nacionalnog zakonodavstva;
- Osnovi unutrašnje revizije;
- Upravljanje i unutrašnja kontrola
- Finansijsko izvještavanje i računovodstvo u javnom sektoru

Takođe, Uprava za kadrove u saradnji sa Ministarstvom finansija i socijalnog staranja, kontinuirano nastavlja sprovođenje obuka iz specifičnog Programa obuke za sticanje i unapređenje znanja i vještina iz oblasti sistema unutrašnjih finansijskih kontrola u javnom sektoru i obuka iz oblasti Analize uticaja propisa-RIA.