**OSNOVI RADNIH ODNOSA**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | | |
| 1. Zasnivanje radnog odnosa (opšti i posebni uslovi za zasnivanje radnog odnosa, smetnje za zasnivanje   radnog odnosa, uslovi za lice mlađe od 18 godina života)   1. Zaključivanje ugovora o radu (zasnivanje radnog odnosa, zaključivanje ugovora o radu prije stupanja na rad) | | |
| 1. Sadržina ugovora o radu 2. Stupanje na rad 3. Probni rad i prava zaposlenog za vrijeme probnog rada 4. Ugovor o radu na neodređeno vrijeme i ugovor o radu na određeno vrijeme 5. Ugovor o radu sa nepunim radnim vremenom 6. Radni odnos u svojstvu pripravnika 7. Aneks ugovora o radu 8. Ponuda izmjene ugovora o radu 9. Raspoređivanje u hitnim slučajevima i raspoređivanje u drugo mjesto rada 10. Agencija za privremeno ustupanje zaposlenih 11. Ugovor o radu za obavljanje poslova preko Agencije 12. Obaveze Agencije prema zaposlenom i obaveze korisnika 13. Pojam radnog vremena 14. Puno, nepuno i skraćeno radno vrijeme 15. Prekovremeni rad 16. Raspored radnog vremena 17. Preraspodjela radnog vremena 18. Noćni rad 19. Smjenski i dvokratni rad 20. Obaveze poslodavca prema zaposlenima koji rade noću i u smjenama 21. Odmor u toku radnog vremena 22. Raspored korišćenja pauze, dnevni odmor, sedmični odmor, odgovarajući odmor mobilnih zaposlenih 23. Odstupanje od pravila koja se odnose na dnevni i sedmični odmor 24. Sticanje prava na godišnji odmor 25. Dani koji se ne računaju u godišnji odmor i dužina godišnjeg odmora 26. Raspored korišćenja godišnjeg odmora i korišćenje godišnjeg odmora u djelovima 27. Godišnji odmor u slučaju prestanka radnog odnosa 28. Plaćeno odsustvo zbog ličnih potreba i neplaćeno odsustvo 29. Odsustvo sa rada zbog državnih i vjerskih praznika 30. Odsustvo sa rada iz zdravstvenih razloga 31. Mirovanje prava i obaveza iz radnog odnosa 32. Osposobljavanje za bezbjedan rad, stručno osposobljavanje i usavršavanje 33. Zarada 34. Osnovna zarada i posebni dio zarade 35. Radni učinak 36. Uvećanje osnovne zarade 37. Jednakost zarada 38. Minimalna zarada 39. Naknada zarade 40. Prekid rada bez krivice zaposlenog 41. Obustava zarade i naknade zarade 42. Promjena poslodavca i primjena kolektivnog ugovora poslodavca prethodnika 43. Prava zaposlenih kod promjene poslodavca - obaveza obavještavanja sindikata 44. Zaštita prava lica sa invaliditetom 45. Zaštita zaposlenog mlađeg od 18 godina života 46. Zaštita zbog trudnoće i njege djeteta 47. Slobodan radni dan za prenatalni pregled 48. Zaštita od prestanka radnog odnosa 49. Zaštita od prekovremenog i noćnog rada 50. Porodiljsko odsustvo 51. Roditeljsko odsustvo 52. Zaštita prava zaposlenih koji se staraju o djeci - prenos prava na jednog od roditelja 53. Pauza radi dojenja djeteta 54. Zaštita za slučaj rođenja mrtvog djeteta 55. Rad sa polovinom punog radnog vremena radi pojačane njege djeteta i rad sa polovinom punog radnog   vremena radi njege djeteta sa smetnjama u razvoju   1. Ostvarivanje prava iz rada za vrijeme njege djeteta 2. Odsustvo radi usvojenja djeteta i odustvo hranitelja 3. Obavještenje o namjeri korišćenja odsustva 4. Odsustvo sa rada bez naknade zarade, zbog njege djeteta do tri godine života 5. Zaštita prava zaposlenih – zaštita kod poslodavca 6. Zaštita pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova i Centrom za alternativno rješavanje sporova 7. Zaštita prava zaposlenih – teret dokazivanja 8. Odgovornost za povrede radnih obaveza – odgovornost zaposlenih 9. Mjere za povrede radnih obaveza 10. Odgovornost za povrede radnih obaveza – postupak utvrđivanja odgovornosti 11. Odgovornost za povrede radnih obaveza – obustavljanje postupka 12. Odgovornost za povrede radnih obaveza – rokovi zastarjelosti za pokretanje i vođenje postupka 13. Privremeno udaljenje zaposlenog (suspenzija) – fakultativno uidaljenje 14. Privremeno udaljenje zaposlenog (suspenzija) – obavezno udaljenje 15. Naknada zarade i refundacija naknade zarade za vrijeme privremenog udaljenja 16. Materijalna odgovornost – naknada štete poslodavcu 17. Materijalna odgovornost – nalnada štete zaposlenom 18. Materijalna odgovornost – naknada štete trećem licu 19. Zabrana konkurencije zaposlenog 20. Prestanak radnog odnosa po sili zakona 21. Sporazumni prestanak rdanog odnosa 22. Otkaz od strane zaposlenog 23. Otkaz od strane poslodavca – obavještenje o kolektivnom otpuštanju 24. Otkaz od strane poslodavca – postupak otkazivanja ugovora o radu zbog prestanka potrebe za radom 25. Otpremnina 26. Individualni otkaz 27. Šta se ne smatra opravdanim razlogom za otkaz ugovora o radu 28. Otkazni rok 29. Zaštita prava zaposlenih u slučaju otkaza 30. Vrste kolektivnih ugovora 31. Učesnici u zaključenju kolektivnih ugovora 32. Vrijeme na koje se zaključuju kolektivni ugovori 33. Sindikat zaposlenih – uslovi za rad sindikata 34. Informisanje sindikata od strane poslodavca 35. Ovlašćeni sindikalni predstavnik   93. Posebne vrste ugovora – privremeni i povremeni poslovi  94. Posebne vrste ugovora – dopunski rad  95. Radna knjižica kao javna isprava i čuvanje radne knjižice | | |
| **Literatura:** |  | | |
| |  | | --- | | Zakon o radu | |  | | |
|  | |
|  | |
|  | |
|  | |
|  | |
|  | |
|  | |
|  | |
|  | |
|  | |
|  | |
|  | |
|  |  | | |