



Broj: UPI-01-037/23-50/2

26.04.2023.

Ministarstvo rada i socijalnog staranja na osnovu čl. 18 i 46 Zakona o upravnom postupku ("Službeni list CG", br. 56/14, 20/15, 40/16 i 37/17) i člana 30 stav 1 Zakona o slobodnom pristupu informacijama („Službeni list CG”, br. 44/12 i 30/17), postupajući po zahtjevu Sretena Popovića, od 19.04.2023. godine, donosi

RJEŠENJE

Usvaja se zahtjev Sretena Popovića od 19.04.2023. godine i dozvoljava pristup informaciji odnosno kopiji Pravila o organizaciji i načinu rada Sindikalne organizacije JU Specijalistička veterinarska laboratorija Podgorica.

Pristup predmetnom dokumentu ostvariće se putem pošte, na adresu koja je navedena u zahtjevu.

Podnosilac zahtjeva se oslobađa naknade troškova postupka..

Obrazloženje

Sreten Popović, podnio je ovom Ministarstvu zahtjev od 19.04.2023.godine, kojim je traženo dostavljanje kopije Statuta Sindikalne organizacije veterinarske laboratorije ili Pravilima o upravljanju Sindikalne organizacije Specijalističke veterinarske laboratorije, koji je Ministarstvu rada i socijalnog staranja dostavljen prilikom registracije.pod rednim brojem 1290 od 04.12.2006. godine.

Postupajući po zahtjevu, ovo Ministarstvo nalazi da su tražene informacije u njegovom posjedu, čime su se stekli uslovi za primjenu odredbe člana 30 stav 1 Zakona o slobodnom pristupu informacijama („Službeni list CG”, br. 44/12 i 30/17).

Navedenom odredbom propisano je da organ vlasti, između ostalog, odlučuje rješenjem kojim dozvoljava pristup traženoj informaciji ili njenom dijelu.

Odluka o troškovima postupka zasnovana je na odredbi člana 2 stav 2 Uredbe o naknadi troškova u postupku za slobodan pristup informacijama („ Službeni list CG”, br.66/16 i 121/21),

Na osnovu izloženog, odlučeno je kao u dispozitivu rješenja.

Žalba na ovo rješenje ne odlaže njegovo izvršenje shodno članu 36 Zakona o slobodnom pristupu informacijama

UPUTSTVO O PRAVNOJ ZAŠTITI: Protiv ovog rješenja može se izjaviti žalba Savjetu Agencije za zaštitu ličnih podataka i slobodan pristup informacijama u roku od 15 dana od prijema rješenja neposredno ili preko Ministarstva rada i socijalnog staranja.



MINISTAR
Admir Adrović

Dostavljeno:

Sretnu Popoviću,
Ul. Bul. Džordža Vašingtona br. 69 Specijalistička veterinarska laboratorija
Agenciji za zaštitu ličnih podataka i
slobodan pristup informacijama, Podgorica
u spise predmeta
a/a

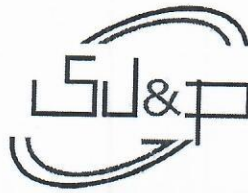
SINDIKAT UPRAVE I PRAVOSUĐA CRNE GORE

Sindikalna organizacija

JU Specijalistička veterinarska laboratorija Podgorica

Broj: 06

Podgorica , 30.11.2006.g.



P R A V I L A

o organizaciji i načinu rada Sindikalne organizacije
JU Specijalistička veterinarska laboratorija Podgorica

Na osnovu Odluke o udruživanju u Sindikat uprave i pravosuđa Crne Gore i čl. 9. i 12. Statuta Sindikata uprave i pravosuđa Crne Gore, Skupština Sindikalne organizacije JU Specijalistička veterinarska laboratorija Podgorica, na sjednici održanoj 16.11.2006. godine, usvojila je

P R A V I L A

o organizaciji i načinu rada Sindikalne organizacije
JU Specijalistička veterinarska laboratorija Podgorica

OSNOVNE ODREDBE

Član 1

Sindikalna organizacija JU Specijalistička veterinarska laboratorija Podgorica (u daljem tekstu: Sindikalna organizacija) je osnovni oblik sindikalnog organizovanja i rada koju čine članovi sindikata, odnosno zaposleni koji se dobrovoljno učlanjuju u sindikat prihvatajući sindikalni program, Statut i ova Pravila.

ČLAN SINDIKATA

Član 2.

Zaposleni se u Sindikalnu organizaciju učlanjuju dobrovoljno, bez obzira na političko ili vjersko opredjeljenje, nacionalnu pripadnost, zanimanje, struku, pol i dr.

Učlanjenjem u Sindikalnu organizaciju zaposleni istovremeno postaje član Sindikata uprave i pravosuđa Crne Gore (u daljem tekstu: Sindikat) i drugih asocijacija u koje se ovaj Sindikat udružuje.

Član 3.

Zaposleni se učlanjuje u Sindikalnu organizaciju potpisivanjem pristupne izjave i dobijanjem članske karte od predsjednika Sindikalne organizacije.

Sindikalna organizacija vodi preciznu evidenciju o svojim članovima.

Novoprimiti član prvu sindikalnu članarinu plaća po dobijanju prve mjesečne zarade, a sindikalna prava počinje da ostvaruje mjesec dana od dana prijema.

Član 4.

Članstvo u Sindikatu prestaje u sledećim slučajevima:

- istupanjem, odnosno potpisivanjem pismene izjave;

- brisanjem iz evidencije u slučaju neplaćanja članarine duže od 3 mjeseca;
- promjenom radnog statusa, ako član postane poslodavac u kom slučaju mu, na njegovu želju, može mirovati sindikalni status;
- prelaskom na rad u drugu djelatnost;
- isključenjem, ako član djeluje suprotno sindikalnom programu i Statutu, i u slučaju da sprečava druge članove u aktivnostima koje vodi Sindikat, kao i u slučaju protivzakonitog korišćenja sindikalne članarine.

Član 5.

Odluku o isključenju člana sindikata, u slučajevima iz člana 4. ovih pravila, donosi Sindikalna organizacija.

Isključeni član sindikata ima pravo žalbe sve do najvišeg organa Sindikata.

PRAVA I OBAVEZE ČLANA

Član 6.

Opšta sindikalna prava člana su: pravo na zaštitu po osnovu kolektivnog ugovora; pravo na učestvovanje u građenju i sprovođenju sindikalne politike; pravo da bira i da bude biran u sve sindikalne organe; pravo na besplatnu pravnu pomoć i pomoć kod ostvarivanja svojih prava iz rada i po osnovu rada; pravo da se sindikalno obrazuje, osposobljava i informiše; pravo da ocjenjuje rad organa i rukovodstva Sindikalne organizacije; da učestvuje u sindikalnim sportsko-rekreativnim i drugim aktivnostima i dr.

Član 7.

Posebna sindikalna prava člana su: pravo na posredovanje i pomoć kod otkaza; pravo na pomoć u rješavanju stambenog pitanja preko sindikalnog stambenog fonda; pravo na pomoć iz Fonda solidarnosti; pravo na organizovanu i povoljnu nabavku osnovnih životnih namirnica; pravo na dobijanje sindikalnog kredita; pravo na odmor u objektima sindikalnog turizma i dr.

Član 8.

Obaveze člana Sindikata su: da poštuje ova Pravila, Statut svog sindikata i Saveza i ostala sindikalna akta i da djeluje u skladu sa njima; da aktivno učestvuje u svim sindikalnim akcijama; da redovno plaća članarinu i brine o njenom trošenju i raspoređivanju; da se organizovano bori za razvoj i učešće u saodlučivanju i upravljanju; da se bori za jačanje jedinstva članova Sindikata; da savjesno i odgovorno vrši izbornu funkciju u svim organima Sindikata i dr.

SINDIKALNA ORGANIZACIJA

Član 9.

Zadaci Sindikalne organizacije su: zaključivanje kolektivnog ugovora sa poslodavcem; pregovaranje sa poslodavcem; praćenje primjene kolektivnog ugovora i drugih zakonskih akata; rješavanje zahtjeva vezanih za interese članstva; briga o zaštiti na radu i uslovima rada; informisanje članstva o aktivnostima i politici Sindikata i Saveza; pripremanje i organizovanje kolektivnih industrijskih akcija; formira sindikalni stambeni fond kada za to postoji interesovanje zaposlenih; donosi odluku o ovlaštenju lica za upis u registar kod nadležnog državnog organa i u sindikalni registar; vrši nadzor nad finansijskim poslovanjem Sindikalne organizacije i dr.

ORGANI SINDIKALNE ORGANIZACIJE

Član 10.

Organi Sindikalne organizacije su:

- Skupština;
- Izvršni odbor;
- Predsjednik i
- Nadzorni odbor.

Skupština

Član 11.

Skupština je najviši organ Sindikalne organizacije i čine je svi članovi Sindikalne organizacije.

Član 12.

Skupština radi punovažno ako joj prisustvuje više od polovine svih članova Sindikalne organizacije, a odluke su punovažne ako se za njih izjasni više od polovine prisutnih članova, ako ovim Pravilima i Statutom Sindikata nije drugačije uređeno.

Član 13.

Skupština: usvaja program rada Sindikalne orgnizacije; usvaja Pravila o radu Sindikalne organizacije; ocjenjuje rad i aktivnost predsjednika, Izvršnog i Nadzornog odbora; razmatra njihov izvještaj o radu; razmatra žalbe i predstavke koje su joj upućene; vrši izbor predsjednika Sindikalne organizacije, članova Izvršnog i Nadzornog odbora; raspravlja i o drugim pitanjima od značaja za Sindikalnu organizaciju.

Izvršni odbor

Član 14.

Između dvije Skupštine najviši organ je Izvršni odbor.

Predlozi kandidata za članove Izvršnog odbora daju se u postupku kandidovanja, koji predhodi održavanju Skupštine, i na samoj Skupštini Sindikalne organizacije koja utvrđuje listu kandidata.

Broj kandidata za članove Izvršnog odbora, po pravilu, mora biti veći od broja članova koji se bira.

Izbor se vrši tajnim glasanjem između više predloženih kandidata.

Izvršni odbor broji 3 člana, od kojih je predsjednik Sindikalne organizacije, kao član po funkciji, istovremeno i predsjednik Izvršnog odbora.

Izvršni odbor odgovara za svoj rad Skupštini, odnosno članstvu.

Član 15.

Izvršni odbor:

- u ime Sindikalne organizacije brine za realizaciju kolektivnog ugovora i pokreće inicijativu za njegove izmjene i dopune;
- pred nadležnim organima Sindikata i Saveza pokreće postupak i predlaže mjere za rješavanje ekonomskih, socijalnih, ekoloških i dugih interesa članova organizacije;
- sa organima Sindikata i Saveza organizuje pružanje pravne pomoći zaposlenima i druge aktivnosti od interesa za članove Sindikalne organizacije;
- inicira aktivnosti i predlaže unaprjeđenje sistema obračuna zarada, unaprjeđivanje uslova rada i stimulacije zaposlenih;
- inicira unaprjeđivanje i izgradnju oblika informisanja članstva o radu organa sindikata i o drugim pitanjima od interesa za članstvo;
- pokreće aktivnosti za poboljšanje uslova rada posebno na radnim mestima na kojima se obavljaju teški i po zdravlje štetni poslovi i brine o položaju invalida rada;
- preduzima mjere da se na bazi solidarnosti i uzajamnosti pruža pomoć ugroženim članovima sindikata;
- stara se o formiranju sindikalnog stambenog fonda kada za to postoji interesovanje zaposlenih;
- priprema predlog izvještaja o radu, program rada, Pravila o radu Sindikalne organizacije i dr.;
- priprema i saziva redovnu Skupštinu;
- donosi odluku o sazivanju vanredne Skupštine, na zahtijev najmanje 1/3 članova Sindikalne organizacije, odnosno članova Izvršnog odbora;
- donosi Poslovnik o svom radu;
- donosi godišnji program rada;
- obavlja i druge poslove od interesa za članstvo.

Svoje stavove, zaključke i odluke Izvršni odbor izgrađuje i donosi na osnovu predloga i mišljenja članstva Sindikalne organizacije.

Predsjednik Sindikalne organizacije

Član 16.

Predsjednika Sindikalne organizacije bira Skupština tajnim glasanjem, između više kandidata. Izabran je onaj kandidat koji dobije više od polovine glasova prisutnih članova, odnosno najveći broj glasova prisutnih članova u drugom krugu.

Predlozi kandidata za predsjednika Sindikalne organizacije daju se u postupku kandidovanja, koji predhodi održavanju Skupštine, i na samoj Skupštini Sindikalne organizacije koja utvrđuje listu kandidata.

Način finansiranja i druga prava iz rada i po osnovu rada predsjednika Sindikalne organizacije regulišu se u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.

Ako predsjednik Sindikalne organizacije ovu funkciju obavlja volonterski, na osnovu odluke Izvršnog odbora Sindikalne organizacije utvrđuje mu se naknada troškova (na pr. u visini od najmanje jedne najniže cijene rada).

Član 17.

Predsjednik Sindikalne organizacije: predstavlja i zastupa Sindikalnu organizaciju; saziva sjednice Izvršnog odbora i njima rukovodi i odgovoran je za sprovođenje odluka i zaključaka; brine se i organizuje sprovođenje programa rada Sindikalne organizacije; daje inicijativu za međunarodnu saradnju sa zaposlenim u drugim sindikalnim centralama.

Predsjednik je naredbodavac za finansijska sredstva i odobrava isplatu sredstava do iznosa koji utvrdi Izvršni odbor.

Predsjednik brine o uslovima rada zaposlenih i zaštiti na radu saradjući sa nadležnim institucijama.

Član 18.

Predsjednik Sindikalne organizacije posebno:

- u ime Sindikalne organizacije zaključuje kolektivni ugovor sa poslodavcem;
- brine za dosljedno ostvarivanje prava zaposlenih iz kolektivnog ugovora;
- angažuje stručnu i pravnu pomoć u slučajevima povrede prava zaposlenih iz rada i po osnovu rada;
- inicira aktivnosti i stara se o realizaciji stavova, zaključaka i odluka sindikalnih organa;
- obavlja i druge poslove saglasno ovim pravilima i odlukama Sindikata i Saveza.

Nadzorni odbor

Član 19.

Nadzorni odbor vrši nadzor nad korišćenjem finansijskih i drugih sredstava i o tome informiše Sindikalnu organizaciju.

Nadzorni odbor po potrebi, a najmanje jedanput u godini razmatra finansijsko poslovanje Sindikalne organizacije i o svom radu informiše Izvršni odbor i Sindikalnu organizaciju.

Nadzorni odbor bira Skupština.

Nadzorni odbor broji čini jedan član.

ODNOSI I ODLUČIVANJA

Član 20.

Organi Sindikalne organizacije moraju osigurati svojim članovima nesmetan sindikalni rad i djelovanja i zaštititi ih od bilo kakvih nezakonitih posledica po tom osnovu.

Mandat članova svih organa Sindikalne organizacije traje četiri godine i njihovo ponovno biranje nije ograničeno.

Sjednice organa su punovažne ukoliko im prisustvuje više od polovine članova.

Odluke se donose javnim glasanjem, ako ovim pravilima nije drugačije uređeno. Odluka je punovažna ako se za nju izjasni više od polovine prisutnih članova organa.

Član 21.

Ostvarivanje sindikalnog programa i povjerenja članstva osnova su za kandidovanje i izbor svih sindikalnih kadrova, od najmanjeg do najvećeg nivoa sindikalnog organizovanja.

Svi organi i njihovi pojedini članovi su opozivi ako su se ogriješili o Statut Sindikata i Saveza i ako ne izvršavaju svoje obaveze. Postupak ostavke i opoziva se sprovodi shodno odredbama Statuta Sindikata.

Kandidati za odgovorne funkcije javno obazrazlažu svoje viđenje načina ostvarivanja programa i unaprjeđenja rada organa za koji se kandiduju.

Svi organi za svoj rad odgovaraju članstvu i organima koji su ih birali.

Prije donošenja odluka bitnih za članove sindikata organi su dužni na najpogodniji način da konsultuju članstvo.

IZBORI

Član 22.

Izbori u Sindikalnoj organizaciji obavljaju se, po pravilu, svake četvrte godine na osnovu odluke o raspisivanju i sprovođenju sindikalnih izbora i programa izbornih aktivnosti koje donose organi Sindikata i Saveza.

Izborni postupak mora osigurati da članstvo u organizaciji neposredno bira svoje rukovodstvo i da evidentira kandidate za više organe.

Za predsjednika Sindikalne organizacije ne može biti izabran kandidat koji ima manje od dvije godine neprekidnog članstva u sindikatu s plaćenom članarinom u kontinuitetu.

Vanredni izbori sprovode se u skladu sa odredbom Statuta Sindikata.

Član 23.

Član organa sindikata može uz obrazloženje dati ostavku na članstvo u organu u toku mandata a najkasnije tri mjeseca prije isteka istog. Organ kome je podnijeta ostavka dužan je da se o njoj izjasni čime se ne isključuje odgovornost. Organ kome je podnijeta neopoziva ostavka o istoj ne glasa već je konstatuje.

SINDIKALNA ČLANARINA

Član 24.

Članarina je osnovni izvor prihoda i finansiranja djelatnosti sindikata na svim nivoima organizovanja.

Učlanjenjem u Sindikalnu organizaciju, član je obavezan da redovno mjesečno plaća članarinu, jer na osnovu toga ostvaruje svoja sindikalna prava.

Osnovna sindikalna članarina neophodna za finansiranje sindikalne aktivnosti je 1% zarade člana sindikata.

Visinu članarine iznad ovog nivoa može samostalno utvrditi Sindikalna organizacija. U tom slučaju, sa dijelom članarine iznad 1% Sindikalna organizacija raspolaže samostalno.

Sindikalna članarina uplaćuje se i raspoređuje prilikom isplate zarada shodno Odluci Sindikata o raspodjeli osnovne sindikalne članarine.

Dio sindikalne članarine koja pripada Sindikalnoj organizaciji služi za ukupan rad organizacije i o njoj upotrebi odlučuje Izvršni odbor u skladu sa Pravilnikom o materijalno-finansijskom poslovanju Sindikata.

Član 25.

Sredstva od članarine mogu se koristiti samo za ostvarivanje aktivnosti sindikata u skladu sa odlukama Izvršnog odbora Sindikalne organizacije.

Svi organi Sindikalne organizacije dužni su, najmanje jednom godišnje, obavještavati članove i organe o приходima i rashodima sindikalne članarine i drugih sredstava sindikata.

Finansijsko poslovanje obavlja se u skladu sa Zakonom i Pravilnikom o materijalno-finansijskom poslovanju.

Svojevoljno mijenjanje, nesprovođenje odluke o raspodjeli članarine i neracionalno raspolaganje sredstvima smatra se povredom Statuta.

PEČAT, ŠTAMBILJ I SJEDIŠTE

Član 26.

Sindikalna organizacija ima svoj žiro račun, pečat i štambilj.

Pečat je okruglog oblika i sadrži riječi: „Sindikalna organizacija JU Specijalistička veterinarska laboratorija Podgorica“ sa amblemom Sindikata u sredini.

Štambilj služi za evidentiranje akata.

Sindikalna organizacija ima svojstvo pravnog lica.

Sjedište Sindikalne organizacije je u: Podgorici, ulica Džordža Vašingtona bb.

PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 27.

Izmjene i dopune ovih pravila vrše se po postupku i na način predviđen za njihovo donošenje.

Tumačenje ovih pravila daje Izvršni odbor Sindikalne organizacije.

Pravila stupaju na snagu danom usvajanja na Skupštini Sindikalne organizacije.

Broj: 06
U Podgorici, novembar 2006.g.



PREDSJEDNIK
SINDIKALNE ORGANIZACIJE

Podgorica *Marko*