



IZVJEŠTAJ O REALIZACIJI GODIŠNJEG PLANA OBRAZOVANJA ODRASLIH

ZA 2025. GODINU





Na osnovu strateških dokumenata iz oblasti obrazovanja odraslih i shodno Zakonu o obrazovanju odraslih (član 35), donosi se Godišnji plan obrazovanja odraslih. Godišnji plan, kroz jasno definisane prioritetne oblasti, detaljno razrađuje aktivnosti i programe koji doprinose ostvarivanju ciljeva obrazovne politike. Godišnji plan obrazovanja odraslih je operativni dokument koji pored aktivnosti/programa sadrži nosioce aktivnosti, indikatore za praćenje i finansijska sredstva potrebna za realizaciju.

Poseban akcenat i u 2025. godini stavljen je na jačanje obrazovne ponude za odrasle, promociju cjeloživotnog učenja, unapređenje profesionalnih kompetencija zaposlenih, stvaranje novih prilika za učenje, posebno za nezaposlene i ranjive kategorije, podsticanje ličnog razvoja i usavršavanja kroz učenje, kao i na promociju e-učenja, digitalne i zelene transformacije.



I UVODNI REZIME

Centar za stručno obrazovanje je u januaru 2025. godine sa ministarstvima i institucijama socijalnog partnerstva pripremio predlog Godišnjeg plana obrazovanja odraslih za 2025. godinu, u skladu sa Zakonom o obrazovanju odraslih.

U skladu sa prethodnim Planom obrazovanja odraslih i Strategijom obrazovanja odraslih (2015 – 2025), prioritetne oblasti obrazovanja odraslih za 2025. godinu su:

- Programi i aktivnosti cjeloživotnog obrazovanja i učenja;
- Unapređenje znanja, vještina i kompetencija nezaposlenih lica;
- Unapređenje kompetencija zaposlenih;
- Osiguranje kvaliteta u obrazovanju odraslih;
- Obezbjedenje fleksibilnog i održivog sistema obrazovanja odraslih.

Strateški ciljevi Godišnjeg plana obrazovanja odraslih za 2025. godinu su:

- Povećati socijalnu uključenost odraslih građana kroz aktivnosti cjeloživotnog učenja i obrazovanja;
- Unapređivati znanja, vještine i kompetencije odraslih za zapošljivost, mobilnost na tržištu rada i konkurentnost;
- Povećati kompetencije zaposlenih u cilju postizanja bržeg privrednog rasta;
- Uspostaviti sistem osiguranja kvaliteta u obrazovanju odraslih;
- Obezbijediti fleksibilan i održiv sistem obrazovanja odraslih.

Operativni ciljevi Godišnjeg plana obrazovanja odraslih za 2025. godinu su:

- Unaprijediti obrazovnu ponudu za odrasle sa programima koji su namijenjeni različitim ciljnim grupama;
- Povećati broj programa za sticanje stručnih kvalifikacija koje nedostaju na tržištu rada i programa za unapređenje ključnih kompetencija;
- Povećati broj programa obrazovanja i aktivnosti na stručnom usavršavanju i specijalizaciji zaposlenih;
- Organizovati aktivnosti na utvrđivanju kvaliteta rada što većeg broja licenciranih organizatora obrazovanja odraslih sa jasnim preporukama za unapređenje oblasti obrazovanja odraslih;
- Razmotriti mogućnosti za stvaranje održivog sistema finansiranja obrazovanja odraslih kroz uključivanje svih aktera/zainteresovanih strana.

U nastavku je dat prikaz kratke analize iz izvještaja o realizaciji Godišnjeg plana obrazovanja odraslih za 2025. godinu, koji će služiti kao referentni okvir za analizu podataka iz Plana obrazovanja odraslih za 2026. godinu.



II INFORMACIJA O STATUSU INDIKATORA USPJEHA (NAPREDAK U POSTIZANJU STRATEŠKIH I OPERATIVNIH CILJEVA)

I

U toku 2025. godine na osnovu dostavljenih podataka iz MEIS baze i podataka institucija koje su bile uključene u realizaciju Godišnjeg plana obrazovanja odraslih za 2025. godinu, u različite oblike edukativnih aktivnosti bilo je uključeno ukupno 26065 polaznika/polaznica, što je za 7676 veći broj polaznika/ca u odnosu na 2024. godinu. Od ukupnog broja polaznika, prema podacima iz MEIS baze, 79 lica pohađalo je prilagođeni program osnovnog obrazovanja odraslih, 1407 lica pohađalo je programe obrazovanja za sticanje stručnih kvalifikacija, 895 lica pohađalo je programe obrazovanja za sticanje ključnih kompetencija, programe obrazovanja za unapređenje ključnih vještina pohađalo je 17 lica, a programe za stručno usavršavanje 210 lica. Ostali polaznici pohađali su programe obrazovanja za sticanje znanja i vještina iz različitih oblasti, motivacione programe, obuke na radu i sl.

Uzimajući u obzir ukupan broj odraslih lica u Crnoj Gori, koji prema zvaničnim podacima dobijenim sa popisa sprovedenog od strane MONSTAT-a 2011. godine iznosi 260 277, procenat učešća odraslih u aktivnostima cjeloživotnog učenja u 2020. godini iznosio je 9,48%, dok je 2021. godine taj procenat bio 7,35%. U 2022. godini nastavljena je tendencija pada, te je procenat učešća odraslih u CŽU iznosio svega 5,5%. U 2023. godini dolazi do porasta učešća odraslih na 13,09%. Prema zvaničnim podacima dobijenim sa popisa sprovedenog od strane MONSTAT-a 2023. godine, ukupan broj odraslih lica je 336 232, pa je shodno tome procenat učešća odraslih u aktivnostima cjeloživotnog učenja u 2024. godini 5,47%, a u 2025. godini iznosi 7,75%. Kada uporedimo podatke u odnosu na prethodnu godinu zabilježen je značajan rast učešća odraslih u aktivnostima cjeloživotnog učenja. Važno je istaći da se u izvještajne podatke nijesu uključili svi relevantni akteri, jer nijesu sve institucije dostavile tražene podatke, a određeni broj ministarstava nije uzeo učešće prilikom izrade Godišnjeg plana obrazovanja odraslih za 2025. godinu.

Cilj je dalje raditi na promociji cjeloživotnog učenja i kreiranju opsežnije obrazovne ponude za sve kategorije građana shodno uzrastu, kao i obrazovnom profilu. U 2019. godini više od petine (20,3 %) stanovnika EU imalo je 65 ili više godina. Predviđa se da će se udio osoba u dobi od 80 ili više godina u stanovništvu EU u razdoblju od 2019. do 2100. povećati za dva i po puta i to sa 5,8 % na 14,6 %. U Crnoj Gori taj procenat biće mnogo veći, jer je prema podacima sa popisa 2011. bilo 12,8% lica starosti iznad 65 godina, a prema podacima sa popisa iz 2023. godine ima ih 16,84%. Težnja je da se fokus obrazovne politike stavi upravo na ono što je nacionalni i evropski izazov.

II

Cilj II prioritetne oblasti je unapređenje znanja, vještina i kompetencija odraslih za zapošljivost, mobilnost na tržištu rada i konkurentnost. U okviru ove oblasti prikupljeni podaci pokazuju da je 1265 lica bilo uključeno u različite oblike obrazovanja i osposobljavanja.

III

U okviru III prioritetnog cilja koji se odnosi na *povećanje kompetencija zaposlenih u cilju postizanja bržeg privrednog rasta*, indikator uspjeha mjeri se povećanjem kompetencija zaposlenih u cilju postizanja bržeg privrednog rasta kroz povećanje broja zaposlenih uključenih u programe za sticanje i razvoj ključnih kompetencija za minimum 1 % na godišnjem nivou.

Prema podacima iz Izvještaja o realizaciji Godišnjeg plana obrazovanja odraslih za 2020. godinu 15507 zaposlenih učestvovalo je u edukacijama koje su organizovale institucije sistema, dok je u 2021. godini u ovakve aktivnosti bilo uključeno 11546 polaznika/ca, što je evidentan pad za 25,5% u odnosu na 2020. Taj pad se nastavio i u 2022. godini kada je prema dostupnim podacima obuke pohađalo 9733 zaposlenih lica. Međutim, broj polaznika/ca koji je učestvovao u različitim edukacijama u 2023. godini je 24229 što predstavlja 59,8% više u odnosu na broj polaznika u 2022. godini. U toku 2024. godine 13415 zaposlenih bilo je uključeno u različite edukativne aktivnosti, što predstavlja umanjeње u odnosu na 2023. godinu. U toku 2025. godine 21508 zaposlenih bilo je uključeno u različite obrazovne aktivnosti, što predstavlja uvećanje u odnosu na prethodnu godinu za 60,3%. Posebno za ovaj prioritetni cilj je važno istaći da svi nosioci aktivnosti nisu dostavili tražene podatke za izvještaj, a određeni broj nadležnih ministarstava nije uzeo učešće i dostavio podatke prilikom izrade Godišnjeg plana obrazovanja odraslih za 2025. godinu.

IV

Uspostavljanje sistema osiguranja kvaliteta u obrazovanju odraslih je III prioritetni cilj Godišnjeg plana obrazovanja odraslih za 2025. godinu. Pojedini indikatori ostvarivanja ovog cilja su kvalitativni i odnose se na svaku aktivnost u okviru definisanog cilja. Podaci za 2022. godinu pokazuju da je 360 nastavnika pohađalo obuke za andragoško osposobljavanje nastavnog kadra. U 2023. godini evidentiran je blagi porast u odnosu na 2022. godinu jer je obuke i različite oblike stručnog usavršavanja nastavnog kadra pohađalo 387 polaznika. Obuku za andragoško osposobljavanje nastavnog kadra koji radi u obrazovanju odraslih pohađalo je 78 polaznika/ca u 2024. godini, a tokom 2025. godine 159 polaznika.

V

Obezbijediti fleksibilan i održiv sistem obrazovanja odraslih kao V prioritetni cilj, podrazumijeva takođe niz mjera i aktivnosti u okviru kojih su indikatori opšte postavljeni. U okviru ovog cilja broj polaznika/ca kao indikator nije dostupan.





III TABELA AKTIVNOSTI PREDVIĐENIH GODIŠNJIM PLANOM OBRAZOVANJA ODRASLIH ZA 2025. GODINU

1. PRIORITETNA OBLAST: PROGRAMI I AKTIVNOSTI CJELOŽIVOTNOG OBRAZOVANJA I UČENJA

Aktivnosti kojima se neposredno ostvaruju operativni ciljevi, a posredno strateški ciljevi	Partnerske institucije odgovorne za sprovođenje aktivnosti i institucija nadležna za praćenje sprovođenja i izvještavanja	Ocjena realizacije aktivnosti	Planirana i utrošena finansijska sredstva i fondovi za sprovođenje aktivnosti (informacije o izvorima finansiranja)	Indikatori rezultata
Realizacija programa osnovnog obrazovanja za odrasla lica ¹	Ministarstvo prosvjete, nauke i inovacija	Realizovano	90.000,00€, budžet	Broj polaznika koji su pohađali prilagođeni program osnovnog obrazovanja odraslih, broj polaznika koji su završili neki od razreda osnovne škole, broj polaznika koji su završili osnovnu školu, broj licenciranih organizatora obrazovanja odraslih koji su realizovali prilagođeni program osnovnog obrazovanja odraslih. U program osnovnog obrazovanja odraslih u toku 2025. godine bilo je uključeno 82 polaznika/ce. U program elementarnog funkcionalnog opismijavanja bilo je uključeno 22 polaznika/ce. Licencirane ustanove za realizaciju programa osnovnog obrazovanja odraslih su: JU Osnovna škola „Pavle Žižić“, Bijelo Polje; JU Škola za srednje i više stručno obrazovanje „Sergije Stanić“, Podgorica; JU Osnovna škola „Marko Miljanov“, Podgorica; JU Osnovna škola „Radoje Čizmović“, Nikšić.
Sprovođenje aktivnosti u cilju podizanja svijesti građana o važnosti cjeloživotnog učenja i prava na visokokvalitetno obrazovanje u bilo kojem trenutku svog života ² (realizovanje promotivnih kampanja, obilježavanje Dana pismenosti, Dana starih i sl.)	Centar za stručno obrazovanje / Ministarstvo prosvjete, nauke i inovacija Licencirani organizatori obrazovanja odraslih Socijalni partneri	Realizovano	1.500,00€, budžet	Broj edukativnih aktivnosti realizovanih kroz manifestaciju »Dani obrazovanja i učenja odraslih«, broj zainteresovanih građana i predstavnika stručne javnosti uključenih u edukativne aktivnosti, broj lica koja su učestvovala u aktivnostima posvećenim obilježavanju Međunarodnog dana pismenosti, Međunarodnog dana starijih osoba, broj medijskih nastupa/objava u kojima se promovise obrazovanje odraslih i cjeloživotno učenje. Centar za stručno obrazovanje je uz podršku Ministarstva prosvjete, nauke i inovacija organizovao manifestaciju „XXIV Dani obrazovanja i učenja odraslih“, u periodu od 1. do 20. oktobra 2025. godine. Ovom manifestacijom promovisane su aktivnosti cjeloživotnog obrazovanja, organizatori obrazovanja odraslih i obrazovna ponuda u Crnoj Gori. U sklopu navedene manifestacije Centar za stručno obrazovanje je u saradnji sa socijalnim partnerima realizovao 5 radionica, 3 okrugla stola, 1 panel, 8 seminara, 2 prezentacije i Dan otvorenih vrata organizatora obrazovanja odraslih. U aktivnostima koje su realizovane u okviru manifestacije učestvovalo je oko 400 lica. Ministarstvo prosvjete, nauke i inovacija organizovalo je četiri promotivna događaja. Urađena su dva promotivna spota koja su emitovana na elektronskim medijima, kao i na društvenim mrežama. U okviru projekta AI Agenda organizovane su tri nacionalne i tri regionalne radionice na temu „Evropske politike i mogućnosti u obrazovanju odraslih – povezivanje sa inicijativom Pact for skills“. Organizovana je radionica za organizatore obrazovanja odraslih pod nazivom „Ekološka pismenost“. U okviru Epale projekta organizovana je nacionalna konferencija „Zelene i digitalne vještine za održivu budućnost“. Privredna komore Crne Gore učestvovala je u manifestaciji „XXIV Dani obrazovanja i učenja odraslih“. U sklopu manifestacije, Privredna komora Crne Gore je za zaposlene u privrednim društvima organizovala sljedeće aktivnosti: seminar „Sinergija aktivnosti interne i eksterne revizije“, seminar „Zakon o porezu na dobit pravnih lica“, seminar „Državna pomoć“, seminar „Mjerenje učinka zaposlenih“, seminar „Digitalizacija i primjena novih tehnologija u poslovanju“ i seminar „Žensko preduzetništvo/Rodna ravnopravnost“.

1 Preporuke Savjeta o oblicima usavršavanja: Nove prilike za odrasle (19. decembar 2016) (2016/C 484/01).

2 Obnovljena Evropska strategija za obrazovanje odraslih (2011/C 372/01).

Razvijanje/Revidiranje i realizacija programa obrazovanja i ispitnih kataloga za sticanje stručnih kvalifikacija, ključnih kompetencija ^{3*} i ključnih vještina i stručnog usavršavanja zaposlenih	Centar za stručno obrazovanje/ Licencirani organizatori obrazovanja odraslih	Realizovano	n/a	Broj usvojenih programa obrazovanja za sticanje stručnih kvalifikacija: Tokom 2025. godine na Nacionalnom savjetu za obrazovanje usvojeno je 11 programa obrazovanja koji vode sticanju stručnih kvalifikacija. Usvojeni su sljedeći programi: Instalater/Instalaterka solarnih fotonaponskih elektrana; Pomoćnik/Pomoćnica instalatera obnovljivih izvora električne energije; Servir; Barista; Barmen; Restoranski konobar; Recepcioner/ka; Sobar/ica; Program obrazovanja za sticanje stručne kvalifikacije Viši/a radiološki/a tehničar/ka; Program obrazovanja za sticanje stručne kvalifikacije Instalater/Instalaterka grijanja, klimatizacije i ventilacije; Program obrazovanja za sticanje stručne kvalifikacije Pomoćnik/Pomoćnica instalatera grijanja, klimatizacije i ventilacije. Broj akreditovanih programa obrazovanja za sticanje ključnih kompetencija: Na Nacionalnom savjetu za obrazovanje usvojena su 4 programa za sticanje i razvoj ključnih kompetencija. Usvojeni su sljedeći programi obrazovanja za sticanje i razvoj ključnih kompetencija: Digitalna analitika i upravljanje podacima; Dizajn i optimizacija korisničkog iskustva; Obrada podataka i mašinsko učenje; Primjena full-stack tehnologija za razvoj web aplikacija. Broj usvojenih programa obrazovanja za stručno usavršavanje: Na Nacionalnom savjetu za obrazovanje usvojen je 1 program za stručno usavršavanje: Stručno usavršavanje finansijskih službenika/službenika u organizacijama civilnog društva za finansijsko upravljanje organizacijom civilnog društva. Broj usvojenih programa obrazovanja za sticanje druge kvalifikacije: Na Nacionalnom savjetu za obrazovanje usvojen je 1 program obrazovanja za sticanje druge kvalifikacije: Program obrazovanja za sticanje druge kvalifikacije Ovlašćeno lice za sprečavanje pranja novca i finansiranja terorizma. Broj usvojenih ispitnih kataloga: Tokom 2025. godine na Nacionalnom savjetu za obrazovanje usvojeno je 18 ispitnih kataloga za programe obrazovanja koji vode sticanju stručnih kvalifikacija. Usvojeni su ispitni katalozi: Pomoćnik/ Pomoćnica operatera na CNC mašinama; Operater/ Operaterka na CNC mašinama; Tehničar/ Tehničarka obrade metala rezanjem na CNC mašinama; Tehničar/Tehničarka obrade metala rezanjem na konvencionalnim mašinama; Servir; Barista; Barmen; Restoranski konobar; Pomoćnik/ca mehaničara motornih vozila; Mehaničar/ka motornih vozila; Autovulkanizer/ka; Autoperač/podmazivač; Recepcioner/ka; Sobar/ica; Pomoćnik/ca instalatera/ke obnovljivih izvora energije; Instalater/ka solarnih fotonaponskih elektrana; Pomoćnik/ca instalatera/ka grijanja, klimatizacije i ventilacije; Instalater/ka grijanja, klimatizacije i ventilacije.
Priprema i realizacija programa obrazovanja za sticanje znanja i vještina za građansku demokratiju, zaštitu životne sredine, održivi razvoj, život u porodici, uspješnu društvenu integraciju, podizanje kvaliteta života, zdravstvenu edukaciju, socijalne vještine, treće životno doba	Centar za stručno obrazovanje Licencirani organizatori obrazovanja odraslih	Nije realizovano	n/a	Broj akreditovanih programa obrazovanja, broj polaznika programa obrazovanja.
Priprema i realizacija programa obrazovanja za jačanje digitalnih kompetencija	Centar za stručno obrazovanje Ministarstvo javne uprave Naučno-tehnološki park	Realizovano	n/a	Broj programa obrazovanja sa sadržajima o digitalnim vještinama, broj akreditovanih programa. Tokom 2025. godine CSO je razvio 4 programa obrazovanja za jačanje digitalnih kompetencija.
Jačanje obavezne ponude namijenjene starijim osobama i organizacija edukativnih aktivnosti za njih	Ministarstvo prosvjete, nauke i inovacija Centar za stručno obrazovanje Ustanove za smještaj starijih lica Partnerske institucije	Realizovano	n/a	Inicirane mjere za osiguranje obrazovanja starijih lica, broj starijih lica koja su učestvovala u obrazovnim aktivnostima namijenjenim ovoj populaciji, broj programa obrazovanja za starije, broj starijih lica koja su učestvovala u različitim aktivnostima. Ministarstvo prosvjete, nauke i inovacija je u okviru projekta AI Agenda realizovalo tri radionice na temu socijalne empatije u Domu za stare, Podgorica i uručilo donaciju u vidu medicinske opreme. CSO je obilježio Međunarodni dan starijih osoba. Realizovana je radionica na temu „Aktivno starenje“ za korisnike Doma starih, Podgorica.
Promovisanje u stručnoj javnosti značaja učešća zemlje u PIAAC	Ministarstvo prosvjete, nauke i inovacija Centar za stručno obrazovanje Ispitni centar Monstat	Realizovano	n/a	Broj realizovanih promotivnih aktivnosti: U okviru promotivnih aktivnosti i medijskih nastupa Ministarstva prosvjete, nauke i inovacija promovisan je značaj PIAAC-a i važnost uključivanja Crne Gore u ovo istraživanje.

3 Preporuke Savjeta o ključnim kompetencijama za cjeloživotno učenje (22. maj 2018) (2018/C 189/01).

4 Dalje postupanje u vezi sa Strateškim okvirom za evropsku saradnju u području obrazovanja i osposobljavanja (ET 2020), Rezolucija Evropskog parlamenta od 23. juna 2016. o daljem postupanju u vezi sa Strateškim okvirom za evropsku saradnju u oblasti obrazovanja i osposobljavanja (ET 2020) (2015/2281 (INI).

2. PRIORITETNA OBLAST: UNAPREĐENJE ZNANJA, VJEŠTINA I KOMPETENCIJA NEZAPOSLENIH LICA

Aktivnosti kojima se neposredno ostvaruju operativni ciljevi, a posredno strateški ciljevi	Partnerske institucije odgovorne za sprovođenje aktivnosti i institucija nadležna za praćenje sprovođenja i izvještavanja	Ocjena realizacije aktivnosti	Planirana i utrošena finansijska sredstva i fondovi za sprovođenje aktivnosti (informacije o izvorima finansiranja)	Indikatori rezultata
Realizacija programa obrazovanja i osposobljavanja nezaposlenih lica za poznatog poslodavca i za tržište rada	Zavod za zapošljavanje Licencirani organizatori obrazovanja Poslodavci	Realizovano	1.600.000,00€, budžet Zavoda	Broj lica uključenih u programe sticanja stručnih kvalifikacija i ključnih vještina: U program obrazovanja i osposobljavanja odraslih uključeno je ukupno 944 polaznika, za koja su ugovorena sredstva u ukupnom iznosu od 749.610,00 €, od čega je u programe za sticanje nacionalne stručne kvalifikacije uključeno 343 nezaposlena lica (završena obuka za 158 lica, dok će za ostala lica završiti u prvom kvartalu 2026. godine), u programe za sticanje ključne vještine uključeno je 317 lica (završena obuka za 188 lica, dok će se za ostala lica završiti u prvom kvartalu 2026. godine), u programe obrazovanja za sticanje ključne kompetencije 284 lica za koje su završeni programi obuke. Broj lica uključenih u programe osposobljavanja za samostalan rad i za rad kod poslodavca: U osposobljavanje za samostalan rad uključeno je 84 lica, a za rad kod poslodavca uključeno je 38 lica. Broj uspješnih učesnika programa obrazovanja i osposobljavanja i njihovo učešće u ukupnom broju uključenih lica. Uspješni učesnici ovog programa biće predstavljeni u izvještaju o radu za 2026. godinu, jer je izvođenje programa u toku.
Sprovođenje obuka za nezaposlena lica koja započinju biznis osnivanjem jednog od oblika obavljanja privredne djelatnosti	Zavod za zapošljavanje	Realizovano	6.000,00 €, budžet ZZZCG	Broj lica uključenih u obuku, broj obučanih lica koja su započela sopstveni biznis u novooosnovanim poslovnim subjektima. 141 obučeno lice je započelo sopstveni biznis u novooosnovanim poslovnim subjektima, dok je za osam lica procedura u toku.
Pružanje usluga profesionalne orijentacije	Zavod za zapošljavanje Socijalni partneri	n/a	redovni budžet Zavoda	Broj lica obuhvaćenih uslugama profesionalne orijentacije.
Profesionalno informisanje i savjetovanje lica sa invaliditetom pri izboru ili promjeni zanimanja, obrazovanja i drugih odluka u vezi sa obrazovanjem i zapošljavanjem	Zavod za zapošljavanje	n/a	redovni budžet Zavoda	Broj lica sa invaliditetom kojima je pružena usluga profesionalnog informisanja i savjetovanja.
Realizovanje programa i projekata profesionalne rehabilitacije i aktivne politike zapošljavanja za nezaposlena lica sa invaliditetom	Zavod za zapošljavanje Poslodavci Organizatori profesionalne rehabilitacije	n/a	1.000.000,00 €	Broj realizovanih programa i projekata, broj nezaposlenih lica sa invaliditetom uključenih u programe i politike zapošljavanja.
Sprovođenje mjera i aktivnosti profesionalne rehabilitacije i zapošljavanja lica sa invaliditetom	Zavod za zapošljavanje Organizatori profesionalne rehabilitacije	n/a	900.000,00 €	Broj lica sa invaliditetom uključenih u pojedine mjere i aktivnosti.
Implementacija programa usmjerenih na povećanje zapošljivosti i zaposlenosti posebno osjetljivih grupa nezaposlenih lica kroz druge programe i projekte	Unija poslodavaca Crne Gore	Realizovano	sredstva iz projekata	Broj lica, uključujući privrednike, ali i nezaposlena lica, koja učestvuju u navedenim programima: U okviru projekta „Metatech 4.0“ koji ima za cilj unapređenje digitalnih vještina i kompetencija, organizovana su dva okrugla stola sa predstavnicima privrede, srednjih stručnih škola iz nekoliko mrgorskih opština, kao i sa predstavnicima CSO i sindikata, uz učešće 30 učesnika. U narednoj fazi projekta planirane su obuke za zaposlene u privredi, koje će se realizovati u online i uživo formatu, kroz četiri tematska modula.
Sprovođenje obuka za lica koja započinju biznis	Unija poslodavaca Crne Gore	Realizovano	sopstvena sredstva (UPCG)	Broj učesnika: UPCG je sprovela 2 obuke/savjetovanja za po 10 učesnika koji žele pokrenuti svoj biznis, kao dio redovnih aktivnosti Sektora za obrazovanje.

3. PRIORITETNA OBLAST: UNAPREĐENJE KOMPETENCIJA ZAPOSLENIH

Aktivnosti kojima se neposredno ostvaruju operativni ciljevi, a posredno strateški ciljevi	Partnerske institucije odgovorne za sprovođenje aktivnosti i institucija nadležna za praćenje sprovođenja i izvještavanja	Ocjena realizacije aktivnosti	Planirana i utrošena finansijska sredstva i fondovi za sprovođenje aktivnosti (informacije o izvorima finansiranja)	Indikatori rezultata
Unapređenje ključnih kompetencija zaposlenih u državnim organima, organima državne uprave i lokalne samouprave	Uprava za ljudske resurse	Realizovano	Za 2025. godinu odobreno je 339.600€ za obuke, od čega je utrošeno 298.726€.	Za 2025. godinu, ukupno je planirano 500 obuka za 3.295 polaznika/ca. Realizovane su 394 obuke za 3.769 polaznika/ca.
Opšti program stručnog osposobljavanja i usavršavanja državnih službenika i namještenika	Uprava za ljudske resurse	Realizovano		Planirano 60 obuka, 1200 polaznika/ca. Realizovano 90 obuka, 1748 polaznika/ca.
Opšti program stručnog osposobljavanja i usavršavanja lokalnih službenika i namještenika	Uprava za ljudske resurse	Realizovano		Planirano 30 obuka, 600 polaznika/ca. Realizovano 31 obuka, 555 polaznika/ca.
Kursevi računara, kursevi jezika.	Uprava za ljudske resurse	Realizovano		Planirano 10 obuka, 100 polaznika/ca. Realizovane 2 obuke, 23 polaznika/ca; realizovano 11 grupa, 79 polaznika/ca.
Program obuke za rukovodioce	Uprava za ljudske resurse	Nije realizovano		Planiran 1 ciklus (7 obuka), 20 polaznika/ca. Nije realizovano.
Program obuke za novozaposlene	Uprava za ljudske resurse	Realizovano		Planirano 2 ciklusa (22 obuka), 40 polaznika/ca. Realizovano 3 ciklusa (39 obuka), 65 polaznika/ca.
Program obuke u oblasti analize efekata (RIA)	Uprava za ljudske resurse	Realizovano		Planirano 3 ciklusa (12 obuka). Realizovan 1 ciklus (3 obuke), 17 prisutnih.
Program obuke za računovođe u javnom sektoru	Uprava za ljudske resurse	Realizovano		Planirano 8 ciklusa (24 obuke), 30 polaznika/ca. Realizovan 1 ciklus (31 obuka), 41 polaznik/ca.
Program obuke za unutrašnjeg revizora u javnom sektoru CG	Uprava za ljudske resurse	Realizovano		Planiran 1 ciklus (25 dana obuke), 25 polaznika/ca. Realizovan 1 ciklus (60 obuka), 26 polaznika/ca.
Program obuke za sticanje znanja i vještina za rad u institucijama, tijelima i agencijama EU - Ready4EU	Uprava za ljudske resurse	Realizovano		Planiran 1 ciklus (35 obuka), 25 polaznika/ca. Zaokružen ciklus 1 (21 obuka, 23 polaznika/ca), započeo ciklus 2 (održano 11 obuka, 30 polaznika/ca).
Program profesionalnog usavršavanja unutrašnjih revizora u javnom sektoru	Uprava za ljudske resurse	Realizovano		Planirano 20 obuka, 300 polaznika/ca. Realizovane 24 obuke, 402 polaznika/ca.
Specifični program obuke za sticanje i unapređivanje znanja, vještina i sposobnosti iz oblasti upravljanja i unutrašnjih kontrola u javnom sektoru	Uprava za ljudske resurse	Realizovano		Planirano 20 obuka, 300 polaznika/ca. Realizovano 10 obuka, 149 polaznika/ca.
Specifični program obuke u oblasti upravljanja IPA sredstvima	Uprava za ljudske resurse	Realizovano		Planirano 15 obuka, 300 polaznika/ca. Realizovano 16 obuka, 340 polaznika/ca.
Specifični program obuke za unapređivanje znanja i vještina iz oblasti inspeksijskog i komunalnog nadzora na lokalnom nivou	Uprava za ljudske resurse	Realizovano		Planirane 3 obuke, 45 polaznika/ca. Realizovane 4 obuke, 75 polaznika/ca.
Specifični program obuke za sudsku i tužilačku administraciju	Uprava za ljudske resurse	Nije realizovano		Planirane 2 obuke, 40 polaznika/ca. Nije održano.
Program obuke za sticanje i unapređivanje znanja i vještina iz oblasti finansiranja projekata i programa NVO	Uprava za ljudske resurse	Realizovano		Planirano 6 obuka, 110 polaznika/ca. Realizovane 4 obuke, 60 polaznika/ca.
Program obrazovanja za sticanje ključnih vještina za upravljanje ljudskim resursima	Uprava za ljudske resurse	Nije realizovano		Planiran 1 ciklus (23 obuke), 20 polaznika/ca. Nije organizovano.
Program obrazovanja za stručno usavršavanje državnih službenika i službenika za strateško planiranje	Uprava za ljudske resurse	Realizovano		Planiran 1 ciklus (21 obuka), 20 polaznika/ca. Realizovan 1 ciklus (19 obuka), 22 polaznika/ca.
Program obrazovanja za sticanje ključnih vještina za komunikacije sa javnostima u javnom sektoru	Uprava za ljudske resurse	Nije realizovano		Planiran 1 ciklus (11 obuka), 20 polaznika/ca. Nije realizovano.
Program obrazovanja za sticanje ključnih vještina za obavljanje poslova menadžera integriteta	Uprava za ljudske resurse	Realizovano		Planiran 1 ciklus (12 obuka), 20 polaznika/ca. Realizovan 1 ciklus (12 obuka), 14 polaznika/ca.
Program obrazovanja za andragoško osposobljavanje (Centar za stručno obrazovanje)/ ToT (RIA)	Uprava za ljudske resurse	Realizovano		Planirano 2 ciklusa (12 obuka) 25 polaznika/ca. Realizovan 1 ciklus (6 obuka), 11 polaznika/ca.
Program obuke za sticanje znanja i vještina stručnim radnicima i radnicama Centara za socijalni rad za podršku žrtvama trgovine ljudima	Uprava za ljudske resurse	Realizovano		Broj polaznika/ca: Realizovan 1 ciklus (6 obuka), 15 polaznika/ca.
Program obrazovanja za sticanje ključnih vještina iz oblasti rodne ravnopravnosti	Uprava za ljudske resurse	Realizovano		Broj polaznika/ca: Realizovano 2 ciklusa (10 obuka), 39 polaznika/ca.
AP za implementaciju Strategije borbe protiv trgovine ljudima	Uprava za ljudske resurse	Realizovano		Broj polaznika/ca: Realizovane 2 obuke, 19 polaznika/ca.
Program obuke Academy MOD 2025	Uprava za ljudske resurse	Realizovano		Broj polaznika/ca: Realizovano 1 obuka, 16 polaznika/ca.

Saradnja sa JU CSO	Uprava za ljudske resurse	Realizovano		Broj polaznika/ca: Realizovane 2 obuke, 45 polaznika/ca.
Rodna ravnopravnost 2025	Uprava za ljudske resurse	Realizovano		Broj polaznika/ca: Realizovana 1 obuka, 17 polaznika/ca.
Tehnička podrška EIPA	Uprava za ljudske resurse	Realizovano		Broj polaznika/ca: Realizovana 1 obuka, 25 polaznika/ca.
Ostale obuke (realizovane po projektu, akcionom planu, zaključku Vlade), akcioni planovi, druge ad hoc obuke	Uprava za ljudske resurse	Realizovano		Planirana obuka 30 polaznika/ca. Realizovano 7 obuka, 122 polaznika/ce.
Trening trenera za mentore koji se sprovodi u okviru Mentoring programa	Ministarstvo ekonomskog razvoja	n/a	Obuku za Mentoring program u potpunosti finansira JICA- Japanska agencija za međunarodnu saradnju.	Broj planiranih obuka: 5. Nije realizovano.
Jačanje kapaciteta zaposlenih u IT sektoru u MJU	Ministarstvo javne uprave	Nije realizovano	30.000, budžet CG	Minimum 6 specijalizovanih obuka za IT kadar. Nije realizovano.
Obuke novih korisnika za korišćenje informacionog sistema za elektronsko upravljanje dokumentima i upravljanje procesom elektronskih sjednica Vlade Crne Gore	Ministarstvo javne uprave	Realizovano	30.000 €, budžet CG, utrošena navedena novčana sredstva	Realizovana obuka za 400 službenika/ca organa državne uprave i 50 administratora. Realizovana obuka za 400 zaposlenih i 50 administratora u javnoj upravi u vezi sa korišćenjem informacionog sistema za elektronsko upravljanje dokumentima i upravljanje procesom elektronskih sjednica Vlade Crne Gore.
Obuke korisnika za upotrebu digitalnog potpisa za kreiranje elektronskog dokumenta u okviru informacionog sistema za elektronsko upravljanje dokumentima i upravljanje procesom elektronskih sjednica Vlade Crne Gore	Ministarstvo javne uprave	Realizovano	10.000 €, budžet CG, utrošena navedena novčana sredstva	Obučeno 100 službenika/ca organa državne uprave. 100 korisnika/ca je uspješno završilo obuku za upotrebu digitalnog potpisa u cilju kreiranja elektronskih dokumenata u okviru informacionog sistema za elektronsko upravljanje dokumentima i vođenje procesa elektronskih sjednica Vlade Crne Gore. Istovremeno, za 57 državnih službenika/ca kreirani su digitalni sertifikati i sprovedena obuka o njihovoj pravilnoj upotrebi.
Unapređenje platforme za e-obuke - Digitalna akademija	Ministarstvo javne uprave	Realizovano	10.000 €, budžet CG	Unaprijeđena platforma za e-obuku, najmanje 20 obuka razvijeno u skladu sa smjernicama za e-obuku. Paralelno sa razvojem Digitalne akademije, razvijena je i Sajber akademija. Početkom 2025. godine ove dvije platforme integrisane su u jednu pod nazivom: eAkademija. Ministarstvo javne uprave organizovalo je dvodnevnu online obuku „Korišćenje, obrada i zaštita podataka“, održanu 29. i 30. jula 2025. godine. Obuka je okupila 30 učesnika/ca iz javnih institucija širom Zapadnog Balkana, s ciljem jačanja kapaciteta za efikasno upravljanje podacima i podrške digitalnoj transformaciji javne uprave kroz aktivnosti eAcademy programa.
Obuke administratora za korišćenje data.gov.me portala	Ministarstvo javne uprave	Realizovano	60.000 €, budžet CG, donatorska sredstva Utrošeno 1.500 € iz budžeta.	Najmanje 50 administratora obučeno iz državnih institucija, privatnog sektora i NVO. Obučeno 50 administratora za korišćenje data.gov.me portala.
Osnovna policijska obuka i druge policijske obuke (obuke za napredovanje u više policijsko zvanje, obuke policijskih službenika radi sticanja znanja i vještina za obavljanje specijalističkih policijskih poslova i obuke radi stručnog osposobljavanja i usavršavanja policijskih službenika u cilju sticanja novih znanja i unapređenja do sada stečenih znanja i vještina)	Ministarstvo unutrašnjih poslova	Realizovano	100.000,00 €, budžet Ministarstva unutrašnjih poslova i donacije Utrošeno 170.000 € iz budžeta Ministarstva unutrašnjih poslova.	Broj realizovanih obuka, broj polaznika/ca. Tokom izvještajnog perioda, posredstvom Direkcije za obuke i stručno usavršavanje Ministarstva unutrašnjih poslova, 2070 policijskih službenika/ca je pohađalo 69 obuka. Obuke su se realizovale u saradnji sa JU VSŠ Policijska akademija, Upravom za ljudske resurse, nevladinim organizacijama, međunarodnim partnerima, kao i putem platforme za e-učenje.
Usavršavanje profesionalnih vojnih lica na vojno-obrazovnim institucijama savezničkih zemalja u inostranstvu	Ministarstvo odbrane	Realizovano	n/a	Broj profesionalnih vojnih lica: Usavršavanje operativno-strategijskog nivoa u toku 2025. godine završila su tri oficira, dok su dva oficira upućena na usavršavanje ovog nivoa u akademskoj 2025/2026. godini. Usavršavanje komandno-štabnog nivoa u toku 2025. godine završila su četiri oficira, dok je pet oficira upućeno na usavršavanje ovog nivoa u akademskoj 2025/2026. godini. Kapetanske karijerne kurseve u toku 2025. godine završilo je šest oficira, dok su u akademskoj 2025/2026. godini na iste upućena dva oficira.
Podoficirska usavršavanja	Ministarstvo odbrane	Realizovano	n/a	Broj podoficira: Na Napredni podoficirski kurs upućeno je 27 podoficira. Kurs za prvog podoficira vođa završio je jedan podoficir.
Specijalistička i postdiplomska usavršavanja (specijalizacija iz oblasti medicinskih nauka, oficiri – doktori medicine)	Ministarstvo odbrane	Realizovano	n/a	- Broj polaznika/ca: Na specijalizaciji iz oblasti medicinskih nauka nalaze se četiri oficira/ki, dok je u 2025. godini na subspecijalizaciju upućena jedna oficirka - doktor medicine. U toku 2025. godine dva oficira - doktora medicine su završila specijalizaciju. Na specijalizaciju iz oblasti kopnene vojske upućena su dva oficira, dok je jedan oficir završio specijalizaciju iz oblasti kopnene vojske, a jedna oficirka iz oblasti vazduhoplovstva.

IZVJEŠTAJ O REALIZACIJI GODIŠNJEG PLANA OBRAZOVANJA ODRASLIH ZA 2025. GODINU

Kursevi engleskog, francuskog i italijanskog jezika za pripadnike Ministarstva odbrane i Vojske Crne Gore	Ministarstvo odbrane	Realizovano	n/a	- Broj polaznika/ca - Kurseve engleskog jezika u inostranstvu pohađala su 4 lica (dva lica u Republici Hrvatskoj i dva lica u Ujedinjenoj Kraljevstvu Velike Britanije i Sjeverne Irske Centar za obuku Vojske Crne Gore organizovao je kurseve engleskog jezika za 63 pripadnika/ce Ministarstva odbrane i Vojske Crne Gore Kurs italijanskog jezika pohađala su 23 pripadnika/ce Ministarstva odbrane Kurs francuskog jezika pohađala su 24 pripadnika/ce Ministarstva odbrane Kurs turskog jezika pohađalo je 15 pripadnika/ca Ministarstva odbrane
Interne obuke za pripadnike Ministarstva odbrane i Vojske Crne Gore	Ministarstvo odbrane	Realizovano	n/a	- Broj polaznika/ca: Interne obuke pohađala su 122 pripadnika/ce Ministarstva odbrane i Vojske Crne Gore (12 internih obuka iz oblasti: integriteta i prevencije korupcije u sektoru odbrane, javnih nabavki, rodne ravnopravnosti u Ministarstvu odbrane i Vojski Crne Gore, vojno-obavještajnih poslova, pripremanja, planiranja, usvajanja i realizacije Budžeta MO, prava i obaveze državnih službenika i namještenika, psihološke podrške zaposlenim i trgovine ljudima). Na obukama na temu integriteta, učestvovala su 55 pripadnika/ca Vojske Crne Gore. Obuku za lica iz Ministarstva odbrane i Vojske Crne Gore, koja se bave poslovima upravljanja ljudskim resursima, pohađala su 44 lica.
Obuke u organizaciji Uprave za ljudske resurse	Ministarstvo odbrane	Realizovano	n/a	- Broj polaznika/ca: Obuke su pohađala 76 državna službenika/ca i 24 pripadnika/ce Vojske.
Kursevi i obuke profesionalnih vojnih lica	Ministarstvo odbrane	Realizovano	n/a	- Broj polaznika/ca: Obuka u inostranstvu realizovana je kroz: kurseve (50 PVL), obuke (54 PVL), radionice (jedno PVL), seminare (dva PVL), vježbe (229 PVL). Obuka u zemlji realizovana je kroz: kurseve (14 PVL), obuke (190 PVL), radionice (dva PVL).
Stručno usavršavanje državnih službenika i namještenika (kursevi, radionice i seminari)	Ministarstvo odbrane	Realizovano	n/a	- Broj lica: Na aktivnosti stručnog usavršavanja u inostranstvu tokom 2025. godine bilo je upućeno 24 lica, dok je na aktivnosti stručnog usavršavanja u zemlji tokom godine upućeno 7 lica.
Organizovanje internog kursa engleskog jezika	Ministarstvo ekologije, održivog razvoja i razvoja sjevera	Realizovano	predavači iz redova zaposlenih	- Planiran broj polaznika/ca: 40. Realizovano, 39 polaznika/ca.
Organizovanje interne obuke „Poslovna komunikacija koja otvara vrata“	Ministarstvo ekologije, održivog razvoja i razvoja sjevera	Realizovano	predavači iz redova zaposlenih	- Broj polaznika: Realizovano, 13 polaznika/ca.
Organizovanje interne obuke „Upravni postupak“ za jačanje kapaciteta ekološke inspekcije	Ministarstvo ekologije, održivog razvoja i razvoja sjevera	Realizovano	budžet Ministarstva ekologije, održivog razvoja i razvoja sjevera	- Planiran broj polaznika/ca: 12. Realizovano, 13 polaznika/ca.
Organizovanje interne obuke za ORIGAMI	Ministarstvo ekologije, održivog razvoja i razvoja sjevera	Nije realizovano	budžet Ministarstva ekologije, održivog razvoja i razvoja sjevera	- Planiran broj polaznika/ca: 20. Nije realizovano.
Organizovanje interne obuke „Emocionalna inteligencija“	Ministarstvo ekologije, održivog razvoja i razvoja sjevera	Nije realizovano	budžet Ministarstva ekologije, održivog razvoja i razvoja sjevera	- Planiran broj polaznika/ca: 20. Nije realizovano.
Organizovanje interne obuke „Rješavanje konfliktnih situacija“	Ministarstvo ekologije, održivog razvoja i razvoja sjevera	Realizovano	predavači iz redova zaposlenih	- Planiran broj polaznika/ca: 20. Realizovano, 15 polaznika/ca.
Organizovanje interne obuke iz oblasti ekologije	Ministarstvo ekologije, održivog razvoja i razvoja sjevera	Nije realizovano	budžet Ministarstva ekologije, održivog razvoja i razvoja sjevera	- Planiran broj polaznika/ca: 20. Nije realizovano.
Organizovanje interne obuke „Sistem ZZNR u MERS-u, bezbjedno radno mjesto i odgovorno upravljanje rizicima“	Ministarstvo ekologije, održivog razvoja i razvoja sjevera	Realizovano	200 €, budžet Ministarstva ekologije, održivog razvoja i razvoja sjevera	- Broj polaznika/ca: Realizovano, 13 polaznika/ca.
Organizovanje interne obuke „Slobodan pristup informacijama“	Ministarstvo ekologije, održivog razvoja i razvoja sjevera - Uprava za ljudske resurse	Realizovano	budžet	- Broj polaznika/ca: Realizovano, 12 polaznika/ca.
Organizovanje interne obuke „Slobodan pristup informacijama“	Ministarstvo ekologije, održivog razvoja i razvoja sjevera	Realizovano	budžet Ministarstva ekologije, održivog razvoja i razvoja sjevera	- Broj polaznika/ca: Realizovano, 9 polaznika/ca.
Jačanje kapaciteta zaposlenih u jedinicama lokalne samouprave, javnim službama čiji je osnivač opština i odbornika lokalnih skupština, kroz organizovanje obuka iz Programa obuka Zajednice opština Crne Gore	Zajednica opština Crne Gore	Realizovano	23.500,00€, sopstvena sredstva	- Organizovano najmanje 20 obuka za minimum 350 polaznika/ca. Realizovano 49 obuka, 848 polaznika/ca.
Realizacija programa stručnog usavršavanja nastavnika	Centar za stručno obrazovanje Zavod za školstvo	Realizovano	n/a	Broj nastavnika koji su učestvovali u obukama, broj sprovedenih obuka. Tokom 2025. godine realizovana je 71 obuka (program stručnog usavršavanja), uz učešće 2015 nastavnika/ca. Programi su bili usmjereni na savremene nastavne pristupe, razvoj digitalnih i zelenih kompetencija, inkluzivno obrazovanje i unapređenje kvaliteta nastave. Tokom 2025. godine u Zavodu za školstvo realizovano je 145 obuka, uz učešće 3034 nastavnika/ca.

Razvijanje mehanizama za predviđanje promjena na tržištu rada u pogledu potreba za novim znanjima i vještinama i povećanje inovativnosti (istraživanje obrazovnih potreba zaposlenih, utvrđivanje novih profesionalnih profila, učešće predstavnika privrede u kreiranju novih kvalifikacija, primjeri dobrih praksi iz EU zemalja i sl.) ⁵	Ministarstvo prosvjete, nauke i inovacija Privredna komora Centar za stručno obrazovanje Unija poslodavaca	Realizovano	n/a budžet EPALE projekta n/p	Broj istraživanja o obrazovnim potrebama zaposlenih, istraživanje o potrebama u radu organizatora obrazovanja odraslih, - broj novih profesionalnih profila, - UPGC će u 2025. godini sprovesti interno istraživanje o potrebama svojih članova za obukama/seminarima iz oblasti koje su njihova sfera interesovanja, s ciljem unapređenja njihovih vještina i znanja. Vlada Crne Gore je u aprilu 2025. godine donijela Plan obrazovanja odraslih za period 2025–2029. godine, koji je pripremio Ministarstvo prosvjete, nauke i inovacija. Ovaj dokument postavlja jasne smjernice za razvoj sistema obrazovanja odraslih u naredne četiri godine, s ciljem unapređenja kompetencija građana, povećanja zapošljivosti i prilagodavanja programa obrazovanja savremenim društvenim i ekonomskim potrebama. Ministarstvo prosvjete, nauke i inovacija je uradilo i objavilo Analizu sistema obrazovanja odraslih u Crnoj Gori, s posebnim osvrtom na potrebe tržišta rada. Ministarstvo prosvjete nauke i inovacija je u januaru 2025. godine uradilo analizu validacije neformalnog i informalnog učenja. Savjet za kvalifikacije usvojio je dokument profil sektora za inženjstvo, proizvodne tehnologije (mašinstvo i obrada metala, elektrotehnika i automatizacije i dr.), koji je pripremila istoimena sektorska komisija. Privredna komora Crne Gore uradila je analizu o deficitarnim IT zanimanjima, na osnovu koje je Ministarstvo prosvjete, nauke i inovacija iniciralo izradu četiri programa obrazovanja iz ove oblasti UPGC je početkom 2025. godine, u okviru svojih redovnih aktivnosti, sprovela interno istraživanje o potrebama svojih članova za obukama i seminarima u oblastima njihovog interesovanja, sa ciljem unapređenja znanja i jačanja profesionalnih vještina, na osnovu čega su kreirane edukativne aktivnosti, obuke/seminari koji su realizovani tokom godine. PKCG priprema godišnju analizu o organizovanim edukativnim aktivnostima Analiza Sektora za obrazovanje i kvalitet za 2025. godinu, koja objedinjuje odgovore iz upitnika koje popunjavaju učesnici seminara sa ciljem utvrđivanja potreba privatnog sektora na polju usavršavanja i edukacije.
Razvoj kompetencija i vještina zaposlenih u privredi kroz organizovanje edukativnih aktivnosti iz različitih oblasti u skladu sa interesovanjem privrede	Privredna komora	Realizovano	95.000,00€ Privredna komora Crne Gore je za edukativne aktivnosti koje organizuje za zaposlene svojih članica, kao i za realizovane stručne obuke za sticanje deficitarnih stručnih kvalifikacija u saradnji sa srednjim stručnim školama i univerzitetima u CG izdvojila 130.000,00€.	- Broj učesnika/ca (planirano 800 učesnika/ca): Privredna komora Crne Gore je u 2025. godini organizovala ukupno 96 edukativnih aktivnosti (seminari, obuke, radionice) iz različitih oblasti u skladu sa interesovanjem privrede na kojima se obučavalo 4266 učesnika (2563 žena i 1703 muškaraca). Pored ovih aktivnosti, PKCG u cilju saniranja nedostatka kadrova iz stručnog obrazovanja na tržištu rada, tokom 2025. godine u saradnji sa srednjim stručnim školama iz Podgorice, koje su licencirane za izvođenje obuke za određene stručne kvalifikacije, realizovala je stručne obuke za sticanje deficitarnih stručnih kvalifikacija kroz akreditovane programe (Pomoćnik/a molera, Mehaničar/a motornih vozila, Instalater/ka grijanja i hlađenja, Zavarivač/ica, Računovodstveni/a tehničar/ka, Šminker/šminkerka, Zaštitar/ka lica i imovine u školama, Poslovno tehnički sekretar/ka, Instruktor/ka vožnje motornog vozila, Mehaničar/ka motornih vozila, Bagerista/kinja, Limar/ka, Bravar/ka, Kondukter/ka, Transportni komercijalist/kinja, Vozovođa, Poslovno tehnički sekretar/ka). Takođe, u cilju usklađivanja potreba tržišta rada i obrazovne ponude, PKCG podržala je realizaciju obuka za deficitarne kvalifikacije (obuka za programe Menadžer/ka društvenih mreža, Ovlašteni računovođa, Zaštitar/ka lica i imovine u školama, Turistički/a vodič/kinja i Menadžer korporativne bezbjednosti). Ukupan broj polaznika/ca na 29 obuka je 430.
Organizovanje okruglih stolova, konferencija, prezentacija	Privredna komora	Realizovano	7.000,00 €	- Broj učesnika/ca (planirano 500 učesnika/ca): Organizovan je 41 događaj (okrugli stolovi, konferencije, prezentacije, radionice) kojima je prisustvovalo 2572 učesnika/ce.
Izdavanje Glasnika za objavljivanje informacija na sajtu Privredne komore Crne Gore	Privredna komora	Realizovano	36.000,00 €	- Broj publikacija (planirano 11 brojeva): Publikovano je 13 publikacija.
Izrada sektorskih analiza	Privredna komora	Realizovano	n/p	- Broj analiza (planirana 1 analiza): 1 analiza
Unapređenje ključnih kompetencija zaposlenih u privredi (primjena Evropskog okvira E-vještina)	Privredna komora	Realizovano	n/a	- Privredna komora Crne Gore učestvuje u razvoju sistema obrazovanja za potrebe privrede i organizuje za svoje članice različite edukativne aktivnosti, - informacije o održanim događajima redovno se objavljuju na veb stranici komora.me, - komora učestvuje u projektu EPALE Nacionalni servis podrške (Elektronska platforma za učenje odraslih) i o svojim aktivnostima, koje se odnose na edukacije, obavještava i preko EPALE platforme, - objavljeno 10 postova o edukativnim aktivnostima koje sprovodi PKCG. Na EPALE platformi objavljeno je 44 posta o edukativnim aktivnostima koje sprovodi PKCG.

⁵ Budućnost rada – sticanje odgovarajućih znanja i vještina za ispunjavanje potreba budućih radnih mjesta (Mišljenje Evropskog ekonomskog i socijalnog odbora) (2018).

Realizacija obuka o konkretnim temama koje su od značaja za funkcionisanje preduzeća (obuke o pravilnoj primjeni tehnologija na konkretnom radnom mjestu i sl.)	Unija poslodavaca	Realizovano	sredstva UPGC	- Broj stručnih obuka (planirano 80 učesnika/ca - članova UPGC); UPCG je u 2025. godini realizovala obuke i savjetovanja za svoje članove na različite teme, među kojima su Zakon o radu, zelena tranzicija, Zakon o privrednim društvima, medijacija u rješavanju privrednih sporova, radni sporovi i sudska praksa i ostali. Broj učesnika/ca: 100.
Razvijanje mehanizama za predviđanje promjena na tržištu rada u pogledu potreba za novim znanjima i vještinama i povećanje inovativnosti (istraživanje obrazovnih potreba zaposlenih, utvrđivanje novih profesionalnih profila, učešće predstavnika privrede u kreiranju novih kvalifikacija, primjeri dobrih praksi iz EU zemalja i sl.) ⁶	Unija poslodavaca	Realizovano	n/a	UPCG će sprovesti interno istraživanje o potrebama svojih članova/ca za obukama/seminarima iz oblasti koje su njihova sfera interesovanja, s ciljem unapređenja njihovih vještina i znanja. UPCG je tokom 2025. godine, u okviru svojih redovnih aktivnosti, sprovela interno istraživanje o potrebama svojih članica u pogledu radne snage, potrebnih vještina i deficitarnih zanimanja.
Organizovanje okruglih stolova, konferencija, prezentacija	Unija poslodavaca	Realizovano	sredstva UPGC	- Broj učesnika/ca (planirano 100 učesnika/ca): UPCG organizovala je više događaja za svoje članove/ce, uključujući konferencije sa predstavnicima državnih institucija i resornih ministarstava, okrugle stolove o temama od značaja za privredu, kao i stručne prezentacije. Među njima je bila i prezentacija Ministarstva ekonomskog razvoja Programa za unapređenje konkurentnosti privrede, koji obuhvata podršku proizvodnim kapacitetima u prehrambenoj industriji, ženskom preduzetništvu i zdravstveno održivom razvoju. U februaru 2025. godine, UPGC je, uz podršku Međunarodne organizacije rada (ILO), organizovala forum „Biznis agenda 2025“, na kojem je predstavljen istoimeni pozicioni dokument sa prioritarnim reformama usmjerenim na unapređenje poslovnog ambijenta, rasta i konkurentnosti preduzeća. Događaju su prisustvovali predstavnici Vlade, Skupštine, diplomatskog kora, EU delegacije, poslovne zajednice i drugih relevantnih aktera. Broj učesnika/ca: 350.
Razvoj kompetencija i vještina zaposlenih u privredi kroz organizovanje edukativnih aktivnosti iz različitih oblasti u skladu sa interesovanjem privrede	Unija poslodavaca	Realizovano	sredstva iz projekata	- Broj učesnika/ca (planirano 60 učesnika/ca): Tokom 2025. godine, UPGC je za svoje članove organizovala niz edukativnih aktivnosti prilagođenih aktuelnom poslovnom ambijentu putem projektnih aktivnosti. Kroz projekat ILOFORDIGITAL fokus je bio na digitalnim vještinama zaposlenih i nezaposlenih, te jačanju malih i srednjih preduzeća. U okviru projekta „Grow Smart“ – Interreg IPA South Adriatic organizovana je konferencija o procesima zelene i cirkularne ekonomije i oblastima upravljanja otpadom, kao i terenske posjete kompanijama. Broj učesnika/ca: 60.

4. PRIORITETNA OBLAST: OSIGURANJE KVALITETA U OBRAZOVANJU ODRASLIH

Aktivnosti kojima se neposredno ostvaruju operativni ciljevi, a posredno strateški ciljevi	Partnerske institucije odgovorne za sprovođenje aktivnosti i institucija nadležna za praćenje sprovođenja i izvještavanja	Ocjena realizacije aktivnosti	Planirana i utrošena finansijska sredstva i fondovi za sprovođenje aktivnosti (informacije o izvorima finansiranja)	Indikatori rezultata
Praćenje i evaluacija rada obrazovnih ustanova	Centar za stručno obrazovanje	Realizovano	n/a	- Pripremljeni izvještaji o praćenju i evaluaciji rada ustanova. Tokom 2025. godine realizovano je 6 evaluacija kod organizatora obrazovanja odraslih. Evaluacija je obavljena u sljedećim ustanovama: Digital bee, Logate, AŠ Maks, AŠ ABS, AŠ Minel, AŠ Reil.
Samoevaluacija rada ustanove	Licencirani organizatori obrazovanja odraslih	n/a	n/a	- Pripremljeni izvještaji o sprovedenoj samoevaluaciji ustanova.
Praćenje polaznika nakon završetka programa obrazovanja koji vode sticanju stručnih kvalifikacija (razvijanje procedura za praćenje polaznika)	Ministarstvo prosvjete, nauke i inovacija Licencirani organizatori obrazovanja odraslih	Realizovano	n/a	- Uneseni podaci u MEIS bazu u dijelu koji se odnosi na praćenje polaznika koji su završili program obrazovanja za stručnu kvalifikaciju, - broj realizovanih savjetovanja organizatora obrazovanja odraslih o značaju i obavezi ažurne evidencije podataka u MEIS aplikaciji, - iniciranje aktivnosti na uspostavljanju sistema elektronske razmjene podataka sa Zavodom za zapošljavanje i Poreskom upravom. Uneseni podaci u MEIS bazu. Realizovano je najmanje 10 savjetovanja organizatora obrazovanja odraslih o značaju unosa i obavezi ažurne evidencije podataka u MEIS bazu.
Online savjetovanja zaposlenih u ustanovama za obrazovanje odraslih u cilju poboljšanja unosa i tačnosti podataka	Ministarstvo prosvjete, nauke i inovacija	Realizovano	3.000,00 €, budžet projekta AI Agenda, utrošena navedena sredstva	- Broj održanih savjetovanja: Realizovano je najmanje 5 savjetovanja organizatora obrazovanja odraslih o značaju unosa i obavezi ažurne evidencije podataka u MEIS bazu.
Andragoško osposobljavanje nastavnog kadra koji radi u obrazovanju odraslih	Centar za stručno obrazovanje Licencirani organizatori obrazovanja odraslih	Realizovano	n/a	- Broj lica koja su završila Program andragoškog osposobljavanja nastavnog kadra koji radi kod organizatora obrazovanja odraslih: Tokom 2025. godine realizovano je 6 obuka prema Programu andragoškog osposobljavanja za nastavnici kadar koji radi u obrazovanju odraslih. Obuke je pohađalo 159 polaznika.

⁶ Budućnost rada – sticanje odgovarajućih znanja i vještina za ispunjavanje potreba budućih radnih mjesta (Mišljenje Evropskog ekonomskog i socijalnog odbora) (2018).

5. PRIORITETNA OBLAST: OBEZBJEĐIVANJE FLEKSIBILNOG I ODRŽIVOG SISTEMA OBRAZOVANJA ODRASLIH

Aktivnosti kojima se neposredno ostvaruju operativni ciljevi, a posredno strateški ciljevi	Partnerske institucije odgovorne za sprovođenje aktivnosti i institucija nadležna za praćenje sprovođenja i izvještavanja	Ocjena realizacije aktivnosti	Planirana i utrošena finansijska sredstva i fondovi za sprovođenje aktivnosti (informacije o izvorima finansiranja)	Indikatori rezultata
Kreiranje fleksibilnih programa, prilagođenih različitim potrebama usavršavanja odraslih lica, kroz uvođenje sistema mikrokvalifikacija u zakonski okvir	Centar za stručno obrazovanje	n/a	n/a	- Broj kreiranih programa obrazovanja za sticanje mikrokvalifikacija, - broj realizovanih programa obrazovanja za mikrokvalifikacija u praksi. Mikrokvalifikacije su uvedene u obrazovni sistem Crne Gore kroz izmjene i dopune zakona, kojima se uređuje oblast obrazovanja odraslih, koje su izvršene u toku 2025. godine. Pripremaju se metodološka dokumenta i drugi potrebni uslovi za implementaciju mikrokvalifikacija u 2026. godini.
Priznavanje stručnih kvalifikacija u procesu sticanja kvalifikacije nivoa obrazovanja ⁷	Obrazovne ustanove u srednjem stručnom obrazovanju	n/a	n/a	- Broj lica kojima je izdat sertifikat o stečenoj stručnoj kvalifikaciji nakon napuštanja obrazovnog programa ili na lični zahtjev tokom školovanja.
Oslanjanje na postojeće mehanizme priznavanja neformalnog i informalnog učenja, uključujući učenje na radnom mjestu – u skladu sa nacionalnim okvirima kvalifikacija ⁸	Ministarstvo prosvjete, nauke i inovacija Centar za stručno obrazovanje Ispitni centar Licencirani organizatori obrazovanja odraslih	Realizovano	n/a	- Mjere preduzete u cilju informisanja licenciranih organizatora obrazovanja odraslih o primjeni mehanizama vrednovanja neformalnog i informalnog učenja, uključujući učenje na radnom mjestu, - broj organizovanih aktivnosti na temu vrednovanja neformalnog i informalnog učenja, uključujući učenje na radnom mjestu. Donijet novi Zakon o nacionalnim stručnim kvalifikacijama. Ministarstvo prosvjete, nauke i inovacija je u januaru 2025. godine uradilo Analizu validacije neformalnog i informalnog učenja. Analiza validacije neformalnog i informalnog učenja obuhvata zakonsku regulativu i strateške dokumente koji se odnose na obrazovanje odraslih, kao i pregled institucija nadležnih za validaciju stečenih kompetencija. U okviru istraživanja razmotrene su najbolje prakse iz regiona i zemalja članica Evropske unije, koje mogu poslužiti kao model za dalji razvoj sistema validacije u Crnoj Gori.

⁷ Dalje postupanje u vezi sa Strateškim okvirom za evropsku saradnju u području obrazovanja i osposobljavanja (ET 2020), (2016).

⁸ Preporuke Savjeta o oblicima usavršavanja: Nove prilike za odrasle (19. decembar 2016) (2016/C 484/01).



PREPORUKE ZA NAREDNE FAZE SPROVOĐENJA GODIŠNJEG PLANA OBRAZOVANJA ODRASLIH

U izradu narednog Godišnjeg plana obrazovanja odraslih za 2026. godinu potrebno je uključiti predstavnike svih nadležnih ministarstava, kao i institucije koje koriste budžetska sredstva za različite oblike obrazovanja i usavršavanja. Na taj način obezbjeđuje se sveobuhvatan pregled utrošenih javnih sredstava i broja građana uključenih u programe obrazovanja i učenja tokom jedne godine. Nakon usvajanja nacionalnog budžeta, važno je uspostaviti komunikaciju sa predstavnicima institucija radi informisanja stručne javnosti o finansijskom planu obrazovanja odraslih za 2026. godinu.

DIREKTORICA
ALEKSANDRA LALEVIĆ



Ministarstvo
prosvjete, nauke
i inovacija