

U vezi sa amandmanima (tri) poslanice Marte Šćepanović na Predlog zakona o izmjenama i dopunama Zakona o zdravstvenoj zaštiti, Ministarstvo zdravlja daje sljedeće

M I Š L J E N J E

AMANDMAN I

U članu 74, poslije stava 3 dodaje se novi stav i glasi:

„Direktor iz stava 1 i 2 ovog člana ima pravo na mirovanje prava i obaveza iz radnog odnosa kod prethodnog poslodavca, odnosno na radnom mjestu na kojem je prethodno bio raspoređen.

Dosadašnji stav 4 postaje stav 5.”

OBRAZLOŽENJE:

Zakon o radu Crne Gore ("Sl.list CG", br. 74/19) u članu 91 taksativno nabraja slučajeve u kojima zaposleni ima pravo na mirovanje prava i obaveza iz radnog odnosa, među kojima nije prepoznat izbor na funkciju direktora javne zdravstvene ustanove. Imajući u vidu da Zakon o radu ne ostavlja mogućnost mirovanja prava i obaveza na osnovu saglasnosti poslodavca, kao i činjenicu da se u praksi direktori zdravstvenih ustanova biraju iz reda zaposlenih u toj ili drugoj zdravstvenoj ustanovi, neophodno je izvršiti izmjene u članu 74 Zakona o zdravstvenoj zaštiti, jer bi u suprotnom licu koje se imenuje na mjesto direktora zdravstvene ustanove radni odnos koji je prethodno zasnovao morao da prestane. Mogućnost drugačijeg uređivanja pojedinih radno-pravnih instituta predviđena je u članu 2 Zakona o radu. Imajući u vidu značaj poslova koji obavljaju direktori zdravstvenih ustanova, kao i činjenicu da bi odsustvo mogućnosti mirovanja prava i obaveza u toku trajanja mandata direktora dovelo do problema u čitavom sistemu javnog zdravstva u Crnoj Gori, smatramo da bi bilo neophodno izvršiti pomenutu izmjenu u Zakonu o zdravstvenoj zaštiti.

AMANDMAN SE PRIHVATA

AMANDMAN II

U članu 82 poslije stava 7 dodaju se 4 nova stava i glase:

„(8) Maksimalno trajanje sedmičnog radnog vremena, uključujući prekovremeni rad, ne može biti duže od prosječnih 48 sati, u okviru perioda od četiri uzastopna mjeseca.

(9) Izuzetno od stava 8 ovog člana, ako potrebe procesa rada to zahtijevaju, ukupno trajanje radnog vremena u toku sedmice može iznositi i više od prosječnih 48 časova, a ne duže od 50 časova, odnosno ne duže od 55 časova u Kliničkom centru Crne Gore, Zavodu za

hitnu medicinsku pomoć i specijalnim bolnicama, ako postoji saglasnost zaposlenog, koja mora biti data u pisanoj formi.

(10) Zaposleni koji odbije da dostavi pisanu saglasnost iz stava 9 ovog člana ne može zbog toga da trpi štetne posljedice.

(11) Zdravstvena ustanova je dužna da vodi evidencije o zaposlenima koji su dali pisanu saglasnost iz stava 9 ovog člana i da iste dostavi inspektoru rada.

Dosadašnji stavovi 8 i 9 postaju stavovi 12 i 13."

OBRAZLOŽENJE:

Izmjene u članu 82 Zakona o zdravstvenoj zaštiti neophodne su zbog usklađivanja s novim Zakonom o radu, koji u članu 65 predviđa da se posebnim zakonom može se urediti drugačije trajanje i raspored radnog vremena za zaposlene u zdravstvenim ustanovama.

Predložene izmjene su u skladu i s Direktivom 2003/88/EZ o pojedinim oblicima organizacije radnog vremena, koja u članu 17 predviđa mogućnost da se u djelatnostima od posebnog značaja dozvole izuzeci u pogledu maksimalnog trajanja sedmičnog radnog vremena, uz poštovanje obaveze poslodavca da obezbijedi ostvarivanje prava zaposlenih na odmore (u skladu s opštim propisima o radu), kao i uz uslov da se zaposleni saglasio da radi duže od prosječnih 48 časova u toku sedmice.

AMANDMAN SE PRIHVATA

AMANDMAN III

Poslije člana 110 dodaje se novi član 110a i glasi:

„Zdravstveni radnik koji je napunio 67 godina života i ima najmanje 15 godina staža osiguranja, a posjeduje specijalizaciju ili užu specijalizaciju može da nastavi sa radom u zdravstvenoj ustanovi, ako se na oglas za zasnivanje radnog odnosa ne prijavi nijedan kandidat ili se prijavi kandidat koji ne ispunjava propisane uslove, uz saglasnost Ministarstva zdravlja ako je osnivač zdravstvene ustanove država ili opština.

U slučaju iz stava 1 ovog člana, zdravstvena ustanova može produžiti ugovor o radu sa zaposlenim aneksom ugovora o radu.

Oglas za zasnivanje radnog odnosa, u slučaju iz stava 1 ovog člana, raspisuje se na svakih šest mjeseci."

OBRAZLOŽENJE:

Zakon o radu Crne Gore ("Sl.list CG", br.74/19) u članu 164, stav 1, tačka 1 predviđa da će zaposlenom prestati radni odnos po sili zakona kada navršši 67 godina života i najmanje 15 godina staža osiguranja, danom dostavljanja konačne odluke zaposlenom. Međutim, u stavu 4 ovog člana je predviđeno da se pomenuto ograničenje ne odnosi na preduzetnika, odnosno na zaposlenog koji je osnivač ili vlasnik većinskog udjela u tom privrednom društvu i druga lica utvrđena posebnim zakonom.

Imajući u vidu da je u Crnoj Gori prisutan problem nedostaka visoko specijalizovanih zdravstvenih radnika (koji posjeduju specijalizaciju u supspecijalizaciju u određenoj oblasti), a da s druge strane postoji opšti interes da se građanima Crne Gore obezbijedi zdravstvena zaštita na svim nivoima, smatramo da je potrebno iskoristiti mogućnost koja je predviđena Zakonom o radu, a to je da se posebnim zakonom predvidi mogućnost produžetka trajanja radnog odnosa i za navedene kategorije zaposlenih ukoliko se na oglas za zasnivanje radnog odnosa ne prijavi nijedan kandidat ili se prijavi kandidat koji ne ispunjava uslove utvrđene aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta zdravstvene ustanove, uz saglasnost Ministarstva zdravlja. Osim toga, poslodavac bi imao obavezu da takvo radno mjesto oglašava na svakih šest mjeseci.

AMANDMAN SE PRIHVATA