



Crna Gora
Vlada Crne Gore
Generalni sekretarijat

Broj: 11-011/26-625/2

Podgorica, 26. februar 2026. godine

SKUPŠTINA CRNE GORE
Gospodin Andrija Mandić, predsjednik

PODGORICA

Na sjednici održanoj 26. februara 2026. godine, Vlada Crne Gore, na osnovu člana 148 Poslovnika Skupštine Crne Gore („Službeni list RCG“, br. 51/06 i 66/06 i „Službeni list CG“, br. 88/09, 80/10, 39/11, 25/12, 49/13, 32/14, 42/15, 32/14, 42/15, 52/17, 17/18, 47/19, 112/20, 129/20, 65/21, 48/24 i 820/24), utvrdila je **amandmane na Predlog zakona o izmjenama i dopunama Zakona o radu.**

Amandmani glase:

AMANDMAN I

Član 32 Predloga zakona mijenja se i glasi:
Poslije člana 127 dodaje se novi član koji glasi:

„Roditeljsko odsustvo Član 127a

„(1) Roditeljsko odsustvo je pravo svakog od roditelja da koristi odsustvo sa rada zbog njege i staranja o djetetu.

(2) Roditeljsko odsustvo može se koristiti nakon isteka perioda iz člana 126 stav 1 ovog zakona, u trajanju od 14 mjeseci od dana rođenja djeteta.

(3) Pravo na roditeljsko odsustvo imaju oba roditelja u jednakim djelovima, od čega je po 60 dana neprenosivo za svakog roditelja pojedinačno.

(4) Pravo na roditeljsko odsustvo roditelji mogu da koriste istovremeno ili pojedinačno, pri čemu roditeljsko odsustvo koje je započeo da koristi jedan roditelj može da prenese na drugog roditelja nakon isteka perioda od

30 dana od početka korišćenja, a najviše dva puta za vrijeme trajanja tog odsustva.“

OBRAZLOŽENJE

Izmjenama Zakona o radu kroz član 127a zakona propisuje se minimalno razdoblje roditeljskog odsustva u trajanju od 14 mjeseci od dana rođenja djeteta koje se koristi nakon isteka perioda porodiljskog odsustva iz člana 126 stav 1 ovog zakona.

Kao dodatna mjera, propisuje se i trajanje dodatnog neprenosivog djela roditeljskog odsustva od po dva mjeseca koje se ne može prenijeti sa jednog roditelja na drugog, u odnosu na dosadašnjih jedan mjesec.

Cilj ove mjere jeste da podstakne očeve da koriste roditeljsko odsustvo u minimalnom trajanju od dva mjeseca jer isto ne može biti prenijeto majci.

Sa druge strane, ovom mjerom se olakšava ponovno uključivanje majki na tržište rada nakon porodiljskog i roditeljskog odsustva.

Isto tako uređuje se način na koji će roditelji pojedinačno ili naizmjenično koristiti pravo na roditeljsko odsustvo.

AMANDMAN II

U članu 57 Predloga zakona, u članu 218f poslije stava 1 dodaje se novi stav koji glasi:

„Odredba člana 127a ovog zakona primjenjivaće se od dana pristupanja Crne Gore Evropskoj uniji.“

OBRAZLOŽENJE

Ovim članom propisuje se odložena primjena člana 127a ovog zakona od dana pristupanja Crne Gore Evropskoj uniji, čime će se obezbjediti puna primjena i prenošenje Direktive (EU) 2019/1158 Evropskog Parlamenta i Savjeta od 20. juna 2019. o ravnoteži između poslovnog i privatnog života roditelja i pružatelja njege i o stavljanju izvan snage Direktive Savjeta 2010/18/EU.

AMANDMAN III

U članu 58 Predloga zakona, u članu 219c poslije stava 1 dodaje se novi stav koji glasi:

„Danom početka primjena člana 127a ovog zakona prestaje da važi član 127 Zakona o radu („Službeni list CG“, br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21, 77/24, 84/24 i 86/24, 122/25 i 165/25)“.

OBRAZLOŽENJE

Ovim članom propisuje se pravno tehničko usklađivanje sa prethodnim amandmanima.

PREDSJEDNIK
Mr Milojko Spajić

