



Crna Gora
MINISTARSTVO ODBRANE
Ul. Jovana Tomaševića br. 29
81000 Podgorica

Broj: 06-100/22-981/3
10-02-2022



**CRNA GORA
MINISTARSTVO ODBRANE**

METODOLOGIJA
za sprovođenje internog oglasa za proizvođenje lica u službi u Vojski Crne Gore
broj: 06-100/22-981/2 od 10.2.2022. godine

PODGORICA, 10. februar 2022. godine

SADRŽAJ:

I	UVODNI DIO.....	3
II	RAZMATRANJE PRIJAVA NA OGLAS.....	3
III	POSTUPAK SELEKCIJE KANDIDATA/KINJA.....	3-4
IV	KRITERIJUMI.....	
1.	Godine života.....	4
2.	Utvrdjivanje zdravstvene sposobnosti	4
3.	Psihološko testiranje.....	5
4.	Provjera fizičke sposobnosti	5
5.	Intervju.....	5-6
6.	Mišljenje pretpostavljenog/e o prijavljenim kandidatima/kinjama.....	6
7.	Bezbjednosna provjera.....	6
8.	Dopunski kriterijum.....	6
V	NOSIOCI AKTIVNOSTI.....	6

I UVODNI DIO

Pravilnikom o načinu prevođenja profesionalnog vojnog lica i proizvođenja lica u službi u Vojsci Crne Gore ("Službeni list Crne Gore", br. 72/20 i 79/21), propisan je način prevođenja profesionalnog vojnog lica i proizvođenja lica u službi u Vojsci Crne Gore.

Radi postizanja pune transparentnosti procesa selekcije vojnika/inja po ugovoru (u daljem tekstu: kandidati/kinje) koji su aplicirali za proizvođenje u oficire/ke definisanih internim oglasom broj: 06-100/22-981/2 od 10.2.2022. godine, predmetna metodologija predviđa precizne postupke i kriterijume po kojima će se vrednovati svi kandidati/kinje pod jednakim uslovima.

Metodologija se donosi sa danom objavljivanja oglasa i objavljuje na internet stranici ovog ministarstva.

Proces selekcije obezbijediće da se procijene i odaberu najbolji među prijavljenim kandidatima/kinjama, odnosno oni koji imaju sve potrebne kompetencije za obavljanje poslova određenog formacijskog mjesta.

Metodologija sadrži kriterijume za selekciju kandidata/kinja i način ocjenjivanja, po osnovu svakog kriterijuma. Komisija za sprovođenje internog oglasa (u daljem tekstu: Komisija) će nakon sprovedenih procedura selekcije, sačiniti rang listu kandidata/kinja, prema uspješnosti, odnosno prema broju bodova dobijenih sabiranjem rezultata po svakom kriterijumu i istu dostaviti ministru radi donošenja odluka o izboru vojnika/inja po ugovoru koji se upućuju na obuku za podoficire/ke.

II RAZMATRANJE PRIJAVA NA OGLAS

Po isteku roka za prijavljivanje na oglas, Komisija će razmotriti prispjele prijave i sačiniti listu:

1. prijavljenih kandidata/kinja,
2. kandidata/kinja koji su podnijeli neblagovremenu ili nepotpunu prijavu ili su dostavili nepotpunu dokumentaciju,
3. kandidata/kinja koji ne ispunjavaju uslove internog oglasa, sa naznakom koje od uslova ne ispunjavaju, i
4. kandidata/kinja koji ispunjavaju uslove internog oglasa.

III POSTUPAK SELEKCIJE KANDIDATA/KINJA

Prije početka provjera utvrđuje se identitet kandidata/kinja koji ispunjavaju uslove oglasa.

Direktorat za upravljanje ljudskim resursima, upućuje Obavještajno bezbjednosnom direktoratu zahtjev za bezbjednosnu provjeru kandidata/kinja koji ispunjavaju uslove internog oglasa.

Direktorat za upravljanje ljudskim resursima će uputiti kandidate/kinje koji ispunjavaju uslove internog oglasa, na zdravstvene preglede radi utvrđivanja zdravstvene sposobnosti, sa uputnicom za zdravstveni pregled.

Utvrđivanje zdravstvene sposobnosti kandidata/kinja, shodno Pravilniku o utvrđivanju zdravstvene i psihološke sposobnosti lica za prijem u službu u Vojsci Crne Gore i načinu obrazovanja i rada vojno-ljekarske komisije ("Službeni list Crne Gore", broj 115/21 od 28.10.2021. godine), vršiće vojno-ljekarska komisija obrazovana od strane ministra odbrane.

Kandidati/kinje za koje je vojno-ljekarska komisija utvrdila da su zdravstveno sposobni za službu u Vojsci Crne Gore, upućuju se na utvrđivanje psihološke sposobnosti, kao i fizičke sposobnosti koja se vrši u skladu sa Uputstvom za provjeru i ocjenjivanje fizičkih sposobnosti pripadnika Vojske Crne Gore i testova i tablica za provjeravanje i ocjenjivanje fizičkih sposobnosti kandidata za prijem u Vojsci Crne Gore.

Sa kandidatima/kinjama koji su zadovoljili sve prethodne provjere, osim bezbjednosne, ukoliko je ista još uvijek u toku, Komisija će obaviti intervju.

Prilikom utvrđivanja fizičkih sposobnosti i intervjuja, obavezno je prisustvo najmanje tri člana Komisije, koji će evidentirati sve rezultate, kako bi se izbjegla bilo kakva mogućnost netransparentnosti procesa selekcije kandidata.

U toku realizacije provjera utvrđenih metodologijom kandidatima nije dozvoljena upotreba mobilnih telefona ili drugih sredstava koja ometaju ili utiču na sprovođenje provjera.

IV KRITERIJUMI

Svi kandidati/kinje koji ispunjavaju predviđene kriterijume će se vrednovati pod jednakim uslovima, po sljedećem:

1. Godine života

Ovaj kriterijum određen je na osnovu smjernica i identifikovanih nedostataka u starosnoj strukturi kadra iz Strategijskog pregleda odbrane Crne Gore i Dugoročnog plana razvoja odbrane 2019-2028.

Vrednovanje ovog kriterijuma vršiće se na sljedeći način, i to:

- do 30 godina starosti - 4 boda,
- od 31 do 35 godina starosti - 3 boda,
- od 36 do 40 godina starosti - 2 boda,
- preko 40 godina starosti - 1 bod.

2. Utvrđivanje zdravstvene sposobnosti

Utvrđivanje zdravstvene sposobnosti vrši se u skladu sa Pravilnikom o utvrđivanju zdravstvene i psihološke sposobnosti lica za prijem u službu u Vojsci Crne Gore i načinu obrazovanja i rada vojno-ljekarske komisije. Ocjena zdravstvene sposobnosti boduje se na sljedeći način:

- ocjena „A“ – 4 boda,
- ocjena „B“ – 3 boda.

Kandidat/kinja koji dobije ocjenu „C“ biće isključen iz daljeg postupka selekcije.

3. Psihološko testiranje

Psihološko testiranje vršiće se u skladu sa postojećim psihološkim testovima od strane ovlašćenih lica. Prilikom sačinjavanja rang liste vodiće se računa o mišljenju psihologa/škinje.

Mišljenje psihologa/škinje, iskazuje se na sljedeći način, i to:

- izrazito se preporučuje,
- preporučuje se,
- može se uzeti u obzir i
- ne preporučuje se.

Kandidati/kinje za koje psiholog/škinja da mišljenje "ne preporučuje se", biće isključeni iz daljeg postupka selekcije.

4. Provjera fizičke sposobnosti

Provjera fizičke sposobnosti vršiće se u skladu sa Uputstvom za provjeru i ocjenjivanje fizičkih sposobnosti pripadnika Vojske Crne Gore, i testova i tablica za provjeravanje i ocjenjivanje fizičkih sposobnosti kandidata za prijem u Vojsku Crne Gore, od strane ovlašćenih lica.

Zavisno od ocjene fizičke sposobnosti kandidata, vršiće se bodovanje na sljedeći način, i to:

- ocjena odličan (5) - 4 boda,
- ocjena vrlodobar (4) - 3 boda,
- ocjena dobar (3) - 2 boda,
- ocjena dovoljan (2) - 1 bod.

Fizička provjera će biti eliminatorna, ukoliko je ocjena negativna.

5. Intervju

Intervju će se obaviti sa kandidatima/kinjama koji su zadovoljili sve prethodne provjere.

Putem intervjua, Komisija će bodovati:

- motivaciju i ambicije, bodovanje u rasponu od 0 do 4 boda,
- poznavanje sistema odbrane, bodovanje u rasponu od 0 do 4 boda i
- vještinu komunikacije i lični nastup, bodovanje u rasponu od 0 do 4 boda.

U okviru kriterijuma motivacija i ambicije ocjenjuju se: usmjerenost ka ostvarivanju ciljeva, težnja za postignućem, pokazivanje upornosti i dosljednosti u ostvarivanju željenih ciljeva.

U okviru kriterijuma poznavanje sistema odbrane, ocjenjuje se poznavanje odredbi Zakona o Vojsci Crne Gore, Pravila službe Vojske Crne Gore, Strojevog pravila Vojske Crne Gore.

U okviru kriterijuma vještina komunikacije i lični nastup ocjenjuju se: jasno i precizno izražavanje, posjedovanje vještine aktivnog slušanja, uvažavanje i poštovanje sagovornika, posjedovanje samopouzdanja i pokazivanje kulture u komunikaciji, uvjerljivost i sigurnost u izražavanju i iznošenju stavova i informacija, sposobnost snalaženja u određenim situacijama, usklađivanje verbalne i neverbalne komunikacije.

Ukupna ocjena na intervjuu se dobija tako što se zbir ocjena svih članova Komisije, prema svakoj od pomenutih oblasti sabira i dijeli sa brojem članova Komisije.

Komisija je dužna da nakon sprovedenog intervjua o istom sačini izvještaj u kojem će unijeti broj bodova iz prethodnog stava za svakog kandidata/kinju, koji će služiti kao kontrolni mehanizam za ocjenu pravilnosti sprovedenog postupka za izbor kandidata po internom oglasu.

6. Mišljenje pretpostavljenog/e o prijavljenim kandidatima/kinjama

Nakon utvrđivanja liste iz dijela II ove metodologije, Generalštab Vojske Crne Gore će, na zahtjev, proslijediti mišljenje pretpostavljenog/e o ličnim i profesionalnim karakteristikama koje će se uzeti u obzir prilikom daljeg postupka selekcije.

7. Bezbjednosna provjera

Bezbjednosna provjera će biti eliminatorna, ukoliko je negativna.

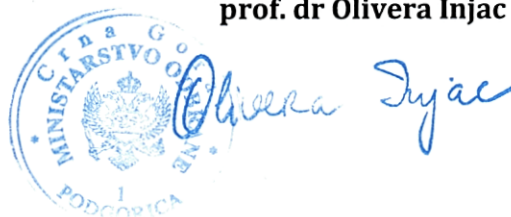
8. Dopunski kriterijum

Prilikom izbora kandidata/kinja, odnosno vojnika/inja po ugovoru za proizvodjenje u podoficire/ke, Komisija će voditi računa o srazmjernoj zastupljenosti pripadnika manjinskih naroda i drugih manjinskih nacionalnih zajednica, kao i o rodno balansiranoj zastupljenosti, te iz tog razloga, u slučaju da dvoje ili više kandidata različitog pola, koji su aplicirali na isto formacijsko mjesto, i imaju isti broj ukupnih bodova, prednost će se dati kandidatkinjama.

V NOSIOCI AKTIVNOSTI

Generalštab Vojske Crne Gore će u koordinaciji sa Direktoratom za upravljanje ljudskim resursima odrediti vrijeme, mjesto i raspored provjera po gore navedenim kriterijumima.

MINISTARKA
prof. dr Olivera Injac



The image shows a circular official stamp of the Ministry of Defense of Montenegro. The text around the perimeter of the stamp reads "CRNA GORA" at the top, "MINISTARSTVO OBRANE" on the left, and "PODGORICA" at the bottom. In the center of the stamp is the coat of arms of Montenegro. Overlaid on the stamp is a handwritten signature in blue ink that reads "Olivera Injac".