

INFORMACIJA
O PRIMJENI INSTITUTA KADROVSKOG PLANIRANJA
U ORGANIMA DRŽAVNE UPRAVE I SLUŽBAMA VLADE CRNE GORE
ZA 2025. GODINU

I ZAKONSKI OSNOV

Uprava za ljudske resurse, u skladu sa odredbama člana 151 stav 3 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list Crne Gore", br. 2/18, 34/19, 8/21 i 37/22), o naročito značajnim pitanjima koja se odnose na službenički sistem, može podnijeti Vladi poseban izvještaj.

II PREDMET

Izvještavanje o primjeni instituta Kadrovsog planiranja u organima državne uprave i službama Vlade Crne Gore za 2025. godinu.

III KADROVSKO PLANIRANJE

Institut kadrovsog planiranja regulisan je Zakonom o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list Crne Gore", br. 2/18, 34/19, 8/21 i 37/22) i Uredbom o sadržaju, postupku i načinu pripreme i izmjene kadrovsog plana za organe državne uprave i službe Vlade ("Službeni list Crne Gore", br. 50/18).

Zakonom o državnim službenicima i namještenicima predviđeno je da se, u cilju upravljanja kadrovima u državnim organima, donosi kadrovski plan kojim se planiraju broj zaposlenih, promjene u kadrovskoj strukturi i druga strateška pitanja upravljanja kadrovima u skladu sa budžetskim i strateškim planiranjem rada Vlade.

Kadrovski plan za organe državne uprave i službe Vlade Crne Gore donosi Vlada.

Kadrovski plan se donosi za kalendarsku godinu, u roku od 30 dana od dana donošenja Zakona o budžetu, a sadrži projekcije za naredne dvije godine.

Sadržaj, postupak i način pripreme kadrovsog plana za organe državne uprave i službe Vlade Crne Gore propisan je Uredbom o sadržaju, postupku i načinu pripreme i izmjene Kadrovsog plana za organe državne uprave i službe Vlade Crne Gore.

Organi državne uprave i službe Vlade nacrtu kadrovsog plana, uz saglasnost Ministarstva finansija, dostavljaju Upravi za ljudske resurse. Na osnovu nacrtu Kadrovsog plana, Uprava za ljudske resurse priprema Predlog kadrovsog plana za organe državne uprave i službe Vlade Crne Gore.

IV OCJENA STANJA

Predlog Kadrovskog plana za organe državne uprave i službe Vlade Crne Gore za 2025. godinu treba da sadrži podatke iz nacрта Kadrovskih planova sljedećih organa:

- 1) Ministarstvo pravde
- 2) Ministarstvo odbrane
- 3) Ministarstvo finansija
- 4) Ministarstvo unutrašnjih poslova
- 5) Ministarstvo javne uprave
- 6) Ministarstvo vanjskih poslova
- 7) Ministarstvo prosvjete, nauke i inovacija
- 8) Ministarstvo ekonomskog razvoja
- 9) Ministarstvo zdravlja
- 10) Ministarstvo rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga
- 11) Ministarstvo socijalnog staranja, brige o porodici i demografije
- 12) Ministarstvo kulture i medija
- 13) Ministarstvo pomorstva
- 14) Ministarstvo saobraćaja
- 15) Ministarstvo prostornog planiranja, urbanizma i državne imovine
- 16) Ministarstvo turizma
- 17) Ministarstvo ekologije, održivog razvoja i razvoja sjevera
- 18) Ministarstvo poljoprivrede, šumarstva i vodoprivrede
- 19) Ministarstvo energetike
- 20) Ministarstvo rudarstva, nafte i gasa
- 21) Ministarstvo ljudskih i manjinskih prava
- 22) Ministarstvo evropskih poslova
- 23) Ministarstvo sporta i mladih
- 24) Ministarstvo regionalno-investicionog razvoja i saradnje sa nevladinim organizacijama
- 25) Ministarstvo dijaspore
- 26) Uprava za izvršenje krivičnih sankcija
- 27) Direkcija za zaštitu tajnih podataka
- 28) Poreska uprava
- 29) Uprava carina
- 30) Uprava za igre na sreću
- 31) Uprava za statistiku
- 32) Uprava za ljudske resurse
- 33) Zavod za školstvo
- 34) Zavod za metrologiju
- 35) Uprava za kapitalne projekte
- 36) Zavod za socijalnu i dječju zaštitu
- 37) Uprava za zaštitu kulturnih dobara
- 38) Državni arhiv
- 39) Uprava pomorske sigurnosti i upravljanja lukama
- 40) Uprava za saobraćaj
- 41) Uprava za željeznice
- 42) Uprava za nekretnine
- 43) Uprava za državnu imovinu
- 44) Agencija za zaštitu životne sredine
- 45) Zavod za hidrometeorologiju i seizmologiju
- 46) Uprava za bezbjednost hrane, veterinu i fitosanitarne poslove
- 47) Uprava za gazdovanje šumama i lovištima
- 48) Uprava za vode
- 49) Uprava za ugljovodonike

- 50) Sekretarijat za zakonodavstvo
- 51) Generani sekretarijat Vlade Crne Gore i
- 52) Kabinet predsjednika Vlade Crne Gore.

U cilju pripreme Kadrovskog plana za 2025. godinu, Uprava za ljudske resurse je uputila dopise i zatražila od organa državne uprave da dostave podatke o službenicima/cama koji/e su zaduženi/e za saradnju sa Upravom za ljudske resurse prilikom pripreme, izrade i praćenja realizacije Kadrovskog plana za 2025. godinu i podsjetila organe državne uprave na obavezu donošenja Kadrovskog plana za 2025. godinu, u Zakonom predviđenom roku.

Na zahtjev pojedinih organa održani su sastanci sa službenicima/cama zaduženim za izradu Kadrovskog plana, u cilju blagovremene izrade nacрта Kadrovskih planova.

Postupak izrade Kadrovskog plana za 2025. godinu, sprovodi se kroz Centralnu kadrovsku evidenciju. Uprava za ljudske resurse pruža tehničku podršku i pomoć prilikom unosa i prikaza evidentiranih podataka kroz Centralnu kadrovsku evidenciju.

U roku od 30 dana od dana usvajanja Zakona o budžetu Crne Gore za 2025. godinu, 4 organa državne uprave su Upravi za ljudske resurse dostavila nacрте Kadrovskih planova za 2025. godinu, uz saglasnost Ministarstva finansija.

Imajući u vidu navedeno, predlažemo da Vlada usvoji Informaciju i utvrdi dinamiku donošenja Kadrovskog plana za 2025. godinu.

Napominjemo da je Zakonom o državnim službenicima i namještenicima predviđeno da starješina organa može donijeti Odluku o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta, između ostalog, ako je popuna radnog mjesta predviđena Kadrovskim planom, osim u slučaju izuzetka predviđenog Zakonom, odnosno neće biti moguće pokrenuti postupak popune slobodnih radnih mjesta prije donošenja Kadrovskog plana za 2025. godinu.