



CRNA GORA

UPRAVA ZA IZVRŠENJE KRIVIČNIH SANKCIJA

**IZVJEŠTAJ O OSTVARIVANJU
PLANA INTEGRITETA**

Izvještajni period (januar-decembar 2023. godine)

UVOD

Plan integriteta Uprave za izvršenje krivičnih sankcija (u daljem tekstu: UIKS) usvojen je 23.09.2020. godine, a temelji se na identifikaciji mogućih rizičnih oblasti ičnih radnih mjesta, kao i utvrđivanju vrsti rizika koji mogu narušiti integritet UIKS-a, kako bi se pregledom mjera koje već postoje, kao i predlaganjem mjera koje e rizike trebalo da umanje ili otklone, stvorili uslovi da se rizici na vrijeme prepoznaju i otklone.

Struktura Plana integriteta UIKS-a sastoji se od mjera koje se odnose na: oblasti rada koje su prepoznate kao podložne riziku; prepoznavanje radnih mjesta koja žu biti podložna riziku u okviru pomenutih rizičnih oblasti; definisanje vrste rizika u odnosu na određenu oblast i radna mjesta; postojeće mjere kontrole; kretizovanje preostalog rizika (rezidualnog) ili opis rizika koji nije pokriven postojećim mjerama kontrole, ocjene inteziteta rezidualnog rizika, predloženih ili služetih mjera za smanjenje ili eliminisanje rizika; određnje odgovorne osobe za praćenje sprovođenja predloženih mjera, kao i utvrđivanje napretka u odnosu na ijenu predloženih mjera i status rizika.

Izvjestaj o ostvarivanju Plana integriteta UIKS-a odnosi se na period januar-decembar 2023. godine. U skladu sa rješenjem o određivanju službenika koji je ovoran za pripremu i sprovođenje plana inegriteta, U-KD br.250/20-3 od 22.06.2020. godine, te Odlukom o stupanju na snagu Plana integriteta ZIKS-a, U-KD 50/20-5 od 23.09.2020. godine, praćenje sprovođenja predloženih mjera i njihovog učinka vrši odgovorna osoba, samostalni savjetnik I, putem podnošenja štaja o ostvarivanju Plana integriteta direktoru UIKS-a. Izvještavanje o sprovođenju predloženih mjera vrši se najmanje jednom godišnje, a po potrebi se može iostiti i u kraćim vremenskim intervalima. Intencija je da se mjerama Plana integriteta stvore dodatni uslovi i standardi, koji pojavu različitih oblika narušavanja ;riteta u UIKS-a treba da svedu na minimum ili da ih u potpunosti eliminišu.

sti rizika u UIKS-a:

Opšte oblasti
kovođenje i upravljanje institucijom;
drowska politika, etično i profesionalno ponašanje zaposlenih;
niranje i upravljanje finansijama;
vanje i bezbjednost podataka i dokumenata;

Posebne oblasti

ezbjedjenje lica lišenih slobode;
tman zatvorenika;
avstvena zaštita lica lišenih slobode;

	2									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Intenzitet rizika (posljedica) *	niska			srednja			visoka			
(vjerovatnoća)	VJEROVATNOĆA									

Principijalna procjena rizika od korupcije i drugih oblika narušavanja integriteta

Rizik visok intenziteta – Korupcija ili drugi oblici narušavanja integriteta su već prisutni u ovom procesu ili je vrlo vjerovatno da će se pojaviti;

Rizik srednjeg intenziteta – Pojava korupcije ili drugih oblika narušavanja integriteta u ovom procesu je moguća, ali se mjerama kontrole upravlja tim rizikom;

Rizik niskog intenziteta – Mala je vjerovatnoća da će se pojaviti korupcija ili drugi oblici narušavanja integriteta u ovom procesu, zbog postojećih mjera kontrole.

na rizika:

ne su od 1 do 100, tako da ocjene od 1-15 predstavljaju »najmanju vjerovatnoću« pojave korupcije ili drugih oblika narušavanja integriteta sa »veoma malom« intenzitetom (**rizik niskog intenziteta**), ocjene od 16-48 predstavljaju »srednju vjerovatnoću« pojave korupcije ili drugih oblika narušavanja integriteta sa »umjerenom« intenzitetom (**rizik srednjeg intenziteta**) dok ocjene od 49-100 znači »skoro izvjesnu« pojavu korupcije ili drugih oblika narušavanja integriteta sa »veoma velikom« intenzitetom (**rizik visokog intenziteta**).

Upravljanje rizikom od prethodne provjere

bez promjena

povećan rizik

smanjen rizik

bez promjene

napredak od prethodne provjere

opadanje od prethodne provjere

** Legenda:

intenzitet rizika	nizak	srednji	visok
	1-15	16-48	49-100

Napredak stanja od prethodne provjere	bez promjena	povećan rizik	smanjen rizik
	↔	↑	↓

ZAC PLANA INTEGRITETA

REGISTAR RIZIKA			PROCIJENA I MIJERENJE RIZIKA			REAGOVANJE NA RIZIK			PREGLED I IZVEŠTAVANJE O RIZICIMA		
tip rizika	Radna mjesta	Osnovni rizici	Postojeće mjere kontrole	Preostali rizik (rezidualni)	Vjer.	Po- sije dica e	Predložene mjere za smanjenje/otklanjanje rizika	Odgovorna osoba	Rok	St.	Kratak opis i ocjena realizacije mjere
vođenje i vljanje	Direktor, Pomoćnici direktora	Neodovoljeno lobiranje, drugi nejavni uticaj ili drugi oblici kršenja principa transparentnosti Narušavanje integriteta institucije Gubitak povjerenja građana u rad službenika i institucije	Zakoni i podzakonska akta, Izveštavanje o stanju u upravnoj oblasti Zaključci Vlade	Nedovoljno transparentan rad institucije Negativna ocjena javnog mjenja i gubitak povjerenja javnosti u rad institucije zbog nedovoljne transparentnosti i informisanja javnosti o radu institucije Neadekvatno sprovođenje nadzora i kontrole nad radom organizacionih jedinica / organa	5	7 35	Jačanje transparentnosti rada organa, naročito transparentnosti u rukovođenju i upravljanju organom Proaktivno objavljivati informacije iz člana 12 i 13 Zakona o slobodnom pristupu informacijama i druge informacije od javnog interesa uz odgovarajući način zaštiti ličnih podataka i podataka koji su označeni stepenom tajnosti, u skladu sa zakonom.	Direktor Pomoćnici direktora Direktor Pomoćnici direktora Načelnik Službe za IKT Načelnik Službe za kadrovske, kancelarijske i opšte poslove	Kontinuir ano ↓ ↓	↓ ↓	Realizovano. Tokom izvještajnog perioda vršeno je objavljivanje svih zakonom propisanih i bitnih informacija i podataka na sajtu Uprave za izvršenje krivičnih sankcija. Realizovano. Svi podaci i inaformacije iz iz člana 12 i 13 Zakona o slobodnom pristupu informacijama i druge informacije od javnog interesa objavljuju na Internet stranici UIKS-a.

<p>Direktor</p> <p>Pomoćnici direktora</p> <p>Načelnici organizacionih jedinica</p>	<p>Neadekvatno strateško planiranje</p>	<p>Zakoni i podzakonska akta;</p> <p>Interna akta institucije;</p> <p>Izveštaji relevantnih domaćih i međunarodnih subjekata</p>	<p>Odstupanja u sprovođenju strategije razvoja institucije, programa i planova rada;</p> <p>Nedovoljna i nekoordinisana saradnja između različitih organizacionih jedinica</p>	<p>3</p> <p>6</p> <p>18</p>	<p>Osigurati učešće svih relevantnih subjekata i jedinica prilikom kreiranja politike razvoja i upravljanja</p>	<p>Direktor</p> <p>Pomoćnici direktora</p> <p>Glavni zatvorski inspektori</p> <p>Načelnici organizacionih jedinica</p> <p>Direktor</p> <p>Pomoćnici direktora</p> <p>Glavni zatvorski inspektori</p> <p>Načelnici organizacionih jedinica</p>	<p>kontinuirano</p>	<p>Rrealizovano.</p> <p>U izvještajnom periodu, u postupku utvrđivanja i planiranja mjera i aktivnosti za ostvarivanje osnovne funkcije UIKS-a i ispunjavanja svih propisanih obaveza učestvovali su nadležni predstavnici organizacionih jedinica UIKS-a i Ministarstva pravde koje vrši nadzor nad zakonitošću i cjelishodnošću rada UIKS-a.</p> <p>Realizovano.</p> <p>U izvještajnom periodu razmatrane su i postupano je po preporukama datim u izvještajima relevantnih subjekata, kako međunarodnih tako i domaćih, koje se tiču rada UIKS-a (Komitet za sprječavanje mučenja i nehumanog ili ponižavajućeg postupanja ili kažnjavanja-CPT i Zaštitnika ljudskih prava i sloboda).</p>
-------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<p>Realizovano. U izvještajnom periodu UIKS je ostvario uspješnu saradnju sa sljedećim NVO:</p>	<p>NVO Juventas u okviru dva projekta : Prevenција HIV/AIDS-a među osobama na izdržavanju kazne zatvora – edukacija i savjetodavna podrška" i "Usluge usmjerene na prevenciju HIV/AIDS-a među zatvorenicima/cama".</p> <p>Kroz sporazum o saradnji UIKS-a sa njemačkom NVO HELP i realizaciju dogovorenih projekata obezbijeđeno je širenje radnih aktivnosti za zatvorenike u okviru zatvorskih sistema, realizovane su stručne obuke zatvorenika za rad u radionicama, kao i sticanje sertifikata o stručnoj obučenosti, a sve u cilju uspješne rehabilitacije i reintegracije zatvorenika kroz radno okupacionu terapiju.</p>
<p>→</p>	
<p>Uključnost NVO sektora u radne grupe za izradu propisa I drugih strateških akata</p>	

<p>irovska politika, ko i fessionalno ašanje zaposlenih</p>	<p>Direktor Pomoćnici direktora</p>	<p>Narušavanje principa transparentnosti</p>	<p>Zakon o sprječavanju korupcije</p>	<p>Neblagovremeno i nepotpuno dostavljanje izvještaja o imovini i prihodima javnih funkcionera</p>	<p>Direktor Pomoćnik direktora</p>	<p>31.03.2024.</p>	<p>↓</p>	<p>Realizovano. U izvještajnom periodu izvještaji o imovini su dostavljeni u zakonom propisanom roku, odnosno do 31.03.2024.godine.</p>
<p>3</p>	<p>5</p>	<p>15</p>	<p>Redovno dostavljati izvještaje o imovini i prihodima javnih funkcionera</p>	<p>U poznavanje sa novim antikorupcijskim propisima</p>	<p>Direktor Pomoćnik Služba za kadrovske, kance larijske i opšte poslove</p>	<p>Kontinuirano</p>	<p>↓</p>	<p>Realizovano. Tokom izvještajnog perioda kontinuirano je postupano u skladu sa zakonskim propisima iz ove oblasti. Realizovano. U izvještajnom periodu nije bilo primljenih poklona.</p>
<p>6</p>	<p>8</p>	<p>48</p>	<p>Mogućnost primanja poklona i druge protivzakonite koristi zbog nepostojanja ili neadekvatnog nadzora u svim organizacionim jediniama organa</p>	<p>Mogućnost nastanka sukoba interesa prilikom donošenja odluka i sprovođenja zakonskih procedura</p>	<p>Donijeti interni akt o sadržaju i načinu vođenja evidencije poklona i objavliti ga na oglasnoj tabli ministarstva; Vršiti redovnu kontrolu evidencije o primljenim poklonima</p>	<p>↔</p>	<p>Realizovano. U izvještajnom periodu nije bilo zahtjeva za izuzeće zbog sukoba interesa</p>	
<p>3</p>	<p>9</p>	<p>27</p>	<p>Nedovoljan razvijen nivo svijesti za prijavljivanje korupcije i drugih nezakonitih radnji</p>	<p>Nedovoljna zaštita zviždača</p>	<p>Donijeti interno uputstvo za prijavu i evidenciju slučajeva korupcije unutar institucije, kao i zaštitu identiteta lica koje je podnijelo prijavu i odrediti službenika/službenike za prijem i obradu (provjeru) navoda u prijavi</p>	<p>↑</p>	<p>Nije realizovano.</p>	
<p>Direktor Pomoćnik direktora Načelnici organizacionih jedinica</p>	<p>Narušavanje integriteta zaposlenih; Ugrožavanja fizičkog i moralnog integriteta službenika za vrijeme rada;</p>	<p>Zakoni i podzakonska akta</p>	<p>Zakoni i podzakonska akta; Etički kodeks;</p>	<p>Zakoni i podzakonska akta</p>	<p>Direktor Služba za kadrovske, kance larijske i opšte poslove</p>	<p>kontinuirano</p>	<p>↔</p>	<p>Realizovano. Rješenjem Z-KD br.631/17 od 25.10.2017. određeno lice za prijem i postupanje po prijavi zviždača.</p>

<p>aniranje i vrijanje isijama</p>	<p>Direktor</p>	<p>Ugrožavanje službenog lica kod otkrivanja i prijavljivanja sumnje na korupciju i druge povrede integriteta</p>	<p>Pojačan službeni i stručni nadzor;</p>	<p>4</p>	<p>32</p>	<p>Osigurati učešće svih relevantnih subjekata i jedinica prilikom planiranja budžeta</p>	<p>direktor</p> <p>Načelnik Službe za finansijske poslove i javne nabavke</p>	<p>Kontinuirano</p>	<p>Realizovano.</p> <p>U izvještajnom periodu nije bilo prijava korupcije unutar institucije.</p>
	<p>Rukovodilac finansijske službe</p> <p>Svi zaposleni u finansijskoj službi</p>	<p>Zloupotreba službenog položaja narušavanje integriteta institucije; nedozvoljeno lobiranje, drugi nejavni utica</p> <p>Neadekvatno planiranje budžeta;</p> <p>Sukob interesa;</p>	<p>Zakoni i podzakonska akta</p> <p>Pojačan službeni i stručni nadzor</p> <p>Edukacija</p> <p>Izvršavanje;</p>	<p>Nedovoljni iznos odobrenih budžetska sredstva u odnosu na planirani budžet organa</p> <p>Mogućnost nastanka sukoba interesa prilikom planiranja i realizacije budžetskih sredstava</p> <p>Zaposleni nisu upoznati sa propisima;</p>		<p>Redovno sprovođenje unutrašnjih finansijskih kontrola</p>	<p>U izvještajnom periodu u postupku planiranja budžeta učestvovali su načelnici organizacionih jedinica prezentirajući potrebe i planove za narednu budžetsku godinu. Njihovi prijedlozi su razmatrani u okviru sveobuhvatnih planova za UIKS i predlozi koji su ocijenjeni opravdanim unijeti su u Prijedlog budžeta UIKS-a.</p>	<p>Realizovano.</p> <p>U izvještajnom periodu u postupku planiranja budžeta učestvovali su načelnici organizacionih jedinica prezentirajući potrebe i planove za narednu budžetsku godinu. Njihovi prijedlozi su razmatrani u okviru sveobuhvatnih planova za UIKS i predlozi koji su ocijenjeni opravdanim unijeti su u Prijedlog budžeta UIKS-a.</p>	<p>Djelimično realizovano.</p> <p>Sprovođenje unutrašnjih finansijskih kontrola u nadležnosti je Odjeljenja za unutrašnju reviziju Ministarstva pravde.</p> <p>U izvještajnom periodu, shodno Godišnjim planom rada unutrašnje revizije, nije planirana unutrašnja finansijska kontrola.</p>

	Svi zaposleni	Curenje informacija Nesavjestan i nestručan rad; Zloupotreba povjerljivih službenih podataka i informacija	Zakoni i podzakonska akta Pojačan službeni i stručni nadzor	Nedovoljna zaštita povjerljivih podataka zbog neadekvatnih mjera administrativne zaštite tajnih podataka Neadekvatno postupanje sa službenom dokumentacijom i informacijama zbog nedovoljnih mjera fizičke bezbjednosti i tehničke sigurnosti.	6	8	48	<p>Pohađati relevantne obuke i seminare na temu planiranja budžeta</p> <p>Postupati po preporukama iz izvještaja o izvršenoj reviziji</p> <p>Obezbjediti redovno prisustvo zaposlenih u službi finansija na obukama za planiranje i upravljanje finansijama u UZK</p>	<p>Pohađati relevantne obuke i seminare na temu planiranja budžeta</p> <p>Postupati po preporukama iz izvještaja o izvršenoj reviziji</p> <p>Obezbjediti redovno prisustvo zaposlenih u službi finansija na obukama za planiranje i upravljanje finansijama u UZK</p>	<p>Direktor</p> <p>Pomoćnici direktora</p> <p>Glavni zatvorski inspektori</p> <p>Načelnici organizacionih jedinica</p>	<p>Kontinuirano</p> <p>↑</p> <p>↔</p>	<p>Realizovano.</p> <p>Službenici koji učestvuju u planiranju i izradi plana Budžeta pohađali su odgovarajuće obuke.</p> <p>Realizovano.</p> <p>↔</p> <p>U izvještajnom periodu postupano je u skladu sa preporukama Dražavne revizorske institucije datim u izvještaju o reviziji godišnjeg finansijskog izvještaja UIKS-a za 2022.godinu, od 29. maja 2023.godine.</p> <p>Realizovano.</p> <p>↔</p> <p>U izvještajnom periodu službenici UIKS iz biroa za finansijske i računovodstvene poslove prisustvovali su obukama za planiranje i upravljanje finansijama.</p> <p>Nije realizovano</p> <p>Realizovano.</p> <p>U okviru redovnih sveobuhvatnih analiza o stanju bezbjednosti u UIKS, vrše se detaljne analize stanje i stepena fizičke i tehničke bezbjednosti. O izvršenim analizama sačinjavaju se odgovarajući izvještaji i dalje preduzimaju mjere za unaprijeđenje stepena bezbjednosti.</p>
--	---------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---	---	----	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

nje i
dnost
ka i
anata

bne oblasti rizika

sti rizika	Radna mjesta	Osnovni rizici	Postojeće mjere kontrole	Preostali rizici (rezidualni)	Procjena smanjenje/otklanjanje rizika	Odgovorna osoba	Ročnik	Kratki opis i ocjena realizacije mjere
zbijedenje lica slobode	Svi načelnici organizacionih jedinica u UIKS-u se izvršava pritvor ili kazna zatvora,	Zloupotreba službenog položaja; Narušavanje integriteta institucije;	Postojeći zakoni podzakonska akta; Etički kodeks Interna akta institucije;	negativan uticaj na stepen bezbjednosti zbog primanja nedozvoljenih poklona ili druge nedozvoljene koristi,	video nadzor koji omogućava prepoznavanje događaja i radnji;	Direktor UIKS-a Pomoćnik direktora nadležan za bezbjednost UIKS-a	↔	Realizovano. UIKS raspolaze video nadzorom koji omogućava prepoznavanje događaja i radnji. Realizovano.
	svi zaposleni u sektoru obezbjeđenja	Gubitak povjerenja građana u rad službenika i institucije	Mjere tehničkog i nadzora Obaveza sastavljanja izvještaja; Pojачan službeni i stručni nadzor	stapanja u nedozvoljene odnose sa licima lišenim slobode i članovima njihovih porodica, diskriminacije lica lišenih slobode	Čuvanje tragova digitalnog nadzora optimalan vremenski period		↔	U izvještajnom periodu sproveden je postupak javnih nabavki i zaključen ugovor za održavanje video nadzora. Takođe, instaliran je veći broj novih kamera za kontrolu i nadzor, čime je unaprijeđen sistem video nadzora.
					Sprovoditi istrage po prijavama zbog prekrščenja i zloupotrebe službenih ovlašćenja		↓	Realizovano. U izvještajnom periodu, nije bilo uočeni propusta ili nepravilnosti u postupanju službenika obezbjeđenja zbog kojih bi bio pokrenut postupak zbog prekrščenja i zloupotrebe položaja.

5 8 40

<p>Realizovano Tokom 2023. godine, UIKS-u je od strane Institucije Zaštitnika ljudskih parava i sloboda dostavljeno je na postupanje i izjašnjenje 3 pritužbe zatvorenika koje su se odnosile na postupanje službenika obezbjedenja. Podnijete pritužbe blagovremeno su procesuirane, odnosno utvrđeno je činjenično stanje i dato izjašnjenje Zaštitniku ljudskih prava i sloboda</p>	<p>U izvještajnom periodu nastavljeno je sa preduzimanjem aktivnosti u cilju realizacije preporuka datih u izvještaju Zaštitnik ljudskih prava i sloboda o uslovima rada službenika obezbjedenja i tretmana u UIKS-a iz aprila 2017. godine.</p>	<p>Preporuke su se između ostalog odnosile na i povećanja broja službenika. S tim, u vezi, došlo je do povećanja broja izvršilaca u Sektoru obezbjeđenja za 2 službenika. Takođe, donijete su odluke o izboru za 31 izvršioca povom javnih oglasa objavljenih tokom izvještajnog perioda za popunu radnog mjesta zatvorski policajac na neodređeno vrijeme.</p>
↔	↔	
<p>Postupati po preporukama nadležnih koje se odnose na funkcionisanje Sektora obezbjeđenja</p>		

<p>Realizovano.</p> <p>Najveći broj službenika UKS-a upoznat je sa sadržajem Etičkog kodeksa službenika i namještenika u ZIKS, kao i međunarodnim standardima u sprovođenju etičkog kodeksa u zatvorskim sistemim, kroz obuke koje su organizovane tokom 2019. godine u saradnji sa savjetom Evope, kancelarija u Podgorici.</p>	<p>Tokom 2023.godine Sektor za stručno i osposobljavanje i usavršavanje službenik a organizovao je obuku u cilju upoznavanja novoprimitljenih službenika sa sadržajem Etičkog kodeksa službenika i namještenika u ZIKS-a.</p> <p>Takođe, u svim obukama koje je realizovao Sektor za stručno i osposobljavanje i usavršavanje službenika vršeno je podisjećanje na odredbe Etičkog kodeksa službenika i namještenika.</p> <p>I namještenika.</p> <p>U izvještajnom periodu nije bilo pritužbe na rad službenika obezbjeđenja čije je razmatranje u nadležnosti Etičkog odbora, formiranog u skladu sa Etičkom kodeksom.</p>
	<p style="text-align: center;">↔</p>
<p>Edukacija zaposlenih o etici i integritetu</p>	<p>Zatvorski načelnik za obuku kadrova</p>

<p>Realizovano. U izvještajnom periodu, nije bilo prijava zbog prekoračenja ovlaštenja i zloupotrebe položaja.</p> <p>Realizovano Tokom 2023. godine, UIKS-u je od strane Institucije Zaštitnika ljudskih prava i sloboda dostavljeno na postupanje i izjašnjenje 4 pritužbe zatvorenika koje su se odnosile na oblast realizacije tretmana. Podnijete pritužbe blagovremeno su procesuirane, odnosno utvrđeno je činjenično stanje i dato izjašnjenje. Zaštitniku ljudskih prava i sloboda</p> <p>Realizovano. U izvještajnom periodu UIKS je postupao po preporukama iz Akcionog plana za pregovaračko poglavlje 23-Pravosuđe i temeljna prava u dijelu koji se odnosi na zatvorski sistem, preporukama iz Izvještaja Komiteta za sprječavanje mučenja i nečovječnog ili ponižavajućeg postupanja ili kažnjavanja-CPT i preporukama Zaštitnika ljudskih prava i sloboda.</p>	<p>→</p> <p>↔</p> <p>↔</p>	<p>Sprovediti istrage po prijavama zbog prekoračenja i zloupotrebe službenih ovlaštenja</p>	<p>Direktor UIKS-a</p> <p>Glavni zatvorski inspektori u organizacionim jedinicama u kojima se izvršava kazna zatvora</p> <p>Zatvorski načelnik za tretman</p> <p>Zatvorski načelnik za obuku kadrova</p>	<p>5</p> <p>8</p> <p>40</p>	<p>Primanja nedozvoljenih poklona ili druge nedozvoljene koristi;</p> <p>Stupanje u nedozvoljene odnose sa zatvorenicima i članovima njihovih porodica;</p> <p>Diskriminacija zatvorenika prilikom utvrđivanja i tokom realizacije tretmana</p>	<p>Postojeći zakoni i podzakonska akta;</p> <p>Etički kodeks;</p> <p>Obaveza sastavljanja izvještaja;</p> <p>Podjela radnih zadataka;</p> <p>Pojačan službeni i stručni nadzor;</p>	<p>Zloupotreba službenog položaja</p> <p>Narušavanje integriteta institucije</p> <p>Ugrožavanje zaštite podataka o ličnosti zatvorenika</p> <p>Davanje netačnih podataka od značaja za utvrđivanje i realizaciju programa tretmana</p>	<p>Načelnici organizacionih jedinica u kojima se izvršava kazna zatvora</p> <p>Svi zaposleni u sektoru za tretman;</p>
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<p>istvena zaštita njih slobode;</p> <p>Načelnik zdravstvene službe; svi zaposleni u zdravstvenoj službi;</p>	<p>Zlupotreba službenog položaja;</p> <p>Narušavanje integriteta institucije</p> <p>Neadekvatan zdravstvena zaštita lica lišenih slobode</p>	<p>Postojeći zakoni i podzakonska akta;</p> <p>Interna akta Institucije</p> <p>Etički kodeks;</p>	<p>Primanje nedozvoljenih poklona ili druge nedozvoljene koristi;</p> <p>Stupanje u nedozvoljene</p>	<p>5</p> <p>8</p> <p>40</p>	<p>Periodična kontrola odobravanja medikamentata licima lišenim slobode</p>	<p>Realizovano.</p> <p>Vrši se stalno evidentiranje i upoređivanje naloga za izdavanje lijekove i izdatih lijekova.</p>	<p>Realizovano.</p> <p>Najveći broj službenika UKS-a upoznat je sa sadržajem Etičkog kodeksa službenika I namještenika u ZIKS, kao i međunarodnim standardima u sprovođenju etičkog kodeksa u zatvorskim sistemim, kroz obuke koje su organizovane tokom 2019. godine u saradnji sa savjetom Evrope, kancelarija u Podgorici.</p> <p>Tokom 2023.godine Sektor za stručno i osposobljavanje I usavršavanje službenika organizovao je obuku u cilju upoznavanja novoprimljenih službenika sa sadržajem Etičkog kodeksa službenika I namještenika u ZIKS-a.</p> <p>Takođe, u svim obukama koje je realizovao Sektor za stručno i osposobljavanje I usavršavanje službenika vršeno je podsjecanje na odredbe Etičkog kodeksa službenika I namještenika.</p>
					<p>Realizovano.</p> <p>Vrši se stalno evidentiranje i upoređivanje naloga za izdavanje lijekove i izdatih lijekova.</p>	<p>Realizovano.</p> <p>Vrši se stalno evidentiranje i upoređivanje naloga za izdavanje lijekove i izdatih lijekova.</p>	

		<p>Ugrožavanje zaštite podataka koji se odnose na zdravstveno stanje lica lišenih slobode</p>	<p>Obaveza sastavljanja izvještaja; Podjela radnih zadataka; Pojačan službeni i stručni nadzor;</p>	<p>odnose sa zatvorenicima i članovima njihovih porodica; Diskriminacija zatvorenika prilikom utvrđivanja i tokom realizacije tretmana</p>	<p>Pojačana kontrola svih naloga kojima se lica lišena slobode upućuju na bolničko liječenje</p>	<p>Direktor UIKS-a Pomoćnik direktora nadležan za Sektor za zdravstvenu zaštitu Zatvorski načelnik za zdravstvenu zaštitu</p>	<p>Realizovano. Potreba upućivanja zatvorenika na bolničko liječenje konstatuje se prilikom pregleda ljekara specijaliste. O radu Sektora za zdravstvenu zaštitu sačinjavaju se mjesečni izvještaji. Realizovano. U izvještajnom periodu UIKS je postupao po preporukama iz Akcionog plana za pregovaračko poglavje 23-Pravosuđe i temeljna prava u dijelu koji se odnosi na zatvorski sistem, preporukama iz Izvještaja Komiteta za sprječavanje mučenja i nečovječnog ili ponižavajućeg postupanja ili kažnjavanja-CPT i preporukama Zaštitnika ljudskih prava i sloboda. Tokom 2023 godine, UIKS-u od strane Institucije Zaštitnika ljudskih parava i sloboda dostavljeno je na postupanje i izjašnjenje 12 pritužbi zatvorenika koje su se odnosile na oblast pružanja zdravstvene zaštite. Sve podnijete pritužbe blagovremeno su procesuirane, odnosno utvrđeno je činjenično stanje i dato izjašnjenje Zaštitniku ljudskih prava i sloboda</p>
					↔		↔

<p>Realizovano.</p>	<p>Najveći broj službenika UKS-a upoznat je sa sadržajem Etičkog kodeksa službenika i namještenika u ZIKS, kao i međunarodnim standardima u sprovođenju etičkog kodeksa u zatvorskim sistemim, kroz obuke koje su organizovane tokom 2019. godine u saradnji sa savjetom Evope, kancelarija u Podgorici.</p>	<p>Realizovano.</p>
<p>↔</p>	<p>Edukacija zaposlenih o etici i integritetu</p>	<p>↔</p>
<p>↔</p>	<p>Zatvorski načelnik za obuku kadrova</p>	<p>↔</p>
<p>↔</p>	<p>Tokom 2023.godine Sektor za stručno i osposobljavanje i usavršavanje službenika organizovao je obuku u cilju upoznavanja novoprimitljenih službenika sa sadržajem Etičkog kodeksa službenika i namještenika u ZIKS-a.</p>	<p>↔</p>
<p>↔</p>	<p>Takođe, u svim obukama koje je realizovao Sektor za stručno i osposobljavanje i usavršavanje službenika vršeno je podsjećanje na odredbe Etičkog kodeksa službenika i namještenika.</p>	<p>↔</p>

OBRAZLOŽENJE

Polazeći od osnovnih zadataka UIKS-a, definisanih Uredbom o organizaciji i načinu rada državne uprave, posebno uzimajući u obzir Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji, definisani su osnovni poslovni rizici unutar UIKS-a, te izrađen detaljan Plan integriteta UIKS-a, koji sadrži visoke standarde integriteta.

Rezultati primjene principa integriteta su povećanje transparentnosti rada službenika UIKS-a, odgovornost svakog pojedinog zaposlenog, a samim tim i povjerenje javnosti u njihov rad. Plan integriteta i njegovo sprovođenje kao krajnji cilj ima dalji razvoj profesionalne, nepristrasne i etične javne uprave.

Naš cilj je da UIKS bude organ državne uprave koji će građani Crne Gore prepoznati kao instituciju od povjerenja.

Zbog svega navedenog, UIKS se opredijelilo da stvori i održi etičku i profesionalnu poslovnu i ličnu kulturu zasnovanu na integritetu, profesionalizmu, odgovornosti, efikasnosti i poštenju službenika.

S tim u vezi, UIKS je sproveo neophodne aktivnosti od strane organizacionih jedinica u cilju konkretne implementacije Plana integriteta. Na osnovu izloženog i pojedinačne procjene implementacije predloženih mjera za smanjenje rizika, predlažem direktoru UIKS-a da prihvati i usvoji navedeni izvještaj.

PODNOŠILAC IZVJEŠTAJA
Menadžer integriteta

Milena Perović



STARJEŠINA/ODGOVORNO LICE U ORGANU VLASTI



U-KD br.276/24

Podgorica, 02.04.2024. godine