

NEKLASIFIKOVANO

Čuvati do kraja 2023. godine
Strana 13. red. br. 175

06-805
28.12.2022



Crna Gora
Ministarstvo odbrane
GENERALŠTAB VOJSKE CRNE GORE

Adresa: Ulica Jovana Tomaševića broj 29
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: + 382 20 246 396
fax: + 382 20 224 747
www.gov.me/mod

28-12-2022

Br: 09101-805/22- 6459-2

godine

Za: Direktorat za ljudske resurse

Veza: Akt MO broj 06012-805/22-9779 od 08.12.2022. godine

Predmet: Izvještaj o kretanju kadra u 2022. godini i prijedlog kretanja kadra u 2023. godini, dopis

U skladu sa vašim aktom broj 06012-805/22-9779 od 08.12.2022. godine u prilogu dostavljamo preglede o prilivu i odlivu kadra u 2022. godini, pregled brojnog stanja Vojske Crne Gore na 01.01. i 27.12.2022. godine, te prijedlog kretanja kadra u 2023. godini.

Tražene izvještaje dostavljamo na nadležnost i dalje postupanje.



Zoran Lazarević
Zoran Lazarević
brigadni general
NAČELNIK

Prilog:
- Kao u tekstu.

PISARNICA
MINISTARSTVA ODbrane

Primljeno: 28-12-2022			
Org. jed.	POS. JED.	POS. JED.	POS. JED.
06-805	22-9779	2	

I OD LIV KADRA U SLUŽBI U VOJSCI CRNE GORE 2023. GODINI - PRIJEDLOG

Projekcija odliva kadra u Vojsci u 2023. godini se odnosi na planirani odliv (penzionisanje po sili zakona, ispunjavanjem zakonskih uslova ili korišćenjem povoljnih zakonskih uslova) i potencijalni neplanirani i dobrovoljni odliv, na osnovu pokazatelja iz prethodnih godina.

1. Planirani odliv kadra u 2023. godini

Na osnovu:

1. člana 145 stava 1 tač. 2 i 15 ZVCG služba vojnika po ugovoru može trajati do navršениh 45 godina života; jedanaest vojnika po ugovoru ispunjavaju ovaj uslov;
2. člana 203 stava 3 Zakona o Vojsci (ZVCG), kojim je određeno da vojna služba profesionalnih vojnih lica može trajati najduže do 40 godina staža osiguranja i navršениh 55 godina života - pet oficira i jedan podoficir ispunjavaju ovaj uslov;
3. člana 17 stava 1 ZPIO, državni službenici i namještenici, odnosno civilna lica stiču pravo na penziju kada navršе 67 godina života i najmanje 15 godina penzijskog staža - tri civilna lica koja ispunjavaju ovaj uslov;
4. člana 145 stava 1 tačka 2 ZVCG za 158 vojnika po ugovoru moguć je prestanak ugovora o službi u Vojsci. Upoređujući sa prethodnom godinom, projekcija odliva po ovom osnovu može biti do dvadeset VpU.

Razlozi prestanka	Struktura	Oficin	Podoficir	Vojnici po ugovoru	Civilna lica	Ukupno odliv
Člana 145 stav 1 tač. 2 i 15 ZVCG (vojna služba vojnika po ugovoru može trajati do navršениh 45 godina života)				11		11
Član 17 stav 1 ZPIO (državni službenici i namještenici, odnosno civilna lica stiču pravo na penziju kada navršе 67 godina života i najmanje 15 godina penzijskog staža)					3	3
Član 145 stav 1, tačka 2 iz ZVCG (istek ugovora o službi profesionalnih vojnih lica)				20		20
Člana 203 stava 3 Zakona o Vojsci (ZVCG), kojim je određeno da vojna služba profesionalnih vojnih lica može trajati najduže do 40 godina staža osiguranja i navršениh 55 godina života		5	1			6
Ukupno po strukturi kadra		5	1	31	3	40

2. Neplanirani i dobrovoljni odliv kadra u 2023. godini

U Strategiji je data smjernica da se radi sveobuhvatnijeg planiranja odliva kadra, u planskim dokumentima uvrsti i kategorija potencijalne, odnosno predviđene stope odliva kadra, po osnovu otkaza zaposlenih, smrti, invaliditeta ili drugih nepredviđenih razloga, a koja se može procijeniti na osnovu stope odliva u prethodnim periodima, odnosno prosječnog odliva zaposlenih u prethodnim periodima. Ovo je važno i sa aspekta planiranja finansijskih sredstava za nova zapošljavanja. U okviru neplaniranog odliva kadra, posebno je posebno obratiti pažnju na dobrovoljan odliv kadrova, posebno ako sistem napušta perspektivan kadar i kadar u čije je usavršavanje dosta ulagano, jer to slabi kolektivni potencijal i doprinosi negativnoj percepciji Vojske.

Neplanirani odliv kadra smo dobili na osnovu prosjeka ove vrste odliva u 2020., 2021. i 2022. godine. Shodno tome, neplanirani odliv kadra treba planirati do pedeset sedam lica i to: osam oficira, šest podoficira, četrdeset vojnika po ugovoru i tri civilna lica.

3. Ukupan odliv kadra u 2023. godini

Struktura kadra	Oficiri	Podoficiri	Vojnici po ugovoru	Civilna lica	Ukupan odliv po vrsti
Vrste odliva					
Planirani (projektovani) odliv	5	1	31	3	40
Neplanirani odliv	8	6	40	3	57
Ukupan odliv po strukturi kadra	13	7	71	6	97

II PRILIV KADRA U SLUŽBI U VOJSCI CRNE GORE 2023. GODINI - PRIJEDLOG

Planirali priliv lica u službi u Vojsci na sljedeći način:

1. Oficirski kadar - projektovani priliv je do 22 oficira:

- Školovanje na vojnim akademijama u inostranstvu i stipendiranje lica na fakultetima u Crnoj Gori: 12 oficira (11 kadeta i 1 stipendista);
- javni oglas: ukupno do 5 oficira (popuna formacijskih mjesta za koja ne postoje smjerovi na vojnim akademijama);
- Proizvođenjem VpU, CL i POF koji posjeduju VII1 nivo obrazovanja i završili Osnovni oficirski kurs - do 5 lica.

2. Podoficirski kadar - do 55 podoficira:

- proizvođenje VpU, koji su završili osnovni podoficirski kurs - do 50 podoficira,
- javni oglas - do 5 podoficira.

3. Vojnici po ugovoru - do 220 VPU:

- na osnovu javnog oglasa koji je pokrenut u junu 2022. godine (prijem lica u službu u prvom kvartalu 2023. godine) - 70 VPU,
- na osnovu javnih oglasa tokom 2023. godine planirati prijem do 150 VPU (po 75 lica, april i septembar 2023. godine).

4. Civilna lica - do 5 civilnih lica:

- na osnovu javnih oglasa tokom 2023. godine planirati prijem do 5 civilnih lica.

Ove brojke planiranog priliva ne odstupaju u većoj mjeri od projekcija kretanja kadra u DPRO, kojima je predviđeno godišnje povećanje kadra u Vojsci, kako bi se dostigla željena struktura kadra i određen broj lica u službi u Vojsci (2368).

III INTERNI OGLASI

Putem internih oglasa, a na osnovu završene stručne spreme i osposobljenosti lica u službi u Vojsci Crne Gore, planirano je prevođenje tj. promjena kategorije kadra lica u službi u u Vojsci Crne Gore, po sledećem:

1. **Oficirski kadar:** projektovano proizvođenje 29 oficira po ugovoru u oficire,
2. **Podoficirski kadar:** projektovano proizvođenje 73 podoficira po ugovoru u podoficire.

IV PROJEKTOVANO KRETANJE KADRA U VOJSCI U 2023. GODINI - POREĐENJE PRILIVAMODLIVA KADRA

Kategorija kadra	Projekcija kretanja kadra	Trenutno brojno stanje (27.12.2022)	Projektovano stanje (1.2.6.2.3)	2023		
				Projekcija priliva	Projekcija odliva	Projektovano stanje na kraju 2022
OFICIRI		278	358	22	13	287
PODOFICIRI		730	915	55	7	778
VOJNICI PO UGOVORU		615	826	220	71	714
CIVILNA LICA		259	269	5	6	258
UKUPNO BROJNO STANJE		1882	2368	302	97	2087



Crna Gora
Ministarstvo odbrane
GENERALŠTAB VOJSKE CRNE GORE

Adresa: Ulica Jovana Tomaševića broj 29
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: + 382 20 246 396
fax: + 382 20 224 747
www.gov.me/mod

CG-805
15.1.2024
Bla

Br: 09101-805/23- 8201-2

12-01-2024 godine

Za: Direktorat za ljudske resurse

Veza:

Predmet: Godišnji izvještaj o sprovođenju Plana kretanja kadra u 2023. godini i predlog Plana kretanja kadra za 2024. godinu, prpratni akt

U prilogu akta dostavljamo Godišnji izvještaj o realizaciji aktivnosti iz Plana kretanja kadra u 2023. godini.

Izvještaj je izrađen u skladu sa Metodologijom za izradu planova upravljanja ljudskim resursima i Obrascima za monitoring, evaluaciju i izvještavanje o realizaciji akcionih i pojedinačnih planova upravljanja ljudskim resursima.

Takođe, dostavljamo i predlog Plana kretanja kadra u 2024. godini.

Predmet dostavljamo na dalju nadležnost.



Zoran Lazarević
brigadni general
NAČELNIK

Prilog:

- Godišnji izvještaj o realizaciji aktivnosti iz Plana kretanja kadra u 2023. godini (odliv i priliv kadra),
- Predlog Plana kretanja kadra u 2024. godini.

PISARNICA MINISTARSTVA ODBRANE				
Primljeno 12-01-2024				
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost	
CG-810	24	2	31p	



CRNA GORA
MINISTARSTVO ODBRANE CRNE GORE
Generalštab Vojske Crne Gore

PREDLOG AKTIVNOSTI IZ NADLEŽNOSTI GENERALŠTABA VOJSKE CRNE GORE
ZA PLAN KRETANJA KADRA U 2024. GODINI

Podgorica, decembar 2023. godine

3. KRETANJE KADRA U 2024. GODINI

Kretanje kadra se odnosi na procjenu odliva po svim vrstama, kao i priliva, na osnovu strateških smjernica, analitičkih mehanizama procjene po osnovu priliva iz prethodnog perioda i izvjesnog stanja po pitanju prijema u službu po završetku obrazovanja i utvrđenih potreba za 2024. godinu.

3.1. ODLIV KADRA U 2024. GODINI

Odliv kadra u Vojsci u 2024. godini obuhvaćen ovim planom se odnosi na planirani/projektivani odliv (penzionisanje po sili zakona ili ispunjavanje zakonskih uslova) i potencijalni odliv, odnosno predviđanje neplaniranog i dobrovoljnog odliva, na osnovu pokazatelja iz prethodnih godina.

3.1.1. Planirani odliv kadra u 2024. godini

Na osnovu:

- člana 145 stava 1 tač. 2 i 15 ZVCG služba vojnika po ugovoru može trajati do navršanih 45 godina života - šest vojnika po ugovoru ispunjavaju ovaj uslov;
- člana 203 stava 3 Zakona o Vojsci (ZVCG), kojim je određeno da vojna služba profesionalnih vojnih lica može trajati najduže do 40 godina staža osiguranja i navršanih 55 godina života - jedan oficir i dva podoficira ispunjavaju ovaj uslov, pored toga u GŠ VCG imamo još tri oficira koji ispunjavaju navedeni uslov ali im je produžena služba do 2025. godine;
- člana 122 ZDSiN i član 17, stav 1, ZPIO, državni službenici i namještenici, odnosno civilna lica stiču pravo na penziju kada navršše 67 godina života i najmanje 15 godina penzijskog staža - četiri civilna lica koje ispunjava ovaj uslov;
- člana 145 stav 1 tačka 2 ZVCG za 309 vojnika po ugovoru ističe ugovor, za iste ćemo pokrenuti procedure za rješavanje njihovog statusa u skladu sa Zakonom o Vojsci Crne Gore. Upoređujući sa prethodnim godinama, projekcija odliva po ovom osnovu može biti do 20 VPU.

Imajući u vidu prethodno navedeno, odliv kadra u 2024. godini, na osnovu zakonskih uslova i projekcija, može biti 33 lica i to: 1 oficir, 2 podoficira, 26 vojnika po ugovoru, 4 civilna lica.

Razlozi prestanka	Struktura	Oficiri	Podoficiri	Vojnici po ugovoru	Civilna lica	Ukupno odliv
Član 145 stav 1 tačka 2 iz ZVCG (vojna služba vojnika po ugovoru može trajati do navršanih 45 godina života)				6		6
Član 122 ZDSIN i član 17, stav 1, ZPIO (državni službenici i namještenici, odnosno civilna lica stiču pravo na penziju kada navrše 67 godina života i najmanje 15 godina penzijskog staža)					4	4
Član 145 stav 1, tačka 2 iz ZVCG (stek ugovora o službi profesionalnih vojnih lica)				20		20
Član 203 stava 3 Zakona o Vojsci (ZVCG), kojim je određeno da vojna služba profesionalnih vojnih lica može trajati najduže do 40 godina staža osiguranja i navršanih 55 godina života		1	2			3
Ukupno po strukturi kadra		1	2	26	4	33

Tabela br.2 – Prikaz planiranog odliva po strukturi kadra i po razlozima odliva u 2024. godini

3.1.2. Neplanirani i dobrovoljni odliv kadra u 2024. godini

U Strategiji je data smjernica da se radi sveobuhvatnijeg planiranja odliva kadra, u planskim dokumentima uvrsti i kategorija potencijalne, odnosno predviđene stope odliva kadra, po osnovu otkaza zaposlenih, smrti, invaliditeta ili drugih nepredviđenih razloga, a koja se može procijeniti na osnovu stope odliva u prethodnim periodima, odnosno prosječnog odliva zaposlenih u prethodnim periodima. Ovo je važno i sa aspekta planiranja finansijskih sredstava za nova zapošljavanja. U okviru neplaniranog odliva kadra, potrebno je posebno obratiti pažnju na dobrovoljan odliv kadrova, posebno ako sistem napušta perspektivan kadar i kadar u čije je usavršavanje dosta ulagano, jer to slabi kolektivni potencijal i doprinosi negativnoj percepciji Vojske.

Neplanirani odliv kadra smo dobili na osnovu prosjeka ove vrste odliva u 2020, 2021, 2022 i 2023. godini. Shodno tome, neplanirani odliv kadra treba planirati do 55 lica i to: šest oficira, šest podoficira, 40 vojnika po ugovoru, tri civilna lica.

3.1.3. Ukupan odliv kadra u 2024. godini

Struktura kadra	Oficiri	Podoficiri	Vojnici po ugovoru	Civilna lica	Državni službenici i namještenici	Ukupan odliv po vrsti
Vrste odliva						
Planirani (projektovan) odliv	1	2	26	4	/	33
Neplanirani odliv	6	6	40	3	/	55
Ukupan odliv po strukturi kadra	7	8	66	7	/	88

Tabela br. 3 – Prikaz ukupnog odliva kadra u 2024. godini, po vrstama odliva i po strukturi kadra

3.2. PLANIRANI PRILIV KADRA U 2024. GODINI - PRIJEDLOG

Planirani priliv kadra u službi u Vojsci po sljedećem:

a) **Oficirskog kadra** - projektovani priliv je do 28 oficira:

- Nakon završetka obrazovanja na vojnim akademijama u inostranstvu i stipendiranja na civilnim fakultetima – 18 oficira;
- po javnom oglasu za prijem u službu u Vojsci Crne Gore - do pet oficira (popuna formacijskih mjesta za koja ne postoje smjerovi na vojnim akademijama);
- proizvodnjem VPU, CL i POF koji posjeduju VIII kvalifikacije i koji su završili osnovni oficirski kurs - do pet lica.

b) **podoficirskog kadra** - proizvodnje iz kategorije vojnika po ugovoru – do 55 podoficira:

- proizvodnje VPU koji su završili osnovni podoficirski kurs – do 50 podoficira,
- javni oglas – do petoro podoficira.

c) **vojnici po ugovoru - do 150 VPU:**

- na osnovu dva javna oglasa tokom tokom 2024. godine planirati do 150 VPU.

d) **civilnih lica – do 10 CL:**

- prevođenjem iz vojnika po ugovoru u kategoriju civilnog lica do pet lica,
- putem javnih oglasa do 5 lica.

e) proizvođenjem 2 oficira po ugovoru u oficire. Ovaj broj lica se ne prikazuje u konačnoj popuni iz razloga što je riječ o istoj kategoriji kadra različitog statusa.

3.3. PROJEKTOVANO KRETANJE KADRA U VOJSCI U 2024. GODINI

U narednoj tabeli, prikazano je kretanje kadra u 2024. godini u Vojsci Crne Gore, usklađivanjem prijedloga Generalštaba i mišljenja Službe za finansijske, opšte i pomoćne poslove, kako slijedi:

Kategorija kadra	Projekcija kretanja kadra	Brojno stanje kraj 2023. godine	2024.		
			Projekcija priliva	Projekcija odliva ¹	Projektovano stanje na kraju 2023.
	OFICIRI	282	+28 (5 - int. oglas)	-7	303
	PODOFICIRI	778	+55 (50 int. oglas)	-8	825
	VOJNICI PO UGOVORU	607	+150	-66	691
	CIVILNA LICA	270	+10 (5 - int. oglas)	-7	273
	UKUPNO BROJNO STANJE	1937	183 + 60 int.oglas	-88	2092

Tabela br. 4 – Prikaz projektovanog kretanja kadra u 2024. godini u Vojsci Crne Gore

Napomena: U tabeli nijesu prikazana PVL u službi u Vojsci Crne Gore koja su raspoređena u Ministarstvu odbrane.

¹ Prikazan je planirani odliv iz razloga što je izvršeniji

06-805
20.1.2025
BPACrna Gora
Ministarstvo odbrane
GENERALŠTAB VOJSKE CRNE GOREAdresa: Ulica Jovana Tomaševića broj 29
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: + 382 20 246 396
fax: + 382 20 224 747
www.gov.me/mod

PISARNICA

MINISTARSTVA ODBRANE

Br: 09091-805/25- 4594-2 Prijeto: 2025. 17. 01-2025. godine

Org. Jod	Identičnik kda 2024	Broj	Prilog	Vrijednost
06	805	24	-	408

Za: Direktorat za ljudske resurse

Veza: Akt DLJR broj 06011-805/24-408/9 od 2.12.2024. godine

Predmet: Godišnji izvještaj o sprovođenju Plana kretanja kadra u 2024. godini i predlog Plana kretanja kadra za 2025. godinu, prpratni akt

U prilogu akta dostavljamo Godišnji izvještaj o realizaciji aktivnosti iz Plana kretanja kadra u 2024. godini.

Izvještaj je izrađen u skladu sa Metodologijom za izradu planova upravljanja ljudskim resursima i Obrascima za monitoring, evaluaciju i izvještavanje o realizaciji akcionih i pojedinačnih planova upravljanja ljudskim resursima.

Takođe, dostavljamo Predlog aktivnosti iz nadležnosti Generalštaba VCG za Plan kretanja kadra u 2025. godini.

Predmet dostavljamo na dalju nadležnost.

Zoran Lazarević
brigadni general
NAČELNIK

Prilog:

- Predlog aktivnosti iz nadležnosti Generalštaba VCG za Plan kretanja kadra u 2025. godini,
- Odliv kadra tokom 2024. godine,
- Priliv kadra tokom 2024. godine.



C R N A G O R A
MINISTARSTVO ODBRANE CRNE GORE
Generalštab Vojske Crne Gore

PREDLOG AKTIVNOSTI IZ NADLEŽNOSTI GENERALŠTABA VOJSKE CRNE GORE
ZA PLAN KRETANJA KADRA U 2025. GODINI

Podgorica, januar 2024. godine

3. KRETANJE KADRA U 2025. GODINI

Kretanje kadra se odnosi na procjenu odliva po svim vrstama, kao i priliva, na osnovu strateških smjernica, analitičkih mehanizama procjene po osnovu priliva iz prethodnog perioda i izvjesnog stanja po pitanju prijema u službu po završetku obrazovanja i utvrđenih potreba za 2025. godinu.

3.1. ODLIV KADRA U 2025. GODINI

Odliv kadra u Vojsci u 2025. godini obuhvaćen ovim planom se odnosi na planirani/projektivani odliv (penzionisanje po sili zakona ili ispunjavanje zakonskih uslova) i potencijalni odliv, odnosno predviđanje neplaniranog i dobrovoljnog odliva, na osnovu pokazatelja iz prethodnih godina.

3.1.1. Planirani odliv kadra u 2025. godini

Na osnovu:

- člana 145 stava 1 tač. 2 i 15 ZVCG služba vojnika po ugovoru može trajati do navršених 45 godina života – 8 vojnika po ugovoru ispunjavaju ovaj uslov;
- člana 203 stava 3 Zakona o Vojsci (ZVCG), kojim je određeno da vojna služba profesionalnih vojnih lica može trajati najduže do 40 godina staža osiguranja i navršених 55 godina života - četiri oficira i dva podoficira ispunjavaju ovaj uslov, pored toga u GŠ VCG imamo još jednog oficira koji ispunjava navedeni uslov ali mu je produžena služba do 2026. godine;
- člana 122 ZDSiN i član 17, stav 1, ZPIO, državni službenici i namještenici, odnosno civilna lica stiču pravo na penziju kada navršе 67 godina života i najmanje 15 godina penzijskog staža - sedam civilnih lica koje ispunjava ovaj uslov;
- člana 145 stav 1 tačka 2 ZVCG za 170 vojnika po ugovoru ističе ugovor, za iste ćemo pokrenuti procedure za rješavanje njihovog statusa u skladu sa Zakonom o Vojsci Crne Gore. Upoređujući sa prethodnim godinama, projekcija odliva po ovom osnovu može biti do 10 VPu.

Imajući u vidu prethodno navedeno, odliv kadra u 2025. godini, na osnovu zakonskih uslova i projekcija, može biti 31 lica i to: 4 oficir, 2 podoficira, 18 vojnika po ugovoru, 7 civilnih lica.

Razlozi prestanka	Struktura	Oficiri	Podoficiri	Vojnici po ugovoru	Civilna lica	Ukupno odliv
Člana 145 stav 1 tač. 2 i 15 ZVCG (vojna služba vojnika po ugovoru može trajati do navršeni 45 godina života)				8		8
Član 122 ZDSiN i član 17, stav 1, ZPIO (državni službenici i namještenici, odnosno civilna lica stiču pravo na penziju kada navrše 67 godina života i najmanje 15 godina penzijskog staža)					7	7
Član 145 stav 1, tačka 2 iz ZVCG (istek ugovora o službi profesionalnih vojnih lica)				10		10
Člana 203 stava 3 Zakona o Vojsci (ZVCG), kojim je određeno da vojna služba profesionalnih vojnih lica može trajati najduže do 40 godina staža osiguranja i navršeni 55 godina života		4	2			6
Ukupno po strukturi kadra		4	2	18	7	31

Tabela br.2 – Prikaz planiranog odliva po strukturi kadra i po razlozima odliva u 2025. godini

3.1.2. Neplanirani i dobrovoljni odliv kadra u 2025. godini

U Strategiji je data smjernica da se radi sveobuhvatnijeg planiranja odliva kadra, u planskim dokumentima uvrsti i kategorija potencijalne, odnosno predviđene stope odliva kadra, po osnovu otkaza zaposlenih, smrti, invaliditeta ili drugih nepredviđenih razloga, a koja se može procijeniti na osnovu stope odliva u prethodnim periodima, odnosno prosječnog odliva zaposlenih u prethodnim periodima. Ovo je važno i sa aspekta planiranja finansijskih sredstava za nova zapošljavanja. U okviru neplaniranog odliva kadra, potrebno je posebno obratiti pažnju na dobrovoljan odliv kadrova, posebno ako sistem napušta perspektivan kadar i kadar u čije je usavršavanje dosta ulagano, jer to slabi kolektivni potencijal i doprinosi negativnoj percepciji Vojske.

Neplanirani odliv kadra smo dobili na osnovu prosjeka ove vrste odliva u 2020, 2021, 2022, 2023 i 2024. godini. Shodno tome, neplanirani odliv kadra treba planirati do 64 lica i to: 8 oficira, 7 podoficira, 45 vojnika po ugovoru, 4 civilna lica.

3.1.3. Ukupan odliv kadra u 2025. godini

Struktura Vrste odliva kadra	Oficiri	Podoficiri	Vojnici po ugovoru	Civilna lica	Državni službenici i namještenici	Ukupan odliv po vrsti
Planirani (projektovani) odliv	4	2	18	7	/	31
Neplanirani odliv	8	7	45	4	/	64
Ukupan odliv po strukturi kadra	12	9	63	11	/	95

Tabela br. 3 - Prikaz ukupnog odliva kadra u 2025. godini, po vrstama odliva i po strukturi kadra

3.2. PLANIRANI PRILIV KADRA U 2025. GODINI - PRIJEDLOG

Planirani priliv kadra u službi u Vojsci po sljedećem:

- a) **Oficirskog kadra - projektovani priliv je do 21 oficira:**
- nakon završetka obrazovanja na vojnim akademijama u inostranstvu i stipendiranja na civilnim fakultetima - 11 oficira;
 - po javnom oglasu za prijem u službu u Vojsci Crne Gore - do 5 oficira (popuna formacijskih mjesta za koja ne postoje smjerovi na vojnim akademijama);
 - proizvodnjem VPU, CL i POF koji posjeduju VIII kvalifikacije i koji su završili osnovni oficirski kurs - do 5 lica.
- b) **podoficirskog kadra - proizvodjenje iz kategorije vojnika po ugovoru - do 60 podoficira:**
- proizvodjenje VPU koji su završili osnovni podoficirski kurs - do 50 podoficira,
 - javni oglas - 10 podoficira.
- c) **vojnici po ugovoru - do 150 VPU:**
- na osnovu dva javna oglasa tokom tokom 2025. godine planirati do 150 VPU.
- d) **civilnih lica - do 16 CL:**
- prevođenjem iz vojnika po ugovoru u kategoriju civilnog lica do 8 lica,
 - putem javnih oglasa do 8 lica.

3.3. PROJEKTOVANO KRETANJE KADRA U VOJSCI U 2025. GODINI

U narednoj tabeli, prikazano je kretanje kadra u 2025. godini u Vojsci Crne Gore, usklađivanjem prijedloga Generalštaba i mišljenja Službe za finansijske, opšte i pomoćne poslove, kako slijedi:

Kategorija kadra	Projekcija kretanja kadra	Brojno stanje kraj 2024. godine	2025.		
			Projekcija priliva	Projekcija odliva ¹	Projektovano stanje na kraju 2025.
OFICIRI		288	+21 (5 - int. oglas)	-12	297
PODOFICIRI		818	+60 (50 int. oglas)	-9	869
VOJNICI PO UGOVORU		529	+150	-63	616
CIVILNA LICA		266	+16 (8 - int. oglas)	-11	271
UKUPNO BROJNO STANJE		1901	184 + 63 int.oglas	-95	2053

Tabela br. 4 – Prikaz projektovanog kretanja kadra u 2025. godini u Vojsci Crne Gore

Napomena: U tabeli nijesu prikazana PYL u službi u Vojsci Crne Gore koja su raspoređena u Ministarstvu odbrane.

¹ Prikazan je planirani odliv iz razloga što je izvjesniji