

Na osnovu člana 150 stav 4, a u vezi člana 149 stav 3 Zakona o radu („Sl. list CG“, br. 49/08, 59/11, 66/12, 31/14 i 53/14) i člana 24 st. 1 i 5 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru ("Službeni list CG", broj 16/16), vezano za član 19 Opšteg kolektivnog ugovora („Sl. list CG“ br. 14/14 i 39/16) Sindikalna organizacija Javne ustanove za brigu o djeci „Dječji savez“ Podgorica, direktor Javne ustanove i osnivač, zaključuju

KOLEKTIVNI UGOVOR KOD POSLODAVCA JAVNE USTANOVE ZA BRIGU O DJECI „DJEČJI SAVEZ“ PODGORICA

I - OSNOVNE ODREDBE

Predmet Ugovora

Član 1

Kolektivnim ugovorom kod poslodavca (u daljem tekstu: Ugovor), Sindikalna organizacija Javne ustanove za brigu o djeci „Dječji savez“ Podgorica (u daljem tekstu: Sindikat), direktor Javne ustanove (u daljem tekstu: Poslodavac) i osnivač uređuju, u skladu sa zakonom i Opštim kolektivnim ugovorom, pojedina prava i obaveze iz radnog odnosa zaposlenih, prava i obaveze poslodavca prema zaposlenima, kao i međusobna prava i obaveze ugovornih strana.

Član 2

Odredbe ovog Ugovora primjenjuju se na zaposlene u Javnoj ustanovi za brigu o djeci „Dječji savez“ Podgorica.

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđena ovim Ugovorom primjenjuju se odredbe zakona i Opšteg kolektivnog ugovora, i opštih akata Poslodavaca.

Za ostvarivanje prava zaposlenih koja su utvrđena ovim Ugovorom sredstva se obezbeđuju iz Budžeta Glavnog grada Podgorica.

II - ZARADA, NAKNADA I DRUGA PRIMANJA

Član 3

Koeficijenti za utvrđivanje zarade za pojedina radna mjesta sadrže elemente koji utiču na zaradu, a naročito: zahtijevani nivo obrazovanja, složenost poslova,

uslovi rada pod kojima se ti poslovi pretežno obavljaju, odgovornost za posao i druge elemente bitne za vrednovanje određenog posla.

Član 4

Ovim Ugovorom utvrđuju se osnovne grupe poslova sa koeficijentima za utvrđivanje zarade po osnovu složenosti postignutih ishoda učenja, i to:

Red. br.	Grupa poslova	NAZIV RADNOG MJESTA	Stepen stručne spreme	Koeficijent
1.	Sedmi nivo Podnivo I -Kvalifikacija visokog obrazovanja (obima 240, 180+60, 300, odnosno 360 kredita CSK-a); -kvalifikacija visokog obrazovanja stečena po propisima koji su važili prije stupanja na snagu Zakona o visokom obrazovanju iz 2003.godine); -kvalifikacija visokog obrazovanja (obima 240 CSPK-a);	Direktor	VSS	14,72
2.	Sedmi nivo -Kvalifikacija visokog obrazovanja (obima 240,	Zamjenik direktora	VSS	11,50

	180+60, 300, odnosno 360 kredita CSK-a); -kvalifikacija visokog obrazovanja stečena po propisima koji su važili prije stupanja na snagu Zakona o visokom obrazovanju iz 2003.godine); -kvalifikacija visokog obrazovanja (obima 240 CSPK-a);			
3.	Sedmi nivo Podnivo I -Kvalifikacija visokog obrazovanja (obima 240, 180+60, 300, odnosno 360 kredita CSK-a); -kvalifikacija sedmog stepena stručne sprema (kvalifikacija stečena po propisima koji su važili prije stupanja na snagu Zakona o visokom obrazovanju iz 2003.godine); -kvalifikacija visokog obrazovanja Specijalista	Viši savjetnik za opšta i pravna pitanja	VSS	7,4

	(obima 240 CSPK-a);			
4.	Sedmi nivo Podnivo I -Kvalifikacija visokog obrazovanja (obima 240, 180+60, 300, odnosno 360 kredita CSK-a); -kvalifikacija sedmog stepena stručne sprema (kvalifikacija stečena po propisima koji su važili prije stupanja na snagu Zakona o visokom obrazovanju iz 2003.godine); -kvalifikacija visokog obrazovanja Specijalista (obima 240 CSPK-a);	Organizator programskih aktivnosti	VSS	7,4
5.	Sedmi nivo Podnivo I -Kvalifikacija visokog obrazovanja (obima 240, 180+60, 300, odnosno 360 kredita CSK-a); -kvalifikacija sedmog stepena stručne sprema (kvalifikacija stečena po propisima koji su	Organizator sporta i rekreacije	VSS	7,4

	važili prije stupanja na snagu Zakona o visokom obrazovanju iz 2003.godine); -kvalifikacija visokog obrazovanja Specijalista (obima 240 CSPK-a);			
6.	Peti nivo -diploma o stečenom višem obrazovanju na univerzitetu sa VI nivoom kvalifikacija u pogledu stečenih zvanja, vještina i kompetencija za obavljanje posla	Organizator računsko – finansijskih poslova	VŠS	6,5
7.	Četvrti nivo Podnivo I -kvalifikacija srednjeg Opšteg i stručnog obrazovanja (obima 240 kredita CSPK-a)	Referent programskih aktivnosti	SSS	4,66
8.	Četvrti nivo Podnivo I -kvalifikacija srednjeg Opšteg i stručnog obrazovanja (obima 240 kredita CSPK-a)	Referent za odmor i rekreaciju	SSS	4,66
9.	Četvrti nivo	Referent u računovodstvu	SSS	4,66

	Podnivo I -kvalifikacija srednjeg Opšteg i stručnog obrazovanja (obima 240 kredita CSPK-a)			
10.	Četvrti nivo Podnivo I -kvalifikacija srednjeg Opšteg i stručnog obrazovanja (obima 240 kredita CSPK-a)	Tehnički organizator	SSS	4,66
11.	Četvrti nivo Podnivo I -kvalifikacija srednjeg Opšteg i stručnog obrazovanja (obima 240 kredita CSPK-a)	Administrativno – tehnički sekretar	SSS	4,66
12.	Četvrti nivo Podnivo I -kvalifikacija srednjeg Opšteg i stručnog obrazovanja (obima 240 kredita CSPK-a)	Domar – Sutomore	SSS	4,66
13.	Četvrti nivo Podnivo I -kvalifikacija srednjeg Opšteg i stručnog obrazovanja (obima 240 kredita CSPK-a)	Domar – Veruša	SSS	4,66

14.	Prvi nivo -kvalifikacija završenog osnovnog obrazovanja	Spremačica	SSS	3,44
15.	Prvi nivo -kvalifikacija završenog osnovnog obrazovanja	Vozač – kurir	NK	3,44

Član 5

Osnovna zarada zaposlenog uvećava se za svaku započetu godinu radnog staža, i to:

- do 10 godina 0,50%,
- od 10 do 20 godina 0,75%
- preko 20 godina 1,00%

Član 6

Zaposlenima koji obavljaju poslove višeg savjetnika za opšta i pravna pitanja, organizatora programskih aktivnosti, organizatora sporta i rekreacije i organizatora računsko – finansijskih poslova utvrđuje se dodatak na osnovnu zaradu u procentu od 10%.

Zaposleni koji obavljaju poslove referenata u programskim aktivnostima, odmoru i rekreaciji i računovodstvu kao i tehničkom organizatoru, administrativno – tehničkom sekretaru, zaposlenim na poslovima domara, vozača-kurira i spremačice utvrđuje se dodatak na osnovnu zaradu u procentu od 5%.

Član 7

Poslodavac zaposlenom isplaćuje otpremninu prilikom odlaska u penziju u visini od dvadeset obračunskih vrijednosti koeficijenta koji utvrđuje Vlada Crne Gore, umanjenih za porez i doprinose na teret zaposlenog.

Otpremnina iz stava 1 ovog člana, isplaćuje se danom odlaska u penziju, a najkasnije u roku od 30 dana od dana prestanka radnog odnosa.

Član 8

Porodici zaposlenog u slučaju smrti zaposlenog pripada novčana pomoć u iznosu od 15 obračunskih vrijednosti koeficijenta.

Zaposlenom pripada jednokratna novčana pomoć u slučaju smrti člana uže porodice u visini od devet obračunskih vrijednosti koeficijenta.

U slučaju da su dva ili više članova uže porodice zaposleni u javnim ustanovama pravo na pomoć iz stava 2 ovog člana može ostvariti samo jedan zaposleni.

Pod užom porodicom, u smislu ovog člana, smatraju se bračni drug, djeca (bračna, vanbračna, usvojena, pastorčad), braća, sestre, roditelji, usvojilac i staratelj.

Zaposlenom, odnosno njegovoj užoj porodici poslodavac može isplatiti jednokratnu pomoć u slučaju:

- duže ili teže bolesti, zdravstvene rehabilitacije zaposlenog ili člana njegove uže porodice u iznosu od 11 obračunskih vrijednosti koeficijenta;

- nabavke lijekova i liječenja zaposlenog ili članova njegove uže porodice u iznosu od 11 obračunskih vrijednosti koeficijenta.

- otklanjanja posljedica elementarnih nepogoda do 10 obračunskih vrijednosti koeficijenta.

Potvrda o obezbijeđenim sredstvima iz stava 1 izdavaće Sekretarijat za finansije u skladu sa obezbijeđenim sredstvima.

III - ZAKLJUČIVANJE I SPROVOĐENJE UGOVORA

Član 9

Ovaj Ugovor smatra se zaključenim kada ga u istovjetnom tekstu prihvate i potpišu ugovorne strane.

IV - PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 10

Ovaj Ugovor zaključuje se na neodređeno vrijeme.

Član 11

Izmjene i dopune ovog Ugovora vrše se na način i po postupku po kojem je zaključen.

Svaka od ugovornih strana može zahtijevati izmjenu i dopunu Ugovora.

Član 12

Ovaj Ugovor stupa na snagu danom potpisivanja od strane ovlašćenih predstavnika svake ugovorene strane.

Ovaj Ugovor zaključen je dana _____ 2016. godine

Broj: _____

Podgorica, _____ 2016. godine

*Sindikatska Javna ustanova za brigu o djeci
djeci*

„Dječji savez“ Podgorica

P r e d s j e d n i k

Blaženka Vasiljević

Javna ustanova za brigu o

„Dječji savez“ Podgorica

D i r e k t o r

Aleksandar Milošević

PREDSJEDNIK UPRAVNOG ODBORA

Hamdo Kočan

Na osnovu člana 150 stav 4, a u vezi člana 149 stav 3 Zakona o radu („Sl.list CG“ br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12 i 31/14 i 53/14) i člana 24 stav 1 i 5 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru („Sl.list CG“ br.16/16) vezano za član 19 Opšteg kolektivnog ugovora („Sl.list CG“ br.14/14 i 39/16); Sindikalna organizacija JU Dnevni centar za djecu i omladinu sa smetnjama i teškoćama u razvoju - Podgorica, direktor Javne ustanove i osnivač, zaključuju:

**KOLEKTIVNI UGOVOR KOD POSLODAVCA
JAVNE USTANOVE DNEVNI CENTAR ZA DJECU I OMLADINU
SA SMETNJAMA I TEŠKOĆAMA U RAZVOJU –PODGORICA**

I - OSNOVNE ODREDBE

Predmet Ugovora

Član 1.

Kolektivnim ugovorom kod poslodavca (u daljem tekstu: Ugovor), Sindikalna organizacija JU Dnevni centar za djecu i omladinu sa smetnjama i teškoćama u razvoju- Podgorica (u daljem tekstu: Sindikat), direktor JU Dnevni centar (u daljem tekstu : Poslodavac) i osnivač uređuju, u skladu sa zakonom i Opštim kolektivnim ugovorom, pojedina prava i obaveze iz radnog odnosa zaposlenih, prava i obaveze poslodavca prema zaposlenima, kao i međusobna prava i obaveze ugovornih strana.

Primjena Ugovora

Član 2.

Odredbe ovog Ugovora primjenjuju se na zaposlene u JU Dnevni centar za djecu i omladinu sa smetnjama i teškoćama u razvoju- Podgorica.

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđena ovim Ugovorom primjenjuju se odredbe zakona, Opšteg kolektivnog ugovora i opštih akata Poslodavca.

Za ostvarivanje prava zaposlenih koja su utvrđena ovim Ugovorom sredstva se obezbeđuju iz Budžeta Glavnog grada Podgorica.

II – ODMORI

Član 3.

Pored Zakonom i Opštim kolektivnim ugovorom utvrđene dužine trajanja, godišnji odmor se uvećava:

- 1) **po osnovu doprinosa na radu:**
 - jedan radni dan,
- 2) **po osnovu složenosti posla:**

- dva radna dana.

Dužina trajanja godišnjeg odmora po svim osnovama ne može biti duža od 32 radna dana.

III - ZARADE NAKNADE I DRUGA PRIMANJA

Član 4.

Zarada zaposlenog sastoji se od :

- osnovne zarade;
- posebnog dijela zarade;
- dodatka na osnovnu zaradu i
- varijabilnog dijela zarade.

Član 5.

Koeficijenti za utvrđivanje zarade za pojedina radna mjesta sadrže elemente koji utiču na zaradu, a naročito: zahtjevani nivo obrazovanja, složenost poslova, uslovi rada pod kojima se ti poslovi pretežno obavljaju, odgovornost za posao i druge elemente bitne za vrednovanje određenog posla.

Član 6.

Ovim Ugovorom utvrđuju se osnovne grupe poslova sa koeficijentima za utvrđivanje zarade po osnovu složenosti postignutih ishoda učenja, i to:

Red. br.	Grupa poslova	Naziv radnog mjesta	Stepen stručne sprema	KOEFICIJENTI SLOŽENOSTI
1.	Prvi nivo -kvalifikacija završenog osnovnog obrazovanja;	Higijeničarka	NK	3,44
2.	Treći nivo -kvalifikacija srednjeg stručnog obrazovanja (obima 180 kredita CSPK-a)	Njegovateljica/servirka Njegovateljica /spremačica	SSS	4,35
3.	Četvrti nivo Podnivo I -kvalifikacija srednjeg opšteg i stručnog obrazovanja (obima 240 kredita CSPK-a);	Njegovateljica/servirka Njegovateljica /spremačica	SSS	5,35
4.		Vozač –asisitent	SSS	4,66
5.	Četvrti nivo Podnivo II	Medicinska sestra-tehničar	SSS	5,35

	-kvalifikacija srednjeg opšteg i stručnog obrazovanja (obima 240 kredita CSPK-a);			
6.	Sedmi nivo Podnivo I -kvalifikacija visokog obrazovanja (oima 240, 180+60, 300, odnosno 360 kredita CSPK-a); -kvalifikacija sedmog stepena stručne spreme (kvalifikacija je stečena po propisima koji su važili prije stupanja na snagu Zakona o visokom obrazovanju iz 2003.godine) -kvalifikacija visokog obrazovanja Specijalista (obima 240 kredita CSPK-a)	Defektolog, psiholog, logoped, fizioterapeut, radni terapeut, vaspitač/učitelj	VSS	7,22
7.	Sedmi nivo Podnivo I -kvalifikacija visokog obrazovanja (oima 240, 180+60, 300, odnosno 360 kredita CSPK-a); -kvalifikacija sedmog stepena stručne spreme (kvalifikacija je stečena po propisima koji su važili prije stupanja na snagu Zakona o visokom obrazovanju iz 2003.godine) -kvalifikacija visokog obrazovanja Specijalista (obima 240 kredita CSPK-a)	Sekretar ustanove	VSS	8,5
8.	Sedmi nivo Podnivo I -kvalifikacija visokog obrazovanja (oima 240, 180+60, 300, odnosno 360 kredita CSPK-a); -kvalifikacija sedmog stepena stručne spreme (kvalifikacija je stečena po propisima koji su važili prije stupanja na snagu Zakona o visokom obrazovanju iz	Pomoćnik direktora	VSS	11,50

	2003.godine) -kvalifikacija visokog obrazovanja Specijalista (obima 240 kredita CSPK- a)			
9.	Sedmi nivo Podnivo I -kvalifikacija visokog obrazovanja (obima 240 kredita CSPK-a); - kvalifikacija sedmog stepena stručne spreme (kvalifikacija je stečena po propisima koji su važili prije stupanja na snagu Zakona o visokom obrazovanju iz 2003.godine)	Direktor	VSS	14,72

Član 7.

Zaposleni koji obavljaju poslove: fizioterapeuta, vaspitača/učitelja, logopeda, defektologa, psihologa, radnog terapeuta, može se utvrditi dodatak na osnovnu zaradu u procentu do 20%.

Zaposleni koji obavljaju poslove bez kvalifikacije (NK radnici-higijeniarka), može se utvrditi dodatak na osnovnu zaradu u procentu do 10%.

Zaposleni koji obavljaju poslove: vozač-kurir i sekretar ustanove, može se utvrditi dodatak na osnovnu zaradu u procentu do 5%.

Zaposleni koji pored poslova svog radnog mjesta, koordinira i organizuje rad stručnog tima, može se utvrditi dodatak na osnovnu zaradu u procentu do 10 %.

Član 8.

Varijabilni dio zarade može da ostvari zaposleni koji ostvaruje izuzetne rezultate i kvalitete rada.

Varijabilni dio zarade zaposlenom za pojedini mjesec iznosi do 80% prosječne zarade u Crnoj Gori u prethodnoj godini, po podacima organa uprave nadležnog za poslove statistike.

Varijabilni dio zarade može se isplaćivati kvartalno ili polugodišnje.

Varijabilni dio zarade isplaćuje se iz dodijeljenih budžetskih sredstva organa, odnosno službe u kojoj zaposleni radi, sa pozicija obezbijedenih za zarade i pozicije ostale naknade, po prethodno pribavljenoj potvrdi organa lokalne uprave nadležnog za poslove finansija o raspoloživim sredstvima.

Član 9.

Poslodavac zaposlenom isplaćuje otpremninu prilikom odlaska u penziju u visini od dvadeset obračunskih vrijednosti koeficijenta koji utvrđuje Vlada Crne Gore, umanjenih za porez i doprinose na teret zaposlenog.

Otpremnina iz stava 1 ovog člana, isplaćuje se danom odlaska u penziju, a najkasnije u roku od 30 dana od dana prestanka radnog odnosa.

Član 10.

Zaposlenom kod istog poslodavca može se isplatiti jubilara nagrada u iznosu:

- za 10 godina rada, 2 obračunske vrijednosti koeficijenta;
- za 20 godina rada, 3 obračunske vrijednosti koeficijenta;
- za 30 godina rada, 4 obračunske vrijednosti koeficijenta;
- za 40 godina rada, 5 obračunske vrijednosti koeficijenta.

Potvrdu o obezbijedenim sredstvima iz stava 1. izdavaće Sekretarijat za finansije u skladu sa obezbijedenim finansiskim sredstvima.

Član 11.

Porodici zaposlenog u slučaju smrti zaposlenog pripada novčana pomoć u iznosu od 15 obračunskih vrijednosti koeficijenata.

Zaposlenom pripada jednokratna novčana pomoć u slučaju smrti člana uže porodice u visini od devet obračunskih vrijednosti koeficijenta.

U slučaju da su dva ili više članova uže porodice zaposleni u javnim ustanovama pravo na pomoć iz stava 2 ovog člana može ostvariti samo jedan zaposleni.

Pod užom porodicom, u smislu ovog člana, smatraju se bračni drug, djeca (bračna, vanbračna, usvojena, pastorčad), braća, sestre, roditelji, usvojilac i staratelj.

Potvrdu o obezbijedenim sredstvima iz stava 1. izdavaće Sekretarijat za finansije u skladu sa obezbijedenim finansiskim sredstvima.

Član 12.

Zaposlenom, odnosno njegovoj užoj porodici poslodavac može isplatiti jednokratnu pomoć u slučaju:

- duže ili teže bolesti, zdravstvene rehabilitacije zaposlenog ili člana njegove uže porodice u iznosu od 11 obračunskih vrijednosti koeficijenata;
- nabavke lijekova i liječenja zaposlenog ili članova njegove uže porodice u iznosu od 11 obračunskih vrijednosti koeficijenata;
- otklanjanja posledica elementarnih nepogoda do 10 obračunskih vrijednosti koeficijenata.

Potvrdu o obezbijedenim sredstvima iz stava 1. izdavaće Sekretarijat za finansije u skladu sa obezbijedenim finansiskim sredstvima.

IV - ZAKLJUČIVANJE I SPROVOĐENJE UGOVORA

Član 13.

Ovaj Ugovor smatra se zaključenim kada ga u istovjetnom tekstu prihvate i potpišu ugovorene strane.

V - PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 14.

Ovaj Ugovor zaključuje se na neodređeno vrijeme.

Član 15.

Izmjene i dopune ovog Ugovora vrše se na način i po postupku po kome je zaključen.

Svaka od ugovorenih strana može zahtijevati izmjenu i dopunu Ugovora.

Član 16.

Ovaj Ugovor stupa na snagu danom potpisivanja od strane ovlašćenih predstavnika svake ugovorene strane, a biće istaknut na oglasnoj tabli Javne ustanove.

Ovaj Ugovor zaključen je dana _____ 2016. godine

Broj: _____

Podgorica, _____ 2016. godine

*Sindikatski odbor Javne ustanove Dnevni centar za
za djecu i omladinu sa smetnjama
i teškoćama u razvoju - Podgorica*

*Direktor Javne ustanove Dnevni centar
za djecu i omladinu sa smetnjama
i teškoćama u razvoju - Podgorica*

*Predsjednik
Darko Stanović*

Marina Vujović

PREDSJEDNIK UPRAVNOG ODBORA

Aleksandra Mugoša

NACRT

Na osnovu člana 150 stav 4, a u vezi člana 149 stav 3 Zakona o radu („Sl. list CG“, br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14 i 53/14) i člana 24 stav 1 i 5 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru („Sl. list CG“, br. 16/16) vezano za član 19 Opšteg kolektivnog ugovora („Sl. list CG“ br. 14/14 i 39/16) Sindikalna organizacija Javne ustanove za smještaj, rehabilitaciju i resocijalizaciju korisnika psihoaktivnih supstanci Podgorica, direktor Javne ustanove i osnivač, zaključuju

KOLEKTIVNI UGOVOR KOD POSLODAVCA

JAVNE USTANOVE ZA SMJEŠTAJ, REHABILITACIJU I RESOCIJALIZACIJU KORISNIKA PSIHOAKTIVNIH SUPSTANCI PODGORICA

I - OSNOVNE ODREDBE

Predmet Ugovora

Član 1

Kolektivnim ugovorom kod poslodavca (u daljem tekstu: Ugovor), Sindikalna organizacija Javne ustanove za smještaj, rehabilitaciju i resocijalizaciju korisnika psihoaktivnih supstanci Podgorica (u daljem tekstu: Sindikat), direktor Javne ustanove (u daljem tekstu: Poslodavac) i osnivač uređuju, u skladu sa zakonom i Opštim kolektivnim ugovorom, pojedina prava i obaveze iz radnog odnosa zaposlenih, prava i obaveze poslodavca prema zaposlenima, kao i međusobna prava i obaveze ugovornih strana.

Primjena Ugovora

Član 2

Odredbe ovog Ugovora primjenjuju se na zaposlene u Javnoj ustanovi za smještaj, rehabilitaciju i resocijalizaciju korisnika psihoaktivnih supstanci Podgorica.

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđena ovim Ugovorom primjenjuju se odredbe zakona, Opšteg kolektivnog ugovora i opštih akata Poslodavca.

Za ostvarivanje prava zaposlenih koja su utvrđena ovim Ugovorom sredstva se obezbeđuju iz Budžeta Glavnog grada Podgorica.

II – ODMORI

Član 3

Pored Zakonom i Opštim kolektivnim ugovorom utvrđene dužine trajanja, godišnji odmor se uvećava:

1) po osnovu doprinosa u radu:

- jedan radni dan.

2) po osnovu uslova rada:

- zaposlenima sa smjenskim radom koji uključuje noćni rad, dva radna dana.

Dužina trajanja godišnjeg odmora po svim osnovama ne može biti duža od 32 radna dana.

III - ZARADA, NAKNADA I DRUGA PRIMANJA

Član 4

Koeficijenti za utvrđivanje zarade za pojedina radna mjesta sadrže elemente koji utiču na zaradu, a naročito: zahtijevani nivo obrazovanja, složenost poslova, uslovi rada pod kojima se ti poslovi pretežno obavljaju, odgovornost za posao i druge elemente bitne za vrednovanje određenog posla.

Član 5

Ovim Ugovorom utvrđuju se osnovne grupe poslova sa koeficijentima za utvrđivanje zarade po osnovu složenosti postignutih ishoda učenja, i to:

Grupa	Poslovi	Stepen stručne sprema	Koeficijenti složenosti
Prvi nivo - kvalifikacija završenog osnovnog obrazovanja;	Radno-okupacioni saradnik Perač rublja, higijeničar, radnik na održavanju hortikulture, asistent u tretmanu	NK	3,44
Treći nivo Podnivo I - kvalifikacija srednjeg stručnog obrazovanja (obima 180 kredita	Kuvar, daktilograf, arhivar, tehnički sekretar	SSS	4,26

CSPK-a);			
Četvrti nivo Podnivo I - kvalifikacija srednjeg opšteg i stručnog obrazovanja (obima 240 kredita CSPK-a);	Zaštitar lica i imovine, vozač-kurir	SSS	4,66
Četvrti nivo Podnivo I - kvalifikacija srednjeg opšteg i stručnog obrazovanja (obima 240 kredita CSPK-a);	Radno-okupacioni terapeut	SSS	5,35
Četvrti nivo Podnivo II - kvalifikacija majstor (obima 60 kredita CSPK-a) diploma V stepena stručne spreme, majstorski ispit i specijalizacija u okviru stručnog obrazovanja sa IV2 podnivoom kvalifikacija;	Referent tehničkog održavanja	VKV	5,35
Peti nivo - kvalifikacija višeg stručnog obrazovanja (obima 120 kredita CSPK-a)	Referent za radno-okupacionu terapiju i zaštitu na radu	VŠS	5,50
Peti nivo - diploma o stečenom višem obrazovanju na univerzitetu sa VI nivoom kvalifikacija u pogledu stečenih zvanja, vještina i kompetencija za obavljanje posla	Referent za nabavke i finansije, referent za skladištenje i ishranu	VŠS	6,10
Sedmi nivo Podnivo I - kvalifikacija visokog obrazovanja (obima 240, 180+60, 300, odnosno 360 kredita CSPK-a); - kvalifikacija sedmog stepena stručne spreme (kvalifikacija stečena po propisima koji su	Psiholog , socijalni radnik, specijalni pedagog, stručni saradnik za poslove obezbeđenja, stručni saradnik za sportsko-rekreativne aktivnosti, stručni saradnik-radno okupacioni terapeut, stručni saradnik za informatičku	VSS	7,22

važili prije stupanja na snagu Zakona o visokom obrazovanju iz 2003. godine); - kvalifikacija visokog obrazovanja Specijalista (obima 240 CSPK-a);	podršku i odnose sa javnošću,		
Sedmi nivo Podnivo I - kvalifikacija visokog obrazovanja (obima 240, 180+60, 300, odnosno 360 kredita CSPK-a); - kvalifikacija sedmog stepena stručne spreme (kvalifikacija stečena po propisima koji su važili prije stupanja na snagu Zakona o visokom obrazovanju iz 2003. godine); - kvalifikacija visokog obrazovanja Specijalista (obima 240 CSPK-a);	Stručni saradnik za pravne poslove	VSS	7,40
Sedmi nivo Podnivo I - kvalifikacija visokog obrazovanja (obima 240, 180+60, 300, odnosno 360 kredita CSPK-a); - kvalifikacija sedmog stepena stručne spreme (kvalifikacija stečena po propisima koji su važili prije stupanja na snagu Zakona o visokom obrazovanju iz 2003. godine); - kvalifikacija visokog obrazovanja Specijalista (obima 240 CSPK-a);	Psihijatar	VSS	8,25
Sedmi nivo Podnivo I - kvalifikacija visokog obrazovanja (obima 240,180+60,300, odnosno 360 kredita CSPK-a);	Rukovodilac odsjeka	VSS	8,50

- kvalifikacija sedmog stepena stručne spreme (kvalifikacija stečena po propisima koji su važili prije stupanja na snagu Zakona o visokom obrazovanju iz 2003. godine; - kvalifikacija visokog obrazovanja Specijalista (obima 240 CSPK-a);			
Sedmi nivo Podnivo I - kvalifikacija visokog obrazovanja (obima 180 + 120 ili 240 + 60 kredita CSPK-a); - kvalifikacija visokog obrazovanja (kvalifikacija stečena po propisima koji su važili prije stupanja na snagu Zakona o visokom obrazovanju iz 2003. godine); - kvalifikacija visokog obrazovanja (obima 240 CSPK-a) ;	Rukovodilac službe	VSS	9,40
Sedmi nivo Podnivo I - kvalifikacija visokog obrazovanja (obima 240,180+60, 300 odnosno 360 kredita CSPK-a); -(kvalifikacija visokog obrazovanja stečena po propisima koji su važili prije stupanja na snagu Zakona o visokom obrazovanju iz 2003 godine); - kvalifikacija visokog obrazovanja (obima 240 CSPK-a)	Pomoćnik direktora	VSS	11,50

Sedmi nivo Podnivo I -kvalifikacija visokog obrazovanja (obima 240, 180+60, 300, odnosno 360 kredita CSPK-a); -kvalifikacija visokog obrazovanja stečena po propisima koji su važili prije stupanja na snagu Zakona o visokom obrazovanju iz 2003. godine); -kvalifikacija visokog obrazovanja (obima 240 CSPK-a);	Direktor	VSS	14,72
--	----------	-----	-------

Član 6

Zaposlenima koji obavljaju poslove: psihijatra, psihologa, socijalnog radnika, specijalnog pedagoga, stručnog saradnika - radno okupacioni terapeut, stručnog saradnika za poslove obezbjeđenja i stručnog saradnika za sportsko-rekreativne aktivnosti, može se utvrditi dodatak na osnovnu zaradu u procentu do 20%.

Zaposlenima koji obavljaju poslove: zaštitara lica i imovine, kuvara, tehničkog sekretara, referenta za radno-okupacionu terapiju i zaštitu na radu, referenta za tehničko održavanje, stručnog saradnika za pravne poslove i stručnog saradnika za informatičku podršku i odnose sa javnošću, može se utvrditi dodatak na osnovnu zaradu u procentu do 15%.

Zaposlenima koji obavljaju poslove: referenta za radno-okupacionu terapiju, referenta za nabavke i finansije, referenta za skladištenje i ishranu, rukovodioc Odsjeka, kao i poslove bez kvalifikacije (NK radnici), može se utvrditi dodatak na osnovnu zaradu u procentu do 10%.

Zaposlenima koji obavljaju poslove: vozač-kurir i rukovodioc Službe, može se utvrditi dodatak na osnovnu zaradu u procentu do 5%.

Član 7

Varijabilni dio zarade može da ostvari zaposleni koji ostvaruje izuzetne rezultate i kvalitete rada.

Varijabilni dio zarade zaposlenom za pojedini mjesec iznosi do 80% prosječne zarade u Crnoj Gori u prethodnoj godini po podacima organa uprave nadležnog za poslove statistike.

Varijabilni dio zarade može se isplaćivati kvartalno ili polugodišnje.

Varijabilni dio zarade isplaćuje se iz dodijeljenih budžetskih sredstava organa odnosno službe u kojoj zaposleni radi, sa pozicija obezbijedenih za zarade i pozicije ostale naknade, po prethodno pribavljenoj potvrdi organa lokalne uprave nadležnog za poslove finansija o raspoloživim sredstvima.

Član 8

Poslodavac zaposlenom isplaćuje otpremninu prilikom odlaska u penziju u visini od dvadeset obračunskih vrijednosti koeficijenta koji utvrđuje Vlada Crne Gore, umanjenih za porez i doprinose na teret zaposlenog.

Otpremnina iz stava 1 ovog člana, isplaćuje se danom odlaska u penziju, a najkasnije u roku od 30 dana od dana prestanka radnog odnosa.

Član 9

Zaposlenom kod istog poslodavca može se isplatiti jubilarna nagrada u iznosu:

- za 10 godina rada, 2 obračunske vrijednosti koeficijenta;
- za 20 godina rada, 3 obračunske vrijednosti koeficijenta;
- za 30 godina rada, 4 obračunske vrijednosti koeficijenta;
- za 40 godina rada, 5 obračunskih vrijednosti koeficijenta.

Potvrdu o obezbijedenim sredstvima iz stava 1 izdavaće Sekretarijat za finansije u skladu sa obezbijedenim sredstvima.

Član 10

Porodici zaposlenog u slučaju smrti zaposlenog pripada novčana pomoć u iznosu od 15 obračunskih vrijednosti koeficijenta.

Zaposlenom pripada jednokratna novčana pomoć u slučaju smrti člana uže porodice u visini od devet obračunskih vrijednosti koeficijenta.

U slučaju da su dva ili više članova uže porodice zaposleni u javnim ustanovama pravo na pomoć iz stava 2 ovog člana može ostvariti samo jedan zaposleni.

Pod užom porodicom, u smislu ovog člana, smatraju se bračni drug, djeca (bračna, vanbračna, usvojena, pastorčad), braća, sestre, roditelji, usvojlac i staratelj.

Potvrdu o obezbijedenim sredstvima iz stava 1 izdavaće Sekretarijat za finansije u skladu sa obezbijedenim sredstvima.

Član 11

Zaposlenom, odnosno njegovoj užoj porodici poslodavac može isplatiti jednokratnu pomoć u slučaju:

- duže ili teže bolesti, zdravstvene rehabilitacije zaposlenog ili člana njegove uže porodice u iznosu od 11 obračunskih vrijednosti koeficijenta;

- nabavke lijekova i liječenja zaposlenog ili članova njegove uže porodice u iznosu od 11 obračunskih vrijednosti koeficijenta;

- otklanjanja posljedica elementarnih nepogoda do 10 obračunskih vrijednosti koeficijenta.

Potvrdu o obezbijedenim sredstvima iz stava 1 izdavaće Sekretarijat za finansije u skladu sa obezbijedenim sredstvima.

IV- ZAKLJUČIVANJE I SPROVOĐENJE UGOVORA

Član 12

Ovaj Ugovor smatra se zaključenim kada ga u istovjetnom tekstu prihvate i potpišu ugovorne strane.

V - PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 13

Ovaj Ugovor zaključuje se na neodređeno vrijeme.

Član 14

Izmjene i dopune ovog Ugovora vrše se na način i po postupku po kojem je zaključen.

Svaka od ugovornih strana može zahtijevati izmjenu i dopunu Ugovora.

Član 15

Ovaj Ugovor stupa na snagu danom potpisivanja od strane ovlašćenih predstavnika svake ugovorene strane, a biće istaknut na oglasnoj tabli Javne ustanove.

Ovaj Ugovor zaključen je dana _____ 2016. godine

Broj: _____

Podgorica, _____ 2016. godine

*Sindikat Javne ustanove za smještaj,
rehabilitaciju i resocijalizaciju korisnika
psihoaktivnih supstanci Podgorica*

*Direktor Javne ustanove za smještaj,
rehabilitaciju i resocijalizaciju korisnika
psihoaktivnih supstanci Podgorica*

P r e d s j e d n i k

Rajko Vulikić

Aleksandar Radinović

PREDSJEDNIK UPRAVNOG ODBORA

dr Mišo Pejковиć
