

ZAKON O MIRNOM RJEŠAVANJU RADNIH SPOROVA

I. OSNOVNE ODREDBE

Predmet

Član 1

Ovim zakonom uređuje se način i postupak mirnog rješavanja kolektivnih i individualnih radnih sporova, izbor, prava i obaveze miritelja i arbitara i druga pitanja od značaja za mirno rješavanje radnih sporova.

Primjena

Član 2

Ovaj zakon primjenjuje se na poslodavce i zaposlene koji rade na teritoriji Crne Gore, kao i na zaposlene koji su upućeni na rad u inostranstvo od strane poslodavca sa sjedištem u Crnoj Gori, ako zakonom nije drugačije određeno.

Supsidijarna primjena

Član 3

Postupak mirnog rješavanja radnih sporova pokreće se, vodi i okončava u skladu sa ovim zakonom, ako za pojedini radni spor posebnim propisom nije drugačije određeno.

Na pitanja koja nijesu uređena ovim zakonom, primjenjuju se odredbe zakona kojim se uređuje upravni postupak.

Radni spor

Član 4

Radni spor je spor koji je nastao u ostvarivanju prava iz rada i po osnovu rada između zaposlenog i poslodavca, odnosno spor koji je nastao povodom povrede prava iz rada i po osnovu rada ili zaštite kolektivnih interesa između sindikata i poslodavca ili udruženja poslodavaca.

Radni spor je i spor nastao povodom ostvarivanja prava na uplatu doprinosa za obavezno socijalno osiguranje radi ostvarivanja prava na penziju.

Kolektivni radni spor

Član 5

Kolektivni radni spor može biti interesni i pravni.

Kolektivni interesni radni spor je spor koji nastaje u procesu pregovora, **zaključivanja ili** izmjena i dopuna kolektivnog ugovora.

Kolektivni pravni radni spor je spor koji nastaje u vezi sa primjenom zakona, kolektivnog ugovora ili **opšteg akta poslodavca ili** u vezi sa ostvarivanjem prava zaposlenih na sindikalno organizovanje, prava **na štrajk**, kao i prava zaposlenih na informisanje i konsultovanje.

Strane u kolektivnom radnom sporu

Član 6

Strane u kolektivnom interesnom radnom sporu su:

- 1) grupa zaposlenih, koju predstavlja sindikat ili izabrani predstavnici, i
- 2) poslodavac ili **udruženje poslodavaca, koji su uključeni u kolektivno pregovaranje.**

Strane u kolektivnom pravnom radnom sporu su:

- 1) grupa zaposlenih, koju predstavlja sindikat ili izabrani predstavnici, i
- 2) **poslodavac ili udruženje** poslodavaca kod kojeg je spor nastao u postupku primjene zakona, kolektivnog ugovora ili drugog propisa.

Individualni radni spor

Član 7

Individualni radni **spor je spor koji nastaje između zaposlenog** i poslodavca povodom ostvarivanja prava i obaveza koje proizilaze iz radnog odnosa, zakona, kolektivnog ugovora i drugog propisa.

Strane u individualnom radnom sporu su zaposleni i poslodavac kod kojeg je zaposlen podnosilac **predloga za mirno rješavanje radnog spora.**

Mirenje i **arbitraža**

Član 8

Mirenje predstavlja postupak mirnog rješavanja radnog spora, u kojem nezavisno i neutralno lice **pomaže stranama u sporu da postignu dogovor i same riješe** spor.

Miritelj je neutralno lice u sporu, koje upravlja postupkom mirenja i **omogućava dijalog između strana u sporu** kako bi one postigle sporazum, a u **slučaju da strane u sporu ne postignu sporazum daje** preporuku.

Arbitraža je dobrovoljni postupak mirnog rješavanja radnog spora, u kojem nezavisno i neutralno lice **odlučuje o rješenju spora donošenjem arbitražnog rješenja, koje je obavezujuće za strane u sporu.**

Arbitar je neutralno lice koje **odlučuje o rješenju** radnog spora.

Nezavisnost i nepristrasnost

Član 9

Miritelj, odnosno arbitar je dužan da postupa nezavisno i nepristrasno, u cilju postizanja **mirnog rješavanja radnog spora**.

Ravnopravnost

Član 10

U postupku **mirnog rješavanja radnog spora** strane su ravnopravne.

Povjerljivost

Član 11

Učesnici u postupku mirnog rješavanja radnog spora, kao i lica koja obavljaju administrativne poslove za potrebe mirenja **dužna su da čuvaju kao povjerljive sve informacije i podatke** koje su saznali tokom postupka, ako se strane u sporu **nijesu drugačije sporazumjele**.

Obaveza iz stava 1 ovog člana ne odnosi se na podatke u vezi sa prinudnim izvršenjem rješenja, odnosno ako postoji obaveza saopštavanja informacija i podataka, u skladu sa ovim zakonom.

Vraćanje dokumentacije

Član 12

Na zahtjev strana u sporu, svaki podnesak, isprava ili drugi dokument koji je **upotrijebljen u postupku mirnog rješavanja radnog spora vraća se stranama u sporu, uz zadržavanje kopije**.

Isključenje javnosti

Član 13

U postupku **mirnog rješavanja radnih sporova javnost je isključena**.

Hitnost

Član 14

Postupak **mirnog rješavanja radnih sporova sprovodi se bez odlaganja**, u skladu sa ovim zakonom.

Dobrovoljnost

Član 15

Strane u sporu mogu da se **dobrovoljno opredijele za mirenje i/ili arbitražu**, u skladu sa ovim zakonom.

Izuzetno od stava 1 ovog člana, postupak mirenja u individualnim radnim sporovima, osim u slučaju spora koji se odnosi na prestanak radnog odnosa, je obavezan.

Upotreba rodno osjetljivog jezika

Član 16

Izrazi koji se u ovom zakonu koriste za fizička lica u muškom rodu podrazumijevaju iste izraze u ženskom rodu.

II. AGENCIJA ZA MIRNO RJEŠAVANJE RADNIH SPOROVA

Status

Član 17

Poslove **mirnog rješavanja** kolektivnih i individualnih radnih sporova obavlja Agencija za **mirno rješavanje radnih sporova** (u daljem tekstu: Agencija), koja ima svojstvo pravnog lica.

Agencija **ima status državne** agencije i za svoj rad odgovara Vladi.

Agencija može imati poslovne jedinice na teritoriji Crne Gore.

Statut Agencije

Član 18

Statutom Agencije uređuju se sjedište, adresa i organizacija Agencije, način odlučivanja organa Agencije i druga pitanja od značaja za rad Agencije.

Na statut Agencije saglasnost daje Vlada.

Djelokrug rada

Član 19

Agencija:

1) **obavlja stručne i administrativne poslove koji se odnose na mirno rješavanje radnih sporova;**

2) **određuje miritelja, odnosno arbitra za postupanje u konkretnom radnom sporu, u skladu sa ovim zakonom;**

3) **donosi godišnji program rada koji sadrži podatke o ciljevima, indikatorima uspješnosti, aktivnostima koje su potrebne za realizaciju ciljeva i licima odgovornim za realizaciju;**

4) **najmanje jednom godišnje, podnosi Vladi izvještaj o svom radu koji sadrži prikaz izvršavanja zakona i drugih propisa, podatke o realizaciji ciljeva iz programa rada Agencije, ocjenu stanja i mjera koje su preduzete za unaprjeđenje stanja i finansijski izvještaj;**

5) vodi Imenik miritelja i arbitara;

6) organizuje i sprovodi program osnovne obuke za miritelje, odnosno arbitre;

- 7) organizuje i sprovodi program obuke za stručno usavršavanje miritelja, odnosno arbitara;
- 8) **odlučuje o izuzeću** miritelja i arbitara, u skladu sa ovim zakonom;
- 9) **vodi evidencije o postupcima mirnog rješavanja radnih sporova**;
- 10) **organizuje stručne obuke za poslodavce i zaposlene** koje imaju za cilj prevenciju radnih sporova, u skladu sa aktom Agencije; i
- 11) **izdaje publikacije i vrši druge poslove određene zakonom i statutom Agencije.**

Protiv upravnih **akata koje Agencija donosi u vršenju poslova** iz djelokruga svog rada može se voditi upravni spor.

Program obuke iz stava 1 tačka 7 ovog člana odnosi se i na lica kojima je izdata licenca za rad miritelja, odnosno arbitra a nijesu izabrani za miritelje, odnosno arbitre.

Organi Agencije

Član 20

Organi Agencije su: Savjet Agencije i direktor Agencije.

Savjet

Član 21

Savjet Agencije (u daljem tekstu: Savjet) **imenuje i razrješava Vlada.**

Savjet ima pet **članova**, i to:

- 1) **tri člana koje predlaže starješina organa državne uprave nadležnog za poslove rada**;
- 2) **jednog člana kojeg predlaže reprezentativna organizacija sindikata na nivou Crne Gore**; i
- 3) **jednog člana kojeg predlaže reprezentativno udruženje poslodavaca na nivou Crne Gore.**

Predsjednik Savjeta imenuje se **iz reda članova Savjeta.**

Predsjednik i članovi Savjeta imaju pravo na naknadu za rad u skladu sa zakonom.

Ako postoji više reprezentativnih organizacija sindikata i reprezentativnih udruženja poslodavaca iz stava 2 tač. 2 i 3 ovog člana predstavnike sporazumno **određuju te sindikalne organizacije, odnosno udruženja poslodavaca po sistemu rotacije.**

Mandat **članova** Savjeta

Član 22

Mandat članova Savjeta traje četiri godine.

U slučaju da član Savjeta podnese ostavku ili bude razriješen prije isteka mandata, novi član Savjeta bira se na način i po postupku propisanim ovim zakonom.

Mandat novoizabranog člana Savjeta u slučaju iz stava 2 ovog člana traje do isteka mandata člana Savjeta umjesto kojeg je imenovan.

Sukob interesa

Član 23

Miritelj, odnosno arbitar ne može da bude član Savjeta.

Poslovi Savjeta

Član 24

Savjet:

- 1) donosi statut Agencije i druga akta, u skladu sa zakonom;
- 2) donosi **godišnji** program rada i finansijski plan Agencije;
- 3) podnosi Vladi **izvještaj o radu i finansijski izvještaj** Agencije;
- 4) **imenuje i razrješava direktora** Agencije;
- 5) usvaja program osnovne obuke za miritelje, odnosno arbitre;
- 6) usvaja **program obuke za stručno usavršavanje miritelja, odnosno arbitara**;
- 7) **utvrđuje predlog zahtjeva za obezbjeđenje budžetskih sredstava Agencije** za narednu fiskalnu godinu;
- 8) **izjašnjava se na inicijativu za donošenje** i izmjenu zakona i drugih akata kojima se uređuje funkcionisanje i rad Agencije i vođenje postupaka iz njene nadležnosti;
- 9) usvaja **godišnji izvještaj o radu i finansijski izvještaj** Agencije;
- 10) donosi plan javnih nabavki Agencije;
- 11) donosi **Etički kodeks** miritelja i arbitara (u daljem tekstu: **Etički kodeks**);
- i
- 12) **odlučuje o drugim pitanjima u skladu sa zakonom, statutom i drugim aktima Agencije.**

Prestanak mandata

Član 25

Članu Savjeta prestaje mandat:

- 1) istekom vremena na koji je imenovan;
- 2) ostavkom; i
- 3) **razrješanjem.**

Član Savjeta iz stava 1 ovog člana razrješava se ako:

- 1) je osuđeno na bezuslovnu kaznu zatvora; i
- 2) je osuđeno za krivično djelo koje ga čini nedostojnim za vršenje dužnosti;
- 3) postupa suprotno zakonu ili aktima Agencije; i

4) nestručno ili nesavjesno obavlja poslove za koje je imenovan i time nanese štetu Agenciji.

Direktor Agencije

Član 26

Direktora Agencije (u daljem tekstu: direktor) imenuje Savjet, na osnovu javnog konkursa.

Za direktora **može biti imenovano lice koje, pored opštih uslova za zasnivanje radnog odnosa u državnim organima, ima položen pravosudni ispit.**

Mandat direktora traje pet godina.

Poslovi direktora

Član 27

Direktor:

- 1) predstavlja Agenciju, rukovodi i organizuje rad u Agenciji;
- 2) odgovara za zakonitost i kvalitet rada Agencije;
- 3) **predlaže** Savjetu **statut, godišnji program rada i finansijski plan, izvještaj** o radu i **finansijski izvještaj**, kao i druge odluke;
- 4) **izvršava odluke** Savjeta;
- 5) upravlja ljudskim i finansijskim resursima;
- 6) **stara se o obezbjeđivanju javnosti rada** Agencije;
- 7) **utvrđuje akt o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta** Agencije;
- 8) **predlaže** program osnovne obuke za miritelje, odnosno arbitre;
- 9) **predlaže program obuke za stručno usavršavanje miritelja, odnosno arbitara**;
- 10) podnosi inicijativu Savjetu **u vezi sa donošenjem i izmjenom zakona i drugih akata kojima se uređuju funkcionisanje i rad Agencije i vođenje postupaka iz njene nadležnosti**;
- 11) **ostvaruje saradnju sa nacionalnim i međunarodnim subjektima i odlučuje o angažovanju domaćih ili stranih stručnjaka**, radi ostvarivanja poslova iz svoje nadležnosti;
- 12) obrazuje radna tijela Agencije; i
- 13) **vrši druge poslove utvrđene zakonom, statutom i drugim aktima** Agencije.

Prestanak mandata

Član 28

Na prestanak mandata direktora primjenjuju se odredbe zakona kojima **se uređuju prava i obaveze državnih službenika i namještenika, a koje se odnose na starješine organa uprave.**

Etički kodeks

Član 29

Etičkim kodeksom utvrđuju se etički standardi i pravila ponašanja miritelja i arbitara.

Miritelj i arbitar dužni su da se u postupku mirnog rješavanja radnih sporova prema strankama i njihovim punomoćnicima odnose pravično i nepristrasno, u skladu sa Etičkim kodeksom.

III. MIRITELJ I ARBITAR

Uslovi za izbor

Član 30

Za miritelja, odnosno arbitra **može biti izabrano lice koje ispunjava uslove**, i to da:

- 1) **je državljanin Crne Gore;**
- 2) **ima završen** pravni fakultet (VII 1 nivo kvalifikacije obrazovanja);
- 3) ima najmanje pet godina radnog iskustva na poslovima iz oblasti radnih odnosa za miritelja, odnosno deset godina za arbitra;
- 4) **se protiv njega ne vodi krivični postupak za krivična djela za koja se gonjenje preduzima po službenoj dužnosti;**
- 5) **nije osuđivan za krivično djelo koje ga čini nedostojnim za obavljanje poziva miritelja, odnosno arbitra;**
- 6) **mu nije izrečena mjera bezbjednosti zabrane obavljanja poziva, djelatnosti ili dužnosti;** i
- 7) posjeduje licencu za rad miritelja, odnosno arbitra, u skladu sa ovim zakonom.

Uslovi za izdavanje licence za rad

Član 31

Pravo na dobijanje licence za rad miritelja, odnosno arbitra (u daljem tekstu: licenca za rad) ima lice **koje ispunjava uslove iz člana 32 stav 1 tač. 1 do 6** ovog zakona, koje je **završilo** osnovnu obuku za miritelje, odnosno arbitre u skladu sa programom iz **člana 19 stav 1 tačka 6** ovog zakona i **koje je položilo ispit za dobijanje licence za rad.**

Ispit za dobijanje licence za rad

Član 32

Ispit za dobijanje licence za rad (u daljem tekstu: ispit) sprovodi se po programu za polaganje ispita.

Ispit se sastoji iz pisanog i usmenog dijela.

Na pisanom dijelu ispita kandidat **može da ostvari najviše 70 bodova, a na usmenom najviše 30 bodova.**

Usmenom dijelu ispita **može** pristupiti kandidat koji je na pisanom dijelu ispita ostvario najmanje 50 bodova.

Ispit **je položio** kandidat koji ostvari najmanje 50 bodova na pisanom dijelu ispita i najmanje 20 bodova na usmenom dijelu ispita.

O izvršenom ocjenjivanju kandidata na ispitu komisija **iz člana 33** stav 1 ovog zakona **sačinjava izvještaj koji sadrži imena i prezimena kandidata i broj bodova osvarenih na pisanom i usmenom dijelu pojedinačno.**

Izvještaj iz stava 6 ovog člana komisija iz člana 33 stav 1 ovog zakona dostavlja komisiji **iz člana 39** stav 1 ovog zakona.

Troškove polaganja ispita snosi kandidat.

Program i način polaganja ispita i visinu **troškova polaganja ispita** propisuje organ državne uprave nadležan za poslove rada (u daljem tekstu: Ministarstvo).

Komisija za izdavanje licence za rad

Član 33

Ispit se **polože** pred komisijom za izdavanje licence za rad koju obrazuje Ministarstvo, na period od pet godina.

Komisija iz stava 1 ovog člana ima tri člana, od kojih je jedan iz reda sudija osnovnog suda, jedan iz reda sudija višeg suda i jedan iz reda sudija Vrhovnog suda Crne Gore.

Administrativne poslove za potrebe komisije iz stava 1 ovog člana obavlja **sekretar, koji je službenik** Ministarstva.

Članovi i sekretar komisije iz stava 1 ovog člana imaju pravo na naknadu za rad po održanom ispitu, u skladu sa zakonom kojim se uređuju zarade zaposlenih u javnom sektoru.

Način rada i odlučivanja komisije iz stava 1 ovog člana uređuje se poslovníkom o radu.

Postupak izdavanja licence za rad

Član 34

Zahtjev za izdavanje licence za rad sa dokazima o ispunjenosti uslova iz člana 31 ovog zakona, kandidat podnosi Ministarstvu.

Ministarstvo **odlučuje o zahtjevu iz stava 1 ovog člana** u roku od 30 dana od dana prijema zahtjeva.

Ako kandidat ne ispunjava uslove za izdavanje licence za rad, Ministarstvo donosi odluku o odbijanju zahtjeva za izdavanje licence za rad, u roku od osam dana od dana prijema zahtjeva.

Protiv odluke iz stava 3 ovog člana **može se pokrenuti upravni spor.**

Licenca za rad

Član 35

Licenca za rad izdaje se **na period od pet godina i može** se obnoviti.

Licenca za rad izdaje se na obrascu koji propisuje Ministarstvo.

Obnavljanje licence za rad

Član 36

Zahtjev za obnavljanje licence za rad podnosi se Ministarstvu najkasnije tri mjeseca prije isteka perioda **važenja licence** za rad.

U postupku **odlučivanja** o zahtjevu za obnavljanje licence za rad, posebno se cijeni:

1) **broj završenih obuka za stručno usavršavanje miritelja, odnosno arbitara** u skladu sa programom **iz člana 19 stav 1 tačka 7** ovog zakona, u toku jedne kalendarske godine; i

2) **poštovanje Etičkog kodeksa** i odredbi ovog zakona.

Troškove za izdavanje i obnavljanje licence za rad snosi podnosilac zahtjeva za izdavanje i obnavljanje licence za rad.

Visinu troškova izdavanja, odnosno obnavljanja licence za rad propisuje Ministarstvo.

Prestanak **važenja** licence za rad

Član 37

Licenca za rad **prestaje da važi** ako:

1) se utvrdi da u vrijeme izdavanja licence za rad nijesu postojali ili su **prestali da postoje uslovi iz člana 31** ovog zakona;

2) lice kome je izdata licenca za rad **odbije da se stručno usavršava**, u skladu sa ovim zakonom; i

3) je miritelj, odnosno arbitar **povrijedio odredbe Etičkog kodeksa ili odredbe ovog zakona**, čime je u značajnoj mjeri narušen nivo standarda njegovog profesionalnog ponašanja ili je mirenje, odnosno arbitražu sproveo suprotno načelima mirnog rješavanja radnih sporova.

O razlozima iz stava 1 ovog člana Agencija, bez odlaganja, obavještava Ministarstvo.

Rješenje o prestanku važenja licence za rad donosi Ministarstvo.

Protiv rješenja iz stava 3 ovog člana može se pokrenuti upravni spor.

Javni poziv za izbor miritelja, odnosno arbitra

Član 38

Izbor miritelja, odnosno arbitara **vrši se na osnovu javnog poziva koji objavljuje Agencija u jednom od štampanih medija u Crnoj Gori.**

Javni poziv iz stava 1 ovog člana **ne može** trajati manje od 15 dana.

Javni poziv **iz stava 1 ovog člana**, pored ostalog, **sadrži broj miritelja, odnosno arbitara koji se biraju.**

Broj miritelja, odnosno arbitara utvrđuje Vlada.

Komisija **za izbor i razrješenje** miritelja, odnosno arbitara

Član 39

Postupak za izbor i razrješenje miritelja, odnosno arbitara sprovodi komisija **za izbor i razrješenje** miritelja i arbitara koju obrazuje Ministarstvo, na period od pet godina.

Komisiju **iz stava 1 ovog člana čine po dva predstavnika Vlade, dva predstavnika reprezentativnih udruženja** poslodavaca na nivou Crne Gore, dva predstavnika reprezentativnih sindikata na nivou Crne Gore i jedan predstavnik Agencije.

Administrativne poslove za potrebe komisije **iz stava 1 ovog člana** obavlja sekretar, **koji je službenik Ministarstva.**

Članovi i sekretar **komisije iz stava 1 ovog člana** imaju pravo na naknadu za rad, **po održanom ispitu**, u skladu sa zakonom **kojim se uređuju zarade** zaposlenih u javnom sektoru.

Način rada i odlučivanja komisije **iz stava 1 ovog člana uređuje se** poslovnikom o radu.

Kriterijumi za izbor miritelja, odnosno arbitara

Član 40

Izbor miritelja, odnosno arbitara **vrši se na osnovu** rezultata ostvarenih na ispitu i usmenog intervjua.

Usmeni intervju

Član 41

Usmeni intervju ocjenjuje se **prema sljedećim kriterijumima:**

- 1) motivisanost za obavljanje poslova miritelja, odnosno arbitra;
- 2) **sposobnost donošenja odluka;** i
- 3) **sposobnost rješavanja sukoba.**

Ocjenjivanje po osnovu kriterijuma **iz stava 1 ovog člana vrši se tako što svaki član komisije iz člana 39** stav 1 ovog zakona **utvrđuje broj bodova za** svakog kandidata, **pri čemu** kandidat na usmenom intervjuu **može ostvariti najviše 30 bodova, odnosno 10 bodova po svakom od kriterijuma iz stava 1 ovog člana.**

Broj bodova na usmenom intervjuu dobija se tako što se zbir bodova svih članova komisije, prema svakom od kriterijuma iz stava 1 ovog člana, dijeli sa brojem članova komisije.

Izbor

Član 42

Na osnovu broja bodova ostvarenih na ispitu i usmenom intervjuu komisija **iz člana 39** stav 1 ovog zakona **sačinjava rang listu kandidata za izbor miritelja, odnosno arbitara.**

Ako dva kandidata na rang listi **iz stava 1 ovog člana** imaju isti broj bodova, prednost ima **kandidat koji ima više bodova** ostvarenih na pisanom dijelu ispita.

Ako se na način iz stava 2 ovog člana ne može utvrditi koji kandidat ima prednost, komisija **iz člana 39** stav 1 ovog zakona tajnim glasanjem **odlučuje kojem kandidatu će dati prednost.**

Komisija **iz člana 39** stav 1 ovog zakona na osnovu rang liste iz stava 1 ovog člana **sačinjava predlog za izbor onoliko miritelja, odnosno arbitara koliko je** navedeno u javnom pozivu za izbor miritelja, odnosno arbitara.

Odluku o izboru miritelja, odnosno arbitra donosi Ministarstvo, na predlog komisije **iz člana 39** stav 1 ovog zakona, u roku od 15 dana od dana dostavljanja predloga.

Protiv odluke iz stava 5 **ovog člana može se pokrenuti upravni spor.**

Trajanje mandata

Član 43

Miritelj, odnosno arbitar bira se **na period od četiri godine i može biti ponovo** biran.

Imenik

Član 44

Na osnovu odluke iz člana 42 stav 5 ovog zakona, direktor **donosi rješenje** o upisu miritelja, odnosno arbitra u Imenik miritelja i arbitara (u daljem tekstu: Imenik), u roku od tri dana od dana dostavljanja odluke.

Svoјstvo miritelja, odnosno arbitra **stiče** se danom upisa u Imenik.

Sadržaj Imenika

Član 45

Imenik sadrži sljedeće podatke:

- 1) ime, prezime i adresu miritelja, odnosno arbitra;
- 2) nivo kvalifikacije obrazovanja;
- 3) **naziv i sjedište poslodavca, ako je** miritelj, odnosno arbitar u radnom odnosu;
- 4) naziv radnog mjesta, ako je miritelj, odnosno arbitar u radnom odnosu;
- 5) broj i datum odluke o izboru miritelja, odnosno arbitra;
- 6) broj i **datum rješenja o upisu u Imenik;** i
- 7) **broj i datum rješenja o brisanju iz Imenika.**

Miritelj i arbitar **dužni su da prijave promjenu podataka iz stava 1 tač. 1, 3 i 4 ovog člana**, u roku od tri dana od dana nastanka promjene.

Imenik se vodi po azbučnom redu početnih slova prezimena miritelja, odnosno arbitara.

Prestanak svojstva miritelja, odnosno arbitra

Član 46

Svojstvo miritelja, odnosno arbitra prestaje brisanjem iz Imenika.

Miritelj, odnosno arbitar **briše** se iz Imenika ako postoje razlozi za **razrješenje**, i to:

1) ako se utvrdi da u vrijeme izbora miritelja, odnosno arbitra nijesu postojali ili su prestali da postoje uslovi iz **člana 30** ovog zakona;

2) ako miritelj, odnosno arbitar **odbije da se stručno usavršava, u skladu sa ovim zakonom**;

3) ako se uredno ne odaziva na poziv Agencije u vezi sa preuzimanjem predmeta i tokom postupka;

4) **ako neopravdano odugovlači postupak mirnog rješavanja radnog spora**;

5) ako ne obavijesti direktora o razlozima za izuzeće, **u skladu sa članom 49 stav 1 ovog zakona**;

6) po isteku roka na koji je izabran, ako ne bude ponovo izabran;

7) na lični zahtjev;

8) usljed gubitka poslovne sposobnosti;

9) **iz razloga utvrđenih u članu 37 stav 1 tačka 3 ovog zakona**;

10) **u slučaju smrti.**

Postupak **razrješenja**

Član 47

Zahtjev za **razrješenje** miritelja, odnosno arbitra iz Imenika mogu podnijeti direktor, strane u sporu ili drugo zainteresovano lice, u roku od 15 dana od dana nastanka, odnosno saznanja za razloge **iz člana 46 stav 2 ovog zakona**.

Zahtjev iz stava 1 ovog člana podnosi se komisiji **iz člana 39** stav 1 ovog zakona **i mora biti obrazložen**.

Komisija iz **člana 39** stav 1 ovog zakona **utvrđuje postojanje razloga iz člana 46 stav 2 ovog zakona** i Ministarstvu daje **predlog za razrješenje** miritelja, odnosno arbitra.

Rješenje o razrješenju miritelja, odnosno arbitra donosi Ministarstvo, u roku od 15 dana od dana dostavljanje predloga iz stava **3 ovog člana**.

Na osnovu pravosnažnog rješenja iz stava 4 ovog člana, Agencija briše miritelja, odnosno arbitra iz Imenika, u roku od pet dana od dana dostavljanja rješenja.

Protiv rješenja iz stava 4 ovog člana može se pokrenuti upravni spor.

Objavljivanje rješenja

Član 48

Rješenje o upisu i rješenje o brisanju miritelja, odnosno arbitra iz Imenika objavljuju se u "Službenom listu Crne Gore".

Izuzeće miritelja, odnosno arbitra

Član 49

Strana u sporu može da podnese direktoru **zahtjev za izuzeće** miritelja, odnosno arbitra, ako je miritelj, odnosno arbitar:

1) zastupao, odnosno zastupa jednu od strana u sporu u posljednjih pet godina;

2) srodnik po krvi u pravoj liniji do bilo kog stepena srodstva, **a u pobočnoj liniji do četvrtog stepena srodstva** jedne od strana u sporu, odnosno ako je **supružnik ili srodnik po tazbini** do drugog stepena srodstva jedne od strana u sporu;

3) u radnom odnosu sa jednom od strana u sporu ili je takav odnos postojao u posljednjih pet godina;

4) **član organa upravljanja ili ima vlasnički udio kod poslodavca koji je strana** u sporu; ili

5) **ako je povezan sa stranama u sporu na bilo koji način** koji bi mogao da utiče na njegovu nepristrasnost.

Miritelj, odnosno arbitar **vodi računa o razlozima za izuzeće u toku postupka i dužan je da o tim razlozima obavijesti direktora.**

Direktor **rješenjem odlučuje o izuzeću** miritelja, odnosno arbitra, u roku od tri dana od dana dobijanja zahtjeva **za izuzeće koji je podnijela** strana u sporu, **odnosno obavještenja** iz stava 2 ovog člana.

U slučaju izuzeća miritelja, odnosno arbitra, **postupak mirnog rješavanja** radnog spora nastavlja se izborom novog miritelja, odnosno arbitra u skladu sa ovim zakonom.

Protiv rješenja iz stava 3 ovog člana nije dozvoljena žalba.

Dužnosti miritelja, odnosno arbitra

Član 50

Miritelj, odnosno arbitar **dužan** je da:

1) **postupak mirenja vodi objektivno, savjesno i bez odugovlačenja, vodeći računa o interesima** strana u sporu;

2) upozna strane u sporu sa pravilima postupka, ulogom miritelja, odnosno arbitra, **troškovima postupka i drugim pitanjima koja su od značaja za rješavanje** konkretnog radnog spora;

3) **se stručno usavršava;**

4) **obavještava Agenciju o toku i okončanju** postupka mirnog rješavanja radnog spora; i

5) trajno čuva podatke do kojih je došao u toku postupka, kao poslovnu tajnu.

Miritelj, odnosno arbitar **ne može da prenese na drugo lice** obaveze i **ovlašćenja koje ima u toku postupka.**

Povjerljivu informaciju koju je miritelj, odnosno arbitar saznao ili mu je strana u sporu dostavila u vezi sa predmetom spora, ne smije bez saglasnosti te strane **da saopšti drugoj strani u sporu.**

Ako u toku postupka mirnog rješavanja radnog spora miritelju, odnosno arbitru istekne mandat, dužan je da **započeti postupak okonča.**

Prava miritelja, odnosno arbitra

Član 51

Miritelj, odnosno arbitar ima pravo na nagradu za rad i **naknadu troškova** koje **ima u vezi sa poslovima mirenja, odnosno arbitraže**, u skladu sa propisima Vlade.

Visinu nagrade za rad i naknade **troškova iz stava 1 ovog člana utvrđuje** Vlada.

Odgovornost miritelja, odnosno arbitra

Član 52

Miritelj, odnosno arbitar **je odgovoran za štetu** koju nanese stranama u sporu **postupajući suprotno Etičkom kodeksu, svojim nezakonitim postupcima, namjerno ili nepažnjom, u skladu sa opštim propisima kojima se uređuje naknada štete.**

IV. POSTUPAK MIRNOG RJEŠAVANJA RADNOG SPORA

Pokretanje postupka

Član 53

Postupak mirnog rješavanja radnog spora **pokreće se podnošenjem predloga za mirno rješavanje radnog spora** Agenciji, u pisanoj formi, neposredno, **putem pošte** ili elektronskim putem.

Strane u radnom sporu predlog **iz stava 1 ovog člana** mogu da podnesu **zajednički ili pojedinačno.**

Predlog **iz stava 1 ovog člana** sadrži:

- 1) **ime, prezime i adresu, odnosno naziv i sjedište strana u sporu;**
- 2) **predmet spora; i**
- 3) **mjesto i datum podnošenja.**

Strane u sporu, uz predlog **iz stava 1 ovog člana**, dostavljaju dokumentaciju u vezi sa predmetom spora, kao i imena svjedoka, ako ih ima.

Ako Agencija utvrdi da se dva ili više podnijetih predloga iz stava 1 ovog člana **odnose na isti činjenični i pravni osnov i istog poslodavca, može da donese rješenje** o spajanju podnijetih predloga radi vođenja jedinstvenog postupka.

Dostavljanje predloga i dokumentacije

Član 54

Agencija dostavlja predlog za mirno rješavanje radnog spora i dokumentaciju u vezi sa predmetom spora miritelju, odnosno arbitru koji je određen za konkretan spor.

Zastupanje strana u sporu

Član 55

Strane u postupku mirnog rješavanja radnih sporova može da zastupa predstavnik sindikata, odnosno predstavnik zaposlenih, zakonski zastupnici, ovlašćeni predstavnici ili punomoćnici strana u sporu.

Predstavnik zaposlenih je lice izabrano od strane zaposlenih kod poslodavca kod kojeg nije organizovan sindikat, da ih zastupa u kolektivnom sporu.

Punomoćnik je poslovno sposobno lice koga strane u sporu ovlaste da ih zastupa.

Troškovi postupka

Član 56

Strane u sporu snose svoje troškove u postupku, osim troškova miritelja, odnosno arbitra.

Miritelj, odnosno arbitar može, na predlog strana u sporu, da angažuje sudskog vještaka.

Troškove angažovanja sudskog vještaka, snosi strana koja ga je predložila, ako se strane u sporu nijesu drugačije sporazumjele.

Na izuzeće sudskog vještaka, shodno se primjenjuju odredbe ovog zakona koje se odnose na izuzeće miritelja, odnosno arbitra.

V. KOLEKTIVNI RADNI SPOR

Učešće Agencije u kolektivnom pregovaranju

Član 57

Učesnici u procesu pregovora, zaključivanja ili izmjena i dopuna kolektivnog ugovora (u daljem tekstu: učesnici u pregovaranju) mogu se saglasiti da nastale sporove rješavaju pred Agencijom, podnošenjem predloga za učešće miritelja u kolektivnom pregovaranju.

U sporovima iz stava 1 ovog člana miritelj:

- prisustvuje pregovorima,
- pruža stručnu i drugu pomoć učesnicima u pregovaranju,

- ukazuje učesnicima u pregovaranju na predloge kolektivnih ugovora koji nijesu u skladu sa zakonom i drugim propisima.

Komunikacija

Član 58

Ako je u kolektivnom radnom sporu predlog **za mirno rješavanje radnog spora** podnijela jedna od strana u sporu, Agencija taj predlog i dokumentaciju dostavlja drugoj strani u sporu.

Druga strana u sporu dužna je da se, u roku od 15 radnih dana od dana prijema predloga **iz stava 1 ovog člana**, izjasni o tom predlogu.

Ako druga strana u sporu ne prihvati predlog **iz stava 1 ovog člana** ili ne dostavi pisani odgovor u roku **iz stava 2 ovog člana**, Agencija će obustaviti postupak rješenjem.

Protiv rješenja **iz stava 3 ovog člana** nije dozvoljena žalba.

Određivanje miritelja

Član 59

U slučaju kad su strane u sporu podnijele **zajednički predlog iz člana 53 stav 2 ovog zakona**, miritelja **iz Imenika određuju sporazumno**.

U slučaju prihvatanja pojedinačnog predloga iz stava 1 ovog člana, miritelja **iz Imenika sporazumno određuju strane u sporu**, u roku od tri radna dana od dana prihvatanja.

Ako strane u sporu u roku iz stava 2 ovog člana sporazumno ne odrede miritelja, određuje ga direktor po azbučnom redu početnih slova prezimena miritelja iz Imenika.

Sprovođenje postupka mirenja

Član 60

Miritelj **započinje** i vodi postupak mirenja.

Miritelj je dužan da započne postupak mirenja u roku od pet radnih dana od dana preuzimanja predloga za mirno rješavanje radnog spora.

Miritelj organizuje zajedničke i/ili odvojene sastanke sa stranama u sporu, omogućava dijalog između strana u sporu i pomaže im da same dođu do dogovora o rješenju spora.

Ishod postupka mirenja

Član 61

Postupak mirenja **okončava se**, po pravilu, u roku od 30 radnih dana od dana početka postupka mirenja.

Ako strane u sporu postignu dogovor o rješenju spora, o tome **zaključuju sporazum**.

Sporazum iz stava 2 **ovog člana ne može biti suprotan važećim** propisima.

Ako miritelj u toku postupka procijeni da je dogovor koji su strane postigle o rješenju spora suprotan **važećim** propisima, donosi **rješenje o obustavi postupka**.

Ako je predmet sporazuma **iz stava 2 ovog člana** bio kolektivni interesni radni spor, taj sporazum postaje sastavni dio kolektivnog ugovora.

Ako je predmet sporazuma **iz stava 2 ovog člana** bio kolektivni pravni radni spor, taj sporazum **stiče svojstvo izvršne isprave**.

Preporuka

Član 62

Ako strane u sporu ne postignu **sporazum u roku iz člana 61 stav 1 ovog zakona**, miritelj daje preporuku u roku od 15 radnih dana **od dana okončanja** postupka mirenja.

Preporuka se daje u pisanoj formi i **mora biti obrazložena**.

Preporuka ne obavezuje strane u sporu.

Strane u sporu **dužne** su da se, u roku od osam radnih dana od dana dostavljanja preporuke, izjasne o prihvatanju, odnosno neprihvatanju preporuke.

Prihvatanje preporuke

Član 63

Ako strane u sporu prihvate preporuku, zaključuju sporazum o rješenju spora u roku od pet radnih dana od dana prihvatanja.

Ako je sporazum iz stava **1 ovog člana** suprotan preporuci miritelja, **ništav** je.

Neprihvatanje preporuke

Član 64

Ako strane u sporu ne prihvate preporuku, miritelj **donosi rješenje** o obustavi postupka.

Strana u sporu koja ne prihvati preporuku, dužna je da o tome, u roku od osam radnih dana od dana dostavljanja preporuke, obavijesti miritelja, i navede razloge za neprihvatanje preporuke.

Na predlog miritelja, Agencija može da objavi preporuku i razloge za neprihvatanje preporuke u jednom od **štampanih** medija u Crnoj Gori, uz saglasnost strana u sporu.

VI. INDIVIDUALNI RADNI SPOR

Odnos mirnog rješavanja radnog spora i sudskog postupka

Član 65

Prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, dužan je da podnese predlog Agenciji, ako zakonom nije drugačije propisano.

U slučaju iz stava 1 ovog člana, poslodavac je dužan da prihvati postupak mirnog rješavanja radnog spora.

Izuzetno od stava 1 ovog člana, u sporovima koji se odnose na prestanak radnog odnosa zaposleni može da pokrene postupak pred Agencijom ili nadležnim sudom, ako posebnim propisom nije drugačije propisano.

Prilikom pokretanja postupka pred nadležnim sudom, strana u sporu dužna je da sudu dostavi dokaz o pokušaju mirnog rješavanja radnog spora.

Pokretanjem postupka mirnog rješavanja radnih sporova, prekidaju se rokovi za pokretanje sudskih i drugih postupaka, kao i rokovi zastarjelosti u odnosu na predmet radnog spora.

Ako je sudski postupak povodom prestanka radnog odnosa u toku, strane u sporu mogu da se sporazumiju da pokrenu postupak mirenja pred Agencijom u bilo kojoj fazi postupka i o tome obavještavaju nadležni sud.

Strane u sporu dužne su da obavijeste Agenciju ako je postupak pred sudom prekinut.

Pokretanje postupka u slučaju prestanka radnog odnosa

Član 66

Ako je predlog za mirno rješavanje radnog spora u slučaju prestanka radnog odnosa podnijela jedna od strana u sporu pred Agencijom, Agencija dostavlja taj predlog i dokumentaciju drugoj strani u sporu, i poziva je da se, u roku od 15 radnih dana od dana prijema predloga, izjasni da li prihvata mirno rješavanje radnog spora.

Ako druga strana u sporu ne prihvati predlog iz stava 1 ovog člana ili se ne izjasni u roku iz stava 1 ovog člana, Agencija će obustaviti postupak rješenjem.

Protiv rješenja iz stava 2 ovog člana nije dozvoljena žalba.

Određivanje miritelja

Član 67

Predmet individualnog radnog spora dodjeljuje se miritelju po azbučnom redu početnih slova prezimena miritelja iz Imenika.

Ako je miritelj kome je predmet bio dodijeljen po preuzimanju predmeta izuzet ili zbog dužeg odsustvovanja ne može blagovremeno da riješi dodijeljeni predmet, njegov predmet se dodjeljuje miritelju koji je sljedeći po redosljedu iz Imenika za dodjelu predmeta.

U slučaju dužeg odsustvovanja, miritelju se može obustaviti dodjeljivanje predmeta za određeno vrijeme, o čemu odlučuje direktor, na zahtjev miritelja.

Sprovođenje postupka mirenja

Član 68

Miritelj započinje i vodi postupak mirenja.

Miritelj je dužan da zakaže raspravu i pozove strane u sporu, u roku od pet radnih dana od dana preuzimanja predloga.

Miritelj organizuje zajedničke i/ili odvojene sastanke sa stranama u sporu, omogućava dijalog između strana i pomaže im da same dođu do dogovora o rješenju spora.

Ako strana u sporu nije u mogućnosti da se odazove pozivu iz stava 2 ovog člana, dužna je da se u pisanoj formi izjasni o predmetu spora i odgovori na navode druge strane u sporu, u roku od osam radnih dana od dana dostavljanja poziva miritelja.

Na zahtjev jedne od strana u sporu, rok iz stava 4 ovog člana može se produžiti, ali ne duže od 15 radnih dana od dana dostavljanja poziva miritelja.

Ako jedna od strana u sporu neopravdano izostane sa rasprave ili ne dostavi pisanu izjavu u roku iz st. 4 i 5 ovog člana, miritelj donosi rješenje o obustavi postupka.

Ishod postupka mirenja

Član 69

Postupak mirenja okončava se, po pravilu, u roku od 30 radnih dana od dana početka postupka mirenja.

Ako strane u sporu postignu dogovor zaključuju sporazum o rješenju spora.

Sporazum iz stava 2 ovog člana postaje pravosnažan i izvršan danom dostavljanja, a ako je u sporazumu određeno da se radnja koja je predmet izvršenja može izvršiti u ostavljenom roku, sporazum postaje izvršan istekom tog roka i ne može biti suprotan važećim propisima.

O zakonitosti sporazuma iz stava 2 ovog člana stara se miritelj.

Ako je sporazum iz stava 2 ovog člana suprotan važećim propisima, miritelj donosi rješenje o obustavi postupka.

Ako strane u sporu ne postignu sporazum u roku iz stava 1 ovog člana, miritelj donosi preporuku, u skladu sa članom 62 ovog zakona.

Ako strane u sporu prihvate preporuku, zaključuju sporazum o rješenju spora u roku od pet radnih dana od dana prihvatanja preporuke, koji postaje pravosnažan i izvršan danom dostavljanja, a ako je u sporazumu određeno da se radnja koja je predmet izvršenja može izvršiti u ostavljenom roku, sporazum postaje izvršan istekom tog roka.

Ako je sporazum iz stava 7 **ovog člana** suprotan preporuci miritelja, **ništav** je.

Ako strane u sporu ne prihvate preporuku, miritelj donosi rješenje o obustavi postupka, u kojem iznosi stav i mišljenje o predmetu spora.

Nastavljanje spora

Član 70

U toku postupka mirenja, strane mogu nastaviti postupak **rješavanja spora** pred arbitrom, na predlog jedne ili obje strane u sporu.

Ako je **predlog iz stava 1 ovog člana podnijela jedna strana u sporu dalji postupak pred arbitrom može se nastaviti ako je druga strana u sporu dala saglasnost u pisanoj formi.**

Postupak arbitraže može se nastaviti i pred miriteljem, koji je upisan u Imenik i kao arbitar, ako su strane u sporu saglasne.

Određivanje arbitra

Član 71

Arbitra iz Imenika određuju strane u sporu sporazumno, u roku od tri radna dana od dana podnošenja pojedinačnog ili zajedničkog predloga za nastavak postupka mirnog rješavanja radnog spora pred arbitrom.

Ako strane u sporu, u roku iz stava 1 **ovog člana**, sporazumno ne odrede arbitra, **određuje ga direktor po azbučnom redu početnih slova prezimena arbitara iz Imenika.**

Postupak pred arbitrom

Član 72

Arbitar **je dužan da zakaže** pripremnu, odnosno glavnu raspravu sa stranama u sporu, u roku od osam radnih dana od dana prijema predloga o mirnom **rješavanju radnog spora** i dokumentacije o predmetu spora i o tome obavještava strane u sporu.

Prije održavanja glavne rasprave arbitar, po pravilu, održava odvojene pripreme rasprave sa stranama u sporu, organizuje unakrsno ispitivanje svjedoka i cijeni dokaze koje dostave strane u sporu.

Glavna rasprava **održava** se u prisustvu strana u sporu i arbitra.

Arbitar otvara glavnu raspravu i utvrđuje da li sva pozvana lica prisustvuju raspravi.

Ako strane u **sporu** nijesu u mogućnosti da dođu na glavnu raspravu, dužne su da se u pisanoj formi **izjasne o predmetu spora, najkasnije do dana održavanja glavne rasprave.**

Ako jedna od strana u sporu neopravdano izostane sa glavne rasprave ili ne dostavi pisanu izjavu iz stava 5 ovog člana, **arbitar može da održi raspravu u njenom odsustvu.**

Arbitar u **toku postupka ukazuje stranama u sporu na mogućnost sporazumnog rješavanja** spora.

Svaka strana u **sporu može da povuče predlog** za mirno rješavanje radnog spora, najkasnije do otvaranja glavne rasprave.

Vodenje glavne rasprave

Član 73

Arbitar vodi glavnu raspravu, uzima izjave od strana u sporu i drugih lica u **postupku, izvodi dokaze i stara se da se iznesu sve činjenice relevantne za odlučivanje.**

Strane u sporu imaju pravo da se pred arbitrom izjasne o predmetu spora i odgovore na navode druge strane u sporu.

Arbitar odlučuje o odlaganju glavne rasprave, po službenoj dužnosti ili na zahtjev strana u sporu.

U slučaju iz stava 3 ovog člana, arbitar je dužan da zakaže glavnu raspravu, u roku od osam radnih dana od dana odlaganja rasprave.

Završne riječi i zaključivanje rasprave

Član 74

Strane u sporu imaju pravo na davanje završnih riječi na glavnoj raspravi.

Ako su strane u sporu u toku postupka pred arbitrom postigle sporazum o **rješenju spora, arbitar zaključuje glavnu raspravu i donosi rješenje** na osnovu postignutog sporazuma.

Ako strane ne postignu sporazum iz stava 2 ovog člana **arbitar odlučuje o predmetu spora rješenjem, po pravilu, u roku od 30 radnih dana od dana preuzimanja predloga za mirno rješavanje radnog spora.**

Rješenje arbitra je pravosnažno i izvršno danom dostavljanja, a ako je u rješenju određeno da se radnja koja je predmet izvršenja može izvršiti u ostavljenom roku, rješenje postaje izvršno istekom tog roka.

Ako strane povuku predlog iz stava 3 ovog člana, arbitar donosi rješenje o obustavi postupka.

Poništavanje rješenja arbitra, odnosno miritelja

Član 75

Protiv rješenja arbitra može se podnijeti tužba za poništavanje nadležnom sudu, ako:

- 1) je u radnom sporu odlučivao arbitar koji je morao biti izuzet u skladu sa članom 49 stav 1 ovog zakona;
- 2) strana koja je podnijela tužbu za poništavanje rješenja nije dala, odnosno nije bila sposobna da u pisanoj formi da saglasnost za pokretanje postupka pred arbitrom;
- 3) je arbitar prilikom donošenja rješenja pogrešno primijenio materijalno pravo;
- 4) strana koja je podnijela tužbu za poništavanje rješenja nije bila uredno obaviještena o pokretanju postupka mirenja pred arbitrom ili joj je na nezakonit način bilo onemogućeno da raspavlja pred arbitrom;
- 5) se rješenje odnosi na spor koji nije predviđen sporazumom;
- 6) se rješenje zasniva na presudi donijetoj u sudskom postupku koja je pravosnažno ukinuta; i
- 7) ako je u istoj pravnoj stvari već donijeto pravosnažno rješenje kojim je ta pravna stvar drugačije riješena.

Protiv rješenja miritelja može se podnijeti tužba za poništavanje nadležnom sudu u slučaju iz stava 1 tačka 1 i tač. 3 do 7 ovog člana.

VII. EVIDENCIJA, FINANSIRANJE I NADZOR

Evidencija o postupcima mirnog rješavanja radnih sporova

Član 76

Agencija vodi evidenciju o postupcima mirnog rješavanja radnih sporova, koja sadrži:

- 1) ime, prezime i adresu, odnosno naziv i sjedište strana u sporu;
- 2) ime i prezime miritelja, odnosno arbitra;
- 3) vrstu i predmet spora;
- 4) datum pokretanja postupka;
- 5) datum predaje predloga za mirno rješavanje radnog spora miritelju, odnosno arbitru; i
- 6) datum i način okončanja postupka.

Evidencija iz stava 1 ovog člana se vodi u elektronskoj formi u skladu sa zakonom kojim se uređuje elektronska uprava.

Finansiranje

Član 77

Sredstva za rad Agencije obezbjeđuju se iz budžeta Crne Gore i iz drugih izvora (donacije, pokloni i dr.).

Nadzor

Član 78

Nadzor nad sprovođenjem ovog zakona i propisa donijetih na osnovu ovog zakona vrši Ministarstvo.

VIII. PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Nastavak rada Agencije

Član 79

Agencija za mirno rješavanje radnih sporova osnovana u skladu sa Zakonom o mirnom rješavanju radnih sporova ("Službeni list CG", br. 16/07, 53/11, 42/15 i 55/16) nastavlja sa radom u skladu sa ovim zakonom.

Savjet Agencije izabraće se u roku od 60 dana od dana stupanja na snagu ovog zakona.

Do izbora Savjeta u skladu sa stavom 2 **ovog člana** poslove Savjeta **obavljace** Upravni odbor imenovan prije stupanja na snagu ovog zakona.

Imenovanje direktora

Član 80

Direktor Agencije imenovaće se u roku od šest mjeseci od dana stupanja na snagu ovog zakona.

Direktor Agencije izabran u skladu sa Zakonom o mirnom rješavanju radnih sporova ("Službeni list CG", br. 16/07, 53/11, 42/15 i 55/16) nastavlja sa radom do izbora direktora iz stava 1 ovog člana.

Donošenje podzakonskih akata

Član 81

Podzakonska akta za sprovođenje ovog zakona donijeće se u roku od šest mjeseci od dana stupanja na snagu ovog zakona.

Objavljivanje javnog poziva za izbor miritelja, odnosno arbitra

Član 82

Agencija će objaviti prvi javni poziv za izbor miritelja, odnosno arbitara u skladu sa ovim zakonom u roku od devet mjeseci od dana stupanja na snagu ovog zakona.

Miritelju, odnosno arbitru koji je izabran prije stupanja na snagu ovog zakona, a ne prijavi se na javni **poziv iz stava 1 ovog člana, odnosno koji se prijavi na javni poziv a ne bude izabran za miritelja, odnosno arbitra u skladu sa ovim zakonom, prestaje svojstvo miritelja, odnosno arbitra i briše se iz Imenika** miritelja i arbitara.

Upis u Imenik miritelja i arbitara

Član 83

Izbor miritelja, odnosno arbitara i njihov upis u Imenik miritelja i arbitara u skladu sa ovim zakonom **izvršiće se u roku od 12 mjeseci** od dana stupanja na snagu ovog zakona.

Do izbora miritelja i arbitara u skladu sa stavom **1 ovog člana postupak mirnog rješavanja radnih sporova vršiće** miritelji i arbitri izabrani i upisani u Imenik miritelja i arbitara **u skladu sa Zakonom o mirnom rješavanju radnih sporova ("Službeni list CG", br. 16/07, 53/11, 42/15 i 55/16).**

Započeti postupci

Član 84

Postupci **započeti prije** stupanja na snagu ovog zakona **okončaće** se prema propisima koji su bili na snazi do dana stupanja na snagu ovog zakona.

Prestanak važenja

Član 85

Danom stupanja na snagu ovog zakona **prestaju da važe** Zakon o mirnom rješavanju radnih sporova ("Službeni list CG", br. 16/07, 53/11, 42/15 i 55/16), Odluka o osnivanju Agencije za mirno rješavanje radnih sporova („Službeni list CG”, broj 69/08) i Pravilnik o postupku mirnog rješavanja radnog spora („Službeni list CG”, broj 26/10).

Stupanje na snagu

Član 86

Ovaj zakon stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u "Službenom listu Crne Gore".

IZVJEŠTAJ SA JAVNE RASPRAVE ZA NACRT ZAKONA O MIRNOM RJEŠAVANJU RADNIH SPOROVA

Tekst Nacrta zakona o mirnom rješavanju radnih sporova je 03. jula 2018. godine objavljen je na sajtu Ministarstva rada i socijalnog staranja i portalu e-uprave, sa pozivom da se svi organi, organizacije, udruženja i pojedinci, uključe u javnu raspravu koja traje 40 dana, odnosno u konkretnom slučaju do 13. avgusta 2018. godine.

Uz javni poziv za učešće u raspravi objavljen je tekst Nacrta zakona sa obrazloženjem i Programom javne rasprave na internet stranici Ministarstva rada i socijalnog staranja i portalu e-uprave i kontakt podaci za dostavljanje primjedbi i sugestija.

U okviru javne rasprave organizovani su okrugli stolovi u Bijelom Polju, Budvi i Podgorici,

Na okruglim stolovima pored predstavnika Ministarstva rada i socijalnog staranja, prisustvovali su i predstavnici: Agencije za mirno rješavanje radnih sporova, HG „Budvanska rivijera“, Univerziteta Crne Gore, Unije poslodavaca Crne Gore, Unije slobodnih sindikata Crne Gore i Saveza sindikata Crne Gore.

Na okruglim stolovima date su i izjave predstavnicima medija.

Tokom rasprave date su sljedeće primjedbe i sugestije:

Pitanje predstavnika HG „Budvanska rivijera“ odnosilo se na status Agencije za mirno rješavanje radnih sporova i arbitara i miritelja, kao i pojašnjenje uloge države u odnosu na rad Agencije. Na navedena pitanja predstavnici Ministarstva rada i socijalnog staranja i Agencije za mirno rješavanje radnih sporova su na okruglom stolu su pojasnili ove dileme.

Predlozi Unije Slobodnih Sindikata Crne Gore – u zakonu treba propisati da Agencija za mirno rješavanje radnih sporova treba da ima poslovne jedinice na teritoriji Crne Gore, kao i da treba upoznati Vladu Crne Gore sa navedenom činjenicom, a samim tim ukazati na značaj same agencije.

U članu 60 stav 2 umjesto je dužan treba da stoji po pravilu, u smislu da treba ostaviti arbitru da sam odluči kako će organizovati postupak.

U članu 67 umjesto alineje 4 treba da stoji ukoliko jedna od strana u sporu odustane od postupka miring rješavanja radnog spora.

Odgovor: U Nacrtu zakona o mirnom rješavanju radnih sporova data je mogućnost organizovanja poslovnih jedinica Agencije za mirno rješavanje na teritoriji Crne Gore.

Predlog koji se odnosi na član 60 stav 2 prihvaćen i inkorporiran u tekst Nacrta zakona.

Predlog koji se odnosi na član 67 dodatno će se razmotriti.

Predlozi Unije poslodavaca Crne Gore - U članu 60 stav 2 umjesto je dužan treba da stoji po pravilu, u smislu da treba ostaviti arbitru da sam odluči kako će organizovati postupak.

Potrebno je razmotriti postojanje Komisije i Savjeta, iz razloga što to predstavlja dodatne troškove, ili predvidjeti mogućnost da se ad hoc organizuju.

U članu 19 dodati za one nadležnosti koje predlaže direktor "na predlog direktora".

Potrebno je precizirati postupak izdavanja licence, koje su to obuke koje budući miritelji i arbitri treba da pohađaju.

U članu 35 potrebno je izbrisati naziv radnog mjesta i poslodavca.

U članu 37 stav 1 umjesto 36 stav 1 treba da stoji 36 stav 2.

U članu 56 treba brisati od strane zaposlenog.

Odgovor: Predlozi koji se odnosi na član 60 stav 2, 37 i 56 su prihvaćeni i inkorporirani u tekst Nacrta zakona. Ostali predlozi će se dodatno razmotriti.

Predlog Saveza Sindikata Crne Gore - U članu 60 stav 2 umjesto je dužan treba da stoji po pravilu, u smislu da treba ostaviti arbitru da sam odluči kako će organizovati postupak.

Odgovor: Predlog koji se odnosi na član 60 stav 2 prihvaćen i inkorporiran u tekst Nacrta zakona.

Predlog predstavnika Univerziteta Crne Gore - U članu 60 stav 2 umjesto je dužan treba da stoji po pravilu, u smislu da treba ostaviti arbitru da sam odluči kako će organizovati postupak.

Odgovor: Predlog koji se odnosi na član 60 stav 2 prihvaćen i inkorporiran u tekst Nacrta zakona.

IZVJEŠTAJ
O JAVNIM KONSULTACIJAMA O NACRTU ZAKONA O MIRNOM RJEŠAVANJU RADNIH
SPOROVA

Za Nacrt Zakona o mirnom rješavanju radnih sporova je 19. februara 2018. godine objavljen javni poziv na sajtu Ministarstva rada i socijalnog staranja i portalu e-uprave, da se svi organi, organizacije, udruženja i pojedinci, uključe u javne konsultacije. Javne konsultacije o Nacrtu zakona završene su 12. marta 2018. godine.

Tokom javnih konsultacija Ministarstvu rada i socijalnog staranja nijesu dostavljeni komentari i sugestije na Nacrt zakona.