



Crna Gora
Vlada Crne Gore
MINISTARSTVO UNUTRAŠNJIH POSLOVA

IZVJEŠTAJ O REALIZACIJI
AKCIONOG PLANA ZA SPROVOĐENJE STRATEGIJE UPRAVLJANJA
LJUDSKIM RESURSIMA U UPRAVI POLICIJE (2019-2024), ZA 2022. GODINU

Jul 2023. godine

SADRŽAJ:

1. UVODNI REZIME S OSVRTOM NA POSTIGNUTE REZULTATE TOKOM 2022. GODINE.....	2
2. INFORMACIJA O NAPRETKU U POSTIZANJU OPERATIVNIH CILJEVA.....	4
3. TABELA ZA IZVJEŠTAVANJE O IMPLEMENTACIJI AKCIONOG PLANA ZA 2022. GODINU.....	7
4. PRIKAZ PLANIRANIH I UTROŠENIH SREDSTAVA.....	22
5. PREPORUKE ZA EFIKASNIJU REALIZACIJU DEFINISANIH CILJEVA.....	23

1. UVODNI REZIME S OSVRTOM NA POSTIGNUTE REZULTATE TOKOM 2022. GODINE

U skladu sa Programom rada Vlade Crne Gore za 2023. godinu, kojim je za I kvartal tekuće godine, predviđena obaveza donošenja Izvještaja o realizaciji Akcionog plana za sprovođenje Strategije upravljanja ljudskim resursima u Upravi policije (2019-2024), za 2022. godinu, sačinjen je Izvještaj o realizaciji aktivnosti predviđenih pomenutim Akcionim planom.

Akcionim planom za 2022. godinu, predviđeno je **šest** operativnih ciljeva, u okviru kojih je bila planirana realizacija za ukupno **22** aktivnosti.

Donošenjem novog Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u Ministarstvu unutrašnjih poslova, formirana je posebna organizaciona jedinica za ljudske resurse za policiju.

Donošenjem novog Zakona o unutrašnjim poslovima stvoreni su povoljniji uslovi za odlazak u penziju policijskih službenika. Takođe, propisana je obaveza zapošljavanja diplomaca Policijske akademije Danilovgrad u Upravi policije. U toku je prijem dvije generacije diplomaca koje su završile Policijsku akademiju u Danilovgradu i to jedna generacija koja je završila pripravnčki u Upravi policije, a druga generacija se prima na pripravnčki u Upravi policije. Takođe su raspisani i javni oglasi za prijem u Upravu policije u zvanja mlađi pol.inspektor.

Bezbjednosne provjere za vršenje policijskih poslova su detaljno uređene novim Zakonom o unutrašnjim poslovima i Pravilnikom o sastavu i načinu rada Komisije za provjeru bezbjednosnih smetnji za vršenje policijskih poslova.

Donošenjem Uredbe o kriterijumima za raspoređivanje radnih mjesta policijskih službenika i zvanjima u kojima se mogu vršiti poslovi tih radnih mjesta, realizovana je aktivnost pripreme nacrtu podzakonskog akta o klasifikaciji radnih mjesta, što će doprinijeti da bude unaprijeđen sistem klasifikacije i raspoređivanja radnih mjesta, koji uključuje karijerno napredovanje.

Organizovane su obuke o integritetu i kreirana je evidencija policijskih službenika koji posjeduju sertifikat trenera iz redova policijskih službenika.

Jedan dio aktivnosti iz izvještajnog perioda koje su djelimično realizovane, biće realizovane u narednom periodu i prenijeće se u novi akcioni plan.

Aktivnosti koje se odnose na osnivanje visokoobrazovne ustanove za potrebe policijskog obrazovanja nijesu realizovane. Naime, u saradnji sa OEBS-om i MUP-om Njemačke, pokrenut je postupak reforme policijskog obrazovanja. U zavisnosti od rezultata navedenog

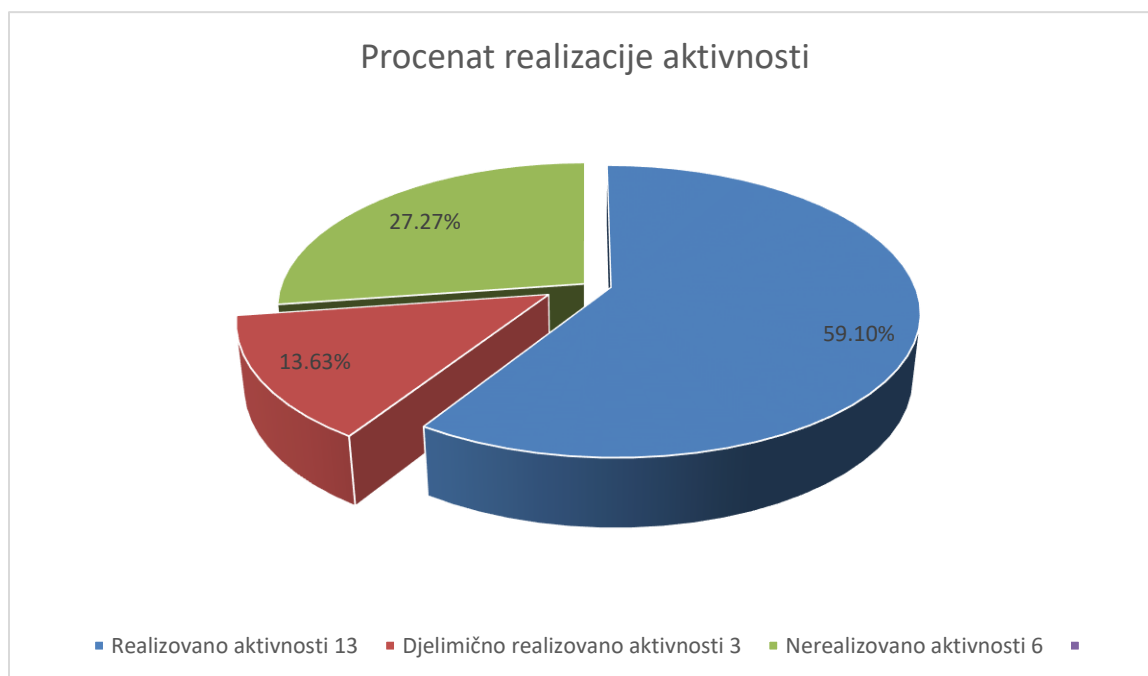
postupka, razmotriće se potreba za osnivanjem visokoškolske ustanove za potrebe policijskog obrazovanja.

Jedan dio obuka se nije mogao realizovati, jer je bio uslovljen donošenjem novog Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u Ministarstvu unutrašnjih poslova, kao i revidiranjem ranije urađenih planova i programa.

Dvije aktivnosti nijesu realizovane, jer nije bilo moguće ispoštovati rokove realizacije predviđene Akcionim planom za 2022. godinu, pa će biti prenesene u Akcioni plan za 2023. godinu.

U izvještajnom periodu od ukupno **22** aktivnosti planiranih za realizaciju, **13** aktivnosti je realizovano, **tri** aktivnosti su djelimično realizovane, dok je **šest** aktivnosti nerealizovano.

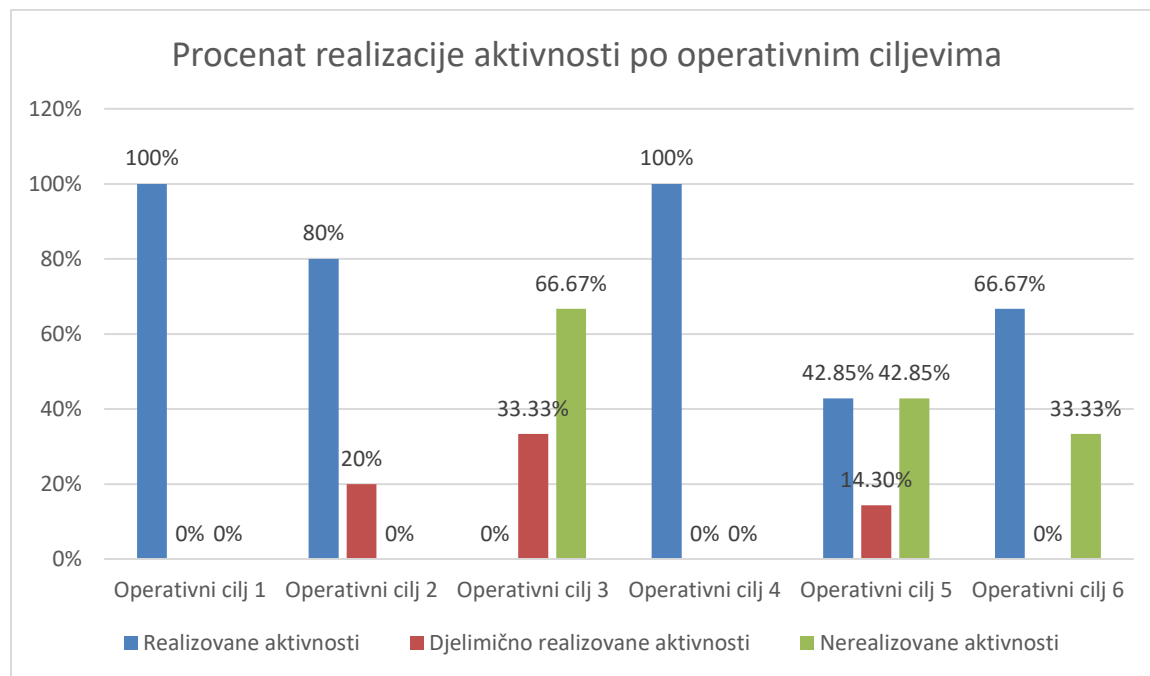
Grafički prikaz realizacije aktivnosti planiranih akcionim planom izražen u procentima:



2. INFORMACIJA O NAPRETKU U POSTIZANJU OPERATIVNIH CILJEVA

Akcionim planom je za postizanje strateškog cilja bilo predviđeno **šest** operativnih ciljeva u okviru kojih su za realizaciju planirane **22** aktivnosti.

Grafički prikaz realizacije aktivnosti po operativnim ciljevima izražen u procentima:



Operativni cilj 1 „**Jačanje funkcije upravljanja ljudskim resursima u policiji**“, sadržao je **dvije** aktivnosti. Obije aktivnosti su realizovane, jer je novim pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Ministarstva unutrašnjih poslova obrazovana org.jedinica za ljudske resurse, a takođe je obrazovana i posebna organizaciona jedinica za ljudske resurse za policiju. Realizacijom ovih aktivnosti doprinijeće se ostvarenju ciljne vrijednosti na kraju sprovođenja strateškog dokumenta za ovaj operativni cilj, da jedan službenik obavlja poslove ljudskih resursa za 200 policijskih službenika.

Operativni cilj 2 „**Unapređenje sistema planiranja ljudskih resursa u policiji**“, sadržao je **pet** aktivnosti, od čega su **četiri** aktivnosti realizovane, dok je **jedna** aktivnost djelimično realizovana. Aktivnost *2.1 Definisati smjernice za planiranje ljudskih resursa MUP/U u skladu sa novim Zakonom o unutrašnjim poslovima* je djelimično realizovana, pa će biti prenijeta u Akcioni plan za 2023. godinu. Donošenjem novog Zakona o unutrašnjim poslovima stvoreni su povoljniji uslovi za odlazak u penziju policijskih službenika. U toku je prijem dvije generacije diplomaca koje su završile Policijsku akademiju u Danilovgradu i to jedna generacija koja je završila pripravnički u Upravi policije, a druga generacija se prima na pripravnički u Upravi policije. Takođe su raspisani i javni oglasi za prijem u Upravu policije u zvanja mlađi pol.inspektor.

Usvajanjem novog Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Ministarstva unutrašnjih poslova koji je kao dugogodišnju projekciju planirao povećanje službenika u oblastima rada koji su najmanje popunjeni, doći će do povećanja broja policijskih službenica u Upravi policije. Realizacija navedenih aktivnosti doprinijeće da udio policijskih službenika u starosnoj grupi od 20 do 40 godina bude povećan za 30% i da procenat žena koje se nalaze na rukovodećim mjestima u policiji bude minimum 10%.

Operativni cilj 3 „**Unapređenje sistema policijskog obrazovanja u skladu sa evropskim standardima**“, sadržao je **tri** aktivnosti, od čega je **jedna** aktivnost djelimično realizovana, dok su **dvije** aktivnosti nerealizovane. Djelimično je realizovana aktivnost *3.1.Izrada elaborata o osnivanju visokoobrazovne ustanove*. U saradnji sa OEBS-om i MUP-om Njemačke pokrenut je postupak reforme policijskog obrazovanja, što uključuje i razmatranje potreba za osnivanjem visokoškolske ustanove. Nisu realizovane aktivnosti *3.2.Predlog odluke o osnivanju visokoobrazovne ustanove* i *3.3 Planiranje broja polaznika studijskih programa policijskog obrazovanja zasnovanim na realnim potrebama MUP-UP*. Ove dvije aktivnosti se nisu mogle realizovati dok se ne realizuje prva aktivnost i razmotri potreba za osnivanjem visokoškolske ustanove.

Obzirom da još uvijek nije razmotrena potreba za osnivanjem visokoobrazovne ustanove i da nije donijeta odluka o njenom osnivanju, trenutno stanje ukazuje da se do kraja sprovođenja strateškog dokumenta neće ostvariti ciljna vrijednost za ovaj operativni cilj, da prva generacija visokoobrazovne ustanove za potrebe policijskog obrazovanja završi školovanje.

Operativni cilj 4 „**Privlačenje i zapošljavanje kvalitetnih kandidata za rad u policiji**“, sadržao je **dvije** aktivnosti. Obije aktivnosti su realizovane, što će doprinijeti da se ostvari ciljna vrijednost na kraju sprovođenja strateškog dokumenta za ovaj operativni cilj, tj. da broj diplomaca koji su završili programe policijskog obrazovanja koji se finansiraju iz budžeta koji su primljeni u radni odnos u Upravi policije (izražen u procentima) bude 100%, kao i da procenat radnih mjesta u Upravi policije koja se popunjavaju u skladu sa propisanim procedurama bude 100%.

Operativni cilj 5 „**Povećanje motivacije službenika kroz pravičan sistem klasifikacije radnih mjesta, plata i ocjenjivanja**“, sadržao je **sedam aktivnosti**, od čega su realizovane **tri** aktivnosti, **jedna** aktivnost djelimično realizovana, dok su **tri** aktivnosti nerealizovane. Donošenjem Uredbe o kriterijumima za raspoređivanje radnih mjesta policijskih službenika i zvanjima u kojima se mogu vršiti poslovi

tih radnih mjesta, realizovana je aktivnost pripreme nacrtu podzakonskog akta o klasifikaciji radnih mjesta, što će doprinijeti ostvarenju jedne od ciljnih vrijednosti na kraju sprovođenja strateškog dokumenta za ovaj operativni cilj, da bude unaprijeđen sistem klasifikacije i raspoređivanja radnih mjesta, koji uključuje karijerno napredovanje.

Nisu realizovane aktivnosti 5.4 Sprovođenje obuka o ocjenjivanju; 5.5 Praćenje ciklusa ocjenjivanja i 5.6 Izraditi plan obuka na osnovu podataka iz obrazaca o ocjenjivanju. Navedene aktivnosti je neophodno realizovati, što bi doprinijelo ostvarenju jedne od ciljnih vrijednosti ovog operativnog cilja na kraju sprovođenja strateškog dokumenta, da pravni okvir ocjenjivanja policijskih službenika bude prilagođen potrebama policije i da se efektivno primjenjuje u praksi. Aktivnost 5.7 Priprema predloga mehanizama nefinansijske motivacije je djelimično realizovana. Nerealizovane aktivnosti i djelimično realizovana aktivnost će biti prenijete u Akcioni plan za 2023. godinu.

Operativni cilj 6 „**Jačanje kapaciteta policijskih službenika kroz unapređenje sistema stručnog usavršavanja**“, sadržao je **tri** aktivnosti, od čega su **dvije** realizovane, dok je **jedna** nerealizovana. Aktivnost 6.2.Organizovati obuke radi napredovanja u neposredno više zvanje, nije realizovana. Realizacija ove aktivnosti odložena je za I kvartal 2023. godine, pa će biti prenijeta u Akcioni plan za 2023. godinu. Realizacija navedene aktivnosti je neophodna da bi se doprinijelo da udio policijskih službenika koji su pohađali minimum jednu specijalizovanu ili drugu obuku (minimalno jednom u dvije godine) bude 100%, što bi doprinijelo da se dostigne jedna od ciljnih vrijednosti na kraju sprovođenja strateškog dokumenta za ovaj operativni cilj.

3. TABELA ZA IZVJEŠTAVANJE O IMPLEMENTACIJI AKCIONOG PLANA ZA 2022. GODINU

STRATEŠKI CILJ

USPOSTAVLJANJE SISTEMA U KOME KOMPETENTNI POLICIJSKI SLUŽBENICI PROFESIONALNO I ODGOVORNO OBAVLJAJU POSLOVE OČUVANJA BEZBJEDNOSTI POJEDINACA, ZAJEDNICE I DRŽAVE, KOGA KARAKTERIŠE KONTINUIRANI RAST POVJERENJA GRAĐANA U RAD POLICIJE

Indikator uticaja	Početna vrijednost (2017)	Ciljna vrijednost (2024)
Povećano povjerenje građana u rad policije	66%	Više od 70%
Operativni cilj 1: Jačanje funkcije upravljanja ljudskim resursima u policiji		
Indikator učinka	Početna vrijednost (2017)	Ciljna vrijednost na kraju sprovođenja strateškog dokumenta (2024)
Povećanje broja službenika koji obavljaju poslove upravljanja ljudskim resursima u jedinicama za ljudske resurse	<i>Jedan službenik obavlja poslove ljudskih resursa za 500 policijskih službenika</i>	<i>Jedan službenik obavlja poslove ljudskih resursa za 200 policijskih službenika</i>

Aktivnost koja utiče na realizaciju Operativnog cilja 1.	Indikator rezultata i postignute vrijednosti na kraju izvještajnog perioda	Institucije odgovorne za sprovođenje aktivnosti	Rok za realizaciju	Status realizacije indikatora rezultata	Planirana/ utrošena sredstva	Izvor finansiranja	Novi rok za realizaciju (uz odgovarajuće obrazloženje)	Preporuka
1.1.Sveobuhvatno definisanje funkcije upravljanja ljudskim resursima kroz Izmjene Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji kojim će biti usklađena sa novim Zakonom o unutrašnjim poslovima	Sistematizovana posebna organizaciona jedinica u okviru koje su sistematizovana radna mjesta nadležna za upravljanje ljudskim resursima	Sekretar ministarstva Direktorat za normativne poslove i razvoj policije	III kvartal-III kvartal 2022.	REALIZOVANO	Nijesu potrebna posebna finansijska sredstva			
1.2. Sistematizovati nova radna mjesta u organizacionim jedinicama za ULJR	Sistematizovana nova radna mjesta za upravljanje ljudskim resursima za potrebe policije	Ministarstvo u saradnji sa Upravom policije, organizacione jedinice za ljudske resurse, finansije i tehničku podršku	III kvartal-III kvartal 2022.	REALIZOVANO	Nijesu potrebna posebna finansijska sredstva			

Operativni cilj 2: Unapređenje sistema planiranja ljudskih resursa u policiji

Indikator učinka		Početna vrijednost (2017)	Ciljna vrijednost na kraju sprovođenja strateškog dokumenta (2024)					
Udio policijskih službenika u starosnoj grupi od 20 do 40 godina je povećan		28%	Više od 30%					
b) Procenat žena koje se nalaze narukovodećim mjestima u policiji		0	Minimum 10%					
Aktivnost koja utiče na realizaciju Operativnog cilja 2.	Indikator rezultata i postignute vrijednosti na kraju izvještajnog perioda	Institucije odgovorne za sprovođenje aktivnosti	Rok za realizaciju	Status realizacije indikatora rezultata	Planirana/ utrošena sredstva	Izvor finansiranja	Novi rok za realizaciju (uz odgovarajuće obrazloženje)	Preporuka
2.1 Definisati smjernice za planiranje ljudskih resursa MUP/UP u skladu sa novim Zakonom o unutrašnjim poslovima	Izrađena metodologija za planiranje ljudskih resursa	Direktorat za normative poslove i razvoj policije, Uprava policije i organizacione jedinice, finansije i tehničku podršku	III kvartal-IV kvartal 2022	DJELIMIČNO REALIZOVANO	Nijesu potrebna finansijska sredstva		Sačinjen Nacrt metodologije za planiranje ljudskih resursa u saradnji sa Norveškim centrom za integritet u	

							oblasti bezbjednosti (CIDS). Ova aktivnost će biti prenijeta u Akcioni plan za 2023. godinu.	
2.2 Ažurirati podatke u informacionom sistemu i davati predloge za njegovo unapređenje	Kontinuirano ažurirani podaci u informacionom sistemu	Služba za informaciono komunikacione tehnologije	III kvartal-IV kvartal 2022.	REALIZOVANO	Nijesu potrebna posebna finansijska sredstva			
2.3 Unapređenje starosne strukture policijskih službenika – Pojačan odliv shodno novim zakonskim propisima	Definisani uslovi za raniji odlazak u penziju policijskih službenika	MUP-UP (službe koje se bave ljudskim i kadrovskim poslovima)	III kvartal-IV kvartal 2022.	REALIZOVANO	Nijesu potrebna posebna finansijska sredstva			
2.4. Pojačano zapošljavanje kadrova u policiji u starosnoj grupi od 20-30 godina	Zaposliti 56 lica u svojstvu pripravnika	Direktorat za normativne poslove i razvoj policije, Uprava policije i organizacione jedinice za ljudske resurse, finansije i	III kvartal-IV kvartal 2022.	REALIZOVANO	Planirano 289.403,52€ Utrošeno 289.403,52€	Budžet		

		tehničku podršku						
2.5. Izraditi Plan aktivnosti za stvaranje uslova za povećanje broja policijskih službenica u Upravi policije za 2022. godinu	Izrađen Plan aktivnosti za stvaranje uslova za povećanje broja policijskih službenica u Upravi policije za 2022. godinu	MUP- UP Kabinet ministra	III kvartal- IV kvartal 2022.	REALIZOVANO	Nijesu potrebna posebna finansijska sredstva			

Operativni cilj 3: Unapređenje sistema policijskog obrazovanja u skladu sa evropskim standardima

Indikator učinka	Početna vrijednost (2017)	Ciljna vrijednost na kraju sprovođenja strateškog dokumenta (2024)
Prva generacija visokoobrazovne ustanove za potrebe policijskog obrazovanja završila je školovanje	<i>Nije primjenljivo</i>	<i>Da</i>

Aktivnost koja utiče na realizaciju Operativnog cilja 3.	Indikator rezultata i postignute vrijednosti na kraju izvještajnog perioda	Institucije odgovorne za sprovođenje aktivnosti	Rok za realizaciju	Status realizacije indikatora rezultata	Planirana/ utrošena sredstva	Izvor finansiranja	Novi rok za realizaciju (uz odgovarajuće obrazloženje)	Preporuka
3.1. Izrada elaborata o osnivanju visokoobrazovne ustanove	Izrađen elaborat o osnivanju visokoobrazovne ustanove za potrebe policijskog obrazovanja dostavljen Vladi na razmatranje	Direktorat za poslove nadzora u saradnji sa Upravom policije	III kvartal - III kvartal 2022.	DJELIMIČNO REALIZOVANO	Planirano 15.000€ Utrošeno 7.000€	Donacije	U saradnji sa OEBS-om i MUP-om Njemačke pokrenut je postupak reforme policijskog obrazovanja, što uključuje i razmatranje potreba za osnivanjem visokoškolske ustanove. Ova aktivnost će biti prenijeta u Akcioni plan za 2023. godinu.	

3.2.Predlog odluke o osnivanju visokoobrazovne ustanove	Predlog Odluke o osnivanju visokoobrazovne ustanove za potrebe policijskog obrazovanja dostavljen Vladi na razmatranje	Direktorat za normativne poslove i razvoj policije	III-IV kvartal 2022	NEREALIZOVANO	Tekuća sredstva		Ova aktivnosti se nije mogla realizovati dok se ne realizuje prva aktivnost. Ova aktivnost će biti prenijeta u Akcioni plan za 2023. godinu.	
3.3 Planiranje broja polaznika studijskih programa policijskog obrazovanja zasnovanim na realnim potrebama MUP-UP	Izrađena analiza potrebnih obrazovnih profila u MUP-u/Upravi policije	Direktorat za normativne poslove i razvoj policije	III-IV kvartal 2022.	NEREALIZOVANO	Tekuća sredstva		Ova aktivnosti se nije mogla realizovati dok se ne realizuje prva aktivnost. Ova aktivnost će biti prenijeta u Akcioni plan za 2023. godinu.	

Operativni cilj 4: Privlačenje i zapošljavanje kvalitetnih kandidata za rad u policiji

Indikator učinka	Početna vrijednost (2017)	Ciljna vrijednost na kraju sprovođenja strateškog dokumenta (2024)
-------------------------	----------------------------------	---

Broj diplomaca koji su završili programe policijskog obrazovanja koji se finansiraju iz budžeta koji su primljeni u radni odnos u Upravi policije (izražen u procentima)		70%			100%				
b) Procenat radnih mjesta u Upravi policije koja se popunjavaju u skladu sa propisanim procedurama		90%			100%				
Aktivnost koja utiče na realizaciju Operativnog cilja 4.	Indikator rezultata i postignute vrijednosti na kraju izvještajnog perioda	Institucije odgovorne za sprovođenje aktivnosti	Rok za realizaciju	Status realizacije indikatora rezultata	Planirana/ utrošena sredstva	Izvor finansiranja	Novi rok za realizaciju (uz odgovarajuće obrazloženje)	Preporuka	
4.1. Izmjene Zakona o unutrašnjim poslovima koje će obuhvatiti obavezu zapošljavanja diplomaca Policijske akademije UP	Predložene izmjene Zakona o unutrašnjim poslovima u dijelu definisanja obaveze zapošljavanja diplomaca Policijske akademije UP	Direktorat za normativne poslove i razvoj policije i Policijska Akademija	III kvartal-III kvartal 2022.	REALIZOVANO	Tekuća sredstva				
4.2. Izmjene Zakona o unutrašnjim poslovima kojima će se bezbjednosne	Predložene izmjene Zakona o unutrašnjim poslovima kojima su bezbjednosne	Direktorat za normativne poslove i razvoj policije	III kvartal-III kvartal 2022.	REALIZOVANO	Nijesu potrebna posebna finansijska sredstva				

provjere detaljno regulisati	provjere detaljno regulisane							
------------------------------	------------------------------	--	--	--	--	--	--	--

Operativni cilj 5: Povećanje motivacije službenika kroz pravičan sistem klasifikacije radnih mjesta, plata i ocjenjivanja

Indikator učinka		Početna vrijednost (2017)	Ciljna vrijednost na krajsprovođenja strateškog dokumenta(2024)						
Unaprijeđen sistem klasifikacije i raspoređivanja radnih mjesta, koji uključuje karijerno napredovanje		<i>Ne</i>	<i>Da</i>						
b) Pravni okvir ocjenjivanja policijskih službenika prilagođen je potrebama policije i efektivno se primjenjuje u praksi		<i>Ne</i>	<i>Da</i>						
Aktivnost koja utiče na realizaciju Operativnog cilja 5.	Indikator rezultata i postignute vrijednosti na kraju izvještajnog perioda	Institucije odgovorne za sprovođenje aktivnosti	Rok za realizaciju	Status realizacije indikatora rezultata	Planirana/ utrošena sredstva	Izvor finansiranja	Novi rok za realizaciju (uz odgovarajuće obrazloženje)	Preporuka	

5.1. Pripremiti nacrt podzakonskog akta o klasifikaciji radnih mjesta	Pripremljen nacrt podzakonskog akta o klasifikaciji radnih mjesta	Direktorat za normativne poslove i razvoj policije	III kvartal – IV kvartal 2022.	REALIZOVANO	Nijesu potrebna sredstva			
5.2. Pripremiti nacrt podzakonskog akta o ocjenjivanju policijskih službenika	Pripremljen nacrt podzakonskog akta o ocjenjivanju policijskih službenika	Direktorat za normativne poslove i razvoj policije Organizaciona jedinica za informaciono komunikacione tehnologije, Informacionu bezbjednost i sisteme tehničkog nadzora MUP-a	III kvartal – IV kvartal 2022.	REALIZOVANO	Nijesu potrebna posebna finansijska sredstva			
5.3 Kreirati e-obrazac za ocjenjivanje	Kreiran e-obrazac za ocjenjivanje	Organizaciona jedinica za informacione komunikacione tehnologije, informacionu bezbjednost i sisteme tehničkog nadzora MUP-a	III kvartal- III kvartal 2022.	REALIZOVANO	Planirano 15.000 € Utrošeno 15.000€	Donacije		

5.4 Sprovedenje obuka o ocjenjivanju	Sprovedene obuke o ocjenjivanju	Direktorat za normativne poslove i razvoj policije	III kvartal-III kvartal 2022.	NEREALIZOVANO	Planirano 4.000 eura	Budžet	Obuke o ocjenjivanju shodno novom Pravilniku odgođene su za IQ 2023, pa će biti prenijeta u Akcioni plan za 2023. godinu.	
5.5 Praćenje ciklusa ocjenjivanja	Sprovedena analiza potreba za obrazovanjem i obukama na osnovu izvještaja o ocjenjivanju	Uprava policije-organizacione jedinice za ljudske resurse, finansije i tehničku podršku	III kvartal-III kvartal 2022.	NEREALIZOVANO	Nijesu potrebna posebna finansijska sredstva		Ova aktivnost nije bila predviđena Programom rada Službe za ljudske resurse, kadrovske i pravne poslove. Ova aktivnost će biti prenijeta u Akcioni plan za 2023. godinu.	
5.6 Izraditi plan obuka na osnovu podataka iz obrazaca o ocjenjivanju	Izrađen plan obuka na osnovu podataka iz obrazaca o ocjenjivanju	Direktorat za normativne poslove i razvoj policije, Uprava policije-organizaciona jedinica za ljudske resurse	III kvartal-IV kvartal 2022.	NEREALIZOVANO	Nijesu potrebna posebna finansijska sredstva		Komisija za odobravanje pojedinačnih programa obuka je na osnovu objedinjenih potreba za obukama koje je prikupila Direkcija za obuke i stručno usavršavanje od organizacionih jedinica Uprave	

							<p>policije utvrdila predlog Plana obuka za 2023. godinu i isti dostavila ministru na saglasnost. Imajući u vidu da je Pravilnik o ocjenjivanju direktora Policije, pomoćnika direktora Policije, rukovodioca finansijsko obavještajne jedinice i policijskih službenika stupio na snagu 06.08.2022. godine, nije bilo moguće izraditi plan obuka na osnovu novog obrasca o ocjenjivanju. Ova aktivnost će biti prenijeta u Akcioni plan za 2023. godinu.</p>	
--	--	--	--	--	--	--	---	--

5.7	Priprema predloga mehanizama nefinansijske motivacije	Pripremljeni predlozi za nefinansijsku motivaciju policijskih službenika	Direktorat za normative poslove i razvoj policije	III kvartal - IV kvartal 2022	DJELIMIČNO REALIZOVANO	Nijesu potrebna posebna finansijska sredstva		Kroz Predlog Kolektivnog ugovora za zaposlene u MUP i UP će se realizovati navedeno nefinansijsko motivisanje. Isti je u završnoj fazi potpisivanja. Ova aktivnost će biti prenijeta u Akcioni plan za 2023. godinu.	
-----	---	--	---	-------------------------------	------------------------	--	--	--	--

Operativni cilj 6: Jačanje kapaciteta policijskih službenika kroz unapređenje sistema stručnog usavršavanja

Indikator učinka	Početna vrijednost (2017)	Ciljna vrijednost na kraju sprovođenja strateškog dokumenta (2024)
a) Unaprijeđen je pravni okvir i razvijene su procedure stručnog usavršavanja policijskog službenika	<i>Ne</i>	<i>Da</i>
b) Udio policijskih službenika kojisu pohađali minimum jednu specijalizovanu ili drugu obuku (minimalno jednom u dvije godine)	<i>60%</i>	<i>100%</i>

Aktivnost koja utiče na realizaciju Operativnog cilja 6.	Indikator rezultata i postignute vrijednosti na kraju izvještajnog perioda	Institucije odgovorne za sprovođenje aktivnosti	Rok za realizaciju	Status realizacije indikatora rezultata	Planirana/ utrošena sredstva	Izvor finansiranja	Novi rok za realizaciju (uz odgovarajuće obrazloženje)	Preporuka
6.1.Organizovati obuke o integritetu	Broj službenika koji su pohađali obuke o integritetu	Direktorat za normativne poslove i razvoj policije	III kvartal-IV kvartal 2022.	REALIZOVANO	Planirano 25.000€ Utrošeno 25.000€	Donacije (DCAF) Iz budžeta MUP-a utrošeno app. 300, 00, ostalo je iz budžeta ULJR i donacija	Tokom izvještajnog perioda službenici UP su pohađali sledeće obuke u vezi integriteta: - Integritet u javnoj upravi i sprovođenje planova integriteta, 24.02.2022, Uprava za ljudske resurse, 4 službenika -Obuku na temu Integriteta, 20.04.2022, DCAF,13 službenika -Osnovi policijskog integriteta, 20.12.2022, Ministarstvo unutrašnjih poslova/Policijska	

							akademija, službenika; 10 Osnovi policijskog integriteta, 22.12.2022, Ministarstvo unutrašnjih poslova/Policijska akademija, 10 službenika	
6.2.Organ izovati obuke radi napredovanja u neposredno više zvanje	Broj službenika koji su pohađali obuke radi napredovanja u neposredno više zvanje	Direktorat za normativne poslove i razvoj policije	IV kvartal-IV kvartal 2022.	NEREALIZOVANO	Planirano 15.000€	Budžet MUP-a	Zbog revidiranja ranije urađenih planova i programa obuke za napredovanje u neposredno više policijsko zvanje početak realizacije predmetnih obuka je odgođen za I Q2023. Ova aktivnost će biti prenijeta u Akcioni plan za 2023. godinu.	
6.3.Kreiranje jedinstvene evidencije trenera iz redova policijskih službenika	Kreirana evidencija policijskih službenika koji posjeduju sertifikat trenera	Direktorat za normativne poslove i razvoj policije	III kvartal-III kvartal 2022.	REALIZOVANO	Nisu potrebna posebna finansijska sredstva			

4. PRIKAZ PLANIRANIH I UTROŠENIH SREDSTAVA

Ukupan iznos planiranih novčanih sredstava za realizaciju aktivnosti predviđenih ovim Akcionim planom je 363,403,52€, od čega je predviđeno da se budžetom obezbijedi iznos finansijskih sredstava od 308,403,52, dok je predviđeno da se iz donacija obezbijedi iznos od 55,000€. Za realizaciju 16 aktivnosti predviđenih Akcionim planom nijesu bila potrebna finansijska sredstva, dok je za tri aktivnosti bilo planirano da se finansiraju iz budžetskih sredstava. Za realizaciju tri aktivnosti je bilo planirano da se finansiraju iz donacija. Od tri aktivnosti za koje je bilo planirano da se finansiraju iz budžeta, realizovana je jedna aktivnost, prilikom čega je utrošeno 289.403,52€. Od tri aktivnosti za koje je bilo planirano da se finansiraju iz donacija, realizovane su dvije aktivnosti, dok je jedna aktivnost djelimično realizovana. Od aktivnosti za koje je planirano da se finansiraju iz donacija, na dvije aktivnosti je utrošeno 22.000€, dok je za aktivnost 6.1.Organizovati obuke o integritetu,za koju je bilo planirano da se finansijska sredstva obezbijede iz donacije DCAF-a, za realizaciju navedene aktivnosti 300,00€ utrošeno iz budžeta Ministarstva unutrašnjih poslova, dok je ostatak finansiran iz donacije DCAF-a i budžeta Uprave za ljudske resurse.

Za realizaciju aktivnosti predviđenih akcionim planom ukupno je utrošeno 336.403,52€.

Tabelarni prikaz planiranih i utrošenih sredstava:

Ukupan iznos planiranih novčanih sredstava	363,403,52€
Ukupan iznos utrošenih novčanih sredstava	336.403,52€
Ukupan iznos utrošenih novčanih sredstava iz budžeta	289.403,52€

Ukupan iznos utrošenih novčanih sredstava iz donacija	22.000€
Ukupan iznos utrošenih novčanih sredstava iz budžeta MUP-a/Uprave za ljudske resurse/donacija DCAF-a	25.000€

5. PREPORUKE ZA EFIKASNIJU REALIZACIJU DEFINISANIH CILJEVA

Akcionim planom za sprovođenje Strategije upravljanja ljudskim resursima u Upravi policije (2019-2024), za 2022. godinu, od ukupno **22** aktivnosti planiranih za realizaciju, **13** aktivnosti je realizovano, **tri** aktivnosti su djelimično realizovane, dok je **šest** aktivnosti nerealizovano.

Dvije aktivnosti iz izvještajnog perioda koje su djelimično realizovane, biće realizovane u narednom periodu i prenijeće se u novi akcioni plan.

Što se tiče aktivnosti koje se odnose na osnivanje visokoobrazovne ustanove za potrebe policijskog obrazovanja nijesu realizovane, jer su uslovljene izradom elaborata o osnivanju visokoobrazovne ustanove za potrebe policijskog obrazovanja, koja aktivnost je djelimično realizovana. Pokrenut je postupak reforme policijskog obrazovanja u saradnji sa OEBS-om i MUP-om, i u zavisnosti od rezultata navedenog postupka razmotriće se potreba za osnivanjem visokoobrazovne ustanove za potrebe policijskog obrazovanja.

Na realizaciju jednog dijela obuka, uticalo je donošenje novog Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u Ministarstvu unutrašnjih poslova, kao i ranije urađeni planovi i programi. Jedan dio obuka se nije mogao realizovati, jer je bio uslovljen donošenjem novog Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u Ministarstvu unutrašnjih poslova, kao i revidiranjem ranije urađenih planova i programa.

Dvije aktivnosti nijesu realizovane, jer nije bilo moguće ispoštovati rokove realizacije predviđene Akcionim planom za 2022. godinu,

pa će biti prenesene u Akcioni plan za 2023. godinu.

Na osnovu navedenog, prilikom planiranja Akcionog plana za sprovođenje Strategije za ljudske resurse u Upravi policije (2019-2024), za 2023. godinu, predlažemo:

- Da se djelimično realizovane i nerealizovane aktivnosti prenesu u Akcioni plan za 2023. godinu, osim aktivnosti pod rednim brojevima 3.2 i 3.3;
- Da se aktivnost 3.1 Izrada elaborata o osnivanju visokoobrazovne ustanove preformuliše, tako da glasi „Izraditi analizu na osnovu koje će se utvrditi opravdanost potrebe za osnivanjem visokoobrazovne ustanove za potrebe policijskog obrazovanja“;
- Da se aktivnosti 3.2 Predlog odluke o osnivanju visokoobrazovne ustanove i 3.3 Planiranje broja polaznika studijskih programa policijskog obrazovanja zasnovanim na realnim potrebama MUP-UP, koje nisu realizovane ne prenose u Akcioni plan za 2023. godinu, jer je njihova realizacija uslovljena rezultatima postupka reforme policijskog obrazovanja, tj. osnivanjem visokoobrazovne ustanove za potrebe policijskog obrazovanja.



Crna Gora
Vlada Crne Gore
MINISTARSTVO UNUTRAŠNJIH POSLOVA

**AKCIONI PLAN ZA SPROVOĐENJE STRATEGIJE UPRAVLJANJA
LJUDSKIM RESURSIMA U UPRAVI POLICIJE (2019-2024), ZA 2023. GODINU**

Jul 2023. godine

Akcionim planom za sprovođenje Strategije upravljanja ljudskim resursima u Upravi policije (2019-2024), za 2023. godinu, definisani su novi rokovi za realizaciju nerealizovanih ili djelimično realizovanih aktivnosti iz Akcionog plana za 2022. godinu, kao i nove aktivnosti čija se realizacija planira za 2023. godinu. Ovim aktivnostima će se dalje realizovati operativni ciljevi predviđeni Strategijom upravljanja ljudskim resursima u Upravi policije. Akcioni plan je pripremljen u skladu sa Metodologijom razvijanja politika, izrade i praćenja sprovođenja strateških dokumenata.

Napominjemo da je u ovaj akcioni plan prenijeto devet aktivnosti iz Akcionog plana za 2022. godinu, koje nijesu realizovane u 2022. godini.

Ukupan iznos planiranih novčanih sredstava za realizaciju aktivnosti predviđenih ovim akcionim planom je 757.900 eura, od čega je predviđeno da se budžetom obezbijede finansijska sredstva u iznosu od 718.900 eura, dok je planirani iznos donatorskih sredstava 39.000 eura.

Strukturu Akcionog plana zasnovana je na jedanom strateškom cilju i šest operativnih ciljeva i to:

Strateški cilj:

Uspostavljanje sistema u kome kompetentni policijski službenici profesionalno i odgovorno obavljaju poslove očuvanja bezbjednosti pojedinaca, zajednice i države, koga karakteriše kontinuirani rast povjerenja građana u rad policije.

Operativni ciljevi:

Operativni cilj 1: Jačanje funkcije upravljanja ljudskim resursima u policiji

Operativni cilj 2: Unapređenje sistema planiranja ljudskih resursa u policiji

Operativni cilj 3: Unapređenje sistema policijskog obrazovanja u skladu sa evropskim standardima

Operativni cilj 4: Privlačenje i zapošljavanje kvalitetnih kandidata za rad u policiji

Operativni cilj 5: Povećanje motivacije službenika kroz pravičan sistem klasifikacije radnih mjesta, plata i ocjenjivanja

Operativni cilj 6: Jačanje kapaciteta policijskih službenika kroz unapređenje sistema stručnog usavršavanja

Akcioni plan sadrži definisane relevantne aktivnosti, indikatore rezultata, nadležne institucije, predviđene rokove za realizaciju aktivnosti, kao procjenu troškova za realizaciju strateškog dokumenta.

STRATEŠKI CILJ

USPOSTAVLJANJE SISTEMA U KOME KOMPETENTNI POLICIJSKI SLUŽBENICI PROFESIONALNO I ODGOVORNO OBAVLJAJU POSLOVE OČUVANJA BEZBJEDNOSTI POJEDINACA, ZAJEDNICE I DRŽAVE, KOGA KARAKTERIŠE KONTINUIRANI RAST POVJERENJA GRAĐANA U RAD POLICIJE

Indikator uticaja	Početna vrijednost (2017)	Ciljna vrijednost (2024)
Povećano povjerenje građana u rad policije	66%	Više od 70%

Operativni cilj 1: Jačanje funkcije upravljanja ljudskim resursima u policiji

Indikator učinka	Početna vrijednost (2017)	Ciljna vrijednost na kraju sprovođenja strateškog dokumenta (2024)
Povećanje broja službenika koji obavljaju poslove upravljanja ljudskim resursima u jedinicama za ljudske resurse	<i>Jedan službenik obavlja poslove ljudskih resursa za 500 policijskih službenika</i>	<i>Jedan službenik obavlja poslove ljudskih resursa za 200 policijskih službenika</i>

Aktivnost koja utiče na realizaciju Operativnog cilja 1.	Indikator rezultata i postignute vrijednosti na kraju izvještajnog perioda	Institucije odgovorne za sprovođenje aktivnosti	Datum početka	Planirani datum završetka	Potrebna finansijska sredstva	Izvor finansiranja
1.1 Popunjavanje upražnjenih sistematizovanih radnih mjesta u organizacionoj jedinici za upravljanje ljudskim resursima putem raspisanih oglasa	Broj zaposlenih službenica i službenika u organizacionoj jedinici za upravljanje ljudskim resursima	Direktorat za finansijsko materijalne i kadrovske poslove	III kvartal 2023.	IV kvartal 2023.	15.500 e	Budžet

Operativni cilj 2: Unapređenje sistema planiranja ljudskih resursa u policiji

Indikator učinka	Početna vrijednost (2017)	Ciljna vrijednost na kraju sprovođenja strateškog dokumenta (2024)
Udio policijskih službenika u starosnoj grupi od 20 do 40 godina je povećan	28%	<i>Više od 30%</i>
b) Procenat žena koje se nalaze na rukovodećim mjestima u policiji	0	<i>Minimum 10%</i>

Aktivnost koja utiče na realizaciju Operativnog cilja 2.	Indikator rezultata i postignute vrijednostina kraju izvještajnog perioda	Institucije odgovorne za sprovođenje aktivnosti	Datum početka	Planirani datum završetka	Potrebna finansijska sredstva	Izvor finansiranja
2.1 Definirati smjernice za planiranje ljudskih resursa MUP/UP u skladu sa novim Zakonom o unutrašnjim poslovima	Izrađena metodologija za planiranje ljudskih resursa	Direktorat za normativne poslove i razvoj policije Direktorat za finansijsko materijalne i kadrovske poslove	III kvartal 2023.	IV kvartal 2023.	Nijesu potrebna finansijska sredstva	
2.2 Ažuriranje personalnih podataka policijskih službenika i službenica kroz Centralnu kadrovsku evidenciju HRMIS	Kontinuirano ažurirani podaci	Direktorat za finansijsko materijalne i kadrovske poslove Služba za informacione tehnologije	III kvartal 2023.	IV kvartal 2023.	Nijesu potrebna finansijska sredstva	
2.3 Odlazak u penziju policijskih službenika i službenica podnošenjem ličnog zahtjeva, na osnovu člana 180 Zakona o unutrašnjim poslovima	Broj penzionisanih policijskih službenika i službenica na osnovu člana 180 Zakona o unutrašnjim poslovima	Direktorat za finansijsko materijalne i kadrovske poslove	III kvartal 2023.	IV kvartal 2023.	Sredstva obezbjeđuje Fond penzijskog i invalidskog osiguranja shodno doprinosima	Budžet

2.4 Zapošljavanje kadrova u Policiji u starosnoj grupi od 20-30 godina (12., 13. i 14. generacija PA)	Broj službenika i službenica u starosnoj grupi od 20-30 godina koja su zasnovala radni odnos u Policiji	Direktorat za finansijsko materijalne i kadrovske poslove	III kvartal 2023.	IV kvartal 2023.	325.000 e	Budžet
2.5 Izrada Plana aktivnosti za stvaranje uslova za povećanje broja policijskih službenica u 2023. godini	Izrađen Plan aktivnosti za stvaranje uslova za povećanje broja policijskih službenica u UP za 2023. godinu	Uprava policije	III kvartal 2023.	IV kvartal 2023.	Nijesu potrebna posebna finansijska sredstva	
2.6 Implementacija komponente rodne ravnopravnosti u strateškim dokumentima MUP-a	Broj donijetih strateških dokumenta koji sadrže komponentu rodne ravnopravnosti	Direktorat za normativne poslove i razvoj policije	III kvartal 2023.	IV kvartal 2023.	Nijesu potrebna posebna finansijska sredstva	

Operativni cilj 3: Unapređenje sistema policijskog obrazovanja u skladu sa evropskim standardima

Indikator učinka	Početna vrijednost (2017)	Ciljna vrijednost na kraju sprovođenja strateškog dokumenta (2024)
-------------------------	----------------------------------	---

Prva generacija visokoobrazovne ustanove za potrebe policijskog obrazovanja završila je školovanje		<i>Nije primjenljivo</i>		<i>Da</i>		
Aktivnost koja utiče na realizaciju Operativnog cilja 3.	Indikator rezultata i postignute vrijednostina kraju izvještajnog perioda	Institucije odgovorne za sprovođenje aktivnosti	Datum početka	Planirani datum završetka	Potrebna finansijska sredstva	Izvor finansiranja
3.1 Izraditi analizu stanja u oblasti policijskog obrazovanja u Crnoj Gori	Izrađena analiza	Direktorat za normativne poslove i razvoj policije	III kvartal 2023.	IV kvartal 2023.	5.000 eura	Donacija
3.2 Izrada elaborata o osnivanju visokoobrazovne ustanove	Izrađen elaborat o osnivanju visokoobrazovne ustanove za potrebe policijskog obrazovanja dostavljen Vladi na razmatranje	Direktorat za bezbjednosno-nadzorne poslove Uprava policije	III kvartal 2023.	III kvartal 2023.	8.000 eura	Donacije OEBS
3.3 Predlog odluke o osnivanju visokoobrazovne ustanove	Predlog Odluke o osnivanju visokoobrazovne ustanove za potrebe policijskog	Direktorat za bezbjednosno-nadzorne poslove Uprava policije	III kvartal 2023.	IV kvartal 2023.	Nijesu potrebna posebna finansijska sredstva	

	obrazovanja dostavljen Vladi na razmatranje					
3.4 Planiranje broja polaznika i polaznica studijskih programa policijskog obrazovanja zasnovanim na realnim potrebama MUP-UP	Izrađena analiza potrebnih obrazovnih profila u MUP/UP	Direktorat za finansijsko materijalne i kadrovske poslove Direktorat za normativne poslove i razvoj policije	III kvartal 2023.	IV kvartal 2023.	Nijesu potrebna posebna finansijska sredstva	
3.5 Organizovati konferenciju o osnivanju visokoobrazovne institucije	Organizovana konferencija	Direktorat za normativne poslove i razvoj policije Uprava policije	IV kvartal 2023.	IV kvartal 2023.	10.000 eura	Donacija

Operativni cilj 4: Privlačenje i zapošljavanje kvalitetnih kandidata za rad u policiji

Indikator učinka	Početna vrijednost (2017)	Ciljna vrijednost na kraju sprovođenja strateškog dokumenta (2024)
Broj diplomaca koji su završili programe policijskog obrazovanja koji se finansiraju iz budžeta koji su primljeni u radni odnos u Upravi policije (izražen u procentima)	70%	100%

b) Procenat radnih mjesta u Upravi policije koja se popunjavaju u skladu sa propisanim procedurama		90%	100%			
Aktivnost koja utiče na realizaciju Operativnog cilja 4.	Indikator rezultata i postignute vrijednostina kraju izvještajnog perioda	Institucije odgovorne za sprovođenje aktivnosti	Datum početka	Planirani datum završetka	Potrebna finansijska sredstva	Izvor finansiranja
4.1 Kampanja za privlačenje kandidata i kandidatkinja za rad u Policiji	Realizovana kampanja	Kabinet ministra Odjeljenje za koordinaciju policijskih i sa njima povezanih poslova	III kvartal 2023.	II kvartal 2023.	3.000 eura	Donacije OEBS CIDS
4.2 Upisivanje većeg broja polaznika i polaznica u 17. generacije osnovnog policijskog obrazovanja u odnosu na prethodnu generaciju	Povećan broj polaznika i polaznica na Policijskoj akademiji na 100	Kabinet ministra Direktorat za normativne poslove i razvoj policije JU VSŠ „Policijska akademija“	IV kvartal 2023.	IV kvartal 2023.	240.000 e	Budžet

Operativni cilj 5: Povećanje motivacije službenika kroz pravičan sistem klasifikacije radnih mjesta, plata i ocjenjivanja

Indikator učinka		Početna vrijednost (2017)	Ciljna vrijednost na kraju sprovođenja strateškog dokumenta (2024)			
Unaprijeđen sistem klasifikacije i raspoređivanja radnih mjesta, koji uključuje karijerno napredovanje		<i>Ne</i>	<i>Da</i>			
b) Pravni okvir ocjenjivanja policijskih službenika prilagođen je potrebama policije i efektivno se primjenjuje u praksi		<i>Ne</i>	<i>Da</i>			
Aktivnost koja utiče na realizaciju Operativnog cilja 5.	Indikator rezultata i postignute vrijednostina kraju izvještajnog perioda	Institucije odgovorne za sprovođenje aktivnosti	Datum početka	Planirani datum završetka	Potrebna finansijska sredstva	Izvor finansiranja
5.1 Organizovati obuke o ocjenjivanju po Pravilniku o ocjenjivanju direktora Policije, pomoćnika direktora	Broj obuka i broj polaznika i polaznica	Direktorat za normativne poslove i razvoj policije	III kvartal 2023.	IV kvartal 2023.	3.000 eura	Donacija CIDS

Policije, rukovodioca finansijsko-obavještajne jedinice i policijskih službenika						
5.2 Izraditi Pravilnik o napredovanju u neposredno više policijsko zvanje	Objavljen Pravilnik	Direktorat za normativne poslove i razvoj policije	III kvartal 2023.	III kvartal 2023.	Nisu potrebna finansijska sredstva	
5.3 Organizovati obuke o napredovanju u neposredno više policijsko zvanje	Broj obuka i broj polaznika i polaznica	Direktorat za normativne poslove i razvoj policije JU VSŠ „Policijska akademija“	III kvartal 2023.	IV kvartal 2023.	30.000 eura	Budžet
5.4 Obrazovanje Komisije za napredovanje u neposredno više policijsko zvanje	Obrazovana Komisija	Uprava policije	III kvartal 2023.	IV kvartal 2023.	Nisu potrebna finansijska sredstva	
5.5 Izraditi plan obuka na osnovu podataka iz obrasca o ocjenjivanju i isti inkorporirati u godišnji plan obuka službenika MUP-a za sledeću godinu	Izrađen plan obuka na osnovu obrasca o ocjenjivanju i isti inkorporiran u godišnji plan obuka službenika MUP-a za sledeću godinu	Direktorat za finansijsko materijalne i kadrovske poslove Direktorat za normativne	III kvartal 2023.	IV kvartal 2023.	Nisu potrebna finansijska sredstva	

sledeću godinu		poslove i razvoj policije				
5.6 Izraditi Pravilnik o programu i načinu polaganja ispita za rad u policijskom zvanju	Objavljen Pravilnik	Direktorat za normativne poslove i razvoj policije	IV kvartal 2023.	IV kvartal 2023.	Nisu potrebna finansijska sredstva	
5.7 Priprema predloga mehanizama nefinansijske motivacije	Pripremljeni predlozi za nefinansijsku motivaciju policijskih službenika i službenica	Direktorat za normativne poslove i razvoj policije	III kvartal 2023.	III kvartal 2023.	Nijesu potrebna posebna finansijska sredstva	

Operativni cilj 6: Jačanje kapaciteta policijskih službenika kroz unapređenje sistema stručnog usavršavanja

Indikator učinka	Početna vrijednost (2017)	Ciljna vrijednost na kraju sprovođenja strateškog dokumenta (2024)
-------------------------	----------------------------------	---

c) Unaprijeđen je pravni okvir i razvijene su procedure stručnog usavršavanja policijskog službenika		<i>Ne</i>		<i>Da</i>		
d) Udio policijskih službenika kojisu pohađali minimum jednu specijalizovanu ili drugu obuku (minimalno jednom u dvije godine)		60%		100%		
Aktivnost koja utiče na realizaciju Operativnog cilja 6.	Indikator rezultata i postignute vrijednostina kraju izvještajnog perioda	Institucije odgovorne za sprovođenje aktivnosti	Datum početka	Planirani datum završetka	Potrebna finansijska sredstva	Izvor finansiranja
6.1 Izraditi plan obuka službenika i službenica Ministarstva unutrasnjih poslova za 2024. godinu	Izrađen plan obuka	Direktorat za normativne poslove Komisija za odobravanje pojedinačnih programa obuke	IV kvartal 2023.	IV kvartal 2023.	Nisu potrebna finansijska sredstva	
6.2 Organizovati obuku za administratore na MOODle platformi o otvaranju naloga korisnika, kreiranju i podešavanju kursa na platformi, prijavljivanju	Organizovana obuka	Direktorat za normativne poslove	III kvartal 2023.	III kvartal 2023.	5.000 eura	Donacija OEBS

polaznika na e-kurseve, uređenju sajta i sl.						
6.3 Organizovati obuku za kreatore i izvođače nastave na e-platформи o kreiranju i realizaciji on-line obuka	Organizovana obuka	Direktorat za normativne poslove	III kvartal 2023.	IV kvartal 2023.	5.000 eura	Donacija OEBS
6.4 Uspostaviti sistem za e-učenje	Uspostavljen sistem za e-učenje	Direktorat za normativne poslove Služba za informacione tehnologije	IV kvartal 2023.	IV kvartal 2023.	Nisu potrebna finansijska sredstva	
6.5 Izraditi Pravilnik o sadržaju i načinu sprovođenja policijske obuke	Objavljen Pravilnik	Direktorat za normativne poslove i razvoj policije	IV kvartal 2023.	IV kvartal 2023.	Nisu potrebna finansijska sredstva	
6.6 Sprovođenje Plana obuka službenika MUP/UP za 2023. godine	Broj realizovanih obuka i broj obučeni službenika i službenica MUP/UP	Direktorat za normativne poslove i razvoj policije JU VSŠ „Policijska akademija“	III kvartal 2023.	IV kvartal 2023.	100.000 e	Budžet
6.7 Sprovođenje obuka o integritetu i bezbjednosnoj kulturi	Broj sprovedenih obuka i broj službenika i službenica koji su	Direktorat za normativne poslove i razvoj policije	III kvartal 2023.	IV kvartal 2023.	2.000 e	Budžet

	pohađali obuke o integritetu i bezbjednosnoj kulturi					
6.8 Sprovođenje mentalno-taktičke obuke interventnih jedinica	Broj policijskih službenika i službenica koji su pohađali obuke	Direktorat za normativne poslove i razvoj policije	III kvartal 2023	IV kvartal 2023	6.400 e	Budžet