

ZAHTJEV ZA DAVANJE SAGLASNOSTI ZA POPUNU RADNIH MJESTA U MINISTARSTVU UNUTRAŠNJIH POSLOVA, KOJA NIJESU PREDVIĐENA KADROVSKIM PLANOM

Članom 38 Zakona o državnim službenicima i namještenicima propisano je da Odluku o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta starješina državnog organa može donijeti ako je: radno mjesto utvrđeno aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji; radno mjesto nije popunjeno, osim u slučaju iz člana 52 stav 2 ovog zakona; je popuna radnog mjesta predviđena kadrovskim planom iz člana 148 ovog zakona; je državni organ za to obezbijedio finansijska sredstva.

Stavom 2 istog člana propisano je da, **izuzetno**, starješina državnog organa može donijeti odluku o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta čija popuna nije predviđena kadrovskim planom iz člana 148 ovog zakona, **ako je to radno mjesto u toku tekuće kalendarske godine ostalo upražnjeno prestankom radnog odnosa državnog službenika, odnosno namještenika u državnom organu ili ako zbog organizacionih izmjena i/ili neophodnosti popune radnog mjesta pribavi saglasnost Vlade.**

Shodno preporukama Evropske komisije, Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Ministarstva unutrašnjih poslova, objedinjene su i formirane nove organizacione jedinice. Integriranjem Uprave policije u okviru Ministarstva unutrašnjih poslova kadrovski, administrativno tehnički poslovi, strateško planiranje, javne nabavke i finansije su spojene i u cilju jačanja organizacionih jedinica koji vrše navedene poslove.

Dana 08.08.2022.godine, stupio je na snagu Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Ministarstva unutrašnjih poslova, OI broj 040/22-1176 od 08.08.2022.godine. Od strane ovog javnopravnog organa, uslijedila je potreba za izmjenom i dopunom prednje navedenog Pravilnika. Nakon sprovedene procedure, Vlada Crne Gore utvrdila je Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Ministarstva unutrašnjih poslova, OI broj 040/23-4724/2 od 07.02.2023.godine.

U Ministarstvu unutrašnjih poslova, dakle, nastupila je organizaciona izmjena donošenjem novog akta o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji, što je jedan od glavnih opravdavajućih razloga za neophodnu popunu radnih mjesta: pomoćnik direktora Sektora granične policije, pomoćnik direktora Sektora policije posebne namjene i pomoćnik direktora Sektora policije opšte nadležnosti, putem javnog konkursa. Popunom prednje navedenih radnih mjesta obezbijediće se nesmetan rad i funkcionisanje navedenih Sektora.

Ministarstvo unutrašnjih poslova obezbijedilo je finansijska sredstva za predmetnu popunu radnih mjesta. Aktom broj 02-100/23-931/1 od 20.03.2023.godine, Ministarstvo finansija, povratno je obavijestilo da su nakon razmatranja dostavljene dokumentacije na osnovu uvida u sredstva planirana Ministarstvu unutrašnjih poslova Zakonom o budžetu Crne Gore za 2023.godinu, na izdatku 411-bruto zarade i doprinosi na teret poslodavca, raspoloživa sredstva za navedena radna mjesta i da Ministarstvo finansija nema primjedbi imajući u vidu da su sredstva oprijedijeljena Zakonom o budžetu za 2023.godinu raspoloživa na poziciji bruto zarada kod Ministarstva unutrašnjih poslova.

Saglasnost Vlade Crne Gore, neohodna je usljed nepostojanja, od strane Ministarstva unutrašnjih poslova, donijetog Kadrovskog plana za 2023.godinu, imajući u vidu sve prednje navedene razloge.