**

**IZVJEŠTAJ O REALIZACIJI GODIŠNJEG PLANA OBRAZOVANJA ODRASLIH**

**ZA 2022. GODINU**

Izvještaj o realizaciji Godišnjeg plana obrazovanja odraslih za 2022. godinu pripremljen je od strane

Centra za stručno obrazovanje - Odjeljenja za obrazovanje odraslih i cjeloživotno učenje

Podgorica

Januar 2023. godine

Na osnovu četvorogodišnjeg Plana obrazovanja odraslih, koji je usvojila Vlada Crne Gore za period 2019-2022. donosi se, shodno Zakonu o obrazovanju odraslih, Godišnji plan. Godišnjim planom se po prioritetnim oblastima razrađuju aktivnosti i programi. Godišnji plan obrazovanja odraslih je operativni dokument koji pored aktivnosti/programa sadrži nosioce aktivnosti, indikatore za praćenje i finansijska sredstva potrebna za njegovu realizaciju.

Poseban akcenat i u 2022. godini je bio stavljen na jačanje obrazovne ponude za odrasle, promociju cjeloživotnog učenja, unapređenje profesionalnih kompetencija zaposlenih, stvaranje novih prilika za učenje posebno nezaposlenih i ranjivih kategorija, medijsku pismenost, lični razvoj i usavršavanje kroz učenje, uređenje oblasti i stvaranje uslova za sticanje zvanja trener u obrazovanju, promociju e-učenja, transverzalnih kompetencija, digitalne i zelene transformacije i EPALE elektronske platforme za učenje odraslih u Evropi.

**I UVODNI REZIME**

Centar za stručno obrazovanje je u januaru 2023. godine sa ministarstvima i institucijama socijalnog partnerstva pripremio predlog Godišnjeg plana obrazovanja odraslih za 2022. godinu u skladu sa Zakonom o obrazovanju odraslih.

U skladu sa Planom obrazovanja odraslih, prioritetne oblasti obrazovanja odraslih za 2022. godinu su:

* Programi i aktivnosti cjeloživotnog obrazovanja i učenja;
* Unapređenje znanja, vještina i kompetencija nezaposlenih lica;
* Unapređenje kompetencija zaposlenih;
* Osiguranje kvaliteta u obrazovanju odraslih;
* Obezbjeđenje fleksibilnog i održivog sistema obrazovanja odraslih.

Strateški ciljevi Godišnjeg plana obrazovanja odraslih za 2022. godinu su:

* Povećati socijalnu uključenost odraslih građana kroz aktivnosti cjeloživotnog učenja i obrazovanja;
* Unapređivati znanja, vještine i kompetencije odraslih za zapošljivost, mobilnost na tržištu rada i konkurentnost;
* Povećati kompetencije zaposlenih u cilju postizanja bržeg privrednog rasta;
* Uspostaviti sistem osiguranja kvaliteta u obrazovanju odraslih;
* Obezbijediti fleksibilan i održiv sistem obrazovanja odraslih.

Operativni ciljevi Godišnjeg plana obrazovanja odraslih za 2022. godinu su:

* Unaprijediti obrazovnu ponudu za odrasle sa programima koji su namijenjeni različitim ciljnim grupama;
* Povećati broj programa za sticanje stručnih kvalifikacija koje nedostaju na tržištu rada i programa za unapređenje ključnih kompetencija;
* Povećati broj programa obrazovanja i aktivnosti na stručnom usavršavanju i specijalizaciji zaposlenih;
* Organizovati aktivnosti na utvrđivanju kvaliteta rada što većeg broja licenciranih organizatora obrazovanja odraslih sa jasnim preporukama za unapređenje oblasti obrazovanja odraslih;
* Razmotriti mogućnosti za stvaranje održivog sistema finansiranja obrazovanja odraslih kroz uključivanja svih aktera/zainteresovanih strana.

U nastavku dat je prikaz kratke analize iz izvještaja o realizaciji Godišnjeg plana obrazovanja odraslih za 2022. godinu, koji će služiti kao referentni podaci za analizu podataka iz Plana obrazovanja odraslih za 2023. godinu.

**II INFORMACIJA O STATUSU INDIKATORA USPJEHA (NAPREDAK U POSTIZANJU STRATEŠKIH I OPERATIVNIH CILJEVA)**

**I**

**U toku 2022. godine na osnovu dostavljenih podataka iz MEIS baze i podataka institucija koje su bile uključene u realizaciju Godišnjeg plana obrazovanja odraslih za 2022. godinu, u različite oblike edukativnih aktivnosti bilo je uključeno 14378 polaznika/polaznica** dok je tokom 2021. godine različite oblike edukacije pohađalo znatno više polaznika, tačnije **19118** lica. Od ukupnog broja polaznika, prema podacima iz MEIS baze, **42 lica** je pohađalo prilagođeni program osnovnog obrazovaja odraslih, **1572 lica** su pohađala programe obrazovanja za sticanje stručnih kvalifikacija, **48 lica** je pohađalo programe obrazovanja za sticanje ključnih kompetencija, a programe obrazovanja za unapređenje ključnih vještina pohađala su **44 lica**. Ostali polaznici pohađali su različite programe stručnog usavršavanja, motivacione programe, obuke na radu i sl. Tokom 2020. godine programe iz prvog prioritetnog cilja Godišnjeg plana pohađalo je **3312** polaznika , tokom 2021. godine ove programe pohađalo 2603 lica, dok u 2022. godini broj polaznika se povećao na **3253** lica.

**Uzimajući u obzir ukupan broj odraslih lica u Crnoj Gori, koji prema oficijelnom podatku dobijenom sa popisa sprovedenog od strane MONSTAT-a 2011. godine iznosi 260 277[[1]](#footnote-1) procenat učešća odraslih u aktivnostim cjeloživotnog učenja u 2020. godini iznosio je 9,48%, dok je 2021. godine taj procenat 7,35%, a za 2022. godinu nastavljen je pad te je procenat učešća odraslih u CŽU svega 5.5% Važno je istaći da izvještajni podaci nijesu uključili sve planirane aktere jer nisu sve institucije dostavile tražene podatke. Crna Gora je sa svojih skoro dostignutih oko 10% ostvarenog učešća u programima cjeloživotnog učenja u 2020. godini, za dvije godine pala čak na 5.5% u 2022. godini te je predaleko od predviđenih 50 % do 2025. i 60% do 2030. godine. Na godišnjem nivou prema strateškim i planskim ciljevima, Crna Gora je trebala da napreduje od 1 do 2 do procenta, međutim evidentno je da mnoge instititucije sistema ne prepoznaju značaj obrazovanja odraslih, te shodno tome ne odgovaraju na incicijativu za planiranje aktivnosti kao ni za izvještavanje o njihovoj realizaciji.**

**Cilj je dalje raditi na promociji cjeloživotnog učenja i kreiranju opsežnije obrazovne ponude za sve kategorije građana shodno uzrastu, kao i obrazovnom profilu. U 2019. godini više od petine (20,3 %) stanovnika EU-27 imalo je 65 ili više godina. Predviđa se da će se udio osoba u dobi od 80 ili više godina u stanovništvu EU-27 u razdoblju od 2019. do 2100. povećati za dva ipo puta i to sa 5,8 % na 14,6 %. U Crnoj Gori taj procenat biće mnogo veći, jer je u 2011. bilo 12,8% lica starosti iznad 65 godina! Težnja je da se fokus obrazovne politike stavi upravo na ono što je nacionalni i evropski izazov.**

**II**

U okviru II prioritetnog cilja koji se odnosi na unapređenje znanja, vještina i kompetencija odraslih za zapošljivost, mobilnost na tržištu rada i konkurentnost, indikator uspjeha se mjeri unapređenjem znanja, vještina i kompetencija odraslih za zapošljivost, mobilnost na tržištu rada i konkurentnost kroz razvoj minimum pet stručnih kvalifikacija na nivou godine i povećanje broja zaposlenih uključenih u programe stručnog usavršavanja za minimum 1% na godišnjem nivou.

Prema ovom Izvještaju o realizaciji Godišnjeg plana obrazovanja odraslih za 2022. godinu, za drugu prioritetnu oblast podaci skoro i da nijesu dostupni, jer veoma slično kao i u prethodnoj godini, ključni nosilac aktivnosti u ovoj prioritetnoj oblasti Zavod za zapošljavanje Crne Gore nije dostavio većinu traženih podataka, te je stoga veoma teško uraditi analizu i komparaciju podataka sa prethodnom godinom. Prema dostavljenim podacima uključeno je 1032 lica što je nešto više u odnosu na 2021. godinu kada je broj lica iznosio **920.** Ni u ovom izvještaju nijesu dostupni podaci o broju polaznika realizacije programa profesionalne orijentacije kojih je u 2018. godini bilo čak 14128, ali ni o obrazovnim aktivnostima namijenjenim licima sa invaliditetom .

**III**

U okviru **III prioritetnog cilja** koji se odnosi na ***povećanje kompetencija zaposlenih u cilju postizanja bržeg privrednog rasta****,* indikator uspjeha se mjeri povećanjem kompetencija zaposlenih u cilju postizanja bržeg privrednog rasta kroz povećanje broja zaposlenih uključenih u programe za sticanje i razvoj ključnih kompetencija za minimum 1 % na godišnjem nivou.

Prema podacima iz Izvještaja o realizaciji Godišnjeg plana obrazovanja odraslih za 2020. godinu 15507 zaposlenih je učestvovalo u edukacijama koje su organizovale institucije sistema, dok je u 2021. godini u ovakve aktivnosti bilo uključeno 11546polaznika, što je evidentan pad za 25,5% u odnosu na 2020. Taj pad se nastavio i u 2022. godini kada je prema dostupnim podacim obuke pohađalo **9733** zaposlena lica Međutim treba imati u vidu da podatke o realizaciji godišnjeg plana nisu dostavili svi akteri čije su ativnosti bile planirane Godišnjim planom obrazovanja odraslih za 2022. godinu.

**IV**

***Uspostavljanje sistema osiguranja kvaliteta u obrazovanju odraslih*** je **III prioritetni cilj** Godišnjeg plana obrazovanja odraslih za 2021. godinu. Indikatori ostvarivanja ovog cilja su kvalitativni i odnose se na svaku aktivnost ponaosob u okviru definisanog cilja. U okviru ovog cilja edukativnim aktivnostima bilo je tokom 2019. godine obuhvaćeno 4746 polaznika, dok je tokom 2020. godine ovaj broj umanjen za 247 lica, dok je u 2021.godini uključeno 4049 lica. Podaci za 2022. godinu su značajno umanjeni i svedeni na svega **360** nastavnika koji su pohađali obuke za andragoško osposbljavanje nastavnog kadra.

**V**

***Obezbijediti fleksibilan i održiv sistem obrazovanja odraslih*** kao **V prioritetni cilj,** podrazumijeva takođe niz mjera i aktivnosti u okviru kojih su indikatori opšte postavljeni. U okviru ovog cilja broj polaznika nije dostupan.

**III Tabela aktivnosti predviđenih Godišnjim planom obrazovanja odraslih za 2022. godinu**

## **PRIORITETNA OBLAST: PROGRAMI I AKTIVNOSTI CJELOŽIVOTNOG OBRAZOVANJA I UČENJA**

| **Aktivnosti kojima se neposredno ostvaruju operativni ciljevi a posredno strateški ciljevi** | **Partnerske institucije odgovorne za sprovođenje aktivnosti i institucija nadležna za praćenje sprovođenja i izvještavanja** | **Rok za završetak aktivnosti** | **Planirana i utrošena finansijska sredstva i fondovi za sprovođenje aktivnosti (informacije o izvorima finansiranja)** | **Indikatori rezultata** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Realizacija programa osnovnog obrazovanja za odrasla lica[[2]](#footnote-2)** | **Centar za stručno obrazovanje** /* Licencirani organizatori obrazovanja odraslih
 | Q1 – Q4 | * 90.000,00 € Budžet
 | ***Broj polaznika koji su pohađali program osnovnog obrazovanja odraslih*** * 130 polaznika/ce pohađali su prilagođeni program osnovnog obrazovanja odraslih, od ukupnog broja 29 polaznika/ca su završili IX razred osnovne škole
* 44 polaznika/ce su pohadjale program eleemntarnog funkcionalnog opismenjavanja

***Broj licenciranih ustanova koje su nudile obuke za program osnovnog obrazovanja odraslih**** 4 licencirana organizatora obrazovanja odraslih koji su realizovali prilagođeni program osnovnog obrazovanja odraslih i elementarnog funkcionalnog opismenjavanja
 |
| **Sprovođenje aktivnosti u cilju podizanja svijesti građana o važnosti cjeloživotnog učenja i prava na visokokvalitetno obrazovanje u bilo kojem trenutku svog života[[3]](#footnote-3) (realizovanje promotivnih kampanja, obilježavanje Dana pismenosti, Dana starih i sl.)** | **Centar za stručno obrazovanje /** * Ministarstvo prosvjete
* Licencirani organizatori obrazovanja odraslih
* Socijalni partneri
 | Q1 - Q4 | * n/a

  | ***Broj realizovanih aktivnosti**** 20 edukativnih aktivnosti je realizovano kroz manifestaciju Dani obrazovanja i učenja odraslih:
* Prezentacija: Obrazovanje odraslih - perspektive i izazovi u organizaciji Ministarstva prosvjete i Centra za stručno obrazovanje
* Radionica: Priprema za roditeljstvo i prvi koraci za zaposlene u predsškolsim ustanovama u Podgorici u organizaciji Ministarstva prosvjete- Projekat EPALE Nacionalna služba podrške
* Obuka: Primjena digitalnih alata u nastavi za odrasle polaznike za nastavni kadar JU Srednja stručna škola Pljevlja, u organizaciji Ministarstva prosvjete- Projekat Epale Nacionalna služba podrške
* Seminar: Kreativnost kao način rješavanja poslovnih problema – kako se prave i prodaju ideje- za zaposlene u privrednim društvima u organizaciji Privredne komore Crne Gore
* Dan otvorenih vrata Radnički univerzitet Herceg Novi
* Prezentacija standardnih i online kurseva stranih jezika PU Škola stranih jezika Inter lingua
* Radionica: Uloga roditelja u životu i školovanju djece za RE roditelje u organizaciji Centra za stručno obrazovanje i JU Osnovna škola“Pavle Žižić“ Bijelo Polje
* Okrugli sto: Iseljavanje mladih iz Crne Gore, u organizaciji Privredne komore Crne Gore
* Panel diskusija:Obezbjeđivanje i unapređenje kvaliteta obuke kod licenciranih organizatora obrazovanja odraslih u organizaciji JU Srednja stručna škola“Ivan Uskoković“ Podgorica
* Godišnja online konferencija EPALE zajednice-Nacionalni workshop „Lažne vijesti-izazov novog vremena“ u organizaciji Ministarstva prosvjete- Projekat EPALE Nacionalna služba podrške
* Obuka: Primjena digitalnih alata u nastavi za odrasle polaznike za zaposlene u Zavodu za zapošljavanje Crne Gore, u organizaciji Ministarstva prosvjete- Projekat Epale Nacionalna služba podrške
* Dan otvorenih vrata JU Srednja stručna škola “17 septembar“ Žabljak
* Okrugli sto: Zakonska regulativa u oblasti provjere vještina nakon završene obuke i verifikacija stručnih kvalifikacija, u organizaciji JU Srednja stručna škola “Ivan Uskoković“ Podgorica
* Svečana EPALE promocija u Podgorici, Ministarstva prosvjete- Projekat Epale Nacionalna služba podrške
* Prezentacija“Online resursi za lica sa oštećenjem vida – sajt svirajmogitaru.org“ u organizaciji Centra za stručno obrazovanje i profesora Radoša Malidžana
* Radionica: „Rizici maloljetničkog roditeljstva i rađanja“ za RE roditelje, JU Osnovna škola “Radoje Čizmović“ Ozrinići, Nikšić
* Seminar: Iskustva u primjeni Zakona o radu, za zaposlene u privrednim subjektima u organizaciji Privredne komore Crne Gore
* Radionica: Uloga roditelja u životu i školovanju djece za RE roditelje u organizaciji Centra za stručno obrazovanje i JU Osnovna škola “Marko Miljanov“ Podgorica
* Seminar: „Vještine emocionalne inteligencije na poslu“ u organizaciji Centra za stručno obrazovanje i Uprave za ljudske resurse
* Radionica: Priprema za roditeljstvo i prvi koraci za zaposlene u predsškolsim ustanovama u Tivtu u organizaciji Ministarstva prosvjete- Projekat EPALE Nacionalna služba podrške
* Povodom Međunarodnog dana pismenosti - 8. septembar, Centar za stručno obrazovanje je organizovao sastanak sa direktorima i koordinatorima osnovnih škola koje realizuju program elementarnog funkcionalnog opismenjavanja i osnovnog obrazovanja odraslih. Sastanku je prisustvovala predstavnica Ministarstva za ljudska i manjinska prava
* Povodom Međunarodnog dana starijih osoba - 1. oktobar, Centar za stručno obrazovanje je u saradnji sa Privrednom komorom Crne Gore i NVO “Naše doba” organizovao okrugli sto na temu**:** Šta nakon završene profesionalne karijere? – Stanje u Crnoj Gori.
 |
| **Informisanje građana o mogućnostima koje nudi sistem obrazovanja odraslih** | **Ministarstvo prosvjete*** Centar za stručno obrazovanje
 | Q1 – Q4 | * n/a
 | ***Aktivnosti preduzete u cilju informisanja građana (vodiči, flajeri, publikacije, portali, medijska gostovanja i sl)**** Organizovanje promotivnih aktivnostiu okviru manifestacije »XXI Dani obrazovanja i učrenja odraslih«
* Gostovanja u medijima (TV Crne Gore, TV Vijesti, TV 7, RTV Budva i sl) u cilju najave manifestacije i projektnih aktivnosti u oblasti obrazovanja i učenja odraslih.
* Organizovanje aktivnosti u okviru Projekta EPALE Nacionalna služba podrške (zvanična FB stranica projekta EPALE nacionalna služba podrške u Crnoj Gori)
* Informisanje i savjetovanje u svakodnevnom radu Odjeljenja za obrazovanje odraslih i CŽU
 |
| **Sticanje stručnih kvalifikacija, ključnih vještina i ključnih kom petencija** | **MEIS baza** | Q1Q4 | * n/a
 | ***Broj lica koja su stekla sertifikat/potvrdu nakon direktne provjere znanja i vještina**** 364 lica

***Broj lica koja su stekla stručnu kvalifikaciju:**** 1572 lica

***Broj lica koja su stekla ključne vještine za obavljanje određenih poslova**** 44 lica

***Broj lica koja su stekla ključne komptencije**** 730 lica

***Broj lica koja su stekla znjanja i vještine prema programima za lični razvoj**** 25

***Broj lica koja su se zaposlila u periodu od max.dvije godine od momenta završetka obuke*** * 198 lica

***Broj licenciranih ustanova za obrazovanje odraslih u 2022**** 4 ustanove
 |
| **Razvijanje i realizacija programa obrazovanja za sticanje stručnih kvalifikacija, ključnih kompetencija[[4]](#footnote-4)[[5]](#footnote-5) i ključnih vještina** | **Centar za stručno obrazovanje/*** Licencirani organizatori obrazovanja odraslih
 | Q1 – Q4 | * n/a
 | ***Broj usvojenih programa obrazovanja za sticanje stručnih kvalifikacija*** Centar za stručno obrazovanje je pripremio 12 programa obrazovanja za sticanje stručnih kvalifikacija:* Program obrazovanja za sticanje stručne kvalifikacije Konfekcionar/ka
* Program obrazovanja za sticanje stručne kvalifikacije Pomoćnik onfekcionara/ke
* Program obrazovanja za sticanje stručne kvalifikacije Krojač/ica tekstilnih i odjevnih proizvoda
* Program obrazovanja za sticanje stručne kvalifikacije Pomoćnik/ca krojača tekstilnih i odjevnih proizvoda
* Program obrazovanja za sticanje stručne kvalifikacije Serviser/ka računara
* Program obrazovanja za sticanje stručne kvalifikacije Proizvođač/ica prehrambenih proizvoda biljnog porijekla
* Program obrazovanja za sticanje stručne kvalifikacije Proizviđač/ica prehrambenih proizvoda animalnog porijekla
* Program obrazovanja za sticanje stručne kvalifikacije Pomoćnik/ca proizvođača/ice prehrambenih proizvoda
* Program obrazovanja za sticanje stručne kvalifikacije Prodavač prehrambene robe
* Program obrazovanja za sticanje stručne kvalifikacije Prodavač neprehrambene robe
* Program obrazovanja za sticanje stručne kvalifikacije Pomoćni prodavača prehrambene robe
* Program obrazovanja za sticanje stručne kvalifikacije Pomoćni prodavača neprehrambene robe

***Broj akreditovanih programa obrazovanja za sticanje ključnih kompetencija***2 programa U okviru Projekta EPALE Nacionalna služba podrške pripremljen je:* Program obrazovanja za sticanje i unapređenje ključne kompetencije za razvoj pismenosti - Funkcionalna medijska pismenost
* Program obrazovanja za razvoj digitalne ključne kiompetencije – primjena digitalnih alata u nastavi za odrasle polaznike

***Broj usvojenih programa obrazovanja za sticanje ključnih vještina*** 15 programa* Logate akademija je uz podršku Centra za stručno obrazovanje pripremila 4 programa obrazovanja za sticanje ključnih vještina:
* Program obrazovanja za sticanje ključnih vještina Osnove mašinskog učenja
* Program obrazovanja za sticanje ključnih vještina Administriranje računarskih mreža
* Program obrazovanja za sticanje ključnih vještina Izrada veb aplikacija pomoću word press-a
* Program obrazovanja za sticanje ključnih vještina Administriranje linux servera.

***Centar za stručno obrazovanje je pripremio 9 programa obrazovanja za sticanje ključnih vještina na zahtjev Filmskog centra Crne Gore:**** Program obrazovanja za sticanje ključnih vještina za obavljanje poslova Asistenta/ Asistentkinje režije
* Program obrazovanja za sticanje ključnih vještina za obavljanje poslova Sekretara/ Sekretarke režije
* Program obrazovanja za sticanje ključnih vještina za obavljanje poslova Kinooperatera/ Koordinatorke
* Program obrazovanja za sticanje ključnih vještina za obavljanje poslova Drugog asistenta kamere/ Pratioca kamere
* Program obrazovanja za sticanje ključnih vještina za obavljanje poslova Prvog asistenta kamere/ Šarfera
* Program obrazovanja za sticanje ključnih vještina za obavljanje poslova Operatera kamere/ Švenkera
* Program obrazovanja za sticanje ključnih vještina za obavljanje poslova Tehničara/ Tehničarke digitalne slike - DIT
* Program obrazovanja za sticanje ključnih vještina za obavljanje poslova Scenca/ Scenkinje
* Program obrazovanja za sticanje ključnih vještina za obavljanje poslova Rasvjetljivača/ Rasvjetljivačice

Programi obrazovanja pripremljeni na inicijativu NVO „Multimedijal MNE“ u okviru projekta „Kreativne industrije za zapošljavanje bez granica“ kroz bilateralnu saradnju sa Bosnom i Hercegovinom* Program obrazovanja za sticanje ključnih vještina za obavljanje poslova fotograma za digitalnu fotografiju
* Program obrazovanja za sticanje digitalne ključne kompetencije – rad u CorelDraw programu
 |
| **Priprema i realizacija programa obrazovanja za sticanje znanja i vještina za građansku demokratiju, zaštitu životne sredine, održivi razvoj, život u porodici, uspješnu društvenu integraciju, podizanje kvaliteta života, zdravstvenu edukaciju, socijalne vještine, treće životno doba** | **Centar za stručno obrazovanje****/** * Licencirani organizatori obrazovanja odraslih
 | Q1 – Q4 | * n/a
 | ***Broj akreditovanih programa obrazovanja**** Nije bilo akreditovanih programa u 2022. godini iz ovih oblasti

***Broj polaznika programa obrazovanja**** U okviru aktivnosti Projekta EPALE realizovane su dvije obuke za nastavni kadar koji radi u javnim ustanovama za predškolsko vaspitanje i obrazovanje ustanovama u Podgorici i Tivtu- Priprema za roditeljstvo i prvi koraci za **25 polaznika**
 |
| **Praćenje i sprovođenje mjera za jačanje digitalnih vještina odraslih[[6]](#footnote-6)** | **Centar za stručno obrazovanje /*** Ministarstvo javne uprave, digitalnog društva i medija
* Organizacije OSI
* Socijalni partneri
 | Q1 – Q4 | * n/a
 | Broj programa obrazovanja sa sadržajima o digitalnim vještinama* **realizovano je 5 programa obrazovanja sa sadržajima o digitalnim vještinama**
* Rad na računaru - Narodni univerzitet Milun Božović
* Rad na računaru - Centar za obrazovanje i odgoj Don Bosko
* Program obrazovanja za sticanje ključne kompetencije - Baze podataka
* Program obrazovanja za sticanje ključne kompetencije - Digitalni **marketing**
* Program obrazovanja za primjenu digitalnih alata u nastavi za odrasle polaznike – EPALE projekat
* U okviru aktivnosti Projekta EPALE Nacionalna služba podrške realizovane su tri obuke za primjenu digitalnih alata u nastavi za odrasle polaznike za nastavni kadar koji radi u obrazovanju odraslih za **32 polaznika**
* organizovane su 4 dvodnevne onlajn obuke za aplikacije za onlajn saradnju i kolaboraciju (Office 365:Teams, Zoom i dr) za nastavni kadar koji radi u obrazovanju odraslih i institucije socijalnog partnerstva za ukupno **103 polaznika**
* Sprovedene aktivnosti organizacije i ostvareno učešće predstavnika delegacije Crne Gore na događajima (konferencijama) na temu digitalnih vještina odraslih
* Realizacija obuka za osobe sa invaliditetom za upotrebu opcija e-Pristupačnosti na portalu gov.me
 |
| **Praćenje i sprovođenje mjera za jačanje medijske pismenosti** | **Centar za stručno obrazovanje/** * Ministarstvo prosvjete
* Predstavnici medija
* **Partnerske institucije**
 | Q1 – Q4 | * n/a
 | ***Preduzete aktivnosti na planu jačanja medijske pismenosti:**** Ostvarena regionalna saradnja na planu jačanja medijske pismenosti
* U okviru aktivnosti Projekta EPALE Nacionalna služba podrške u saradnji sa kolegama iz regiona pripremljen je regionalni okvir medijske pismenosti (**Crna Gora, Srbija, H**rvatska, Bosna i Hercegovina i Slovenija) a nakon toga i Program obrazovanja za sticanje i unapređenje ključne kompetencije za razvoj pismenosti Funkcionalna medijska pismenost
 |
| **Planiranje i sprovođenje aktivnosti koje doprinose povećanju nivoa funkcionalne pismenosti građana**  | **Ministarstvo prosvjete** * Centar za stručno obrazovanje
* Organi državne uprave
* NVO sektor
* Organi lokalne samouprave
* Licencirani organizatori obrazovanja odraslih
* Poslodavci
 | Q1 - Q4 | * n/a
 | ***Broj realizovanih aktivnosti namijenjenih povećanju funkcionalne pismenosti građana*** * Realizovane su tri obuke za 30 polaznika programa obrazovanja Primjena digitalnih alata u nastavi za odrasle polaznike (Pljevlja, Podgorica, Budva)

***Broj sklopljenih partnerstava o zajedničkoj akciji u ovoj oblasti**** Podatak nije operativan

***Broj sprovedenih aktivnosti na planu jačanja digitalne pismenosti (obilježavanje dana sigurnog interneta, obilježavanje Međunarodnog dana djevojčica u ICTu), transverzalnih kompetencija, i sl.**** Podatak nije operativan
 |
| **Uspostavljanje razvijenog sistema obrazovanja starijih lica u cilju podsticanja aktivnog, samostalnog i zdravog starenja, koristeći njihovo znanje, iskustvo, društveni i kulturni kapital za dobrobit društva u cjelini**[[7]](#footnote-7) | **Ministarstvo prosvjete**Centar za stručno obrazovanje* Ustanove za smještaj starijih lica
* Partnerske institucije
 | Q1 - Q4  | * n/a
 | ***Inicirane mjere za osiguranje obrazovanja starijih lica**** Na okruglom stolu koji je organizovan povodom Međunarodnog dana starijih osoba Šta nakon završene profesionalne karijere? – Stanje u Crnoj Gori prezentovani su primjeri dobre prakse aktivnog starenja u evropskim zemljama, a predstavnici NVU „Naše doba“, su predstavili do sada relizovane aktivnosti i projekte kao i mogućnosti udruživanja i aktivnosti starijih osoba

Broj starijih lica koja su učestvovala u obrazovnim aktivnostima namijenjenim ovoj populaciji* NVU ”Naše doba“sa partnerskim ustanovama JU Centar za stručno obrazovanje i Sekretarijatom za socijalno staranje Glavnog grada, započelo je početkom novembra 2022. godine realizaciju projekta “Vještine za naše doba”, koji se implementira u okviru regionalnog programa ”Jačanje otpornosti starijih osoba i osoba sa invaliditetom tokom COVID-19 i budućih katastrofa”. Cilj projekta je da podstakne nadležne institucije i lokalne samouprave da, ponudom edukativnih aktivnosti, unapređuju kvalitet života starijih ljudi. U sklopu projekta planirane su i radionice kojima se osnažuju starije osobe da se uspješnije suočavaju sa kriznim životnim situacijama, prevazilaze ih i čuvaju mentalno zdravlje. U početnoj fazi projekta 5. decembra organizovan je sastanak sa predstavnicima Udruženja penzionera Podgorica i predstavnicima mjesnih udruženja Glavnog grada, na kojem je predstavljen projekat i ukazano na značaj aktivnog starenja.
* NVU ”Naše doba“ sa partnerskim ustanovama JU Centar za stručno obrazovanje i Sekretarijatom za socijalno staranje Glavnog grada, uz podršku Privredne komore Crne Gore 5. decembra 2022. godine organizovao je okrugli sto na temu “Značaj aktivnog starenja – mogućnosti i perspektive u Crnoj Gori. Okruglom stolu su prisustvovali predstavnici Ministarstva rada i socijalnog staranja, Privredne komore, Centra za stručno obrazovanje, NVU Naše doba, Udruženja vojnih penzionera u Crnoj Gori, mjesnih odbora penzionera i dr.

  |
| **Stvaranje uslova za obrazovanje odraslih u zatvorima[[8]](#footnote-8)** | **Zavod za izvršenje krivičnih sankcija /** * Licencirani organizatori obrazovanjaodraslih
 | Q1 – Q4 | * n /a
 | * Podatak nije operativan
 |
| **Promovisanje u stručnoj javnosti značaja učešća zemlje u PIAAC** | **Ministarstvo prosvjete**Centar za stručno obrazovanje* Ispitni centar
* Monstat
 | Q1 – Q4 | * n/a
 | Broj realizovanih promotivnih aktivnosti* U okviru prezentacija na konferencijama, okruglim stolovima i drugim skupovima, kao i u medijskim nastupima ukazuje se značaj pripremanja za učešće Crne Gore i PIAAC
 |

|  |
| --- |
| **SREDSTVA:** |
| **Ukupno: 90.000,00 €[[9]](#footnote-9)**  |

## **PRIORITETNA OBLAST: UNAPREĐENJE ZNANJA, VJEŠTINA I KOMPETENCIJA NEZAPOSLENIH LICA**

| **Aktivnosti kojima se neposredno ostvaruju operativni ciljevi a posredno strateški ciljevi** | **Partnerske institucije odgovorne za sprovođenje aktivnosti i institucija nadležna za praćenje sprovođenja i izvještavanja** | **Rok za završetak aktivnosti** | * **Planirana i utrošena finansijska sredstva i fondovi za sprovođenje aktivnosti (informacije o izvorima finansiranja)**
 | **Indikatori rezultata** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Realizacija programa obrazovanja i osposobljavanja nezaposlenih lica za poznatog poslodavca i za tržište rada** | **Zavod za zapošljavanje/*** Licencirani organizatori obrazovanja

Poslodavci | Q1 – Q4 | * **200.000,00€ Budžet**
* **Stručne kvalifikacije 81.470, 00€**
* **Ključne vještine 18.198,00€**
 | ***Broj lica uključenih u programe sticanja stručnih kvalifikacija/ključnih vještina**** Broj lica uključenih u programe sticanja stručnih kvalifikacija 162 / ključnih vještina 154, realizovanih u saradnji sa organizatorima obrazovanja, a u cilju povećanja zapošljivosti i zapošljavanja na tržištu rada polaznika ovih programa.

***Broj uspješnih učesnika programa, kao % broja uključenih lica**** 98,6 % učesnika programa su sa uspjehom završili programe.

Napomena: programi sticanja stručnih kvalifikacija, za 25 učesnika, završavaju se u februaru 2023. godine* U programe sticanja stručnih kvalifikacija uključena su 162 nezaposlena lica, od kojih u program računovodstveni tehničar 87, rukovalac građevinskim mašinama – bager i utovarivač 20, kuvar jednostavnih gastronomskih proizvoda 16, kozmetičar za manikir i pedikir 13, frizer i pomoćnik frizera za žene 10, gerontodomaćin takođe 10 i turistički vodič 6 lica.
* U programe sticanja ključnih vještina uključena su 154 nezaposlena lica, od kojih u programe učenja engleskog i njemačkog jezika 88, učenja rada na računaru 49, dok je 17 nezaposlenih lica uključeno u obuke vozača motornih vozila »B« i »C« kategorije

Za finansiranje ovih programa Zavod je utrošio sredstva u iznosu od 99.668 €. Dodatno, Zavod je polaznicima ovih programa obezbijedio novčanu pomoć za dane provedene u programu i naknadu troškova prevoza. ***Broj lica uključenih u programe osposobljavanja za samostalno obavljanje poslova i za rad kod poslodavca**** Pored programa realizovanih u saradnji sa organizatorima obrazovanja Zavod je, u saradnji sa 30 poslodavaca, realizovao programe osposobljavanja za rad kod poslodavca za 246 nezaposlenih lica kojima je nedostatak primjenljivih znanja i vještina identifikovan kao prepreka u zapošljavanju. Osposobljavanje za samostalno obavljanje poslova određenih radnih mjesta kod poslodavaca sprovedeno je, u trajanju od šest mjeseci, a po programima pripremljenim od strane poslodavaca koji su ih izvodili. Uspješnom učesniku programa poslodavac izdaje potvrdu - uvjerenje o osposobljenosti za obavljanje poslova određenog radnog mjesta.
* Od ukupnog broja učesnikaza koje su programi završeni 95,9 % je uspješnih.
* Napomena: Ovaj program nije završen za 8 učesnika.

Za učešće u finansiranju ovih programa Zavod je opredijelio sredstva u iznosu od 838.471,32 €. |
| **Razvijanje stručnih kvalifikacija potrebnih tržištu rada** | **Centar za stručno obrazovanje /*** Socijalni partneri
 | Q1 – Q4 | * 10.000,00 € Budžet
 | ***Broj usvojenih standarda zanimanja:**** 46

***Broj usvojenih standarda stručnih kvalifikacija na kojima se baziraju programi obrazovanja za sticanje stručnih kvalifikacija:**** 33

***Broj usvojenih ispitnih kataloga za sticanje stručnih kvalifikacija**** 21

***Broj pripremljenih i usvojenih programa obrazovanja za sticanje stručnih kvalifikacija**** 13

***Broj pripremljenih i akreditovanih programa za sticanje ključnih vještina**** 16

***Broj pripremljenih i usvojenih ispitnih kataloga za ključne vještine**** 10

***Broj programa obrazovanja za sticanje ključnih kompetencija**** 4
 |
| **Implementacija programa usmjerenih na povećanje zapošljivosti i zaposlenosti posebno osjetljivih grupa nezaposlenih lica****kroz druge programe i projekte** | **Zavod za zapošljavanje/*** Socijalni partneri
 | Q1 – Q4 | **515.000,00€ Budžet Zavoda za zapošljavanje CG*** **481.890,87€ - utrošeno iz budžeta Zavoda**
 | ***Broj lica uključenih u druge programe i projekte******Broj uspješnih učesnika drugih programa i projekta, kao % broja uključenih lica******Broj lica uključenih u druge programe i projekte je 90.******Broj uspješnih učesnika drugih programa i projekata je 90.***U ovom odjeljku je prezentovan ukupan broj mladih, visokoobrazovanih nezaposlenih lica uključenih u dvije od pet mjera iz okvira Vladinog programa podrške zapošljavanju mladih lica koje se realizuju u saradnji sa Upravom za inspekcijske poslove (Mjera 4: Podrška osposobljavanju i zapošljavanju mladih za poslove inspekcijskog nadzora) i Ministarstvom poljoprivrede (Mjera:5 Mladi kao podrška razvoju poljoprivrede). Programi podrazumijevaju dvomjesečno osposobljavanje na radnom mjestu uz mentorstvo i zapošljavanje na određeno vrijeme u trajanju od devet mjeseci. Navedeni programi se sprovode u periodu od 16.05.2022. godine do 16.02.2023. godine, dakle nijesu završeni. Svih 90 učesnika programa su sa uspjehom završili dvomjesečno osposobljavanje.U ovom odjeljku u koloni planirana i utrošena sredstva naveden je planirani budžet za finansiranje oba programa (515.000 €), kao i ukupan iznos sredstava utrošenih iz budžeta Zavoda za njihovo finansiranje (481.890,87€). Napomena: U nastavku ovog izvještaja navedeni programi su predstavljeni posebno |
| **Program podrške za zapošljavanje mladih: Podrška unapređenju ljudskih resursa kroz digitalnu ekonomiju**  | **Ministarstvo ekonomskog razvoja /** * Licencirani organizatori obrazovanja odraslih iz oblasti IT
* Zavod za zapošljavanje
* Poslodavci
 | Q1 – Q4  | * 1.000.000,00€ Budžet
 | * 500 učesnika – mladih sa evidencije nezaposlenih lica ZZZCG
 |
| **Program podrške za zapošljavanje mladih: Unapređenje zapošljavanja mladih osoba sa invaliditetom (grant šeme)** | **Zavod za zapošljavanje** | Q1 – Q4  | * 300.000,00 €

Sredstva se obezbjeđuju iz Fonda za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje lica sa invaliditetom | ***Broj učesnika - mladih nezaposlenih sa invaliditetom sa evidencije nezaposlenih ZZZCG**** Podatak nije operativan
 |
| **Program podrške za zapošljavanje mladih: Podrška osposobljavanju i zapošljavanju mladih za poslove inspekcijskog nadzora** | **Ministarstvo ekonomskog razvoja/*** Zavod za zapošljavanje
 | Q1 – Q4  | 340.000,00€ Budžet Zavoda* **321.260,58€ utrošeno**
 | * 60 učesnika – visokoobrazovanih mladih sa evidencije nezaposlenih ZZZCG
* 60 učesnika – visokoobrazovanih mladih sa evidencije nezaposlenih ZZZCG
* 100% uspješnih učesnika programa – osposobljenih za pružanje tehničke i administrativne pomoći službenim licima u obavljanju poslova inspekcijskog nadzora, a sve u cilju bržeg ulaska na tržište rada

  |
| **Program podrške za zapošljavanje mladih: Mladi kao podrška razvoju poljoprivrede** | **Ministarstvo ekonomskog razvoja /*** Zavod za zapošljavanje
 | Q1 – Q4  | 175.000,00€ Budžet Zavoda* **160.630,29€ utrošeno**
 | * 30 učesnika – visokoobrazovanih mladih sa evidencijenezaposlenih ZZZCG
* 100% uspješnih učesnika programa – osposobljenih za pružanje podrške savjetodavnim službama u Ministarstvu kod informisanja poljoprivrednika i pružanja pomoći poljoprivrednicima pri pripremi projektnih aplikacija za dodjelu sredstava IPARD programa, a sve u cilju povećanja zapošljivosti nezaposlenih lica koja su na ovaj način stekla preduzetnička znanja i specifične vještine izrade projektnih aplikacija
 |
| **Pružanje usluga profesionalne orijentacije** | **Zavod za zapošljavanje/**Socijalni partneri | Q1 – Q4 | Nijesu predviđena posebna budžetska sredstva  | ***Broj lica obuhvaćenih uslugama profesionalne orijentacije**** Podatak nije operativan
 |
| **Profesionalno informisanje i savjetovanje lica sa invaliditetom pri izboru ili promjeni zanimanja, obrazovanja i drugih odluka u vezi s obrazovanjem i zapošljavanjem** | **Zavod za zapošljavanje** | Q1 – Q4 | Nijesu predviđena posebna budžetska sredstva  | ***Broj lica sa invaliditetom kojima je pružena usluga profesionalnog informisanja i savjetovanja**** Podatak nije operativan
 |
| **Realizovanje programa i projekata za psihološko osnaživanje nezaposlenih lica radi uključivanja u programe aktivne politike zapošljavanja i programe profesionalne rehabilitacije**  | **Zavod za zapošljavanje/**NVO | Q1 – Q4 | 1.000.000,00 Budžet- n/a | ***Broj realizovanih programa i projekata******Broj uključenih lica u programe aktivne politike zapošljavanja*** ***Uključeno minimum 160 lica sa invaliditetom u programe i projekte**** Podaci nisu operativni
 |
| **Sprovođenje mjera i aktivnosti profesionalne rehabilitacije i zapošljavanja lica sa invaliditetom** | **Zavod za zapošljavanje/**Poslodavci | Q1 – Q4 | 500.000,00€ Budžetn/a | ***Broj lica sa invaliditetom uključenih u pojedine mjere i aktivnosti*** ***Broj zaposlenih nakon sprovedenih mjera i aktivnosti******Uključeno minimum 500 lica sa invaliditetom**** Podaci nisu operativni
 |
| **Sprovođenje obuka za preduzetnike i lica koja započinju biznis** | **Zavod za zapošljavanje/**Socijalni partneri |  Q1 – Q4 | n /a  | Broj obučenih preduzetnika i lica koja započinju biznisUključeno minimum 100 nezaposlenih lica* Podaci nisu operativni
 |

|  |
| --- |
| **SREDSTVA:** |
|  **Ukupno: 2.573.449,74 €[[10]](#footnote-10)**  |

##

## **PRIORITETNA OBLAST: UNAPREĐENJE KOMPETENCIJA ZAPOSLENIH**

| **Aktivnosti kojima se neposredno ostvaruju operativni ciljevi a posredno strateški ciljevi** | **Partnerske institucije odgovorne za sprovođenje aktivnosti i institucija nadležna za praćenje sprovođenja i izvještavanja** | **Rok za završetak aktivnosti** | **Planirana i utrošena finansijska sredstva i fondovi za sprovođenje aktivnosti (informacije o izvorima finansiranja)** | * **Indikatori rezultata**
 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Opšti program stručnog osposobljavanja i usavršavanja državnih službenika i namještenika** | **Uprava za ljudske resurse**  | Q1-Q4 | Ukupno za sve aktivnosti Uprave za ljudske resurse planirano je 139.071,00€ Budžet* Utrošeno je 127.000,00€ Budžet
 | * Broj realizovanih obuka je 73
* Broj polaznika je 1.514
 |
| **Kursevi računara** | **Uprava za ljudske resurse**  | Q1-Q4 | * Broj realizovanih obuka 3
* Broj polaznika je 31
 |
| **Opšti program stručnog osposobljavanja i usavršavanja lokalnih službenika i namještenika** | **Uprava za ljudske resurse**  | Q1-Q4 | * Broj realizovanih obuka je 24
* Broj planiranih polaznika 395
 |
| **Aktivnosti kojima se neposredno ostvaruju operativni ciljevi a posredno strateški ciljevi** | **Partnerske institucije odgovorne za sprovođenje aktivnosti i institucija nadležna za praćenje sprovođenja i izvještavanja** | **Rok za završetak aktivnosti** | * **Planirana i utrošena finansijska sredstva i fondovi za sprovođenje aktivnosti (informacije o izvorima finansiranja)**
 | * **Indikatori rezultata**
 |
| **Specifični program obuke za sticanje i unapređivaje znanja, vještina i sposobnosti iz oblasti upravljanja i unutrašnjih kontrola u javnom sektoru** | **Uprava za ljudske resurse**  | Q1-Q4 |  | * Broj realizovanih obuka je 17
* Broj polaznika 318
 |
| **Program obuke za unutrašnjeg revizora u javnom sektoru CG** | **Uprava za ljudske resurse** | Q1-Q4 | * Broj realizovanih obuka je 35
* Broj polaznika 16
 |
| **Program obuke u oblasti analize efekata (RIA)** | **Uprava za ljudske resurse** | Q1-Q4 | * Broj realizovanih obuka je 8
* Broj polaznika 61
 |
| **Program profesionalnog usavršavanja unutrašnjih revizora u javnom sektoru** | **Uprava za ljudske resurse** | Q1-Q4 | * Broj realizovanih obuka je 20
* Broj polaznika 224
 |
| **Specifični program obuke za unapređivanje znanja i vještina iz oblasti inspekcijskog i komunalnog nadzora na lokalnom nivou** | **Uprava za ljudske resurse** | Q1-Q4 | * Broj realizovanih obuka je 2
* Broj polaznika 32
 |
| **Specificni program obuke u oblasti upravljanja IPA sredstvima** | **Uprava za ljudske resurse** | Q1-Q4 | * Broj realizovanih obuka je 4
* Broj polaznika 96
 |
| **Program obuke za rukovodioce** | **Uprava za ljudske resurse** | Q1-Q4 | * Obuke nijesu realizovane u 2022. godini. Planirana realizacija u 2023. godini
 |
| **Program obuke za računovođe u javnom sektoru** | **Uprava za ljudske resurse** | Q1-Q4 | * Broj realizovanih obuka je 24
* Broj planiranih polaznika 23
 |
| **Program obrazovanja za sticanje kljucnih vjestina za upravljanje ljudskim resursima** | **Uprava za ljudske resurse** | Q1-Q4 | * Obuke nijesu realizovane u 2022. godini. Planirana realizacija u 2023. godini
 |
| **Program obrazovanja za državne službenike iz oblasti strategijskog planiranja** | **Uprava za ljudske resurse** | Q1-Q4 |  | * Obuka je odložena za 2023. godinu
 |
| **Program obrazovanja za sticanje ključnih vještina za komunikacije sa javnošću u javnom sektoru** | **Uprava za ljudske resurse** | Q1-Q4 | * Broj realizovanih obuka je 10
* Broj polaznika 16
 |
| **Program obrazovanja za sticanje ključnih vještina za obavljanje poslova menadžera integriteta** | **Uprava za ljudske resurse** | Q1-Q4 | * Broj realizovanih obuka je 12
* Broj polaznika 17
 |
| **OSTALE OBUKE (realizovane po projektu, akcionom planu, zaključku Vlade)**  | **Uprava za ljudske resurse** | Q1-Q4 | * Okviran broj realizovanih obuka je 47
* Okviran broj polaznika 540
 |
| **Jačanje kadrovskih kapaciteta Upravne inspekcije** | Uprava za ljudske resurse |  | * Broj lica uključenih u aktivnosti namijenjene jačanju kadrovskih kapaciteta Upravne inspekcije
 |
| **Uspostavljanje elektronske razmjene podataka između registara** | **Ministarstvo javne uprave, /*** Ministarstvo unutrašnjih poslova
* Ministarstvo pravde, ljudskih i manjinskih prava
* Poreska uprava
* Zajednica opština Crne Gore
* JLS
* Katastar
 | Q1 2022 – Q4 2023 | 378.000,00€ Budžet | * Održana radionica o konceptu interoperabilnosti, upotrebi JSERP-a i uspostavljanju elektronske razmjene podataka kojoj je prisustvovalo 40 učesnika iz ICT mreže
 |
| **Podizanje kvaliteta sistema identifikacije rizika u procesu upravljanja IS i elektronskih usluga** | **Ministarstvo javne uprave, /**MFSS | Q2 2022 – Q2 2023 | 50,000€ Budžet  | * U organizaciji Odjeljenja za reviziju informacionih sistema iz Ministarstva javne uprave održana je radionica na temu „Upravljanje IT rizicima i uloga unutrašnje revizije informacionih sistema“ za zaposlene u IT sektoru organa državne uprave. Cilj radionice je bio upoznavanje učesnika sa značajem i ulogom koju revizija informacionih sistema ima u sistemu javne uprave, kao i širenja svijesti o potrebi upravljanja IT rizicima

Radionici je prisustvovalo 37 učesnika. |
| **Sprovođenje obuke u skladu s potrebama organa** | **Uprava za ljudske resurse /**Ministarstvo javne uprave Zajednica opština Crne Gore | Q3 2022 – Q1 2023 | 127.000€ Budžet  | * Revidirane smjernice za izradu Analize potreba za obukom
* Realizovano pet obuka zaposlenih zaduženih za sprovođenje analize potreba za obukom na centralnom i na lokalnom nivou
 |
| **Analiziranje postojećih jedinica/kontakt osoba za ljudske resurse** | **Uprava za ljudske resurse /** * Ministarstvo javne uprave
 | Q2 – Q4  | 66.000,00 € Budžet  | * Izrađena analiza s preporukama za dalje unapređenje rada jedinica/kontakt osoba za ljudske resurse
* Najmanje 50 službenika za ljudske resurse uspješno završili obuku o sticanju znanja i vještina za upravljanje ljudskim resursima
 |
| **Promocija javne uprave zasnovane na principima raznolikosti, jednakosti i nediskriminatorske politike** | **Ministarstvo javne uprave** | Q2 2022 – Q4 2024 | 56.000,00 € Budžet  | * Jačanje rodno odgovorne komunikacije u javnoj upravi je važan element projekta „Komuniciranje rodne ravnopravnosti“ koji je realizovao UNDP CG uz podršku Vlade Crne Gore i DEU. Projekat je između ostalog, podrazumijevao održavanje „Nedjelje rodne ravnopravnosti“ u okviru koje su predstavnici Ministarstva javne uprave uzeli učešće. U Upravi za ljudske resurse je 1. decembra održana radionica koja je okupila stručnjake/kinje iz oblasti rodne ravnopravnosti, trenere/ice, predavače/ice i službenike/ce za komunikacije iz javnih institucija, zaposlene u institucijama, a u okviru koje su predstavljene neke od najboljih praksi u integrisanju ljudskih prava i rodne ravnopravnosti u komunikaciji, i uslađivanju sa procesom evropske integracije. Pored toga, Uprava za ljudske resurse i UNDP su promovisali važnost politike orodnjavanja u javnoj upravi, dajući primjer ambijenta za postizanje rodne ravnopravnosti, i pokrećući diskusiju o integraciji standarda rodne ravnopravnosti u ovoj instituciji kao dio UNDP-ovog Standarda (SEAL) Rodne Ravnopravnosti
 |
| **Unapređivanje digitalnih vještina zaposlenih u javnoj upravi** | **Uprava za ljudske resurse /**Ministarstvo javne uprave | Q2 2022 – Q2 2024 | 49.500,00 € Budžet  | * Kreiran program obuke za sticanje digitalnih vještina
* Sprovedena obuka za minimum 80 službenika
 |
| Unapređivanje digitalnih vještina zaposlenih u javnoj upravi – u službama finansija | **Uprava za ljudske resurse /*** Ministarstvo javne uprave
 | Q2 2022 – Q2 2024 | 49.500,00 € Budžet  | * Kreiran program obuka za zaposlene u službama finansija u javnoj upravi
* Obučeno 20% zaposlenih u javnoj upravi u službama finansija
 |
| Unapređivanje digitalnih vještina zaposlenih u javnoj upravi – u pravnim službama  | **Uprava za ljudske resurse /*** Ministarstvo javne uprave
 | Q2 2022 – Q2 2024 | 49.500,00 € Budžet | * Kreiran program obuka za zaposlene u pravnim službama u javnoj upravi
* Obučeno 20% zaposlenih u javnoj upravi u pravnim službama
 |
| Unapređenje kapaciteta o konceptu e-pristupačnosti | * **Uprava za ljudske resurse**/

Ministarstvo javne uprave | Q2 2022 – Q4 2023 | 98.000 € Budžet(UZK ima ovaj podatak) | * Planirane su 4 radionice na temu e pristupačnosti koje bi održale administartorke portala GOV.ME, na kojima bi bili objašnjeni principi e pristupačnosti I dati praktični primjeri koji već postoje na Portalu Vlade. Ciljna grupa su svi službenici koji vrše obradu dokumenata u elektronskom obliku.
* U okviru obuka vezanih za upravljanje sadržajem sajtova na novom Portalu Vlade (obuke za CMS), objašnjen je način korišćenja i podešavanja opcija e-pristupačnosti.
* 50 administratora i urednika je prošlo ove obuke.
* Uprava za ljudske resurse treba da obezbijedi medjunarodnog predavača/eksperta koji bi održao obuke za administratore portala Vlade, a vezano za primjenu standarda WCAG 2.1
 |
| Jačanje kapaciteta administratora aplikativnog dijela jedinstvenog informacionog sistema za elektronsku razmjenu podataka (JSERP) | **Uprava za ljudske resurse /*** Ministarstvo javne uprave
 | Q1 2022 – Q4 2023 | 12.000,00 € Budžet (UZK ima ovaj podatak) | * Obučeno 5 administratora iz organa korisnika sistema JSERP-a.
 |
| Sprovođenje obuke za administratora sadržaja na portalu data.gov.me | **Uprava za ljudske resurse /*** Ministarstvo javne uprave
 | Q1 2022 – Q4 2023 | 16.000,00 € Budžet (UZK ima ovaj podatak) | * U julu 2022. godine održana je obuka za 20 učesnika administratora portala data.gov.me
 |
| Promovisanje pripreme podataka u formatu otvorenih podataka | **Ministarstvo javne uprave /*** Uprava za ljudske resurse

Privredna komora Crne Gore | Q2 2022 – Q4 2023 | 47.000,00 € Budžet Nijesu utrošena sredstva | Nije realizovano |
| Podizanje svijesti o važnosti pružanja e-usluga | **Ministarstvo javne uprave/**Uprava za ljudske resurse  | Q3 2022 – Q4 2024 | Nisu utrošena finansijska sredstva za realizaciju ovih aktivnosti | * Održana jedna obuka za službenike javne uprave na temu razvoja elektronske uprave u Crnoj Gori.
* Obučeno pet administratora moderatora Portala elektronske uprave u 2022. godini.
 |
| Podizanje kapaciteta službenika u MJU o upravljanju ICT projektima | **Ministarstvo javne uprave** | Q1 2022 – Q4 2023 | 19.000,00 € Budžet Nijesu utrošena finansijska sredstva | Nije realizovano |
| Sprovođenje obuka iz oblasti ISO standarda i GDPR (za dobijanje sertifikata za implementatore i interne audite) | **Ministarstvo javne uprave** | Q1 2022 – Q4 2023 | 25.000,00 € Budžet Nijesu utrošena finansijska sredstva | Nije realizovano |
| Sprovođenje obuke za kontakt osobe u jedinicama za upravljanje ljudskim resursima o postupku mjerenja zadovoljstva zaposlenih | **Uprava za ljudske resurse /*** Ministarstvo javne uprave
 | Q1 2022 – Q3 2024 | 22.500,00 € Budžet  | * Broj obučenih kontakt osoba za ULJR o postupku mjerenje zadovoljstva zaposlenih

Promotivne aktivnosti o značaju mjerenja zadovoljstva zaposlenih |
| Realizacija obuka za zaposlene u AZLP radi jačanja kapaciteta za sprovođenje ZSPI | **Uprava za ljudske resurse /*** Agencija za zaštitu ličnih podataka
* Ministarsvo javne uprave
* Sudovi Crne Gore

SIGMA | Q1 2022 – Q4 2023 | 79.000,00 € BudžetDonatorska sredstvaDirektna pomoć SIGMA | * Izrađen program obuke i podrške prema različitim potrebama i oblastima (sankcije, izvršenje, ograničenja, itd.)
* Sprovedeno pet radionica, jedan okrugli sto, jedna studijska posjeta u instituciji s najboljom praksom u pojedinim pitanjima za pet zaposlenih AZLP
 |
| Organizovanje kampanje radi podizanja svijesti javnosti i javne uprave o značaju otvorenih podataka i njihovoj vrijednosti | **Ministarsvo javne uprave /*** Uprava za ljudske resurse
* NVO
* Asocijacija Menadžera Montenegro
* Akademska zajednica
* Privredna komora Crne Gore
* Organi obveznici Zakona o SPI

Savjet za otvorene podatke | Q3 2022 – Q4 2023 | 62.000,00 € Budžet Nijesu utrošena finansijska sredstva | * Nije realizovano
 |
| Održavanje obuka za izradu srednjoročnih programa rada ministarstava i izrada za ciklus 2023 - 2025. | **GSV/*** Ministarstvo javne uprave

SIGMA | Q2 2022 – Q1 2023 | 6.850,00 € Donatorska sredstva, podrška EU/SIGMA | * Održavanju obuka prethodi izrada Metodologije kojom se definišu smjernice za srednjoročno planiranje rada Vlade i ministarstava. Izrada metodologije je u toku.
 |
| Održavanje obuka za službenike koji rade na pripremi zakona i strategija o standardima sprovođenja javnih konsultacija u procesu pripreme zakona i strategija | **Uprava za ljudske resurse /*** Ministarstvo javne uprave
 | Q3 2022 – Q2 2024 | 17.000,00€ Budžet  | Namjanje 80 službenika obučeno |
| **Stručno usavršavanje policijskih službenika (iz domena javnog reda i mira, bezbjednosti saobraćaja, nadzora državne granice, granične provjere i suzbijanja nelegalnih migracija, suzbijanja opšteg i privrednog kriminala, sprečavanja i suzbijanja zloupotreba droga, specijalnih istražnih metoda, sprečavanja pranja novca i finansiranja terorizma, obezbjeđenja ličnosti i objekata i dr.** | **Ministarstvo unutrašnjih poslova** | Q4 | app. 160. 000,00 (budžet i donacije)Utrošena finansijska sredstva – app 48.000 € iz budžeta + donacije. | **Broj realizovanih obuka****Broj polaznika*** U periodu od 01.01. do 18.11.2022. godine preko Odsjeka za obuke i stučno usavršavanje policijskih službenika realizovano je 119 obuka, na koje je pohađao 1.161 službenik Uprave policije. Obuke su realizovane u saradnji sa JU VSŠ „Policijskom akademijom“(na osnovu Ugovora o poslovnoj saradnji), Upravom za ljudske resurse, međunarodnim partnerima i nevladinim organizacijama.

**Napomena:** presjek obuka nije konačan imajući u vidu da je do kraja godine planirana realizacija još obuka |
| **Stručno usavršavanje državnih službenika i namještenika Ministarstvo unutrašnjih poslova (iz domena zaštite i spašavanja, bezbjedonosno nadzornih poslova i upravnih poslova)** | **Ministarstvo unutrašnjih poslova** | Q4 | app. 70 000 budžet i donacije)Utrošena finansijska sredstva – app 1000 € iz budžeta + donacije. | ***Broj realizovanih obuka******Broj polaznika**** U periodu od 01.01. do 18.11.2022. godine preko Odsjeka za obuke i stučno usavršavanje državnih službenika realizovano je 29 obuka, koje je pohađalo 53 službenika. Obuke su realizovane u saradnji sa JU VSŠ „Policijskom akademijom“ (na osnovu Ugovora o poslovnoj saradnji), Upravom za ljudske resurse, međunarodnim partnerima i nevladinim organizacijama.

**Napomena:** presjek obuka nije konačan imajući u vidu da je do kraja godine planirana realizacija još obuka |
| **Jačanje kapaciteta na državnom i lokalnom nivou za primjenu EIA i SEA** | **Univerzitet Crne Gore/**Ministarstvo ekologije prostornog planiranja i urbanizma | Q1-Q4 | * n/a
* Budžet Ministarstvo ekologije prostornog planiranja i urbanizma
 | **10 polaznika** **Nije realizovano**  |
| **Poboljšati koordinaciju između postupaka SEA i EIA, uključujući i ocjenu prihvatljivosti za potencijalna Natura 2000 područja i koncesiona akta i planove** | **Univerzitet Crne Gore/*** Ministarstvo ekologije prostornog planiranja i urbanizma
 | Q1-Q4 | * n/a
* Budžet Ministarstvo ekologije prostornog planiranja i urbanizma
 | **8 polaznika****Nije realizovano** |
| **Organizovati obuke na temu jačanja kapaciteta vezano za primjenu Zakona o infrastrukturi prostornih podataka** | **Univerzitet Crne Gore/**Ministarstvo ekologije prostornog planiranja i urbanizma | Q1-Q4 | * n/a
* Budžet Ministarstvo ekologije prostornog planiranja i urbanizma
 | **10 polaznika****Nije realizovano** |
| **Organizovati treninge i obuke svih aktera krivično pravne zaštite** | **Univerzitet Crne Gore/**Ministarstvo ekologije prostornog planiranja i urbanizma | Q1-Q4 | * n/a
* Budžet Ministarstvo ekologije prostornog planiranja i urbanizma
 | * **5 polaznika**
* **Nije realizovano**
 |
| **Organizovanje obuka za primjenu propisa i sprovođenje planova, kao i za vođenje statistike u oblasti upravljanja otpadom** | **Univerzitet Crne Gore/*** Ministarstvo ekologije prostornog planiranja i urbanizma
 | Q1-Q4 | * n/a
* Budžet Ministarstvo ekologije prostornog planiranja i urbanizma
 | * **10 polaznika**
* **Nije realizovano**
 |
| **Jačanje kapaciteta inspekcijskih službi na lokalnom i državnom nivou** | **Univerzitet Crne Gore/**Ministarstvo ekologije prostornog planiranja i urbanizma | Q1-Q4 | * n/a
* Budžet Ministarstvo ekologije prostornog planiranja i urbanizma
 | **Realizovana interna obuka za urbanističko građevinsku inspekciju: inspekcijski nadzor u saradnji sa ULJR(budžet** **21 polaznik** |
| **Upotpunjavanje osnove za predlaganje/definisanje Natura 2000 područja, u oviru nastavka terenskih istraživanja** | **Univerzitet Crne Gore/**Ministarstvo ekologije prostornog planiranja i urbanizma | Q1-Q4 | * n/a
* Budžet Ministarstvo ekologije prostornog planiranja i urbanizma
 | * **5 polaznika**
* **Nije realizovano**
 |
| **Unapređenje stručnih kapaciteta nadležnih upravljača zaštićenih područja** | **Univerzitet Crne Gore/**Ministarstvo ekologije prostornog planiranja i urbanizma | Q1-Q4 | * n/a
* Budžet Ministarstvo ekologije prostornog planiranja i urbanizma
 | * **10 polaznika**
* **Nije realizovano**
 |
| Jačati administrativne kapacitete nadležnih institucija na nacionalnom i lokalnom nivou za sprovođenje procedura izdavanja odobrenja | **Univerzitet Crne Gore**Ministarstvo ekologije prostornog planiranja i urbanizma | Q1-Q4 | * n/a
* Budžet Ministarstvo ekologije prostornog planiranja i urbanizma
 | * **8 polaznika**
* **Nije realizovano**
 |
| Jačanje kapaciteta nadležnih institucija za procedure izdavanja dozvola/odobrenja i kontrola uz unapređenje sistema sprovođenja Nagoja Protokola | **Univerzitet Crne Gore/**Ministarstvo ekologije prostornog planiranja i urbanizma | Q1-Q4 | * n/a
* Budžet Ministarstvo ekologije prostornog planiranja i urbanizma
 | * **10 polaznika**
* **Nije realizovano**
 |
| Jačanje kapaciteta nadležnih institucija za izdavanje dozvola i sprovođenje kontrola po pitanju stranih i invazivnih stranih vrsta biljaka, životinja i gljiva | **Univerzitet Crne Gore/*** Ministarstvo ekologije prostornog planiranja i urbanizma
 | Q1-Q4 | * n/a
* Budžet Ministarstvo ekologije prostornog planiranja i urbanizma
 | * **9 polaznika**
* **Nije realizovano**
 |
| Jačanje administrativnih kapaciteta u ovom sektoru kroz aktivno učešće u svim obukama/radionicama | **Univerzitet Crne Gore/**Ministarstvo ekologije prostornog planiranja i urbanizma | Q1-Q4 | * n/a
* Budžet Ministarstvo ekologije prostornog planiranja i urbanizma
 | * **7 polaznika**
* **Nije realizovano**
 |
| Unapređenje sprovođenja regulativa EU sistem za upravljanje zaštitom životne sredine i šema provjere i Eko-označavanje | **Univerzitet Crne Gore/**Ministarstvo ekologije prostornog planiranja i urbanizma | Q1-Q4 | * n/a
* Budžet Ministarstvo ekologije prostornog planiranja i urbanizma
 | * **8 polaznika**
* **Nije realizovano**
 |
| Obuke vezano za implementaciju REACH Regulative | **Univerzitet Crne Gore/**Ministarstvo ekologije prostornog planiranja i urbanizma | Q1-Q4 | * n/a
* Budžet Ministarstvo ekologije prostornog planiranja i urbanizma
 | * **10 polaznika**
* **Nije realizovano**
 |
| Obuke vezano za implementaciju BPR Regulative | **Univerzitet Crne Gore/**Ministarstvo ekologije prostornog planiranja i urbanizma | Q1-Q4 | * n/a
* Budžet Ministarstvo ekologije prostornog planiranja i urbanizma
 | * **10 polaznika**
* **Nije realizovano**
 |
| Obuke vezano za implementaciju CLP Regulative | **Univerzitet Crne Gore/**Ministarstvo ekologije prostornog planiranja i urbanizma | Q1-Q4 | * n/a
* Budžet Ministarstvo ekologije prostornog planiranja i urbanizma
 | * **10 polaznika**
* **Nije realizovano**
 |
| **Organizovanje internih kurseva iz oblasti stranih jezika -nivo B1 i B2** | **Ministarstvo ekologije prostornog planiranja i urbanizma** | Q2 | * n/a
* Budžet Ministarstvo ekologije prostornog planiranja i urbanizma
 | * Broj polaznika

**U saradnji sa Upravom za ljudske resurse realizovan internaa obuka, budžet ULJR** * **15 polaznika**
 |
| **Organizovanje internih obuka na temu „Slobodan pristup informacijama“**  | **Ministarstvo ekologije prostornog planiranja i urbanizma** | Q4 | * n/a
* Budžet Ministarstvo ekologije prostornog planiranja i urbanizma
 | * **15 polaznika**
* **Nije realizovano**
 |
| **Organizovanje interne obuke »Energetska efikasnost u prostornom planiranju i građevinarstvu«** | **Ministarstvo ekologije prostornog planiranja i urbanizma** | Q2 | * n/a
* Budžet Ministarstvo ekologije prostornog planiranja i urbanizma
 | * 15 **polaznika**
* **Nije realizovano**
 |
| **Organizovanje interne obuke »Upravljanje projektima«** | **Ministarstvo ekologije prostornog planiranja i urbanizma** | Q2 | * n/a
* Budžet Ministarstvo ekologije prostornog planiranja i urbanizma
 | * 15 **polaznika**
* **Nije realizovano**
 |
| **Organizovanje interne obuke za GIS (Geo informacioni sistem)** | **Ministarstvo ekologije prostornog planiranja i urbanizma** |  | * n/a
* Budžet Ministarstvo ekologije prostornog planiranja i urbanizma
 | * 20 **polaznika**
* **Nije realizovano**
 |
| **Školovanje srednjeg medicinskog kadra za V stepen transfuzer** | **ZU Zavod za transfuziju krvi Crne Gore/**Medicinska škola u Beogradu | Do kraja školske godine 2021/2022 | * 1.894.00€ ZU Zavod za transfuziju krvi Crne Gore
 | * **Dobijanje sertifikata za zvanje V stepen transfuzer 2 polaznika**
 |
| **Školovanje srednjeg medicinskog kadra za zvanje diplomirani medicinsko laboratorijski inženjer** | **ZU Zavod za transfuziju krvi Crne Gore/**Panevropski Univerzitet Apeiron | Do kraja školske godine 2021/2022 | * **- 2.996**€
 | * **2 polaznika**
 |
| **Usluga stručnog osposobljavanja zaposlenih koji obavljaju poslove iz djelokruga rada u okviru organizacione jedinice Tehnički servis** | **ZU Opšta bolnica Berane**Ministarstvo kapitalnih investicija | Q1 - Q4 | **100,00**€ | * Sertifikat o radnoj osposobljenosti rukovanja energetskim postrojenjima i sertifikat rukovanja gasnim instalacijama
* 2 polaznika
 |
| **Obuka zaposlenih** **Portira za zaštitara u skladu sa zakonom** | **ZU Opšta bolnica Bijelo Polje/**Policijska akademija Danilovgrad | Obuka traje 25 dana. Rok realizacije zavisi od organizacije Akademije | 4000 €  | * 3 polaznika stekla stručnu kvalifikaciju
 |
| **Obuka zaposlenih portira za zaštitare u skladu sa Zakonom o Zaštiti lica i imovine****Polaganje ispita pred Upravom za kadrove** | **ZU Opšta bolnica Nikšić/*** Policijska akademija Danilovgrad

Uprava za ljudske resurse  | Obuka traje 25 dana. Rok realizacije zavisi od organizacije AkademijeVrijeme polaganja ispita zavisi od organizacije ispita od strane Uprave za kadrove | * 3.800,00 €
 | * 8 portira steklo stručnu kvalifikaciju
 |
| **Nastavak školovanja srednjeg medicinskog kadra** | **ZU Opšta bolnica “Blažo Orlandić” Bar**Visoka medicinska škola Milutin Milanković u Beogradu | Do kraja 2022/2023 (3 medicinske sestre)2024/2025 (1 rtg tehničar) | 8.700,00 €  | * 4 lica (3 medicinske sestre – instrumentarke, medicinska sestra anestezija sa JIL-om i rtg tehničar)
 |
| **Projekat: Uticaj pandemije Covid-19 na kontrolu bolesti, mentalno zdravlje i kvalitet života pacijenata oboljelih od dijabetes melitusa Tip 2** | * **U organizaciji Ministarstva prosvjete, nosilac projekta je ZU Dom zdravlja Podgorica**
 | Q1 – Q4 | * 41.300,00€

Projekat po rješenju Ministarstva nauke o odobravanju granta na realizaciju projekta broj 02/2-062/20-891/2 od 12.06.2020. godine.  | * Utvrđivanje načina i obuhvata uticaja pandemije Covid-19 na metaboličku kontrolu, mentalno zdravlje i kvalitet života kod pacijenata oboljelih od dijabetes melitusa Tip 2
 |
| **Poboljšanje kvaliteta i dostupnosti usluge palijativne zdravstvene njege u prekograničnom području** | **Dom zdravlja Metković/**- Dom zdravlja Ljubuški,* Dom zdravlja Zenica

Dom zdravlja Podgorica | Q1 – Q2 | 290.354€ sredstva iz EU projekta  | * Poboljšana usluga palijativne njege za stanovništvo u regionu. Najmanje 1.700 pacijenata liječiće se novom opremom tokom sprovođenja Projekta.
* razvijena zajednička e-platforma sa virtuelnim doktorom
* 4 specijalizovana edukativna treninga o plaijativnoj njezi (organizovana i sprovedena za 20 osoba)
* poboljšana usluga dijagnostike u 2 zdravstvena objekta ustanove
* realizovan specijalizovani trenig za korišćenje nove medicinske opreme (organizovan i sproveden za 40 ljekara i medicinskih sestara)
 |
| **Obuka za službenika za javne nabavke** | **ZU Dom zdravlja Tivat****Ministarstvo finansija i socijalnog staranja/**Uprava za kadrove | Q1-Q4 | 300,00€ | Broj izdatih sertifikata službenicima za javne nabavke* Podatak nije operativan
 |
| **Obuka službenika za zdravlje i zaštitu na radu** | **ZU Dom zdravlja Tivat/*** Ministarstvo ekonomskog razvoja

Uprava za inspekcijske poslove | Q1-Q4 | 600,00€ | * Broj izdatih sertifikata službenicima za zdravlje i zaštitu na radu
* 2 polaznika
* NIJE REALIZOVANO MRSS
 |
| **Obuka za knjigovođu** | **ZU Dom zdravlja Tivat/**Institut sertifikovanih računovođa Crne Gore | Q1-Q4 | 400,00€ | * Osposobljeno jedno lice i izdat sertifikat službeniku za knjigovođu
 |
| **Obuka za strane jezike** | **ZU Dom zdravlja Tivat/**Institut za strane jezike | Q1-Q4 | 300,00€ | * Bolji nivo znanja stranih jezika
 |
| **Obuka za kompjuterski program exel** | **ZU Dom zdravlja Tivat/**Elektrotehnički fakultet | Q1-Q4 | 500,00€ | * Poznavanje i upotreba exel-a
* 2 polaznika
 |
| **Obuka za rtg tehničara** | **ZU Dom zdravlja Tivat/*** ZU Dom zdravlja Podgorica

Medicinski fakultet u Beogradu | Q1-Q4 | 500,00€ | * Rtg tehničar
 |
| **Obuka za ljekarske preglede za pomorce** | **ZU Dom zdravlja Tivat/****-** Institut za medicinu rada Beograd | 2023. godina | 600,00€ | * Specijalista medicine rada za rad sa pomorcima
 |
| **Obuka za ljekarske preglede u aviosaobraćaju** | **ZU Dom zdravlja Tivat/*** Institut za medicinu rada Beograd
 | 2023. godina | 600,00€ | * Specijalista medicine rada za zaposlene u aviosaobraćaju
 |
| **Obuka za službenika za zaštitu podataka o ličnosti** | **ZU Dom zdravlja Bar/**ISO Mong DOOO Podgorica | Q1-Q4 | 1.000,00€ | * Službenik za zaštitu podataka o ličnosti
 |
| **Obuka za službenika za javne nabavke** | **ZU Dom zdravlja Bar**Uprava za javne nabavke | Q1-Q4 | 1.200,00€ | * Službenik za javne nabavke
* 2 polaznika
 |
| **Unapređenje ključnih kompetencija zaposlenih u privredi (npr. primjena Evropskog okvira E-vještina)** | **Privredna komora** | Q1 – Q4 | n /a  | * Privredna komora Crne Gore učestvuje u razvoju sistema obrazovanja za potrebe privrede i organizuje za svoje članice različite edukativne aktivnosti. Informacije o održanim događajima redovno objavljuje na svojoj veb stranici privrednakomore.me. Komora učestvuje u projektu EPALE Nacionalni servis podrške (Elektronska platforma za učenje odraslih) i u dijelu svojih aktivnosti, koje se odnose na edukacije, inforimiše i preko EPALE platforme.
* 10 zaposlenih lica koja su završila programe i objavljeno 10 postova o edukativnim aktivnostima koje sprovodi PKCG
 |
| **Stručno usavršavanje / specijalizacija zaposlenih u preduzećima**  | **Licencirani organizatori obrazovanja odraslih/*** Centar za stručno obrazovanje

Privredna komora | Q1 – Q4 | n /a  | * Privredna komora Crne Gore organizuje niz edukativnih aktivnosti iz različitih oblasti putem kojih zaposlenima svojih članica omogućava dostupnost najnovijim znanjima i vještinama iz područja za koja su zainteresovani.
* Broj zaposlenih lica koja su završila obuku: 300 učesnika
* Privredna komora Crne Gore učestvuje u razvoju sistema obrazovanja za potrebe privrede i organizuje za svoje članice različite edukativne aktivnosti. Informacije o održanim događajima redovno objavljuje na svojoj veb stranici https://komora.me/. Komora učestvuje u projektu EPALE Nacionalni servis podrške (Elektronska platforma za učenje odraslih) i u dijelu svojih aktivnosti, koje se odnose na edukacije, inforimiše i preko EPALE platforme.
* U prvih dest mjeseci 2022. godine na EPALE platformi objavljeno je 31 post o edukativnim aktivnostima koje sprovodi PKCG.
* 16 zaposlenih lica koja su završila programe
 |
| **Razvijanje programa stručnog usavršavanja zaposlenih** | **Centar za stručno obrazovanje /*** Poslodavci
* Obrazovne ustanove
* Uprava za kadrove
* Licencirani
* organizatori obrazovanja odraslih
* Savjet za kvalifikacije

NVO | Q1 – Q4 | n /a  | * Privredna komora Crne Gore organizuje niz edukativnih aktivnosti iz različitih oblasti putem kojih zaposlenima svojih članica omogućava dostupnost najnovijim znanjima i vještinama iz područja za koja su zainteresovani.
* Broj zaposlenih lica koja su završila obuku: 979 učesnika
 |
| **Realizacija obuka o konkretnim temama koje su od značaja za funkcionisanje preduzeća (npr. Obuke o pravilnoj primjeni tehnologija na konkretnom radnom mjestu i sl.)** | **Privredna komora /*** Unija poslodavaca
* Direkcija za razvoj malih i srednjih preduzeća

Privredni subjekti | Q1 – Q4 | n /a  | * Privredna komora Crne Gore će i u narednom periodu nastaviti sa organizovanjem stručnih obuka.
* učešće 24 učesnika
 |
| **Podizanje svijesti rukovodnog kadra o značaju stručnog osposobljavanja i usavršavanja zaposlenih u organima državne uprave** | **Uprava za kadrove /*** Privredna komora
* Unija poslodavaca

Centar za stručno obrazovanje |  Q1 – Q4 | n /a  | * 10 učesnika
 |
| **Podizanje svijesti poslodavaca o značaju stručnog osposobljavanja i usavršavanja zaposlenih u privredi** | **Privredna komora /*** Unija poslodavaca
* Centar za stručno obrazovanje

- Uprava za ljudske resurse  | Q1 – Q4 | n /a  | * 15 učesnika
 |
| **Osnaživanje službi za razvoj ljudskih resursa u pogledu karijernog vođenja** | **Unija poslodavaca /**Privredna komora | Q1 – Q4 | n /a  | * Privredna komora Crne Gore svojim članicama pruža savjetodavne usluge, bilo u neposrednom kontaktu bilo u okviru skupova koje organizuje. Ovu oblast pokriva Sektor za obrazovanje i kvalitet.
* Odgovor je:
* 22 lica, jedna služba
 |
| **Sprovođenje aktivnosti u cilju promocije Evropskog okvira E-vještina**11 | **Uprava za ljudske resurse /** **Centar za stručno obrazovanje** **Privredna komora** | Q1 – Q4 | n /a  | * Dva online događaja
* 20 učesnika
* Privredna komora je organizovala dva online događaja sa ukupno 165 učesnika (16 fizički i 149 online)
 |
| **Podizanje svijesti rukovodnog kadra o značaju stručnog osposobljavanja i usavršavanja zaposlenih u organima državne uprave** | **Uprava za ljudske resurse /*** Privredna komora
* Unija poslodavaca

Centar za stručno obrazovanje | Q1 – Q4 | n/a | * Broj poslodavaca koji su uključeni u aktivnosti
* 10 učesnika
 |
| **Osnaživanje službi za razvoj ljudskih resursa u pogledu karijernog vođenja** | **Unija poslodavaca /**Privredna komora | Q1 – Q4 | n /a  | * Privredna komora Crne Gore svojim članicama pruža savjetodavne usluge, bilo u neposrednom kontaktu bilo u okviru skupova koje organizuje. Ovu oblast pokriva Sektor za obrazovanje i kvalitet.
* Odgovor je:
* 22 lica, jedna služba
 |
| **Razvijanje mehanizama za predviđanje promjena na tržištu rada u pogledu potreba za novim znanjima i vještinama i povećanje inovativnosti (npr. Istraživanje obrazovnih potreba zaposlenih, utvrđivanje novih profesionalnih profila, učešće predstavnika privrede u kreiranje novih kvalifikacija, primjeri dobrih praksi iz EU zemalja i sl. )**[[11]](#footnote-11) | **Ministarstvo prosvjete/*** Privredna komora

Licencirani organizatori obrazovanja odraslih | Q1 – Q4 | n/a | * Broj istraživanja o obrazovnim potrebama zaposlenih
* Istraživanje o potrebama u radu organizatora obrazovanja odraslih
* Broj novih profesionalnih profila
* Broj predstavnika iz privrede u kreiranju novih kvalifikacija

Podaci nisu operativni |
| **Edukacija zaposlenih u privredi iz oblasti vještina komunikacije** | **Privredna komora** | Q1 – Q4 | 1.200,00 €  | * 227 učesnika
 |
| **Edukacije zaposlenih u privredi iz oblasti prezentacionih vještina** | **Privredna komora** | Q1 – Q4 | 600,00 €  | * 71 učesnik
 |
| **Edukacija zaposlenih u privredi iz oblasti preduzetništva** | **Privredna komora** | Q1 – Q4 | 600,00 €  | * 111 učesnika
 |
| **Edukacija zaposlenih u privredi iz oblasti marketinga** | **Privredna komora** | Q1 – Q4 | 800,00 €  | * 114 učesnika
 |
| **Edukacija zaposlenih u privredi iz oblasti finansija** | **Privredna komora** | Q1 – Q4 | 1.200,00 €  | * 261 učesnik
 |
| **Edukacija zaposlenih u privredi iz oblasti organizacione kulture** | **Privredna komora** | Q1 – Q4 | 1.600,00 € | * 463 učesnika
 |
| **Edukacija zaposlenih u privredi iz oblasti menadžmenta** | **Privredna komora** | Q1 – Q4 | 600,00 €  | * 70 učesnika
 |
| **Edukacija zaposlenih u privredi iz oblasti poljoprivrede** | **Privredna komora** | Q1 – Q4 | 200,00 € | * 13 učesnika
 |
| **Edukacija zaposlenih u privredi iz oblasti ljudskih resursa** | **Privredna komora** | Q1 – Q4 | 400,00 €  | * 41 učesnik
 |
| **Edukacija zaposlenih u privredi iz oblasti standarda kvaliteta** | **Privredna komora** | Q1 – Q4 | 200,00 €  | * 40 učesnika
 |
| **Edukacija zaposlenih u privredi iz oblasti energetske efikasnosti i zaštite životne sredine** | **Privredna komora** | Q1 – Q4 | 800,00 €  | * 117 učesnika
 |
| **Edukacija zaposlenih u privredi iz oblasti otvorenih podataka** | **Privredna komora** | Q1 – Q4 | 200,00 €  | * 24 učesnika
 |
| **Edukacija zaposlenih u privredi iz oblasti EU integracija** | **Privredna komora** | Q1 – Q4 | 600,00 €  | * 72 učesnika
 |
| **Edukacija zaposlenih u privredi iz oblasti liderstva** | **Privredna komora** | Q1 – Q4 | 200,00 €  | * 27 učesnika
 |
| **Edukacija zaposlenih u privredi iz oblasti jačanja konkurentske snage crnogorskih proizvoda Dobro iz Crne Gore** | **Privredna komora** | Q1 – Q4 | * 0,00

Nije bilo zainteresovanih |  |
| **Organizovanje okruglih stolova, konferencija, prezentacije** | **Privredna komora** | Q1 – Q4 | 12.000,00 € | * 1375 učesnika
 |
| **Izdavanje Glasnika objavljivanje informacija na sajtu Privredne komore Crne Gore** | **Privredna komora** | Q1 – Q4 | 36.000,00 € | * 12 brojeva
 |
| **Izrada sektorskih analiza**  | **Privredna komora** | Q4 | 5.000,00 € | * 1 analiza
 |
| **Set seminara za poslodavce o izmjenama zakonskih propisa u saradnji sa Upravom za inspekcijske poslove** | **Unija poslodavaca Crne Gore** | Q2 | -1.000,00€  | * 100 lica (poslodavaca i predstavnika poslodavaca) unaprijedilo je svoje znanje u pogledu primjene najvažnijih Zakona za poslovanje privrednog društva koji su izmijenjeni u protekloj godini
* Nije realizovano
 |
| **Obuka u okviru projekta CentricomNet »Poslovni engleski u sektoru turizma«** | **Unija poslodavaca Crne Gore** | **Q4** | * 5.000,00€

7.000.00e | * 20 zaposlenih lica je prošlo obuku »Poslovni engleski u sektoru turizma
* 10 polaznika
 |
| **Obuka u okviru projekta CentricomNet«Prodaja i odnos sa klijentima u sektoru turizma«** | **Unija poslodavaca Crne gore**  | Q4 | * 5.000,00€

5.400.00e | * 20 zaposlenih lica je prošlo obuku »Prodaja i odnos sa klijentima u sektoru turizma«
* 10 polaznika
 |
| **Obuka u okviru projekta »CentricomNet« »Razvoj ruralnog turizma«****Četvrta obuka u 2022. godini u okviru istog projekta** **Razvoj brenda i reputacije** | **Unija poslodavaca Crne Gore** **Unija poslodavaca Crne Gore** | Q4Q4 | * 5.000,00€

5.400.00e5.400.00e | * 20 zaposlenih i nezaposlenih lica je prošlo obuku »Razvoj ruralnog turizma«
* 10 polaznika
* 9 polaznika
 |

|  |
| --- |
| **SREDSTVA:** |
|  **Ukupno: 1.623.294,00€[[12]](#footnote-12)** |

## **PRIORITETNA OBLAST: OSIGURANJE KVALITETA U OBRAZOVANJU ODRASLIH**

| **Aktivnosti kojima se neposredno ostvaruju operativni ciljevi a posredno strateški ciljevi** | **Partnerske institucije odgovorne za sprovođenje aktivnosti i institucija nadležna za praćenje sprovođenja i izvještavanja** | **Rok za završetak aktivnosti** | **Planirana i utrošena finansijska sredstva i fondovi za sprovođenje aktivnosti (informacije o izvorima finansiranja)** | **Indikatori rezultata** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Praćenje i evaluacija rada obrazovnih ustanova**  | **Centar za stručno obrazovanje** | Q1 – Q4 | * 2.000,00 € Budžet
 | ***Pripremljeni izvještaji o praćenju i evaluaciji rada ustanova**** Kreirani standardi kompetencija za eksterne evaluatore koji su pripremljeni i usvojeni na regionalnom nivou.
* Realizovane obuke spoljnih saradnika-evaluatora
 |
| **Samoevaluacija rada ustanove** | **Licencirani organizatori obrazovanja odraslih** | Q1 – Q4 | * n/a
 | * Pripremljeni izvještaji o sprovedenoj samoevaluaciji ustanova
 |
| **Evaluacija programa obrazovanja** | **Centar za stručno obrazovanje** | Q1 – Q4 | * n/a
 | * Pripremljeni izvještaji o evaluiranim programima obrazovanja
 |
| **Praćenje polaznika nakon završetka programa obrazovanja koji vode sticanju stručnih kvalifikacija (razvijanje procedura za praćenje polaznika)** | **Ministarstvo prosvjete/*** Licencirani organizatori obrazovanja odraslih
 | Q1 – Q4 | * n/a
 | ***Uneseni podaci u MEIS bazu podataka u dijelu koji se odnosi na praćenje polaznika koji su završili program obrazovanja za stručnu kvalifikaciju**** Zaposlio se po završetku programa u prvih mjesec dana u toj oblasti /sektoru 172
* Zaposlio se po završetku programa u prvoj godini u toj oblasti/sektoru 1
* Zaposlio se po završetku programa u drugoj godini i više u toj oblasti/sektoru 6
* Nezaposleno 20

***Broj realizovanih savjetovanja organizatora obrazovanja odraslih o značaju i obavezi ažurne evidencije podataka u MEIS aplikaciji**** Podatak nije operativan

***Iniciranje za pokretanje aktivnosti na uspostavljanju sistema elektronske razmjene podataka sa Zavodom za zapošljavanje i Poreskom upravom**** Uz podršku projekta EPALE nacionalna služba podrške za Crnu Goru proširena je MEIS baza - aplikacija za organizatore obrazovanja odraslih na taj način što je: je nadograđena na unaprijed
* Postojeća aplikacija za organizatore obrazovanja odraslih – zaključavanje mogućnosti editovanja podataka o organizatoru i programima kako bi mogli da proglasimo ovu bazu registrom
* Kreirana aplikacija za Ministarstvo prosvjete gdje će unositi glavni podaci o organizatorima i programima nakon procesa licenciranja, kao i pregled i izmjene podataka, ali i potrebni izvještaji
* Kreirana aplikacija za Centar za stručno obrazovanje gdje se mogu pregledati podaci o svakom organizatoru obrazovanja odrasli pojedinačno, njihovim programima, kao i izvještaji o broju kandidata koji su proči određene programe obuke
* Kreirana aplikacija za Zavod za zapošljavanje gdje se mogu pregledati podaci o svakom organizatoru obrazovanja odrasli pojedinačno, njihovim programima, kao i izvještaji o broju kandidata koji su proči određene programe obuke
 |
| **Online savjetovanja zaposlenih u ustanovama za obrazovanje odraslih u cilju poboljšanja unosa i tačnosti podataka**  | **Ministarstvo prosvjete** | Q1 – Q4 | * Nijesu predviđena finansijska sredstva
 | * Održana 4 savjetovanja
 |
| **Andragoško osposobljavanje nastavnog kadra koji radi u obrazovanju odraslih** | **Centar za stručno obrazovanje /*** Licencirani organizatori obrazovanja odraslih
 | I - IV kvartal | * n/a
 | * 360 nastavnika/predavača završilo Program andragoškog ospobljavanja nastavnog kadra koji radi u obrazovanju odraslih
 |
| **Stručno usavršavanje lica koja kreiraju i sprovode politiku obrazovanja odraslih u Crnoj Gori**  | **Centar za stručno obrazovanje /** * Ministarstvo prosvjete
 | Q1 – Q4 | * n/a
* EPALE Nacionalna služba podrške za Crnu Goru 2022 – 2024
 | * Učešće predstavnika stručnih službi za obrazovanje odraslih na: nacionalnim i međunarodnim konferencijama, studijskim posjetama, simpozijumima i drugim stručnim skupovima
* u drugim aktivnostima stručnog usavršavanja
* organizovanje godišnje EPALE konferencije, 2-3. decembar 2022. na temu »Kultura i umjetnost u obrazovanju odraslih«
* Stručno usavršavanje predstavnika licenciranih ustanova za obrazovanje odraslih (teams edukacija)
* Kreiranje smjernica za unapređenje rada licenciranih ustanova za obrazovanje odraslih
* Jačanje saradnje među nacionalnim ERASMUS+ timovima u Crnoj Gori/profesionalnizacija u obrazovanju odraslih
 |
| **Podrška jačanju vještina roditeljstva kroz posjete patronažne sestre** | **ZU Dom zdravlja Podgorica/*** Ministarstvo zdravlja Crne Gore, uz pokroviteljstvo Kancelarije UNICEF-a u Crnoj Gori
 | Q1 – Q3  | * 7.298,50€ sredstva iz projekta
 | * Priručnik za patronažne sestre, obuka patronažnih sestara na teritoriji cijele Crne Gore za rad sa djecom uzrasta 0-4 godine, rad sa roditeljima na unapređenju znanja, ponašanja, jačanja vaspitnih kapaciteta
 |

|  |
| --- |
| **SREDSTVA:** |
|  **Ukupno: 9.289,50 €[[13]](#footnote-13)**  |

## **PRIORITETNA OBLAST: OBEZBJEĐIVANJE FLEKSIBILNOG I ODRŽIVOG SISTEMA OBRAZOVANJA ODRASLIH**

| **Aktivnosti kojima se neposredno ostvaruju operativni ciljevi a posredno strateški ciljevi** | **Partnerske institucije odgovorne za sprovođenje aktivnosti i institucija nadležna za praćenje sprovođenja i izvještavanja** | **Rok za završetak aktivnosti** | **Planirana i utrošena finansijska sredstva i fondovi za sprovođenje aktivnosti (informacije o izvorima finansiranja)** | **Indikatori rezultata** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Kreiranje fleksibilnih programa prilagođenih različitim potrebama usavršavanja odraslih lica, uključujući različita osposobljavanja i učenja na radu[[14]](#footnote-14)** | **Centar za stručno obrazovanje**  | Q1 – Q2 | * Programi se rade na zahtjev poslodavaca, inastitucija/ organizacija
 | ***Broj kreiranih programa obrazovanja******Broj realizovanih programa obrazovanja u praksi**** Nije realizovano
 |
| **Priznavanje stručnih kvalifikacija u procesu sticanja kvalifikacije nivoa obrazovanja[[15]](#footnote-15)**  | **Obrazovne ustanove u srednjem stručnom obrazovanju**  | Q1 – Q4 | * n/a
 | ***Broj lica kojima je izdat sertifikat o stečenoj stručnoj kvalifikaciji nakon napuštanja obrazovnog programa ili na lični zahtjev tokom školovanja**** Podatak nije operativan
 |
| **Oslanjanje na postojeće mehanizme priznavanja neformalnog i informalnog učenja, uključujući učenje na radnom mjestu – u skladu sa nacionalnim okvirima kvalifikacija[[16]](#footnote-16)** | * Ministarstvo prosvjete
* Centar za stručno obrazovanje
* Ispitni centar
* Licencirani organizatori obrazovanja odraslih
 | Q1 – Q4 | * n/a
 | Mjere preduzete u cilju informisanja licenciranih organizatora obrazovanja odraslih o primjeni mehanizama vrednovanja neformalnog i informalnog učenja, uključujući učenje na radnom mjestuBroj organizovanih aktivnosti na temu vrednovanja neformalnog i informalnog učenja, uključujući učenje na radnom mjestuBroj predatih zahtjeva za vrednovanja neformalnog i informalnog učenja, uključujući učenje na radnom mjestuBroj izdatih potvrda o vrednovanju neformalnog i informalnog učenja, uključujući učenje na radnom mjestu* Podaci nisu operativni
 |
| **Izdvajanje budžetskih sredstava za aktivnosti razvoja sistema obrazovanja odraslih i njihovu implementaciju u praksi** | **Ministarstvo prosvjete/**Ministarstvo finansija i socijalnog staranja | Q4 | * Sredstva nisu potrebna
 | Zakonom o budžetu za određenu godinu prepoznata i izdvojena budžetska linija za obrazovanje odraslih u okviru Ministarstva prosvjete i Centra za stručno obrazovanje* Nije realizovano
 |

Od dostupnih sredstava za realizaciju programa u okviru pet prioritetnih oblasti planirano je utrošiti[[17]](#footnote-17):

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Prioritetna oblast** | **Budžetska sredstva** | **Ostali izvori finansiranja** |
| **1.** | Programi i aktivnosti cjeloživotnog obrazovanja i učenja | 90.000,00€ | n/a |
| **2.** | Unapređenje znanja, vještina i kompetencija nezaposlenih lica | **2.573.449,74**€ | n/a |
| **3.** | Unapređenje kompetencija zaposlenih | 1.284,79€ | 338.504,00€ |
| **4.** | Osiguranje kvaliteta u obrazovanju odraslih | 2.000,00 €  | **7.289,50 €[[18]](#footnote-18)** |
| **5.** | Obezbjeđenje fleksibilnog i održivog sistema obrazovanja odraslih | n/a | n/a |
|  **UKUPNO:**  | **2.666.734,53€** | **345.793,50€** |

**PREPORUKE ZA NAREDNE FAZE SPROVOĐENJA GODIŠNJEG PLANA OBRAZOVANJA ODRASLIH**

U izradu narednog Godišnjeg plana obrazovanja odraslih za 2023. godinu potrebno je da se uključe predstavnici svih nadležnih ministarstava i institucije koje dobijaju sredstva iz budžeta za različite oblike obrazovanja i usavršavanja. Jedinio na ovaj način ćemo imati pregled utrošenih javnih sredstava za obrazovanje odraslih na nivou jedne godine i broja građana koji su bili uključeni u različite programe obrazovanja i učenja. Nakon usvajanja Nacionalnog budžeta potrebno je ostvariti komunikaciju sa predstavnicima institucija u cilju informisanja stručne javnosti o finansijskom planu obrazovanja odraslih za 2022. godinu.

**RASPOREĐIVANJE PROGRAMA NA JEDINICE LOKALNE SAMOUPRAVE**

Za raspoređivanje programa utvrđenih Planom obrazovanja odraslih za 2022. godinu na nivou jedinica lokalne samouprave nijesu dobijeni podaci od nadležnih institucija, a raspoređivanje programa vrši se u skladu sa prijavljenim polaznicima, zainteresovanim za obrazovanje/obuku.

 (M.P.) Duško Rajković Direktor

1. <https://www.monstat.org/userfiles/file/popis2011/Saop_obraz%2014_06_2012_%20konacno%20PDF.pdf> [↑](#footnote-ref-1)
2. Preporuke Savjeta o oblicima usavršavanja: Nove prilike za odrasle (19. decembar 2016) (2016/C 484/01). [↑](#footnote-ref-2)
3. Obnovljena Evropska strategija za obrazovanje odraslih (2011/C 372/01). [↑](#footnote-ref-3)
4. Preporuke Savjeta o ključnim kompetencijama za cjeloživotno učenje (22. maj 2018) (2018/C 189/01). [↑](#footnote-ref-4)
5. Dalje postupanje u vezi sa Strateškim okvirom za evropsku saradnju u području obrazovanja i osposobljavanja

 (ET 2020), Rezolucija Evropskog parlamenta od 23. juna 2016. o daljem postupanju u vezi sa Strateškim

 okvirom za evropsku saradnju u oblasti obrazovanja i osposobljavanja (ET 2020) (2015/2281 (INI). [↑](#footnote-ref-5)
6. Novi program vještina za Evropu – Saradnja na jačanju ljudskog kapitala, zapošljivosti i konkurentnosti (10.

 jun 2016). [↑](#footnote-ref-6)
7. Obnovljena Evropska strategija za obrazovanje odraslih (2011/C 372/01). [↑](#footnote-ref-7)
8. Preporuka iz Belema (2009). [↑](#footnote-ref-8)
9. Nisu konačna sredstva [↑](#footnote-ref-9)
10. [↑](#footnote-ref-10)
11. Budućnost rada – sticanje odgovarajućih znanja i vještina za ispunjavanje potreba budućih radnih mjesta.

 (Mišljenje Evropskog ekonomskog i socijalnog odbora) (2018).

 Novi program vještina za Evropu – Saradnja na jačanju ljudskog kapitala, zapošljivosti i konkurentnosti (10.

 jun 2016). [↑](#footnote-ref-11)
12. Nisu konačna sredstva [↑](#footnote-ref-12)
13. Nisu konačna stredstva [↑](#footnote-ref-13)
14. Obnovljena Evropska strategija za obrazovanje odraslih (2011/C 372/01). [↑](#footnote-ref-14)
15. Dalje postupanje u vezi sa Strateškim okvirom za evropsku saradnju u području obrazovanja i osposobljavanja

 (ET 2020), (2016). [↑](#footnote-ref-15)
16. Preporuke Savjeta o oblicima usavršavanja: Nove prilike za odrasle (19. decembar 2016) (2016/C 484/01). [↑](#footnote-ref-16)
17. Pojedine institucije su navele budžet za realizaciju predloženih aktivnosti koji se ne odnosi samo na tekuću godinu, već se ta sredstva odnose u nekim predlozima i na više od jedne godine. [↑](#footnote-ref-17)
18. Nisu konačna stredstva [↑](#footnote-ref-18)