



Br. 01-113/24-1316/9

9. decembar 2024. godine

SEKTORSKA ANALIZA

za utvrđivanje predloga prioriternih oblasti od javnog interesa i potrebnih sredstava za finansiranje projekata i programa nevladinih organizacija iz Budžeta Crne Gore u 2025. godini

Sektorska analiza se sačinjava na osnovu strateških i planskih dokumenata odnosno propisa u odgovarajućoj oblasti od javnog interesa uz konsultacije sa zainteresovanim nevladinim organizacijama, i predstavlja osnov za utvrđivanje prioriternih oblasti i potrebnih sredstava za finansiranje projekata i programa nevladinih organizacija iz državnog budžeta u narednoj godini, u skladu sa Zakonom o nevladinim organizacijama. Sektorska analiza se priprema u tekućoj za narednu kalendarsku godinu radi blagovremenog planiranja visine sredstava koja će biti opredjeljena na pozicijama ministarstava nadležnih za oblasti koje Vlada utvrdi kao prioritete za finansiranje projekata i programa nevladinih organizacija. Analiza će poslužiti i za pripremu javnih konkursa za raspodjelu sredstava za finansiranje projekata i programa nevladinih organizacija u oblasti koja će biti utvrđena kao prioriteta.

1. OBLASTI OD JAVNOG INTERESA U KOJIMA SE PLANIRA FINANSIJSKA PODRŠKA ZA PROJEKTE I PROGRAME NVO

1.1. Navesti u kojim oblastima od javnog interesa (iz člana 32 Zakona o NVO) iz nadležnosti ministarstva planirate finansijsku podršku iz budžeta za projekte i programe NVO:

<input type="checkbox"/> socijalna i zdravstvena zaštita	<input checked="" type="checkbox"/> razvoj civilnog društva i volontiranja	<input type="checkbox"/> zaštita životne sredine
<input type="checkbox"/> smanjenje siromaštva	<input type="checkbox"/> evroatlantske i evropske integracije Crne Gore	<input type="checkbox"/> poljoprivreda i ruralni razvoj

<input type="checkbox"/> zaštita lica sa invaliditetom	<input type="checkbox"/> institucionalno i vaninstitucionalno obrazovanje	<input type="checkbox"/> održivi razvoj
<input type="checkbox"/> društvena briga o djeci i mladima	<input type="checkbox"/> nauka	<input type="checkbox"/> zaštita potrošača
<input type="checkbox"/> pomoć starijim licima	<input type="checkbox"/> umjetnost	<input type="checkbox"/> rodna ravnopravnost
<input type="checkbox"/> zaštita i promovisanje ljudskih i manjinskih prava	<input type="checkbox"/> kultura	<input type="checkbox"/> borba protiv korupcije i organizovanog kriminala
<input type="checkbox"/> vladavina prava	<input type="checkbox"/> tehnička kultura	<input type="checkbox"/> borba protiv bolesti zavisnosti
<input type="checkbox"/> druge oblasti od javnog interesa utvrđene posebnim zakonom (navesti koje):		

2. PRIORITETNI PROBLEMI I POTREBE KOJE TREBA RIJEŠITI U 2025.GODINI FINANSIRANJEM PROJEKATA I PROGRAMA NVO

2.1. Navesti prioritete probleme u oblasti(ma) iz nadležnosti ministarstva koji se planiraju rješavati finansiranjem projekata i programa nevladinih organizacija. Opis problema obrazložiti koristeći konkretne mjerljive pokazatelje trenutnog stanja i željenog stanja odnosno rješenja, navodeći izvor u kojem su takvi podaci dostupni. Pokazatelji mogu biti informacije iz uporednih analiza, izvještaja, rezultata istraživanja, studija, i drugi dostupni statistički podaci.

Opis problema:

Volonterski rad je dobrovoljno i besplatno ulaganje vremena, znanja i vještina kojima se obavljaju usluge ili aktivnosti u korist drugog lica ili za opštu dobrobit društva.

Volonterizmom razvijamo niz ličnih, socijalnih, organizacijskih i profesionalnih kompetencija koje nam osiguravaju bolje i lakše snalaženje u svakodnevnom životu i poslovnim izazovima. Istovremeno, volonterizmom osnažujemo zajednicu, razvijamo socijalni kapital, solidarnost i aktivno građanstvo, pritom često pružajući podršku najranjivijim članovima zajednice.

Volonterizmom promoviramo i razvijamo humane i demokratske vrijednosti uključenosti, slobode izbora, snage pojedinca, dostojanstva, ljudskih prava i održivog razvoja, oplemenjujemo društvo i obogaćujemo zajednicu.

Volonterizam u Crnoj Gori ima značajan potencijal za doprinos društvenom razvoju ali se suočava sa velikim problemima koji otežavaju njegovu širu implementaciju i prepoznavanje. Sve je više organizacija i inicijativa koje promoviraju volonterizam ali nekoliko ključnih izazova i problema i dalje ometa razvoj volonterskog sektora u Crnoj Gori.

Iako je volonterizam prepoznat kao bitan segment društvenog života, ne postoji dovoljno jasna i podržavajuća infrastruktura koja bi omogućila bolju organizaciju i vrednovanje volonterizma.

Da bi se dao značaj postojećem zakonskom rješenju u oblasti volonterizma u Crnoj Gori, ključno je raditi na njegovoj dosljednoj primjeni u punom obimu, dok se istovremeno kontinuirano teži njegovom unaprijeđenju. Primjena Zakona kroz njegovo promovisanje među akterima, zaključivanje ugovora o voloniranju, obezbjeđivanje zaštite volontera, jačanje mehanizama za nadzor i sprovođenje Zakona, podrška organizacijama i volonterima itd.

Volonteri su prepoznati kao najvažniji resurs za sprovođenje promjena. Od volonterizma svi mogu da prepoznaju benefite jer direktno poboljšava kvalitet života, mijenja svijest ljudi, njihove stavove prema građanskom angažovanju, takođe i predstavlja jedan od oblika participacije građana, doprinoseći razvoju stabilnog, civilnog društva. Važan je kreator ljudskog i društvenog kapitala, put ka integraciji i ključni faktor za poboljšanje socijalne kohezije. Volontriranje je veoma vidljiv izraz evropskog državljanstva i način kako volonteri doprinose oblikovanju društva i pomažu ljudima kojima je ova pomoć korisna i potrebna.

Centralizovani registar volontera bi omogućio bolju evidenciju i prepoznavanje volonterskog angažmana na nacionalnom nivou. Crna Gora ne posjeduje centralizovanu platformu koja bi omogućila jednostavnu prijavu volontera i pristup svim informacijama. Razvoj ovakve platforme omogućio bi bolju, efektivniju i efikasniju organizaciju volonterske zajednice.

Procenat mladih djevojaka i mladih muškaraca u Crnoj Gori koji aktivno volontriraju jeste: 3,9% mladih trenutno volontera, dok 68% mladih nikad nije volontriralo (2022).¹

U Crnoj Gori motivacija za volontriranjem nije dovoljno razvijena te je potrebno raditi na njegovoj promociji.

¹ Defacto Consultancy (2023) „Analiza potreba mladih - prilog razvoju Strategije za mlade 2023-2027“, uz podršku UNICEF-a i Ministarstva sporta i mladih/

Svijest o volonterizmu nije dovoljno prisutna u obrazovnim institucijama kao ni u društvu uopšte. Nedostatak informacija i obrazovanja o volonterском radu, pravima volontera i vrijednostima volontriranja posebno među mlađom generacijom predstavlja značajan izazov. Tu je posebno izražena neinformisanost o pravima i odgovornostima samih volontera, nedovoljna promocija volonterizma itd.

Potrebno je osnažiti saradnju države s nevladinim organizacijama, udruženjima i fondacijama, kao i međunarodnim organizacijama.

Lokalna zajednica ima veliku i značajnu ulogu u promociji volonterizma, posebno jer su u manjim mjestima interesi zajednice lakše ostvarivi.

Mladi volontriraju u malom broju što utiče na nedovoljno razvijene vrijednosti poput empatije, solidarnosti, saradnje i brige za opšte dobro. Imajući u vidu globalne trendove koji takođe utiču i na Crnu Goru, iako mali broj njih, sve više mladih se uključuje u takozvane alternativne oblike učešća, koji između ostalih uključuju volontriranje u zajednici, onlajn aktivizam ili omladinske društvene pokrete kao što je pokret Klimatskog aktivizma. Relativno ograničene mogućnosti za volontriranje mladima u Crnoj Gori i iz Crne Gore su jedan od uzroka. Sa velikom zabrinutošću, ipak, treba uzeti u obzir činjenicu da značajan broj mladih dijeli pesimističku sliku o društvu i ne prepoznaje načine za promjene.

Motivacija za volontriranjem je prisutnija kod pripadnika starije generacije. Oni imaju iskustva u radu za društvene ciljeve, iskustvo poštovanja zajedničke imovine i cijene doprinos zajednici. Učestvovali su u radnim akcijama i djelovali u društvenim organizacijama. Stariji kroz volontriranje imaju potrebu da budu aktivni, zadovolje svoje socijalne afinitete, prošire svoja znanja i kontakte i pored svega doprinesu dobrobiti zajednice. Da bi se stariji građani volonteriski angažovali potrebno je da budu informisani o konkretnim mogućnostima za volonteriske akcije. Promocija volonterizma među starijim građanima može biti zadatak za lokalne zajednice, nevladine organizacije, medije, neka udruženja penzionera.

U Crnoj Gori postoje razni volonterски servisi i organizacije koje se bave promocijom volonterizma, regrutacijom volontera, organizovanjem događaja i pružanjem podrške volonterima i zajednici. Promocija volontriranja i volonterских servisa biće ključna za jačanje građanskog aktivizma, društvene solidarnosti i angažovanja u zajednici.

Koraci koji mogu doprinjeti unaprijeđenju razvoja volonterског rada i volonterских servisa jesu: podizanje svijesti o značaju volontriranja, organizovanje kampanja na nacionalnom nivou kako bi se istakle koristi od volontriranja, kako za pojedince, tako i za društvo. Kroz društvene mreže, medije i škole prezentovati lijepe primjere kao i pozitivne prakse o značaju volonterског rada.

<p>Osnivanjem ili unaprijeđenjem već postojećih volonterskih centara, razvojem online platformi gdje građani mogu pronaći informacije o mogućnostima za volontiranje, kreiranjem baze podataka volontera i organizacija kojima su volonteri neophodni, uključivanjem mladih kroz obrazovne programe (organizovanje školskih i univerzitetskih volonterskih akcija poput ekoloških inicijativa, pomoći starijima i slično). Nagrađivanjem volontera, organizacija, udruženja i fondacija koje podržavaju volonterske inicijative (kroz javne ceremonije i medijsku pažnja kao primjer ostalima).</p> <p>Razvijanje volonterskih servisa je najvažniji faktor u stvaranju solidarne i odgovorne društvene zajednice u Crnoj Gori.</p> <p><i>U nekim crnogorskim opštinama postoje odeljenja za omladinu i sport koja organizuju volonterske aktivnosti za mlade, prikupljanje pomoći za ugrožene, organizacije kulturnih i sportskih događaja, rad na očuvanju prirode i sličnih aktivnosti koje podstiču građansku uključuenost.</i></p>	
<p>Podaci (analize, studije, statistički izvještaji, itd.) koji pojašnjavaju navedeni problem</p>	<p>Izvor(i) podataka</p>
<p>Strategija saradnje organa državne uprave i nevladinih organizacija 2022 – 2026 sa Akcionim planom 2024 – 2026. za sprovođenje Strategije saradnje organa državne uprave i nevladinih organizacija 2022 – 2026</p> <p>Izveštaj o implementaciji Strategije saradnje organa državne uprave i nevladinih organizacija 2022-2026, za 2022. godinu, Podgorica, mart 2023. godine</p> <p>Strategija za mlade 2023-2027 sa Akcionim planom za 2023-2024 godinu</p>	<p><u>Nacrt Akcionog plana 2024-2026. za sprovođenje Strategije saradnje organa državne uprave i NVO 2022-2026. (www.gov.me)</u></p> <p><u>Izveštaj o implementaciji Strategije saradnje organa državne uprave i nevladinih organizacija 2022-2026. za 2022. godinu (bez rasprave) (www.gov.me)</u></p> <p><u>Strategija za mlade 2023-2027 (www.gov.me)</u></p>

<p>Nacionalna Strategija održivog razvoja do 2030. godine</p> <p>Zakon o volonterskom radu ("Službeni list Crne Gore", br. 026/10 od 07.05.2010, 031/10 od 04.06.2010, 014/12 od 07.03.2012, 048/15 od 21.08.2015, 084/24 od 06.09.2024);</p> <p>Pravilnik o načinu i postupku vođenja evidencije o zaključenim ugovorima o volonterskom radu ("Službenom listu CG", br. 33/2011 od 8.7.2011. godine)</p> <p>Pravilnik o sadržaju volonterske knjižice ("Službeni list Crne Gore", br. 033/11 od 08.07.2011, 051/12 od 09.10.2012);</p> <p>Zakon o nevladinim organizacijama ("Službeni list Crne Gore", br. 039/11 od 04.08.2011, 037/17 od 14.06.2017, 084/24 od 06.09.2024);</p> <p>Zakon o mladima ("Službeni list Crne Gore", br. 025/19 od 30.04.2019, 027/19 od 17.05.2019)</p>	<p><u>Nacionalna strategija održivog razvoja do 2030. godine</u></p> <p>Katalog propisa Crne Gore - Zakonodavni i podzakonski akti koji regulišu oblast volonterizma u Crnoj Gori</p>
---	---

2.2. Navedite ključne strateško-planske dokumente odnosno propise koji prepoznaju važnost problema identifikovanih pod tačkom 2.1., kao i specifične mjere/djelove tih dokumenata koji su u vezi sa identifikovanim problemima.

Naziv strateškog/planskog dokumenta/propisa	Naziv poglavlja/ mjere/ aktivnosti
---	------------------------------------

Strategija saradnje organa državne uprave i nevladinih organizacija 2022 – 2026 sa Akcionim planom 2024 – 2026. za sprovođenje Strategije saradnje organa državne uprave i nevladinih organizacija 2022 – 2026

Akcioni plan 2023 - 2024. za sprovođenje Strategije za mlade

Mjera 2.1 - Osaženje kapaciteta i inovativnog potencijala NVO

- Pružanje finansijske podrške volonterskim servisima i razvoju inovacija u oblasti volonterstva

Mjera 2.4 - Unaprijediti uslove za razvoj volonterizma

- Organizovati Info dane o prilikama za volontriranje u Crnoj Gori i inostranstvu;
- Promovisati prilike za volontriranje i programe NFO kroz Erasmus+ u saradnji sa kontakt tačkom za Crnu Goru;
- Realizacija programa volontriranja u srednjim školama;
- Sprovesti akcije sa zajednicama i organizacijama okrenutim ka zajednici, u organizaciji mladih, koje rade na razvoju volonterizma i solidarnosti, u saradnji s nevladinim organizacijama i OS;
- Unaprijediti zakonsko rješenje o volontriranju i afirmisati volontriranje među mladima

Nacionalna Strategija održivog razvoja do 2030. godine

Mjera 2.1.7. Podržati artikulaciju interesa građana kroz djelovanje nevladinih organizacija i neformalnih grupa

- Podsticati građanski aktivizam kroz razvoj i podršku volonterizma i unaprijediti relevantan zakonodavni okvir za volonterizam;
- Kroz obrazovni sistem podsticati građanski aktivizam i učiti mlade generacije vrijednostima participativnog društva;

- Jačati pravne i institucionalne pretpostavke za veću finansijsku održivost organizacija civilnog društva.

2.3. Obrazložiti na koji način nevladine organizacije mogu doprinijeti rješavanju problema identifikovanih pod tačkom 2.1., koje aktivnos su prihvatljive za postizanje željenog rezultata, kako se planira praćenje i vrednovanje doprinosa rješavanju pomenutih problema. Navesti konkretne mjerljive pokazatelje/indikatore za praćenje doprinosa nevladinih organizacija rješavanju identifikovanih problema izvore verifikacije učinjenog.

Opis načina doprinosa nevladinih organizacija u rješavanju problema	Konkretni mjerljivi pokazatelji doprinosa nevladinih organizacija	Izvor(i) podataka
<p>Nevladine organizacije mogu biti važan partner Ministarstvu rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga, drugim donosiocima odluka kao i jedinicama lokalne samouprave u prepoznavanju i iskorišćavanju prilika za razvoj volontizma i razvoj volonterskih servisa.</p> <p>One mogu u u okviru svojih aktivnosti sprovesti istraživanja o potrebama institucija i lokalnih zajednica, kako bi korišćenje dobijenih rezultata doprinijelo kreiranju što kvalitetnijih strateških dokumenata i određivanju ključnih prioriteta u razvoju volontizma.</p> <p>Nevladine organizacije često imaju bliski kontakt sa zajednicom i mogu sprovesti</p>	<ul style="list-style-type: none"> - organizovanje najmanje 6 okruglih stolova u cilju konstruktivne rasprave o problemima u vezi s razvojem volontizma i rad volonterskih servisa u Crnoj Gori; - najmanje 2 istraživanja o potrebama institucija i lokalnih zajednica u kreiranju što kvalitetnijih strateških dokumenata i određivanju prioriteta za razvoj volontizma i razvoj volonterskih servisa; - angažovano najmanje 700 volontera u civilnom sektoru; 	<ul style="list-style-type: none"> - podaci sa web stranica nevladinih organizacija; - podaci sa web stranica volonterskih servisa; - izvještaji sa obuka, radionica, konferencija, okruglih stolova nevladinih organizacija; - izvještaji nevladinih organizacija o realizaciji projekata koji su finansirani iz budžeta Crne Gore;

<p>istraživanja kako bi identifikovali specifične potrebe i prioritete građana. Na primjer, mogu organizovati anke, okrugle stolove i radionice sa građanima kako bi došli do relevantnih informacija. Na osnovu prikupljenih podataka, nevladine organizacije mogu pomoći lokalnoj vlasti da identifikuje koji su projekti prioritetni za zajednicu.</p> <p>Nevladine organizacije mogu igrati ključnu ulogu u rješavanju problema vezanih za volonterizam u Crnoj Gori jer imaju kapacitet da iniciraju promjene, angažuju volontere i izgrade održive volonterske platforme.</p> <p>One mogu organizovati kampanje i događaje koji promovišu volonterizam kao vrijednu društvenu i profesionalnu aktivnost. Kroz edukaciju i promociju NVO mogu pomoći da volonterizam postane prepoznat kao ključni element građanske odgovornosti.</p> <p>Dodatno, mogu realizovati projekte kao i obuke koje će omogućiti mladim i odraslim volonterima da steknu vještine i znanja potrebno za uspješno volontriranje.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - organizovanje najmanje 3 kampanje na temu volonterizma; - organizovanje 2 okrugla stola u cilju konstruktivnog dijaloga sa građanima kako bi se došlo do ključnih podataka o važnosti realizacije projekata u oblasti; - najmanje 25 radionica/obuka u osnovnim i srednjim školama o podizanju svijesti kod volonterizmu; 	<p>izveštaji nevladinih organizacija o realizaciji projekata koji su finansirani od strane EU fondova;</p>
---	---	--

1. OSTVARIVANJE STRATEŠKIH CILJEVA

3.1. Navesti ključne strateške ciljeve iz sektorske nadležnosti čijem će ostvarenju u 2025. godini doprinijeti projekti i programi nevladinih organizacija.

<p>Strateški cilj(evi) čijem ostvarenju će doprinijeti javni konkurs za projekte i programe nevladinih organizacija u <u>2025.</u> godini</p>	<p>Način na koji će javni konkurs za projekte i programe nevladinih organizacija doprinijeti ostvarenju strateških ciljeva (ukratko opisati)</p>
<p>Ključni strateški cilj je:</p> <ul style="list-style-type: none">❖ Osigurati dugoročno, pouzdano, i kvalitetno partnerstvo između države i nevladinih organizacija.• Operativni cilj 1 - Unapređenje postojećeg normativnog i strateškog okvira za dugoročno partnerstvo sa nevladinim organizacijama;• Operativni cilj 2 - Jačanje kapaciteta NVO sektora za saradnju sa državom u pripremi javnih politika i pružanju usluga građanima.	<p>Civilni sektor će doprinijeti promociji volontiranja kao i uspostavljanju volonterskih servisa s ciljem veće zapošljivosti i razvoja građanske svijesti o značaju volonterskog rada.</p>

2. JAVNI KONKURSI ZA FINANSIRANJE PROJEKATA I PROGRAMA NVO - DOPRINOS OSTVARENJU STRATEŠKIH CILJEVA IZ SEKTORSKE NADLEŽNOSTI MINISTARSTVA

4.1. Navesti javne konkurse koji se predlažu za objavljivanje u 2025. godini u cilju doprinosa ostvarenju strateških ciljeva iz sektorske nadležnosti (iz tačke 3.1.), uz prijedlog potrebnih iznosa. Ukoliko postoji mogućnost preklapanja s javnim konkursima iz nacionalnih, sredstava EU ili drugih vanjskih fondova iz nadležnosti neke druge institucije, navesti s kojim organom je potrebno koordinirati oblasti finansiranja.

Naziv javnog konkursa	Iznos	Drugi donatori s kojima je potrebno koordinirati oblast finansiranja
"Promocija volontiranja i volonterskih servisa s ciljem veće zapošljivosti mladih"	150.000 eura	

4.2. Navesti ko su predviđeni glavni korisnici projekata i programa koji će se finansirati putem javnog konkursa. Ukratko navesti glavna obilježja svake grupe korisnika, njihov broj i njihove potrebe na koje projekti i programi treba da odgovore u 2025. godini.

Opis glavnih grupa korisnika, njihov broj i potrebe

Korisnici ovog projekta su:

- **Direktne ciljne grupe su:** Mladi koji obavljaju volonterski rad i na taj način stiču iskustvo (700), posebno mladi koji obavljaju volonterski rad u sjevernom regionu Crne Gore, kao i građani Crne Gore koji koriste volonterske usluge preko nevladinih organizacija, fondacija i udruženja. (1400)
- **Indirektne ciljne grupe su** institucije državnog sistema kao i jedinice lokalne samouprave koje imaju cilj i koriste od volontiranja i volonterskih servisa.

4.3. Navesti očekivani ukupni broj ugovorenih projekata, odnosno ugovora koji se planira zaključiti s nevladinim organizacijama na osnovu javnog konkursa.

Očekivani broj projekata koji se planira finansirati / broj ugovora koje se planira zaključiti s NVO

Naziv javnog konkursa: "Promocija volontiranja i volonterskih servisa s ciljem veće zapošljivosti mladih"	Broj planiranih projekata koji se planira financirati: 15
---	---

4.4. Navešti najviši i najniži iznosi finansijske podrške koju će biti moguće ostvariti na osnovu pojedinačnog javnog konkursa navedeno u tački 4.1.

Naziv javnog konkursa: Najniži iznos finansijske podrške koju će biti moguće ostvariti na osnovu javnog konkursa: 8.000 eura	Najviši iznos finansijske podrške koju će biti moguće ostvariti na osnovu javnog konkursa: 10.000 eura
---	--

NAPOMENA: stavom 4 člana 32ž Zakona o NVO, definisano je: "Ukupan iznos sredstava koja se na osnovu javnog konkursa mogu dodijeliti nevladinoj organizaciji za finansiranje projekta, odnosno programa, ne može preći 20% od ukupno opredijeljenih sredstava koja se raspodjeljuju na osnovu tog konkursa."

3. KONSULTACIJE SA ZAINTERESOVANIM NEVLADINIM ORGANIZACIJAMA

5.1. Navesti na koji način je u skladu sa važećim propisima obavljen proces konsultovanja NVO u procesu pripreme sektorske analize

Metoda konsultacija (npr. web, email, konsultativni sastanak, itd.)	Datumi sprovedenih konsultacija	Naziv NVO koje su učestvovalе u konsultacijama
Predlozi i sugestije nevladinih organizacija dostavljene na mejl adresu naveden u Javnom pozivu: inersiha.hasanbegovic@mrzs.gov.me	Od 18. novembra do 3. decembra 2024. godine	1. NVU Naše doba, Podgorica 2. NVO ADP-Zid, Podgorica

4. KAPACITETI ZA SPROVOĐENJE JAVNOG KONKURSA

6.1. Navesti broji službenika/ica i spoljnih saradnika koji će biti zaduženi za sprovođenje javnog konkursa i praćenje realizacije finansiranih projekata i programa nevladinih organizacija (uključujući najmanje jednu terensku posjetu, prilikom koje će se provjeravati izvršavanje ugovornih obaveza, namjensko trošenje sredstava, te postizanje rezultata planiranih javnim konkursom i odobrenim projektom/programom).

Naziv javnog konkursa	Broj službenika/ica zaduženih za sprovođenje javnog konkursa i praćenje	Imena službenika/ica zaduženih za sprovođenje javnog konkursa i praćenje finansiranih projekata i programa nevladinih organizacija


	finansiranih projekata i programa nevladinih organizacija	
"Promocija volontiranja i volonterskih servisa s ciljem veće zapošljivosti mladih"	3	Mersiha Hasanbegović Milica Mardokić Sekulović Biljana Vučetić

Ovjera ministarke:

Naida Nišić

 Ime i prezime

M.P.



 Potpis