

ZAHTJEV ZA DAVANJE SAGLASNOSTI ZA POPUNU RADNIH MJESTA U MINISTARSTVU UNUTRAŠNJIH POSLOVA, KOJA NIJESU PREDVIĐENA KADROVSKIM PLANOM

Članom 38 Zakona o državnim službenicima i namještenicima, propisano je da Odluku o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta starješina državnog organa može donijeti ako je: radno mjesto utvrđeno aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji; radno mjesto nije popunjeno, osim u slučaju iz člana 52 stav 2 ovog zakona; je popuna radnog mjesta predviđena kadrovskim planom iz člana 148 ovog zakona; je državni organ za to obezbijedio finansijska sredstva.

Stavom 2 istog člana propisano je da, **izuzetno**, starješina državnog organa može donijeti odluku o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta čija popuna nije predviđena kadrovskim planom iz člana 148 ovog zakona, **ako je to radno mjesto u toku tekuće kalendarske godine ostalo upražnjeno prestankom radnog odnosa državnog službenika, odnosno namještenika u državnom organu ili ako zbog organizacionih izmjena i/ili neophodnosti popune radnog mjesta pribavi saglasnost Vlade.**

Shodno preporukama Evropske komisije, Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Ministarstva unutrašnjih poslova, objedinjene su i formirane nove organizacione jedinice. Integrisanjem Uprave policije u okviru Ministarstva unutrašnjih poslova kadrovski, administrativno - tehnički poslovi, strateško planiranje, javne nabavke i finansije su spojene i u cilju jačanja organizacionih jedinica koji vrše navedene poslove.

Imajući u vidu veliki obim i složenost poslova u određenim organizacionim jedinicama u okviru Ministarstva, izražena je potreba za zapošljavanjem nedostajućih novih kadrova, cijeneći činjenicu da se određena radna mjesta ne mogu popuniti putem raspoređivanja.

U Ministarstvu unutrašnjih poslova bilo je potrebno popuniti 83 radna mjesta u zvanju državnih službenika i namještenika.

Vlada Crne Gore, je Zaključkom broj 07-7525/2 od 24.11.2022.godine, dala saglasnost za zasnivanje radnog odnosa 83 državna službenika i namještenika u skladu sa zakonom.

Od strane Uprave za ljudske resurse, krajem 2022.godine, kao i u I i II kvartalu 2023.godine objavljena su 83 oglasa za potrebe Mup-a. Odluke o pokretanju postupka za popunu radnih mjesta putem javnog oglasa za 5 radnih mjesta, donijete od strane ministra unutrašnjih poslova, krajem 2022.godine, upućene su na dalje postupanje Upravi za ljudske resurse. Nakon sprovedenog postupka oglašavanja tokom I i II kvartala 2023.godine, ovo Ministarstvo, informisano je putem Lista za izbor kandidata, koje su dostavljene od strane pomenute Uprave, da na oglašena radna mjesta nema kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa i da nema kandidata za izbor. Imajući u vidu da nije bilo kandidata za izbor, postupak oglašavanja je potrebno ponovo sprovesti kako bi se obezbijedio nesmetan rad unutar organizacionih jedinica u Mup-a.

Ministarstvo unutrašnjih poslova je od Ministarstva finansija, aktom broj 02-430/22-2422/1 od 30.12.2022.godine, obaviješteno da su Zakonom o budžetu Crne Gore za 2023.godinu, u okviru Aktivnosti, na izdatak 411-Bruto zarade i doprinosi na teret poslodavca raspoloživa sredstva za navedena radna mjesta.

Radi poštovanja propisa iz nadležnosti Uprave za ljudske resurse potrebno je da se u ponovnom postupku pribavi saglasnost Vlade Crne Gore zbog nepostojanja Kadrovskog plana za budžetsku 2023.godinu.