



Broj: 07-100/26-156/3

Podgorica, 01. jul 2026. godine

Na osnovu člana 18 Uredbe o izboru predstavnika nevladinih organizacija u radna tijela organa državne uprave i sprovođenju javne rasprave u pripremi zakona i strategija („Službeni list Crne Gore“ broj: 41/18), Ministarstvo rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga sačinilo je

IZVJEŠTAJ O SPROVEDENOJ JAVNOJ RASPRAVI

NACRTA STRATEGIJE ZAPOŠLJAVANJA CRNE GORE 2026–2030.

VRIJEME TRAJANJA JAVNE RASPRAVE

Javna rasprava trajala je od 9. juna do 29. juna 2026. godine.

NAČIN SPROVOĐENJA JAVNE RASPRAVE

Ministarstvo rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga sprovelo je javnu raspravu o Nacrtu strategije zapošljavanja Crne Gore 2026–2030 dostavljanjem primjedbi, prijedloga, sugestija i komentara na Nacrt strategije, u pisanom ili elektronskom obliku.

Program javne rasprave o tekstu Nacrta strategije zapošljavanja Crne Gore 2026–2030 objavljen je na internet stranici Ministarstva rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga, Javna rasprava o Nacrtu strategije zapošljavanja Crne Gore 2026-2030.

U okviru javne rasprave održan je okrugli sto 26. juna 2026. godine, u periodu od 9.00 do 11.00 časova, u Velikoj sali Ministarstva rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga.

PREDSTAVNICI MINISTARSTVA KOJI SU UČESTVOVALI U JAVNOJ RASPRAVI

- Ranka Pavićević, načelnica u Direkciji za razvoj politika tržišta rada;
- Armin Fetahović, samostalni savjetnik I u Direkciji za razvoj politika tržišta rada;
- Tanja Bešović, savjetnica u Direkciji za razvoj politika tržišta rada.

PODACI O BROJU I STRUKTURI UČESNIKA U JAVNOJ RASPRAVI

Na javni poziv organima, organizacijama, udruženjima i pojedincima (zainteresovana javnost) da se uključe u javnu raspravu i daju svoj doprinos unapređenju teksta Nacrta strategije zapošljavanja Crne Gore 2026–2030, tokom trajanja javne rasprave pristigli su komentari, primjedbe i sugestije od Udruženja mladih sa hendikepom Crne Gore (UMHCG), dostavljeni putem elektronske pošte.

Dostavljeni komentari, primjedbe i sugestije razmotreni su prilikom finalizacije teksta Nacrta strategije zapošljavanja Crne Gore 2026–2030.

MJESTO I DATUM SAČINJAVANJA IZVJEŠTAJA

Podgorica, 01. jul 2026. godine.

NAZIV ORGANIZACIONE JEDINICE MINISTARSTVA RADA, ZAPOŠLJAVANJA I SOCIJALNOG DIJALOGA KOJA JE ODGOVORNA ZA PRIPREMU NACRTA STRATEGIJE

Direktorat za pristup i politike tržišta rada – Direkcija za razvoj politika tržišta rada.

PRIMJEDBE, PRIJEDLOZI I SUGESTIJE NA NACRT STRATEGIJE ZAPOŠLJAVANJA CRNE GORE 2026–2030

Tokom trajanja javne rasprave primjedbe, prijedloge i sugestije na Nacrt strategije zapošljavanja Crne Gore 2026–2030 dostavilo je **Udruženje mladih sa hendikepom Crne Gore (UMHCG)**.

1. UMHCG je predložio da se Nacrt strategije u većoj mjeri uskladi sa preporukama Komiteta Ujedinjenih nacija za prava osoba s invaliditetom sadržanim u Zaključnim razmatranjima o inicijalnom izvještavanju Crne Gore, kroz definisanje jasnih, mjerljivih i primjenjivih ciljeva, mjera i aktivnosti koje se odnose na unapređenje položaja osoba s invaliditetom na tržištu rada. Posebno je predloženo da se Strategijom predvide mjere koje se odnose na zaštitu zaposlenih osoba s invaliditetom od otpuštanja, unapređenje zapošljavanja osoba s invaliditetom, posebno žena s invaliditetom, obezbjeđivanje razumnih adaptacija na radnom mjestu, prikupljanje razvrstanih statističkih podataka o položaju osoba s invaliditetom u oblasti rada i zapošljavanja, kao i reformu postupaka procjene radne sposobnosti u skladu sa modelom invaliditeta zasnovanim na ljudskim pravima.

Odgovor na primjedbu, predlog, sugestiju: Djelimično prihvaćeno. Strateški dokument je unaprijeđen u dijelu koji se odnosi na unapređenje položaja osoba s invaliditetom na tržištu rada, dok će pojedina pitanja koja zahtijevaju izmjene zakonodavstva biti razmatrana u okviru budućih normativnih aktivnosti Ministarstva.

2. UMHCG je predložio da se u okviru Operativnog cilja 3 – *Unapređenje položaja nezaposlenih lica na tržištu rada kroz efikasnost usluga tržišta rada i mjera aktivne politike zapošljavanja i jačanje socijalne uključenosti i smanjenje siromaštva* redefinišu i dopune pokazatelji učinka kako bi se omogućilo adekvatno mjerenje ostvarenja ciljeva koji se odnose na socijalnu uključenost, smanjenje siromaštva i unapređenje položaja marginalizovanih grupa, uključujući osobe s invaliditetom.

Odgovor na primjedbu, predlog, sugestiju: Djelimično prihvaćeno. Prilikom završne faze izrade Strategije unaprijeđeni su pojedini pokazatelji učinka, vodeći računa o raspoloživosti i

uporedivosti podataka. Istovremeno, Strategija je dopunjena sadržajem kojim se dodatno unapređuje položaj osoba sa invaliditetom na tržištu rada kroz unapređenje profesionalne rehabilitacije, razvoj stručnih znanja i kompetencija, jačanje saradnje sa poslodavcima, unapređenje usluga podrške, digitalizaciju usluga i uspostavljanje Registra osoba sa invaliditetom.

3. UMHCG je predložio da se u opisu mjere 3.5 – *Sprovođenje aktivnosti profesionalne rehabilitacije i podrške za zapošljavanje usmjerenih na poboljšanje položaja lica sa invaliditetom na tržištu rada* predvidi redefinisane javnih poziva za projekte zapošljavanja osoba sa invaliditetom koje raspisuje Zavod za zapošljavanje Crne Gore.

Odgovor na primjedbu, predlog, sugestiju Nije prihvaćeno. Način raspisivanja javnih poziva nije predmet uređivanja Strategije, već se uređuje u skladu sa važećim propisima i nadležnostima Zavoda za zapošljavanje Crne Gore.

4. UMHCG je ukazao da je Nacrt strategije objavljen bez pratećeg Akcionog plana, iako Metodologija razvijanja politika, izrade i praćenja sprovođenja strateških dokumenata propisuje da strateški dokument, između ostalog, sadrži i akcioni plan sa procjenom finansijskih sredstava potrebnih za sprovođenje planiranih mjera i aktivnosti.

Odgovor na primjedbu, predlog, sugestiju: Nije prihvaćeno. Akcioni plan priprema se kao poseban dokument.

5. UMHCG je predložio da se u Strategiji predvidi posebna mjera koja se odnosi na unapređenje zakonodavnog okvira u oblasti profesionalne rehabilitacije i zapošljavanja osoba s invaliditetom. U okviru ove mjere predloženo je potpuno usklađivanje Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju lica sa invaliditetom sa Konvencijom Ujedinjenih nacija o pravima osoba s invaliditetom, uključujući uvođenje i primjenu nedostajućih mehanizama i prava koje Konvencija garantuje, naročito razumnih adaptacija.

Odgovor na primjedbu, predlog, sugestiju: Djelimično prihvaćeno. Prilikom završne faze izrade Strategije dodatno su unaprijeđeni sadržaji koji se odnose na unapređenje položaja osoba sa invaliditetom na tržištu rada, u skladu sa principima Konvencije Ujedinjenih nacija o pravima osoba s invaliditetom. Pitanja koja se odnose na dalje unapređenje zakonodavnog okvira biće razmatrana kroz reformske i normativne aktivnosti Ministarstva, zbog čega nije ocijenjeno potrebnim definisati posebnu stratešku mjeru.

6. UMHCG je predložio da se Strategija dopuni specifičnim mjerama i aktivnostima za povećanje zapošljivosti, zaposlenosti i dugoročne radne integracije osoba s invaliditetom. Posebno je predloženo da se predvide aktivnosti koje se odnose na stručno usavršavanje osoba s invaliditetom u skladu s procijenjenim interesovanjima i potrebama, edukaciju poslodavaca o mogućnostima i prednostima zapošljavanja osoba s invaliditetom, istraživanja o stepenu

poštovanja prava na rad osoba s invaliditetom na državnom i lokalnom nivou, kao i razvoj servisa podrške za zapošljavanje i zadržavanje radnog mjesta osoba s invaliditetom.

Odgovor na primjedbu, predlog, sugestiju: Djelimično prihvaćeno. Prilikom završne faze izrade Strategije dodatno su unaprijeđene mjere koje se odnose na unapređenje položaja osoba sa invaliditetom na tržištu rada, uključujući aktivnosti usmjerene na razvoj stručnih znanja i kompetencija, jačanje saradnje i informisanja poslodavaca o mogućnostima zapošljavanja osoba sa invaliditetom, kao i unapređenje usluga podrške u procesu zapošljavanja i zadržavanja zaposlenja.

7. UMHCG je predložio uvođenje programa bespovratne finansijske podrške osobama s invaliditetom koje žele da pokrenu ili razvijaju sopstveni biznis. Pored finansijske podrške, predloženo je da program obuhvati mentorsku i stručnu podršku, obuke o vođenju poslovanja, pristup mrežama partnera i tržištima, kao i druge oblike podrške potrebne za održivost i dugoročni uspjeh pokrenutih biznisa.

Odgovor na primjedbu, predlog, sugestiju: Nije prihvaćeno. Strategija prepoznaje značaj podrške samozapošljavanju osoba sa invaliditetom, koja se već ostvaruje kroz postojeće programe aktivne politike zapošljavanja i posebne programe Zavoda za zapošljavanje Crne Gore. Iz tog razloga nije ocijenjeno potrebnim definisati posebnu stratešku mjeru koja se odnosi na ovu oblast.

MINISTARKA

Naida Nišić

