



CRNA GORA  
MINISTARSTVO ODBRANE  
UP I Broj: 806021-3705/19  
Podgorica, 23.10.2019. godine

Ministar odbrane, na osnovu člana 31 stav 1 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru („Službeni list CG“, br. 16/16, 83/16, 21/17, 42/17, 12/18, 39/18, 42/18 i 34/19), **donosi**

## RJEŠENJE

1. Miodragu Vuksanoviću, pukovniku, načelniku Direkcije za strateško planiranje odbrane u Direktoratu za politiku i planiranje odbrane, isplatiti uvećanje zarade od po 40% po času, za 40 časova rada dužeg od punog radnog vremena, ostvarenih u mjesecu oktobru 2019. godine.
2. Obračun i isplatu uvećanja zarade iz tačke 1 ovog rješenja izvršiće Služba za finansijsko poslovanje.

## Obrazloženje

Direktorat za politiku i planiranje odbrane, dostavio je akt broj: 805-8260/19 od 16.10.2019. godine, za donošenje Rješenja za isplatu nadoknade za prekovremeni rad za Miodraga Vuksanovića, pukovnika, načelnika Direkcije za strateško planiranje odbrane u Direktoratu za politiku i planiranje odbrane, po osnovu rada dužeg od punog radnog vremena (prekovremeni rad), zbog iznenadno povećanog obima posla, za mjesec oktobar 2019. godine.

Odredbom člana 17 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list Crne Gore“, broj 2/18 i 34/19), propisano je da se na prava, obaveze i odgovornosti državnog službenika, odnosno namještenika, koja nijesu uređena ovim ili posebnim zakonom, primjenjuju opšti propisi o radu.

Zakonom o radu („Službeni list Crne Gore“, br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14, 53/14 i 4/18) propisano je da radno vrijeme zaposlenog može trajati i duže od punog radnog vremena (prekovremeni rad), ako se odgovarajućom organizacijom rada i rasporedom radnog vremena ne može završiti iznenada povećani obim posla (član 49 stav 1). Rad duži od punog radnog vremena može trajati samo onoliko koliko je neophodno da se otklone uzroci zbog kojih je uveden, ali ne duže od 10 časova nedeljno i uvodi se pisanom odlukom poslodavca prije početka tog rada (član 49 st. 2 i 3).

Odredbom člana 11 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, utvrđuje se da se zarada zaposlenog sastoji, između ostalog, i od dodatka na osnovnu zaradu, koji uključuje i rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad). Visina dodatka po času na osnovnu zaradu (dodatak za prekovremeni rad) se utvrđuje u iznosima utvrđenim kolektivnim ugovorom.

Granskim kolektivnim ugovorom za oblast uprave i pravosuđa („Službeni list Crne Gore“, broj 18/15), članom 14 stav 1 alineja 3, utvrđeno je da se zarada zaposlenom uvećava po 40% za rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad).

Imajući u vidu da je gore imenovani, zbog iznenadno povećanog obima posla u Direktoratu za politiku i planiranje odbrane, koji su se odnosili na angažovanje tokom pripreme i realizacije bilateralnih konsultacija sa NATO delegacijom 8. i 9. oktobra 2019. godine, kao i na izradu i dostavljanje dopune odgovora na NATO Upitnik o odbrambenim sposobnostima Crne Gore za 2019. godinu nakon realizovanih bilateralnih konsultacija, ostvario ukupno 40 časova rada dužeg od punog radnog vremena tokom mjeseca oktobra 2019. godine, stekli su se uslovi, utvrđeni citiranim propisima, za uvećanje zarade imenovanom po času za 40%, to je riješeno kao u dispozitivu.

**Uputstvo o pravnoj zaštiti:** Protiv ovog rješenja može se podnijeti žalba Komisiji za žalbe u roku od osam dana od dana njegovog prijema, preko ovog ministarstva.

**MINISTAR**  
**mr. Predrag Bošković**



**DOSTAVITI:**

- imenovanom
- Direktoratu za ljudske resurse  
Direkciji za statusna pitanja, pravne i stambene poslove-  
Odsjek za statusna pitanja-
- Službi za finansijsko poslovanje
- a/a



CRNA GORA

MINISTARSTVO ODBRANE

UP I Broj: 806021-39M/19

Podgorica, 31.10.2019. godine

Ministar odbrane, na osnovu člana 31 stav 1 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru („Službeni list CG“, br. 16/16, 83/16, 21/17, 42/17, 12/18, 39/18, 42/18 i 34/19), **donosi**

## RJEŠENJE

1. Radmili Perović, šefici Odsjeka za NATO u Direkciji za multilateralne poslove i mirovne misije, Direktorata za politiku i planiranje odbrane, isplatiti uvećanje zarade od po 40% po času, za 40 časova rada dužeg od punog radnog vremena, ostvarenih u mjesecu oktobru 2019. godine.
2. Obračun i isplatu uvećanja zarade iz tačke 1 ovog rješenja izvršiće Služba za finansijsko poslovanje.

## Obrazloženje

Direktorat za politiku i planiranje odbrane, dostavio je akt broj: 80503-8707/19 od 25.10.2019. godine, za donošenje Rješenja za isplatu nadoknade za prekovremeni rad za Radmilu Perović, šeficu Odsjeka za NATO u Direkciji za multilateralne poslove i mirovne misije, Direktorata za politiku i planiranje odbrane, po osnovu rada dužeg od punog radnog vremena (prekovremeni rad), zbog iznenadno povećanog obima posla, za mjesec oktobar 2019. godine.

Odredbom člana 17 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list Crne Gore“, broj 2/18 i 34/19), propisano je da se na prava, obaveze i odgovornosti državnog službenika, odnosno namještenika, koja nijesu uređena ovim ili posebnim zakonom, primjenjuju opšti propisi o radu.

Zakonom o radu („Službeni list Crne Gore“, br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14, 53/14 i 4/18) propisano je da radno vrijeme zaposlenog može trajati i duže od punog radnog vremena (prekovremeni rad), ako se odgovarajućom organizacijom rada i rasporedom radnog vremena ne može završiti iznenada povećani obim posla (član 49 stav 1). Rad duži od punog radnog vremena može trajati samo onoliko koliko je neophodno da se otklone uzroci zbog kojih je uveden, ali ne duže od 10 časova nedeljno i uvodi se pisanom odlukom poslodavca prije početka tog rada (član 49 st. 2 i 3).

Odredbom člana 11 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, utvrđuje se da se zarada zaposlenog sastoji, između ostalog, i od dodatka na osnovnu zaradu, koji uključuje i rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad). Visina dodatka po času na osnovnu zaradu (dodatak za prekovremeni rad) se utvrđuje u iznosima utvrđenim kolektivnim ugovorom.

Granskim kolektivnim ugovorom za oblast uprave i pravosuđa („Službeni list Crne Gore“, broj 18/15), članom 14 stav 1 alineja 3, utvrđeno je da se zarada zaposlenom uvećava po 40% za rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad).

Imajući u vidu da je gore imenovana, zbog iznenadno povećanog obima posla u Odsjeku za za NATO, Direkcija za multilateralne poslove i mirovne misije, Direktorat za politiku i planiranje odbrane, koji su se odnosili na pripremu materijala za sastanak NATO ministara odbrane u Briselu, ostvarila ukupno 40 časova rada dužeg od punog radnog vremena tokom mjeseca oktobra 2019. godine, stekli su se uslovi, utvrđeni citiranim propisima, za uvećanje zarade imenovanoj po času za 40%, to je riješeno kao u dispozitivu.

**Uputstvo o pravnoj zaštiti:** Protiv ovog rješenja može se podnijeti žalba Komisiji za žalbe u roku od osam dana od dana njegovog prijema, preko ovog ministarstva.

**MINISTAR**

**mr Predrag Bošković**



**DOSTAVITI:**

- imenovanoj
- Direktoratu za ljudske resurse  
Direkciji za statusna pitanja, pravne i stambene poslove-  
Odsjek za statusna pitanja-
- Službi za finansijsko poslovanje
- a/a



CRNA GORA

MINISTARSTVO ODBRANE

UP I Broj: 806021- 3912/19

Podgorica, 31.10.2019. godine

Ministar odbrane, na osnovu člana 31 stav 1 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru („Službeni list CG“, br. 16/16, 83/16, 21/17, 42/17, 12/18, 39/18, 42/18 i 34/19), **donosi**

## RJEŠENJE

1. Irena Radoman, samostalna savjetnica I u Odsjeku za NATO, Direkcija za multilateralne poslove i mirovne misije, Direktorat za politiku i planiranje odbrane, isplatiti uvećanje zarade od po 40% po času, za 40 časova rada dužeg od punog radnog vremena, ostvarenih u mjesecu oktobru 2019. godine.
2. Obračun i isplatu uvećanja zarade iz tačke 1 ovog rješenja izvršiće Služba za finansijsko poslovanje.

## Obrazloženje

Direktorat za politiku i planiranje odbrane, dostavio je akt broj: 80503-8707/19 od 25.10.2019. godine, za donošenje Rješenja za isplatu nadoknade za prekovremeni rad za Irenu Radoman, samostalnu savjetnicu I u Odsjeku za NATO, Direkcija za multilateralne poslove i mirovne misije, Direktorat za politiku i planiranje odbrane, po osnovu rada dužeg od punog radnog vremena (prekovremeni rad), zbog iznenadno povećanog obima posla, za mjesec oktobar 2019. godine.

Odredbom člana 17 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list Crne Gore“, broj 2/18 i 34/19), propisano je da se na prava, obaveze i odgovornosti državnog službenika, odnosno namještenika, koja nijesu uređena ovim ili posebnim zakonom, primjenjuju opšti propisi o radu.

Zakonom o radu („Službeni list Crne Gore“, br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14, 53/14 i 4/18) propisano je da radno vrijeme zaposlenog može trajati i duže od punog radnog vremena (prekovremeni rad), ako se odgovarajućom organizacijom rada i rasporedom radnog vremena ne može završiti iznenada povećani obim posla (član 49 stav 1). Rad duži od punog radnog vremena može trajati samo onoliko koliko je neophodno da se otklone uzroci zbog kojih je uveden, ali ne duže od 10 časova nedeljno i uvodi se pisanom odlukom poslodavca prije početka tog rada (član 49 st. 2 i 3).

Odredbom člana 11 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, utvrđuje se da se zarada zaposlenog sastoji, između ostalog, i od dodatka na osnovnu zaradu, koji uključuje i rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad). Visina dodatka po času na osnovnu zaradu (dodatak za prekovremeni rad) se utvrđuje u iznosima utvrđenim kolektivnim ugovorom.

Granskim kolektivnim ugovorom za oblast uprave i pravosuđa („Službeni list Crne Gore“, broj 18/15), članom 14 stav 1 alineja 3, utvrđeno je da se zarada zaposlenom uvećava po 40% za rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad).

Imajući u vidu da je gore imenovana, zbog iznenadno povećanog obima posla u Odsjeku za za NATO, Direkcija za multilateralne poslove i mirovne misije, Direktorat za politiku i planiranje odbrane, koji su se odnosili na pripremu materijala za sastanak NATO ministara odbrane u Briselu, ostvarila ukupno 40 časova rada dužeg od punog radnog vremena tokom mjeseca oktobra 2019. godine, stekli su se uslovi, utvrđeni citiranim propisima, za uvećanje zarade imenovanoj po času za 40%, to je riješeno kao u dispozitivu.

**Uputstvo o pravnoj zaštiti:** Protiv ovog rješenja može se podnijeti žalba Komisiji za žalbe u roku od osam dana od dana njegovog prijema, preko ovog ministarstva.



**DOSTAVITI:**

- imenovanoj
- Direktoratu za ljudske resurse  
Direkciji za statusna pitanja, pravne i stambene poslove-  
Odsjek za statusna pitanja-
- Službi za finansijsko poslovanje
- a/a



**CRNA GORA**  
**MINISTARSTVO ODBRANE**

Broj: 806021- 9073/19 - 2  
Podgorica, 7.11.2019. godine

Ministar odbrane, na osnovu člana 31 stav 1 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru („Službeni list CG“, br. 16/16, 83/16, 21/17, 42/17, 12/18, 39/18, 42/18 i 34/19), **donosi**

### **RJEŠENJE**

1. Filipu Dobroviću, šefu Odsjeka za bilateralnu saradnju i diplomatiju u Direkciji za međunarodnu saradnju i vojnu diplomatiju, Direktorat za politiku i planiranje odbrane, isplatiti uvećanje zarade od po 40% po času, za 40 časova rada dužeg od punog radnog vremena, ostvarenih u mjesecu oktobru 2019. godine.
2. Obračun i isplatu uvećanja zarade iz tačke 1 ovog rješenja izvršiće Služba za finansijsko poslovanje.

### **Obrazloženje**

Direktorat za politiku i planiranje odbrane, dostavio je akt broj: 80503-9073/19 od 4.11.2019. godine, za donošenje Rješenja za isplatu nadoknade za prekovremeni rad za Filipa Dobrovića, šefa Odsjeka za bilateralnu saradnju i diplomatiju u Direkciji za međunarodnu saradnju i vojnu diplomatiju, Direktorat za politiku i planiranje odbrane, po osnovu rada dužeg od punog radnog vremena (prekovremeni rad), zbog iznenadno povećanog obima posla, za mjesec oktobar 2019. godine.

Odredbom člana 17 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list Crne Gore“, broj 2/18 i 34/19), propisano je da se na prava, obaveze i odgovornosti državnog službenika, odnosno namještenika, koja nijesu uređena ovim ili posebnim zakonom, primjenjuju opšti propisi o radu.

Zakonom o radu („Službeni list Crne Gore“, br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14, 53/14 i 4/18) propisano je da radno vrijeme zaposlenog može trajati i duže od punog radnog vremena (prekovremeni rad), ako se odgovarajućom organizacijom rada i rasporedom radnog vremena ne može završiti iznenada povećani obim posla (član 49 stav 1). Rad duži od punog radnog vremena može trajati samo onoliko koliko je neophodno da se otklone uzroci zbog kojih je uveden, ali ne duže od 10 časova nedeljno i uvodi se pisanom odlukom poslodavca prije početka tog rada (član 49 st. 2 i 3).

Odredbom člana 11 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, utvrđuje se da se zarada zaposlenog sastoji, između ostalog, i od dodatka na osnovnu zaradu, koji uključuje i rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad). Visina dodatka po času na osnovnu zaradu (dodatak za prekovremeni rad) se utvrđuje u iznosima utvrđenim kolektivnim ugovorom.

Granskim kolektivnim ugovorom za oblast uprave i pravosuđa („Službeni list Crne Gore“, broj 18/15), članom 14 stav 1 alineja 3, utvrđeno je da se zarada zaposlenom uvećava po 40% za rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad).

Imajući u vidu da je gore imenovani, zbog iznenadno povećanog obima posla u Direktoratu za politiku i planiranje odbrane, koji su se odnosili na poslove pripreme brojnih posjeta i sastanaka na najvišem nivou, ostvario ukupno 40 časova rada dužeg od punog radnog vremena tokom mjeseca oktobra 2019. godine, stekli su se uslovi, utvrđeni citiranim propisima, za uvećanje zarade imenovanom po času za 40%, to je riješeno kao u dispozitivu.

**Uputstvo o pravnoj zaštiti:** Protiv ovog rješenja može se podnijeti žalba Komisiji za žalbe u roku od osam dana od dana njegovog prijema, preko ovog ministarstva.

**MINISTAR**  
**mr Predrag Bošković**



**DOSTAVITI:**

- imenovanom
- Direktoratu za ljudske resurse  
Direkciji za statusna pitanja, pravne i stambene poslove-  
Odsjek za statusna pitanja-
- Službi za finansijsko poslovanje
- a/a





CRNA GORA

MINISTARSTVO ODBRANE

UP I Broj: 806021- 4142/19

Podgorica, 29.11.2019. godine

Ministar odbrane, na osnovu člana 31 stav 1 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru („Službeni list CG“, br. 16/16, 83/16, 21/17, 42/17, 12/18, 39/18, 42/18 i 34/19), **donosi**

## RJEŠENJE

1. Radmili Perović, šefici Odsjeka za NATO u Direkciji za multilateralne poslove i mirovne misije, Direktorat za politiku i planiranje odbrane, isplatiti uvećanje zarade od po 40% po času, za 40 časova rada dužeg od punog radnog vremena, ostvarenih u mjesecu novembru 2019. godine.
2. Obračun i isplatu uvećanja zarade iz tačke 1 ovog rješenja izvršiće Služba za finansijsko poslovanje.

## Obrazloženje

Direktorat za politiku i planiranje odbrane, dostavio je akt broj: 80503-9880/19 od 25.11.2019. godine, za donošenje Rješenja za isplatu nadoknade za prekovremeni rad za Radmilu Perović, šeficu Odsjeka za NATO u Direkciji za multilateralne poslove i mirovne misije, Direktorat za politiku i planiranje odbrane, po osnovu rada dužeg od punog radnog vremena (prekovremeni rad), zbog iznenadno povećanog obima posla, za mjesec novembar 2019. godine.

Odredbom člana 17 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list Crne Gore“, broj 2/18 i 34/19), propisano je da se na prava, obaveze i odgovornosti državnog službenika, odnosno namještenika, koja nijesu uređena ovim ili posebnim zakonom, primjenjuju opšti propisi o radu.

Zakonom o radu („Službeni list Crne Gore“, br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14, 53/14 i 4/18) propisano je da radno vrijeme zaposlenog može trajati i duže od punog radnog vremena (prekovremeni rad), ako se odgovarajućom organizacijom rada i rasporedom radnog vremena ne može završiti iznenada povećani obim posla (član 49 stav 1). Rad duži od punog radnog vremena može trajati samo onoliko koliko je neophodno da se otklone uzroci zbog kojih je uveden, ali ne duže od 10 časova nedeljno i uvodi se pisanom odlukom poslodavca prije početka tog rada (član 49 st. 2 i 3).

Odredbom člana 11 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, utvrđuje se da se zarada zaposlenog sastoji, između ostalog, i od dodatka na osnovnu zaradu, koji uključuje i rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad). Visina dodatka po času na osnovnu zaradu (dodatak za prekovremeni rad) se utvrđuje u iznosima utvrđenim kolektivnim ugovorom.

Granskim kolektivnim ugovorom za oblast uprave i pravosuđa („Službeni list Crne Gore“, broj 18/15), članom 14 stav 1 alineja 3, utvrđeno je da se zarada zaposlenom uvećava po 40% za rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad).

Imajući u vidu da je gore imenovana, zbog iznenadno povećanog obima posla u Odsjeku za NATO, Direkcija za multilateralne poslove i mirovne misije, Direktorat za politiku i planiranje odbrane, ostvarila ukupno 40 časova rada dužeg od punog radnog vremena tokom mjeseca novembra 2019. godine, stekli su se uslovi, utvrđeni citiranim propisima, za uvećanje zarade imenovanoj po času za 40%, to je riješeno kao u dispozitivu.

**Uputstvo o pravnoj zaštiti:** Protiv ovog rješenja može se podnijeti žalba Komisiji za žalbe u roku od osam dana od dana njegovog prijema, preko ovog ministarstva.



**DOSTAVITI:**

- imenovanoj
- Direktoratu za ljudske resurse  
Direkciji za statusna pitanja, pravne i stambene poslove-  
Odsjek za statusna pitanja-
- Službi za finansijsko poslovanje
- a/a



CRNA GORA  
MINISTARSTVO ODBRANE  
UP I Broj: 806021- 4254/19  
Podgorica, 5.12.2019. godine

Ministar odbrane, na osnovu člana 31 stav 1 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru („Službeni list CG“, br. 16/16, 83/16, 21/17, 42/17, 12/18, 39/18, 42/18 i 34/19), **donosi**

### RJEŠENJE

1. Almi Adrović, načelnici Direkcije za integritet, Direktorata za politiku i planiranje odbrane, isplatiti uvećanje zarade od po 40% po času, za 40 časova rada dužeg od punog radnog vremena, ostvarenih u mjesecu novembru 2019. godine.

2. Obračun i isplatu uvećanja zarade iz tačke 1 ovog rješenja izvršice Služba za finansijsko poslovanje.

### Obrazloženje

Direktorat za politiku i planiranje odbrane, dostavio je akt broj: 805-10057/19 od 29.11.2019. godine, za donošenje Rješenja za isplatu nadoknade za prekovremeni rad za Almu Adrović, načelnicu Direkcije za integritet, Direktorata za politiku i planiranje odbrane, po osnovu rada dužeg od punog radnog vremena (prekovremeni rad), zbog iznenadno povećanog obima posla, za mjesec novembar 2019. godine.

Odredbom člana 17 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list Crne Gore“, broj 2/18 i 34/19), propisano je da se na prava, obaveze i odgovornosti državnog službenika, odnosno namještenika, koja nijesu uređena ovim ili posebnim zakonom, primjenjuju opšti propisi o radu.

Zakonom o radu („Službeni list Crne Gore“, br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14, 53/14 i 4/18) propisano je da radno vrijeme zaposlenog može trajati i duže od punog radnog vremena (prekovremeni rad), ako se odgovarajućom organizacijom rada i rasporedom radnog vremena ne može završiti iznenada povećani obim posla (član 49 stav 1). Rad duži od punog radnog vremena može trajati samo onoliko koliko je neophodno da se otklone uzroci zbog kojih je uveden, ali ne duže od 10 časova nedeljno i uvodi se pisanom odlukom poslodavca prije početka tog rada (član 49 st. 2 i 3).

Odredbom člana 11 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, utvrđuje se da se zarada zaposlenog sastoji, između ostalog, i od dodatka na osnovnu zaradu, koji uključuje i rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad). Visina dodatka po času na osnovnu zaradu (dodatak za prekovremeni rad) se utvrđuje u iznosima utvrđenim kolektivnim ugovorom.

Granskim kolektivnim ugovorom za oblast uprave i pravosuđa („Službeni list Crne Gore“, broj 18/15), članom 14 stav 1 alineja 3, utvrđeno je da se zarada zaposlenoj uvećava po 40% za rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad).

Imajući u vidu da je gore imenovana, zbog iznenadno povećanog obima posla u Direkciji za integritet, ostvarila ukupno 40 časova rada dužeg od punog radnog vremena tokom mjeseca novembra 2019. godine, stekli su se uslovi, utvrđeni citiranim propisima, za uvećanje zarade imenovanoj po času za 40%, to je riješeno kao u dispozitivu.

**Uputstvo o pravnoj zaštiti:** Protiv ovog rješenja može se podnijeti žalba Komisiji za žalbe u roku od osam dana od dana njegovog prijema, preko ovog ministarstva.

**MINISTAR**  
**mr. Predrag Bošković**



**DOSTAVITI:**

- imenovanoj
- Direktoratu za ljudske resurse  
Direkciji za statusna pitanja, pravne i stambene poslove-  
Odsjek za statusna pitanja-
- Službi za finansijsko poslovanje
- a/a



CRNA GORA

MINISTARSTVO ODBRANE

UP I Broj: 806021- 4264/19

Podgorica, 5.12.2019. godine

Ministar odbrane, na osnovu člana 31 stav 1 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru („Službeni list CG“, br. 16/16, 83/16, 21/17, 42/17, 12/18, 39/18, 42/18 i 34/19), **donosi**

### RJEŠENJE

1. Mariji Vujošević, samostalnoj savjetnici I za bilateralnu saradnju u Odsjeku za bilateralnu saradnju i diplomatiju, Direkcija za međunarodnu saradnju i vojnu diplomatiju, Direktorat za politiku i planiranje odbrane, isplatiti uvećanje zarade od po 40% po času, za 40 časova rada dužeg od punog radnog vremena, ostvarenih u mjesecu novembru 2019. godine.
2. Obračun i isplatu uvećanja zarade iz tačke 1 ovog rješenja izvršiće Služba za finansijsko poslovanje.

### Obrazloženje

Direktorat za politiku i planiranje odbrane, dostavio je akt broj: 80502-9911/19 od 25.11.2019. godine, za donošenje Rješenja za isplatu nadoknade za prekovremeni rad za Mariju Vujošević, samostalnu savjetnicu I za bilateralnu saradnju u Odsjeku za bilateralnu saradnju i diplomatiju, Direkcija za međunarodnu saradnju i vojnu diplomatiju, Direktorat za politiku i planiranje odbrane, po osnovu rada dužeg od punog radnog vremena (prekovremeni rad), zbog iznenadno povećanog obima posla, za mjesec novembar 2019. godine.

Odredbom člana 17 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list Crne Gore“, broj 2/18 i 34/19), propisano je da se na prava, obaveze i odgovornosti državnog službenika, odnosno namještenika, koja nijesu uređena ovim ili posebnim zakonom, primjenjuju opšti propisi o radu.

Zakonom o radu („Službeni list Crne Gore“, br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14, 53/14 i 4/18) propisano je da radno vrijeme zaposlenog može trajati i duže od punog radnog vremena (prekovremeni rad), ako se odgovarajućom organizacijom rada i rasporedom radnog vremena ne može završiti iznenada povećani obim posla (član 49 stav 1). Rad duži od punog radnog vremena može trajati samo onoliko koliko je neophodno da se otklone uzroci zbog kojih je uveden, ali ne duže od 10 časova nedeljno i uvodi se pisanom odlukom poslodavca prije početka tog rada (član 49 st. 2 i 3).

Odredbom člana 11 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, utvrđuje se da se zarada zaposlenog sastoji, između ostalog, i od dodatka na osnovnu zaradu, koji uključuje i rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad). Visina dodatka po času na osnovnu zaradu (dodatak za prekovremeni rad) se utvrđuje u iznosima utvrđenim kolektivnim ugovorom.

Granskim kolektivnim ugovorom za oblast uprave i pravosuđa („Službeni list Crne Gore“, broj 18/15), članom 14 stav 1 alineja 3, utvrđeno je da se zarada zaposlenoj uvećava po 40% za rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad).

Imajući u vidu da je gore imenovana, zbog iznenadno povećanog obima posla u Direkciji za međunarodnu saradnju i vojnu diplomatiju, ostvarila ukupno 40 časova rada dužeg od punog radnog vremena tokom mjeseca novembra 2019. godine, stekli su se uslovi, utvrđeni citiranim propisima, za uvećanje zarade imenovanoj po času za 40%, to je riješeno kao u dispozitivu.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Protiv ovog rješenja može se podnijeti žalba Komisiji za žalbe u roku od osam dana od dana njegovog prijema, preko ovog ministarstva.

**MINISTAR**  
**mr Predrag Bošković**



**DOSTAVITI:**

- imenovanoj
- Direktoratu za ljudske resurse
- Direkciji za statusna pitanja, pravne i stambene poslove-
- Odsjek za statusna pitanja-
- Službi za finansijsko poslovanje
- a/a



CRNA GORA  
MINISTARSTVO ODBRANE  
UP I Broj: 806021-4262/19  
Podgorica, 5.12.2019. godine

Ministar odbrane, na osnovu člana 31 stav 1 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru („Službeni list CG“, br. 16/16, 83/16, 21/17, 42/17, 12/18, 39/18, 42/18 i 34/19), **donosi**

## RJEŠENJE

1. Ani Radusinović, šefici Odsjeka za EU poslove i regionalne inicijative u Direkciji za međunarodnu saradnju i vojnu diplomatiju, Direktorata za politiku i planiranje odbrane, isplatiti uvećanje zarade od po 40% po času, za 40 časova rada dužeg od punog radnog vremena, ostvarenih u mjesecu novembru 2019. godine.
2. Obračun i isplatu uvećanja zarade iz tačke 1 ovog rješenja izvršiće Služba za finansijsko poslovanje.

## Obrazloženje

Direktorat za politiku i planiranje odbrane, dostavio je akt broj: 80502-9911/19-2 od 22.11.2019. godine, za donošenje Rješenja za isplatu nadoknade za prekovremeni rad za Anu Radusinović, šeficu Odsjeka za EU poslove i regionalne inicijative u Direkciji za međunarodnu saradnju i vojnu diplomatiju, Direktorata za politiku i planiranje odbrane, po osnovu rada dužeg od punog radnog vremena (prekovremeni rad), zbog iznenadno povećanog obima posla, za mjesec novembar 2019. godine.

Odredbom člana 17 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list Crne Gore“, broj 2/18 i 34/19), propisano je da se na prava, obaveze i odgovornosti državnog službenika, odnosno namještenika, koja nijesu uređena ovim ili posebnim zakonom, primjenjuju opšti propisi o radu.

Zakonom o radu („Službeni list Crne Gore“, br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14, 53/14 i 4/18) propisano je da radno vrijeme zaposlenog može trajati i duže od punog radnog vremena (prekovremeni rad), ako se odgovarajućom organizacijom rada i rasporedom radnog vremena ne može završiti iznenada povećani obim posla (član 49 stav 1). Rad duži od punog radnog vremena može trajati samo onoliko koliko je neophodno da se otklone uzroci zbog kojih je uveden, ali ne duže od 10 časova nedeljno i uvodi se pisanom odlukom poslodavca prije početka tog rada (član 49 st. 2 i 3).

Odredbom člana 11 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, utvrđuje se da se zarada zaposlenog sastoji, između ostalog, i od dodatka na osnovnu zaradu, koji uključuje i rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad). Visina dodatka po času na osnovnu zaradu (dodatak za prekovremeni rad) se utvrđuje u iznosima utvrđenim kolektivnim ugovorom.

Granskim kolektivnim ugovorom za oblast uprave i pravosuđa („Službeni list Crne Gore“, broj 18/15), članom 14 stav 1 alineja 3, utvrđeno je da se zarada zaposlenoj uvećava po 40% za rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad).

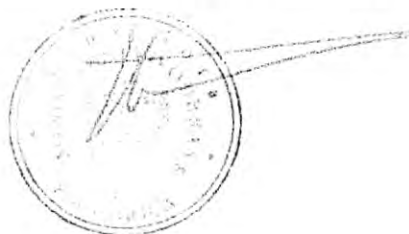
Imajući u vidu da je gore imenovana, zbog iznenadno povećanog obima posla u Direkciji za međunarodnu saradnju i vojnu diplomatiju, ostvarila ukupno 40 časova rada dužeg od punog radnog vremena tokom mjeseca novembra 2019. godine, stekli su se uslovi, utvrđeni citiranim propisima, za uvećanje zarade imenovanoj po času za 40%, to je riješeno kao u dispozitivu.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Protiv ovog rješenja može se podnijeti žalba Komisiji za žalbe u roku od osam dana od dana njegovog prijema, preko ovog ministarstva.

**MINISTAR**  
mr Predrag Bošković

**DOSTAVITI:**

- imenovanoj
- Direktoratu za ljudske resurse  
Direkciji za statusna pitanja, pravne i stambene poslove-  
Odsjek za statusna pitanja-
- Službi za finansijsko poslovanje
- a/a







CRNA GORA  
MINISTARSTVO ODBRANE  
UP I Broj: 806021-4263/19  
Podgorica, 5.12.2019. godine

Ministar odbrane, na osnovu člana 31 stav 1 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru („Službeni list CG“, br. 16/16, 83/16, 21/17, 42/17, 12/18, 39/18, 42/18 i 34/19), **donosi**

### RJEŠENJE

1. Andreju Lekiću, načelniku Direkcije za međunarodnu saradnju i vojnu diplomatiju, Direktorata za politiku i planiranje odbrane, isplatiti uvećanje zarade od po 40% po času, za 40 časova rada dužeg od punog radnog vremena, ostvarenih u mjesecu novembru 2019. godine.
2. Obračun i isplatu uvećanja zarade iz tačke 1 ovog rješenja izvršiće Služba za finansijsko poslovanje.

### Obrazloženje

Direktorat za politiku i planiranje odbrane, dostavio je akt broj: 80502-9911/19-3 od 27.11.2019. godine, za donošenje Rješenja za isplatu nadoknade za prekovremeni rad za Andreja Lekića, načelnika Direkcije za međunarodnu saradnju i vojnu diplomatiju, Direktorata za politiku i planiranje odbrane, po osnovu rada dužeg od punog radnog vremena (prekovremeni rad), zbog iznenadno povećanog obima posla, za mjesec novembar 2019. godine.

Odredbom člana 17 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list Crne Gore“, broj 2/18 i 34/19), propisano je da se na prava, obaveze i odgovornosti državnog službenika, odnosno namještenika, koja nijesu uređena ovim ili posebnim zakonom, primjenjuju opšti propisi o radu.

Zakonom o radu („Službeni list Crne Gore“, br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14, 53/14 i 4/18) propisano je da radno vrijeme zaposlenog može trajati i duže od punog radnog vremena (prekovremeni rad), ako se odgovarajućom organizacijom rada i rasporedom radnog vremena ne može završiti iznenada povećani obim posla (član 49 stav 1). Rad duži od punog radnog vremena može trajati samo onoliko koliko je neophodno da se otklone uzroci zbog kojih je uveden, ali ne duže od 10 časova nedeljno i uvodi se pisanom odlukom poslodavca prije početka tog rada (član 49 st. 2 i 3).

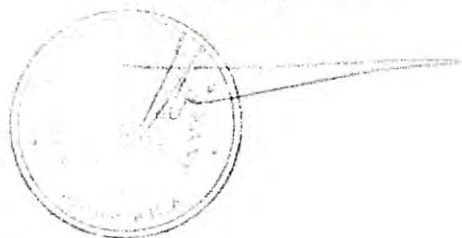
Odredbom člana 11 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, utvrđuje se da se zarada zaposlenog sastoji, između ostalog, i od dodatka na osnovnu zaradu, koji uključuje i rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad). Visina dodatka po času na osnovnu zaradu (dodatak za prekovremeni rad) se utvrđuje u iznosima utvrđenim kolektivnim ugovorom.

Granskim kolektivnim ugovorom za oblast uprave i pravosuđa („Službeni list Crne Gore“, broj 18/15), članom 14 stav 1 alineja 3, utvrđeno je da se zarada zaposlenom uvećava po 40% za rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad).

Imajući u vidu da je gore imenovani, zbog iznenadno povećanog obima posla u Direkciji za međunarodnu saradnju i vojnu diplomatiju, ostvario ukupno 40 časova rada dužeg od punog radnog vremena tokom mjeseca novembra 2019. godine, stekli su se uslovi, utvrđeni citiranim propisima, za uvećanje zarade imenovanom po času za 40%, to je riješeno kao u dispozitivu.

**Uputstvo o pravnoj zaštiti:** Protiv ovog rješenja može se podnijeti žalba Komisiji za žalbe u roku od osam dana od dana njegovog prijema, preko ovog ministarstva.

**MINISTAR**  
mr Predrag Bošković



**DOSTAVITI:**

- imenovanom
- Direktoratu za ljudske resurse  
Direkciji za statusna pitanja, pravne i stambene poslove-  
Odsjek za statusna pitanja-
- Službi za finansijsko poslovanje
- a/a



CRNA GORA  
MINISTARSTVO ODBRANE  
UP I Broj: 806021-4264/19  
Podgorica, 5.12.2019. godine

Ministar odbrane, na osnovu člana 31 stav 1 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru („Službeni list CG“, br. 16/16, 83/16, 21/17, 42/17, 12/18, 39/18, 42/18 i 34/19), **donosi**

### RJEŠENJE

1. Filipu Dobroviću, šefu Odsjeka za bilateralnu saradnju i diplomatiju u Direkciji za međunarodnu saradnju i vojnu diplomatiju, Direktorat za politiku i planiranje odbrane, isplatiti uvećanje zarade od po 40% po času, za 40 časova rada dužeg od punog radnog vremena, ostvarenih u mjesecu novembru 2019. godine.
2. Obračun i isplatu uvećanja zarade iz tačke 1 ovog rješenja izvršiće Služba za finansijsko poslovanje.

### Obrazloženje

Direktorat za politiku i planiranje odbrane, dostavio je akt broj: 80502-9911/19-4 od 27.11.2019. godine, za donošenje Rješenja za isplatu nadoknade za prekovremeni rad za Filipa Dobrovića, šefa Odsjeka za bilateralnu saradnju i diplomatiju u Direkciji za međunarodnu saradnju i vojnu diplomatiju, Direktorat za politiku i planiranje odbrane, po osnovu rada dužeg od punog radnog vremena (prekovremeni rad), zbog iznenadno povećanog obima posla, za mjesec novembar 2019. godine.

Odredbom člana 17 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list Crne Gore“, broj 2/18 i 34/19), propisano je da se na prava, obaveze i odgovornosti državnog službenika, odnosno namještenika, koja nijesu uređena ovim ili posebnim zakonom, primjenjuju opšti propisi o radu.

Zakonom o radu („Službeni list Crne Gore“, br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14, 53/14 i 4/18) propisano je da radno vrijeme zaposlenog može trajati i duže od punog radnog vremena (prekovremeni rad), ako se odgovarajućom organizacijom rada i rasporedom radnog vremena ne može završiti iznenada povećani obim posla (član 49 stav 1). Rad duži od punog radnog vremena može trajati samo onoliko koliko je neophodno da se otklone uzroci zbog kojih je uveden, ali ne duže od 10 časova nedeljno i uvodi se pisanom odlukom poslodavca prije početka tog rada (član 49 st. 2 i 3).

Odredbom člana 11 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, utvrđuje se da se zarada zaposlenog sastoji, između ostalog, i od dodatka na osnovnu zaradu, koji uključuje i rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad). Visina dodatka po času na osnovnu zaradu (dodatak za prekovremeni rad) se utvrđuje u iznosima utvrđenim kolektivnim ugovorom.

Granskim kolektivnim ugovorom za oblast uprave i pravosuđa („Službeni list Crne Gore“, broj 18/15), članom 14 stav 1 alineja 3, utvrđeno je da se zarada zaposlenom uvećava po 40% za rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad).

Imajući u vidu da je gore imenovani, zbog iznenadno povećanog obima posla u Direkciji za međunarodnu saradnju i vojnu diplomatiju, ostvario ukupno 40 časova rada dužeg od punog radnog vremena tokom mjeseca novembra 2019. godine, stekli su se uslovi, utvrđeni citiranim propisima, za uvećanje zarade imenovanom po času za 40%, to je riješeno kao u dispozitivu.

**Uputstvo o pravnoj zaštiti:** Protiv ovog rješenja može se podnijeti žalba Komisiji za žalbe u roku od osam dana od dana njegovog prijema, preko ovog ministarstva.

**MINISTAR**  
**mr. Predrag Bošković**



**DOSTAVITI:**

- imenovanom
- Direktoratu za ljudske resurse  
Direkciji za statusna pitanja, pravne i stambene poslove-  
Odsjek za statusna pitanja-
- Službi za finansijsko poslovanje
- a/a



CRNA GORA  
MINISTARSTVO ODBRANE  
UP I Broj: 806021- 4312/19  
Podgorica, 10.12.2019. godine

Ministar odbrane, na osnovu člana 31 stav 1 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru („Službeni list CG“, br. 16/16, 83/16, 21/17, 42/17, 12/18, 39/18, 42/18 i 34/19), **donosi**

## RJEŠENJE

1. Pukovniku Miodragu Vuksanoviću, načelniku Direkcije za strateško planiranje odbrane, Direktorat za politiku i planiranje odbrane, isplatiti uvećanje zarade od po 40% po času, za 40 časova rada dužeg od punog radnog vremena, ostvarenih u mjesecu novembru 2019. godine.
2. Obračun i isplatu uvećanja zarade iz tačke 1 ovog rješenja izvršiće Služba za finansijsko poslovanje.

## Obrazloženje

Direktorat za politiku i planiranje odbrane, dostavio je akt broj: 805-10085/19 od 3.12.2019. godine, za donošenje Rješenja za isplatu nadoknade za prekovremeni rad za pukovnika Miodraga Vuksanovića, načelnika Direkcije za strateško planiranje odbrane, Direktorat za politiku i planiranje odbrane, po osnovu rada dužeg od punog radnog vremena (prekovremeni rad), zbog iznenadno povećanog obima posla, za mjesec novembar 2019. godine.

Odredbom člana 17 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list Crne Gore“, broj 2/18 i 34/19), propisano je da se na prava, obaveze i odgovornosti državnog službenika, odnosno namještenika, koja nijesu uređena ovim ili posebnim zakonom, primjenjuju opšti propisi o radu.

Zakonom o radu („Službeni list Crne Gore“, br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14, 53/14 i 4/18) propisano je da radno vrijeme zaposlenog može trajati i duže od punog radnog vremena (prekovremeni rad), ako se odgovarajućom organizacijom rada i rasporedom radnog vremena ne može završiti iznenada povećani obim posla (član 49 stav 1). Rad duži od punog radnog vremena može trajati samo onoliko koliko je neophodno da se otklone uzroci zbog kojih je uveden, ali ne duže od 10 časova nedeljno i uvodi se pisanom odlukom poslodavca prije početka tog rada (član 49 st. 2 i 3).

Odredbom člana 11 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, utvrđuje se da se zarada zaposlenog sastoji, između ostalog, i od dodatka na osnovnu zaradu, koji uključuje i rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad). Visina dodatka po času na osnovnu zaradu (dodatak za prekovremeni rad) se utvrđuje u iznosima utvrđenim kolektivnim ugovorom.

Granskim kolektivnim ugovorom za oblast uprave i pravosuđa („Službeni list Crne Gore“, broj 18/15), članom 14 stav 1 alineja 3, utvrđeno je da se zarada zaposlenom uvećava po 40% za rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad).

Imajući u vidu da je gore imenovani, zbog iznenadno povećanog obima posla u Direkciji za strateško planiranje odbrane, koji se odnosio na angažovanje tokom pripreme i realizacije sastanaka sa NATO delegacijom, izradu Analize implementacije NATO paketa ciljeva sposobnosti 2017 za Crnu Goru i ažuriranje Kataloga nacionalnih odgovorana NATO mjere za odgovor na krize, ostvario ukupno 40 časova rada dužeg od punog radnog vremena tokom mjeseca novembra 2019. godine, stekli su se uslovi, utvrđeni citiranim propisima, za uvećanje zarade imenovanom po času za 40%, to je riješeno kao u dispozitivu.

**Uputstvo o pravnoj zaštiti:** Protiv ovog rješenja može se podnijeti žalba Komisiji za žalbe u roku od osam dana od dana njegovog prijema, preko ovog ministarstva.

**MINISTAR**  
**mr Predrag Bošković**



**DOSTAVITI:**

- imenovanom
- Direktoratu za ljudske resurse
- Direkciji za statusna pitanja, pravne i stambene poslove-
- Odsjek za statusna pitanja-
- Službi za finansijsko poslovanje
- a/a



CRNA GORA  
MINISTARSTVO ODBRANE  
UP I Broj: 806021- 4313/19  
Podgorica, 10.12.2019. godine

Ministar odbrane, na osnovu člana 31 stav 1 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru („Službeni list CG“, br. 16/16, 83/16, 21/17, 42/17, 12/18, 39/18, 42/18 i 34/19), **donosi**

### RJEŠENJE

1. Pukovniku Milutinu Đuroviću, šefu Odsjeka za strateško odbrambeno i vojno planiranje, Direktorat za politiku i planiranje odbrane, isplatiti uvećanje zarade od po 40% po času, za 40 časova rada dužeg od punog radnog vremena, ostvarenih u mjesecu novembru 2019. godine.
2. Obračun i isplatu uvećanja zarade iz tačke 1 ovog rješenja izvršiće Služba za finansijsko poslovanje.

### Obrazloženje

Direktorat za politiku i planiranje odbrane, dostavio je akt broj: 805-10085/19 od 3.12.2019. godine, za donošenje Rješenja za isplatu nadoknade za prekovremeni rad za pukovnika Milutina Đurovića, šefa Odsjeka za strateško odbrambeno i vojno planiranje, Direktorat za politiku i planiranje odbrane, po osnovu rada dužeg od punog radnog vremena (prekovremeni rad), zbog iznenadno povećanog obima posla, za mjesec novembar 2019. godine.

Odredbom člana 17 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list Crne Gore“, broj 2/18 i 34/19), propisano je da se na prava, obaveze i odgovornosti državnog službenika, odnosno namještenika, koja nijesu uređena ovim ili posebnim zakonom, primjenjuju opšti propisi o radu.

Zakonom o radu („Službeni list Crne Gore“, br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14, 53/14 i 4/18) propisano je da radno vrijeme zaposlenog može trajati i duže od punog radnog vremena (prekovremeni rad), ako se odgovarajućom organizacijom rada i rasporedom radnog vremena ne može završiti iznenada povećani obim posla (član 49 stav 1). Rad duži od punog radnog vremena može trajati samo onoliko koliko je neophodno da se otklone uzroci zbog kojih je uveden, ali ne duže od 10 časova nedeljno i uvodi se pisanom odlukom poslodavca prije početka tog rada (član 49 st. 2 i 3).

Odredbom člana 11 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, utvrđuje se da se zarada zaposlenog sastoji, između ostalog, i od dodatka na osnovnu zaradu, koji uključuje i rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad). Visina dodatka po času na osnovnu zaradu (dodatak za prekovremeni rad) se utvrđuje u iznosima utvrđenim kolektivnim ugovorom.

Granskim kolektivnim ugovorom za oblast uprave i pravosuđa („Službeni list Crne Gore“, broj 18/15), članom 14 stav 1 alineja 3, utvrđeno je da se zarada zaposlenom uvećava po 40% za rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad).

Imajući u vidu da je gore imenovani, zbog iznenadno povećanog obima posla u Direkciji za strateško planiranje odbrane, koji se odnosio na angažovanje tokom pripreme i realizacije sastanaka sa NATO delegacijom, izradu Analize implementacije NATO paketa ciljeva sposobnosti 2017 za Crnu Goru i ažuriranje Kataloga nacionalnih odgovora na NATO mjere za odgovor na krize, ostvario ukupno 40 časova rada dužeg od punog radnog vremena tokom mjeseca novembra 2019. godine, stekli su se uslovi, utvrđeni citiranim propisima, za uvećanje zarade imenovanom po času za 40%, to je riješeno kao u dispozitivu.

**Uputstvo o pravnoj zaštiti:** Protiv ovog rješenja može se podnijeti žalba Komisiji za žalbe u roku od osam dana od dana njegovog prijema, preko ovog ministarstva.

**MINISTAR**  
mr Predrag Bošković



**DOSTAVITI:**

- imenovanom
- Direktoratu za ljudske resurse  
Direkciji za statusna pitanja, pravne i stambene poslove-  
Odsjek za statusna pitanja-
- Službi za finansijsko poslovanje
- a/a





CRNA GORA  
MINISTARSTVO ODBRANE  
UP I Broj: 806021-4314/19  
Podgorica, 10.12.2019. godine

Ministar odbrane, na osnovu člana 31 stav 1 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru („Službeni list CG“, br. 16/16, 83/16, 21/17, 42/17, 12/18, 39/18, 42/18 i 34/19), **donosi**

### RJEŠENJE

1. mr. Tihomiru Mijoviću, šefu Odsjeka za planove odbrane i krizno upravljanje, Direktorat za politiku i planiranje odbrane, isplatiti uvećanje zarade od po 40% po času, za 40 časova rada dužeg od punog radnog vremena, ostvarenih u mjesecu novembru 2019. godine.
2. Obračun i isplatu uvećanja zarade iz tačke 1 ovog rješenja izvršice Služba za finansijsko poslovanje.

### Obrazloženje

Direktorat za politiku i planiranje odbrane, dostavio je akt broj: 805-10085/19 od 3.12.2019. godine, za donošenje Rješenja za isplatu nadoknade za prekovremeni rad za mr. Tihomira Mijovića, šefa Odsjeka za planove odbrane i krizno upravljanje, Direktorat za politiku i planiranje odbrane, po osnovu rada dužeg od punog radnog vremena (prekovremeni rad), zbog iznenadno povećanog obima posla, za mjesec novembar 2019. godine.

Odredbom člana 17 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list Crne Gore“, broj 2/18 i 34/19), propisano je da se na prava, obaveze i odgovornosti državnog službenika, odnosno namještenika, koja nijesu uređena ovim ili posebnim zakonom, primjenjuju opšti propisi o radu.

Zakonom o radu („Službeni list Crne Gore“, br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14, 53/14 i 4/18) propisano je da radno vrijeme zaposlenog može trajati i duže od punog radnog vremena (prekovremeni rad), ako se odgovarajućom organizacijom rada i rasporedom radnog vremena ne može završiti iznenada povećani obim posla (član 49 stav 1). Rad duži od punog radnog vremena može trajati samo onoliko koliko je neophodno da se otklone uzroci zbog kojih je uveden, ali ne duže od 10 časova nedeljno i uvodi se pisanom odlukom poslodavca prije početka tog rada (član 49 st. 2 i 3).

Odredbom člana 11 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, utvrđuje se da se zarada zaposlenog sastoji, između ostalog, i od dodatka na osnovnu zaradu, koji uključuje i rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad). Visina dodatka po času na osnovnu zaradu (dodatak za prekovremeni rad) se utvrđuje u iznosima utvrđenim kolektivnim ugovorom.

Granskim kolektivnim ugovorom za oblast uprave i pravosuđa („Službeni list Crne Gore“, broj 18/15), članom 14 stav 1 alineja 3, utvrđeno je da se zarada zaposlenom uvećava po 40% za rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad).

Imajući u vidu da je gore imenovani, zbog iznenadno povećanog obima posla u Direkciji za strateško planiranje odbrane, koji se odnosio na angažovanje tokom pripreme i realizacije sastanaka sa NATO delegacijom, izradu Analize implementacije NATO paketa ciljeva sposobnosti 2017 za Crnu Goru i ažuriranje Kataloga nacionalnih odgovora na NATO mjere za odgovor na krize, ostvario ukupno 40 časova rada dužeg od punog radnog vremena tokom mjeseca novembra 2019. godine, stekli su se uslovi, utvrđeni citiranim propisima, za uvećanje zarade imenovanom po času za 40%, to je riješeno kao u dispozitivu.

**Uputstvo o pravnoj zaštiti:** Protiv ovog rješenja može se podnijeti žalba Komisiji za žalbe u roku od osam dana od dana njegovog prijema, preko ovog ministarstva.

**MINISTAR**  
**mr Predrag Bošković**



**DOSTAVITI:**

- imenovanom
- Direktoratu za ljudske resurse  
Direkciji za statusna pitanja, pravne i stambene poslove-  
Odsjek za statusna pitanja-
- Službi za finansijsko poslovanje
- a/a



CRNA GORA  
MINISTARSTVO ODBRANE

UP I Broj: 06021-110/20-64/1  
Podgorica, 10.1.2020. godine

Ministar odbrane, na osnovu člana 31 stav 1 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru („Službeni list Crne Gore“, broj 16/16, 83/16, 21/17, 42/17, 12/18, 39/18, 42/18 i 34/19), **donosi**

### RJEŠENJE

1. Pukovniku Miodragu Vuksanoviću, načelniku Direkcije za strateško planiranje odbrane, Direktorat za politiku i planiranje, isplatiti uvećanje zarade od po 40% po času, za 40 časova rada dužeg od punog radnog vremena, ostvarenih u mjesecu decembru 2019. godine.
2. Obračun i isplatu uvećanja zarade iz tačke 1 ovog rješenja izvršiće Služba za finansijsko poslovanje.

### Obrazloženje

Direktorat za politiku i planiranje odbrane, dostavio je akt broj: 80503-10844/19 za donošenje Rješenja za isplatu naknade za prekovremeni rad pukovniku Miodragu Vuksanoviću, načelniku Direkcije za strateško planiranje odbrane, Direktorat za politiku i planiranje, po osnovu rada dužeg od punog radnog vremena (prekovremeni rad), zbog iznenadno povećanog obima posla, za mjesec decembar 2019. godine.

Odredbom člana 17 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list Crne Gore“, broj 2/18 i 34/19), propisano je da se na prava, obaveze i odgovornosti državnog službenika, odnosno namještenika, koja nijesu uređena ovim ili posebnim zakonom, primjenjuju opšti propisi o radu.

Zakonom o radu („Službeni list Crne Gore“, br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14, 53/14 i 4/18) propisano je da radno vrijeme zaposlenog može trajati i duže od punog radnog vremena (prekovremeni rad), ako se odgovarajućom organizacijom rada i rasporedom radnog vremena ne može završiti iznenada povećani obim posla (član 49 stav 1). Rad duži od punog radnog vremena može trajati samo onoliko koliko je neophodno da se otklone uzroci zbog kojih je uveden, ali ne duže od 10 časova nedeljno i uvodi se pisanom odlukom poslodavca prije početka tog rada (član 49 st. 2 i 3).

Odredbom člana 11 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, utvrđuje se da se zarada zaposlenog sastoji, između ostalog, i od dodatka na osnovnu zaradu, koji uključuje i rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad). Visina dodatka po času na osnovnu zaradu (dodatak za prekovremeni rad) se utvrđuje u iznosima utvrđenim kolektivnim ugovorom.

Granskim kolektivnim ugovorom za oblast uprave i pravosuđa („Službeni list Crne Gore“, broj 18/15), članom 14 stav 1 alineja 3, utvrđeno je da se zarada zaposlenom uvećava po 40% za rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad).

Imajući u vidu da je gore imenovani, zbog iznenadno povećanog obima posla u Direktoratu za politiku i planiranje odbrane, koji se odnosio na izradu dopune (korigenduma) odgovora na NATO upitnik o odbrambenom planiranju iz 2019. godine, izradu Analize implementacije NATO paketa ciljeva sposobnosti 2017 za Crnu Goru i ažuriranje Kataloga nacionalnih odgovora na NATO mjere za odgovor na krize, ostvario ukupno 40 časova rada dužeg od punog radnog vremena tokom mjeseca decembra 2019. godine, stekli su se uslovi, utvrđeni citiranim propisima, za uvećanje zarade imenovanom po času za 40%, to je riješeno kao u dispozitivu.

**Uputstvo o pravnoj zaštiti:** Protiv ovog rješenja može se podnijeti žalba Komisiji za žalbe u roku od osam dana od dana njegovog prijema, preko ovog ministarstva.



**DOSTAVITI:**

- imenovanom
- Direktoratu za ljudske resurse  
Direkciji za statusna pitanja, pravne i stambene poslove-  
Odsjek za statusna pitanja-
- Službi za finansijsko poslovanje
- a/a



CRNA GORA

MINISTARSTVO ODBRANE

UP I Broj: 06021-110/20-65/1

Podgorica, 10.1.2020. godine

Ministar odbrane, na osnovu člana 31 stav 1 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru („Službeni list Crne Gore“, broj 16/16, 83/16, 21/17, 42/17, 12/18, 39/18, 42/18 i 34/19), **donosi**

### RJEŠENJE

1. Pukovniku Milutinu Đuroviću, šefu Odsjeka za strateško, odbrambeno i vojno planiranje, Direktorat za politiku i planiranje, isplatiti uvećanje zarade od po 40% po času, za 40 časova rada dužeg od punog radnog vremena, ostvarenih u mjesecu decembru 2019. godine.
2. Obračun i isplatu uvećanja zarade iz tačke 1 ovog rješenja izvršiće Služba za finansijsko poslovanje.

### Obrazloženje

Direktorat za politiku i planiranje odbrane, dostavio je akt broj: 80503-10844/19 za donošenje Rješenja za isplatu naknade za prekovremeni rad pukovniku Milutinu Đuroviću, šefu Odsjeka za strateško, odbrambeno i vojno planiranje, Direktorat za politiku i planiranje, po osnovu rada dužeg od punog radnog vremena (prekovremeni rad), zbog iznenadno povećanog obima posla, za mjesec decembar 2019. godine.

Odredbom člana 17 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list Crne Gore“, broj 2/18 i 34/19), propisano je da se na prava, obaveze i odgovornosti državnog službenika, odnosno namještenika, koja nijesu uređena ovim ili posebnim zakonom, primjenjuju opšti propisi o radu.

Zakonom o radu („Službeni list Crne Gore“, br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14, 53/14 i 4/18) propisano je da radno vrijeme zaposlenog može trajati i duže od punog radnog vremena (prekovremeni rad), ako se odgovarajućom organizacijom rada i rasporedom radnog vremena ne može završiti iznenada povećani obim posla (član 49 stav 1). Rad duži od punog radnog vremena može trajati samo onoliko koliko je neophodno da se otklone uzroci zbog kojih je uveden, ali ne duže od 10 časova nedeljno i uvodi se pisanom odlukom poslodavca prije početka tog rada (član 49 st. 2 i 3).

Odredbom člana 11 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, utvrđuje se da se zarada zaposlenog sastoji, između ostalog, i od dodatka na osnovnu zaradu, koji uključuje i rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad). Visina dodatka po času na osnovnu zaradu (dodatak za prekovremeni rad) se utvrđuje u iznosima utvrđenim kolektivnim ugovorom.

Granskim kolektivnim ugovorom za oblast uprave i pravosuđa („Službeni list Crne Gore“, broj 18/15), članom 14 stav 1 alineja 3, utvrđeno je da se zarada zaposlenom uvećava po 40% za rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad).

Imajući u vidu da je gore imenovani, zbog iznenadno povećanog obima posla u Direktoratu za politiku i planiranje odbrane, koji se odnosio na izradu dopune (korigenduma) odgovora na NATO upitnik o odbrambenom planiranju iz 2019. godine, izradu Analize implementacije NATO paketa ciljeva sposobnosti 2017 za Crnu Goru i ažuriranje Kataloga nacionalnih odgovora na NATO mjere za odgovor na krize, ostvario ukupno 40 časova rada dužeg od punog radnog vremena tokom mjeseca decembra 2019. godine, stekli su se uslovi, utvrđeni citiranim propisima, za uvećanje zarade imenovanom po času za 40%, to je riješeno kao u dispozitivu.

**Uputstvo o pravnoj zaštiti:** Protiv ovog rješenja može se podnijeti žalba Komisiji za žalbe u roku od osam dana od dana njegovog prijema, preko ovog ministarstva.



**DOSTAVITI:**

- imenovanom
- Direktoratu za ljudske resurse  
Direkciji za statusna pitanja, pravne i stambene poslove-  
Odsjek za statusna pitanja-
- Službi za finansijsko poslovanje
- a/a



CRNA GORA

MINISTARSTVO ODBRANE

UP I Broj: 06021-110/20-66/1

Podgorica, 10.1.2020. godine

Ministar odbrane, na osnovu člana 31 stav 1 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru („Službeni list Crne Gore“, broj 16/16, 83/16, 21/17, 42/17, 12/18, 39/18, 42/18 i 34/19), **donosi**

### RJEŠENJE

1. Mr. Tihomiru Mljoviću, šefu Odsjeka za planove odbrane i krizno upravljanje, Direktorat za politiku i planiranje, isplatiti uvećanje zarade od po 40% po času, za 40 časova rada dužeg od punog radnog vremena, ostvarenih u mjesecu decembru 2019. godine.
2. Obračun i isplatu uvećanja zarade iz tačke 1 ovog rješenja izvršiće Služba za finansijsko poslovanje.

### Obrazloženje

Direktorat za politiku i planiranje odbrane, dostavio je akt broj: 80503-10844/19 za donošenje Rješenja za isplatu naknade za prekovremeni rad mr. Tihomiru Mljoviću, šefu Odsjeka za planove odbrane i krizno upravljanje, Direktorat za politiku i planiranje, po osnovu rada dužeg od punog radnog vremena (prekovremeni rad), zbog iznenadno povećanog obima posla, za mjesec decembar 2019. godine.

Odredbom člana 17 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list Crne Gore“, broj 2/18 i 34/19), propisano je da se na prava, obaveze i odgovornosti državnog službenika, odnosno namještenika, koja nijesu uređena ovim ili posebnim zakonom, primjenjuju opšti propisi o radu.

Zakonom o radu („Službeni list Crne Gore“, br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14, 53/14 i 4/18) propisano je da radno vrijeme zaposlenog može trajati i duže od punog radnog vremena (prekovremeni rad), ako se odgovarajućom organizacijom rada i rasporedom radnog vremena ne može završiti iznenada povećani obim posla (član 49 stav 1). Rad duži od punog radnog vremena može trajati samo onoliko koliko je neophodno da se otklone uzroci zbog kojih je uveden, ali ne duže od 10 časova nedeljno i uvodi se pisanom odlukom poslodavca prije početka tog rada (član 49 st. 2 i 3).

Odredbom člana 11 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, utvrđuje se da se zarada zaposlenog sastoji, između ostalog, i od dodatka na osnovnu zaradu, koji uključuje i rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad). Visina dodatka po času na osnovnu zaradu (dodatak za prekovremeni rad) se utvrđuje u iznosima utvrđenim kolektivnim ugovorom.

Granskim kolektivnim ugovorom za oblast uprave i pravosuđa („Službeni list Crne Gore“, broj 18/15), članom 14 stav 1 alineja 3, utvrđeno je da se zarada zaposlenom uvećava po 40% za rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad).

Imajući u vidu da je gore imenovani, zbog iznenadno povećanog obima posla u Direktoratu za politiku i planiranje odbrane, koji se odnosio na izradu dopune (korigenduma) odgovora na NATO upitnik o odbrambenom planiranju iz 2019. godine, izradu Analize implementacije NATO paketa ciljeva sposobnosti 2017 za Crnu Goru i ažuriranje Kataloga nacionalnih odgovora na NATO mjere za odgovor na krize, ostvario ukupno 40 časova rada dužeg od punog radnog vremena tokom mjeseca decembra 2019. godine, stekli su se uslovi, utvrđeni citiranim propisima, za uvećanje zarade imenovanom po času za 40%, to je riješeno kao u dispozitivu.

**Uputstvo o pravnoj zaštiti:** Protiv ovog rješenja može se podnijeti žalba Komisiji za žalbe u roku od osam dana od dana njegovog prijema, preko ovog ministarstva.



**MINISTAR**  
**mr. Predrag Bošković**

**DOSTAVITI:**

- imenovanom
- Direktoratu za ljudske resurse  
Direkciji za statusna pitanja, pravne i stambene poslove-  
Odsjek za statusna pitanja-
- Službi za finansijsko poslovanje
- a/a





CRNA GORA

MINISTARSTVO ODBRANE

UP I Broj: 06021-110/20-60/1

Podgorica, 13.1.2020. godine

Ministar odbrane, na osnovu člana 31 stav 1 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru („Službeni list Crne Gore“, br. 16/16, 83/16, 21/17, 42/17, 12/18, 39/18, 42/18 i 34/19), **donosi**

## RJEŠENJE

1. Tini Sahiti, samostalnoj savjetnici I- za bilateralnu saradnju u Odsjeku za bilateralnu saradnju i diplomatiju, Direkcija za međunarodnu saradnju i vojnu diplomatiju, Direktorat za politiku i planiranje odbrane, isplatiti uvećanje zarade od po 40% po času, za 40 časova rada dužeg od punog radnog vremena, ostvarenih u mjesecu decembru 2019. godine.

2. Obračun i isplatu uvećanja zarade iz tačke 1 ovog rješenja izvršice Služba za finansijsko poslovanje.

## Obrazloženje

Aktom Direktorata za politiku i planiranje odbrane br: 80503-10943/19 od 26.12.2019. godine, dostavljen je prijedlog da se Tini Sahiti, samostalnoj savjetnici I- za bilateralnu saradnju u Odsjeku za bilateralnu saradnju i diplomatiju, Direkcija za međunarodnu saradnju i vojnu diplomatiju, Direktorat za politiku i planiranje odbrane, prizna pravo na uvećanje zarade po osnovu rada dužeg od punog radnog vremena (prekovremeni rad) koji je vršila usljed iznenadno povećanog obima posla, za mjesec decembar 2019. godine.

Odredbom člana 17 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list Crne Gore“, broj 2/18 i 34/19), propisano je da se na prava, obaveze i odgovornosti državnog službenika, odnosno namještenika, koja nijesu uređena ovim ili posebnim zakonom primjenjuju opšti propisi o radu.

Zakonom o radu („Službeni list Crne Gore“, br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14, 53/14 i 4/18) propisano je da radno vrijeme zaposlenog može trajati i duže od punog radnog vremena (prekovremeni rad), ako se odgovarajućom organizacijom rada i rasporedom radnog vremena ne može završiti iznenada povećani obim posla (član 49 stav 1). Rad duži od punog radnog vremena može trajati samo onoliko koliko je neophodno da se otklone uzroci zbog kojih je uveden, ali ne duže od 10 časova nedeljno i uvodi se pisanom odlukom poslodavca prije početka tog rada (član 49 st. 2 i 3).

Odredbom člana 11 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, utvrđuje se da se zarada zaposlenog sastoji, između ostalog, i od dodatka na osnovnu zaradu, koji uključuje i rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad). Visina dodatka po času na osnovnu zaradu (dodatak za prekovremeni rad) se utvrđuje u iznosima utvrđenim kolektivnim ugovorom.

Granskim kolektivnim ugovorom za oblast uprave i pravosuđa („Službeni list Crne Gore“, broj 18/15), članom 14 stav 1 alineja 3, utvrđeno je da se zarada zaposlenom uvećava po 40% za rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad).

Imajući u vidu da je gore imenovana, zbog iznenadno povećanog obima posla u Direktoratu za politiku i planiranje odbrane, koji se odnose na pripreme brojnih posjeta i sastanaka na najvišem nivou, ostvarila ukupno 40 časova rada dužeg od punog radnog vremena tokom mjeseca decembra 2019. godine, stekli su se uslovi, utvrđeni citiranim propisima, za uvećanje zarade imenovanoj po času za 40%, to je riješeno kao u dispozitivu.

**Uputstvo o pravnoj zaštiti:** Protiv ovog rješenja može se podnijeti žalba Komisiji za žalbe u roku od osam dana od dana njegovog prijema, preko ovog ministarstva.



**DOSTAVITI:**

- imenovanoj
- Direktoratu za ljudske resurse  
Direkciji za statusna pitanja, pravne i stambene poslove-  
Odsjek za statusna pitanja-
- Službi za finansijsko poslovanje
- a/a



CRNA GORA  
MINISTARSTVO ODBRANE

UP I Broj: 06021-110/20-61/1  
Podgorica, 13.1.2020. godine

Ministar odbrane, na osnovu člana 31 stav 1 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru („Službeni list Crne Gore“, br. 16/16, 83/16, 21/17, 42/17, 12/18, 39/18, 42/18 i 34/19), **donosi**

## RJEŠENJE

1. Filipu Dobroviću, šefu Odsjeka za bilateralnu saradnju i diplomatiju- Direkcija za međunarodnu saradnju i vojnu diplomatiju, Direktorat za politiku i planiranje odbrane, isplatiti uvećanje zarade od po 40% po času, za 40 časova rada dužeg od punog radnog vremena, ostvarenih u mjesecu decembru 2019. godine.
2. Obračun i isplatu uvećanja zarade iz tačke 1 ovog rješenja izvršiće Služba za finansijsko poslovanje.

## Obrazloženje

Aktom Direktorata za politiku i planiranje odbrane br: 80503-10943/19 od 26.12.2019. godine, dostavljen je prijedlog da se Filipu Dobroviću, šefu Odsjeka za bilateralnu saradnju i diplomatiju- Direkcija za međunarodnu saradnju i vojnu diplomatiju, Direktorat za politiku i planiranje odbrane, prizna pravo na uvećanje zarade po osnovu rada dužeg od punog radnog vremena (prekovremeni rad) koji je vršio usljed iznenadno povećanog obima posla, za mjesec decembar 2019. godine.

Odredbom člana 17 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list Crne Gore“, broj 2/18 i 34/19), propisano je da se na prava, obaveze i odgovornosti državnog službenika, odnosno namještenika, koja nijesu uređena ovim ili posebnim zakonom primjenjuju opšti propisi o radu.

Zakonom o radu („Službeni list Crne Gore“, br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14, 53/14 i 4/18) propisano je da radno vrijeme zaposlenog može trajati i duže od punog radnog vremena (prekovremeni rad), ako se odgovarajućom organizacijom rada i rasporedom radnog vremena ne može završiti iznenada povećani obim posla (član 49 stav 1). Rad duži od punog radnog vremena može trajati samo onoliko koliko je neophodno da se otklone uzroci zbog kojih je uveden, ali ne duže od 10 časova nedeljno i uvodi se pisanom odlukom poslodavca prije početka tog rada (član 49 st. 2 i 3).

Odredbom člana 11 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, utvrđuje se da se zarada zaposlenog sastoji, između ostalog, i od dodatka na osnovnu zaradu, koji uključuje i rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad). Visina dodatka po času na osnovnu zaradu (dodatak za prekovremeni rad) se utvrđuje u iznosima utvrđenim kolektivnim ugovorom.

Granskim kolektivnim ugovorom za oblast uprave i pravosuđa („Službeni list Crne Gore“, broj 18/15), članom 14 stav 1 alineja 3, utvrđeno je da se zarada zaposlenom uvećava po 40% za rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad).

Imajući u vidu da je gore imenovani, zbog iznenadno povećanog obima posla u Direktoratu za politiku i planiranje odbrane, koji se odnose na pripreme brojnih posjeta i sastanaka na najvišem nivou, ostvario ukupno 40 časova rada dužeg od punog radnog vremena tokom mjeseca decembra 2019. godine, stekli su se uslovi, utvrđeni citiranim propisima, za uvećanje zarade imenovanom po času za 40%, to je riješeno kao u dispozitivu.

**Uputstvo o pravnoj zaštiti:** Protiv ovog rješenja može se podnijeti žalba Komisiji za žalbe u roku od osam dana od dana njegovog prijema, preko ovog ministarstva.



**DOSTAVITI:**

- imenovanom
- Direktoratu za ljudske resurse  
Direkciji za statusna pitanja, pravne i stambene poslove-  
Odsjek za statusna pitanja-
- Službi za finansijsko poslovanje
- a/a



CRNA GORA  
MINISTARSTVO ODBRANE  
UP I Broj: 06021-110/20-93/1  
Podgorica, 29.1.2020. godine

Ministar odbrane, na osnovu člana 31 stav 1 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru („Službeni list Crne Gore“, br. 16/16, 83/16, 21/17, 42/17, 12/18, 39/18, 42/18 i 34/19), **donosi**

## RJEŠENJE

1. Radmili Perović, šefici Odsjeka za NATO u Direkciji za multilateralne poslove i mirovne misije, Direktorat za politiku i planiranje odbrane, isplatiti uvećanje zarade od po 40% po času, za 40 časova rada dužeg od punog radnog vremena, ostvarenih u mjesecu januaru 2020. godine.
2. Obračun i isplatu uvećanja zarade iz tačke 1 ovog rješenja izvršiće Služba za finansijsko poslovanje.

## Obrazloženje

Aktom Direktorata za politiku i planiranje odbrane br: 05031-909/20-312 od 22.1.2020. godine, dostavljen je prijedlog da se Radmili Perović, šefici Odsjeka za NATO u Direkciji za multilateralne poslove i mirovne misije, Direktorat za politiku i planiranje odbrane, prizna pravo na uvećanje zarade po osnovu rada dužeg od punog radnog vremena (prekovremeni rad) koji je vršila usljed iznenadno povećanog obima posla, za mjesec januar 2020. godine.

Odredbom člana 17 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list Crne Gore“, broj 2/18 i 34/19), propisano je da se na prava, obaveze i odgovornosti državnog službenika, odnosno namještenika, koja nijesu uređena ovim ili posebnim zakonom primjenjuju opšti propisi o radu.

Zakonom o radu („Službeni list Crne Gore“, br. 074/19 od 30.12.2019) propisano je da radno vrijeme zaposlenog može trajati i duže od ugovorenog radnog vremena (prekovremeni rad), u slučaju iznenadnog povećanja obima posla (član 64 stav 1). Rad duži od punog radnog vremena može trajati samo onoliko vremena koliko je neophodno da se otklone uzroci zbog kojih je uveden, s tim da radno vrijeme ne može biti u prosjeku duže od 48 časova sedmično, u okviru perioda od četiri mjeseca, te da maksimalno trajanje sedmičnog radnog vremena ne može da bude duže od 50 časova. (član 64 st. 6 i 7).

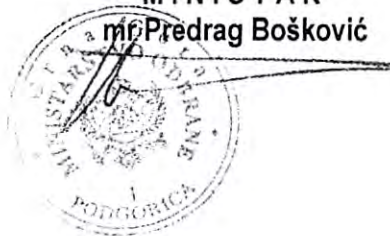
Odredbom člana 11 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, utvrđuje se da se zarada zaposlenog sastoji, između ostalog, i od dodatka na osnovnu zaradu, koji uključuje i rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad). Visina dodatka po času na osnovnu zaradu (dodatak za prekovremeni rad) se utvrđuje u iznosima utvrđenim kolektivnim ugovorom.

Granskim kolektivnim ugovorom za oblast uprave i pravosuđa („Službeni list Crne Gore“, broj 18/15), članom 14 stav 1 alineja 3, utvrđeno je da se zarada zaposlenom uvećava po 40% za rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad).

Imajući u vidu da je gore imenovana, zbog iznenadno povećanog obima posla u Direktoratu za politiku i planiranje odbrane, ostvarila ukupno 40 časova rada dužeg od punog radnog vremena tokom mjeseca januara 2020. godine, stekli su se uslovi, utvrđeni citiranim propisima, za uvećanje zarade imenovanoj po času za 40%, to je riješeno kao u dispozitivu.

**Uputstvo o pravnoj zaštiti:** Protiv ovog rješenja može se podnijeti žalba Komisiji za žalbe u roku od osam dana od dana njegovog prijema, preko ovog ministarstva.

**MINISTAR**  
mr Predrag Bošković



**DOSTAVITI:**

- imenovanoj
- Direktoratu za ljudske resurse  
Direkciji za statusna pitanja, pravne i stambene poslove-  
Odsjek za statusna pitanja-
- Službi za finansijsko poslovanje
- a/a



CRNA GORA

MINISTARSTVO ODBRANE

UP I Broj: 06021-110/20-34/1

Podgorica, 29.1.2020. godine

Ministar odbrane, na osnovu člana 31 stav 1 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru („Službeni list Crne Gore“, br. 16/16, 83/16, 21/17, 42/17, 12/18, 39/18, 42/18 i 34/19), **donosi**

## RJEŠENJE

1. Ireni Radoman, samostalnoj savjetnici I u Odsjeku za NATO, Direkcija za multilateralne poslove i mirovne misije, Direktorat za politiku i planiranje odbrane, isplatiti uvećanje zarade od po 40% po času, za 40 časova rada dužeg od punog radnog vremena, ostvarenih u mjesecu januaru 2020. godine.
2. Obračun i isplatu uvećanja zarade iz tačke 1 ovog rješenja izvršiće Služba za finansijsko poslovanje.

## Obrazloženje

Aktom Direktorata za politiku i planiranje odbrane br: 05031-909/20-312 od 22.1.2020. godine, dostavljen je prijedlog da se Ireni Radoman, samostalnoj savjetnici I u Odsjeku za NATO, Direkcija za multilateralne poslove i mirovne misije, Direktorat za politiku i planiranje odbrane, prizna pravo na uvećanje zarade po osnovu rada dužeg od punog radnog vremena (prekovremeni rad) koji je vršila usljed iznenadno povećanog obima posla, za mjesec januar 2020. godine.

Odredbom člana 17 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list Crne Gore“, broj 2/18 i 34/19), propisano je da se na prava, obaveze i odgovornosti državnog službenika, odnosno namještenika, koja nijesu uređena ovim ili posebnim zakonom primjenjuju opšti propisi o radu.

Zakonom o radu („Službeni list Crne Gore“, br. 074/19 od 30.12.2019) propisano je da radno vrijeme zaposlenog može trajati i duže od ugovorenog radnog vremena (prekovremeni rad), u slučaju iznenadnog povećanja obima posla (član 64 stav 1). Rad duži od punog radnog vremena može trajati samo onoliko vremena koliko je neophodno da se otklone uzroci zbog kojih je uveden, s tim da radno vrijeme ne može biti u prosjeku duže od 48 časova sedmično, u okviru perioda od četiri mjeseca, te da maksimalno trajanje sedmičnog radnog vremena ne može da bude duže od 50 časova. (član 64 st. 6 i 7).

Odredbom člana 11 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, utvrđuje se da se zarada zaposlenog sastoji, između ostalog, i od dodatka na osnovnu zaradu, koji uključuje i rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad). Visina dodatka po času na osnovnu zaradu (dodatak za prekovremeni rad) se utvrđuje u iznosima utvrđenim kolektivnim ugovorom.

Granskim kolektivnim ugovorom za oblast uprave i pravosuđa („Službeni list Crne Gore“, broj 18/15), članom 14 stav 1 alineja 3, utvrđeno je da se zarada zaposlenom uvećava po 40% za rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad).

Imajući u vidu da je gore imenovana, zbog iznenadno povećanog obima posla u Direktoratu za politiku i planiranje odbrane, ostvarila ukupno 40 časova rada dužeg od punog radnog vremena tokom mjeseca januara 2020. godine, stekli su se uslovi, utvrđeni citiranim propisima, za uvećanje zarade imenovanoj po času za 40%, to je riješeno kao u dispozitivu.

**Uputstvo o pravnoj zaštiti:** Protiv ovog rješenja može se podnijeti žalba Komisiji za žalbe u roku od osam dana od dana njegovog prijema, preko ovog ministarstva.



**DOSTAVITI:**

- imenovanoj
- Direktoratu za ljudske resurse  
Direkciji za statusna pitanja, pravne i stambene poslove-  
Odsjek za statusna pitanja-
- Službi za finansijsko poslovanje
- a/a