

PRIJEDLOG
ZAKONA O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O ZAŠTITI I ZDRAVLJU NA RADU*

Član 1

U Zakonu o zaštiti i zdravlju na radu* ("Službeni list CG", broj 34/14) u članu 4 stav 1 riječi: „(u daljem tekstu: mjere zaštite)“ brišu se.

St. 2, 3 i 4 brišu se.

Član 2

U nazivu člana 6 i u stavu 1 poslije riječi „zaštite“ dodaju se riječi: „i zdravlja na radu“.

Član 3

U članu 8 stav 1 alineja 5 poslije riječi „kancerogene“ dodaju se riječi: „ili mutagene“.

Alineja 6 mijenja se i glasi:

„ - mjere zaštite i zdravlja na radu su dio prevencije i preduzimaju se u cilju poboljšanja zaštite i/ili higijene i/ili zdravlja zaposlenog;“.

Poslije alineje 8 dodaje se 5 novih alineja koje glase:

„ - **zaposleni** je lice koje radi kod poslodavca po osnovu ugovora o radu, uključujući lice koje se osposobljava za rad i pripravnik, kao i svako lice koje po bilo kom pravnom osnovu obavlja rad kod poslodavca;

- **prevencija** su svi koraci i/ili mjere zaštite i zdravlja na radu koje se preduzimaju ili planiraju na svim nivoima rada kod poslodavca, radi sprječavanja ili smanjivanja rizika po život i zdravlje zaposlenih;

- **privremena ili pokretna gradilišta** (u daljem tekstu: gradilišta), u smislu ovog zakona su sva gradilišta na kojima se izvode građevinski radovi, osim radova koji se odnose na bušenje i vađenje minerala u ekstraktivnoj industriji;

- **investitor** je pravno lice, preduzetnik ili fizičko lice za čije potrebe se izvode građevinski i/ili građevinsko-zanatski radovi;

- **izvođač radova** je pravno lice ili preduzetnik koje izvodi građevinske i/ili građevinsko-zanatske radove.“

Član 4

U članu 9 stav 1 riječi: “propisima o uređenju prostora i izgradnji objekata” zamjenjuju se riječima: „propisima o izgradnji objekata“, a poslije riječi: „mjere zaštite“ dodaju se riječi: „i zdravlja na radu“.

Član 5

Poslije člana 9 dodaje se pet novih članova koji glase:

„Određivanje koordinatora za zaštitu i zdravlje na radu

Član 9a

Investitor je dužan da odredi jednog ili više koordinatora za zaštitu i zdravlje na radu kad radove izvode ili je predviđeno da ih izvode dva ili više izvođača radova.

Investitor je dužan da odredi koordinatora(e) za zaštitu i zdravlje na radu posebno za fazu izrade projekta i posebno za fazu izvođenja radova.

Koordinator za zaštitu i zdravlje na radu u fazi izrade projekta (u daljem tekstu: koordinator u fazi izrade projekta) je lice zaposleno kod poslodavca koje investitor u skladu sa zakonom pisanim putem odredi da obavlja poslove propisane ovim zakonom.

Koordinator za zaštitu i zdravlje na radu u fazi izvođenja radova (u daljem tekstu: koordinator u fazi izvođenja radova) je lice zaposleno kod poslodavca koje investitor u skladu sa zakonom pisanim putem odredi da obavlja poslove propisane ovim zakonom.

Određivanje koordinatora u fazi izrade projekta

Član 9b

Investitor je dužan da za koordinatora u fazi izrade projekta, odredi lice koje u skladu sa propisima o izgradnji objekata ispunjava uslove za izradu tehničke dokumentacije i ima položen stručni ispit iz oblasti zaštite i zdravlja na radu i ispit za obavljanje poslova koordinatora u fazi izrade projekta.

Izuzetno od stava 1 ovog člana, za koordinatora u fazi izrade projekta investitor može da odredi lice koje ima:

- visoku stručnu spremu tehničkog i/ili tehničko-tehnološkog smjera;
- najmanje tri godine radnog iskustva u struci;
- položen stručni ispit iz oblasti zaštite i zdravlja na radu i
- položen stručni ispit za obavljanje poslova koordinatora u fazi izrade projekta.

Lica koja su na poslovima iz oblasti zaštite i zdravlja na radu u građevinskoj djelatnosti provela najmanje pet godina nijesu dužna da polažu stručni ispit za obavljanje poslova koordinatora u fazi izrade projekta, ako:

- imaju visoku stručnu spremu tehničkog i/ili tehničko-tehnološkog smjera; ili
- imaju naučni stepen magistra ili doktora nauka tehničkog i/ili tehničko-tehnološkog smjera; ili
- su inspektori koji su vršili nadzor nad zaštitom na radu.

Određivanje koordinatora u fazi izvođenja radova

Član 9c

Investitor je dužan da za koordinatora u fazi izvođenja radova, odredi lice koje u skladu sa propisima o izgradnji objekata ispunjava uslove za građenje objekta i ima položen stručni ispit iz oblasti zaštite i zdravlja na radu i ispit za obavljanje poslova koordinatora u fazi izvođenja radova.

Izuzetno od stava 1 ovog člana, za koordinatora u fazi izvođenja radova investitor može da odredi lice koje ima:

- visoku stručnu spremu tehničkog i/ili tehničko-tehnološkog smjera;
- najmanje tri godine radnog iskustva u struci;
- položen stručni ispit iz oblasti zaštite i zdravlja na radu; i
- položen stručni ispit za obavljanje poslova koordinatora u fazi izvođenja radova.

Lica koja su na poslovima iz oblasti zaštite i zdravlja na radu u građevinskoj djelatnosti provela najmanje pet godina nijesu dužna da polažu stručni ispit za obavljanje poslova koordinatora u fazi izvođenja radova, ako:

- imaju visoku stručnu spremu tehničkog i/ili tehničko-tehnološkog smjera; ili
- imaju naučni stepen magistra ili doktora nauka tehničkog i/ili tehničko-tehnološkog smjera; ili
- su inspektori koji su vršili nadzor nad zaštitom na radu.

Investitor za koordinatora u fazi izvođenja radova ne smije da odredi lice koje je zaposleno kod izvođača radova na tom gradilištu.

Polaganje stručnog ispita za koordinatore za zaštitu i zdravlje na radu

Član 9d

Uslove, program i način polaganja stručnog ispita za obavljanje poslova koordinatora u fazi izrade projekta i koordinatora u fazi izvođenja radova, kao i visinu troškova za polaganje tih ispita, propisuje organ državne uprave nadležan za poslove rada.

Odgovornost investitora

Član 9e

Određivanje koordinatora u fazi izrade projekta i koordinatora u fazi izvođenja radova, za obavljanje poslova iz čl. 49b i 49d ovog zakona, investitora ne oslobađa odgovornosti koju ima u vezi sa obavljanjem tih poslova.

Investitor svoje obaveze i odgovornosti propisane ovim zakonom ne može da prenese na poslodavca.”

Član 6

U članu 10 stav 1 mijenja se i glasi:

„Poslodavac je dužan da izvrši ispitivanje uslova radne sredine, odnosno da projektovanjem, izgradnjom novih i rekonstrukcijom postojećih objekata, korišćenjem i održavanjem tehnoloških procesa rada sa pripadajućim objektima i sredstvima za rad, obezbijedi da se rad zaposlenih obavlja na bezbjedan i zdrav način, a hemijske, fizičke (osim jonizujućih i nejonizujućih zračenja) i biološke materije, eksplozivna atmosfera, azbest, mikroklima i osvjetljenje na radnim mjestima i u radnim i pomoćnim prostorijama usklade sa propisanim mjerama zaštite i zdravlja na radu i normativima za djelatnost koja se obavlja na tim radnim mjestima i u tim prostorijama.“.

U stavu 3 poslije riječi: „mjera zaštite“ dodaju se riječi: „i zdravlja na radu“, a zarez i riječi: „odnosno elaborat o uređenju gradilišta u skladu sa posebnim zakonom“ brišu se.

Poslije stava 4 dodaju se tri nova stava, koja glase:

„Investitor je dužan da kopiju prijave iz stava 4 ovog člana posjeduje na gradilištu, a u slučaju bilo kakve promjene da ažurira prijavu.

Investitor je dužan da ažuriranu prijavu iz stava 5 ovog člana dostavi Inspekciji rada najkasnije u roku od pet dana od dana ažuriranja, a kopiju ažurirane prijave posjeduje na gradilištu.

Oblik i sadržaj prijave iz stava 4 ovog člana propisuje organ državne uprave nadležan za poslove rada.“

Član 7

Poslije člana 10 dodaje se novi član koji glasi:

„Plan mjera zaštite i zdravlja na radu

Član 10a

Poslodavac je dužan da obezbijedi da se izvrše izmjene ili dopune plana mjera zaštite i zdravlja na radu ukoliko nastupe okolnosti (razlozi) koji utiču na sprovođenje mjera zaštite i zdravlja na radu na gradilištu, i to najkasnije pet dana prije početka obavljanja radova.

Pod okolnostima (razlozima) iz stava 1 ovog člana podrazumijevaju se, naročito:

- promjena Glavnog projekta,
- promjena tehnologije građenja (izvođenja radova),
- ako planom mjera zaštite i zdravlja na radu nijesu obuhvaćeni radovi koji planiraju da se izvode tokom građenja objekta,
- zahtjev koordinatora u fazi izvođenja radova,
- na zahtjev Inspektora.

Svi poslodavci na gradilištu su dužni da se upoznaju sa planom mjera zaštite i zdravlja na radu, odnosno njegovim izmjenama i dopunama.

Sadržaj plana mjera zaštite i zdravlja na radu propisuje organ državne uprave nadležan za poslove rada.“

Član 8

U članu 11 stav 2 poslije riječi: „mjere zaštite“ briše se tačka i dodaju riječi: „i zdravlja na radu.“

Član 9

U članu 12 poslije riječi: „mjere zaštite“ dodaju se riječi: „i zdravlja na radu“.

Član 10

U nazivu člana 13 i uvodnoj rečenici stava 1 poslije riječi: „mjere zaštite“ dodaju se riječi: „i zdravlja na radu“.

U tački 2 riječ „štetnosti“ zamjenjuje se riječima: „materija, eksplozivna atmosfera, azbest,“.

U tački 5 poslije riječi: „mjera zaštite“, briše se tačka zarez i dodaju riječi: „i zdravlja na radu,“.

Član 11

U nazivu člana 14 poslije riječi: „mjera zaštite“ dodaju se riječi: „i zdravlja na radu“.

U stavu 1 poslije riječi: „mjere zaštite“ dodaju se riječi: „i zdravlja na radu“, a poslije riječi „zaposlenih“ dodaju se riječi: „za bezbjedan i zdrav rad (u daljem tekstu: osposobljavanje zaposlenih)“.

U stavu 3 poslije riječi: „mjere zaštite“ dodaju se riječi: „i zdravlja na radu“.

Član 12

Poslije člana 14 dodaje se novi član koji glasi:

„Saradnja poslodavca sa koordinatorima i drugim poslodavcima

Član 14a

Poslodavac je dužan da pri izvođenju radova na gradilištu postupi po pisanim uputstvima koja dobija od koordinatora u fazi izrade projekta i koordinatora u fazi izvođenja radova, kao i da sarađuje sa drugim poslodavcima u primjeni mjera zaštite i zdravlja na radu.“

Član 13

Naziv člana 15 mijenja se i glasi:

„Sprovođenje mjera zaštite i zdravlja na radu i opštih načela prevencije“.

U uvodnoj rečenici stava 1 poslije riječi „sljedeća“ dodaje se riječ „opšta“.

Alineja 8 mijenja se i glasi:

„ - davanje prednosti kolektivnim mjerama zaštite i zdravlja na radu u odnosu na individualne mjere zaštite;“.

Član 14

U članu 16 stav 1 poslije riječi „uređuje“ dodaje se riječ „opštim“.

U stavu 2 poslije riječi: „mjere zaštite“ dodaju se riječi: „i zdravlja na radu“, poslije riječi „osposobljavanja“ dodaje se riječ „zaposlenih“, a riječi: „zaposlenih za bezbjedan rad“ brišu se.

Član 15

U članu 17 stav 1 mijenja se i glasi:

„Poslodavac je dužan da donese i posjeduje akt o procjeni rizika, za sva radna mjesta

procijeni rizike, utvrdi način i mjere za otklanjanje rizika i obezbijedi njihovo sprovođenje.“

Poslije stava 1 dodaje se novi stav koji glasi:

“Akt o procjeni rizika je akt koji sadrži opis procesa rada sa procjenom (ocjenom) rizika od povreda na radu, profesionalnih bolesti i bolesti u vezi sa radom i kojim se utvrđuju mjere zaštite i zdravlja na radu u cilju poboljšanja zaštite i zdravlja na radu.”

U stavu 2 poslije riječi „rizikom,“ dodaju se riječi: “odnosno posebnim uslovima rada,“.

U stavu 4 alineja 2 poslije riječi: „mjere zaštite“ dodaju se riječi: „i zdravlja na radu“.

Alineja 6 mijenja se i glasi:

„- kad rezultati praćenja zdravstvenog stanja zaposlenog pokažu da je to neophodno.“.

Stav 5 mijenja se i glasi:

„Poslodavac je dužan da zaposlene upozna sa aktom o procjeni rizika i učini ga dostupnim zaposlenima.“

Dosadašnji st. 2, 3, 4 i 5 postaju st. 3, 4, 5 i 6.

Član 16

U članu 18 st. 1 i 3 poslije riječi: „mjere zaštite“ dodaju se riječi: „i zdravlja na radu“.

U stavu 2 poslije riječi „bezbjedan“ dodaju se riječi: „i zdrav“.

Član 17

Naziv člana 20 mijenja se i glasi:

“Osposobljavanje zaposlenih i provjera osposobljenosti“.

U st. 1 i 2 riječi: „za bezbjedan rad“ brišu se.

U stavu 4 poslije riječi: „programu osposobljavanja“ dodaje se riječ „zaposlenih“.

U stavu 5 riječi: „za bezbjedan rad“ brišu se, a poslije riječi: „mjerama zaštite“ dodaju se riječi: „i zdravlja na radu“.

U stavu 6 riječi: „za bezbjedan rad“ zamjenjuju se riječima: „zaštite i zdravlja na radu“.

U st. 7, 8 i 9 riječi: „za bezbjedan rad“ brišu se.

Član 18

U članu 22 stav 1 poslije riječi: „zaposlenih kod“ dodaju se riječi: „tog i“.

U stavu 2 poslije riječi: „mjera zaštite“ dodaju se riječi: „i zdravlja na radu“.

Član 19

U članu 23 stav 1 alineja 1 poslije riječi „radu,“ dodaje se riječ „prevenciji“, a poslije riječi: „mjerama zaštite“ dodaju se riječi: „i zdravlja na radu“.

U stavu 3 alineja 1 poslije riječi „rizika,“ dodaje se riječ „prevenciji“ a poslije riječi: „mjerama zaštite“ dodaju se riječi: „i zdravlja na radu“.

U alineji 2 poslije riječi: „mjerama zaštite“ dodaju se riječi: „i zdravlja na radu“.

Član 20

U nazivu člana 24 poslije riječi „saradnja“ dodaju se riječi: „i konsultovanje“.

U uvodnoj rečenici stava 1 poslije riječi „sarađuju“ dodaju se riječi: „i konsultuju se“.

U stavu 1 al. 3 i 4 poslije riječi: „mjerama zaštite“ dodaju se riječi: „i zdravlja na radu“.

U alineji 9 poslije riječi „osposobljavanja“ dodaje se riječ „zaposlenih“, a riječi: „iz zaštite i zdravlja na radu“ brišu se.

Član 21

Član 26 mijenja se i glasi:

„Zaposleni, odnosno predstavnici zaposlenih ne smiju da budu dovedeni u nepovoljniji položaj zbog obavljanja poslova u smislu člana 24 ovog zakona.

Zaposleni kod poslodavca imaju pravo da izaberu jednog ili više predstavnika zaposlenih.

Postupak izbora, način rada i broj predstavnika zaposlenih kod poslodavca, kao i njihov odnos sa sindikatom uređuje se kolektivnim ugovorom.

Poslodavac je dužan da najmanje jednom predstavniku zaposlenih omogućiti odgovarajuće odsustvo sa rada u trajanju od najmanje pet časova rada mjesečno, uz

nadoknadu zarade i da pruži sva potrebna sredstva za obavljanje poslova u vezi zaštite i zdravlja na radu.“

Član 22

U članu 27 stav 1 poslije riječi: „mjera zaštite“ dodaju se riječi: „i zdravlja na radu“.

U st. 2 i 4 poslije riječi: „mjere zaštite“ dodaju se riječi: „i zdravlja na radu“.

Član 23

U članu 29 stav 1 poslije riječi: „mjerama zaštite“ dodaju se riječi: „i zdravlja na radu“.

Član 24

U članu 32 stav 1 poslije riječi: „mjerama zaštite“ dodaju se riječi: „i zdravlja na radu“.

Član 25

U članu 33 stav 1 al. 2 i 3 poslije riječi: „mjere zaštite“ dodaju se riječi: „i zdravlja na radu“

Član 26

U članu 35 stav 1 alineja 1 poslije riječi: „mjere zaštite“ dodaju se riječi: „i zdravlja na radu“, a poslije riječi „sarađuje“ dodaju se riječi: „i konsultuje se“.

U alineji 3 poslije riječi „sarađuje“ dodaju se riječi: „i konsultuje se“, a riječi: „bezbjedne uslove za rad“ zamjenjuju se riječima: „uslove za bezbjedan i zdrav rad.“.

U stavu 2 poslije riječi: „mjere zaštite“ dodaju se riječi: „i zdravlja na radu“.

Član 27

U članu 37 poslije riječi: „mjera zaštite“ dodaju se riječi: „i zdravlja na radu“.

Član 28

Član 38 mijenja se i glasi:

„Poslodavac je dužan da organizuje stručne poslove u zavisnosti od organizacije, prirode i obima procesa rada, broja zaposlenih koji učestvuju u procesu rada, broja radnih smjena, procijenjenih rizika i broja lokacijski odvojenih jedinica, na način da odredi iz reda svojih zaposlenih stručno lice ili organizuje stručnu sužbu za poslove zaštite i zdravlja na radu (u daljem tekstu: stručna služba).

Stručno lice za poslove zaštite i zdravlja na radu je lice koje ima visoku stručnu spremu tehničkog i/ili tehničko-tehnološkog i drugog odgovarajućeg smjera, godinu dana radnog iskustva u struci i položen stručni ispit za poslove zaštite i zdravlja na radu u odgovarajućoj djelatnosti, koje poslodavac odredi u pisanoj formi.

Poslodavac je dužan da angažuje pravno lice ili preduzetnika koji ima ovlaštenje za obavljanje stručnih poslova, ako obavljanje tih poslova zbog nedovoljnog broja stručnih lica iz reda svojih zaposlenih, ne može da organizuje na način propisan stavom 1 ovog člana.

Stručna služba odnosno, stručno lice ne može da obavlja stručne poslove za druge poslodavce.

Poslodavac je odgovaran za zaštitu i zdravlje na radu zaposlenih bez obzira na način organizovanja i obavljanja stručnih poslova.”

Član 29

U članu 39 stav 2 riječ „obezbijedi“ zamjenjuje se riječju „omogućiti“, a poslije riječi „znanja“ briše se tačka i dodaju riječi: „kroz razne oblike usavršavanja.“.

U uvodnoj rečenici stava 6 poslije riječi „ako“ dodaju se riječi: „ispunjava jedan od sljedećih uslova, i to:“.

Poslije alineje 4 dodaje se nova alineja koja glasi:

„- imaju najmanje pet godina radnog iskustva na poslovima izrade propisa iz oblasti zaštite i zdravlja na radu.“

U stavu 7 poslije riječi „lice“ dodaju se zarez i riječi: „kao i visinu naknade za polaganje stručnog ispita“.

Član 30

U članu 40 stav 1 tačka 4 riječ „štetnosti“ zamjenjuje se riječima: „materija, eksplozivna atmosfera, azbest,“.

U tački 7 poslije riječi: „mjera zaštite“ dodaju se riječi: „i zdravlja na radu“.

U tački 8 poslije riječi „bezbjedan“ dodaju se riječi: „i zdrav“.

U tački 9 riječi: „kao i“ brišu se.

U tački 10 riječi: „za bezbjedan rad“ brišu se.

U tački 12 poslije riječi „sarađuje“ dodaje se zarez i riječi: „konsultuje se“.

Član 31

U članu 43 stav 1 tačka 3 riječ „štetnosti“ zamjenjuje se riječima: „materija, eksplozivna atmosfera, azbest,“.

U tački 4 poslije riječi: „mjera zaštite“ briše se zarez i dodaju riječi: „i zdravlja na radu,“.

U tački 5 poslije riječi „osposobljavanje“ dodaje se riječ „zaposlenih“, a riječi: „za bezbjedan rad zaposlenih“ brišu se.

Član 32

U članu 45 poslije riječi: „mjerama zaštite“ dodaju se riječi: „i zdravlja na radu“.

Član 33

U članu 46 st. 1 i 2 poslije riječi „zaštite“ dodaju se riječi: „i zdravlja na radu“.

Član 34

U članu 47 stav 2 briše se.

Član 35

Član 48 briše se.

Član 36

U članu 49 stav 1 tačka 13 poslije riječi „sarađuje“ dodaju se zarez i riječi: „konsultuje se“.

Član 37

Poslije člana 49 dodaje se novo poglavlje i četiri člana, koja glase:

„ Va. FAZE IZRADE PROJEKTA I IZVOĐENJA RADOVA

Mjere zaštite i zdravlja na radu u fazi pripreme i izrade projekta

Član 49a

Odgovorni projektant, koji u skladu sa propisima o izgradnji objekata rukovodi izradom tehničke dokumentacije u cjelini je dužan da u svim fazama pripreme i izrade projekta, uzima u obzir mjere zaštite i zdravlja na radu i opšta načela prevencije iz čl. 13 i 15 ovog zakona, posebno kad:

- odlučuje o arhitektonskim, tehničkim, tehnološkim i/ili organizacionim rješenjima, u cilju planiranja različitih aktivnosti ili faza radova koji treba da se izvode istovremeno ili jedan za drugim; i

- procjenjuje vrijeme potrebno za završetak tih radova ili faza radova.

Odgovorni projektant je dužan da u svim fazama pripreme i izrade projekta, vodi računa o sadržini plana mjera zaštite i zdravlja na radu i prateće dokumentacije, kao i njegovim izmjenama.

Poslovi koordinatora u fazi izrade projekta

Član 49b

Koordinator u fazi izrade projekta obavlja poslove:

- koordinacije primjene mjera zaštite i zdravlja na radu u postupcima i opštim načelima prevencije iz čl. 13 i 15 ovog zakona;

- izrade ili obezbjeđenja izrade plana mjera zaštite i zdravlja na radu kojim je određeno uređenje gradilišta i mjere zaštite i zdravlja na radu na tom gradilištu uz uzimanje u obzir industrijskih aktivnosti u blizini i na gradilištu;

- pripreme dokumenta koja, u skladu sa karakteristikama projekta, sadrže relevantne informacije iz oblasti zaštite i zdravlja na radu koje je potrebno da se uzmu u obzir u toku izvođenja svih daljih radova (upotreba, održavanje, rušenje objekata i sl.).

Mjere zaštite i zdravlja na radu u fazi izvođenja radova

Član 49c

Za vrijeme izvođenja radova na gradilištu, primjenjuju se mjere zaštite i zdravlja na radu, a naročito mjere koje se odnose na:

- održavanje uređenosti i zadovoljavajućeg nivoa čistoće gradilišta;
- izbor lokacija radnih mjesta i obezbjeđivanje dostupnosti tim radnim mjestima određivanjem saobraćajnih površina, prolaza, prelaza i sl., za zaposlene i sredstva za rad;
- utvrđivanje uslova pod kojima se radi sa različitim materijalima;
- održavanje u ispravnom stanju sredstava za rad i sprovođenje prethodnih i periodičnih pregleda i ispitivanja sredstava za rad, u cilju obezbjeđivanja mjera zaštite i zdravlja na radu na gradilištu;
- planiranje i utvrđivanje površina i lokacija za skladištenje različitih materijala, a naročito opasnih materija;
- usklađivanje vremena potrebnog za izvođenje pojedinih vrsta i faza radova saglasno dinamici izvođenja radova na gradilištu;
- saradnju između svih poslodavaca na gradilištu; i
- industrijske aktivnosti unutar ili u blizini gradilišta.

Poslovi koordinatora u fazi izvođenja radova

Član 49d

Koordinator u fazi izvođenja radova obavlja poslove:

- koordinacije primjene opštih načela prevencije u slučajevima kad se odlučuje o tehničkim, tehnološkim i/ili organizacionim rješenjima u cilju planiranja različitih elemenata ili faza radova koji treba da se izvode istovremeno ili jedan za drugim i kad se procjenjuju rokovi potrebni za završetak tih radova ili faza radova;

- koordinacije realizovanja planiranih aktivnosti sa ciljem da se obezbijedi da poslodavci dosljedno primjenjuju mjere zaštite i zdravlja na radu i mjere iz plana mjera zaštite i zdravlja na radu, gdje je to neophodno;

- vršenja i obezbjeđenja vršenja izmjena ili dopuna plana mjera zaštite i zdravlja na radu i prateće dokumentacije i obezbjeđivanje podataka potrebnih da se izvrše te izmjene i dopune, uzimanjem u obzir nastalih promjena na gradilištu;

- organizovanja saradnje i međusobnog obavješćavanja svih poslodavaca koji istovremeno ili jedan za drugim izvode radove na gradilištu, vršenje koordinacije njihovih aktivnosti u pogledu sprovođenja mjera zaštite i zdravlja na radu radi sprječavanja nastanka povreda na radu, profesionalnih bolesti i bolesti u vezi sa radom;

- obezbjeđivanja da svi poslodavci i druga lica na gradilištu budu upoznati sa planom mjera zaštite i zdravlja na radu, odnosno sa njegovim izmjenama ili dopunama;

- koordiniranja radova u cilju pravilnog izvođenja planiranih aktivnosti;

- preduzimanja mjera zaštite i zdravlja na radu radi obezbjeđivanja da pristup gradilištu imaju samo lica koja imaju dozvolu da mogu da uđu na gradilište.“

Član 38

U članu 50 stav 1 tačka 4 mijenja se i glasi:

„ 4) osposobljenosti zaposlenih;“.

Poslije stava 1 dodaje se novi stav koji glasi:

„Oblik i sadržaj evidencije iz oblasti zaštite i zdravlja na radu propisuje organ državne uprave nadležan za poslove rada.“

Član 39

Naziv člana 53 mijenja se i glasi:

„Inspekcijski nadzor“.

U stavu 1 riječ „Nadzor“ zamjenjuje se riječima: „Inspekcijski nadzor“.

Član 40

U članu 54 stav 1 riječi: „Inspekcija rada“ zamjenjuju se riječima: „organ državne uprave nadležan za poslove rada.“

Stav 3 briše se.

Član 41

U članu 56 stav 1 tačka 2 mijenja se i glasi:

„2) ne izvrši ispitivanje uslova radne sredine odnosno, da projektovanjem, izgradnjom novih i rekonstrukcijom postojećih, korišćenjem i održavanjem tehnoloških procesa rada sa pripadajućim objektima i sredstvima za rad nije obezbijedio da se rad zaposlenih obavlja na bezbjedan i zdrav način, a hemijske, fizičke (osim jonizujućih i nejonizujućih zračenja) i biološke materije, eksplozivna atmosfera, azbest, mikroklima i osvjetljenje na radnim mjestima i u radnim i pomoćnim prostorijama nije uskladio sa propisanim mjerama zaštite i zdravlja na radu i normativima za djelatnost koja se obavlja na tim radnim mjestima i u tim prostorijama (član 10 stav 1);“

U tački 3 poslije riječi: „mjera zaštite“ dodaju se riječi: „i zdravlja na radu“.

U tački 4 poslije riječi: „mjere zaštite“ dodaju se riječi: „i zdravlja na radu“.

Poslije tačke 4 dodaje se nova tačka koja glasi:

„4a) ne obezbijedi mjere zaštite i zdravlja na radu u svim procesima rada, radi sprječavanja ili smanjivanja rizika po život i zdravlje zaposlenih, u postupcima iz člana 13 stav 1 tač. 1 do 6.“

U tački 5 poslije riječi „uredi“ dodaje se riječ „opštim“.

U tački 8 poslije riječi „bezbjedan“ dodaju se riječi: „i zdrav“.

U tački 11 poslije riječi „sposobnostima“ dodaju se riječi: „u skladu sa aktom o sistematizaciji“.

U tački 14 poslije riječi : „mjera zaštite“ dodaju se riječi: „i zdravlja na radu“.

U tački 16 poslije riječi „sarađuje“ dodaju se riječi: „i ne konsultuje se“.

U tački 21 poslije riječi: „mjerama zaštite“ dodaju se riječi: „i zdravlja na radu“.

U tački 26 poslije riječi: „mjere zaštite“ dodaju se riječi: „i zdravlja na radu“.

Član 42

Poslije člana 56 dodaju se tri nova člana koja glase:

„Novčana kazna za prekršaj investitora

Član 56a

Novčanom kaznom od 500 eura do 15.000 eura kazniće se za prekršaj investitor sa svojstvom pravnog lica, ako:

- 1) ne odredi jednog ili više koordinatora za zaštitu i zdravlje na radu kad radove izvode ili je predviđeno da ih izvode dva ili više izvođača (član 9a stav 1);
- 2) ne obezbijedi da se na gradilištu, prije početka radova, izradi plan mjera zaštite i zaštite na radu (član 10 stav 3);
- 3) ne obezbijedi da se izvrše izmjene ili dopune plana mjera zaštite i zaštite na radu, ukoliko nastupe okolnosti (razlozi) koje utiču na sprovođenje mjera zaštite i zdravlja na radu na gradilištu, i to najkasnije pet dana prije početka obavljanja radova i izvrši korekciju mjera zaštite i zdravlja na radu u skladu sa promjenama (član 10a st. 1 i 2);
- 4) ne posjeduje kopiju prijave o početku radova na gradilištu (član 10 stav 5);
- 5) ne ažurira prijavu o početku radova u slučaju bilo kakve promjene i ne dostavi Inspekciji rada ažuriranu prijavu o početku radova najkasnije u roku od pet dana od dana ažuriranja, a kopiju ažurirane prijave ne posjeduje na gradilištu (član 10 stav 6);
- 6) u svim fazama pripreme i izrade projekta ne uzima u obzir mjere zaštite i zdravlja na radu i opšta načela prevencije iz čl. 13 i 15 ovog zakona, posebno kada odlučuje o arhitektonskim, tehničkim, tehnološkim i/ili organizacionim rješenjima, u cilju planiranja različitih aktivnosti ili faza radova koji treba da se izvode istovremeno ili jedan za drugim i procjenjuje vrijeme potrebno za završetak tih radova ili faza radova (član 49a stav 1);
- 7) u svim fazama pripreme i izrade projekta ne vodi računa o sadržini plana mjera zaštite i zdravlja na radu i prateće dokumentacije, kao i njegovim izmjenama (član 49a stav 2).

Za prekršaj iz stava 1 ovog člana kazniće se i investitor sa svojstvom preduzetnika novčanom kaznom od 300 eura do 12.000 eura.

Za prekršaj iz stava 1 ovog člana kazniće se investitor sa svojstvom fizičkog lica novčanom kaznom od 300 eura do 4.000 eura.

Za prekršaj iz stava 1 ovog člana kazniće se i odgovorno lice u pravnom licu novčanom kaznom od 30 eura do 4.000 eura.

Novčana kazna za prekršaj koordinatora u fazi izrade projekta

Član 56b

Novčanom kaznom od 200 eura do 2.000 eura kazniće se za prekršaj koordinator za izradu projekta ako:

- 1) ne vrši koordinaciju primjene mjera zaštite i zdravlja na radu u postupcima i opštim načelima prevencije iz čl. 13 i 15 ovog zakona (član 49b stav 1 alineja 1);
- 2) ne izradi ili ne obezbijedi izradu plana mjera zaštite i zdravlja na radu kojim je određeno uređenje gradilišta i mjere zaštite i zdravlja na radu na tom gradilištu uz uzimanje u obzir industrijskih aktivnosti u blizini i na gradilištu (član 49b stav 1 alineja 2);

- 3) ne pripremi dokumenta koja, u skladu sa karakteristikama projekta, sadrže relevantne informacije iz oblasti zaštite i zdravlja na radu koje je potrebno da se uzmu u obzir u toku izvođenja svih daljih radova (upotreba, održavanje, rušenje objekata i sl.) (član 49b stav 1 alineja 3).

Novčana kazna za prekršaj koordinatora u fazi izvođenja radova

Član 56c

Novčanom kaznom od 200 eura do 2.000 eura kazniće se za prekršaj koordinator za izvođenje radova, ako:

- 1) ne koordinira primjenu opštih načela prevencije u slučajevima kada se odlučuje o tehničkim, tehnološkim i/ili organizacionim rješenjima u cilju planiranja različitih elemenata ili faza radova koji treba da se izvode istovremeno ili jedan za drugim i kada se procjenjuju rokovi potrebni za završetak tih radova ili faza radova (član 49d stav 1 alineja 1);
- 2) ne vrši i ne obezbjeđuje vršenje izmjena ili dopuna plana mjera zaštite i zdravlja na radu i prateće dokumentacije i obezbjeđivanje podataka potrebnih da se izvrše te izmjene i dopune, uzimanjem u obzir nastalih promjena na gradilištu (član 49d stav 1 alineja 3);
- 3) ne organizuje saradnju i međusobno obavješćavanje svih poslodavaca koji istovremeno ili jedan za drugim izvode radove na gradilištu, ne vrši koordinaciju njihovih aktivnosti u pogledu sprovođenja mjera zaštite i zdravlja na radu radi sprječavanja nastanka povreda na radu, profesionalnih bolesti i bolesti u vezi sa radom (član 49d stav 1 alineja 4);
- 4) ne obezbijedi da svi poslodavci i druga lica na gradilištu budu upoznati sa planom mjera zaštite i zdravlja na radu, odnosno sa njegovim izmjenama ili dopunama (član 49d stav 1 alineja 5);
- 5) ne koordinira radove u cilju pravilnog izvođenja planiranih aktivnosti (član 49d stav 1 alineja 6);
- 6) ne preduzima mjere zaštite i zdravlja na radu radi obezbjeđivanja da pristup gradilištu imaju samo lica koja imaju dozvolu da mogu da uđu na gradilište (član 49d stav 1 alineja 7).“

Član 43

U članu 57 u uvodnoj rečenici stava 1 poslije riječi „eura“ dodaju se riječi: „do 2.000 eura“.

U tački 2 poslije riječi: „mjere zaštite“ dodaju se riječi: „i zdravlja na radu“.

Član 44

U članu 58 stav 1 tačka 2 poslije riječi: „mjere zaštite“ dodaju se riječi: „i zdravlja na radu“, a poslije riječi „sarađuje“ dodaju se riječi: „i ne konsultuje se“.

U tački 3 poslije riječi „sarađuje“ dodaju se riječi: „i ne konsultuje se“, a riječi: „bezbjedne uslove za rad“ zamjenjuju se riječima: „uslove za bezbjedan i zdrav rad“.

Član 45

Poslije člana 60 dodaju se dva nova člana koja glase:

„Donošenje podzakonskih akata

Član 60a

Podzakonski akti iz člana 9d ovog zakona donijeće se u roku od šest mjeseci od dana stupanja na snagu ovog zakona.

Usklađivanje rada

Član 60b

Poslodavci su dužni da rad i poslovanje usklade sa odredbama ovog zakona u roku od jedne godine od dana stupanja na snagu ovog zakona.“

Stupanje na snagu

Član 46

Ovaj zakon stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u "Službenom listu Crne Gore".

* U ovaj zakon prenesene su Direktiva Savjeta 89/391/EEZ od 12. juna 1989. godine o uvođenju mjera za podsticanje poboljšanja sigurnosti i zdravlja zaposlenih na radu (OJ L br. 183. od 29.6.1989. str.1.), koja je izmijenjena Uredbom (EC) br. 1137/2008 Evropskog parlamenta i Savjeta od 22. oktobra 2008. godine o prilagođavanju nekih akata za koje se koristi postupak određen u članu 251. Ugovora, Odluka Savjeta 1999/468/ES u vezi sa regulatornim postupkom sa pregledom - Prilagođavanje regulatornom postupku sa pregledom - prvi dio (OJ L br. 311. od 21.11.2008. str.1.) i Direktiva Evropskog parlamenta i Savjeta 92/57/EEZ od 24. juna 1992. godine o minimalnim zahtjevima za zaštitu i zdravlje na radu na privremenim ili pokretnim gradilištima.

**IZVJEŠTAJ O JAVNOJ RASPRAVI O NACRTU ZAKONA O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O
ZAŠTITI I ZDRAVLJU NA RADU***

U skladu sa Uredbom o postupku i načinu sprovođenja javne rasprave u pripremi zakona ("Službeni list Crne Gore", broj 12/12), Ministarstvo rada i socijalnog staranja je 25. maja 2017. godine dalo na javnu raspravu tekst Nacrta zakona o izmjenama i dopunama Zakona o zaštiti i zdravlju na radu*, sa Obrazloženjem i Programom javne rasprave, i pozvalo zainteresovanu javnost da se uključi u javnu raspravu.

Javna rasprava je trajala 40 dana od dana objavljivanja javnog poziva za učešće u raspravi na internet stranici Ministarstva rada i socijalnog staranja, portalu e-Uprave i dnevnom listu „Pobjeda“, od 5. maja do 5. jula 2017. godine.

Učesnici su bili građani, stručne i naučne institucije, državni organi, strukovna udruženja, nevladine organizacije, mediji i druge zainteresovane organizacije i zajednice.

U okviru javne rasprave, organizovana su tri (3) okrugla stola (u Budvi, Bijelom Polju i Podgorici):

12. juna 2017. godine, održan je okrugli sto u Budvi u sali Akademije znanja sa početkom u 11:00 časova. Prisustvovalo je ukupno 10 učesnika.

Predstavnici Ministarstva rada i socijalnog staranja: mr Zoran Ratković, v.d. Generalnog direktora Direktorata za rad; Danijela Šuković, načelnica Direkcije za poslove zaštite na radu; Jovana Bošković, samostalna savjetnica II u Direkciji za poslove zaštite na radu; mr Maja Mijović, dipl.ing.

Predstavnik Uprave za inspekcijske poslove, Zlatko Popović, inspektor rada za oblast zaštite i zdravlja na radu.

Predstavnici udruženja i kompanija: Marjan Brčić, Montinspekt d.o.o. Podgorica; Boško Stevović, Montinspekt d.o.o. Podgorica; Minela Plamenac, Opšta bolnica Bar; Ivana Liješević, Hotels Group Montenegro Stars; Novak Vukčević, Hotels Group Montenegro Stars.

16. juna 2017. godine, održan je okrugli sto u Bijelom Polju u sali hotela Franca sa početkom u 11:00 časova. Prisustvovalo je ukupno 7 učesnika.

Predstavnici Ministarstva rada i socijalnog staranja: Elmedin Rovčanin, sekretar; mr Zoran Ratković, v.d. Generalnog direktora Direktorata za rad; Danijela Šuković, načelnica Direkcije za poslove zaštite na radu, Jovana Bošković, samostalna savjetnica II u Direkciji za poslove zaštite na radu, mr Maja Mijović, dipl.ing.

Predstavnik Uprave za inspekcijske poslove, Zlatko Popović, inspektor rada za oblast zaštite i zdravlja na radu.

Predstavnik JZU Dom zdravlja Berane, Rafet Šabotić.

20. juna 2017 godine, održan je okrugli sto u Podgorici u Staroj zgradi Vlade sa početkom u 11:00 časova. Prisustvovalo je ukupno 44 učesnika.

Predstavnici Ministarstva rada i socijalnog staranja: Kemal Purišić, ministar; mr Zoran Ratković, v.d. Generalnog direktora Direktorata za rad; Danijela Šuković, načelnica Direkcije za poslove zaštite na radu; Jovana Bošković, samostalna savjetnica II u Direkciji za poslove zaštite na radu; mr Maja Mijović, dipl.ing.

Predstavnik Uprave za inspekcijske poslove, Zlatko Popović, inspektor rada za oblast zaštite i zdravlja na radu.

Predstavnici udruženja i kompanija: Radmila Mićović, Uprava za inspeksijske poslove; Svetlana Milošević, Ministarstvo rada i socijalnog staranja; Ivana Šuković, Ministarstvo rada i socijalnog staranja; Enida Mujević, Centar za ekotoksikološka ispitivanja; Iva Vujović, Komunalne usluge d.o.o. Podgorica; Danijela Jevrić, Vodovod i kanalizacija d.o.o.; Milorad Terzić, Unija Slobodnih Sindikata Crne Gore; Branislav Begović, Unija poslodavaca Crne Gore; Rafet Šabotić, JZU Dom zdravlja Berane; Milenko Petković, penzioner; Miloš Bakić, Institut Sigurnost Podgorica; Jelena Omandić, Sava osiguranje AD Podgorica; Ljiljana Mršović, Sava osiguranje AD Podgorica; Boško Radulović, Institut za crnu metalurgiju AD Nikšić; Svetlana Maraš, Klinički centar Crne Gore; Lazar Pejović, Čelebić d.o.o. Podgorica; Zaviša Sekulić, Čelebić d.o.o. Podgorica; Sandra Bukumira, Stadion d.o.o. Podgorica; Milena Vujačić, D.O.O. Vodovod i kanalizacija Cetinje; Žarko Pavlović, SOTTO LA COLLINA D.O.O. Podgorica; Brano Milošević, Elektroprivreda Crne Gore AD Nikšić; Šćepan Šundić, Elektroprivreda Crne Gore AD Nikšić; Slavka Bošković, Sindikat prosvjete Crne Gore; Ivana Mihajlović, Unija slobodnih sindikata Crne Gore; Srećko Prebirašević, MACE D.O.O. Podgorica; Aleksandar Raičković, 13 jul Plantaže a.d. Podgorica; Filip Lalić, 13 jul Plantaže a.d. Podgorica; Adnan Efović, JZU Dom zdravlja Podgorica; Slobodan Drašković, Montinspekt; Ranko Bojanić, Crnogorski Telekom; Krsto Biskupović, Spinel d.o.o. Kotor; Branislav Šebek, Udruženje zaštite na radu Crne Gore; Snežana Prlja, Crveni krst Crne Gore; Đina Janković, Udruženje zaštite na radu Crne Gore; Sanja Dujović, Kombinat Aluminijuma Podgorica; Bosa Đuričan, Crnogorski elektrodistributivni sistem D.O.O. Podgorica; Prvoslav Sredojević, YuBriv d.o.o. Kotor; Nikola Miličić, Luštica Development A.D.

Predlozi, sugestije i komentari koji su dostavljani elektronskim putem i preko arhive Ministarstva rada i socijalnog staranja dati su u tabeli.

DATUM	INSTITUCIJA Dostavljeni predlozi/sugestije/komentari
16 .05. 2017	Crveni krst Crne Gore U članu 28 Zakona, poslije stava 2 dodaje se novi stav 3 koji glasi: „Osposobljavanje zaposlenih za pružanje prve pomoći vrši organizacija Crvenog krsta Crne Gore“.
19. 06. 2017	Crnogoraput AD Podgorica MNE Služba zaštite na radu i životne sredine Dragoljub Šofranac, dipl.ing. Ako je ovo pravno lice ili preduzetnik odgovorno za izvođenje radova navedeno u članu 3. Predloga zakona u alineji 5, koja glasi: zastupnik investitora za realizaciju projekta (u daljem tekstu: zastupnik investitora) je pravno lice ili preduzetnik, koje je u ime investitora odgovorno za izradu projekta i/ili izvođenje radova i/ili stručni nadzor nad izvođenjem radova, isto što i Izvođač radova definisan u alineji 8 (izvođač radova je pravno lice ili preduzetnik koje izvodi građevinske i građevinsko-zanatske radove) onda zastupnik investitora (izvođač radova) ne može (ne smije) iz svojih redova da odredi koordinatora za zaštitu i zdravlje na radu kako stoji u alineji 6 i 7 (definicija Koordinatora za zaštitu i zdravlje na radu).

	Mislim da zaslužuje da se obrati pažnja i razmotri dobro kako će glasiti član 10 kada se dodaju tri nova stava Predloga zakona poslije stava 4 postojećeg. U stavu 3 je navedena obaveza izvođača radova da izradi plan mjera zaštite, a članom 49b ovo je obaveza koordinatora za zaštitu i zdravlje na radu u fazi izrade projekta. Da li postoje dva različita plana mjera? Kako sam ja razumio svuda je isti termin za plan mjera, a obaveza njegova donošenja je na investitoru (koordinatoru) i izvođaču?
	�lan 30. Predloga zakona. U stavu 2 bi trebalo da stoji da poslodavci odrede stručno lice ili organizuju službu za poslove zaštite i zdravlja na radu U PRAVILU iz reda svojih zaposlenih, a da u slučaju da iz objektivnih i opravdanih razloga ne može da organizuje ove poslove na način iz ovog stava, angažuje pravno lice ili preduzetnika koji ima ovlašćenje za obavljanje stručnih poslova. Objektivnim i opravdanim razlogom za ugovaranje obavljanja poslova zaštite i zdravlja na radu s ovlašćenom organizacijom smatra se jedan od slijedećih razloga: (Ministarstvo treba da odredi ove razloge).
	"13.Jul-Plantaže" a.d. Služba zaštite i zdravlja na radu Filip Lalic Ako dodje do promjene zakona, da li će doći i do promjene pratećih pravilnika, konkretno, Pravilnika o postupku i rokovima za vršenje periodičnih pregleda i ispitivanja sredstava za rad, sredstava i opreme lične zaštite na radu i uslova radne sredine, kako bi što preciznije regulisali koja sredstva za rad, osim onih taksativno navedenih, podliježu ovom pregledu, s obzirom da pravilnici zemalja u okruženju, pružaju preciznije određenje.
	Kako riješiti praktični problem koji nastaje prilikom periodičnih ljekarskih pregleda zaposlenih koji pokrivaju rizična radna mjesta, obzirom da se na preglede i kontrole zakazane u Kliničkom centru najčešće čeka imedju 2 i 3 mjeseca. Kakav je status tih radnika i na koji način da se poslodavac izbori sa tim problemom?
20. 06. 2017	Unija Slobodnih Sindikata Ivana Mihajlović U Nacrtu Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o zaštiti i zdravlju na radu, član 22a mijenja se i glasi: Predstavnik zaposlenih za zaštitu i zdravlje na radu. �lan 22a „Kod poslodavca koji ima više od 20 zaposlenih, zaposleni imaju pravo da biraju jednog predstavnika za zaštitu i zdravlje na radu, s tim što imaju pravo da biraju

	još po jednog predstavnika na svakih dodatnih 100 zaposlenih. Pravo da imenuje jednog predstavnika zaposlenih za zaštitu i zdravlje na radu ima reprezentativni sindikat kod poslodavca. U slučaju iz stava 1 postupak izbora i način rada, broj predstavnika zaposlenih za zaštitu i zdravlje na radu kod poslodavca, prava i obaveze predstavnika zaposlenih za zaštitu i zdravlje na radu i poslodavca, bliže se uređuju podzakonskim aktom. Podzakonski akt iz stava tri ovog člana donijeće organ državne uprave nadležan za poslove rada u saradnji sa reprezentativnim organizacijama poslodavaca i sindikata. U slučaju iz stava 2 ovog člana prava i obaveze predstavnika zaposlenih za zaštitu i zdravlje na radu i poslodavca regulišu se posebnim sporazumom između reprezentativnog sindikata i poslodavca.“
	U Nacrtu Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o zaštiti i zdravlju na radu, član 60 mijenja se tako da glasi: "Akt iz člana 22a stav 4 ovog zakona donijeće se u roku od šest mjeseci od dana stupanja na snagu ovog zakona."
	U Nacrtu Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o zaštiti i zdravlju na radu, u članu 39 dodaje se novi stav koji glasi: "U preduzećima u kojima je otvoren postupak stečaja, inspekcijski nadzor nad sprovođenjem ovog zakona, primjenom propisa donijetih na osnovu njega i tehničkim i drugim mjerama koje se odnose na zaštitu i zdravlje na radu vrši Inspekcija rada preko inspektorata za oblast zaštite i zdravlja na radu."
01. 07. 2017	YuBriv d.o.o. Kotor Sredojevic Prvoslav Koordinator za zaštitu i zdravlje na radu u fazi izrade projekta je lice zaposleno kod poslodavca koje investitor pisanim putem odredi. Rečenica upućuje na to da investitor sam određuje lice kod nekog poslodavca na svoju ruku, što hipotetički i teorijski može da znači da investitor uređuje radne odnose kod poslodavca, nameće mu kadrovske odluke i raspoređuje radnu snagu, a pri tom može da pisanim putem odredi i, hipotetički, nestručno lice. Dakle, ovo bi gramatički moralo da se koriguje i sugestija je da se angažuje lektor koji će u saradnji sa vama naći pravu formulaciju alineje. Koordinator za zaštitu i zdravlje na radu u fazi izvođenja radova je lice zaposleno kod poslodavca koje investitor pisanim putem odredi. Rečenica upućuje na to da investitor sam određuje lice kod nekog poslodavca na svoju ruku, što hipotetički i teorijski može da znači da investitor uređuje radne odnose kod poslodavca, nameće mu kadrovske odluke i raspoređuje radnu snagu, a pri tom može da pisanim putem odredi i, hipotetički, nestručno lice. Dakle, ovo bi gramatički moralo da se koriguje i sugestija je da se angažuje lektor koji će u saradnji sa vama naći pravu formulaciju alineje.
	Sledeća sugestija se odnosi na član 9a. Naime, piše da investitor mora da odredi koordinatora(e) za ZiZNR-u posebno za fazu izrade projekta i posebno za fazu

	izvođenja radova. Ovdje nije precizirano da li je dozvoljeno da budu isti koordinatori i u fazi projektovanja i u fazi izvođenja radova. Ukoliko je to omogućeno da li ste razmišljali o eventualnom sukobu interesa, da li ste razmišljali o tome da u samoj fazi izrade projekata može doći do propusta koordinatora, pri izradi dokumentacije (akata) i sl, i da ukoliko bi ostao isti, tj. omogući se da bude isti koordinator u fazi izvođenja radova (firma koja će naravno angažovati svoja stručna lica), može i u samoj fazi izvođenja radova biti rađeno po nepravilnostima (propustiima), hipotetički govoreći. Da li je bolje i pametnije normirati da ne može biti isti koordinator kako bi mogla da bude sprovedena bolja i efikasnija kontrola cjelokupnog procesa koje mora da izvede koordinator, počev od faze projektovanja.
	Poglavlje odgovornost investitora, član 9e Predloženo je: investitor svoje obaveze i odgovornosti propisane ovim zakonom ne mogu da prenesu na poslodavca. Moje pitanje je koji je poslodavac u pitanju, ne postoji nigdje jasno rečeno o kome se radi (izvođač, stručno lice ili organizacija, koordinator ili neko drugi).
	Poglavlje plan mjera ZiZNR-u, član 10a Predloženi tekst: svi poslodavci na gradilištu su dužni da se upoznaju sa Planom mjera ZiZNR-u, odnosno njegovim izmjenama i dopunama. Ništa sporno u tome nema, naprotiv, svi moraju biti upoznati, ali me zanima kako će se provjeravati i utvrđivati da su svi upoznati, imate li neki modalitet, način, evidenciju i sl? Da li bi moglo to da se reguliše nekim podzakonskim aktom, kao što su regulisane obavezne evidencije iz domena ZiZNR-u, da se napravi obrazac (forma) gdje bi svi na gradilištu svojeručnim potpisom potvrdili da su upoznati. Ovako kada inspekcija dođe na gradilište, pita radnike, oni mogu a i ne moraju da kažu da su upoznati, o tome ne postoji nikakav trag i dokaz.
	EPCG Nikšić Šćepan Šundić Brano Milošević Primjedba 1:(novi član 9b) Smatramo da u spisku lica koja se oslobađaju polaganja stručnog ispita za koordinatora u fazi projektovanja treba dodati i „lica koja su stekla VSS iz oblasti zaštite i zdravlja na radu“.
	Primjedba 2:(novi član 9c) Isto kao prethodno,samo što se odnosi na koordinatora za zaštitu i zdravlje na radu u fazi izvođenja radova.
	Primjedba 3:(član 6 Nacrta,a u vezi sa članom 10 Zakona) Nije jasno zašto se riječ „štetnosti“ mijenja sa riječju „materije“?Puno više ima smisla da ostane riječ „štetnosti“.Da li su štetnosti poput buke, vibracija, raznih zračenja i slično materije?! Smatramo da treba da ostane riječ „štetnost(i)“ svuda gdje je ovakav ili sličan kontekst rečenice, odnosno gdje se ne misli konkretno na neku materiju.

	Primjedba 4:(novi član 10a) U trećem stavu treba da stoji „... iz stava 2“ ovog člana ,a ne kako je navedeno „iz stava 1“.
	Primjedba 5:(svi članovi gdje se pominje osposobljavanje zaposlenih) Smatramo da svuda gdje se pominje osposobljavanje treba da ostane „osposobljavanje zaposlenih za bezbjedan i zdrav rad“,a ne da se ovakva definicija mijenja samo sa pojmom „osposobljavanje zaposlenih“.Osposobljavanja ima više vrsta i većina od njih nijesu u nadležnosti sistema zaštite i zdravlja na radu.
	Primjedba 6:(član 15 Nacrta,a u vezi sa članom 17 Zakona) Obzirom da imamo više predloga za dopune ovog člana smatramo da počev od stava 3 pa dalje ovaj član treba da glasi (ostaju stavovi 1 i 2 kako je predloženo). (3)Aktom iz stava 1 ovog člana utvrđuje se: -identifikacija,odnosno otkrivanje opasnosti i štetnosti; -koja radna mjesta,na kojim aktivnostima i u kojem obimu su izložena identifikovanim opasnostima i štetnostima; -vjerovatnoća nastanka povrede na radu,profesionalne bolesti,odnosno bolesti u vezi sa radom; -posledica po zdravlje i bezbijednost od nastanka povrede ili oboljenja na radu ili u vezi sa radom; -proračun(određivanje) nivoa rizika i ocjena o prihvatljivosti rizika; -uvođenje mjera za smanjenje nivoa rizika. (4)Poslodavac je dužan da izmijeni akt o procjeni rizika u slučaju: -pojave svake nove opasnosti ili štetnosti i promjene nivoa rizika u procesu rada; -kada postojeće mjere zaštite nijesu dovoljne,odnosno nijesu odgovarajuće; -adaptacije,rekonstrukcije,havarije,generalnog remonta; -teške,kolektivne i smrtno povrede na radu ukoliko se utvrdi da postojećim aktom nijesu predviđene adekvatne zaštitne mjere; -kada je procjena rizika zasnovana na podacima koji ne odgovaraju stvarnom stanju; -promjene tehnološkog procesa; -kada rezultati praćenja zdravstvenog stanja zaposlenih pokažu da je to neophodno. (5)Poslodavac je dužan da zaposlene na transparentan način upozna sa aktom o procjeni rizika.
	Primjedba 7:(novi član 22a) Predlažemo da poslije riječi „jedinica“ dodaju riječi „koje predstavljaju posebnu tehnološku cjelinu“. Takođe predlažemo da se u ovom članu uvede drugi stav koji bi glasio: „U situaciji kada se bira više predstavnika zaposlenih, isti moraju biti birani iz sastava zaposlenih tehnološke cjeline koja ih bira“. (Dilema: Predstavnici sindikata po prirodi posla moraju biti informisani, upućeni i konsultovani u vezi sa poslovima ZZNR kod poslodavca, ali svi zaposleni nijesu ili ne moraju biti članovi sindikata, pa nije jasno ko i na koji način pokreće aktivnost za izbor predstavnika zaposlenih za zaštitu i zdravlje na radu?)

	Primjedba 8:(član 28 Nacrta,a u vezi sa članom 38 Zakona) Predlogom izmjena i dopuna ovog člana po našem mišljenju uvedena je mala konfuzija kada je u pitanju redosled stavova, pa mi uz naše dodatne dopune predlažemo da ovaj član u cjelosti glasi: (1)Poslodavac je dužan da organizuje stručne poslove u zavisnosti od organizacije, prirode i obima procesa rada, broja zaposlenih koji učestvuju u procesu rada, broja radnih smjena, procijenjenih rizika i broja lokacijski odvojenih jedinica. (2)Poslodavac je dužan da radi obavljanja poslova iz stava 1 ovog člana, odredi iz reda svojih zaposlenih stručno lice ili organizuje stručnu službu za poslove zaštite i zdravlja na radu (u daljem tekstu stručna služba). (3)Poslodavac je dužan da angažuje pravno lice ili preduzetnika koji ima ovlašćenje za obavljanje stručnih poslova, ukoliko obavljanje stručnih poslova ne može da organizuje na način iz stava 2 ovog člana. (4)Stručna služba može obavljati stručne poslove iz člana 43 Zakona za drugog poslodavca u ime svog poslodavca, pod uslovom da posjeduje odgovarajuće ovlašćenje izdato od strane resornog ministarstva. (5)Poslodavac je odgovoran za zaštitu i zdravlje na radu zaposlenih bez obzira na način organizovanja i obavljanja tih poslova. (kraj)
	Primjedba-konstatacija 9: (u vezi sa članom 51 Zakona, ovaj član nije predmet izmjena i dopuna) Kod prijavljivanja povreda na radu inspekciji rada, a vezano za stav 3 ovog člana, nije lako procijeniti kad će bolovanje trajati „duže od tri radna dana“. Smatramo da ovo treba preformulisati (izmijeniti) ili dati obavezu da se svaka povreda prijavljuje inspekciji rada.
	Primjedba 10:(član 40 Nacrta,a u vezi sa članom 54 Zakona) Smatramo da treba dodati stav koji će govoriti o tome šta se dešava ako je „organ državne uprave nadležan za poslove rada“ prilikom nadzora nad stručnim radom ovlašćenih organizacija utvrdio neispunjenost uslova za obavljanje stručnih poslova iz oblasti zaštite i zdravlja na radu. Da li se zabranjuje rad, da li se ukazuje na propuste i ostavlja prostor za ispravljanje nepravilnosti, da li se oduzima licenca (ovlašćenje) i sl.

Svi predlozi i sugestije koji su dostavljeni elektronskim putem u toku javne rasprave, biće razmotreni na sastanku radne grupe.

Učesnici koji su poslali svoje predloge i sugestije, biće blagovremeno obaviješteni o predlozima i sugestijama koji su prihvaćeni, kao i predlozima i sugestijama koji nijesu prihvaćeni sa obrazloženjem razloga.

Pitanja sa javne rasprave sa obrazloženjem predlagača za prihvatanje, odnosno neprihvatanje primjedbi i sugestija na Nacrt zakona o izmjenama i dopunama Zakona o zaštiti i zdravlju na radu* data su u tabeli.

SUBJEKAT	PREDLOG/SUGESTIJA/KOMENTAR	OBRAZLOŽENJE
Hotels Group Montenegro Stars d.o.o. Budva Ivana Liješević	Da li postoji način da se preciznije definiše povreda na radu?	Termin je preuzet iz Zakona o penzijskom i invalidskom osiguranju gdje je data definicija povrede na radu.
	Da li se povreda koja se desi nepažnjom zaposlenih smatra kao povreda na radu, jer zaposleni to iskoriste i budu odsutni sa posla po mjesec, mjesec i po dana i na koji način poslodavci mogu da se zaštite od zloupotrebe zaposlenih?	Povredom na radu, smatra se svaka povreda koja je prouzrokovana neposrednim i kratkotrajnim mehaničkim, fizičkim ili hemijskim dejstvom, naglim promjenama položaja tijela, iznenadnim opterećenjem tijela ili drugim promjenama fiziološkog stanja organizma. Poslodavac je dužan da odmah, a najkasnije u roku od 24 sata od nastanka, pisano prijavi Inspekciji rada svaku smrtnu, kolektivnu, tešku i drugu povredu na radu, koja uzrokuje odsustvo zaposlenog sa rada duže od tri radna dana, kao i opasnu pojavu koja bi mogla da ugrozi zaštitu i zdravlje zaposlenih.
	Na koji način se poslodavac može zaštititi od zaposlenog koji tek što dođe sa redovnog bolovanja i opet se svojim nemarom povrijedi?	Odgovor dat u prethodnom obrazloženju.
Montinspekt d.o.o. Podgorica Marjan Brčić	Koji je dokaz da je neko stručno lice?	Lice koje je angažovano kod poslodavca i koje ima položen stručni ispit. Uslovi za polaganje stručnog ispita dati su u Pravilniku o polaganju stručnog ispita za lica koja se bave poslovima zaštite na radu. S tim u vezi članom 2 Pravilnika je propisano da stručni ispit mogu polagati lica koja imaju visoku stručnu spremu tehničkog ili drugog odgovarajućeg smjera i godinu dana radnog iskustva u struci. Takođe, lica koja su na poslovima iz oblasti zaštite i zdravlja na radu provela

		najmanje pet godina nijesu dužna da polažu stručni ispit, ako: imaju završen fakultet zaštite na radu, naučni stepen magistra i doktora tehničkih nauka, su specijalisti medicine rada, su inspektori koji su vršili nadzor nad zaštitom na radu. Uslove, program i način polaganja stručnog ispita za stručno lice propisuje organ državne uprave nadležan za poslove rada.
	Čime se dokazuje 5 godina iskustva za lica koja nijesu dužna da polažu stručni ispit?	Lica koja su na poslovima iz oblasti zaštite i zdravlja na radu u građevinskoj djelatnosti provela najmanje pet godina nijesu dužna da polažu stručni ispit za obavljanje poslova koordinatora za izvođenje radova, ako: imaju visoku stručnu spremu tehničkog i/ili tehničko-tehnološkog smjera, naučni stepen magistra ili doktora nauka tehničkog i/ili tehničko-tehnološkog smjera, ili su inspektori koji su vršili nadzor nad zaštitom na radu. Organ nadležan za poslove rada vodi evidenciju o stručnim licima, a samim tim to je dokaz da lice ima 5 godina iskustva.
	Zašto je u članu 12 Nacrta zakona propisano da je poslodavac dužan da pri izvođenju radova na gradilištu postupa po „pisanim“ upustvima?	Stav radne grupe jeste da je poslodavac dužan da pri izvođenju radova na gradilištu postupa isključivo po pisanim uputstvima koja dobija od koordinatora za izradu projekta i koordinatora za izvođenje radova.
	Na osnovu čega koordinator za zaštitu i zdravlje na radu u fazi izvođenja radova može da vrši izmjene ili dopune plana mjera zaštite i zdravlja na radu, a koordinator za zaštitu i zdravlje na radu u fazi pripreme radova koji ga donosi ne može?	Direktivom je propisano da su poslovi koordinatora za zaštitu i zdravlja na radu u fazi izrade projekta između ostalog i izrada plana mjera zaštite i zdravlja na radu kojim je određeno uređenje gradilišta i mjere zaštite i zdravlja na radu na tom, dok je za koordinatora za zaštitu i zdravlje na radu u fazi izvođenja radova propisano da može da vrši izmjene ili dopune plana mjera zaštite i zdravlja na radu i prateće dokumentacije i obezbjeđivanje podataka potrebnih da se izvrše te

		izmjene i dopune, uzimanjem u obzir nastalih promjena na gradilištu.
	Zašto je stavljen novi stav u članu 39 Nacrta zakona o izmjenama i dopunama Zakona o zaštiti i zdravlju na radu, da organ državne uprave nadležan za poslove rada propisuje oblik, način i sadržaj i način usavršavanja?	Pitanje će biti razmotreno.
	Zašto je termin „organ nadzora“ zamijenjen terminom „inspekcijski nadzor“?	Termin je definisan Zakonom o inspekcijskom nadzoru.
	U novom članu koji se dodaje 56a „Novčana kazna za prekršaj investitora“ al. 1 i 5 se podudaraju? U članu 56 c je tehnička greška u stavu 1 alineja 2?	Sugestija je prihvaćena.
Montinspekt Slobodan Drašković	Da li se odredbe u članu 9b stav 2 odnose na stručni ispit za oblast zaštite i zdravlja na radu?	Član 9b stav 2 se odnosi isključivo za koordinatora za zaštitu i zdravlje na radu u fazi izrade projekta.
	Na koji način zaposleni između sebe mogu da biraju predstavnika zaposlenih za zaštitu i zdravlje na radu?	Zakon o zaštiti i zdravlju na radu ne definiše način izbora predstavnika zaposlenih. U navedenom zakonu dat je prostor, članom 22a, gdje zaposleni između sebe mogu da biraju jednog predstavnika zaposlenih za zaštitu i zdravlje na radu, a ukoliko kod poslodavca postoji više organizacionih jedinica zaposleni mogu da izaberu i više predstavnika zaposlenih za zaštitu i zdravlje na radu, neposrednim i javnim izjašnjavanjem, prostom većinom glasova od ukupnog broja zaposlenih.
Crveni krst Crne Gore Snežana Prlja	Da li se pitanje pružanja prve pomoći, može riješiti i implementirati u Zakonu o zaštiti i zdravlju na radu?	Odgovor na ovo pitanje definisano je u propisima koji su u nadležnosti Ministarstva zdravlja.

Elektroprivreda Crne Gore Šćepan Šundić	Da li se novim izmjenama zakon odnosi samo na građevinsku djelatnost, i šta je sa djelatnostima kojima se bavi elektroprivreda? Kakvu ulogu imaju koordinatori u odnosu na stručna lica, gube li stručna lica svoje svojstvo?	Zakonom o izmjenama i dopunama Zakona o zaštiti i zdravlju na radu* su između ostalog bliže definisana privremena ili pokretna gradilišta koja se odnose na građevinsku oblast. Zakon se i dalje primjenjuje na sve zaposlene kod preduzetnika i pravnim licima u svim djelatnostima. Stručna lica ne gube svoje svojstvo, iz razloga jer je poslodavac i dalje dužan da obezbijedi mjere zaštite i zdravlja na radu nezavisno od djelatnosti posla. Uloga koordinatora u odnosu na stručna lica ogleda se u tome što je investitor u obavezi da na privremenim ili pokretnim gradilištima odredi jednog ili više koordinatora za zaštitu i zdravlje na radu kada radove izvode ili je predviđeno da ih izvode dva ili više izvođača.
MACE D.O.O. Podgorica Srećko Prebiračević	Konstatacija da nadležnost koordinatora u fazi izvođenja radova ne treba da bude ovom zakonu, kao i da nije navedeno koje su nadležnosti koordinatora i koji su instrumenti koji bi ga zaštitili? Takođe, bilo bi dobro kroz zakon definisati da koordinator radi na način tako što predlaže mjere zaštite i zdravlja na radu?	Zahtjev Evropske Komisije bio je da se Direktiva Savjeta 92/57 o minimalnim sigurnosnim zahtjevima na privremenim ili pokretnim gradilištima implementira kroz Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o zaštiti i zdravlju na radu*. Kroz podzakonske akte koji će se raditi na osnovu Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o zaštiti i zdravlju na radu* bliže će se urediti uslovi, obaveze i poslovi koordinatora za zaštitu i zdravlje na radu.
Kombinat Aluminijuma Podgorica Sanja Dujović	Da li stručno lice koje je zaposleno kod investitora može da bude koordinator u fazi izvođenja radova?	Ne može iz razloga jer mora ispunjavati uslove koji su propisani za koordinatora za zaštitu i zdravlje na radu u fazi izvođenja radova.

Institut Sigurnost Podgorica Miloš Bakić	Da li koordinator koji je zaposlen kod investitora može takođe biti zaposlen i kod izvođača radova?	Koordinator za zaštitu i zdravlje na radu koji je zaposlen kod investitora ne može biti zaposlen i kod izvođača radova.
13.Jul- Plantaže a.d. Podgorica Filip Lalić	Kako riješiti praktični problem koji nastaje prilikom periodičnih ljekarskih pregleda zaposlenih koji pokrivaju rizična radna mjesta, obzirom da se na preglede i kontrole zakazane u Kliničkom centru najčešće čeka imedju 2 i 3 mjeseca. Kakav je status tih radnika i na koji način da se poslodavac izbori sa tim problemom?	Ovaj problem je u nadležnosti organa državne uprave nadležnog za poslove zdravlja.

Napominjemo, Ministarstvo rada i socijalnog staranja, je dana 28.04.2017. godine, uputilo javni poziv organima, organizacijama, udruženjima i pojedincima da se uključe u postupak pripreme Nacrta zakona o izmjenama i dopunama Zakona o zaštiti i zdravlju na radu* i dostave svoje predloge, sugestije i komentare u pisanom i elektronskom obliku.

Postupak konsultacija je trajao 20 dana od dana objavljivanja javnog poziva na internet stranici Ministarstva rada i socijalnog staranja i portalu e – uprave.

Nakon isteka roka za konsultacije izvršili smo uvid i konstatovali da nije bilo zainteresovanih subjekata u postupku konsultovanja zainteresovane javnosti, odnosno da u predviđenom roku na adresu Ministarstva rada i socijalnog staranja nisu dostavljene pisane inicijative, predlozi, sugestije ili komentari u postupku pripreme Nacrta zakona o izmjenama i dopunama Zakona o zaštiti i zdravlju na radu*.