



Grant Thornton

An instinct for growth™

Izvještaj o transparentnosti za 2024. godinu

Grant Thornton d.o.o. Podgorica

31. mart 2025. godine





Sadržaj

Uvod	3
Organizaciona i vlasnička struktura	4
Grant Thornton u Crnoj Gori, Albaniji, Kosovu i Makedoniji	6
Grant Thornton International (GTIL)	7
Politika kontrole kvaliteta	8
Resursi koji osiguravaju kvalitet revizije	9
Kvalitet revizije	10
Kvalitet usluga poreskog savjetovanja	11
Kvalitet konsultantskih usluga	12
Zaposleni i korporativna kultura	13
Finansijske informacije	14
Prilog 1 – Izjava o nezavisnosti rada društva za reviziju	15
Prilog 2 – Izjava o politici revizorskog društva o kontinuiranoj profesionalnoj edukaciji	16

Uvod

Zadovoljstvo mi je da vam predstavim Izvještaj o transparentnosti društva Grant Thornton d.o.o. Podgorica.

Mi u Grant Thornton-u pružamo podršku privrednim društvima da rastu i postanu uspješni. Blisko sarađujemo sa menadžmentom klijenata kako bismo bolje razumjeli izazove sa kojima se ova privredna društva suočavaju, a zatim preuzeli aktivnu ulogu u pronalaženju najprikladnijih rješenja.

Kombinujemo naše znanje i iskustvo sa međunarodnom ekspertizom kako bi svakom klijentu pružili najbolju moguću uslugu.

Grant Thornton je posvećen pružanju usluga klijentima u privatnom i javnom sektoru kao i kompanijama kotiranim na berzi, osnažujući njihove mogućnosti za rast kroz pružanje širokog spektra usluga revizije, poreskog savjetovanja i ostalih konsultantskih usluga iz domena finansija.

Kroz kontinuiranu podršku naših partnera i uspostavljanja bržeg procesa odlučivanja, donosimo rješenja za složena i strogo povjerljiva pitanja, pružajući naše nekonvencionalno razmišljanje i profesionalan pristup rješavanju problema.

Grant Thornton je jedna od vodećih kompanija u pružanju konsultantskih usluga iz oblasti revizije i poreskog savjetovanja. Sa više od 68.000 zaposlenih, koji posluju u 147 zemalja, fokusirani smo na to da napravimo razliku za naše klijente, kolege i okruženje oko nas.


Zorka Jankovic
Ovlašteni revizor
Grant Thornton d.o.o. Podgorica







Organizaciona i vlasnička struktura

Grant Thornton d.o.o. Podgorica (u daljem tekstu "Društvo") je osnovano 2. februara 2023. godine, upisom u Centralni registar privrednih subjekata Crne Gore, pod registarskim brojem 51112689.

Vlasnička struktura Društva je sljedeća:

<u>Osnivači</u>	<u>Procenat učešća</u>
Dragana Ćorić	51%
Grant Thornton sh.p.k. Tirana (Republika Albanija)	34%
Grant Thornton Konsalting d.o.o. Skoplje (Republika Sjeverna Makedonija)	15%

Organi upravljanja Društvom su Skupština, Odbor direktora, Izvršni direktor i Zamjenik izvršnog direktora.

Na dan 31. decembra 2023. godine, imenovani predsjednik i članovi Odbor direktora su:

Dragana Ćorić	Predsjednik
Slavčo Filipčev	Član
Miloš Đurišić	Član

Rukovodeće funkcije Društva obavljaju:

Dr. Kledian Kodra	Izvršni direktor	Licencirani revizor u skladu sa propisima Republike Albanije i ACCA član
Dragana Ćorić	Zamjenik izvršnog direktora	Licencirani revizor u skladu sa propisima Crne Gore i ACCA član

Grant Thornton je registrovao promjene u vlasničkoj strukturi 19. marta 2025.godine kod Centralnog registra privrednih subjekata Crne Gore, kako slijedi:

Vlasnička struktura Društva je sljedeća:

<u>Osnivači</u>	<u>Procenat učešća</u>
Zorka Janković	51%
Grant Thornton sh.p.k. Tirana (Republika Albanija)	34%
Grant Thornton Konsalting d.o.o. Skoplje (Republika Sjeverna Makedonija)	15%

Organi upravljanja Društvom su Skupština, Odbor direktora, Izvršni direktor i Zamjenik izvršnog direktora.

Na dan 31. decembra 2023. godine, imenovani predsjednik i članovi Odbor direktora su:

Zorka Janković	Predsjednik
Slavčo Filipčev	Član
Miloš Đurišić	Član

Rukovodeće funkcije Društva obavljaju:

Dr. Kledian Kodra Izvršni
direktor

Licencirani revizor u skladu sa propisima
Republike Albanije i ACCA član

Imenovani partner za revizorske angažmane u Crnoj Gori je gospođa Zorka Janković, a partner zadužen za kontrolu kvaliteta je gospodin Kledian Kodra.

Posvećeni smo stvaranju jake kulture izvrsnosti i etike. Naši partneri posvećeni su poslu i motivišu osoblje da postigne najviše standarde ponašanja i učinka.

Naknade partnera

Partneri primaju mjesečne zarade koje su precizirane pojedinačnim ugovorima o radu . Pored toga, partnerima mogu biti isplaćeni bonusi za radne učinke, kao i dividende prema ostvarenim rezultatima i učešću u raspodjeli dobiti.

Grant Thornton u Crnoj Gori, Albaniji, Kosovu i Makedoniji

Grant Thornton je jedna od najcjenjenijih svjetskih firmi koje pružaju profesionalne usluge velikom broju različitih firmi koje uključuju korporacije, finansijske institucije, državne institucije i pojedince. Fokusirani smo na otključavanje potencijala rasta klijenata pružanjem širokog spektra revizorskih, poreskih i konsultantskih usluga.

Uključujemo tehničku ekspertizu sa dodatom vrijednošću, koja kroz intuiciju, iskustvo i povjerenje stečeno bogatim iskustvom u različitim sektorima i izuzetnim poznavanjem naših klijenata, doprinosi pružanju odgovarajućih usluga i sveobuhvatnih rješenja kroz kombinaciju snaga iz svih naših usluga, poslujući kao integrisano preduzeće. Kroz naš tim za podršku klijentima, partnere i skraćeni lanac donošenja odluka, pružamo širi pregled i djelujemo na način koji je brz i efikasan, kao i naši klijenti.

Da bismo klijentima predstavili jedinstvenu sliku, djelujemo kao jedinstvena struktura koju čine četiri zemlje: Makedonija, Kosovo, Albanija i Crna Gora. Naša najjača konkurentska prednost je sposobnost da opslužujemo dinamične organizacije u regionu, sa rješenjima prilagođenim individualnim potrebama. Takođe svojim prisustvom na lokalnom nivou garantujemo odgovor na dinamične zahtjeve kupaca i tržišne trendove, kontinuirano podstaknuti međusobnom saradnjom članova.

Grant Thornton je član „Grant Thornton International“ (GTIL), kombinujući znanje i iskustvo lokalnog tržišta sa tehnologijama, metodologijama i resursima stručnjaka organizacije za profesionalne usluge GTIL i garantujući kvalitet u obavljanju računovodstvene profesije.

Ukratko:

- 4 zemlje;
- 9 partnera;
- 12 licenciranih revizora;
- preko 90 zaposlenih;
- preko 300 kupaca.

Ostale usluge koje pruža Grant Thornton:

- konsultantske usluge u vezi poslovnih rizika;
- spajanja i akvizicije;
- konsultantske usluge o transakcijama.
- procjene;
- poreske usluge;
- pravne usluge.



Grant Thornton International (GTIL)

Grant Thornton d.o.o. Podgorica je subsidijar društva Grant Thornton Albanija, koje je članica GTIL-a. GTIL je društvo sa ograničenom odgovornošću registrovano u Engleskoj i Velsu, kao organizacija koja ne pruža direktno usluge klijentima. Usluge pružaju kompanije članice mreže širom sveta, koje koriste zajedničku metodologiju garantujuću dosljedno iskustvo i standarde za klijente svih kompanija članica.

O GTIL-u

GTIL broji 149 kompanija članica (2022: 147) sa ukupnim prihodom sa od 7,5 milijarde USD ostvarenim u finansijskoj godini završenoj 30. septembra 2023. godine, što predstavlja rast od 10.9% u odnosu na 2022. godinu.

Prijem društava članica

Društva moraju da ispune niz kriterijuma da bi bili uzeti u obzir za članstvo, koji uključuju:

- buduću reputaciju zasnovani na kvalitetu i poštovanje visokih standarda kvaliteta;
- usvajanje globalnih politika, procedura i metodologija, koje uključuju metode i sisteme kontrole kvaliteta za pružanje usluga klijentima, protokole angažovanja i etičke politike i politike nezavisnosti;
- održavanje sistema kontrole kvaliteta koji ispunjava ili prevazilazi sporazum o međunarodnim standardima kontrole kvaliteta za periodičnu procjenu sistema kontrole kvaliteta od strane globalnih timova za praćenje kvaliteta.

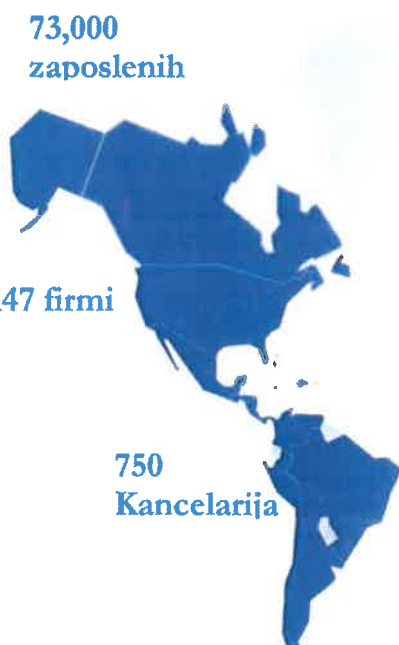
Više informacija o GTIL možete pronaći na sljedećoj adresi:

<https://www.grantthornton.global/en/>

73,000
zaposlenih

147 firmi

750
Kancelarija



Globalni prihod
USD 7.5
milijardi

3.000
Partnera



Politika kontrole kvaliteta

Naš cilj je da uspostavimo rigorozne sisteme kvaliteta, dizajnirane da nam daju razumnu sigurnost da kompanija i njeni zaposleni poštuju profesionalne standarde i regulatorne i zakonske zahtjeve i pružaju usluge visokog kvaliteta.

Nezavisnost i kvalitet usluga koje pruža kompanija su veoma važni faktori za budućnost djelatnosti. Stoga smo osmislili i implementirali brojne politike i procedure koje se odnose na sisteme upravljanja kvalitetom i procese interne kontrole, mjere procjene rizika i sisteme praćenja koji obezbjeđuju da svi budemo u skladu sa visokim standardima koje smo postavili – standardima koje naši kupci očekuju.

Kompanija ima rigorozne procedure upravljanja kvalitetom, koje uključuju:

- tehnički i proceduralni priručnici – kako bi se osiguralo da se usluga kontinuirano pruža uz visok standard;
- kontinuirana obuka i usavršavanje svih partnera i zaposlenih;
- godišnja procjena cjelokupnog osoblja;
- proaktivne procedure kontrole kvaliteta kako bi se osiguralo da svaki zadatak ispunjava tražene standarde (pregled kontrole kvaliteta angažmana);
- pregled procesa kvaliteta usluga kako bi se menadžmentu omogućilo da se uvjeri da potrebne procedure postoje, da funkcionišu i da su efikasne (Interni pregled kontrole kvaliteta– recenzije kvaliteta od strane GTIL-a).
- dosljedan i rigorozan pristup reviziji zasnovan na riziku; sa značajnim resursima posvećenim za osiguranje kvaliteta revizije;
- etika i integritet; prihvatamo/nastavljamo da pružamo usluge samo klijentima koji pokažu integritet. Ovo se postiže procjenom relativnih parametara koji se odnose na prihvatanje i praćenje klijenata (Acceptance & Follow-up of Client Relationships & Policies and Procedures of Specific Audit Engagements);
- lične vještine i kvaliteti partnera i zaposlenih i njihova usklađenost sa IFAC-ovim etičkim kodeksom za profesionalne računovođe (etički zahtjevi);
- sprovođenje revizije u skladu sa profesionalnim standardima i zakonskim zahtjevima za kvalitetne revizorske izvještaje;
- razvoj efikasnih sistema za praćenje zadataka (politike i procedure ljudskih resursa);
- dokumentaciju koja daje razumnu sigurnost u vezi sa svim elementima sistema kontrole kvaliteta u kompaniji;
- kontinuirano praćenje i osiguranje da su politike i procedure kontrole kvaliteta uvijek relevantne, ažurne, dovoljne, efikasne i u skladu sa aktuelnom praksom. Procedure takođe treba da uključuju tekuću procjenu sistema kontrole kvaliteta kompanije;
- objektivnost i nezavisnost – razumijevanje širom mreže da naša teško stečena reputacija zavisi od kvaliteta našeg rada i kvaliteta odluka koje donosimo.

Naša kompanija usvaja okvir upravljanja rizicima gdje je menadžment odgovoran za kvalitet izvršenih usluga i obezbjeđuje sprovođenje odgovarajućih procedura na godišnjem nivou. Identifikovanjem potencijalnih slabosti preduzimaju se odgovarajuće mjere za potpuno praćenje procesa kontrole. Naš pristup upravljanja kvalitetom revizorskih angažmana i finansijskog izvještavanja ima nekoliko ključnih elemenata:



Resursi koji osiguravaju kvalitet revizije

GTIL obezbeđuje resurse koji pomažu kompanijama članicama u pružanju kvalitetne i rigorozne revizije. To uključuje:

- metodologiju revizije „Horizon“, podržanu najnovijim softverom, priručnicima i politikama, usklađena sa međunarodnim standardima revizije, međunarodnim standardima o kontroli kvaliteta i IFAC-ovim etičkim kodeksom za profesionalne računovođe;
- protokole koji omogućavaju firmama članicama da se konsultuju sa stručnjacima za reviziju u drugim firmama članicama širom međunarodne organizacije;
- sveobuhvatna intranet usluga koja uključuje ažurirane informacije za kompanije članice o relevantnim profesionalnim standardima, uslugu pomoći u vezi međunarodnih

standarda finansijskog izveštavanja, pitanjima o kojima se najviše raspravlja, formatima finansijskih izveštaja i konkretnim pitanjima iz prakse.

Grant Thornton je posvećen održavanju kvaliteta u središtu svega što radimo. Ovo uključuje modernizaciju koja se odnosi na razvoj i implementaciju nove cloud-based revizorske tehnološke platforme „Leap“, koja je razvijena u saradnji sa Microsoft-om. Leap omogućava nesmetanu primjenu Grant Thornton globalne revizorske metodologiju, kao i veći kvalitet revizorskih usluga, fleksibilnost i efikasniju reviziju na zadovoljstvo zaposlenih i klijenata.

Leap je lansiran u julu 2022. godine, a nakon sprovednih programa obuke u primjeni je od 2023. godine.





Kvalitet revizije

Kao što je već prethodno objašnjeno u ovom izvještaju, kvalitet u našem radu, kvalitet u našoj praksi, kvalitet našeg osoblja je veoma važan za naše Društvo. Važne za naš uspjeh u postizanju i održavanju kvaliteta su naše strukture koje podražavaju naše ciljeve dok nastavljamo da rastemo kao kompanija.

Grant Thornton International obezbjeđuje resurse za održavanje kvaliteta revizije, uključujući:

- metodologiju revizije, podržanu savremenim kompjuterskim programom koji se koristi na globalnom nivou;
- politike i procedure uključene u priručnike revizije u skladu sa međunarodnim standardima revizije, kontrole kvaliteta, nezavisnosti i etike;
- protokole koji omogućavaju firmama članicama da se konsultuju sa timovima za globalne standarde revizije i, ako je potrebno, sa stručnjacima za reviziju u drugim firmama članicama;
- protokole koji omogućavaju firmama članicama da konsultuju centar za informacije i pomoć u vezi sa Međunarodnim standardima finansijskog izveštavanja (MSFTI);
- sveobuhvatnu intranet uslugu koja uključuje ažurirane informacije za kompanije članice o reviziji, finansijskom izveštavanju i standardima profesionalne etike i nezavisnosti, kao i smjernice za njihovu efektivnu primjenu.

Kontrola kvaliteta revizije u Grant Thornton-u

Svaka firma članica je obavezno predmet provjere sistema kontrole kvaliteta, koji se naziva Grant Thornton Audit Quality Review, najmanje jednom u tri godine. Grant Thornton-ov proces provjere kvaliteta revizije je dizajniran da nadgleda usklađenost firmi članica sa profesionalnim standardima i globalnim politikama i procedurama revizije.

Kontrolu kvaliteta revizije (Audit Quality Review) u kompaniji Grant Thornton sprovode odgovarajuće kvalifikovani nezavisni partneri i menadžeri iz drugih firmi članica, pod opštim rukovodstvom globalnog rukovodioca kontrole

kvaliteta revizije (the Global Head of Audit Quality Control).

Timovi Grant Thornton-a za kontrolu kvaliteta revizije pregledaju rad revizije koju je obavila svaka firma članica. Proces kontrole uključuje procjenu politika i procedura firme članice koje se primjenjuju, upoređujući politike i procedure sa relevantnim politikama i procedurama međunarodne organizacije. Tim za kontrolu pregleda finansijske izvještaje, revizorske izvještaje, radne papire i dosijee angažovanja. Tim za kontrolu takođe intervjuiše partnere i ljude o raznim pitanjima.

Članovi tima za kontrolu reviziju kvaliteta u Grant Thornton-u procjenjuju da li je sistem kontrole kvaliteta firme dizajniran, implementiran i primijenjen tako da firmi članici pruži razumnu sigurnost da su firma članica i njeno osoblje u skladu sa profesionalnim standardima i važećim zakonskim i regulatornim zahtjevima; a izvještaji koje izdaje članica su odgovarajući u datim okolnostima. To uključuje odgovornosti lidera za kvalitet, etiku i nezavisnost, prihvatanje i nastavak saradnje sa klijentima, ljudske resurse, napredak angažovanja i monitoring.

Tim za kontrolu, kao dio procjene učinka angažovanja, takođe razmatra izbor mjera za obezbjeđenje sigurnosti. Na kraju svake provjere kvaliteta revizije Grant Thornton-a, globalna organizacija izdaje izvještaj zasnovan na nalazima kontrole. Izvještaj o sistemu kontrole kvaliteta firme navodi da li je sistem kontrole kvaliteta:

- na odgovarajući način dizajniran i efikasno funkcioniše (izvještaj bez rezerve);
- adekvatno dizajniran i efikasno funkcioniše osim jednog ili više značajnih nedostataka (izvještaj sa rezervom);
- ima materijalne nedostatke u dizajnu ili primjeni (negativan izvještaj).

Jednaki procesi se primjenjuju i za druge servisne linije firmi članica.

Društvo Grant Thornton d.o.o. Podgorica je počelo sa radom u 2023. godini i nije bilo predmet interne kontrole sistema kvaliteta tokom 2023. godine.

Kvalitet usluga poreskog savjetovanja

Poreske usluge se smatraju važnim pitanjem za većinu kompanija i među glavnim su faktorima profesionalnog rasta u Grant Thornton-u. Okruženje poreskog planiranja postaje sve više političko i visoko profilisano.

Grant Thornton prepoznaje da okruženje koje se mijenja znači da su našim klijentima potrebni pouzdani konsultanti koji mogu da objasne i razjasne često složeno poresko zakonodavstvo.

Fokusirani smo na jačanje našeg procesa provjere i naših programa obuke kako bismo povećali i poboljšali vještine i stručnost naših zaposlenih u pružanju profesionalnijih usluga. Kako bi osigurali da naši klijenti i dalje dobijaju dosljednu, visokokvalitetnu uslugu, kompanije

članice GTIL-a blisko sarađuju i nastoje povećati prekograničnu saradnju i globalno ulaganje u tehnologiju.

Porezi u praksi

Mi u Grant Thornton-u kombinujemo duboko tehničko znanje sa sposobnošću da pružimo kvalitetne i profesionalne usluge, dok je upravljanje rizikom od suštinskog značaja za očuvanje našeg poslovanja.

Sve firme članice moraju da pokažu svoju posvećenost stalnom profesionalnom razvoju članova poreskog tima, kako bi im omogućili da iskoriste prilike da postanu lideri u pružanju poreskih usluga na svojim tržištima.

Kvalitet konsultantskih usluga

Naše konsultantske usluge pomažu klijentima da kreiraju, transformišu i štite svoje vrijednosti. Takođe pomažemo našim klijentima da finansiraju rast i optimizuju svoje poslovanje, savjetujemo ih kako da upravljaju rizikom i regulatornim okruženjem.

Konsultantske usluge se razlikuju od usluga revizije koje pruža Grant Thornton jer ove usluge generalno nisu regulisane niti se pružaju u skladu sa formatima definisanim propisima ili zakonima. GTIL-ovi procesi kvaliteta su dizajnirani da omoguće kompanijama članicama da budu fleksibilne u ispunjavanju zahtjeva lokalnog tržišta i da obezbijede da se, gdje god je to moguće, uobičajene radne prakse primjenjuju na međunarodnom nivou.

Sa proširenjem naše međunarodne liste klijenata dolazi do potrebe da se osigura da se iskustvo klijenata ne razlikuje od zemlje do zemlje. Ovo zahtjeva širu standardizaciju radnih praksi, kao i obuku o saradnji između kompanija članica GTIL-a.

Kvalitet je ključan za vrijednost koju donosimo našim kupcima i ne postoji jedinstveno rješenje ili kontrola koja će obezbijediti da se standardi kvaliteta ispune.

Imamo višestruki pristup kontroli kvaliteta koji uključuje:

- upravljanje rizikom;
- uspostavljanje standardnih metodologija za servisne linije;
- obezbjeđivanje servisnih linija i grupa za podršku u industriji i upravljanju;
- program regionalnih akademija za obuku;
- program provjere kompanija članica GTIL-a;
- poboljšanje komunikacije između kompanija.

Ključni deo pristupa Grant Thornton International Ltd je da obezbijedi da su firme članice i njihovo osoblje koje obavlja poslove sa klijentima dobro povezani sa drugim djelovima mreže koji su u mogućnosti da ih najbolje podrže. U 2016. godini, Grant Thornton International Ltd je objavio Upitnik o poreskom i konsultantskom riziku (PRTK), koji omogućava firmama članicama da uporede svoje rizike i procese kvaliteta u odnosu na GTIL standarde.



Zaposleni i korporativna kultura

Kao firma za profesionalne usluge koja svojim klijentima pruža čitav niz usluga revizije, poreza i konsaltinga, imperativ je da kvalitet bude u srcu svega što radimo. Ključne za naš uspjeh u postizanju i održavanju naših standarda kvaliteta su naše inicijative u vezi sa zapošljavanjem, razvojem, obukom i upravljanjem ljudskim resursima kao podrška ostvarenju ovog cilja.

Naš tim je angažovan na strukturi koja promovira:

- omogućavajuća najbolju praksu kao sredstvo za privlačenje najboljih kandidata i čini iskustvo zaposlenja promotivnim faktorom Grant Thornton-a, kao jednog od najboljih mjesta za rad;
- značaj kulture i vrijednosti društva koje podržavaju zaposlene, od početka zapošljavanja, tokom cijele karijere;
- razvoj i zadržavanje naših zaposlenih kroz programe koji ih ohrabruju i motivišu da budu bolji lideri u svojoj izabranoj oblasti stručnosti;
- kulturu kontinuirane obuke i profesionalnog razvoja kroz proces upravljanja učinkom koji takođe prepoznaje i nagrađuje ovaj doprinos; i
- fokusiranje na postizanje tehničke stručnosti i izvrsnosti.

Zapošljavanje pravog osoblja smatramo ključnim faktorom i da bismo to podržali

imamo posvećen tim čiji je glavni cilj da pronađe najvrijedniju osobu za određenu poziciju u kompaniji. Ovaj proces je podržan našom politikom zapošljavanja i selekcije koja se primjenjuje u cijeloj kompaniji.

Prvog dana na poslu, svaki novi član osoblja pohađa formalnu obuku koja pokriva niz tema koje omogućavaju zaposlenom da razumije kulturu Grant Thornton-a.

Obuka i profesionalni razvoj naših zaposlenih su važni za uspjeh našeg poslovanja i našu sposobnost da obezbijedimo visok kvalitet u svim našim oblastima usluga. Naša razvojna filozofija se zasniva ne samo na formalnoj obuci na radnom mestu, već i na značajnim nivoima kontinuiranog profesionalnog obrazovanja.

Naša struktura pruža jasan put za individualno napredovanje u karijeri, a naši programi učenja i razvoja osiguravaju da svi naši zaposleni imaju pristup obuci koja pomaže napredovanju i razvoju njihove karijere.

Da bismo dodatno podržali našu kulturu stalnog poboljšanja, sprovodimo preglede učinka na godišnjem nivou.



Finansijske informacije

Pregled ostvarenih prihoda društva Grant Thornton d.o.o. Podgorica u 2024. godini:

Vrsta usluge	od datuma osnivanja do 31. decembra 2024. godine (in EUR)
Revizija	30 130
Poresko savjetovanje	4 000
Konsultantske usluge	1 300
Računovodstvene usluge	400
Ukupno	35.830

Prilog 1 – Izjava o nezavisnosti rada društva za reviziju

U društvu Grant Thornton d.o.o. Podgorica postoje interne politike i procedure za provjeru nezavisnosti rada društva za reviziju i zaposlenih i iste su u potpunosti primijenjene u 2024. godini.

Prilog 2 – Izjava o politici revizorskog društva o kontinuiranoj profesionalnoj edukaciji

U 2024. godini, društvo Grant Thornton d.o.o. Podgorica je primijenilo politiku kontinuiranog profesionalnog usavršavanja.

Grant Thornton d.o.o. Podgorica
Ulica: Vladike Visariona Borilovića br.6
T (office): +382 20 615 030
E: contact@me.gt.com