

INFORMACIJA O
PRIMJENI INSTITUTA KADROVSKOG PLANIRANJA
U ORGANIMA DRŽAVNE UPRAVE I SLUŽBI VLADE CRNE GORE u 2023. godini

I ZAKONSKI OSNOV

U skladu sa odredbama člana 151 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list Crne Gore", br. 2/18, 34/19 i 8/21) Uprava za ljudske resurse, o naročito značajnim pitanjima koja se odnose na službenički sistem, može podnijeti Vladi poseban izvještaj, sa predlogom mjera.

II PREDMET

Izvještavanje o primjeni instituta Kadrovske planiranja u organima državne uprave i službi Vlade Crne Gore u 2023. godini

III KADROVSKO PLANIRANJE

1. Uvod

Institut kadrovske planiranja regulisan je Zakonom o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list Crne Gore", br. 2/18, 34/19 i 8/21) i Uredbom o sadržaju, postupku i načinu pripreme i izmjene kadrovske plana za organe državne uprave i službe Vlade ("Službeni list Crne Gore", br. 50/18).

Zakonom o državnim službenicima i namještenicima predviđeno je da se, u cilju upravljanja kadrovima u državnim organima, donosi Kadrovski plan kojim se planiraju broj zaposlenih, promjene u kadrovskoj strukturi i druga strateška pitanja upravljanja kadrovima u skladu sa budžetskim i strateškim planiranjem rada Vlade.

Kadrovski plan se donosi za kalendarsku godinu, u roku od 30 dana od dana donošenja Zakona o budžetu, a sadrži projekcije za naredne dvije godine.

Postupak i način pripreme Kadrovske plana za organe državne uprave i službe Vlade Crne Gore propisan je Uredbom o sadržaju, postupku i načinu pripreme i izmjene Kadrovske plana za organe državne uprave i službe Vlade ("Službeni list Crne Gore", br. 50/18)

Uredbom je propisano da se Kadrovski plan za organe državne uprave i službe Vlade sastoji od uvodnog dijela, tabelarnog dijela i obrazloženja.

Organi državne uprave i službe Vlade Nacrte kadrovske plana dostavljaju Ministarstvu finansija, radi davanja saglasnosti o usklađenosti nacrta Kadrovske plana sa Zakonom o budžetu.

Ministarstvo finansija, u roku od osam dana od dana prijema nacrta kadrovske plana, provjerava usklađenost sa Zakonom o budžetu u dijelu koji se odnosi na odobrena sredstva za zapošljavanje.

Organi državne uprave i službe Vlade Nacrte kadrovske plana, uz saglasnost Ministarstva finansija, dostavljaju Upravi za ljudske resurse, u roku od 15 dana od dana usvajanja Zakona o budžetu.

Na osnovu Nacrta Kadrovsog plana, Uprava za ljudske resurse priprema Predlog kadrovsog plana, koji se dostavlja Ministarstvu javne uprave.

Kadrovski plan za organe državne uprave i službe Vlade Crne Gore donosi Vlada.

2. Ocjena stanja

Predlog Kadrovsog plana za organe državne uprave i službe Vlade Crne Gore za 2023. godinu obuhvata podatke iz Nacrta kadrovskih planova za:

1. Ministarstvo pravde
2. Ministarstvo odbrane
3. Ministarstvo finansija
4. Ministarstvo vanjskih poslova
5. Ministarstvo javne uprave
6. Ministarstvo prosvjete
7. Ministarstvo kapitalnih investicija
8. Ministarstvo ekonomskog razvoja i turizma
9. Ministarstvo poljoprivrede, šumarstva i vodoprivrede
10. Ministarstvo ekologije, prostornog planiranja i urbanizma
11. Ministarstvo kulture i medija
12. Ministarstvo rada i socijalnog staranja
13. Ministarstvo nauke i tehnološkog razvoja
14. Ministarstvo unutrašnjih poslova
15. Ministarstvo zdravlja
16. Ministarstvo evropskih poslova
17. Ministarstvo ljudskih i manjinskih prava
18. Ministarstvo sporta i mladih
19. Upravu za izvršenje krivičnih sankcija
20. Direkciju za zaštitu tajnih podataka
21. Upravu prihoda i carina
22. Upravu za igre na sreću
23. Upravu za katastar i državnu imovinu
24. Upravu za statistiku
25. Upravu za saradnju sa dijasporom – iseljenicima
26. Upravu za ljudske resurse
27. Zavod za školstvo
28. Upravu pomorske sigurnosti i upravljanja lukama
29. Upravu za saobraćaj
30. Upravu za željeznice
31. Upravu za ugljovodonike
32. Zavod za metrologiju
33. Upravu za bezbjednost hrane, veterinu i fitosanitarne poslove
34. Upravu za gazdovanje šumama i lovištima
35. Upravu za vode
36. Upravu za kapitalne projekte
37. Agenciju za zaštitu životne sredine
38. Zavod za hidrometeorologiju i seizmologiju
39. Upravu za zaštitu kulturnih dobara

40. Državni arhiv
41. Zavod za socijalnu i dječiju zaštitu
42. Upravu za inspekcijske poslove
43. Sekretarijat za zakonodavstvo
44. Generalni sekretarijat Vlade Crne Gore i
45. Kabinet Predsjednika Vlade Crne Gore

U cilju pripreme Kadrovskog plana za 2023. godinu u Zakonom predviđenom roku, Uprava za ljudske resurse je preduzela sve neophodne aktivnosti. Dopisom od 29.11.2022. godine, Uprava je zatražila od organa državne uprave da dostave podatke o kontakt osobama koje su zadužene za saradnju sa Upravom za ljudske resurse prilikom pripreme, izrade i praćenja realizacije Kadrovskog plana za 2023. godinu.

Održan je instruktivni sastanak sa zainteresovanim službenicima organa državne uprave, zaduženim za izradu Kadrovskog plana, u cilju blagovremene izrade Nacrta Kadrovskih planova.

Uprava za ljudske resurse je 11. januara 2023. godine podsjetila organe državne uprave na obavezu donošenja Kadrovskog plana za 2023. godinu u Zakonom predviđenom roku, sa molbom da intenziviraju aktivnosti na pripremi Kadrovskog plana kroz Centralnu kadrovsku evidenciju.

Takođe, 27. januara 2023. godine je državnim organima, od strane Uprave za ljudske resurse, upućen još jedan podsjetnik na obavezu donošenja Kadrovskog plana za 2023. godinu.

Postupak izrade Kadrovskog plana za 2023. godinu, sprovodi se kroz Centralnu kadrovsku evidenciju. Imajući u vidu da je početna osnova za izradu Kadrovskog plana kroz Centralnu kadrovsku evidenciju ažurna evidencija o sistematizovanim i popunjenim radnim mjestima (na neodređeno i određeno vrijeme), Uprava za ljudske resurse kontinuirano pruža podršku organima državne uprave, kao i drugim državnim organima, prilikom unosa podataka za pripremu Kadrovskog plana kroz Centralnu kadrovsku evidenciju.

Upravi za ljudske resurse, do 3. februara 2023. godine, Nacrte kadrovskih planova za 2023. godinu, uz saglasnost Ministarstva finansija, dostavili su:

- Ministarstvo finansija,
- Ministarstvo zdravlja,
- Direkcija za zaštitu tajnih podataka,
- Uprava za katastar i državnu imovinu,
- Uprava za ljudske resurse,
- Zavod za školstvo,
- Uprava za saobraćaj,
- Uprava za gazdovanje šumama i lovištima,
- Uprava za vode,

- Uprava za kapitalne projekte,
- Državni arhiv,
- Zavod za socijalnu i dječiju zaštitu i
- Sekretarijat za zakonodavstvo.

Imajući u vidu da Upravi za ljudske resurse svi organi državne uprave i služba Vlade Crne Gore nijesu dostavili Nacrte kadrovskih planova za 2023. godinu i saglasnost Ministarstva finansija, predlažemo da Vlada Crne Gore zaduži organe državne uprave i Službu Vlade Crne Gore koji nijesu dostavili Nacrte kadrovskih planova za 2023. godinu, da Upravi za ljudske resurse iste dostave najkasnije do 20. februara 2023. godine.