

UVOD

Kadrovski plan za 2025. godinu Ministarstva regionalno-investicionog razvoja i saradnje sa nevladinim organizacijama, pripremljen je u skladu sa Zakonom o državnim službenicima i namještenicima (Službeni list CG", br. 2/2018, 34/2019, 8/2021 i 37/2022, 82/2025), Zakonom o budžetu Crne Gore za 2025. godinu, smjernicama za izradu kadrovskog plana kao i važnim strateškim propisima.

Na osnovu člana 2 Uredbe o organizaciji i načinu rada državne uprave ("Službeni list CG", br. 98/23, 102/23, 113/23, 71/24, 72/24, 90/24, 93/24, 93/24-isppravka, 104/24, 117/24, 39/25, 97/25) osnovano je Ministarstvo regionalno-investicionog razvoja i saradnje sa nevladinim organizacijama.

Član 21a Uredbe o izmjenama i dopunama Uredbe o organizaciji i načinu rada državne uprave propisuje nadležnost Ministarstva regionalno - investicionog razvoja i saradnje sa nevladinim organizacijama i to: vrši poslove uprave koji se odnose na: pripremu i praćenje propisa iz oblasti regionalnog razvoja; utvrđivanje predloga i sprovođenje strategije razvoja Crne Gore; utvrđivanje predloga i sprovođenje strategije i politike regionalnog razvoja Crne Gore; pripremu i ostvarivanje planova razvoja u oblastima iz nadležnosti ovog ministarstva; koordinaciju aktivnosti u sprovođenju politike regionalnog razvoja Crne Gore, saradnju sa jedinicama lokalne samouprave i ostalim nosiocima politike regionalnog razvoja u pripremi i sprovođenju razvojnih programa i projekata; politiku regionalno-investicionog razvoja; praćenje investicija iz oblasti za koje je osnovano ministarstvo; međunarodnu saradnju u oblastima iz nadležnosti ovog ministarstva; poboljšanje regulatorno-administrativnog okvira, promocijsko djelovanje, pripremanje i ostvarivanje planova razvoja u oblastima iz nadležnosti ovog ministarstva; pripremu predloga propisa koji se odnose na osnivanje i djelovanje nevladinih organizacija i političkih partija i vođenje propisanih evidencija u skladu sa zakonom; razvijanje saradnje organa državne uprave i nevladinih organizacija; poslove u vezi sa programiranjem i upravljanjem fondovima Evropske unije namijenjenim nevladinim organizacijama čije je sjedište u Crnoj Gori; praćenje realizacije Posebnog programa ulaganja od posebnog značaja za privredni i ekonomski razvoj Crne Gore i aktivnosti u vezi sa bankarskim garancijama dostavljenim radi realizacije razvojnih projekata u oblasti turizma; upravni nadzor u oblastima za koje je ministarstvo osnovano; kao i druge poslove koji su mu određeni u nadležnost.

Kao važnu strategiju iz resora Ministarstva regionalno-investicionog razvoja i saradnje sa nevladinim organizacijama izdvajamo: Strategija saradnje organa državne uprave i nevladinih organizacija 2022-2026, sa Akcionim planom za 2024-2026.

Regulativa u nadležnosti Ministarstva regionalno investicionog razvoja i saradnje sa nevladinim organizacijama, između ostalog je:

- Zakon o političkim partijama
- Pravilnik o obrascu izjave o osnivanju političke partije i sadržini i načinu vođenja registra političkih partija
- Zakon o nevladinim organizacijama
- Pravilnik o sadržini i načinu vođenja registara nevladinih organizacija i obrascima prijave za upis u register
- Zakon o upravnom postupku i Zakon o upravnom sporu.
- Uredba o finansiranju projekata i programa nevladinih organizacija u oblastima od javnog interesa ("Službeni list CG", br. 13/18);
- Pravilnik o sadržaju javnog konkursa za raspodjelu sredstava za finansiranje projekata i programa nevladinih organizacija i izgledu i sadržaju prijave na javni konkursa („Službeni list CG“, br. 14/18);
- Zakon o nevladinim organizacijama („Službeni list CG“ br. 39/11 i 37/17)
- Uredba o postupku i načinu kofinansiranja projekata i programa nevladinih organizacija podržanih iz fondova Evropske unije („Službeni list CG“, br. 64/18);
- Zakon o regionalnom razvoju
- Pravilnik o metodologiji za izradu Strateških planova razvoja jedinica lokalne samouprave
- Uredba o načinu izračunavanja indeksa razvijenosti jedinica lokalne samouprave
- Uredba o načinu izračunavanja indeksa konkurentnosti jedinica lokalne samouprave
- Zakonu o regionalnom razvoju, Strategiji regionalnog razvoja
- Uredbi o dodjeli sredstava za podsticanje direktnih investicija i unapređenje konkurentnosti privrede.

Takođe, obaveze Ministarstva regionalno-investicionog razvoja i saradnje sa nevladinim organizacijama iz pregovaračkih poglavlja, izdvajamo:

- Pregovaračko poglavlje 20 - Industrija i preduzetništvo i
- Pregovaračko poglavlje 23 - Saradnja sa civilnim društvom.

Kadrovski plan za 2025 .godinu

Ministarstvo regionalno-investicionog razvoja i saradnje sa nevladinim organizacijama

			Broj izvršilaca po sistematizaciji	Broj zaposlenih izvršilaca	Zaposleni na neodređeno vrijeme	Zaposleni na određeno vrijeme	Broj planiranih službenika i namještenika	Broj planiranih službenika i namještenika na neodređeno	Broj planiranih službenika i namještenika na određeno	Broj služ. koji će ispuniti uslove za penziju	Broj služ. koji će biti stavljeni na raspolaganje organu za upravljanje kadrovima
A	Ministar		1	1	0	1	0	0	0	0	0
	Državni sekretar		2	2	0	2	0	0	0	0	0
	Ukupno A		3	3	0	3	0	0	0	0	0
B Državni službenici	Starješina organa		0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Generalni sekretar		0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Sekretar ministarstva	Visoko rukovodni kadar	1	0	0	0	1	0	1	0	0
	Generalni direktor/ica u ministarstvu	Visoko rukovodni kadar	3	0	0	0	3	0	3	0	0
	Pomoćnik starješine organa / Pomoćnik direktora pravnog lica / Pomoćnik starješine službe Vlade Crne Gore	Visoko rukovodni kadar	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Načelnik	Ekspertska rukovodni kadar	10	6	6	0	0	0	0	0	0
	Rukovodilac	Ekspertska rukovodni kadar	1	0	0	0	0	0	0	0	0
	Rukovodilac jedinice za unutrašnju reviziju	Ekspertska rukovodni kadar	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Glavni inspektor	Ekspertska rukovodni kadar	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Glavno ovlašćeno službeno lice	Ekspertska rukovodni kadar	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Šef / Koordinator / Inspektor koordinator / Drugo odgovarajuće zvanje	Ekspertska rukovodni kadar	4	0	0	0	0	0	0	0	0
	Samostalni savjetnik I	Ekspertska kadar	18	8	8	0	0	0	0	0	0
	Samostalni savjetnik II	Ekspertska kadar	6	2	2	0	0	0	0	0	0

C Namještenic	Namještenik	Namještenici	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Ukupno C Namještenici		0	0	0	0	0	0	0	0	0

Ukupno :	66	17	17	0	12	8	4	0	0
----------	----	----	----	---	----	---	---	---	---

	Broj zaposlenih pripravnika	Broj potrebnih pripravnika
Pripravnik - Srednje obrazovanje 240 kredita	0	0
Pripravnik - Visoko obrazovanje	0	0
Pripravnik - Visoko obrazovanje 240 kredita	0	0
Pripravnik - Više obrazovanje 120 kredita	0	0
Ukupno	0	0

Broj zaposlenih sa rješenjima po nekoj od prethodnih sistematizacija: 2

Broj zaposlenih sa rješenjima vršioca dužnosti: 2

Broj lica koji primaju naknadu po prestanku mandata: 0

Broj zaposlenih sa rješenjima za mirovanje prava i obaveza: 1

UVOD

Zavod za socijalnu i dječju zaštitu osnovan je je Uredbom o organizaciji i načinu rada državne uprave („Sl. list CG br. 17/14“), kao samostalan organ uprave.

U skladu sa odredbom člana 33 Uredbe o organizaciji i načinu rada državne uprave ("Službeni list Crne Gore", br. 98/23, 102/23, 113/23, 71/24, 72/24, 90/24, 93/24, 104/24, 117/24, 39/25 i 97/25) Zavod za socijalnu i dječju zaštitu vrši poslove koji se odnose na: savjetodavne, istraživačke i stručne poslove u oblasti socijalne i dječje zaštite; praćenje kvaliteta stručnog rada i usluga u ustanovama socijalne i dječje zaštite; pružanje stručne supervizijske podrške radi unapređenja stručnog rada i usluga socijalne i dječje zaštite; obavljanje poslova licenciranja stručnih radnika i izdavanje licence za rad, u skladu sa zakonom kojim se uređuje socijalna i dječja zaštita; obavljanje stručnih i organizacionih poslova u postupku akreditacije programa obuke, odnosno programa pružanja usluga kojim se obezbjeđuje stručno usavršavanje stručnim radnicima i stručnim saradnicima i pružaocima usluga; donošenje Etičkog kodeksa za zaposlene u oblasti socijalne i dječje zaštite; istraživanje socijalnih pojava i problema, djelatnosti i efekata socijalne i dječje zaštite, izradu analiza i izvještaja i predlaganje mjera za unapređenje u oblasti socijalne i dječje zaštite; razvijanje sistema kvaliteta u socijalnoj i dječjoj zaštiti, koordiniranje razvoja standarda usluga i predlaganje organu državne uprave nadležnom za poslove socijalnog staranja unapređenja postojećih i uvođenja novih standarda; učestvovanje u izradi, sprovođenju, praćenju i ocjeni efekata primjene strategija, akcionih planova, zakona i drugih propisa koji se odnose na razvoj djelatnosti socijalne i dječje zaštite; organizovanje stručnog usavršavanja stručnih radnika i stručnih saradnika; sačinjavanje i publikovanje monografije, časopisa i zbornika radova, stručnih priručnika, vodiča, informatora, studije i primjera dobre prakse; informisanje stručne i šire javnosti o sprovođenju socijalne i dječje zaštite, ukazivanje na potrebe i probleme korisnika, a posebno korisnika iz osjetljivih društvenih grupa; kao i druge poslove koji su mu određeni u nadležnost.

Polazeći od godišnjeg programa rada zasnovanog na propisanim nadležnostima Zavod svoje aktivnosti zasniva i na strateškim i programskim dokumentima Vlade Crne Gore i resornog ministarstva.

Poslove iz svoje nadležnosti Zavod obavlja u skladu sa Zakonom o državnoj upravi („Sl.list Crne Gore“ br. 78/18, 70/21 i 52/22), Zakonom o socijalnoj i dječjoj zaštiti („Sl.list Crne Gore“ br. 27/13, 1/15, 42/15, 47/15, 56/16, 66/16, 1/17, 31/17, 42/17, 50/17, 59/21, 145/21, 3/23, 48/24 i 84/24) Zakonom o državnim službenicima i namještenicima („Sl. list Crne Gore“ br. 2/18, 34/19, 8/21, 37/22 i 82/25) i drugim podzakonskim aktima za implementaciju Zakona, a u skladu sa Strategijom razvoja sistema socijalne i dječje zaštite u Crnoj Gori za period od 2025-2028.godine, Strategijom reforme javne uprave u Crnoj Gori od 2022 - 2026.godine, Strategijom za prevenciju i zaštitu djece od nasilja 2025-2029.godine, Strategijom deinstitucionalizacije za period od 2025-2028.godine, Strategijom za interkulturalizam i društvenu koheziju 2025-2028.godine, Strategijom za unapređenje kvaliteta života lgbtiq osoba u Crnoj gori 2024-2028.godine, Strategijom za zaštitu lica sa invaliditetom od diskriminacije i promociju jednakosti 2022-2027.godine i drugim strateškim dokumentima i akcionim planovima iz oblasti socijalne i dječje zaštite koje je usvojila Vlada Crne Gore, a odnose se na zaštitu ranjivih grupa, kao i obavezama koje proizilaze iz Programa pristupanja CG EU - Pregovaračko poglavlje 19 koje se odnose na ovu oblast, takođe u skladu sa zaključenim međunarodnim sporazumima i ugovorima koje je zaključila Crna Gora.

Podaci u kadrovskom planu su prezentovani shodno Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Zavoda za socijalnu i dječju zaštitu, br. 01-012/25-768 od 30.9.2025. godine, koji je Vlada Crne Gore utvrdila zaključkom br. 11-011/25-3821/3 od 6.11.2025.godine, usaglašeni su sa članom 148 Zakona o državnim službenicima i namještenicima, Metodologijom za izradu kadrovskog plana i Zakonom o Budžetu Crne Gore.

Kadrovski plan i njegova sadržina strukturisani su shodno članu 3 Uredbe o sadržaju postupku i načinu pripreme i izmjene kadrovskog plana za organe državne uprave i službe Vlade („Sl. list Crne Gore“ br. 50/18) kojim je propisano da se kadrovski plan sastoji od uvodnog dijela koji sadrži podatke o usklađenosti kadrovskog plana sa strateškim dokumentima, programom rada Vlade i organa državne uprave i propisima kojima se uređuju nadležnosti i obaveze organa državne uprave i službi Vlade, tabelarnog prikaza koji sadrži podatke o sistematizovanim radnim mjestima prema zvanjima i kategorijama , broju zaposlenih državnih službenika, odnosno namještenika na neodređeno i određeno vrijeme, po zvanjima i kategorijama, broju potrebnih državnih službenika, odnosno namještenika na određeno i neodređeno vrijeme, po zvanjima i kategorijama, broju državnih službenika, odnosno namještenika koji će u toku kalendarske godine za koju se kadrovski plan donosi ispuniti uslov za penziju, broju državnih službenika, odnosno namještenika koji će biti stavljeni na raspolaganje organu uprave nadležnom za upravljanje kadrovima (u daljem tekstu: Uprava za ljudske resurse), kao i broju potrebnih pripravnika prema nivou kvalifikacije obrazovanja.

Obrazloženje kadrovskog plana sadrži podatke o realizaciji kadrovskog plana za prethodnu godinu, projekcije kadrovskog planiranja za naredne dvije godine, potrebu za izmjenom akta o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji, obaveze koje proističu iz strateških, planskih dokumenata ili propisa, potrebu za povećanjem ili smanjenjem broja državnih službenika, odnosno namještenika, projekcije broja državnih službenika, odnosno namještenika koji će biti stavljeni na raspolaganje Upravi za ljudske resurse ili ispuniti uslov za penziju.

Pored navedenih podataka obrazloženje sadrži i razloge zbog kojih kadrovski plan za prethodnu godinu nije realizovan, razloge zbog kojih treba da se poveća ili smanji broj državnih službenika, odnosno namještenika na neodređeno vrijeme i razloge za povećanje broja državnih službenika, odnosno namještenika na određeno vrijeme, u skladu sa obezbijeđenim sredstvima u budžetu.

C Namještenic	Namještenik	Namještenici	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Ukupno C Namještenici		0	0	0	0	0	0	0	0	0

Ukupno :	22	19	18	1	2	2	0	0	0
----------	----	----	----	---	---	---	---	---	---

	Broj zaposlenih pripravnika	Broj potrebnih pripravnika
Pripravnik - Srednje obrazovanje 240 kredita	0	0
Pripravnik - Visoko obrazovanje	0	0
Pripravnik - Visoko obrazovanje 240 kredita	0	0
Pripravnik - Više obrazovanje 120 kredita	0	0
Ukupno	0	0

Broj zaposlenih sa rješenjima po nekoj od prethodnih sistematizacija: 0

Broj zaposlenih sa rješenjima vršioca dužnosti: 0

Broj lica koji primaju naknadu po prestanku mandata: 0

Broj zaposlenih sa rješenjima za mirovanje prava i obaveza: 0