



## ODSJEK ZA INSPEKCIJU RADA I RADNIH ODNOSA

### Kontrolna lista - Zasnivanje radnog odnosa

1. Da li je poslodavac zaključio ugovor o radu u skladu sa opštim uslovima (da je lice navršilo 15 godina života i da imaju opštu zdravstvenu sposobnost) i posebnim uslovima (predviđeni zakonom, drugim propisima i aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta)?	<input type="checkbox"/> da <input type="checkbox"/> ne
2. Da li se poslodavac pridržava smetnji za zasnivanje radnog odnosa iz člana 21 Zakona o radu?	<input type="checkbox"/> da <input type="checkbox"/> ne
3. Da li je poslodavac zaključio ugovor o radu sa licem mlađim od 18 godina života (može se zaključiti uz pisanu saglasnost roditelja, usvojioca, hranitelja ili staratelja, kao i uz nalaz nadležnog zdravstvenog organa)?	<input type="checkbox"/> da <input type="checkbox"/> ne
4. Da li je poslodavac sproveo interno obavještanje (Poslodavac blagovremeno obavještava zaposlene na oglasnom mjestu u sjedištu poslodavca, odnosno u njegovoj organizacionoj jedinici)?	<input type="checkbox"/> da <input type="checkbox"/> ne
5. Da li je poslodavac sproveo prijavljivanje i javno oglašavanje slobodnog radnog mjesta Zavodu za zapošljavanje?	<input type="checkbox"/> da <input type="checkbox"/> ne
6. Da li se poslodavac pridržava zabrane da prilikom zaključivanja ugovora o radu ne može da zahtijeva od kandidata podatke o porodičnom, odnosno bračnom statusu i planiranju porodice, kao ni dostavljanje isprava i drugih dokaza koji nijesu od neposrednog značaja za obavljanje poslova za koje zasniva radni odnos, odnosno zaključuje ugovor o radu, niti davanje izjave o otkazu ugovora o radu od strane tog lica?	<input type="checkbox"/> da <input type="checkbox"/> ne
7. Da li poslodavac u roku do 45 dana od dana isteka roka za podnošenje prijave obavještava učesnike oglasa o izboru kandidata?	<input type="checkbox"/> da <input type="checkbox"/> ne
8. Ako je odgovor na prethodno pitanje „DA“, da li je poslodavac donio odluku o poništenju oglasa za slobodno radno mjesto u periodu od 45 dana od dana njegovog objavljivanja, zbog izmjene propisa, akta o unutrašnjoj organizaciji i	<input type="checkbox"/> da <input type="checkbox"/> ne

sistematizaciji ili drugih opravdanih okolnosti nastalih nakon objavljivanja oglasa?	
9. Da li je poslodavac zaposlenom na dan stupanja na rad uručio primjerak ugovora o radu?	<input type="checkbox"/> da <input type="checkbox"/> ne
10. Da li je poslodavac zaključio ugovor o radu prije stupanja na rad, u pisanoj formi?	<input type="checkbox"/> da <input type="checkbox"/> ne
11. Da li poslodavac zaključuje ugovor o radu koji sadrži elemente iz član 31 ZoR?	<input type="checkbox"/> da <input type="checkbox"/> ne
12. Da li poslodavac prijavljuje zaposlene na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno, penzijsko i invalidsko osiguranje i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, sa danom stupanja na rad, i predaje prijavu nadležnom organu u roku od osam dana od dana stupanja na rad?	<input type="checkbox"/> da <input type="checkbox"/> ne
13. Da li poslodavac uručuje kopiju prijave na obavezno socijalno osiguranje zaposlenima u roku od pet dana od dana izdavanja od nadležnog organa?	<input type="checkbox"/> da <input type="checkbox"/> ne
14. Da li poslodavac odjavljuje zaposlene sa socijalnog osiguranja u skladu sa posebnim propisom?	<input type="checkbox"/> da <input type="checkbox"/> ne
15. Da li poslodavac ugovara probni rad u najdužem trajanju od šest mjeseci (osim za člana posade trgovačke mornarice duge plovidbe, koji može trajati i duže, odnosno do povratka broda u matičnu luku)?	<input type="checkbox"/> da <input type="checkbox"/> ne
16. Da li se poslodavac pridržava prava zaposlenog za vrijeme probnog rada?	<input type="checkbox"/> da <input type="checkbox"/> ne
17. Da li poslodavac zaključuje ugovore o radu na određeno vrijeme čiji je prestanak unaprijed određen rokom, izvršavanjem određenog posla ili nastupanjem određenog događaja?	<input type="checkbox"/> da <input type="checkbox"/> ne
18. Da li poslodavac, u slučaju nastupanja zakonske pretpostavke da je zaposleni zasnovao radni odnos na neodređeno vrijeme, u skladu sa članom 38. stav 1. ZoR, u roku od pet dana od dana utvrđivanja nepravilnosti ili isteka ugovora o radu sa zaposlenim, zaključuje ugovor o radu na neodređeno vrijeme?	<input type="checkbox"/> da <input type="checkbox"/> ne
19. Da li poslodavac zaključuje ugovor o radu direktora u skladu sa članom 39 ZOR?	<input type="checkbox"/> da <input type="checkbox"/> ne
20. Da li poslodavac zaključuje ugovor o radu za obavljanje poslova pod posebnim uslovima rada ako zaposleni ispunjava uslove za rad na tim poslovima?	<input type="checkbox"/> da <input type="checkbox"/> ne

21. Da li poslodavac zaključuje ugovor o radu sa nepunim radnim vremenom?	<input type="checkbox"/> da <input type="checkbox"/> ne
22. Ako je odgovor na prethodno pitanje „DA“, da li poslodavac zaključuje ugovor o radu za obavljanje poslova van prostorija poslodavca u skladu sa članom 42 ZoR?	<input type="checkbox"/> da <input type="checkbox"/> ne
23. Da li poslodavac vodi evidenciju ugovora o radu i o tome obavještava inspekciju rada?	<input type="checkbox"/> da <input type="checkbox"/> ne
24. Da li je poslodavac, u roku od 24 časa od dana izdavanja dozvole za privremeni boravak i rad radi zapošljavanja, sa strancem zaključio ugovor o radu i prijavio ga na obavezno socijalno osiguranje, u skladu sa propisima o radu?	<input type="checkbox"/> da <input type="checkbox"/> ne
25. Ako je odgovor na prethodno pitanje „NE“, da li je poslodavac, najkasnije u roku od tri dana, o tome obavijestio ministarstvo nadležno za unutrašnje poslove radi poništavanja dozvole za boravak i rad?	<input type="checkbox"/> da <input type="checkbox"/> ne
26. Da li poslodavac zaključuje sa strancem radni odnos na određeno vrijeme radi obavljanja sezonskih poslova u djelatnostima sezonskog karaktera (sezonsko zapošljavanje stranca)?	<input type="checkbox"/> da <input type="checkbox"/> ne
27. Da li je dozvola za privremeni boravak i rad radi sezonskog zapošljavanja izdata sa rokom važenja do šest mjeseci u vremenskom periodu od jedne godine?	<input type="checkbox"/> da <input type="checkbox"/> ne
28. Da li poslodavac zaključuje sa strancem radni odnos na određeno vrijeme radi obavljanja sezonskih poslova u djelatnostima sezonskog karaktera (sezonsko zapošljavanje stranca)?	<input type="checkbox"/> da <input type="checkbox"/> ne
29. Ako je odgovor na prethodno pitanje „DA“, da li je poslodavac u roku od 24 časa od dana izdavanja dozvole za privremeni boravak i rad radi zapošljavanja, sa strancem zaključio ugovor o radu i prijavio ga na obavezno socijalno osiguranje, u skladu sa propisima o radu?	<input type="checkbox"/> da <input type="checkbox"/> ne
30. Da li je poslodavac, najkasnije u roku od tri dana, o tome obavijestio ministarstvo nadležno za unutrašnje poslove radi poništavanja dozvole za boravak i rad?	<input type="checkbox"/> da <input type="checkbox"/> ne
31. Da li se produžava dozvola za privremeni boravak radi spajanja porodice u slučaju kad je crnogorski državljanin umro, kao i u slučaju prestanka braka koji je u Crnoj Gori trajao najmanje tri godine?	<input type="checkbox"/> da <input type="checkbox"/> ne
32. Da li se dozvola iz stava 1 ovog člana produžava, odnosno izdaje djetetu koje je postalo punoljetno, ako ispunjava uslove iz člana 43 stav 1 tač. 1 do 8 ovog zakona i ako je imao odobren privremeni boravak u Crnoj Gori u svrhu spajanja porodice u neprekidnom trajanju od tri godine?	<input type="checkbox"/> da <input type="checkbox"/> ne
33. Da li ugovorom o radu vrijednost dijela davanja zarade u naturi izražena u novcu?	<input type="checkbox"/> da <input type="checkbox"/> ne

34. Da li se poslodavac pridržava obaveza koje se odnose na radni odnos u svojstvu pripravnika?

da

ne