**OBRAZAC BROJ 3**

Adresa: Jovana Tomaševića br 2

81000 Podgorica, Crna Gora

tel: +382 240 741

fax: +382 240 741

www.gov.me/uzk

Crna Gora

**Uprava za ljudske resurse**

Na osnovu člana 83 stav 4 Zakona o državnim službenicima i namještenicima (»Sl. list Crne Gore« br. 2/18, 34/19 i 8/21) Uprava za ljudske resurse utvrdila je

**OBRAZAC**

**ZA PREDLOG OCJENE RADA NAMJEŠTENIKA**

 **ZA ................ GODINU**

**Državni organ UPRAVA ZA LJUDSKE RESURSE**

**Organizaciona jedinica**

**PODACI O NAMJEŠTENIKU**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Prezime |  | Ime |  | Pol | M | Ž |
| J M B |  |
| Radno mjesto |  |

**I. KRITERIJUMI ZA OCJENJIVANJE RADA NAMJEŠTENIKA**

**1. ISPUNJAVANJE RADNIH ZADATAKA** *(zaokružiti)*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1.1. Tačnost  | 1 | 2 | 3 |
|  |  |  |
| 1.2. Preciznost | 1 | 2 | 3 |
|  |  |  |

**1. a) OCJENA PO OVOM KRITERIJUMU** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 *(1.1.+1.2.):2*

**2. REZULTATI RADA U POGLEDU KVALITETA I KVANTITETA** *(zaokružiti)*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 2.1. Pouzdanost u obavljanju poslova  | 1 | 2 | 3 |
|  |  |  |
| 2.2. Ekonomičnost | 1 | 2 | 3 |
|  |  |  |

**2. a) OCJENA PO OVOM KRITERIJUMU** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 *(2.1.+2.2.):2*

**3. OBIM I BLAGOVREMENOST U VRŠENJU POSLOVA RADNOG MJESTA** *(zaokružiti)*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 3.1. Upravljanje vremenom  | 1 | 2 | 3 |
|  |  |  |
| 3.2. Efikasnost  | 1 | 2 | 3 |
|  |  |  |

**3. a) OCJENA PO OVOM KRITERIJUMU** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 *(3.1.+3.2.):2*

|  |
| --- |
|  |

**4. DRUGE SPOSOBNOSTI I VJEŠTINE**  *(zaokružiti)*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 4.1. Komunikacija | 1 | 2 | 3 |
|  |  |  |
| 4.2. Prilagodljivost | 1 | 2 | 3 |
|  |  |  |

**4. a) OCJENA PO OVOM KRITERIJUMU** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 *(4.1.+4.2.):2*

**II. PREDLOG OCJENE RADA NAMJEŠTENIKA**

 **ZA ........... GODINU**

***O C J E N A: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(\_\_\_\_\_)***

***- „ISTIČE SE“ (od 2,71 do 3,00)***

***- „DOBAR“ (od 1,51 do 2,70)***

***- „NE ZADOVOLJAVA“ (manje od 1,51)***

 **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

 (potpis neposrednog rukovodioca)

*\*Način utvrđivanja predloga ocjene: (1a + 2a + 3a + 4a) : 4*

**SLUŽBENA ZABILJEŠKA\*:**

Datum obavljenog razgovora ...........................................................

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

 **-----------------------------------------------**

  (potpis neposrednog rukovodiloca)

\*Službena zabilješka sadrži datum obavljenog razgovora, eventualno neslaganje državnog službenika sa predlogom ocjene rada, kao i razloge neslaganja. Službena zabilješka može da sadrži podatke koji se odnose na potrebna dodatna stručna usavršavanja, prema kriterijumima iz Uredbe.