



**CRNA GORA
MINISTARSTVO ODBRANE**

**PISARNICA
MINISTARSTVA ODBRANE**

Primijeno: 06-07-2026				
Org. jed.	Jedinstveni klas. znak	Broj	Prilog	Vrijednost
06-100/26-5378/4				

METODOLOGIJA
za sprovođenje internog oglasa za proizvođenje lica u službi u Vojsci Crne Gore
broj: 06021-100/26-5378/3 od 6.7.2026 . godine

PODGORICA, jul 2026. godine

SADRŽAJ:

I	UVODNI DIO.....	3
II	RAZMATRANJE PRIJAVA NA OGLAS.....	3
III	POSTUPAK SELEKCIJE KANDIDATA/KINJA.....	3-4
IV	KRITERIJUMI.....	4-6
1.	Godine provedene u službi u Vojsci Crne Gore.....	4
2.	Utvrđivanje zdravstvene sposobnosti.....	4
3.	Provjera fizičke sposobnosti	5
4.	Provjera vojno-stručnog znanja.....	5
5.	Intervju.....	5-6
6.	Mišljenje pretpostavljenog/e o prijavljenim kandidatima/kinjama.....	6
7.	Dopunski kriterijumi.....	6
V	NOSIOCI AKTIVNOSTI.....	6

I UVODNI DIO

Pravilnikom o načinu prevođenja profesionalnog vojnog lica i proizvođenja lica u službi u Vojski Crne Gore ("Službeni list Crne Gore", br. 72/20, 79/21, 19/23 i 37/25), propisan je način prevođenja profesionalnog vojnog lica i proizvođenja lica u službi u Vojski Crne Gore.

Radi postizanja pune transparentnosti procesa selekcije vojnika/kinja po ugovoru (u daljem tekstu: kandidati/kinje) koji su aplicirali za proizvođenje u podoficire/ke definisanih internim oglasom broj: 06021-100/26-5378/3 od 06-07-2026 godine, predmetna metodologija predviđa precizne postupke i kriterijume po kojima će se vrednovati svi kandidati/kinje pod jednakim uslovima.

Metodologija se donosi sa danom objavljivanja oglasa i objavljuje se na internet stranici Ministarstva odbrane (u daljem tekstu: Ministarstvo) i Vojske Crne Gore (u daljem tekstu: Vojska), kao i na oglasnim tablama Ministarstva i jedinica Vojske.

Proces selekcije obezbijediće da se procijene i odaberu najbolji među prijavljenim kandidatima/kinjama, odnosno oni koji imaju sve potrebne kompetencije.

Metodologija sadrži kriterijume za selekciju kandidata/kinja i način ocjenjivanja, po osnovu svakog kriterijuma. Komisija za sprovođenje internog oglasa (u daljem tekstu: Komisija) će nakon sprovedenih procedura selekcije, sačiniti rang listu kandidata/kinja, prema uspješnosti, odnosno prema broju bodova dobijenih sabiranjem rezultata po svakom kriterijumu i istu dostaviti ministru radi donošenja odluka o proizvođenju vojnika/kinja po ugovoru u podoficire/ke.

II RAZMATRANJE PRIJAVA NA OGLAS

Po isteku roka za prijavljivanje na oglas, Komisija će razmotriti prispjele prijave i sačiniti listu:

1. prijavljenih kandidata/kinja,
2. kandidata/kinja koji su podnijeli neblagovremenu ili nepotpunu prijavu ili su dostavili nepotpunu dokumentaciju,
3. kandidata/kinja koji ne ispunjavaju uslove internog oglasa, sa naznakom koje od uslova ne ispunjavaju, i
4. kandidata/kinja koji ispunjavaju uslove internog oglasa.

III POSTUPAK SELEKCIJE KANDIDATA/KINJA

Prije početka provjera utvrđuje se identitet kandidata/kinja koji ispunjavaju uslove oglasa.

Komisija će uputiti kandidate/kinje koji ispunjavaju uslove internog oglasa, na zdravstvene preglede radi utvrđivanja zdravstvene sposobnosti, sa uputnicom za zdravstveni pregled.

Utvrđivanje zdravstvene sposobnosti kandidata/kinja, shodno Pravilniku o utvrđivanju zdravstvene i psihološke sposobnosti lica za prijem u službu u Vojski Crne Gore i načinu obrazovanja i rada vojno-ljekarske komisije ("Službeni list Crne Gore", broj 115/21), vršiće vojno-ljekarska komisija obrazovana od strane ministra odbrane.

Ukupna ocjena na intervjuu se dobija tako što se zbir ocjena svih članova Komisije, prema svakoj od pomenutih oblasti sabira i dijeli sa brojem članova Komisije.

Komisija je dužna da nakon sprovedenog intervjua o istom sačini izvještaj u kojem će unijeti broj bodova iz prethodnog stava za svakog kandidata/kinju, koji će služiti kao kontrolni mehanizam za ocjenu pravilnosti sprovedenog postupka za izbor kandidata po internom oglasu.

6. Mišljenje pretpostavljenog/e o prijavljenim kandidatima/kinjama

Nakon utvrđivanja liste iz dijela II stav 1 tačka 4 ove metodologije, Generalštab Vojske Crne Gore će, na zahtjev Komisije, dostaviti mišljenje neposredno pretpostavljenog starješine kandidata/kinje kao i mišljenje pretpostavljenog na položaju komandanta samostalnog bataljona odnosno komandira samostalne čete neposredno potčinjenih Generalštabu Vojske Crne Gore o ličnim i profesionalnim karakteristikama koje kandidata/kinju preporučuju za proizvođenje.

Negativno mišljenje pretpostavljenog na položaju komandanta samostalnog bataljona odnosno komandira samostalne čete neposredno potčinjenih Generalštabu Vojske Crne Gore će se vrednovati na način što će isto biti eliminatorno.

7. Dopunski kriterijumi

Ukoliko dva ili više kandidata budu imala jednak broj bodova, prednost će se dati kandidatu koji je imao više bodova po kriterijumu provedenih godina u službi u Vojsci. Ukoliko i nakon ovog kriterijuma kandidati budu imali isti broj bodova, sledeće će se uzeti u obzir rezultati ostvareni na provjeri vojno-stručnog znanja, a zatim rezultati provjere fizičke sposobnosti.

Prilikom izbora kandidata/kinja, odnosno vojnika/kinja po ugovoru za proizvođenje u podoficire/ke, Komisija će voditi računa o srazmjernoj zastupljenosti pripadnika manjinskih naroda i drugih manjinskih nacionalnih zajednica, kao i o rodno balansiranoj zastupljenosti, te iz tog razloga, u slučaju da dvoje ili više kandidata različitog pola, koji su aplicirali za isti rod ili službu i imaju isti broj ukupnih bodova, prednost će se dati pripadnicima manjinskih naroda i drugih manjinskih nacionalnih zajednica, odnosno kandidatkinjama.

V NOSIOCI AKTIVNOSTI

Generalštab Vojske Crne Gore će u koordinaciji sa Direktoratom za ljudske resurse odrediti vrijeme, mjesto i raspored provjera po gore navedenim kriterijumima.



MINISTAR
Dragan Krapović