



Ministarstvo
finansija



Direktorat za inspekcijski nadzor i zaštitu finansijskih interesa EU
Direkcija za budžetsku inspekciju

Br: UPIN 13-703/25-22/5

Podgorica, 17.06.2026. godine

Zapisnik

o izvršenom redovnom inspekcijskom nadzoru u Javnom preduzeću Radio i Televizija Crne Gore

Inspekcijski nadzor je izvršila glavna budžetska inspektorka mr Jelena Perućica u skladu sa Zakonom o budžetskoj inspekciji ("Sl. list CG", br. 123/24, 165/2025), a u okviru nadležnosti utvrđenih odredbom člana 39 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru („Sl.list CG“, br.016/16, 083/16, 021/17, 042/17, 012/18, 039/18, 042/18, 034/19, 130/21, 146/21, 092/22, 152/22, 113/23, 48/24 i 84/24).

Subjekt nadzora: Javno preduzeće Radio i Televizija Crne Gore (u daljem tekstu RTCG).

Ime i prezime odgovornog lica za kontrolisani period od 01.01.2025.godine do 31.12.2025. godine:

- generalni direktor [REDACTED]

Mjesto, datum i vrijeme vršenja inspekcijskog nadzora: U skladu sa članom 17 stav 3 Zakona o budžetskoj inspekciji sproveden je kancelarijski inspekcijski nadzor u prostorijama Direkcije za budžetsku inspekciju Ministarstva finansija na adresi Stanka Dragojevića 2, Podgorica. Izvršen je uvid u prikupljenu dokumentaciju dostavljenu od strane subjekta nadzora kao prilog dopisa br. UPIN 13-703/25-22/4 od 27.04.2026. godine. Nadzor je započet dana 16. aprila 2026. godine, upućivanjem zahtjeva za dostavu dokumentacije br. UPIN 13-703/25-22/3. Povod za sprovođenje inspekcijskog nadzora je inicijativa koja je evidentirana u Ministarstvu finansija pod brojem UPIN 13-703/25-22/1 od 23.06.2025. godine u kojoj se u bitnom navodi sumnja na samovoljno i suprotno zakonu određivanje zarada za generalnog direktora RTCG i njegovih pomoćnika i isplaćivanje varijabilnog dijela zarada bez mjerljivih rezultata, kao i zahtjev Zaštitnika imovinsko pravnih interesa koji je evidentiran u Ministarstvu finansija pod brojem br. 01/4-430/25-24024/1 od 17.07.2025. godine.

Nakon sprovedenog postupka utvrđivanja prioritetnosti inicijativa, usljed analize rizika, povodom navedene inicijative i zahtjeva, inspekcijski nadzor kod subjekta Javno preduzeće Radio i Televizija Crne Gore je obuhvaćen Planom nadzora budžetske inspekcije za 2026. godinu.

Nadzor je završen 17. juna 2026. godine u 08:30h.

Kontrolisani period: 01.01.2025. godine do 31.12.2025. godine

Metod vršenja inspekcijskog nadzora: U skladu sa članom 17 stav 2 Zakona o budžetskoj inspekciji izvršen je kancelarijski nadzor neposrednim uvidom u dokumentaciju dostavljenu od strane subjekta nadzora koja je zaprimljena u Ministarstvu finansija kao prilog dopisa br. UPIN 13-703/25-22/4 od 27.04.2026. godine.

Predmet nadzora: Izvršen je inspekcijski nadzor zakonitog utvrđivanja zarada za generalnog direktora, direktora i pomoćnike direktora u RTCG.

Napomena: Izrazi koji su u ovom zapisniku korišćeni za fizička lica u muškom rodu podrazumijevaju iste izraze u ženskom rodu.

PRAVNI I ADMINISTRATIVNI OKVIR

1. Zakon o zaradama zaposlenih u javnom sektoru;
2. Kolektivni ugovor Javnog preduzeća Radio i Televizija Crne Gore;
3. Pravilnik o dijelu zarade po osnovu osvarenih rezultata u radu u RTCG;
4. Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o dijelu zarade po osnovu osvarenih rezultata u radu u RTCG;
5. Uputstvo o načinu obračuna zarade i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad.

Relevantne odredbe:

Zakon o zaradama zaposlenih u javnom sektoru

-čl. 2 st. 1 tač. 5: "Zaposleni u javnom sektoru, u smislu ovog zakona, je: zaposleni u agenciji, privrednom društvu koje je u većinskom vlasništvu lokalne samouprave ili u drugom pravnom licu čiji je osnivač lokalna samouprava ili vrši javna ovlašćenja";

-čl. 4: "Zarada zaposlenog u javnom sektoru (u daljem tekstu: zaposleni) utvrđuje se pojedinačnim aktom, u skladu sa ovim zakonom i kolektivnim ugovorom";

-čl.12: "Osnovna zarada zaposlenog za puno radno vrijeme i standardni radni učinak utvrđuje se množenjem koeficijenta predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno njegovo zvanje sa obračunskom vrijednošću koeficijenta koju utvrđuje Vlada Crne Gore (u daljem tekstu: Vlada).

Obračunsku vrijednost koeficijenta predlaže Vladi organ državne uprave nadležan za poslove budžeta (u daljem tekstu: Ministarstvo), nakon obavljenih pregovora sa predstavnicima reprezentativnih sindikata.

Obračunsku vrijednost koeficijenta iz stava 1 ovog člana, u bruto iznosu, Vlada utvrđuje najkasnije do decembra tekuće godine za narednu fiskalnu godinu";

-čl. 21 st. 7: "Izuzetno od stava 5 ovog člana uslove i način ostvarivanja prava na varijabilni dio zarade za zaposlene u Državnoj revizorskoj instituciji utvrđuje Senat Državne revizorske institucije, za zaposlene u državnom tužilaštvu utvrđuje Tužilački savjet, a za zaposlene u Radio i Televiziji Crne Gore Savjet Radio i Televizije Crne Gore, polazeći od Budžetom planiranih sredstava".

-čl. 24 st. 1: "Koeficijenti za zarade zaposlenih iz člana 2 stav 1 tač. 4, 5 i 6 ovog zakona, zavisno od nivoa kvalifikacije obrazovanja, složenosti poslova, odgovornosti ili drugih elemenata bitnih za vrednovanje određenog posla, utvrđuju se kolektivnim ugovorom ili drugim aktom uz saglasnost Vlade, po prethodno pribavljenom mišljenju Ministarstva";

-čl. 24 st. 6: "Zarade rukovodećih lica u subjektima iz člana 2 stav 1 tač. 4, 5 i 6 ovog zakona utvrđuju se u okviru Grupe poslova B i C, a ne više od Podgrupe B 9 iz člana 22 stav 1 ovog zakona, u skladu sa kolektivnim ugovorom, uz saglasnost Vlade";

-čl. 31: "Rješenje o zaradi zaposlenog iz člana 2 stav 1 tačka 1 ovog zakona donosi lice koje rukovodi tim organom, odnosno službom. Rješenje o zaradi zaposlenog u organu uprave u sastavu donosi starješina organa državne uprave u čijem je sastavu taj organ uprave. Rješenje o zaradi zaposlenog iz člana 2 stav 1 tačka 2 ovog zakona donosi starješina organa lokalne uprave. Rješenje o zaradi zaposlenog iz člana 2 stav 1 tač. 3, 4, 5 i 6 ovog zakona donosi lice koje rukovodi tim pravnim licem. Rješenje o zaradi zaposlenog iz člana 2 stav 1 tačka 7 ovog zakona donosi starješina organa državne uprave nadležan za poslove odbrane. Rješenje o zaradi za lica koja su izabrana, imenovana ili postavljena u skladu sa propisima, osim za lica iz stava 2 ovog člana, donosi organ odnosno radno tijelo koje ih je izabralo, imenovalo ili postavilo".

Kolektivni ugovor Javnog preduzeća Radio i Televizija Crne Gore

- **Čl. 16:** „Zarada zaposlenog u skladu sa zakonom sastoji se od : 1) osnovne zarade; 2) posebnog dijela zarade; 3) dodatka na osnovnu zaradu i 4) varijabilnog dijela zarade” Zarada u smislu stava 1 ovoga člana isplaćuje se jedanput mjesečno. Poslodavac prilikom isplate zarade, odnosno naknade zarade, zaposlenom istovremeno vrši uplatu svih poreza i doprinosa nazaradu, u skladu sa zakonom. Poslodavac prilikom isplate zarade, odnosno naknade zarade, svakom zaposlenom daje pisani obračun , u skladu sa zakonom“;
- **Čl.18:** „Koeficijent složenosti poslova radnog mjesta za zaposlene utvrđuje se prema nivou kvalifikacije obrazovanja, složenosti poslova, odgovornosti i drugih elemenata bitnih za vrednovanje određenog posla, i to:

Nivo kvalifikacije	Naziv radnog mjesta	Koeficijent složenosti
VII	Generalni direktor RTCG	20.75
VII	Direktor PJ Radio Crne Gore	16.2
VII	Direktor PJ Televizija Crne Gore	16.2
VII	Direktor on line medija	16.2
VII	Pomoćnik generalnog direktora	14.5
VII	Pomoćnik generalnog direktora za razvoj programa	14.5
VII	Pomoćnik generalnog direktora za finansije	14.5
VII	Pomoćnik generalnog direktora za korporativne poslove	14.5
VII	Pomoćnik generalnog direktora za tehnologiju	14.5
VII	Urednik I programa RTCG	14.5
VII	Urednik I programa TV	14.5
VII	Pomoćnik direktora TV1	14.5
VII	Direktor tehnike RTCG	13.5

VII	Direktor produkcije RTCG	13.5
VII	Rukovodilac tehnike RTCG	12.5
VII	Rukovodilac MMC-a	12.5
VII	Rukovodilac Produkcije RTCG	12.5
VII	Urednik radija 98	11.8
VII	Glavni producent RTCG	11.8
VII	Kreativni direktor	11.8
VII	Urednik II Programa TV	11.8
VII	Pomoćnik direktora TV2	11.8
VII	Pomoćnik direktora TV3	11.8

...“

-Čl. 21-„Uslovi i način ostvarivanja prava na varijabilni dio zarade uređuje se posebnim aktom Poslodavca, koji donosi Savjet na predlog generalnog direktora, uz prethodno učešće predstavnika reprezentativnog sindikata.

Savjet je dužan da prilikom usvajanja akta iz sata 1 ovoga člana omogući učešće predstavnicima reprezentativnog sindikata na sjednici na kojoj se razmatraju njihova mišljenja i predlozi po ovom pitanju.

Obavještenje o sazivanju sjednice Savjeta dostavlja reprezentativnim sindikatima pet dana prije dana održavanja sjednice“.

Pravilnik o dijelu zarade po osnovu ostvarenih rezultata u radu u RTCG

-Čl.3 -„Varijabilni dio zarade pripada zaposlenim sa izuzetnim rezultatima i kvalitetom rada, u zavisnosti od raspoloživih sredstava“;

-Čl.5-„Ukupand fond sredstava za varijabilni dioa zarade za zaposlene u RTCG za pojedini mjesec iznosi do 10% iznosa sredstava mjesečne neto zarade svih zaposlenih u RTCG, ostvarene u mjesecu koji prethodi mjesecu isplate varijabilnog dijela zarade“;

-Čl. 6 - „Rukovodioci organizacionih jedinica, do 25-og u mjesecu, predlažu zaposlene koji ispunjavaju uslove za obračun varijabilnog dijela zarade, kao i visinu varijabilnog dijela zarade. Na njihov predlog saglasnost daje Generalni direktor, koji ima diskreciono pravo da isti predlog usvoji ili odbije kao i da isti umanj ili poveća zavisno od sredstava iz budžeta sa kojima RTCG raspolaže u momentu isplate;

- Čl.7- „Generalnom direktoru može pripasti i uvećanje zarade po osnovu ostvarenih rezultata u radu, najviše do iznosa od 3 (tri) prosječne neto zarade u RTCG, zavisno od raspoloživih sredstava“;

-Čl. 8 - „Direktoru RADIJA Crne Gore i direktoru Televizije Crne Gore pored osnovne zarade koja se obračunava prema koficijentu utvrđenom Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u RTCG, može pripasti i uvećanje zarade po osnovu ostvarenih rezultata u radu, najviše do iznosa od 2 (dvije) prosječne neto zarade u prethodnom mjesecu, ostvarene u RTCG“;

-Čl. 9- „ Pomoćnicima generalnog direktora pored osnovne zarade koja se obračunava prema koficijentu utvrđenom Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u RTCG, može pripasti i uvećanje zarade po osnovu ostvarenih rezultata u radu,

najviše do iznosa od 2 (dvije) prosječne neto zarade u prethodnom mjesecu, ostvarene u RTCG“;

- **Čl.10-** „Urednicima programa (Prvog programa Radija Crne Gore, Radija 98, Prvog programa TVCG, Drugog programa TVCG, Satelitskog programa TVCG, Parlamentarnog programa TVCG), rukovodiocu multimedijalnog centra, rukovodiocu sektora produkcije RTCG, rukovodiocu sektora tehnike RTCG, rukovodiocu opštih i pravnih poslova, rukovodiocu finansija, rukovodiocu marketinga, rukovodiocu komercijale i javnih nabavki, rukovodiocu odjeljenja za promociju, rukovodiocu međunarodne saradnje, rukovodiocu programskog arhiva, rukovodiocu ljudskog resursa, rukovodiocu službe za statistiku i planiranje, rukovodiocu informaciono komunikacionog sistema, rukovodiocu održavanja doma RTCG, rukovodiocu voznog parka, rukovodiocu unutrašnje službe zaštite, glavnom producentu RTCG, šefu kabineta generalnog direktora RTCG, pored osnovne zarade koja se obračunava prema koficijentu utvrđenom Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u RTCG, može pripasti i uvećanje zarade po osnovu ostvarenih rezultata u radu, najviše do iznosa od 1 (jedne) prosječne neto zarade u prethodnom mjesecu, ostvarene u RTCG, zavisno od raspoloživih sredstava i radnog učinka koji se ocjenjuje svakog mjeseca“;

-**Čl. 13.-** „U skladu sa obimom sredstava opredjeljenih za zaradu po osnovu ostvarenih rezultata u radu zaposlenih, osim za lica navedena u članu 7, i članu 10 ovog pravilnika, rukovodilac organizacione jedinice priprema i podnosi predlog odluke za isplatu varijabilnog dijela zarade zaposlenog po osnovu ostvarenih rezultata u radu (varijabilni dio zarade). Dio zarade po osnovu ostvarenih rezultata u radu (varijabilni dio zarade) ne može biti veći od 50% iznosa neto osnovne zarade zaposlenog osim za zaposlene iz člana 7 i člana 10 ovog Pravilnika. O konačnom iznosu i isplati dijela zarade po osnovu ostvarenih rezultata u radu zaposlenog odluku donosi generalni direktor RTCG“.

-Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o dijelu zarade po osnovu ostvarenih rezultata u radu u RTCG

-**Čl.2-** „U članu 8 Pravilnika o dijelu zarade po osnovu ostvarenih rezultata u radu u RTCG broj 01-5603 od 02.09.2026. godine riječi: „Direktoru Radija Crne Gore“, riječi: „i“ zamjenjuje se zarezom, a iza riječi „direktoru Televizije Crne Gore“ dodaje se zarez i riječi: „ i Direktoru Internetske publikacije (Online medija)“.

-**Čl. 3-** „U članu 13 stav 1 Pravilnika o dijelu zarade po osnovu ostvarenih rezultata u radu u RTCG broj 01-5603 od 02.09.2026. godine riječi: „osim za lica navedena u članu 7, i članu 10. ovog pravilnika“, zamjenjuju se riječima: „osim za lica navedena u članu 8 i članu 9 ovog pravilnika“.

-**Čl 4-** U članu 13 stav 2 Pravilnika o dijelu zarade po osnovu ostvarenih rezultata u radu u RTCG broj 01-5603 od 02.09.2026. godine riječi: „osim za lica navedena u članu 7, i članu 10. ovog pravilnika“, zamjenjuje se riječima: „osim za lica navedena u članu 8 i članu 9 ovog pravilnika.“

TOK I SADRŽAJ PREDUZETIH RADNJI RADI UTVRĐIVANJA ČINJENICA

Izvršen je uvid u raspoloživu dokumentaciju i utvrđeno sljedeće:

Vlada Crne Gore je na sjednici održanoj 18. maja 2023. godine razmotrila **Predlog kolektivnog ugovora Javnog preduzeća Radio i Televizija Crne Gore**, koji je dostavilo Ministarstvo finansija i donijela Zaključak br. 07-430/23-2332/2 u skladu sa članom 24 stav 1 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru kojim je utvrđeno da: "Koeficijenti za zarade zaposlenih iz člana 2 stav 1 tač. 4, 5 i 6 ovog zakona, zavisno od nivoa kvalifikacije obrazovanja, složenosti poslova, odgovornosti ili drugih elemenata bitnih za vrednovanje određenog posla, utvrđuju se kolektivnim ugovorom ili drugim aktom uz saglasnost Vlade, po prethodno pribavljenom mišljenju Ministarstva".

Konstatuje se da je Zaključkom br. 07-430/23-2332/2 od 18. maja 2023. godine data saglasnost na Predlog kolektivnog ugovora Javnog preduzeća Radio i Televizija Crne Gore.

Za [REDAKCIJA] generalnog direktora RTCG

Uvidom u Ugovor o radu broj 01-6800 od 03.10.2024. godine, koji je zaključen između predsjednika Savjeta RTCG [REDAKCIJA] i generalnog direktora [REDAKCIJA], utvrđeno je da je članom 5 definisana zarada odnosno da: " 5.1. Generalni direktor ima pravo na ugovorenu mjesečnu zaradu koja se dobija zbirom osnovne zarade za puno radno vrijeme i standardni radni učinak (koeficijent složenosti posla 20.75) i dvije prosječne neto zarade u RTCG iz prethodnog mjeseca. 5.2. Ugovorene strane su saglasne da Generalnom direktoru ne pripada pravo na uvećanje zarade po osnovu ostvarenih prekovremenih, noćnih i prazničnih časova rada. 5.3. Ugovorene strane su saglasne da Generalnom direktoru ne pripada pravo na uvećanje zarade po osnovu varijabilnog dijela zarade. 5.4. Generalnom direktoru pripada pravo na naknadu zarade, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima RTCG".

Konstatuje se da član 5 Ugovora o radu broj 01-6800 od 03.10.2024. godine nije u skladu sa strukturom zarade koja je definisana odredbama člana 16 stav 1 Kolektivnog ugovora Javnog preduzeća Radio i Televizija Crne Gore kojim je propisano da: "Zarada zaposlenog u skladu sa zakonom sastoji se od: 1) osnovne zarade; 2) posebnog dijela zarade; 3) dodataka na osnovnu zaradu i 4) varijabilnog dijela zarade", odnosno suprotno odredbama člana 11 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru kojim je utvrđena struktura zarade.

Konstatuje se da je koeficijent složenosti poslova utvrđen u skladu sa članom 18 Kolektivnog ugovora Javnog preduzeća Radio i Televizija Crne Gore.

Uvidom u platne liste, za generalnog direktora [REDAKCIJA] za mjesec od januara do decembra 2025. godine, ustanovljeno je da je obračun osnovne zarade utvrđen primjenom koeficijenta složenosti poslova 20.75 te **se konstatuje** da je primjenjen koeficijent složenosti poslova u skladu sa Ugovorom o radu broj 01-6800 od 03.10.2024. godine.

Konstatuje se da zarada za imenovano lice – generalni direktor [REDAKCIJA] je utvrđena bez donošenja rješenja o zaradi, odnosno suprotno odredbama člana 31 stav 6 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru kojim je definisano da: "Rješenje o zaradi za lica koja su izabrana, imenovana ili postavljena u skladu sa propisima, osim za lica iz stava 2 ovog člana, donosi organ odnosno radno tijelo koje ih je izabralo, imenovalo ili postavilo".

Uvidom u platne liste, za generalnog direktora Radio i Televizije Crne Gore [REDAKCIJA] za mjesec od januara do decembra 2025. godine, utvrđeno je da je izvršeno uvećanje

zarade za: "dio zarade po ugovoru o radu" u ukupnom iznosu od 26.602,18€, u skladu sa Ugovorom o radu broj 01-6800 od 03.10.2024. godine, a suprotno strukturi zarade utvrđenoj odredbama člana 16 stav 1 Kolektivnog ugovora Javnog preduzeća Radio i Televizija Crne Gore i člana 11 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru. **Konstatuje se** da ugovorenim uvećanjem zarade za "dio zarade po ugovoru o radu" **nijesu primjenjene odredbe** člana 4 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru kojim je definisano da: "Zarada zaposlenog u javnom sektoru (u daljem tekstu: zaposleni) utvrđuje se pojedinačnim aktom, u skladu sa ovim zakonom i kolektivnim ugovorom".

Konstatuje se da je uvećanje zarade za "dio zarade po ugovoru o radu" u ukupnom bruto iznosu za kontrolisani period **od 26.602,18€** obračunato bez rješenja o zaradi donijetog od strane Savjeta RTCG koji je Odlukom 01-5984 od 02.09.2024. godine imenovao generalnog direktora [REDACTED] na mandatni period od 4 godine, te je obračun istog izvršen bez primjene odredbe člana 31 stav 6 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru kojom je definisano da: "Rješenje o zaradi za lica koja su izabrana, imenovana ili postavljena u skladu sa propisima, osim za lica iz stava 2 ovog člana, donosi organ odnosno radno tijelo koje ih je izabralo, imenovalo ili postavilo".

Za [REDACTED] -pomoćnika generalnog direktora za finansija

Uvidom u Aneks broj 3 Ugovora o radu na neodređeno vrijeme broj 01-6355 od 13.09.2021. godine - broj 01-4928 od 27.06.2023.godine, koji je zaključen između [REDACTED] i generalnog direktora [REDACTED], utvrđeno je da je članom 1 definisana zarada odnosno da: "Zarada ZASPOSLENOG se sastoji od osnovne zarade, posebnog dijela zarade, dodatka na osnovnu zaradu i varijabilnog dijela zarade. Osnovna zarada za puno radno vrijeme i standardni radni učinak utvrđuje se množenjem koeficijenta složenosti poslova na koji je ZAPOSLENI raspoređen 14,5 sa obračunskom vrijednošću koeficijenta koji utvrđuje Vlada Crne Gore. Posebni dio zarade obuhvata naknadu troškova toplog obroka i regresa, i u bruto iznosu, iznosi 70% obračunske vrijednosti koeficijenta iz stave 2 ovog člana. Osnovna zarada ZAPOSLENOG se uvećava po osnovu minulog rada za svaku započetu godinu radnog staža. Zaposleni ostvaruje pravo na varijabilni dio zarade, naknadu zarade i sva druga primanja u skladu sa Kolektivnim ugovorom JP Radio i Televizija Crne Gore" ZAPOSLENOM pored osnovne zarade koja se obračunava prema koeficijentu utvrđenom Kolektivnim ugovorom RTCG, pripada i uvećanje po osnovu ostvarenih rezultata rada koji se posebno ogledaju kod koordinacije rada službe za pravne i opšte poslove, finansija, komercijala i javne nabavke, marketing, međunarodna saradnja, ljudski resursi i unutrašnja služba. ZAPOSLENOM se određuje uvećanje zarade u iznosu od 1.7 prosječne zarade u prethodnom mjesecu ostvarene u RTCG od dana zaključenja ovoga aneksa do 09.08.2025. godine".

Konstatuje se da je koeficijent složenosti poslova utvrđen u skladu sa članom 18 Kolektivnog ugovora Javnog preduzeća Radio i Televizija Crne Gore.

Konstatuje se da zarada za pomoćnika generalnog direktora za finansije [REDACTED], Aneksom broj 3 Ugovora o radu na neodređeno vrijeme broj 01-6355 od 13.09.2021. godine- broj 01-4928 od 27.06.2023.godine, do 09.08.2025. godine utvrđena **suprotno** strukturi zarade koja je definisana odredbama člana 16 stav 1 Kolektivnog ugovora Javnog preduzeća Radio i Televizija Crne Gore kojim je propisano da: "Zarada zaposlenog u skladu sa zakonom sastoji se od : 1) osnovne zarade; 2) posebnog dijela zarade; 3) dodatka na osnovnu zaradu i 4) varijabilnog dijela zarade", odnosno suprotno strukturi zarada utvrđenoj odredbama člana 11 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru.

Uvidom u platne liste, zarade, pomoćnika generalnog direktora za finansije [REDAKT], [REDAKT], za mjesec od januara do decembra 2025. godine, ustanovljeno je da je obračun osnovne zarade utvrđen primjenom koeficijenta složenosti poslova 14.5 te se **konstatuje da** je primjenjen koeficijent složenosti poslova u skladu sa Kolektivnim ugovorom Javnog preduzeća Radio i Televizija Crne Gore i Aneksima Ugovora broj 3 Ugovora o radu na neodređeno vrijeme broj 01-6355 od 13.09.2021. godine-i broj 01-4928 od 27.06.2023.godine.

Konstatuje se da je zarada utvrđena bez donošenja rješenja o zaradi, odnosno **suprotno odredbama člana 31** stav 6 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru kojom je definisano da: "Rješenje o zaradi za lica koja su izabrana, imenovana ili postavljena u skladu sa propisima, osim za lica iz stava 2 ovog člana, donosi organ odnosno radno tijelo koje ih je izabralo, imenovalo ili postavilo".

Konstatuje se da ugovorenim uvećanjem zarade za: "dodatak na zaradu po ug." nijesu primjenjene odredbe člana 4 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru kojim je definisano da: "Zarada zaposlenog u javnom sektoru (u daljem tekstu: zaposleni) utvrđuje se pojedinačnim aktom, u skladu sa ovim zakonom i kolektivnim ugovorom".

Konstatuje se da ugovoreno uvećanje zarade za: "dodatak na zaradu po ug" za period od januara do juna 2025. godine u ukupnom iznosu od **11.337,68€**, obračunato bez rješenja o zaradi (kao i bez prijedloga) te je obračun istog izvršen **bez primjene odredbe** člana 31 stav 6 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru kojom je definisano da: "Rješenje o zaradi za lica koja su izabrana, imenovana ili postavljena u skladu sa propisima, osim za lica iz stava 2 ovog člana, donosi organ odnosno radno tijelo koje ih je izabralo, imenovalo ili postavilo", kao i **suprotno odredbama** člana 16 stav 1 Kolektivnog ugovora Javnog preduzeća Radio i Televizija Crne Gore i odredbama člana 11 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, kojima je utvrđena struktura zarade.

Uvidom u platne liste pomoćnika generalnog direktora za finansije [REDAKT], [REDAKT], za mjesec od jula do decembra 2025. godine utvrđeno je da je zarada uvećana za varijabilni dio zarade u ukupnom iznosu od **11.194,66€** te **se konstatuje** da je varijabilni dio zarade na mjesečnom nivou utvrđen skladu sa članom 9 Pravilnika o dijelu zarade po osnovu ostvarenih rezultata u radu u RTCG i u skladu sa članom 3 i 4 Pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika o dijelu zarade po osnovu ostvarenih rezultata u radu u RTCG .

Konstatuje da je varijabilni dio zarade obračunat, bez rješenja o zaradi, te je obračun iste izvršen bez primjene odredbe člana 31 stav 6 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru kojom je definisano da: "Rješenje o zaradi za lica koja su izabrana, imenovana ili postavljena u skladu sa propisima, osim za lica iz stava 2 ovog člana, donosi organ odnosno radno tijelo koje ih je izabralo, imenovalo ili postavilo".

Uvidom u priloge Odluka o utvrđivanju mjesečnog iznosa varijabilnog dijela zarade po osnovu ostvarenih rezultata u radu u Radio Televiziji Crne Gore za period od jula do - decembra 2025. godine, koje je potpisao generalni direktor [REDAKT] utvrđeno je da je za [REDAKT] - pomoćnika generalnog direktora za finansija odobrena isplata varijabilnog dijela zarade.

Za [REDAKT] - direktora PJ Radio Crne Gore

Uvidom u Ugovor o radu broj 01-5297 od 06.08.2024. godine, koji je zaključen između [REDAKT] [REDAKT] i generalnog direktora [REDAKT] na radno mjesto direktora PJ Radio Crne Gore utvrđeno je da je članom 6 definisana zarada odnosno da: "6.1. Zarada zaposlenog se sastoji od osnovne zarade, posebnog dijela zarade, dodatka na osnovnu zaradu i

varijabilnog dijela zarade. 6.2. Osnovna zarada za puno radno vrijeme i standardni radni učinak utvrđuje se množenjem koeficijenta složenosti poslova na koji je zaposleni raspoređen-16.2 sa obračunskom vrijednošću koeficijenta koji utvrđuje Vlada Crne Gore. 6.3. Posebni dio zarade obuhvata naknadu troškova toplog obroka i regresa, i u bruto iznosu, iznosi 70% obračunske vrijednosti koeficijenta iz tačke 6.2 ovog člana.6.4 Osnovna zarada zaposlenog se uvećava po osnovu minulog rada za svaku započetu godinu radnog staža. 6.5. Zaposlenom pripadaju i sve ostale naknade zarade u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.6.6. Poslodavac je dužan da Zaposlenom pri isplati svake zarade dostavi poseban pisani obračun mjesečne zarade. Zarada se isplaćuje najmanje jedanput mjesečno” .

Konstatuje se da je koeficijent složenosti poslova utvrđen u skladu sa članom 18 Kolektivnog ugovora Javnog preduzeća Radio i Televizija Crne Gore.

Konstatuje se da zarada za zaposlenog je utvrđena bez donošenja rješenja o zaradi, odnosno suprotno odredbama člana 31 stav 6 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru kojom je definisano da: “Rješenje o zaradi za lica koja su izabrana, imenovana ili postavljena u skladu sa propisima, osim za lica iz stava 2 ovog člana, donosi organ odnosno radno tijelo koje ih je izabralo, imenovalo ili postavilo”.

Uvidom u platne liste za direktora PJ Radio Crne Gore [REDACTED] za mjesec od januara do decembra 2025. godine, ustanovljeno je da je obračun osnovne zarade utvrđen primjenom koeficijenta složenosti poslova 16,20. **Konstatuje se** da obračun osnovne zarade utvrđen u skladu sa u Ugovorom o radu broj 01-5297 od 06.08.2024. godine.

Uvidom u platne liste direktora PJ Radio Crne Gore [REDACTED], za mjesec od januara do decembra 2025. godine, utvrđeno je da je izvršeno uvećanje zarade za varijabilni dio zarade i to u ukupnom iznosu od **5.234,81€**.

Konstatuje se da je iznos uvećanja zarade po osnovu ostvarenih rezultata u radu (varijabilni dio zarade), za direktora PJ Radio Crne Gore, na mjesečnom nivou utvrđen u skladu sa članom 8 Pravilnika o dijelu zarade po osnovu ostvarenih rezultata u radu u RTCG broj 01-5603 od 02.09.2022. godine i u skladu sa članom 3 i 4 Pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika o dijelu zarade po osnovu ostvarenih rezultata u radu u RTCG .

Uvidom u priloge Odluka o utvrđivanju mjesečnog iznosa varijabilnog dijela zarade po osnovu ostvarenih rezultata u radu u Radio Televiziji Crne Gore za period od januara – decembra 2025. godine, koje je potpisao generalni direktor [REDACTED] utvrđeno je da je direktoru PJ Radio Crne Gore [REDACTED] odobrena isplata varijabilnog dijela zarade.

Konstatuje se da uvećanje zarade za varijabilni dio zarade obračunat i isplaćen bez donošenja rješenja o zaradi odnosno **suprotno** odredbama člana 31 stav 6 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru kojom je definisano da: “Rješenje o zaradi za lica koja su izabrana, imenovana ili postavljena u skladu sa propisima, osim za lica iz stava 2 ovog člana, donosi organ odnosno radno tijelo koje ih je izabralo, imenovalo ili postavilo”.

Za [REDACTED] - direktora tehnike RTCG

Uvidom u Aneks broj 4 Ugovora o radu na neodređeno vrijeme broj 03- 4810 od 04.09.2023. godine, br.01-5130 od 01.07.2023. godine, zaključen između [REDACTED] i generalnog direktora [REDACTED] na radno mjesto direktora tehnike RTCG. U skladu sa članom 3 Aneksa broj 4 Ugovora o radu na neodređeno vrijeme broj 03- 4810 od 04.09.2023. godine utvrđeno je da: “Zarada ZASPOSLENE se sastoji od osnovne zarade, posebnog dijela zarade, dodatka na osnovnu zaradu i varijabilnog dijela zarade. Osnovna zarada za puno

radno vrijeme i standardni radni učinak utvrđuje se množenjem koeficijenta složenosti poslova na koji je ZAPOSLENA raspoređena 13,5 sa obračunskom vrijednošću koeficijenta koji utvrđuje Vlada Crne Gore. Posebni dio zarade obuhvata naknadu troškova toplog obroka i regresa, i u bruto iznosu, iznosi 70% obračunske vrijednosti koeficijenta iz stave 2 ovog člana. Osnovna zarada ZAPOSLENE se uvećava po osnovu minulog rada za svaku započetu godinu radnog staža. Zaposlena ostvaruje pravo na varijabilni dio zarade, naknadu zarade i sva druga primanja u skladu sa Kolektivnim ugovorom JP Radio I Televizija Crne Gore”

Konstatuje se da je koeficijent složenosti poslova utvrđen u skladu sa članom 18 Kolektivnog ugovora Javnog preduzeća Radio i Televizija Crne Gore.

Konstatuje se da je zarada utvrđena bez donošenja rješenja o zaradi, odnosno suprotno odredbama člana 31 stav 4 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru kojom je definisano da: “ Rješenje o zaradi zaposlenog iz člana 2 stav 1 tač. 3, 4, 5 i 6 ovog zakona donosi lice koje rukovodi tim pravnim licem ”.

Uvidom u platne liste direktora tehnike RTCG [REDAKCIJA], za mjesec od januara do decembra 2025. godine, ustanovljeno je da je obračun osnovne zarade utvrđen primjenom koeficijenta složenosti poslova 13.5 u skladu sa Aneksom broj 4 Ugovora o radu na neodređeno vrijeme broj 03- 4810 od 04.09.2023. godine br. 01-5130 od 03.07.2023. godine.

Uvidom u platne liste direktora tehnike RTCG [REDAKCIJA], za mjesec od januara do decembra 2025. godine utvrđeno je da je izvršeno uvećanje zarade po osnovu ostvarenih rezultata u radu u RTCG (varijabilni dio zarade) u ukupnom iznosu 5.771,74€ te se **konstatuje** da je varijabilni dio zarade utvrđen u skladu sa članom 10 Pravilnika o dijelu zarade po osnovu ostvarenih rezultata u radu u RTCG broj 01-5603 od 02.09.2022. godine.

Uvidom u priloge Odluka o utvrđivanju mjesečnog iznosa varijabilnog dijela zarade po osnovu ostvarenih rezultata u radu u Radio Televiziji Crne Gore za period od januara - decembra 2025. godine koje je [REDAKCIJA] generalni direktor [REDAKCIJA] utvrđeno je da je za direktora tehnike RTCG [REDAKCIJA] odobrena isplata varijabilnog dijela zarade.

Konstatuje se da uvećanje zarade za varijabilni dio zarade obračunat i isplaćen bez donošenja rješenja o zaradi odnosno suprotno odredbama člana 31 stav 4 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru kojom je definisano da: “Rješenje o zaradi zaposlenog iz člana 2 stav 1 tač. 3, 4, 5 i 6 ovog zakona donosi lice koje rukovodi tim pravnim licem ”.

Za [REDAKCIJA] - direktoricu internetske publikacije (ON LINE MEDIJA)

Uvidom u Ugovor o radu broj 01-5247 od 02.08.2024. godine između [REDAKCIJA] i generalnog direktora [REDAKCIJA], na radno mjesto direktorica internetske publikacije RTCG. Utvrđeno je da je članom 6 članom definisana zarada odnosno da: „6.1. Zarada zaposlenog se sastoji od osnovne zarade, posebnog dijela zarade, dodatka na osnovnu zaradu i varijabilnog dijela zarade. Osnovna zarada za puno radno vrijeme i standardni radni učinak utvrđuje se množenjem koeficijenta složenosti poslova na koji je zaposleni raspoređen-16,2 sa obračunskom vrijednošću koeficijenta koji utvrđuje Vlada Crne Gore. Posebni dio zarade obuhvata naknadu troškova toplog obroka i regresa, i u bruto iznosu, iznosi 70% obračunske vrijednosti koeficijenta iz tačke 6.2 ovog člana.6.4 Osnovna zarada zaposlenog se uvećava po osnovu minulog rada za svaku započetu godinu radnog staža. 6.2. Zaposlenoj pripadaju i sve ostale naknade zarade u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.6.6. Poslodavac je dužan da Zaposlenom pri isplati

svake zarade dostavi poseban pisani obračun mjesečne zarade. Zarada se isplaćuje najmanje jedanput mjesečno“

Konstatuje se da je koeficijent složenosti poslova utvrđen u skladu sa članom 18 Kolektivnog ugovora Javnog preduzeća Radio i Televizija Crne Gore.

Konstatuje se da zarada zaposlene utvrđena bez donošenja rješenja o zaradi, odnosno suprotno odredbama člana 31 stav 6 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru kojom je definisano da: “Rješenje o zaradi za lica koja su izabrana, imenovana ili postavljena u skladu sa propisima, osim za lica iz stava 2 ovog člana, donosi organ odnosno radno tijelo koje ih je izabralo, imenovalo ili postavilo”.

Uvidom u platne liste za direktoricu internetske publikacije RTCG [REDACTED] za mjesec od januara do decembra 2025. godine, ustanovljeno je da je obračun osnovne zarade utvrđen primjenom koeficijenta složenosti poslova 16.2 **te se konstatuje** da je obračun zarade izvršen u skladu sa Ugovorom o radu broj 01-5247 od 02.08.2024. godine.

Uvidom u platne liste za direktoricu internetske publikacije RTCG [REDACTED], za mjesec od januara do decembra 2025. godine, utvrđeno je da je izvršeno uvećanje po osnovu osvarenih rezultata u radu (varijabilni dio zarade) i to u ukupnom iznosu od **5.905,45€** u skladu sa članom 8 Pravilnika o dijelu zarade po osnovu osvarenih rezultata u radu u RTCG broj 01-5603 od 02.09.2022. godine i u skladu sa članom 3 i 4 Pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika o dijelu zarade po osnovu osvarenih rezultata u radu u RTCG .

Uvidom u priloge Odluka o utvrđivanju mjesečnog iznosa varijabilnog dijela zarade po osnovu ostvarenih rezultata u radu u Radio Televiziji Crne Gore za period januar - decembar 2025. godine, koje je potpisao generalni direktor [REDACTED] utvrđeno je da je za direktoricu internetske publikacije RTCG [REDACTED] odobrena isplata varijabilnog dijela zarade.

Konstatuje se da uvećanje zarade za varijabilni dio zarade obračunat i isplaćen bez donošenja rješenja o zaradi odnosno suprotno odredbama člana 31 stav 6 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru kojom je definisano da: “Rješenje o zaradi za lica koja su izabrana, imenovana ili postavljena u skladu sa propisima, osim za lica iz stava 2 ovog člana, donosi organ odnosno radno tijelo koje ih je izabralo, imenovalo ili postavilo”.

Za [REDACTED] - direktor produkcije Radio Crne Gore

Uvidom u Aneks broj 6 Ugovora o radu na neodređeno vrijeme broj 01-5700 od 20.12.2011. godine, broj 01-5111 od 01.07.2023. godine koji je zaključen između [REDACTED] i generalnog direktora [REDACTED], na radno mjesto direktor produkcije Radio Crne Gore utvrđeno je da je članom 3 definisana zarada odnosno da: “ Zarada ZAPOSLENE se sastoji od osnovne zarade, posebnog dijela zarade, dodatka na osnovnu zaradu i varijabilnog dijela zarade. Osnovna zarada za puno radno vrijeme i standardni radni učinak utvrđuje se množenjem koeficijenta složenosti poslova na koji je ZAPOSLENA raspoređena-13.5 sa obračunskom vrijednošću koeficijenta koji utvrđuje Vlada Crne Gore. Posebni dio zarade obuhvata naknadu troškova toplog obroka i regresa, i u bruto iznosu, iznosi 70% obračunske vrijednosti koeficijenta iz stava 2 ovog člana. Osnovna zarada ZAPOSLENE se uvećava po osnovu minulog rada za svaku započetu godinu radnog staža. i po osnovu naučnog zvanja i to magistar nauka za 0,5 obračunske vrijednosti koeficijenta u bruto iznosu.

ZAPOSLENA ostvaruje pravo na varijabilni dio zarade, naknadu zarade i sva druga primanja u skladu sa Kolektivnim ugovorom JP Radio i televizija Crne Gore“.

Konstatuje se da je koeficijent složenosti poslova utvrđen u skladu sa članom 18 Kolektivnog ugovora Javnog preduzeća Radio i Televizija Crne Gore.

Konstatuje se da zarada za zaposlenog je utvrđena bez donošenja rješenja o zaradi, odnosno suprotno odredbama člana 31 stav 4 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru kojom je definisano da: “ Rješenje o zaradi zaposlenog iz člana 2 stav 1 tač. 3, 4, 5 i 6 ovog zakona donosi lice koje rukovodi tim pravnim licem”.

Uvidom u platne liste za mjesec od januara do decembra 2025. godine, ustanovljeno je da je obračun osnovne zarade utvrđen primjenom koeficijenta složenosti poslova 13.5.

Konstatuje se da obračun osnovne zarade utvrđen u skladu sa u Aneksom broj 6 Ugovora o radu na neodređeno vrijeme broj 01-5700 od 20.12.2011. godine, broj 01-5111 od 01.07.2023. godine.

Uvidom u platne liste za [REDACTED] - direktoricu produkcije Radio Crne Gore, za mjesec od januara do marta 2025. godine, utvrđeno je da je izvršeno uvećanje zarade za varijabilni dio zarade i to u ukupnom iznosu od **1.073,81€**.

Konstatuje se da je iznos uvećanja zarade po osnovu osvarenih rezultata u radu (varijabilni dio zarade), za [REDACTED] direktor produkcije Radio Crne Gore, na mjesečnom nivou utvrđen u skladu sa članom 10 Pravilnika o dijelu zarade po osnovu osvarenih rezultata u radu u RTCG broj 01-5603 od 02.09.2022. godine .

Uvidom u priloge Odluka o utvrđivanju mjesečnog iznosa varijabilnog dijela zarade po osnovu ostvarenih rezultata u radu u Radio Televiziji Crne Gore za period januar - mart 2025. godine koje je potpisao generalni direktor [REDACTED] utvrđeno je da je za [REDACTED] [REDACTED] - direktor produkcije Radio Crne Gore odobrena isplata varijabilnog dijela zarade.

Konstatuje se da uvećanje zarade za varijabilni dio zarade obračunat i isplaćen bez donošenja rješenja o zaradi odnosno suprotno odredbama člana 31 stav 4 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru kojom je definisano da: “Rješenje o zaradi zaposlenog iz člana 2 stav 1 tač. 3, 4, 5 i 6 ovog zakona donosi lice koje rukovodi tim pravnim licem”.

Za [REDACTED] – pomoćnik generalnog direktora za tehniku

Uvidom u Aneks broj 5 Ugovora o radu za radno mjesto pomoćnik generalnog direktora za tehniku broj 01-5026 od 08.11.2011. godine, broj 01-9365 od 05.11.2019. godine koji je zaključen između [REDACTED] i generalnog direktora [REDACTED], utvrđeno je da je članom 3 definisana zarada odnosno da: “Zarada ZAPOSLENOG se sastoji od osnovne zarade, posebnog dijela zarade, dodatka na osnovnu zaradu i varijabilnog dijela zarade. Osnovna zarada za puno radno vrijeme i standardni radni učinak utvrđuje se množenjem

koeficijenta složenosti poslova na koji je ZAPOSLENI raspoređen-14.5 sa obračunskom vrijednošću koeficijenta koji utvrđuje Vlada Crne Gore. Posebni dio zarade obuhvata naknadu troškova toplog obroka i regresa, i u bruto iznosu, iznosi 70% obračunske vrijednosti koeficijenta iz stava 2 ovog člana. Osnovna zarada ZAPOSLENOG se uvećava po osnovu minulog rada za svaku započetu godinu radnog staža i po osnovu naučnog zvanja i to magistar nauka za 0,5 obračunske vrijednosti koeficijenta u bruto iznosu. ZAPOSLENI ostvaruje pravo na varijabilni dio zarade, naknadu zarade i sva druga primanja u skladu sa Kolektivnim ugovorom JP Radio i televizija Crne Gore počev od 28.06.2019. godine“.

Uvidom u Aneks broj 7 Ugovora o radu za radno mjesto pomoćnik generalnog direktora za tehniku broj 01-5026 od 08.11.2011. godine, broj 01-8825 od 29.12.2022 godine koji je zaključen između [REDAKCIJA] i generalnog direktora [REDAKCIJA], utvrđeno je da je članom 1 stav 2 definisana zarada odnosno da: “Zaposlenom pripada i uvećanje zarade po osnovu ostvarenih rezultata rada, u iznosu od 1.8 prosječne neto zarade u prethodnom mjesecu ostvarene u RTCG. Zaposleni se naročito obavezuje da predlaže i pripremi strateške projekte od važnosti ne samo za tehnološki, već i za poslovni razvoj RTCG Zaposleni se obavezuje da učestvuje u izradi investicionih planova RTCG, kao i evaluaciju istih“.

Uvidom u Aneks broj 9 Ugovora o radu za radno mjesto pomoćnik direktora tehnike broj 01-5026 od 08.11.2011. godine, broj 01-5563 od od 30.06.2025. godine godine koji je zaključen između [REDAKCIJA] i generalnog direktora [REDAKCIJA], utvrđeno je članom “U Aneksu broj 7 (01-8825 od 29.12.2022) ugovor o radu broj 01-5026 od 08.11.2011 godine, član 1 se brise“.

Konstatuje se da je koeficijent složenosti poslova utvrđen u skladu sa članom 18 Kolektivnog ugovora Javnog preduzeća Radio i Televizija Crne Gore.

Uvidom u platne liste pomoćnika generalnog direktora za tehniku [REDAKCIJA], za mjesece od januara do decembra 2025. godine, ustanovljeno je da je obračun osnovne zarade utvrđen primjenom koeficijenta složenosti poslova 14.5 te **se konstatuje** da je primjenjen koeficijent složenosti poslova u skladu sa Aneksom broj 5 Ugovora o radu za radno mjesto pomoćnik generalnog direktora za tehniku broj 01-5026 od 08.11.2011. godine, broj 01-9365 od 05.11.2019. godine.

Konstatuje se da je Aneksom broj 7 Ugovora o radu broj 01-5026 od 08.11.2011. godine, broj 01-8825 od 29.12.2022 godine do 09.08.2025. godine, za radno mjesto pomoćnik generalnog direktora za tehniku, zarada je utvrđena suprotno strukturi zarade koja je definisana odredbama člana 16 stav 1 Kolektivnog ugovora Javnog preduzeća Radio i Televizija Crne Gore kojim je definisano da: “Zarada zaposlenog u skladu sa zakonom sastoji se od : 1) osnovne zarade; 2) posebnog dijela zarade; 3) dodataka na osnovnu zaradu i 4) varijabilnog dijela zarade” odnosno suprotno odredbama člana 11 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru.

Konstatuje se da je zarada utvrđena bez donošenja rješenja o zaradi, odnosno suprotno odredbama člana 31 stav 6 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru kojom je

definisano da: "Rješenje o zaradi za lica koja su izabrana, imenovana ili postavljena u skladu sa propisima, osim za lica iz stava 2 ovog člana, donosi organ odnosno radno tijelo koje ih je izabralo, imenovalo ili postavilo".

Konstatuje se da je uvećanjem zarade za "dodatak na zaradu po ug." nijesu primjenjene odredbe člana 4 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru kojim je definisano da: "Zarada zaposlenog u javnom sektoru (u daljem tekstu: zaposleni) utvrđuje se pojedinačnim aktom, u skladu sa ovim zakonom i kolektivnim ugovorom".

Uvidom u platne liste za [REDAKT], utvrđeno je da je uvećana zarada po osnovu dodatka na zaradu po ugovoru u ukunom iznosu od **12.044,61€**, za period od januara do juna 2025. godine. **Konstatuje se** da uvećanje zarade za "dodatak na zaradu po ug", obračunato bez rješenja o zaradi je te obračun istog je izvršen bez primjene odredbe člana 31 stav 6 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru kojom je definisano da: "Rješenje o zaradi za lica koja su izabrana, imenovana ili postavljena u skladu sa propisima, osim za lica iz stava 2 ovog člana, donosi organ odnosno radno tijelo koje ih je izabralo, imenovalo ili postavilo", kao i suprotno odredbama člana 16 stav 1 Kolektivnog ugovora Javnog preduzeća Radio i Televizija Crne Gore i odredbama člana 11 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru.

Uvidom u platne liste pomoćnika generalnog direktora za tehniku [REDAKT], za mjesec od jula do decembra 2025. godine utvrđeno je da je zarada uvećana za varijabilni dio zarade u ukupnom iznosu od **11.852,38€** te **se konstatuje** da je varijabilni dio zarade na mjesečnom nivou utvrđen skladu sa članom 9 a Pravilnika o dijelu zarade po osnovu osvarenih rezultata u radu u RTCG i u skladu sa članom 3 i 4 Pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika o dijelu zarade po osnovu osvarenih rezultata u radu u RTCG .

Uvidom u priloge Odluka o utvrđivanju mjesečnog iznosa varijabilnog dijela zarade po osnovu ostvarenih rezultata u radu u Radio Televiziji Crne Gore za period jula do decembra 2025. godine koje je potpisao generalni direktor [REDAKT] utvrđeno je da je za [REDAKT] [REDAKT] odobrena isplata varijabilnog dijela zarade.

Konstatuje da je varijabilni dio zarade obračunat bez rješenja o zaradi, te je obračun iste izvršen bez primjene odredbe člana 31 stav 6 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru kojom je definisano da: "Rješenje o zaradi za lica koja su izabrana, imenovana ili postavljena u skladu sa propisima, osim za lica iz stava 2 ovog člana, donosi organ odnosno radno tijelo koje ih je izabralo, imenovalo ili postavilo".

Za [REDAKT]-pomoćnik generalnog direktora

Uvidom u Ugovor o radu broj 01-6146 od 07.09.2021.godine, koji je zaključen između zaposlenog [REDAKT] i generalnog direktora [REDAKT], utvrđeno je da je članom 7 definisana zarada odnosno da: "Zarada ZAPOSLENOG se sastoji od osnovne zarade, posebnog dijela zarade, dodatka na osnovnu zaradu i varijabilnog dijela zarade. Osnovna zarada za puno radno vrijeme i standardni radni učinak utvrđuje se množenjem koeficijenta složenosti poslova na koji je ZAPOSLENI raspoređen-14.5 sa obračunskom vrijednošću koeficijenta koji utvrđuje Vlada Crne Gore. Posebni dio zarade obuhvata

naknadu troškova toplog obroka i regresa, i u bruto iznosu, iznosi 70% obračunske vrijednosti koeficijenta iz stava 2 ovog člana. Osnovna zarada ZAPOSLENOG se uvećava po osnovu minulog rada za svaku započetu godinu radnog staža. i po osnovu naučnog zvanja i to magistar nauka za 0,5 obračunske vrijednosti koeficijenta u bruto iznosu. ZAPOSLENI ostvaruje pravo na varijabilni dio zarade, naknadu zarade i sva druga primanja u skladu sa Kolektivnim ugovorom JP Radio i televizija Crne Gore počev od 28.06.2019. godine. ZAPOSLENOM pored osnovne zarade koja se obračunava prema koeficijentu utvrđenom Kolektivnim ugovorom JP Radio i televizija Crne Gore, pripada i uvećanje po osnovu ostvarenih rezultata u radu koji se posebno ogledaju kod koordinacije rada programa Televizije Crne Gore, Radija Crne Gore i MMC-a, integrisanja sve tri medijske platforme, praćenja poštovanja programskih i etičkih standarda novinara, kao i kontakta sa državnim institucijama. Zaposlenom se određuje uvećanje zarade u iznosu od 0,8 prosječne neto zarade u prethodnom mjesecu, ostvarene u RTCG”.

Uvidom u Aneks broj 3 Ugovora o radu na neodređeno vrijeme, broj 01-6146 od 07.09.2021. godine, br.01-2061 od 29.03.2024. godine, utvrđeno je da je članom 1 stav 2 definisano je da: „U Aneksu broj 1 (01-8824 od 29.12.2022. godine) Ugovora o radu na neodređeno vrijeme broj 01-6146 od 07.09.2021. godine mijenja se član 1 stav 2 te sada glasi : Zaposlenom se određuje uvećanje zarade u iznosu od 1,6 prosječne neto zarade u prethodnom mjesecu ostvarene u RTCG počev od 01.04.2024. godine“.

Konstatuje se da je Aneks broj 3 Ugovora o radu na neodređeno vrijeme, broj 01-6146 od 07.09.2021. godine, br.01-2061 od 29.03.2024. godine, utvrđen suprotno odredbama člana 16 stav 1 Kolektivnog ugovora Javnog preduzeća Radio i Televizija Crne Gore kojim je definisano da: “Zarada zaposlenog u skladu sa zakonom sastoji se od : 1) osnovne zarade; 2) posebnog dijela zarade; 3) dodatka na osnovnu zaradu i 4) varijabilnog dijela zarade” odnosno suprotno odredbama člana 11 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru.

Konstatuje se da je Ugovorom o radu broj 01-614 od 07.09.2021.godine utvrđen koeficijent složenosti poslova utvrđen u skladu sa članom 18 Kolektivnog ugovora Javnog preduzeća Radio i Televizija Crne Gore.

Uvidom u platne liste ██████████ - pomoćnik generalnog direktora za mjesece od januara do decembra 2025. godine, ustanovljeno je da je obračun osnovne zarade utvrđen primjenom koeficijenta složenosti poslova 14.5 te se **konstatuje** da je primjenjen koeficijent složenosti poslova u skladu sa Ugovorom o radu broj 01-614 od 07.09.2021.godine.

Konstatuje se da zarada za ██████████-pomoćnik generalnog direktora utvrđena bez donošenja rješenja o zaradi, odnosno suprotno odredbama člana 31 stav 6 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru kojom je definisano da: “Rješenje o zaradi za lica koja su izabrana, imenovana ili postavljena u skladu sa propisima, osim za lica iz stava 2 ovog člana, donosi organ odnosno radno tijelo koje ih je izabralo, imenovalo ili postavilo”.

Uvidom u platne liste ██████████-pomoćnik generalnog direktora za mjesece od januara do juna 2025. godine, utvrđeno je da je izvršeno uvećanje zarade za “dio zarade po ugovoru o radu” u ukupnom iznosu od **10.670,76€** u skladu sa Aneksom broj 3 Ugovora o radu na neodređeno vrijeme, broj 01-6146 od 07.09.2021. godine, br.01-2061 od 29.03.2024.

godine, a suprotno odredbama člana 16 stav 1 Kolektivnog ugovora Javnog preduzeća Radio i Televizija Crne Gore i odredbama člana 11 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru.

Konstatuje se da za ugovoreno uvećanje zarade za "dio zarade po ugovoru o radu" nisu primjenjene odredbe člana 4 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru kojim je definisano da: "Zarada zaposlenog u javnom sektoru (u daljem tekstu: zaposleni) utvrđuje se pojedinačnim aktom, u skladu sa ovim zakonom i kolektivnim ugovorom".

Konstatuje se da uvećanje zarade za "dio zarade po ugovoru o radu" za period od januara do juna 2025. godine, u iznosu od **10.670,76€**, je obračunato bez pravnog osnova, odnosno nisu primjene odredbe člana 31 stav 6 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru kojom je definisano da: "Rješenje o zaradi za lica koja su izabrana, imenovana ili postavljena u skladu sa propisima, osim za lica iz stava 2 ovog člana, donosi organ odnosno radno tijelo koje ih je izabralo, imenovalo ili postavilo".

Uvidom u platne liste, ██████████-pomoćnika generalnog direktora za period od jula do decembra 2025. godine, utvrđeno je da je izvršeno uvećanje zarade za varijabilni dio zarade u ukupnom iznosu od **12.389,26€**.

Konstatuje se da je varijabilni dio zarade na mjesečnom nivou utvrđen skladu sa članom 9 a Pravilnika o dijelu zarade po osnovu ostvarenih rezultata u radu u RTCG i u skladu sa članom 3 i 4 Pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika o dijelu zarade po osnovu ostvarenih rezultata u radu u RTCG .

Konstatuje da je varijabilni dio zarade obračunat bez rješenja o zaradi, te je obračun iste izvršen bez primjene odredbe člana 31 stav 6 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru kojom je definisano da: "Rješenje o zaradi za lica koja su izabrana, imenovana ili postavljena u skladu sa propisima, osim za lica iz stava 2 ovog člana, donosi organ odnosno radno tijelo koje ih je izabralo, imenovalo ili postavilo".

Uvidom u priloge Odluka o utvrđivanju mjesečnog iznosa varijabilnog dijela zarade po osnovu ostvarenih rezultata u radu u Radio Televiziji Crne Gore i dostavljene priloge ("varijabila – zarade") za period od mjeseca **jula do decembra 2025. godine** koje je potpisao generalni direktor ██████████ utvrđeno je da je za ██████████ odobrena isplata varijabilnog dijela zarade.

Za M ██████████ -direktor PJTVCG

Uvidom u Ugovor o radu broj 01-10599 od 29.12.2023. godine, koji je zaključen između zaposlenog ██████████ i generalnog direktora ██████████, na period od 4 godine na mjesto direktora PJ TVCG, utvrđeno je da je članom 6 tačka 6.1: " Zarada zaposlenog se sastoji od osnovne zarade, posebnog dijela zarade, dodatka na osnovnu zaradu i varijabilnog dijela zarade. Osnovna zarada za puno radno vrijeme i standardni radni učinak utvrđuje se množenjem koeficijenta složenosti poslova na koji je zaposleni raspoređen-16.2 sa obračunskom vrijednošću koeficijenta koji utvrđuje Vlada Crne Gore. Posebni dio zarade obuhvata naknadu troškova toplog obroka i regresa, i u bruto iznosu, iznosi 70% obračunske

vrijednosti koeficijenta iz tačke 6.2 ovog člana. Osnovna zarada zaposlenog se uvećava po osnovu minolog rada za svaku započetu godinu radnog staža”.

U skladu sa Ugovorom o radu broj 01-10599 od 29.12.2023. godine utvrđeno je da članom 6 tačka 6.3. „Zaposlenom pripadaju i sve ostale naknade zarade, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca“.

Konstatuje se da je Ugovorom o radu broj 01-10599 od 29.12.2023. godine utvrđen koeficijent složenosti poslova utvrđen u skladu sa članom 18 Kolektivnog ugovora Javnog preduzeća Radio i Televizija Crne Gore.

Konstatuje se da zarada za [REDAKCIJA]-direktor PJTVCG utvrđena bez donošenja rješenja o zaradi, odnosno suprotno odredbama člana 31 stav 6 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru kojom je definisano da: “Rješenje o zaradi za lica koja su izabrana, imenovana ili postavljena u skladu sa propisima, osim za lica iz stava 2 ovog člana, donosi organ odnosno radno tijelo koje ih je izabralo, imenovalo ili postavilo”.

Uvidom u platne liste za [REDAKCIJA]-direktor PJTVCG za mjesec od januara do decembra 2025. godine, utvrđeno je da je izvršeno uvećanje zarade za varijabilni dio zarade u ukupnom iznosu od **4.899,36€**. **Konstatuje se** da je varijabilni dio zarade na mjesečnom nivou utvrđen skladu sa članom 8 Pravilnika o dijelu zarade po osnovu osvarenih rezultata u radu u RTCG i u skladu sa članom 3 i 4 Pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika o dijelu zarade po osnovu osvarenih rezultata u radu u RTCG .

Konstatuje da je varijabilni dio zarade obračunat bez rješenja o zaradi, te je obračun iste izvršen bez primjene odredbe člana 31 stav 6 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru kojom je definisano da: “Rješenje o zaradi za lica koja su izabrana, imenovana ili postavljena u skladu sa propisima, osim za lica iz stava 2 ovog člana, donosi organ odnosno radno tijelo koje ih je izabralo, imenovalo ili postavilo”.

Uvidom u priloge Odluka o utvrđivanju mjesečnog iznosa varijabilnog dijela zarade po osnovu ostvarenih rezultata u radu u Radio Televiziji Crne Gore i priloge (“varijabila – zarade) za period od mjeseca januara do decembra 2025. godine koje je potpisao generalni direktor [REDAKCIJA] utvrđeno je da je za [REDAKCIJA]-direktora PJTVCG odobrena isplata varijabilnog dijela zarade.

KONSTATOVANE NEPRAVILNOSTI

- 1) Zarada (osnovna zarada i varijabilni dio zarade) za kontrolisane zaposlene je utvrđena bez donošenja rješenja o zaradi odnosno suprotno odredbama člana 31 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru.
- 2) Ugovorom o radu broj 01-6800 od 03.10.2024. godine **generalnog direktora RTCG** [REDAKCIJA] zarada je utvrđena suprotno strukturi zarade koja je definisana odredbama člana 16 stav 1 Kolektivnog ugovora Javnog preduzeća Radio i Televizija Crne Gore, odnosno suprotno odredbama člana 11 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, te je uvećanje zarade po osnovu “dio zarade po ugovoru o radu” u

ukupnom iznosu od **26.602,18€**, za kontrolisani period, obračunato suprotno strukturi zarada utvrđenoj Kolektivnim ugovoru Javnog preduzeća Radio i Televizija Crne Gore i Zakonom o zaradama zaposlenih u javnom sektoru.

- 3) Aneksom broj 3 Ugovora o radu na neodređeno vrijeme broj 01-6355 od 13.09.2021. godine- broj 01-4928 od 27.06.2023.godine, **za pomoćnika generalnog direktora za finansije** ██████████, zarada je utvrđena suprotno strukturi zarade koja je definisana odredbama člana 16 stav 1 Kolektivnog ugovora Javnog preduzeća Radio i Televizija Crne Gore, odnosno suprotno odredbama člana 11 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, te je uvećanje zarade po osnovu "dio zarade po ugovoru o radu" u ukupnom iznosu od **11.337,68€**, za period od januara do juna 2025. godine, obračunato suprotno Kolektivnom ugovoru Javnog preduzeća Radio i Televizija Crne Gore i Zakonu o zaradama zaposlenih u javnom sektoru.
- 4) Aneksom broj 7 Ugovora o radu broj 01-5026 od 08.11.2011. godine, broj 01-8825 od 29.12.2022 godine do 09.08.2025. godine, **za** ██████████ **- pomoćnik generalnog direktora za tehniku** zarada je utvrđena suprotno strukturi zarade koja je definisana odredbama člana 16 stav 1 Kolektivnog ugovora Javnog preduzeća Radio i Televizija Crne Gore, odnosno suprotno odredbama člana 11 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, te je uvećanje zarade po osnovu "dio zarade po ugovoru o radu" u ukupnom iznosu od **12.044,61€**, za period od januara do juna 2025. godine, obračunato suprotno Kolektivnom ugovoru Javnog preduzeća Radio i Televizija Crne Gore i Zakonu o zaradama zaposlenih u javnom sektoru.
- 5) Aneksom broj 3 Ugovora o radu na neodređeno vrijeme, broj 01-6146 od 07.09.2021. godine, br.01-2061 od 29.03.2024. godine, za ██████████-pomoćnik generalnog direktora zarada je utvrđena suprotno strukturi zarade koja je definisana odredbama člana 16 stav 1 Kolektivnog ugovora Javnog preduzeća Radio i Televizija Crne Gore, odnosno suprotno odredbama člana 11 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, te je uvećanje zarade po osnovu "dio zarade po ugovoru o radu" u ukupnom iznosu od **10.670,76€** za period **od januara do juna 2025. godine**, obračunato suprotno strukturi zarada utvrđenoj Kolektivnim ugovoru Javnog preduzeća Radio i Televizija Crne Gore i Zakonu o zaradama zaposlenih u javnom sektoru.
- 6) Ugovorenim uvećanjem zarade za "dio zarade po ugovoru o radu" nijesu primjenjene odredbe člana 4 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru kojim je definisano da: "Zarada zaposlenog u javnom sektoru (u daljem tekstu: zaposleni) utvrđuje se pojedinačnim aktom, u skladu sa ovim zakonom i kolektivnim ugovorom".

Na osnovu utvrđenog činjeničnog stanja, u skladu sa odredbom člana 23 stav 1 Zakona o budžetskoj inspekciji, budžetski inspektori i ovlašćena lica za sprovođenje redovnog inspeksijskog nadzora

U K A Z U J E

1. Savjetu Javnog preduzeća Radio i Televizija Crne Gore da za direktora Javnog preduzeća Radio i Televizija Crne Gore ██████████ utvrdi strukturu zarade u skladu sa Kolektivnim ugovorom Javnog preduzeća Radio i Televizija Crne Gore i Zakonom o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, kao i donese rješenja o zaradi

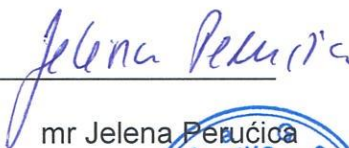
u skladu sa čl. 31 stav 6 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru kojim je definisano da: „Rješenje o zaradi za lica koja su izabrana, imenovana ili postavljena u skladu sa propisima, osim za lica iz stava 2 ovog člana, donosi organ odnosno radno tijelo koje ih je izabralo, imenovalo ili postavilo“.

2. Direktor Javnog preduzeća Radio i Televizija Crne Gore [REDACTED], kao odgovornom licu u subjektu nadzora, da donese rješenja o zaradi za sve zaposlene i da otkloni nepravilnost koja je utvrđena i konstatovana u postupku redovnog inspeksijskog nadzora za kontrolisani period, a koja se odnosi na nedonošenje rješenja o zaradi (svih oblika zarade) u skladu sa čl. 31 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru.
3. Direktor Javnog preduzeća Radio i Televizija Crne Gore [REDACTED], da otkloni nepravilnost koja je utvrđena i konstatovana u postupku redovnog inspeksijskog nadzora za kontrolisani period, a koja se odnosi na utvrđivanje strukture zarade u skladu sa Kolektivnim ugovorom Javnog preduzeća Radio i Televizija Crne Gore i Zakonom o zaradama zaposlenih u javnom sektoru.

Rok za otklanjanje nepravilnosti je 60 dana od dana prijema ovog Zapisnika.

U skladu sa članom 23 stav 2 Zakona o budžetskoj inspekciji subjekat nadzora je u obavezi da u roku od pet dana od isteka roka za postupanje po naloženim mjerama o tome obavijesti glavnu budžetsku inspektoriku i da dostavi dokaze o izvršenju naloženih mjera.

Ovaj zapisnik je sačinjen u tri istovjetna primjerka od kojih se jedan uručuje odgovornom licu u subjektu nadzora. Odgovorno lice u subjektu nadzora može dati primjedbe na zapisnik o inspeksijskom nadzoru, u pisanom obliku, u roku od sedam dana od dana prijema zapisnika u skladu sa članom 21 stav 5 Zakona o budžetskoj inspekciji. Ako u ovom roku odgovorno lice u subjektu nadzora ne dostavi primjedbe na zapisnik smatraće se da nema primjedbi.



mr Jelena Peručica

glavna budžetska inspektorica

