

ZAHTJEV ZA DAVANJE SAGLASNOSTI ZA POPUNU RADNIH MJESTA U MINISTARSTVU UNUTRAŠNJIH POSLOVA, KOJA NIJESU PREDVIĐENA KADROVSKIM PLANOM

Članom 38 Zakona o državnim službenicima i namještenicima propisano je da Odluku o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta starješina državnog organa može donijeti ako je: radno mjesto utvrđeno aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji; radno mjesto nije popunjeno, osim u slučaju iz člana 52 stav 2 ovog zakona; je popuna radnog mjesta predviđena kadrovskim planom iz člana 148 ovog zakona; je državni organ za to obezbijedio finansijska sredstva.

Stavom 2 istog člana propisano je da, **izuzetno**, starješina državnog organa može donijeti odluku o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta čija popuna nije predviđena kadrovskim planom iz člana 148 ovog zakona, **ako je to radno mjesto u toku tekuće kalendarske godine ostalo upražnjeno prestankom radnog odnosa državnog službenika, odnosno namještenika u državnom organu ili ako zbog organizacionih izmjena i/ili neophodnosti popune radnog mjesta pribavi saglasnost Vlade.**

Shodno preporukama Evropske komisije, Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Ministarstva unutrašnjih poslova, objedinjene su i formirane nove organizacione jedinice. Integriranjem Uprave policije u okviru Ministarstva unutrašnjih poslova kadrovski, administrativno tehnički poslovi, strateško planiranje, javne nabavke i finansije su spojene i u cilju jačanja organizacionih jedinica koji vrše navedene poslove.

Dana 08.08.2022.godine, stupio je na snagu Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Ministarstva unutrašnjih poslova, 01 broj 040/22-1176 od 08.08.2022.godine. Od strane ovog javnopravnog organa, uslijedila je potreba za izmjenom i dopunom prednje navedenog Pravilnika. Nakon sprovedene procedure, Vlada Crne Gore utvrdila je Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Ministarstva unutrašnjih poslova, 01 broj 040/23-4724/2 od 07.02.2023.godine.

U Ministarstvu unutrašnjih poslova, dakle, nastupila je organizaciona izmjena donošenjem novog akta o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji, što je jedan od glavnih opravdavajućih razloga za neophodnu popunu radnih mjesta iz kategorije visoki rukovodni kadar, u zvanju: generalni direktor Direktorata za bezbjednosno-nadzorne poslove; generalni direktor Direktorata za upravne poslove, državljanstvo i strance; generalni direktor Direktorata za međunarodnu saradnju, evropske integracije i projekte; generalni direktor Direktorata za finansijsko materijalne i kadrovske poslove; generalni direktor Direktorata za zaštitu i spašavanje.

Popunom navedenih radnih mjesta obezbijediće se uredno i nesmetano funkcionisanje i vršenje poslova u Direktoratima, odnosno organizacionim jedinicama u okviru navedenih Direktorata.

Ministarstvo unutrašnjih poslova obezbijedilo je finansijska sredstva za popunu radnih mjesta u zvanju: generalni direktor Direktorata za bezbjednosno-nadzorne poslove; generalni direktor Direktorata za upravne poslove, državljanstvo i strance; generalni direktor Direktorata za međunarodnu saradnju, evropske integracije i projekte; generalni direktor Direktorata za finansijsko materijalne i kadrovske poslove; generalni direktor Direktorata za zaštitu i spašavanje. Aktom broj 02-100/23-

25/1 od 11.01.2023.godine, Ministarstvo finansija, povratno je obavijestilo da su sredstva na izdatak 411-Bruto zarade i doprinosi na teret poslodavca raspoloživa.

Saglasnost Vlade Crne Gore, neohodna je usljed nepostojanja, od strane Ministarstva unutrašnjih poslova, donijetog Kadrovskog plana za 2023.godinu, imajući u vidu sve prednje navedene razloge.