

#### Crna Gora ZAVOD ZA ŠKOLSTVO Sektor za nastavu Odsjek za utvrđivanje kvaliteta

Broj: <u>M/1 - 074/22 - 1478</u>/2 Podgorica, <u>03,02.2023</u>

Izvještaj o utvrđivanju kvaliteta obrazovno-vaspitnog rada

U periodu od 28.11.2022. do 02.12.2022.

JU OŠ "Mirko Srzentić" - Budva



Crna Gora

Zavod za školstvo

Adresa: Vaka Đurovića b.b. 81000 Podgorica, Crna Gora

tel: +382 20 408 901 fax: +382 20 408 927

www.zzs.gov.me

11

24 . 11. 2022.

Broj: 01/1-077/22-1478/1

Na osnovu 135 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Sl. list CG", br. 2/18, 34/19 i 8/21), člana 40 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i "Službeni list CG", br. 45/10, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 76/21 i 146/21) i člana 14 Pravilnika o sadržaju, oblicima i načinu utvrđivanja kvaliteta obrazovnovaspitnog rada u ustanovama ("Službeni list Crne Gore", br. 111/20), donosim

## RJEŠENJE

- I Imenuje se tim nadzornika u sastavu:
- Džoana Perkaj, samostalna savjetnica I prosvjetna nadzornica (za oblast opšte organizacije i istoriju u ustanovama sa nastavom na crnogorskom i albanskom jeziku), rukovoditeljka tima
- Irena Ivanović, samostalna savjetnica I prosvjetna nadzornica I (za oblast opšte organizacije i predmet crnogorski-srpski, bosanski, hrvatski jezik i književnost), članica
- 3. Vesna Babović, samostalna savjetnica i prosvjetna nadzornica (za oblast opšte organizacije i engleski jezik), članica
- Željko Korać, samostalni savjetnik I prosvjetni nadzornik (za oblast opšte organizacije i razrednu nastavu), član
- Nebojša Rakočević, samostalni savjetnik I prosvjetni nadzornik (za oblast opšte organizacije i fizičko vaspitanje), član
- 6. Radovan Ognjanović, načelnik Odsjeka za utvrđivanje kvaliteta, član
- 7. Rabija Šarkinović, samostalna savjetnica I prosvjetna nadzornica I (za oblast opšte organizacije i engleski jezik ), članica
- II Zadaci tima su da izvrši utvrđivanje kvaliteta obrazovno-vaspitnog rada u JU OŠ "Mirko Srzentić" Budva, od 28. 11. 2022. do 02. 12. 2022. godine.
- III Članovi tima i rukovodilac tima dužni su da postupe u smislu čl. 15 i 17 Pravilnika o sadržaju, obliku i načinu utvrđivanja kvaliteta obrazovno-vaspitnog rada u ustanovama.
  - IV Rješenje stupa na snagu danom donošenja.

#### Obrazloženje

Članom 135 Zakona o državnim službenicima i namještenicima je propisano da o pravima i obavezama državnog službenika, odnosno namještenika odlučuje starješina državnog organa.

Članom 40 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju propisano je da Zavod za školstvo u oblastima predškolskog vaspitanja i obrazovanja, osnovnog obrazovanja i vaspitanja, srednjeg opšteg obrazovanja, opšteg obrazovanja u stručnom obrazovanju, obrazovanja i vaspitanja djece sa posebnim potrebama i vaspitanja u domovima učenika u saradnji sa ustanovom, utvrđuje kvalitet realizacije standarda obrazovno-vaspitnog rada u ustanovama.

Pravilnikom o sadržaju, oblicima i načinu utvrđivanja kvaliteta obrazovno-vaspitnog rada u ustanovama propisuju se sadržaj, oblici i način utvrđivanja kvaliteta obrazovno-vaspitnog rada u predškolskoj ustanovi, školi, obrazovnom centru, resursnom centru, kod organizatora za obrazovanje odraslih i u domu učenika. Članom 13 je propisano da evaluaciju (utvrđivanje kvaliteta) obavljaju prosvjetni nadzornici a članom 14 propisano je da direktor Zavoda obrazuje tim nadzornika za predškolske ustanove, osnovne škole, gimnazije, resursne centre, obrazovne centre i domove učenika.

Članom 17 istog Pravilnika je propisano da proces evaluacije (utvrđivanje kvaliteta) obuhvata: pripremanje evaluacije, neposredan uvid, izradu izvještaja o evaluaciji, i praćenje realizacije

Pravna pouka: Protiv ovog Rješenja može se uložiti žalba Komisiji za žalbe preko pisarnice Zavoda, u roku od 8 dana od dana prijema.

Dostavljeno:

- članovima tima,

- arhivi

V.D. Direktorice Zoja Bojanić-Lalović

DOWN WAY

# Nastava i učenje

# 1.1. Nastava i učenje

# 1.1.1. Razredna nastava

|                |  | Crnogorski-srpski, bosanski, hrvatski jezik i književnost   |  | Lighting.  |   |  |   |
|----------------|--|---|--|--|---|--|---|
|                |  | nastavnika po datom predmetu: 2<br>ika kod kojih je izvršen nadzor: 2   |  |  |   |  |   |
| osjeć          | cena od  | djeljenja: II, IV   |  |  |   |  |   |
| roj po<br>rež. |  | nih časova: 2<br>kti utvrđivanja kvaliteta  | Bodovi   |  | Procjena  | kvalitata  |   |
| coef.          | Asper  | ikit utvidivanja kvaliteta  | Bodovi   |  | Kvaiilela   |  |   |
| Ş              | STANDA   | ARDI  | CONTRACT OF  | VU   | U   | Z  | NZ  |
| 50             | 55027  | 7 Nastava je prilagođena razvojnim karakteristikama, potrebama i  | 4  |  |   | X  |   |
|                | 0002   | mogućnostima učenika i usmjerena je na ostvarivanje ishoda učenja.  | 10001 62 00  |  | -   |  | Test  |
| 30             |  | 55026 Praćenje,vrednovanje i ocjenjivanje znanja učenika je redovno,javno i raznovrsno i ima razvojnu funkciju.   | 4  |  |   | Х  |   |
| 20             | 5502   |   | 4  |  |   | X  |   |
| pšta           | procje   | ena kvaliteta procesa nastave/učenja  | 4.00   |  | ZADOV   | OLJAVA   |   |
| Br. ir         | nd.  | Obrazloženje  |  |  |   |  |   |
|                | či<br>k<br>p   | pasivan, a nastavnica nije pokušavala da obezbijedi pristup i sporazum<br>biju upotrebu nastavnica nije reagovala. U IV razredu nastavnik je imer<br>komentarisao njihove odgovore, dopunjavao, pohvaljivao. Pasivne uče<br>bitanja su bila učestalo sugestivna (alternativna) i rastavna (disjunktivn<br>su i kidala tok zaključivanja, nijesu izazivala radoznalost i istraživačku j  | novao učenil<br>nike nije dov<br>a)-neprecizr<br>pažnju, što j   | ke, bodrio<br>voljno pod<br>na, neodre<br>e dovodilo   | , s pedago<br>sticao na r<br>eđena, dvo<br>o do nagađ   | škom mjer<br>rad. Nastav<br>smislena,<br>ranja i brzo  | rom<br>vničina<br>sputavala<br>opletih  |
|                | N rakk rann s s g g o o d d u u  | odgovora, a čas vuklo u nesređenost i površnost. Tok časa je bio uspo<br>Nastavnik je postavljao valjana pitanja koja su u skladu sa jezičkim, str<br>razumljiva, podsticajna, prilagođena uzrastu i sposobnostima učenika.<br>komunikaciju, zainteresovani, otvoreni. U IV čas je neposredno i spont<br>radne atmosfere koja je bila prijatna. Učenici su aktivno koristili udžber<br>nastavničinu pomoć, učenici su objašnjavali narodnu izreku, slušali inte<br>spontano povezivali sadržaj s vlastitim iskustvom, izdvajali, upoređival<br>grupe rješavali zadatke na nastavnom listiću. U IV razredu učenici su i<br>određivali i selektovali vrste pridjeva na panou. Radili su zadatke u Ra<br>domaći zadatak. Časovi jesu strukturirani po metodičkim principima, e<br>u IV bile sadržajne, dinamične, pa je taj čas bio produktivan i uspješno<br>Preporuke  | ručnim, psiho U IV učenic<br>dano vođen, onike, sveske erpretativno i, objašnjava zvlačili listiće dnoj svesci, tape časa je o realizovan.   | ološko-didi<br>i su bili pri<br>disciplina<br>(II), tablu,<br>čitanje kn<br>ili pojedino<br>e na kojim<br>igrali igrici<br>su izdifere   | laktičkim za<br>ipremljeni i<br>je proistica<br>, kredu (IV<br>jiževnoum<br>josti, a u za<br>la su napis<br>la "Lanac d<br>encirane, a  | ahtjevima,<br>na saradni<br>ala iz sadrž<br>). U II razre<br>jetničkog t<br>ivršnici rad<br>sani pridjev<br>osobina", z<br>li su za raz  | čku<br>ćajne i<br>edu uz<br>eksta,<br>lom u<br>ri,<br>apisivali   |
|                | N rak k ra n s s g o d d   | Nastavnik je postavljao valjana pitanja koja su u skladu sa jezičkim, str<br>razumljiva, podsticajna, prilagođena uzrastu i sposobnostima učenika.<br>komunikaciju, zainteresovani, otvoreni. U IV čas je neposredno i spont<br>radne atmosfere koja je bila prijatna. Učenici su aktivno koristili udžber<br>nastavničinu pomoć, učenici su objašnjavali narodnu izreku, slušali inte<br>spontano povezivali sadržaj s vlastitim iskustvom, izdvajali, upoređival<br>grupe rješavali zadatke na nastavnom listiću. U IV razredu učenici su i<br>određivali i selektovali vrste pridjeva na panou. Radili su zadatke u Ra<br>domaći zadatak. Časovi jesu strukturirani po metodičkim principima, e<br>u IV bile sadržajne, dinamične, pa je taj čas bio produktivan i uspješno<br>Preporuke   | ručnim, psiho U IV učenic<br>dano vođen, onike, sveske erpretativno i, objašnjava zvlačili listiće dnoj svesci, tape časa je o realizovan.   | ološko-didi su bili pri<br>disciplina<br>(II), tablu,<br>čitanje kn<br>ili pojedino<br>e na kojim<br>igrali igric<br>su izdifere   | laktičkim za<br>ipremljeni i<br>je proistica<br>, kredu (IV<br>jiževnoum<br>josti, a u za<br>la su napis<br>la "Lanac d<br>encirane, a  | ahtjevima,<br>na saradni<br>ala iz sadrž<br>). U II razre<br>jetničkog t<br>ivršnici rad<br>sani pridjev<br>osobina", z<br>li su za raz  | čku<br>žajne i<br>edu uz<br>eksta,<br>lom u<br>ri,<br>apisivali   |
|                | N rak k ra n s s g o d d u u   | Nastavnik je postavljao valjana pitanja koja su u skladu sa jezičkim, str<br>razumljiva, podsticajna, prilagođena uzrastu i sposobnostima učenika.<br>komunikaciju, zainteresovani, otvoreni. U IV čas je neposredno i spont<br>radne atmosfere koja je bila prijatna. Učenici su aktivno koristili udžber<br>nastavničinu pomoć, učenici su objašnjavali narodnu izreku, slušali inte<br>spontano povezivali sadržaj s vlastitim iskustvom, izdvajali, upoređival<br>grupe rješavali zadatke na nastavnom listiću. U IV razredu učenici su i<br>određivali i selektovali vrste pridjeva na panou. Radili su zadatke u Ra<br>domaći zadatak. Časovi jesu strukturirani po metodičkim principima, e<br>u IV bile sadržajne, dinamične, pa je taj čas bio produktivan i uspješno<br>Preporuke   | ručnim, psiho U IV učenici ano vođen, nike, sveske erpretativno i, objašnjava zvlačili listić dnoj svesci, tape časa je prealizovan.   | ološko-didi su bili pri<br>disciplina<br>(II), tablu,<br>čitanje kn<br>di pojedino<br>e na kojim<br>igrali igrio<br>su izdifere  | laktičkim za<br>ipremljeni i<br>je proistica<br>, kredu (IV<br>jiževnoum<br>josti, a u za<br>la su napis<br>la "Lanac d<br>encirane, a  | ahtjevima,<br>na saradni<br>ala iz sadrž<br>). U II razre<br>jetničkog t<br>ivršnici rad<br>sani pridjev<br>osobina", z<br>li su za raz  | čku<br>tajne i<br>edu uz<br>eksta,<br>lom u<br>ri,<br>apisivali   |
|                | N rak k ran s s g o d d u u N C U u N C F p  | Nastavnik je postavljao valjana pitanja koja su u skladu sa jezičkim, str<br>razumljiva, podsticajna, prilagođena uzrastu i sposobnostima učenika.<br>komunikaciju, zainteresovani, otvoreni. U IV čas je neposredno i spont<br>radne atmosfere koja je bila prijatna. Učenici su aktivno koristili udžber<br>nastavničinu pomoć, učenici su objašnjavali narodnu izreku, slušali inte<br>spontano povezivali sadržaj s vlastitim iskustvom, izdvajali, upoređival<br>grupe rješavali zadatke na nastavnom listiću. U IV razredu učenici su i<br>određivali i selektovali vrste pridjeva na panou. Radili su zadatke u Ra-<br>domaći zadatak. Časovi jesu strukturirani po metodičkim principima, e<br>u IV bile sadržajne, dinamične, pa je taj čas bio produktivan i uspješno<br>Preporuke  Obavezno kontrolisati disciplinu i rad učenika na času, time stvarati us<br>učenike na rad.  Ne podvajati i zanemarivati učenike na času.  Obavezno reagovati na neprimjeren način izražavanja i ponašanja uče<br>Postavljati konkretna, razumljiva, precizna, podsticajna pitanja prilagod<br>podstičući im istraživačku radoznalost.  | ručnim, psiho U IV učeniciano vođen, nike, sveske erpretativno i, objašnjava zvlačili listićidnoj svesci, tape časa je prealizovan.  | ološko-didi su bili pridisciplina (II), tablu, čitanje knjili pojedina e na kojim igrali igric su izdifere Strateški   | laktičkim za<br>ipremljeni i<br>je proistica<br>, kredu (IV)<br>jiževnoum<br>osti, a u za<br>la su napis<br>su "Lanac de<br>encirane, a   | ahtjevima, na saradni ala iz sadrž ). U II razro jetničkog ti vršnici radiani pridjev posobina", z ili su za raz   | čku<br>ćajne i<br>edu uz<br>eksta,<br>lom u<br>ri,<br>apisivali   |
| 550            | N rak k ra n s s g g o d d u u N C C F p p F F F S s s s s s s s s s s s s s s s s | Nastavnik je postavljao valjana pitanja koja su u skladu sa jezičkim, str<br>razumljiva, podsticajna, prilagođena uzrastu i sposobnostima učenika.<br>komunikaciju, zainteresovani, otvoreni. U IV čas je neposredno i spont<br>radne atmosfere koja je bila prijatna. Učenici su aktivno koristili udžber<br>nastavničinu pomoć, učenici su objašnjavali narodnu izreku, slušali inte<br>spontano povezivali sadržaj s vlastitim iskustvom, izdvajali, upoređival<br>grupe rješavali zadatke na nastavnom listiću. U IV razredu učenici su i<br>određivali i selektovali vrste pridjeva na panou. Radili su zadatke u Ra-<br>domaći zadatak. Časovi jesu strukturirani po metodičkim principima, ei<br>u IV bile sadržajne, dinamične, pa je taj čas bio produktivan i uspješno<br>Preporuke  Obavezno kontrolisati disciplinu i rad učenika na času, time stvarati us<br>učenike na rad.  Ne podvajati i zanemarivati učenike na času.  Obavezno reagovati na neprimjeren način izražavanja i ponašanja uče<br>Postavljati konkretna, razumljiva, precizna, podsticajna pitanja prilagod  | ručnim, psiho U IV učenici ano vođen, nike, sveske erpretativno i, objašnjava zvlačili listić dnoj svesci, tape časa je prealizovan.  Ilove za rad.  enika na čas đena uzrastu vođenja časa nema. Por školi. Međut regledane i obika su vredrcu u kojoj krenika, uključu odštampara prilagođen rad u školi s | ološko-didi su bili pridisciplina (II), tablu, čitanje knuli pojedino e na kojim igrali igrici su izdifere Strateški u. I i sposobo sa i aktivnot tolio učenim, izboroda umjesto poz različite sujući i posnoj formi sim uzrastu u sporadiu u spor | laktičkim za ipremljeni i je proistica, kredu (IV jiževnoum josti, a u za ia su napisu "Lanac dencirane, a podsticati i proistima učenika, takođom slučajno onastavnili skladu sa se segmente stignuća učenikari i saznajnično kontro | ahtjevima, na saradni ala iz sadrž). U II razre jetničkog tivršnici radiani pridjev psobina", z ili su za razpasivne pasivne pasivne penika. Je nema. Pog uzorka, n sadržaja standardime pismeno čenika u nom bodovim potrebalisane. Zna ili sane. | čku  rajne i redu uz reksta, lom u ri, ri, rapisivali reliku od II rema u ra, rg i rnom rama ranje i                        |
| 5500           | N rak k ra n s s g g o d d u u N C C F p p F F S s s s s s s s s s s s s s s s s s | Nastavnik je postavljao valjana pitanja koja su u skladu sa jezičkim, str razumljiva, podsticajna, prilagođena uzrastu i sposobnostima učenika. komunikaciju, zainteresovani, otvoreni. U IV čas je neposredno i spontradne atmosfere koja je bila prijatna. Učenici su aktivno koristili udžber nastavničinu pomoć, učenici su objašnjavali narodnu izreku, slušali intespontano povezivali sadržaj s vlastitim iskustvom, izdvajali, upoređival grupe rješavali zadatke na nastavnom listiću. U IV razredu učenici su i određivali i selektovali vrste pridjeva na panou. Radili su zadatke u Radomaći zadatak. Časovi jesu strukturirani po metodičkim principima, elu IV bile sadržajne, dinamične, pa je taj čas bio produktivan i uspješno Preporuke  Obavezno kontrolisati disciplinu i rad učenika na času, time stvarati us učenike na rad.  Ne podvajati i zanemarivati učenike na času.  Obavezno reagovati na neprimjeren način izražavanja i ponašanja uče Postavljati konkretna, razumljiva, precizna, podsticajna pitanja prilagod podstičući im istraživačku radoznalost.  Radnu i sadržajnu dinamiku časa postizati valjano planiranim načinom Internu bilježnicu za praćenje rada i postignuća učenika (II), nastavnic njenim riječima, rad učenika prati kontrolišući njihove sveske za rad u pregledanjem svesaka, konstatovano je da sveske uglavnom nijesu pr sveskama učenici bilježe, ilustruju dokonicu. Znanje i postignuća učenopisnom ocjenom u dnevniku rada. Nastavnik (IV) ima internu bilježnicu smenog izražavanja kontinuirano prati i vrednuje rad i postignuća učenopisnom ocjenom u dnevniku rada. Nastavnik (IV) ima internu bilježnicu skalom. Pitanja su uglavnom otvorenog tipa, sa zadacima i uputstvimi učenika. U planu je realizacija pismenog zadatka. Sveske učenika za postignuća učenika su vrednovana u skladu sa standardima, brojčano Preporuke | ručnim, psiho U IV učenici ano vođen, nike, sveske erpretativno i, objašnjava zvlačili listić dnoj svesci, tape časa je prealizovan.  Ilove za rad.  enika na čas đena uzrastu vođenja časa nema. Por školi. Međut regledane i obika su vredrcu u kojoj krenika, uključu odštampara prilagođen rad u školi s | ološko-didi su bili pridisciplina (II), tablu, čitanje knuli pojedino e na kojim igrali igrici su izdifere Strateški u. I i sposobo sa i aktivnot tolio učenim, izboroda umjesto poz različite sujući i posnoj formi sim uzrastu u sporadiu u spor | laktičkim za ipremljeni i je proistica, kredu (IV jiževnoum josti, a u za ia su napisu "Lanac dencirane, a podsticati i proistima učenika, takođom slučajno onastavnili skladu sa se segmente stignuća učenikari i saznajnično kontro | ahtjevima, na saradni ala iz sadrž). U II razre jetničkog tivršnici radiani pridjev psobina", z ili su za razpasivne pasivne pasivne penika. Je nema. Pog uzorka, n sadržaja standardime pismeno čenika u nom bodovim potrebalisane. Zna ili sane. | čku  rajne i redu uz reksta, lom u ri, ri, rapisivali riku od III rrema u ran, rg i rnom rama ranje i                       |
| 550            | N rak k ra n s g g o d d u u N C C F p F F S C C C C C C C C C C C C C C C C C     | Nastavnik je postavljao valjana pitanja koja su u skladu sa jezičkim, strazumljiva, podsticajna, prilagođena uzrastu i sposobnostima učenika. komunikaciju, zainteresovani, otvoreni. U IV čas je neposredno i spontradne atmosfere koja je bila prijatna. Učenici su aktivno koristili udžber nastavničinu pomoć, učenici su objašnjavali narodnu izreku, slušali intespontano povezivali sadržaj s vlastitim iskustvom, izdvajali, upoređivali grupe rješavali zadatke na nastavnom listiću. U IV razredu učenici su i određivali i selektovali vrste pridjeva na panou. Radili su zadatke u Radomaći zadatak. Časovi jesu strukturirani po metodičkim principima, etu IV bile sadržajne, dinamične, pa je taj čas bio produktivan i uspješno Preporuke  Obavezno kontrolisati disciplinu i rad učenika na času, time stvarati us učenike na rad.  Ne podvajati i zanemarivati učenike na času.  Obavezno reagovati na neprimjeren način izražavanja i ponašanja uče Postavljati konkretna, razumljiva, precizna, podsticajna pitanja prilagod podstičući im istraživačku radoznalost.  Radnu i sadržajnu dinamiku časa postizati valjano planiranim načinom Internu bilježnicu za praćenje rada i postignuća učenika (II), nastavnic njenim riječima, rad učenika prati kontrolišući njihove sveske za rad u pregledanjem svesaka, konstatovano je da sveske uglavnom nijesu presveskama učenici bilježe, ilustruju dokonicu. Znanje i postignuća učeropisnom ocjenom u dnevniku rada. Nastavnik (IV) ima internu bilježnicu smenog izražavanja kontinuirano prati i vrednuje rad i postignuća učedopunskoj/dodatnoj nastavi koju sporadično održava. Testovi su dati u skalom. Pitanja su uglavnom otvorenog tipa, sa zadacima i uputstvima učenika. U planu je realizacija pismenog zadatka. Sveske učenika za postignuća učenika su vrednovana u skladu sa standardima, brojčano              | ručnim, psiho U IV učenici ano vođen, nike, sveske erpretativno i, objašnjava zvlačili listić dnoj svesci, tape časa je prealizovan.  Ilove za rad.  enika na čas đena uzrastu vođenja časa nema. Por školi. Međut regledane i obika su vredrcu u kojoj krenika, uključu odštampara prilagođen rad u školi s | ološko-didi su bili pridisciplina (II), tablu, čitanje knuli pojedino e na kojim igrali igrici su izdifere Strateški u. I i sposobo sa i aktivnot tolio učenim, izboroda umjesto poz različite sujući i posnoj formi sim uzrastu u sporadiu u spor | laktičkim za ipremljeni i je proistica, kredu (IV jiževnoum josti, a u za ia su napisu "Lanac dencirane, a podsticati i proistima učenika, takođom slučajno onastavnili skladu sa se segmente stignuća učenikari i saznajnično kontro | ahtjevima, na saradni ala iz sadrž). U II razre jetničkog tivršnici radiani pridjev psobina", z ili su za razpasivne pasivne pasivne penika. Je nema. Pog uzorka, n sadržaja standardime pismeno čenika u nom bodovim potrebalisane. Zna ili sane. | čku  rajne i redu uz reksta, lom u ri, ri, rapisivali riku od III rema u ria, rema u ria, rema rema u ria, rema rema anje i |

| r. ind. | Obrazloženje  |
|---------|---|
|         | Preporuke   |
|         | Obavezno redovno organizovati dopunsku/dodatnu nastavu.   |
| 55025   | Nastavnici imaju godišnje planove rada u kojima su ishodi učenja sporadično pogrešno interpretirani, a međupredmetne teme i rad sa lokalnom zajednicom nijesu odrađeni u skladu sa zahtjevima ZzŠ. Pripreme za časove su pisane u kontinuitetu (II). Međutim, nedosljedna je primjena metodičko-didaktičkih zahtjeva, upotreba crnogorskog jezika, a metodički sinonimi su pogrešno upotrijebljeni (verbalna/dijaloška). U scenariju za čas aktivnosti nastavnice i učenika nijesu izdiferencirane već su predstavljene kao zajednička aktivnost. U poređenju sa pripremama za čas iste nastavnice, ali iz drugih nastavnih predmeta (matematika, poznavanje društva), bitna je razlika u metodičkom i strukturnom dijelu. Nastavnica redovno piše osvrt na realizaciju u pripremama za čas, ali ne u Godišnjem rasporedu ishoda učenja za razliku od nastavnika koji ne piše osvrt na realizaciju na dnevnom, ali formalnog karaktera piše na mjesečnom nivou u Godišnjem planu rada. Nastavnici nemaju učenika sa posebnim obrazovnim potrebama. Imaju učenike sa drugog govornog područja. Kako Škola nema Smjernica za uključivanje učenika sa drugih govornih područja u obrazovno-vaspitne ustanove u Crnoj Gori, nastavnicima je otežano vrednovanje postignuća, pa im pružaju odgovarajuću podršku u skladu s njihovim potrebama i saznajnim mogućnostima. Pripreme za čas u IV su pisane u skladu sa metodičko-didaktičkim zahtjevima, ali scenario za čas nije dovoljno razrađen. Nastavnik ima orijentacioni Plan rada za dopunsku/dodatnu nastavu. Mijenja ga u hodu prema procjeni potreba učenika. Nastavniki ma orijentacioni Plan rada za dopunsku/dodatnu nastavu. Mijenja ga u hodu prema procjeni potreba učenika. Nastavnici po potrebi koriste raspoloživa nastavna sredstva Škole. Učionice imaju edukativnog materijala, ali ne dovoljno. Zagrijanost učionica je diskutabilna, što stvara osjećaj nelagode tokom boravka i rizično je po zdravlje nastavnika i učenika. |
|         | Međupredmetne teme i rad sa lokalnom zajednicom planirati isključivo prema instrukcijama Zavoda za školstvo.  |
|         | Godišnji plan rada pisati isključivo u skladu sa zahtjevima Zavoda za školstvo. Vaspitno-obrazovne ishode i ishode učenja precizno navoditi.  |
|         | Obavezno pisati osvrt na realizaciju ishoda učenja na dnevnom, ali i mjesečnom nivou u Godišnjem planu rada. Ne formalizovati sadržaj osvrta.   |
|         | Neophodno je da Škola nastavnicima obezbijedi Smjernice za uključivanje učenika sa drugih govornih područja u obrazovno-vaspitne ustanove u Crnoj Gori .  Obavezno razraditi scenario za čas kroz aktivnosti učenika.   |
|         | U izradi planova rada, priprema za čas i sl., obavezno zatražiti stručnu pomoć i podršku PP službe.   |
|         | Osavremeniti nastavu upotrebom audio i video sredstvima.  |
|         | Učionice dopuniti edukativnim materijalom kako bi bile prostor koji motiviše.   |
|         | Obezbijediti grijanje u učionicama kako bi se unaprijed zaštitilo zdravlje nastavnika i učenika, a boravak bio podnošljiv i prijatan.   |
| 5.17    | Pripreme za čas pisati u skladu sa metodičko-didaktičkim zahtjevima, precizno primjenjujući metodičku terminologiju.  |

| 1050            | etni nad              | zornik: Željko Korać   |   |  |  |  |   |
|-----------------|-----------------------|--|---|--|--|--|---|
|                 | 1.1.1.2. N            | Matematika   |   |  |  |  | _   |
| Broj r<br>Posje | astavnik<br>ćena odj  | astavnika po datom predmetu: 6<br>a kod kojih je izvršen nadzor: 2<br>eljenja: III, V  | i i   |  |  |  |   |
|                 |                       | ih časova: 2   |   |  |  |  |   |
| Tež.<br>koef.   | Aspek                 | ti utvrđivanja kvaliteta   | Bodovi  |  | Procjena   | kvaliteta  |   |
|                 | STANDA                | RDI  |   | VU   | U  | Z  | NZ  |
| 50              | 55030                 | Nastava je prilagođena razvojnim karakteristikama, potrebama i<br>mogućnostima učenika i usmjerena je na ostvarivanje ishoda<br>učenja.  | 8   | trock.   | Х  | My P   |   |
| 30              | 55029                 | redovno,javno i raznovrsno i ima razvojnu funkciju.  | 7   | 120 (48)   | X  | pu sinder  |   |
| 20              | 55028                 | Planiranje je u skladu sa zahtjevima kurikuluma.   | 7   |  | X  |  |   |
| Opšta           | procjen               | a kvaliteta procesa nastave/učenja   | 7.50  |  | USPJ   | EŠNO   | 5 1 7   |
| Br. i           | nd.                   | Obrazloženje   |   |  |  |  |   |
| 550             | Ot<br>lis<br>za<br>ra | Senici trećeg razreda uočavaju prave i krive, izlomljene, otvorene i za<br>bili otvorene i zatvorene linije. Učiteljica skreće pažnju na pravilnu upo<br>bilježavaju tačke, upoređuju i određuju sličnosti i razlike između datih<br>tići sa istim zadacima. Učiteljica obilazi učenike, daje usmjerenja, po<br>datke. U petom razredu, čas je počeo rješavanjem rebusa. U daljem<br>čunske operacije množenje i postupak množenja jednocifrenim broje<br>ezentacije učiteljica na primjeru pojašnjava pismeno množenje dvoci<br>imjera učiteljica je provjerila koliko su učenici shvatili tehniku množen | otrebu lenjira<br>izlomljenih l<br>dstiče i pohvo<br>toku, ponovi<br>m i dekadno<br>frenim brojer | . Razlikuju<br>inija. Učen<br>aljuje. Uče<br>ili su na pr<br>m jedinico<br>n višecifre | u izlomljen<br>nicima su p<br>enici su us<br>rimjeru o k<br>m. Putem | e od drug<br>podijeljeni<br>pješno ur<br>omponen<br>POWER<br>Na neko | ih linija.<br>nastavi<br>adili<br>tama<br>POINT |

| r. ind. | Obrazloženje   |
|---------|--|
|         | dobili povratnu informaciju putem POWER POINT prezentacije. Predviđeni ishod je odtvaren. U skladu sa individualnim potrebama i razvojnim karakteristikama, učiteljice prilagođavaju zadatke, tempo i metode rada sa učenicima. Dobro osmišljenim aktivnostima, na času vlada radna atmosfera uz međusobno uvažavanje.  Preporuke  |
|         | Zadatke predviđene za nastavne listiće treba diferencirati prema mogućnostima učenika.   |
| 55029   | Sveske učenika pregledaju i ocjenjuju. Zadatke putem nastavnih listića ili kontrolne zadatke u pojedinim etapama časa, takođe, pregledaju i povremeno ocjenjuju. Vode ličnu evidenciju ocjenjivanja. Na ovaj način pokušavaju da prate rad i napredak svakog učenika i njegovu motivaciju za učenje matematike. U petom razredu rađen je pismeni zadatak. Zapisana je bodovna skala. Svi zadaci su bodovani istim brojem bodova. Na posjećenim časovima, učenici su dobili povratnu informaciju za svoj rad u skladu sa postignućima. U zapisnicima sa sastanaka Stručnog aktiva nema evidencije o razmatranju i usaglašavanju kriterijuma ocjenjivanja.  Preporuke  |
|         | Bodovati zadatke za pismeni zadatak prema nivou težine. Razmotriti i usaglasiti kriterijume ocjenjivanja u okviru<br>Stručnog aktiva.  |
| 55028   | Godišnji Plan rada urađen je na vrijeme. Vaspitno-obrazovni ishodi, ishodi učenja, sadržaji/pojmovi i korelacija raspoređeni su po mjesecima. Otvoreni dio Predmetnog programa je jasno istaknut. Osvrt o realizaciji planiranih obrazovno-vaspitnih ishoda i ishoda učenja redovno pišu. Urađeni su planovi za dodatnu, kao i plan za dopunsku nastavu u petom razredu kao i plan rada sekcije. Za posjećene časove, pripreme su metodički uglavnom korektne. Učiteljica u trećem razredu piše pripreme, dok u petom razredu pripreme su u elektronskoj formi-štampane. Sadrže potrebne elemente: metode, oblike rada, nastavna sredstva, korelaciju, ključne kompetencije i etape časa. Upisani su vaspitno-obrazovni ishodi, ishodi učenja, relevantne aktivnosti učenika i nastavnika. Osvrt o realizaciji planiranih obrazovno-vaspitnih ishoda i ishoda učenja redovno pišu. |

# 1.1.2. Obavezni nastavni predmeti

|                 |                  | adzornik: mr Irena Ivanović  |  |   |  |   |   |
|-----------------|------------------|--|--|---|--|---|---|
| 1<br>Ikuna      | .1.2.1           | . Crnogorski-srpski, bosanski, hrvatski jezik i književnost j nastavnika po datom predmetu: 1  |  |   |  |   |   |
| Broj n<br>Posje | astavr<br>ćena d | nika kod kojih je izvršen nadzor: 1<br>odjeljenja: VII, VIII<br>enih časova: 2   |  |   |  |   |   |
| rež.<br>koef.   |                  | ekti utvrđivanja kvaliteta   | Bodovi   |   | Procjena l   | valiteta  |   |
|                 | STANE            | DARDI  |  | VU  | U  | Z   | NZ  |
| 50              | 5503             | Nastava je prilagođena razvojnim karakteristikama, potrebama i mogućnostima učenika i usmjerena je na ostvarivanje ishoda učenja.  | 9  | Х   |  |   |   |
| 30              | 5503             | 32 Praćenje,vrednovanje i ocjenjivanje znanja učenika je redovno,javno i raznovrsno i ima razvojnu funkciju.   | 8  |   | Х  |   |   |
| 20              | 550              | 31 Planiranje je u skladu sa zahtjevima kurikuluma.  | 8  |   | Х  |   |   |
| Opšta           | procj            | ena kvaliteta procesa nastave/učenja   | 8.50   |   | USPJI  | EŠNO  |   |
|                 |                  | znanja kroz plodnu saradničku i govornu povezanost. Strukturiran je po sadržajne, razrađene, dinamične. Učenici su bili motivisani, angažovar Nastavničina pitanja su bila u skladu sa stručnim zahtjevima - saznajno prilagođena sposobnostima i uzrastu učenika, jasna, podsticajna, odab su osposobljeni za samostalno govorno umijeće i sticanje govorne kult jezičkih znanja u pismenom i usmenom izražavanju. Povratnim informa tekuće zalaganje, rad i uspjeh svakog učenika pojedinačno. Izrazito vri izlaganja, nastavnica je pohvaljivala afirmativnim komentarima, pogreš nakon interpretativnog naizmjeničnog čitanja samostalno tumačili tekst elemente hronotopa/fabule, izdvajali socijalnu/psihološku ravan kritički | ni, kreativni, a<br>o funkcionaln<br>oir primjera ta<br>ure, odnosno<br>acijama nasta<br>jedne odgovi<br>ne je ispravlj<br>ualnu stvarni | atmosfera<br>a, psiholo<br>akođe. Uč<br>o za prakt<br>avnica je<br>ore, origii<br>ala, dopu<br>ost. anali | na času probški i didakt<br>dešćem u ra<br>ičnu primje<br>omogućava<br>nalne ideje<br>unjavala. Uč<br>tički ie rasta | ijatna, pri<br>ički valjar<br>zgovoru,<br>nu stečen<br>ila stalni u<br>i ubjedljiv<br>enici (VIII | jateljska<br>na -<br>učenici<br>nih<br>uvid u<br>a                  |
|                 |                  | koje su upoređivali s ličnim etičkim kodeksom sposobni da samostalno na osnovu proučenih dijelova stvaraju cjelinu; odnosno (VII) da na osnupoređuju i funkcionalno koriste gramatičke pojmove definišući njihova racionalno iskorišćeno u službu dostizanja trajnosti znanja i govornog u zadatka. Učenici su aktivno koristili elementarna sredstva za rad (udžb veoma uspješno.   | i kreativno p<br>ovu polaznog<br>svojstva, gra<br>umijeća usmi   | reoblikuji<br>g jezičkog<br>amatičke<br>eravanie  | u prozni tek<br>predloška<br>zakonitosti<br>m učenika i  | st u dram<br>uočavaju<br>Vrijeme<br>na izradu   | cjeline,<br>vnih likov<br>iski, da<br>/imenuju<br>časa je<br>domaće |

| Fr. ind. | Obrazloženje  |
|----------|---|
|          | ispravljene. Obrazloženje date ocjene nije dovoljno analitički i kritički opservirano i argumentovano. Ispravka pismenog zadatka nije kontrolisana. Testovi nijesu dati u odštampanoj formi, nemaju bodovnu skalu. Pitanja iz jezika i književnosti su izbalansirana, konkretna, jasna, sveobuhvatna, provociraju suštinu. Ocjenjivanje je transparentno, u skladu s pedagoškim principima, motivaciono djeluje na učenike. Nastavničino stručno znanje, odgovarajuće sposobnosti, volja i metodičko umijeće u stalnoj su korelaciji, što potvrđuju značajni uspjesi i nagrade na opštinskom nivou (prva dva mjesta u recitovanju) i državnom nivou (treće mjesto na literarnom konkursu). Nastavnica prema potrebi učenika koristi raspoloživa nastavna sredstva Škole. U učionici je manji bibliotečki fond. Zidovi učionice su prazni, bez edukativnog materijala, djeluju hladno, demotivirajuće. Učionica je nedovoljno zagrijana, pa je duži boravak neprijatan i rizičan po zdravlje.  |
|          | Preporuke   |
|          | Precizirati i ujedančiti kriterijume ocjenjivanja na nivou Aktiva.  |
|          | Na pismenom zadatku, ili bilo kojoj vrsti pisanog rada, registrovati sve gramatičke, jezičke, pravopisne, stilske greške, ispravljati ih i dati uputstva za korekciju.  |
|          | Analitički i kritički opservirati i argumentovano obrazložiti datu ocjenu na pismenom zadatku ili bilo kojoj vrsti pisanog rada.  |
|          | Obavezno kontrolisati i vrednovati ispravku pismenog zadatka.   |
|          | Testove obavezno davati u odštampanoj formi sa definisanom bodovnom skalom.   |
|          | Osavremeniti nastavu upotrebom audio i video sredstvima.  |
|          | Učionice dopuniti edukativnim materijalom kako bi bile prostor koji motiviše za rad i boravak.  |
|          | Obezbijediti grijanje u učionicama kako bi se unaprijed zaštitilo zdravlje nastavnika i učenika, a boravak bio podnošljiv i prijatan.   |
| 55031    | Planiranje i organizovanje nastave je kontinuirano. Obavezni dio Predmetnog programa je planiran u skladu sa ishodima učenja, uključujući međupredmetne teme i otvoreni dio Predmetnog programa. Međutim, pripreme za čas nijesu pisane po metodičko-didaktičkim principima. Sadrže razrađen tok časa, ali svi segmenti metodičke terminologije neophodne za strukturiranje časa nijesu uvijek navedeni ni funkcionalni. U pripremama za čas nastavnica redovno piše osvrt na realizaciju ishoda učenja. U posjećenim odjeljenjima nema učenika sa posebnim obrazovnim potrebama, pa nije planiran obavezni dio predmetnog programa u skladu sa IROP-om. U VII razredu je učenik sa drugog govornog područja. Škola nema Smjernica za uključivanje učenika sa drugih govornih područja u obrazovno-vaspitne ustanove u Crnoj Gori, što nastavnici otežava planiranje elemenata i kriterijuma vrednovanja i ocjenjivanja za navedenog učenika, ali nastavnica istom pruža odgovarajuću podršku u skladu sa njegovim postignućima i potrebama. Nastavnica ima orijentacioni Plan rada za dopunsku/dodatnu nastavu, redovno je organizuje, što je evidentirano i u dnevniku rada.  Preporuke |
|          | Pripreme za čas pisati u skladu sa metodičko-didaktičkim zahtjevima, precizno primjenjujući metodičku terminologiju.  Neophodno je da Škola nastavnici obezbijedi Smjernice za uključivanje učenika sa drugih govornih područja u obrazovno-vaspitne ustanove u Crnoj Gori .  |

| rosvje            | etni na          | adzornik: Vesna Babović   |   |   | 7,777  |   |                               |
|-------------------|------------------|---|---|---|--|---|-------------------------------|
| 1                 | .1.2.2           | . Engleski jezik  |   |   |  |   |                               |
| Broj na<br>Posjed | astavr<br>čena d | nastavnika po datom predmetu: 2<br>nika kod kojih je izvršen nadzor: 2<br>odjeljenja: VI, I<br>enih časova: 2   |   |   |  |   |                               |
| Tež.<br>koef.     |                  | ekti utvrđivanja kvaliteta  | Bodovi  |   | Procjena   | kvaliteta   | 12                            |
| lo d              | STANE            | DARDI   |   | VU  | U  | Z   | NZ                            |
| 50                | 550              | Nastava je prilagođena razvojnim karakteristikama, potrebama i mogućnostima učenika i usmjerena je na ostvarivanje ishoda učenja.   | 6   |   | Х  |   |                               |
| 30                | 550              |   | 6   |   | Х  |   |                               |
| 20                | 550              | Planiranje je u skladu sa zahtjevima kurikuluma.  | 6   |   | X  |   |                               |
| Opšta             | procj            | ena kvaliteta procesa nastave/učenja  | 6.00  |   | USPJ   | EŠNO  |                               |
| Br. ii            | nd.              | Obrazloženje  |   |   |  |   |                               |
| 550               | 37               | Metode i oblici rada u I razredu su dobro odabrane u odnosu na predvići izdiferencirane uz racionalno korišćenje raspoloživog vremena. U uvod Open, shut them, razmrdali i usmjerili na dalji rad. Glavni dio časa je po chair, pen, pencil), uz pomoć fleš kartica, pjevanjem pjesmice i lijepljen aktivnosti nastavnica podstiče učenike na rad, motivišući ih i navodeći r Učenici su aktivni a atmosfera na času je saradnička i prijateljska. Djeca uključena u proces nastave. Opušteno ponašanje učenika ukazuje da saktivnosti. Čas je realizovan veoma uspješnom. Uvodna aktivnost posjećenog časa u VI razredu je razgovor o akterima | nom dijelu d<br>svećen upo<br>jem naljepi<br>na tačan odg<br>a iz drugih g<br>u naviknuti | časa, učer<br>znavanju<br>nica sa ov<br>govor.<br>govornih p<br>na ovakav | nici su se u<br>sa novim v<br>im pojmov<br>odručja su<br>v rad uz br | uz mimiku<br>vokabular<br>rima. Toko<br>uspješno<br>ojne i dina | om(table<br>om<br>o<br>amične |

| 3r. ind.   | Obrazloženje   | stanger and                             |  |  |                  |
|--|--|---|--|--|------------------|
|  | daju osnovne podatke o njima, odgovarajući na pitanja nastavnice. Glavni dio časa je reprodukovanje priče na CD plejeru, dva puta, a zatim učenici v popunjavanje vježbi iz udžbenika, i čitanje dijaloga iz vježbe, po ulogama. Završni gramatičkih sadržaja koji će biti dio pismenog zadatka koji slijedi. Puka reprodukcij vremena, umjesto izvođenja zaključaka o upotrebi i građenju iz iskustvene primjen uviđa se insistiranje na gramatici i prevođenju rečenica sa našeg jezika na englesi učenicima iz drugih govornih područja nije na zadovoljavajućem nivou.   | dio časa je<br>a definicija             | e posvećer<br>a i upotreb                                | n brzom p<br>e glagolsk                    | onavljanj<br>kih |
|  | Osavremeniti nastavu uvođenjem aktivnih metoda rada. Koristiti više raznovrsnih aktivnosti na času i time osvježiti nastavu i učiniti je zanim Sa učenicima iz drugih govornih područje raditi shadas. Smirati u učiniti je zanim  | ljivom.                                 |  | A Judes<br>Herelon<br>Herelon              |                  |
| 55035  | kvantitativním prikazom postignuća po nastavníku, a ne po predmetu. Što se postignuća učenika tiče, procjenjuju se iz tek nekoliko segmenata, a u odjel jedna ocjena na usmenom dijelu, jedna na pismenom i zaključna ocjena.Na dan na knjizi za tekući klasifikacioni period. Uvidom u prikaz vježbi za pismeni zadatak od predbodne godine u Odjeljenickim k   | vanja. Akti<br>enjskim ki<br>adzora ner | njigama po<br>ma ocjena                                  | ostoji samo<br>u Odjelje                   | o po<br>njskoj   |
|  | zadacima ne provjeravaju sve četiri cjeline,a pri koncipiranju i realizaciji pisanih za gramatici sa vokabularom i po broju zadataka i u pogledu predviđenog broja bodo:  23 boda).  Preporuke   |   |  |  |                  |
|  | Na sjednicama stručnog aktiva usaglasiti kriterijume ocjenjivanja. Voditi ličnu bilježnicu o postignućima učenika, i pratiti postignuća iz više segmenata Prilikom izrade, bodovanja i ocjenjivanja pismenih zadataka, isključivo se držati pre  | i.                                      | rodmata  |  |                  |
| 55034  | Godišnji planovi rada nastavnika su urađeni na vrijeme, po propisanoj formi, a na s usvojeni.  |   |  |  |                  |
|  | Osim priloženih priprema za posjećene časove, nije bilo uvida u druge pripreme. U pripremu, naveden je operativni ishod, koi se ne poklapa sa ishodima učenja iz GP obrazovno-vaspitni ishod, iako su na svakom času sva četiri uvijek pisutna. Faze čaktivnostima nastavnika.  Preporuke  Redovno raditi pisane pripreme za čas, po preporučenoj formi, sa važećim ishodim  | RN. Tako<br>asa su jas                  | đe, navede<br>no vidljive                                | en je jedar<br>, ali akce                  |                  |
| osvjetn  | obrazovno-vaspitni ishod, iako su na svakom času sva četiri uvijek pisutna. Faze čaktivnostima nastavnika.  Preporuke  Redovno raditi pisane pripreme za čas, po preporučenoj formi, sa važećim ishodim U pisanim pripremama akcenat staviti na aktivnosti učenja, a ne nastavnika.  | RN. Tako<br>asa su jas                  | đe, navede<br>no vidljive                                | en je jedar<br>, ali akce                  |                  |
| 1.1.:<br>kupan k<br>roj nast<br>osjećen  | obrazovno-vaspitni ishod, iako su na svakom času sva četiri uvijek pisutna. Faze či aktivnostima nastavnika.  Preporuke  Redovno raditi pisane pripreme za čas, po preporučenoj formi, sa važećim ishodim U pisanim pripremama akcenat staviti na aktivnosti učenja, a ne nastavnika.  il nadzornik:  Radovan Ognjanović  2.3. Fizika  proj nastavnika po datom predmetu: 1  cavnika kod kojih je izvršen nadzor: 0  na odjeljenja: 0  | RN. Tako<br>asa su jas                  | đe, navede<br>no vidljive                                | en je jedar<br>, ali akce                  |                  |
| 1.1.:<br>kupan k<br>roj nast<br>osjećen<br>roj posj<br>ež. A                   | obrazovno-vaspitni ishod, iako su na svakom času sva četiri uvijek pisutna. Faze či aktivnostima nastavnika.  Preporuke  Redovno raditi pisane pripreme za čas, po preporučenoj formi, sa važećim ishodim U pisanim pripremama akcenat staviti na aktivnosti učenja, a ne nastavnika.  il nadzornik:  Radovan Ognjanović  2.3. Fizika  proj nastavnika po datom predmetu: 1  cavnika kod kojih je izvršen nadzor: 0  | RN. Tako<br>asa su jas                  | đe, navede<br>no vidljive                                | en je jedar<br>, ali akce<br>grama.        |                  |
| 1.1.: kupan k roj nast osjećen roj posje ež. A oef.                            | obrazovno-vaspitni ishod, iako su na svakom času sva četiri uvijek pisutna. Faze či aktivnostima nastavnika.  Preporuke  Redovno raditi pisane pripreme za čas, po preporučenoj formi, sa važećim ishodim U pisanim pripremama akcenat staviti na aktivnosti učenja, a ne nastavnika.  ii nadzornik: Radovan Ognjanović  2.3. Fizika  broj nastavnika po datom predmetu: 1  avnika kod kojih je izvršen nadzor: 0  na odjeljenja: 0  ećenih časova: 0  spekti utvrđivanja kvaliteta  | RN. Tako<br>asa su jas                  | đe, navede<br>no vidljive<br>netnog pro                  | en je jedar<br>, ali akce<br>grama.        |                  |
| 1.1.: kupan k roj nast psjećen roj posje ež. A poef.  STA                      | obrazovno-vaspitni ishod, iako su na svakom času sva četiri uvijek pisutna. Faze či aktivnostima nastavnika.  Preporuke  Redovno raditi pisane pripreme za čas, po preporučenoj formi, sa važećim ishodim U pisanim pripremama akcenat staviti na aktivnosti učenja, a ne nastavnika.  ii nadzornik: Radovan Ognjanović  2.3. Fizika  proj nastavnika po datom predmetu: 1  ravnika kod kojih je izvršen nadzor: 0  na odjeljenja: 0  ećenih časova: 0  aspekti utvrđivanja kvaliteta  Bodovi  ANDARDI  Sosova Prilagođena razvojnim karakteristikama, potrebama i mogućnostima učenika i usmjerena je na ostvarivanje ishoda učenja.  | RN. Takoo<br>asa su jas<br>a iz Predn   | đe, navede<br>no vidljive<br>netnog pro                  | en je jedar<br>, ali akce<br>grama.        | nat je na        |
| 1.1.: kupan k roj nast osjećen roj posje ež. A oef.  STA                       | obrazovno-vaspitni ishod, iako su na svakom času sva četiri uvijek pisutna. Faze či aktivnostima nastavnika.  Preporuke  Redovno raditi pisane pripreme za čas, po preporučenoj formi, sa važećim ishodim U pisanim pripremama akcenat staviti na aktivnosti učenja, a ne nastavnika.  il nadzornik: Radovan Ognjanović  2.3. Fizika  broj nastavnika po datom predmetu: 1  avnika kod kojih je izvršen nadzor: 0  na odjeljenja: 0  ećenih časova: 0  aspekti utvrđivanja kvaliteta  Bodovi  ANDARDI  5039 Nastava je prilagođena razvojnim karakteristikama, potrebama i mogućnostima učenika i usmjerena je na ostvarivanje ishoda učenja.  Praćenje, vrednovanje i ocjenjivanje znanja učenika je redovno, javno i raznovrsno i ima razvojnu funkciju  | RN. Takoo<br>asa su jas<br>a iz Predn   | đe, navede<br>no vidljive<br>netnog pro                  | en je jedar<br>, ali akce<br>grama.        | nat je na        |
| 1.1.:  Kupan broj nast osjećen roj posje ež. A oef.  STA 50 5:                 | obrazovno-vaspitni ishod, iako su na svakom času sva četiri uvijek pisutna. Faze či aktivnostima nastavnika.  Preporuke  Redovno raditi pisane pripreme za čas, po preporučenoj formi, sa važećim ishodim U pisanim pripremama akcenat staviti na aktivnosti učenja, a ne nastavnika.  ii nadzornik: Radovan Ognjanović 2.3. Fizika  proj nastavnika po datom predmetu: 1  avnika kod kojih je izvršen nadzor: 0  na odjeljenja: 0  ećenih časova: 0  sspekti utvrđivanja kvaliteta  Bodovi  ANDARDI  5039 Nastava je prilagođena razvojnim karakteristikama, potrebama i mogućnostima učenika i usmjerena je na ostvarivanje ishoda učenja.  5038 Praćenje, vrednovanje i ocjenjivanje znanja učenika je redovno, javno i raznovrsno i ima razvojnu funkciju.  5037 Planiranje je u skladu sa zahtjevima kurikuluma.  | RN. Takoo<br>asa su jas<br>a iz Predn   | đe, navede<br>no vidljive<br>netnog pro                  | en je jedar<br>, ali akce<br>grama.        | n<br>nat je na   |
| 1.1.: kupan b roj nast osjećen roj posje ež. A oef.  STA  50 5  30 5: Br. ind. | obrazovno-vaspitni ishod, iako su na svakom času sva četiri uvijek pisutna. Faze či aktivnostima nastavnika.  Preporuke  Redovno raditi pisane pripreme za čas, po preporučenoj formi, sa važećim ishodim U pisanim pripremama akcenat staviti na aktivnosti učenja, a ne nastavnika.  il nadzornik: Radovan Ognjanović  2.3. Fizika  broj nastavnika po datom predmetu: 1  avnika kod kojih je izvršen nadzor: 0  na odjeljenja: 0  ećenih časova: 0  aspekti utvrđivanja kvaliteta  Bodovi  ANDARDI  5039 Nastava je prilagođena razvojnim karakteristikama, potrebama i mogućnostima učenika i usmjerena je na ostvarivanje ishoda učenja.  Praćenje, vrednovanje i ocjenjivanje znanja učenika je redovno, javno i raznovrsno i ima razvojnu funkciju  | RN. Takodasa su jas                     | đe, navede<br>no vidljive<br>netnog pro                  | en je jedar, ali akce                      | nat je na        |
| 1.1.: kupan k roj nast osjećen roj posje ež. A oef.  STA 50 5                  | obrazovno-vaspitni ishod, iako su na svakom času sva četiri uvijek pisutna. Faze čaktivnostima nastavnika.  Preporuke  Redovno raditi pisane pripreme za čas, po preporučenoj formi, sa važećim ishodim U pisanim pripremama akcenat staviti na aktivnosti učenja, a ne nastavnika.  ii nadzornik: Radovan Ognjanović  2.3. Fizika  broj nastavnika po datom predmetu: 1  ravnika kod kojih je izvršen nadzor: 0  na odjeljenja: 0  ećenih časova: 0  sspekti utvrđivanja kvaliteta  Bodovi  ANDARDI  5039 Nastava je prilagođena razvojnim karakteristikama, potrebama i mogućnostima učenika i usmjerena je na ostvarivanje ishoda učenja.  5038 Praćenje, vrednovanje i ocjenjivanje znanja učenika je redovno, javno i raznovrsno i ima razvojnu funkciju.  5037 Planiranje je u skladu sa zahtjevima kurikuluma.  Obrazloženje  Časovi fizike nijesu evaluirani zbog odsustva nastavnika fizike u vrijeme planiranog vaspitnog rada ove škole | RN. Takodasa su jas                     | đe, navede<br>no vidljive<br>netnog pro<br>Procjena<br>U | en je jedar, ali akce grama.  kvaliteta  Z | NZ               |

| 3r. ind. | Obrazloženje  |
|----------|---|
|          | Predviđeno je da se dopunska nastava izvodi utorkom, a dodatna nastava srijedom, ali ne postoji evidencija o njihovom izvođenju.  Godišnji Plan rada je urađen na vrijeme. Nedostaje planiranje otvorenog dijela kurikuluma, međupredmetnih oblasti i osvrti na realizacije planiranih ishoda. Na uvid nijesu dati planovi dodatne i dopunske nastave.  Sjednice Stručnog aktiva se neredovno održavaju, a zapisnici nijesu dovoljno sadržajni. |
|          | Korigovati raspored časova fizike. Pismene zadatke iz fizike ne treba planirati niti realizovati u VII razredu. Planirati i otvoreni dio kurikuluma, međupredmetne oblasti i evidentirati osvrte na realizacije planiranih ishoda. Sadržaji zapisnika u svesci Stručnog aktiva treba da budu sadržajniji i potpuniji.   |

| 1                      | .1.2.4. Is                                    | storija   |  |   |   |  |   |  |
|------------------------|---|---|--|---|---|--|---|--|
| cupa<br>oj na<br>osjec | an broj na<br>astavnika<br>ćena odje          | nastavnika po datom predmetu: 1<br>ka kod kojih je izvršen nadzor: 1<br>jeljenja: VI-a i VIII-a   |  |   |   |  |   |  |
| ež.<br>oef.            | Aspekt  | ećenih časova: 2<br>Aspekti utvrđivanja kvaliteta Bodovi  |  |   | Procjena kvaliteta  |  |   |  |
| ,                      | STANDAF                                       | RDI   |  | VU  | U   | Z  | NZ  |  |
| 50                     | 55042   | mogućnostima učenika i usmjerena je na ostvarivanje ishoda učenja.  | 7  |   | Х   |  |   |  |
| 30                     | 55041   | redovno, javno i raznovrsno i ima razvojnu funkciju.  | 8  |   | X   |  |   |  |
| 20                     | 55040   | Planiranje je u skladu sa zahtjevima kurikuluma.  | 7  |   | X   |  |   |  |
| něta                   | prociena                                      | na kvaliteta procesa nastave/učenja   | 7.30   |   | LISPI   | EŠNO   |   |  |
| Br. in                 | 142 Dor<br>prin<br>toke                       | Obrazloženje<br>ominira primjena frontalnog oblika rada. Koristi se monološka i dijaloš<br>imjena klasičnih rješenja u nastavi. U nastavi se koriste odobreni udži<br>kom posjećenih časova u dovolinoj mjeri usmjereni na njihovo korišće  | ka metoda kao<br>benici i istorijsl  | ki atlasi.  | /a kombina<br>Međutim,  | acija. Don<br>učenici n  | ijesu bil   |  |
| Br. in                 | d. Dor printok indipoš                        | Obrazloženje ominira primjena frontalnog oblika rada. Koristi se monološka i dijaloši imjena klasičnih rješenja u nastavi. U nastavi se koriste odobreni udžl<br>kom posjećenih časova u dovoljnoj mjeri usmjereni na njihovo korišće<br>dividualizacije i diferencijacije u nastavnom procesu djelimično su zas<br>ištovanje. Nastavnica izvodi nastavu u skladu sa planiranim ishodima<br>Preporuke   | ka metoda kac<br>benici i istorijsl<br>enje kao izvora   | ki atlasi.  | /a kombina<br>Međutim,  | acija. Don<br>učenici n  | ijesu bil   |  |
| Br. ìn                 | d. Dor prin toke indi poš                     | Obrazloženje ominira primjena frontalnog oblika rada. Koristi se monološka i dijaloši imjena klasičnih rješenja u nastavi. U nastavi se koriste odobreni udži kom posjećenih časova u dovoljnoj mjeri usmjereni na njihovo korišće dividualizacije i diferencijacije u nastavnom procesu djelimično su zas ištovanje. Nastavnica izvodi nastavu u skladu sa planiranim ishodima Preporuke   | ka metoda kac<br>benici i istorijsl<br>enje kao izvora<br>tupljene. U raz  | ki atlasi.<br>informa<br>zredu vla  | va kombina<br>Međutim,<br>Meija. Aktiv<br>ada međus   | acija. Don<br>učenici n<br>nosti na p<br>sobno uva   | ijesu bil<br>orimjeni<br>ažavanje                   |  |
| 3r. in 5504            | Više<br>41 Nad<br>und<br>prv<br>mo            | Obrazloženje ominira primjena frontalnog oblika rada. Koristi se monološka i dijaloši imjena klasičnih rješenja u nastavi. U nastavi se koriste odobreni udži kom posjećenih časova u dovoljnoj mjeri usmjereni na njihovo korišće dividualizacije i diferencijacije u nastavnom procesu djelimično su zas ištovanje. Nastavnica izvodi nastavu u skladu sa planiranim ishodima Preporuke se zastupiti aktivne oblike nastave/učenja. sčin unošenja ocjena u dnevnike rada u skladu je sa Zakonom o osnojošenja ocjena. Znanje koje su učenici pokazali na posjećenim časovi vog tromjesječja. Mada je na drugom posjećenom času na kome je ra ogućnosti demonstrirati način vrednovanja znanja učenika, nije bilo mijenjivanje, formativnog ili sumativnog | ka metoda kad<br>benici i istorijsl<br>enje kao izvora<br>tupljene. U raz<br>vvnoj školi i Pra<br>ma, u skladu j<br>ađeno obnavlja<br>loguće konstat | ki atlasi. informa zredu vla avilnikor e sa pro anje usvi tovati ka       | va kombina<br>Međutim,<br>acija. Aktiv<br>ada međus<br>m o vrstam<br>osjekom od<br>ojenog gra<br>kvog je ka | acija. Don<br>učenici n<br>nosti na p<br>sobno uva<br>na i načinu<br>cjena na k<br>adiva, bilo<br>iraktera | ijesu bil<br>primjeni<br>užavanje<br>u<br>u<br>raju |  |
| 3r. in                 | Više 41 Naci unco ocie 40 Goo vrije koje naci | Obrazloženje ominira primjena frontalnog oblika rada. Koristi se monološka i dijaloši imjena klasičnih rješenja u nastavi. U nastavi se koriste odobreni udži kom posjećenih časova u dovoljnoj mjeri usmjereni na njihovo korišće dividualizacije i diferencijacije u nastavnom procesu djelimično su zas ištovanje. Nastavnica izvodi nastavu u skladu sa planiranim ishodima Preporuke se zastupiti aktivne oblike nastave/učenja. ačin unošenja ocjena u dnevnike rada u skladu je sa Zakonom o osno ošenja ocjena. Znanje koje su učenici pokazali na posjećenim časovi vog tromjesječja. Mada je na drugom posjećenom času na kome je ra ogućnosti demonstrirati način vrednovanja znanja učenika, njie bilo me                                       | ka metoda kad<br>benici i istorijsl<br>enje kao izvora<br>tupljene. U raz<br>ovnoj školi i Pra<br>ma, u skladu j<br>ađeno obnavlja<br>loguće konstat | ki atlasi. informa zredu vla avilnikon e sa pro anje usvovati ka stupljen | va kombina Međutim, acija. Aktiv ada međus n o vrstam osjekom od ojenog gra kvog je ka                      | acija. Don<br>učenici n<br>nosti na p<br>sobno uva<br>na i načinu<br>cjena na k<br>adiva, bilo<br>iraktera | ijesu bil<br>primjeni<br>žavanje<br>u<br>raju       |  |

1.1.2.5. Fizičko vaspitanje
Ukupan broj nastavnika po datom predmetu: 1
Broj nastavnika kod kojih je izvršen nadzor: 1
Posjećena odjeljenja: VI
Broj posjećenih časova: 1

| ež.<br>koef. | Aspekt   | ti utvrđivanja kvaliteta   | Bodovi  | Procjena kvaliteta  |  |   |   |
|--------------|--|--|---|---|--|---|---|
|              | STANDAF  | RDI  |   | VU  | U  | Z   | NZ  |
| 50           | 55113  | mogućnostima učenika i usmjerena je na ostvarivanje ishoda učenja.   | 9   | Х   |  |   |   |
| 20           | 55112  | Praćenje,vrednovanje i ocjenjivanje znanja učenika je redovno,javno i raznovrsno i ima razvojnu funkciju   | 8   |   | Х  |   |   |
| 40000        | F-2-2-100 Pa                                     | The many of a strada ou zarryevima kurikuluma.   | 7   |   | X  |   |   |
| psta         | procjena   | a kvaliteta procesa nastave/učenja   | 8.30  |   | USPJ   | EŠNO  |   |
| Br. in       | id.  | Obrazloženje   |   |   |  |   |   |
|              | rea<br>se i<br>usp<br>Dor<br>mei                 | asovi redovne nastave dobro su osmišljeni i metodski utemeljeni. U ra<br>poljava sistematičnost i postupnost, pravilno objašnjava i demonstrira<br>alizuje i organizuje. Na časovima je jasno postavljen cilj i uz racionaln<br>postavljeni zadaci. Većina učenika je motivisana za rad i ima razvijer<br>pješno stvara podsticajne situacije za usvajanje motoričkih zadataka.<br>ominantna je komunikacija nastavnik-učenik, kao i komunikacija izmeć<br>etodički dobar način ostvareni. Nastava izlazi iz okvira klasične nastav<br>pred frontalnog i grupnog oblika, zastupljen rad sa dopunskim vježbar | elemente gii<br>o korišćenje<br>n i odgovora<br>Objašnjenja<br>đu samih uče<br>ve primjenon | mnastike.<br>različitih o<br>n odnos p<br>na času s<br>enika. Isho<br>n savreme                           | Nastava s oblika i me rema učer su jasna i odi časa si enih oblika                                       | e efikasne<br>etoda rada<br>nju. Nasta<br>precizna.<br>u u cjelini<br>rada u ko   | o<br>a realizuj<br>vnica<br>na<br>ojima je                              |
| 5511         | rea se l usp Dor me por 12 Ocj evic već zna razi | alizuje i organizuje. Na časovima je jasno postavljen cilj i uz racionaln<br>postavljeni zadaci. Većina učenika je motivisana za rad i ima razvijer<br>pješno stvara podsticajne situacije za usvajanje motoričkih zadataka.<br>ominantna je komunikacija nastavnik-učenik, kao i komunikacija izmeć   | elemente gii o korišćenje n i odgovoral Objašnjenja   | mnastike. različitih on odnos pilna času senika. Ishon savreme ocjenjiva premi, dishi sa ishoo m odjeljen | Nastava soblika i merema učersu jasna i odi časa sienih oblika nja. Nasta ciplinovan dima učenjima. Ocje | e efikasne<br>etoda rada<br>nju. Nasta<br>precizna.<br>u u cjelini<br>rada u ko<br>vnica vod<br>i su i aktiva,<br>standa<br>njivanje je | o a realizu<br>vnica<br>na<br>njima je<br>i urednu<br>vni. Kod<br>rdima |

#### 1.1.3. Izborni predmeti

|                            |                            | adzornik: Džoana Perkaj<br>. Preduzetništvo   |   |  |  |                                      |                        |
|----------------------------|----------------------------|---|---|--|--|--------------------------------------|------------------------|
| Jkupa<br>Broj na<br>Posjed | an bro<br>astavr<br>ćena d | j nastavnika po datom predmetu: 1<br>nika kod kojih je izvršen nadzor: 1<br>odjeljenja: VIIIi-a<br>enih časova: 1   |   |  |  |                                      |                        |
| Tež.<br>koef.              |                            | ekti utvrđivanja kvaliteta  | Bodovi  |  | Procjena                               | kvaliteta                            |                        |
| (                          | STANI                      | DARDI   |   | VU                                     | U                                      | Z                                    | NZ                     |
| 50                         | 5504                       | Nastava je prilagođena razvojnim karakteristikama, potrebama i<br>mogućnostima učenika i usmjerena je na ostvarivanje ishoda<br>učenja.   | 9   | Х                                      |  |                                      |                        |
| 30                         | 5504                       | redovno, javno i raznovrsno i ima razvojnu funkciju   | 8   |  | X                                      |                                      |                        |
| 20                         | 5504                       | Planiranje je u skladu sa zahtjevima kurikuluma.  | 8   |  | X                                      |                                      |                        |
| Opšta                      | procje                     | ena kvaliteta procesa nastave/učenja  | 8.50  |  | USPJ                                   | EŠNO                                 |                        |
| Br. in                     | nd.                        | Obrazloženje  |   |  |  |                                      |                        |
| 5504                       | ;<br>;                     | Proces nastave/učenja je izrazito interaktivnog karaktera. Na posjećeno izvora za biznis ideju. Nastavnica je grupisala učenike u manje grupe n su, po grupama, razvijali ideju na koji način mogu, u budućnosti, unapri prihoda. Nastavnica djeluje kao motivator i ohrabruje učenike u njihovin podsticajno na učenike, na učenje putem otkrića, rješavanja problema i raznovrstan i bogat didaktički materijal. Vrijeme na času artikulisano je logičnu cjelinu. | a osnovu njil<br>jediti svoj ho<br>n idejama. N | novog hob<br>bi i razviti<br>ačinom ko | oija. U nas<br>ga kao po<br>omunikacij | tavku časa<br>sao, odno<br>e djeluje | a, učenio<br>osno izvo |
| 5504                       | 44 5                       | Srednja ocjena na kraju prvog tromjesječja kompatibilna je sa znanjem<br>Ocjenjivanje je formativnog karaktera. Nastavnica vodi evidenciju o pos  | koje su učer                                    | nici pokaza                            | ali na posj                            | ećenom ča                            | asu.                   |

| ۶r. ir  | nd.   | Obrazloženje  |  |   |   | 71127  |  |
|---|---|---|--|---|---|--|--|
| 550   | 43 G  | ilježnici.<br>iodišnji raspored gradiva u skladu je sa zahtjevima Predmetnog progra<br>orelacije. Predviđen je i povremeno se vrši osvrt na kvalitet realizovan<br>ripreme za časove.   | ama. Dobro<br>ih ishoda. N   | su istaknu<br>astavnica   | ite međup<br>u kontinui   | redmetne<br>tetu radi p  | isane                                    |
| Prosvj  | etni na   | dzornik: Nebojša Rakočević  |  |   |   |  |  |
| 1   | .1.3.2.   | Sport za sportiste  |  |   |   |  |  |
| Broj n<br>Posje<br>Broj p   | astavni<br>ćena od<br>osjećer                             | nastavnika po datom predmetu: 1<br>ka kod kojih je izvršen nadzor: 1<br>djeljenja: vii<br>nih časova: 1   |  |   |   |  |  |
| Tež.<br>koef.   | Aspe  | kti utvrđivanja kvaliteta   | Bodovi   |   | Procjena  | kvaliteta  |  |
|   | STANDARDI   |   |  | VU  | U   | Z  | NZ                                       |
| 50  | 5506  | mogućnostima učenika i usmjerena je na ostvarivanje ishoda učenja.  | 8  |   | Х   |  |  |
| 30  | 5506  | redovno,javno i raznovrsno i ima razvojnu funkciju  | 8  |   | Х   |  |  |
| 535555  | 20 55060 Planiranje je u skladu sa zahtjevima kurikuluma. |   | 8  |   | X   |  |  |
| Opsta   | procje  | na kvaliteta procesa nastave/učenja   | 8.00   |   | USPJ  | EŠNO   |  |
| Br. ir  | nd.   | Obrazloženje  |  |   |   |  |  |
| 55061 L   |   | osmatrani čas je strukturiran u skladu sa metodičkim i didaktičkim prir ktivnostima pripremala učenike za usvajanje novih sadržaja. Koncept asa su jasno definisani. Faze časa su smisleno podijeljene i usmjerenonceptu scenarija akcenat je na aktivnostima učenika. Uglavnom je posklađena sa mogućnostima učenika. Ostvarena je dobra pedagoška k ameđu samih učenika. Za realizaciju ishoda učenja uglavnom je izvrše asu je bila radna i prijatna. Aktivnosti jednog broja učenika su manje ili procesu ocjenjivanja znanja nastavnica koristi ličnu evidenciju u kojoj rocesu sticanja znanja i vještina na svakom času. Nastavnica obrazla baviješteni o napredovanju. Nastavnica kombinuje metode provisca za povijena sa svakom času. | scenarija za e na aktivno: štovan prino omunikacija n relevantan i nedovoljno kontinuirano | posjećenosti učenika<br>sij postup<br>između n<br>izbor akti<br>izražene. | e časove ja po svim<br>nosti i dina<br>astavnika<br>ivnosti uče | e potpun,<br>fazama. U<br>amika rada<br>i učenika,<br>enika. Atmo<br>nje učenika | ishodi<br>a<br>kao i<br>osfera na<br>a u |
| obaviješteni o napredovanju. Nastavnica kombinuje metode provjere znanja i različite tehnike ocjenj daje jasnu i objektivnu ocjenu. Ocjenjivanje je u skladu sa pedagoškim principima i motivišuće djeluj Nastava se realizuje prema godišnjim planovima rada i usklađena je kalendarski sa tekućom školsk sadrže sve potrebne elemente u skladu sa ishodima učenja. Otvoreni dio programa i međupredmeti označene. Na uvid su date dnevne pripreme za posjećeni čas. Pripreme sadrže osnovne elemente: ishode, oblike rada i nastavne metode, nastavna sredstva, korelaciju ali bez osvrta na realizaciju. Či aktivnosti učenika koje su u skladu sa ishodima predmetnog programa. |   |   |  |   |   |  | Planovi<br>sno                           |

### 1.1.4. Fakultativni predmeti

# 1.1.5. Obavezni izborni sadržaji

rosvjetni nadzornik: Džoana Perkaj . Upravljanje i rukovođenje školom

| Direktor obezbjeđuje efikasno osiguranje kvaliteta nastave i učenja.  Direktor efikasno organizuje rad i upravlja procesima obrazovnovaspitnog rada u školi.  Direktor stvara podsticajno okruženje za učenje, profesionalni razvoj i napredovanje zaposlenih.  Planiranje i programiranje rada u funkciji je unapređivanja rada škole.  Ra kvaliteta procesa nastave/učenja  Obrazloženje  ručni organi Škole rade u skladu sa svojom nadležnošću koju definiše tiva, konstatuje se da nedostaje kvalitativna i kritička analiza kvaliteta stematizovanje na nivou Škole, kao i analitička komparacija po godina se o kadrovskim resursima i u situaciji kada Škola nema adekvatna i sganizacija rada Škole je uglavnom optimalna.  Preporuke  prava Škole treba da se angažuje na trajnom kadrovskom rješenju kad klusima) nastave.  a konstataciju iz ankete da "u Školi vlada radna atmosfera i odgovorno ketiranih nastavnika, dok su ostali (16%) takođe dali pozitivan odgovi Školi su definisane uloge i odgovornosti zaposlenih. Stručni organi re ezultati upitnika pokazuju da direktorica ostvaruje veoma dobru, sarad poslenima, da uvažava njihovo mišljenje i inicijativu. Na ponuđenu ko ganizacija rada, u potpunosti se složilo 84% nastavnika, 11% je zaok nketiranih navodi da ne zna odgovor. Takođe, upitnici pokazuju da dire o je potvrđeno i u razgovoru nadzornice sa predstavnicima Savjeta.  Godišnjem planu rada Škole (str. 57), dat je načelni plan profesionalm za profesionalni razvoj nastavnika na nivou ustanove. Međutim, s edagošku službu, niti ima pomoć pedagoga iz druge škole koji bi dio no ponijeti konkretniji plan profesionalnog razvoja koji bi se zasnivao na promjeravanjem nastavnika ka određenim profilima obuka. Direktorica u ojoj je to moguće u aktuelnim uslovima. U tom smislu, Upravi bi, ubud   | a postignuća ama, što bi p stalna kadro da je riječ o nost zaposler vor ("djelimič ealizuju plandničku i konsonstataciju d kružilo opciju rektorica ima nog razvoja s obzirom da norme realiz   | predmetin nih", složik no se slaž ove rada i struktivnu la je u Ško "djelimičr dobru sa  | n u sveske<br>njihovo sa<br>rid u kvalite<br>enja za poj<br>ma i nivoim<br>o se u potr<br>rem").<br>međusobi<br>komunikac<br>bli usposta<br>no se slaže<br>radnju sa s<br>a. Takođe,<br>219 upisa<br>oj Školi, nj<br>reba Škole  | gledavanjet nastave edine predena pounosti 84 no sarađu ciju sa vljena kva em, dok 50 Savjetom  Škola je inih učenik je ni bilo re i u skladu   | e ili . Kada je dmete, % ju. llitetna % roditelja, imenovala a, nema noguće                                     |
|---|---|--|--|---|---|
| učenja.  Direktor efikasno organizuje rad i upravlja procesima obrazovnovaspitnog rada u školi.  Direktor stvara podsticajno okruženje za učenje, profesionalni razvoj i napredovanje zaposlenih.  Planiranje i programiranje rada u funkciji je unapređivanja rada škole.  Ra kvaliteta procesa nastave/učenja  Obrazloženje  ručni organi Škole rade u skladu sa svojom nadležnošću koju definiše tiva, konstatuje se da nedostaje kvalitativna i kritička analiza kvaliteta stematizovanje na nivou Škole, kao i analitička komparacija po godina eč o kadrovskim resursima i u situaciji kada Škola nema adekvatna i sganizacija rada Škole je uglavnom optimalna.  Preporuke  orava Škole treba da se angažuje na trajnom kadrovskom rješenju kad klusima) nastave.  Ra konstataciju iz ankete da "u Školi vlada radna atmosfera i odgovornoketiranih nastavnika, dok su ostali (16%) takođe dali pozitivan odgovi Školi su definisane uloge i odgovornosti zaposlenih. Stručni organi re ezultati upitnika pokazuju da direktorica ostvaruje veoma dobru, sarad sposlenima, da uvažava njihovo mišljenje i inicijativu. Na ponuđenu ko ganizacija rada, u potpunosti se složilo 84% nastavnika, 11% je zaok oketiranih navodi da ne zna odgovor. Takođe, upitnici pokazuju da dire o je potvrđeno i u razgovoru nadzornice sa predstavnicima Savjeta.  Godišnjem planu rada Škole (str. 57), dat je načelni plan profesionalni m za profesionalni razvoj nastavnika na nivou ustanove. Međutim, se dagosšku službu, niti ima pomoć pedagoga iz druge škole koji bi dio no polijeti konkretniji plan profesionalnog razvoja koji bi se zasnivao na promjeravanjem nastavnika ka određenim profilima obuka. Direktorica u   | 7 6 6 6 6.25 e Statut Ško a postignuća ama, što bi p stalna kadro da je riječ o rost zaposler vor ("djelimič ealizuju plandničku i konsonstataciju d kružilo opciju rektorica ima nog razvoja s obzirom da norme realiz   | predmetin nih", složik no se slaž ove rada i struktivnu la je u Ško "djelimičr dobru sa  | X X X USPJ n u sveske njihovo sa rid u kvalite enja za poj ma i nivoim o se u potr tem"). međusobi komunikar oli usposta no se slaže radnju sa s a. Takođe, 219 upisa oj Školi, ni reba Škole  | zapisnika gledavanj et nastave edine pred na punosti 84 no sarađu ciju sa vljena kva em, dok 56 Savjetom  Škola je i nih učenik je ni bilo r  | e ili . Kada je dmete, % ju. llitetna % roditelja, imenovala a, nema noguće                                     |
| učenja.  Direktor efikasno organizuje rad i upravlja procesima obrazovnovaspitnog rada u školi.  Direktor stvara podsticajno okruženje za učenje, profesionalni razvoj i napredovanje zaposlenih.  Planiranje i programiranje rada u funkciji je unapređivanja rada škole.  Ra kvaliteta procesa nastave/učenja  Obrazloženje  ručni organi Škole rade u skladu sa svojom nadležnošću koju definiše tiva, konstatuje se da nedostaje kvalitativna i kritička analiza kvaliteta stematizovanje na nivou Škole, kao i analitička komparacija po godina eč o kadrovskim resursima i u situaciji kada Škola nema adekvatna i sganizacija rada Škole je uglavnom optimalna.  Preporuke  orava Škole treba da se angažuje na trajnom kadrovskom rješenju kad klusima) nastave.  Ra konstataciju iz ankete da "u Školi vlada radna atmosfera i odgovornoketiranih nastavnika, dok su ostali (16%) takođe dali pozitivan odgovi Školi su definisane uloge i odgovornosti zaposlenih. Stručni organi re ezultati upitnika pokazuju da direktorica ostvaruje veoma dobru, sarad sposlenima, da uvažava njihovo mišljenje i inicijativu. Na ponuđenu ko ganizacija rada, u potpunosti se složilo 84% nastavnika, 11% je zaok oketiranih navodi da ne zna odgovor. Takođe, upitnici pokazuju da dire o je potvrđeno i u razgovoru nadzornice sa predstavnicima Savjeta.  Godišnjem planu rada Škole (str. 57), dat je načelni plan profesionalni m za profesionalni razvoj nastavnika na nivou ustanove. Međutim, se dagosšku službu, niti ima pomoć pedagoga iz druge škole koji bi dio no polijeti konkretniji plan profesionalnog razvoja koji bi se zasnivao na promjeravanjem nastavnika ka određenim profilima obuka. Direktorica u   | 6 6 6 6.25 e Statut Ško a postignuća ama, što bi pstalna kadro da je riječ o lost zaposler vor ("djelimič ealizuju plandničku i konsonstataciju d kružilo opciju rektorica ima nog razvoja s obzirom da norme realiz  | predmetin nih", složik no se slaž ove rada i struktivnu la je u Ško "djelimičr dobru sa  | X X X USPJ n u sveske njihovo sa rid u kvalite enja za poj ma i nivoim o se u potr tem"). međusobi komunikar oli usposta no se slaže radnju sa s a. Takođe, 219 upisa oj Školi, ni reba Škole  | zapisnika gledavanj et nastave edine pred na punosti 84 no sarađu ciju sa vljena kva em, dok 56 Savjetom  Škola je i nih učenik je ni bilo r  | e ili . Kada je dmete, % ju. litetna % roditelja, imenovala a, nema noguće                                      |
| vaspitnog rada u školi.  Direktor stvara podsticajno okruženje za učenje, profesionalni razvoj i napredovanje zaposlenih.  Planiranje i programiranje rada u funkciji je unapređivanja rada škole.  Ra kvaliteta procesa nastave/učenja  Obrazloženje  ručni organi Škole rade u skladu sa svojom nadležnošću koju definiše tiva, konstatuje se da nedostaje kvalitativna i kritička analiza kvaliteta stematizovanje na nivou Škole, kao i analitička komparacija po godina eč o kadrovskim resursima i u situaciji kada Škola nema adekvatna i siganizacija rada Škole je uglavnom optimalna.  Preporuke  Drava Škole treba da se angažuje na trajnom kadrovskom rješenju kada klusima) nastave.  Ra konstataciju iz ankete da "u Školi vlada radna atmosfera i odgovorno sketiranih nastavnika, dok su ostali (16%) takođe dali pozitivan odgovi Školi su definisane uloge i odgovornosti zaposlenih. Stručni organi re ezultati upitnika pokazuju da direktorica ostvaruje veoma dobru, sarada poslenima, da uvažava njihovo mišljenje i inicijativu. Na ponuđenu ko ganizacija rada, u potpunosti se složilo 84% nastavnika, 11% je zaoki sketiranih navodi da ne zna odgovor. Takođe, upitnici pokazuju da dire o je potvrđeno i u razgovoru nadzornice sa predstavnicima Savjeta.  Godišnjem planu rada Škole (str. 57), dat je načelni plan profesionalim za profesionalni razvoj nastavnika na nivou ustanove. Međutim, s sedagošku službu, niti ima pomoć pedagoga iz druge škole koji bi dio no prijeti konkretniji plan profesionalnog razvoja koji bi se zasnivao na profesionalnem za profesionalni razvoj nastavnika na nivou ustanove. Međutim, s pomjeti konkretniji plan profesionalnog razvoja koji bi se zasnivao na profesionalnem zavoja koji bi se zasnivao na profesionalnem nastavnika ka određenim profilima obuka. Direktorica u   | 6 6 6 6.25 e Statut Ško a postignuća ama, što bi pstalna kadro da je riječ o lost zaposler vor ("djelimič ealizuju plandničku i konsonstataciju d kružilo opciju rektorica ima nog razvoja s obzirom da norme realiz  | predmetin nih", složik no se slaž ove rada i struktivnu la je u Ško "djelimičr dobru sa  | X  X  USPJ  n u sveske njihovo sa rid u kvalite enja za poj  na i nivoim o se u potr em"). međusobi komunikar obli usposta no se slaže radnju sa s  a. Takođe, 219 upisa oj Školi, ni reba Škole   | zapisnika gledavanj et nastave edine pred na punosti 84 no sarađu ciju sa vljena kva em, dok 56 Savjetom  Škola je i nih učenik je ni bilo r  | e ili . Kada je dmete, % ju. llitetna % roditelja, imenoval a, nema noguće                                      |
| razvoj i napredovanje zaposlenih.  Planiranje i programiranje rada u funkciji je unapređivanja rada škole.  la kvaliteta procesa nastave/učenja  Obrazloženje  ručni organi Škole rade u skladu sa svojom nadležnošću koju definiše tiva, konstatuje se da nedostaje kvalitativna i kritička analiza kvaliteta stematizovanje na nivou Škole, kao i analitička komparacija po godina eč o kadrovskim resursima i u situaciji kada Škola nema adekvatna i sganizacija rada Škole je uglavnom optimalna.  Preporuke  orava Škole treba da se angažuje na trajnom kadrovskom rješenju kao klusima) nastave.  a konstataciju iz ankete da "u Školi vlada radna atmosfera i odgovorno ketiranih nastavnika, dok su ostali (16%) takođe dali pozitivan odgovi Školi su definisane uloge i odgovornosti zaposlenih. Stručni organi re ezultati upitnika pokazuju da direktorica ostvaruje veoma dobru, sarad poslenima, da uvažava njihovo mišljenje i inicijativu. Na ponuđenu ko ganizacija rada, u potpunosti se složilo 84% nastavnika, 11% je zaok nketiranih navodi da ne zna odgovor. Takođe, upitnici pokazuju da dino je potvrđeno i u razgovoru nadzornice sa predstavnicima Savjeta.  Godišnjem planu rada Škole (str. 57), dat je načelni plan profesionalim za profesionalni razvoj nastavnika na nivou ustanove. Međutim, sedagošku službu, niti ima pomoć pedagoga iz druge škole koji bi dio nonijeti konkretniji plan profesionalnog razvoja koji bi se zasnivao na promjeravanjem nastavnika ka određenim profilima obuka. Direktorica u   | e Statut Ško<br>a postignuća<br>ama, što bi p<br>stalna kadro<br>da je riječ o<br>lost zaposler<br>vor ("djelimič<br>ealizuju plan-<br>dničku i kons<br>onstataciju d<br>kružilo opciju<br>rektorica ima  | predmetin nih", složik no se slaž ove rada i struktivnu la je u Ško "djelimičr dobru sa  | X USPJ n u sveske njihovo sa vid u kvalite enja za poj ma i nivoim o se u potr tem"). međusobi komunika obi usposta no se slaže radnju sa si a. Takođe, 219 upisa oj Školi, ni reba Škole  | zapisnika gledavanj et nastave edine pred na punosti 84 no sarađu ciju sa vljena kva em, dok 56 Savjetom  Škola je i nih učenik je ni bilo r  | e ili . Kada je dmete, % ju. llitetna % roditelja, imenoval a, nema noguće                                      |
| Planiranje i programiranje rada u funkciji je unapređivanja rada škole.  la kvaliteta procesa nastave/učenja  Obrazloženje  ručni organi Škole rade u skladu sa svojom nadležnošću koju definiše tiva, konstatuje se da nedostaje kvalitativna i kritička analiza kvaliteta stematizovanje na nivou Škole, kao i analitička komparacija po godina eč o kadrovskim resursima i u situaciji kada Škola nema adekvatna i sganizacija rada Škole je uglavnom optimalna.  Preporuke  orava Škole treba da se angažuje na trajnom kadrovskom rješenju kao klusima) nastave.  a konstataciju iz ankete da "u Školi vlada radna atmosfera i odgovorno kketiranih nastavnika, dok su ostali (16%) takođe dali pozitivan odgovi Školi su definisane uloge i odgovornosti zaposlenih. Stručni organi re ezultati upitnika pokazuju da direktorica ostvaruje veoma dobru, sarad poslenima, da uvažava njihovo mišljenje i inicijativu. Na ponuđenu ko ganizacija rada, u potpunosti se složilo 84% nastavnika, 11% je zaok nketiranih navodi da ne zna odgovor. Takođe, upitnici pokazuju da dire o je potvrđeno i u razgovoru nadzornice sa predstavnicima Savjeta.  Godišnjem planu rada Škole (str. 57), dat je načelni plan profesionalnim za profesionalni razvoj nastavnika na nivou ustanove. Međutim, sedagošku službu, niti ima pomoć pedagoga iz druge škole koji bi dio nonijeti konkretniji plan profesionalnog razvoja koji bi se zasnivao na promjeravanjem nastavnika ka određenim profilima obuka. Direktorica u  | e Statut Ško a postignuća ama, što bi p stalna kadro da je riječ o lost zaposler vor ("djelimič ealizuju plandničku i konsonstataciju d kružilo opciju rektorica ima nog razvoja s obzirom da norme realiz  | predmetin nih", složik no se slaž ove rada i struktivnu la je u Ško "djelimičr dobru sa  | USPJ n u sveske njihovo sa vid u kvalite enja za poj ma i nivoim o se u potr em"). međusobi komunikac oli usposta no se slaže radnju sa s a. Takođe, 219 upisa oj Školi, ni reba Škole   | zapisnika gledavanj et nastave edine pred na punosti 84 no sarađu ciju sa vljena kva em, dok 56 Savjetom  Škola je i nih učenik je ni bilo r  | e ili . Kada je dmete, % ju. llitetna % roditelja, imenova a, nema noguće                                       |
| Obrazloženje ručni organi Škole rade u skladu sa svojom nadležnošću koju definiše tiva, konstatuje se da nedostaje kvalitativna i kritička analiza kvaliteta stematizovanje na nivou Škole, kao i analitička komparacija po godina eć o kadrovskim resursima i u situaciji kada Škola nema adekvatna i sganizacija rada Škole je uglavnom optimalna.  Preporuke  prava Škole treba da se angažuje na trajnom kadrovskom rješenju kad klusima) nastave.  a konstataciju iz ankete da "u Školi vlada radna atmosfera i odgovorno ketiranih nastavnika, dok su ostali (16%) takođe dali pozitivan odgovi Školi su definisane uloge i odgovornosti zaposlenih. Stručni organi re ezultati upitnika pokazuju da direktorica ostvaruje veoma dobru, sarad poslenima, da uvažava njihovo mišljenje i inicijativu. Na ponuđenu ko ganizacija rada, u potpunosti se složilo 84% nastavnika, 11% je zaok nketiranih navodi da ne zna odgovor. Takođe, upitnici pokazuju da dire o je potvrđeno i u razgovoru nadzornice sa predstavnicima Savjeta.  Godišnjem planu rada Škole (str. 57), dat je načelni plan profesionalim za profesionalni razvoj nastavnika na nivou ustanove. Međutim, sedagošku službu, niti ima pomoć pedagoga iz druge škole koji bi dio nonijeti konkretniji plan profesionalnog razvoja koji bi se zasnivao na profesionalem nastavnika ka određenim profilima obuka. Direktorica u  | e Statut Ško a postignuća ama, što bi p stalna kadro da je riječ o dost zaposler vor ("djelimič odničku i konstataciju planadničku i konstataciju prograzvoja s obzirom da norme realiz   | predmetin nih", složik no se slaž ove rada i struktivnu la je u Ško "djelimičr dobru sa  | n u sveske<br>njihovo sa<br>rid u kvalite<br>enja za poj<br>ma i nivoim<br>o se u potr<br>rem").<br>međusobi<br>komunikac<br>bli usposta<br>no se slaže<br>radnju sa s<br>a. Takođe,<br>219 upisa<br>oj Školi, nj<br>reba Škole  | zapisnika gledavanj et nastave edine pred na punosti 84 no sarađu ciju sa vljena kva em, dok 56 Savjetom  Škola je i nih učenik je ni bilo r  | e ili . Kada je dmete, % ju. llitetna % roditelja, imenoval a, nema noguće                                      |
| ručni organi Škole rade u skladu sa svojom nadležnošću koju definiše tiva, konstatuje se da nedostaje kvalitativna i kritička analiza kvaliteta stematizovanje na nivou Škole, kao i analitička komparacija po godina eč o kadrovskim resursima i u situaciji kada Škola nema adekvatna i s ganizacija rada Škole je uglavnom optimalna.  Preporuke  prava Škole treba da se angažuje na trajnom kadrovskom rješenju kao klusima) nastave.  a konstataciju iz ankete da "u Školi vlada radna atmosfera i odgovorno ketiranih nastavnika, dok su ostali (16%) takođe dali pozitivan odgovi Školi su definisane uloge i odgovornosti zaposlenih. Stručni organi re ezultati upitnika pokazuju da direktorica ostvaruje veoma dobru, sarad poslenima, da uvažava njihovo mišljenje i inicijativu. Na ponuđenu ko ganizacija rada, u potpunosti se složilo 84% nastavnika, 11% je zaoki ketiranih navodi da ne zna odgovor. Takođe, upitnici pokazuju da dino o je potvrđeno i u razgovoru nadzornice sa predstavnicima Savjeta.  Godišnjem planu rada Škole (str. 57), dat je načelni plan profesionalim za profesionalni razvoj nastavnika na nivou ustanove. Međutim, s podagošku službu, niti ima pomoć pedagoga iz druge škole koji bi dio no prijeti konkretniji plan profesionalnog razvoja koji bi se zasnivao na promjeravanjem nastavnika ka određenim profilima obuka. Direktorica u   | a postignuća ama, što bi p stalna kadro da je riječ o nost zaposler vor ("djelimič ealizuju plandničku i konsonstataciju d kružilo opciju rektorica ima obzirom da norme realiz   | predmetin nih", složik no se slaž ove rada i struktivnu la je u Ško "djelimičr dobru sa  | njihovo sa<br>rid u kvalite<br>enja za poj<br>ma i nivoim<br>o se u potr<br>tem").<br>međusobi<br>komunika<br>obli usposta<br>no se slaže<br>radnju sa s<br>a. Takođe,<br>219 upisa<br>oj Školi, ni<br>reba Škole  | gledavanjet nastave edine predena pounosti 84 no sarađu ciju sa vljena kva em, dok 50 Savjetom  Škola je inih učenik je ni bilo re i u skladu   | e ili . Kada je dmete, % ju. llitetna % roditelja, imenoval a, nema noguće                                      |
| tiva, konstatuje se da nedostaje kvalitativna i kritička analiza kvaliteta stematizovanje na nivou Škole, kao i analitička komparacija po godina eč o kadrovskim resursima i u situaciji kada Škola nema adekvatna i s ganizacija rada Škole je uglavnom optimalna.  Preporuke  Drava Škole treba da se angažuje na trajnom kadrovskom rješenju kao klusima) nastave.  a konstataciju iz ankete da "u Školi vlada radna atmosfera i odgovorno ketiranih nastavnika, dok su ostali (16%) takođe dali pozitivan odgovi Školi su definisane uloge i odgovornosti zaposlenih. Stručni organi re ezultati upitnika pokazuju da direktorica ostvaruje veoma dobru, sarad poslenima, da uvažava njihovo mišljenje i inicijativu. Na ponuđenu ko ganizacija rada, u potpunosti se složilo 84% nastavnika, 11% je zaok nketiranih navodi da ne zna odgovor. Takođe, upitnici pokazuju da dino je potvrđeno i u razgovoru nadzornice sa predstavnicima Savjeta.  Godišnjem planu rada Škole (str. 57), dat je načelni plan profesionalim za profesionalni razvoj nastavnika na nivou ustanove. Međutim, s edagošku službu, niti ima pomoć pedagoga iz druge škole koji bi dio no prijeti konkretniji plan profesionalnog razvoja koji bi se zasnivao na promjeravanjem nastavnika ka određenim profilima obuka. Direktorica u   | a postignuća ama, što bi p stalna kadro da je riječ o nost zaposler vor ("djelimič ealizuju plandničku i konsonstataciju d kružilo opciju rektorica ima obzirom da norme realiz   | predmetin nih", složik no se slaž ove rada i struktivnu la je u Ško "djelimičr dobru sa  | njihovo sa<br>rid u kvalite<br>enja za poj<br>ma i nivoim<br>o se u potr<br>tem").<br>međusobi<br>komunika<br>obli usposta<br>no se slaže<br>radnju sa s<br>a. Takođe,<br>219 upisa<br>oj Školi, ni<br>reba Škole  | gledavanjet nastave edine predena pounosti 84 no sarađu ciju sa vljena kva em, dok 50 Savjetom  Škola je inih učenik je ni bilo re i u skladu   | e ili . Kada je dmete, % ju. llitetna % roditelja, imenoval a, nema noguće                                      |
| klusima) nastave.  a konstataciju iz ankete da "u Školi vlada radna atmosfera i odgovornosketiranih nastavnika, dok su ostali (16%) takođe dali pozitivan odgove Školi su definisane uloge i odgovornosti zaposlenih. Stručni organi re ezultati upitnika pokazuju da direktorica ostvaruje veoma dobru, saraci aposlenima, da uvažava njihovo mišljenje i inicijativu. Na ponuđenu ko ganizacija rada, u potpunosti se složilo 84% nastavnika, 11% je zaok aketiranih navodi da ne zna odgovor. Takođe, upitnici pokazuju da dire o je potvrđeno i u razgovoru nadzornice sa predstavnicima Savjeta.  Godišnjem planu rada Škole (str. 57), dat je načelni plan profesionalim za profesionalni razvoj nastavnika na nivou ustanove. Međutim, sedagošku službu, niti ima pomoć pedagoga iz druge škole koji bi dio nonijeti konkretniji plan profesionalnog razvoja koji bi se zasnivao na premjeravanjem nastavnika ka određenim profilima obuka. Direktorica u  | nost zaposler<br>vor ("djelimič<br>ealizuju plan-<br>dničku i kons<br>onstataciju d<br>kružilo opciju<br>rektorica ima<br>nog razvoja<br>s obzirom da<br>norme realiz   | nih", složiki<br>no se slaž<br>ove rada i<br>struktivnu<br>a je u Ško<br>"djelimičr<br>dobru sa<br>nastavnika<br>Škola sa<br>ovao u ove  | o se u potrem"). međusobi komunikacioli uspostano se slaže radnju sa sa .  a. Takođe, 219 upisa oj Školi, ni reba Škole  | ounosti 84 no sarađu ciju sa vljena kva em, dok 5 Savjetom  Škola je i nih učenik je ni bilo r  | ju. litetna % roditelja, imenoval ia, nema noguće u sa time   |
| aketiranih nastavnika, dok su ostali (16%) takođe dali pozitivan odgovi Školi su definisane uloge i odgovornosti zaposlenih. Stručni organi re ezultati upitnika pokazuju da direktorica ostvaruje veoma dobru, sarac aposlenima, da uvažava njihovo mišljenje i inicijativu. Na ponuđenu ko ganizacija rada, u potpunosti se složilo 84% nastavnika, 11% je zaok aketiranih navodi da ne zna odgovor. Takođe, upitnici pokazuju da dire o je potvrđeno i u razgovoru nadzornice sa predstavnicima Savjeta.  Godišnjem planu rada Škole (str. 57), dat je načelni plan profesionalim za profesionalni razvoj nastavnika na nivou ustanove. Međutim, sedagošku službu, niti ima pomoć pedagoga iz druge škole koji bi dio nonijeti konkretniji plan profesionalnog razvoja koji bi se zasnivao na premjeravanjem nastavnika ka određenim profilima obuka. Direktorica u  | vor ("djelimič<br>ealizuju plan-<br>dničku i kons<br>onstataciju d<br>kružilo opciju<br>rektorica ima<br>nog razvoja<br>s obzirom da<br>norme realiz  | no se slaž ove rada i struktivnu a je u Ško "djelimičr dobru sa nastavnika Škola sa ovao u ove   | dem").  međusobi komunikao bil uspostano se slaže radnju sa slaže radnju sa slaže a. Takođe, 219 upisao oj školi, ni reba škole  | no sarađu<br>ciju sa<br>vljena kva<br>em, dok 5°<br>Savjetom<br>Škola je i<br>nih učenik<br>je ni bilo r  | ju. litetna % roditelja, imenoval ia, nema noguće u sa time   |
| Preporuke   | usmjerava pr  | ophodna p  | ni razvoj na<br>pomoć stru   | ične služb  | u mjeri u<br>e.   |
| odrazumijeva da je o dokumentu mišljenje dalo Ministarstvo prosvjete u navedeni materijalno-tehnički i ljudski resursi Škole i u tom smislu Plastavku, nespretno su naslovljeni pojedini segmenti (npr. "međunarod koncizno je urađena SWOT analiza Škole. Kao polaziašte za Analizu akon eksterne evaluacije (maj 2016). Misija i vizija razvoja Škole dati rimarnom mjestu prilikom strukturisanja dokumenta. Prioritetni ciljevi svu Školu. Navedeni su nosioci aktivnosti i resursi. Kod vremenskog ok atokom čitavog naznačenog perioda", što nije dovoljno precizno. Godavedeni su nosioci aktivnosti, način realizacije, rok (odnosno dinamik palizovanih aktivnosti kao i timovi koji će to uraditi. Kod segmenta koji videntno je da je Školi potrebna pomoć pedagoške službe. Međutim, sikakvu pomoč stručne službe, odnosno da uopšte nema pedagoga, ko aključiti da je planiranje i programiranje rada Škole, s obzirom na okoli dada je riječ o vođenju pedagoške evidencije, konstatovano je da u predadašnje direktorice, koja je imenovana u mjesecu julu 2022., bilo programiranje direktorice, koja je imenovana u mjesecu julu 2022., bilo programiranje direktorice, koja je imenovana u mjesecu julu 2022., bilo programiranje direktorice, koja je imenovana u mjesecu julu 2022., bilo programiranje direktorice, koja je imenovana u mjesecu julu 2022., bilo programiranje direktorice, koja je imenovana u mjesecu julu 2022., bilo programiranje direktorice, koja je imenovana u mjesecu julu 2022., bilo programiranje direktorice, koja je imenovana u mjesecu julu 2022., bilo programiranje i programiranje direktorice, koja je imenovana u mjesecu julu 2022., bilo programiranje direktorice, koja je imenovana u mjesecu julu 2022., bilo programiranje i | rada Škole, za sadašnju za sadašnju e. U uvodnim Plan razvoja dni faktori ko adekvatno s su u drugom su uglavnom kvira implem dišnjim planoka). Predviđe i se tiče sam doji bi dio nor polinosti, u cjel ethodnom p pusta u vođe kođe, po rijekslužbenog ko   | u rukovode<br>d dijelovim<br>se preklap<br>ji utiču na<br>su iskorišć<br>n dijelu Pla<br>n ostvarljiv<br>nentacije, ;<br>om rada Š<br>eno je da s<br>oevaluacij<br>a gradska<br>me realizo<br>ini, relativi<br>eriodu, pri<br>enju odjelja<br>čima sada<br>ompjutera   | eću funkcij<br>a Plana ra<br>ba sa Godi<br>razvoj ško<br>bene i prep<br>bana, umjes<br>vi (realni) i<br>za veliki bro<br>bkole, pokr<br>bkole, pokr<br>bkol | u, što uzvoja Ško šnjim. Dal ole", str. 12 oruke ZZŠ sto da bud specifični roj ciljeva ivene su s cjena kval ole (str. 62 219 učenil oj Školi, m rađeno nanja dužr iga (neupi torice, slu: o čemu je  | je, u  2). Realn  5 date u na za uprav naveden svi aspek iteta 2 GP), ka, nema ože se nosti isani žbeni sadašnj |
| odra<br>u na<br>asta<br>koncakon<br>rima<br>vu š<br>u "to<br>alave<br>aliz<br>ikak<br>aklju<br>ada  | azumijeva da je o dokumentu mišljenje dalo Ministarstvo prosvjete avedeni materijalno-tehnički i ljudski resursi Škole i u tom smislu Favku, nespretno su naslovljeni pojedini segmenti (npr. "međunaroc cizno je urađena SWOT analiza Škole. Kao polaziašte za Analizu n eksterne evaluacije (maj 2016). Misija i vizija razvoja Škole dati arnom mjestu prilikom strukturisanja dokumenta. Prioritetni ciljevi Školu. Navedeni su nosioci aktivnosti i resursi. Kod vremenskog o okom čitavog naznačenog perioda", što nije dovoljno precizno. Go edeni su nosioci aktivnosti, način realizacije, rok (odnosno dinamik zovanih aktivnosti kao i timovi koji će to uraditi. Kod segmenta koj entno je da je Školi potrebna pomoć pedagoške službe. Međutim, kvu pomoč stručne službe, odnosno da uopšte nema pedagoga, k učiti da je planiranje i programiranje rada Škole, s obzirom na oko a je riječ o vođenju pedagoške evidencije, konstatovano je da u prišnje direktorice, koja je imenovana u mjesecu julu 2022., bilo pro ovi, prazne i potom slijepljene stranice odjeljenjskih knjiga), itd. Talaci i dokumenta su, prije njenog stupanja na dužnost, obrisani sa s | azumijeva da je o dokumentu mišljenje dalo Ministarstvo prosvjete. U uvodnima vedeni materijalno-tehnički i ljudski resursi Škole i u tom smislu Plan razvoja savku, nespretno su naslovljeni pojedini segmenti (npr. "međunarodni faktori ko cizno je urađena SWOT analiza Škole. Kao polaziašte za Analizu adekvatno so neksterne evaluacije (maj 2016). Misija i vizija razvoja Škole dati su u drugom arnom mjestu prilikom strukturisanja dokumenta. Prioritetni ciljevi su uglavnom Školu. Navedeni su nosioci aktivnosti i resursi. Kod vremenskog okvira implem okom čitavog naznačenog perioda", što nije dovoljno precizno. Godišnjim plano odeni su nosioci aktivnosti, način realizacije, rok (odnosno dinamika). Predviđe ovovanih aktivnosti kao i timovi koji će to uraditi. Kod segmenta koji se tiče sam pento je da je Školi potrebna pomoć pedagoške službe. Međutim, s obzirom dokovu pomoč stručne službe, odnosno da uopšte nema pedagoga, koji bi dio nor učiti da je planiranje i programiranje rada Škole, s obzirom na okolnosti, u cjeli a je riječ o vođenju pedagoške evidencije, konstatovano je da u prethodnom prišnje direktorice, koja je imenovana u mjesecu julu 2022., bilo propusta u vođe ovi, prazne i potom slijepljene stranice odjeljenjskih knjiga), itd. Takođe, po rijema i dokumenta su, prije njenog stupanja na dužnost, obrisani sa službenog kova napravila zapisnik koji je dat na uvid nadzornici. Kod sadašnjeg rasporeda uniti i u vezi toga je skrenuta pažnja Upravi tokom samog nadzora. | azumijeva da je o dokumentu mišljenje dalo Ministarstvo prosvjete. U uvodnim dijelovima vedeni materijalno-tehnički i ljudski resursi Škole i u tom smislu Plan razvoja se preklapavku, nespretno su naslovljeni pojedini segmenti (npr. "međunarodni faktori koji utiču na cizno je urađena SWOT analiza Škole. Kao polaziašte za Analizu adekvatno su iskorišća n eksterne evaluacije (maj 2016). Misija i vizija razvoja Škole dati su u drugom dijelu Plarnom mjestu prilikom strukturisanja dokumenta. Prioritetni ciljevi su uglavnom ostvarljiv Školu. Navedeni su nosioci aktivnosti i resursi. Kod vremenskog okvira implementacije, okom čitavog naznačenog perioda", što nije dovoljno precizno. Godišnjim planom rada Šedeni su nosioci aktivnosti, način realizacije, rok (odnosno dinamika). Predviđeno je da sedeni su nosioci aktivnosti, način realizacije, rok (odnosno dinamika). Predviđeno je da sedeni su nosioci aktivnosti, način realizacije, rok (odnosno dinamika). Predviđeno je da sedeni su nosioci aktivnosti, način realizacije, rok (odnosno dinamika). Predviđeno je da sedeni su nosioci aktivnosti, način realizacije, rok (odnosno dinamika). Predviđeno je da sedeni su nosioci aktivnosti, način realizacije, rok (odnosno dinamika). Predviđeno je da sedeni su nosioci aktivnosti, način realizacije, rok (odnosno dinamika). Predviđeno je da sedeni su nosioci aktivnosti, način realizacije, rok (odnosno dinamika). Predviđeno je da sedeni su pretvom da gradska svu pomoč stručne službe, odnosno da uopšte nema pedagoga, koji bi dio norme realizacije riječ o vođenju pedagoške evidencije, konstatovano je da u prethodnom periodu, prišnje direktorice, koja je imenovana u mjesecu julu 2022., bilo propusta u vođenju odjeljavi, prazne i potom slijepljene stranice odjeljenjskih knjiga), itd. Takođe, po riječima sada sici i dokumenta su, prije njenog stupanja na dužnost, obrisani sa službenog kompjutera va napravila zapisnik koji je dat na uvid nadzornici. Kod sadašnjeg rasporeda časova in utiti u vezi toga je skrenuta pažnja Upravi tokom samog nadzor   | azumijeva da je o dokumentu mišljenje dalo Ministarstvo prosvjete. U uvodnim dijelovima Plana ra avedeni materijalno-tehnički i ljudski resursi Škole i u tom smislu Plan razvoja se preklapa sa Godi avku, nespretno su naslovljeni pojedini segmenti (npr. "međunarodni faktori koji utiču na razvoj ško cizno je urađena SWOT analiza Škole. Kao polaziašte za Analizu adekvatno su iskorišćene i prep n eksterne evaluacije (maj 2016). Misija i vizija razvoja Škole dati su u drugom dijelu Plana, umjes arnom mjestu prilikom strukturisanja dokumenta. Prioritetni ciljevi su uglavnom ostvarljivi (realni) i Školu. Navedeni su nosioci aktivnosti i resursi. Kod vremenskog okvira implementacije, za veliki brokom čitavog naznačenog perioda", što nije dovoljno precizno. Godišnjim planom rada Škole, pokredeni su nosioci aktivnosti, način realizacije, rok (odnosno dinamika). Predviđeno je da se vrši prokovanih aktivnosti kao i timovi koji će to uraditi. Kod segmenta koji se tiče samoevaluacije rada Škola sa sevna je da je Školi potrebna pomoć pedagoške službe. Međutim, s obzirom da gradska Škola sa sevna pomoč stručne službe, odnosno da uopšte nema pedagoga, koji bi dio norme realizovao u ovo učiti da je planiranje i programiranje rada Škole, s obzirom na okolnosti, u cjelini, relativno dobro u učiti da je planiranje i programiranje rada Škole, s obzirom na okolnosti, u cjelini, relativno dobro u a je riječ o vođenju pedagoške evidencije, konstatovano je da u prethodnom periodu, prije preuzim išnje direktorice, koja je imenovana u mjesecu julu 2022., bilo propusta u vođenju odjeljenjskih knjivi, prazne i potom slijepljene stranice odjeljenjskih knjiga), itd. Takođe, po riječima sadašnje direk ici i dokumenta su, prije njenog stupanja na dužnost, obrisani sa službenog kompjutera direktora, va napravila zapisnik koji je dat na uvid nadzornici. Kod sadašnjeg rasporeda časova ima nepreci. |   |

| Br. ind. | Obrazloženje  |
|----------|---|
|          | Preporuke   |
|          | Direktorica Škole treba da, najmanje na sedmičnom nivou, nadzire uredno vođenje pedagoške evidencije. |
|          | Unijeti korekcije u Raspored časova.  |

|                | U     | irektorica Škole treba da, najmanje na sedmičnom nivou, nadzire ure<br>nijeti korekcije u Raspored časova.   | edno vodenje p   | euagoske  | eviderioje   |   |   |
|----------------|-------|--|--|---|--|---|---|
| rosvje<br>Etos |       | adzornik: Željko Korać   |  |   |  |   |   |
| ež.<br>oef.    | Aspe  | e<br>kti utvrđivanja kvaliteta   | Bodovi   | Procjena kvaliteta  |  |   |   |
| S              | TANE  | PARDI  |  | VU  | U  | Z   | NZ  |
| 40             | 5505  | 52   Škola je obezbijedila sistematičnu zaštitu učenika od nasilja.  | 8  |   | X  |   |   |
| 30             | 5505  |  | 8  |   | X  |   |   |
| 30             | 550   |  | 8  |   | Х  | *   |   |
| )pšta p        | procj | ena kvaliteta procesa nastave/učenja   | 8.00   | USPJEŠNO  |  |   |   |
| Br. inc        | d.    | Obrazloženje   |  |   |  |   |   |
|                |       | su mjere i dalji koraci za rješavanje problema. Na vanrednoj sjednici konstatovano je vršnjačko nasilje među učenicima šestog razreda. U psiholog Doma zdravlja Budva. | Jcenicima su iz  | zrecene va  | aspitne mje  | ere i angaž   |   |
| 5505           | 50    | konstatovano je vršnjačko nasilje među učenicima šestog razreda. U   | Jcenicima su iz<br>ašanja u odnos<br>dama Pravilnika<br>ano je praćenje<br>anja i različitos<br>vi zaposleni u k<br>prepoznato ka<br>i je sa pedagoš<br>ga dana mogu | su na orga a. Kroz efil poštovan ti. Međulju kolektivu s o zajednič škim zahtje da posjet | nizaciju rakasnu orga<br>ja pravila k<br>dski odnos<br>e odgovori<br>ki cilj zapo<br>evima i odr<br>e Školu i ra | da Škole, anizaciju d sućnog red si u kolekti no odnose slenih i roedbama Pazgovaraju | staknut je ežurstva la i rada. vu su prema ditelja. ravilnika u sa njesecu. |

Učenički parlament što prije uključiti u život i rad Škole.

rosvjetni nadzornik:

Nebojša Rakočević

Obrazovna postignuća Tež. Aspekti utvrđivanja kvaliteta Bodovi Procjena kvaliteta koef STANDARDI VU Z NZ 55053 Ishodi učenja učenika su na nivou ili iznad nacionalnog prosjeka. 5 X Škola kontinuirano prati i analizira podatke sa internih praćenja i 55054 5 X eksternih provjera znanja u cilju boljih postignuća učenika. Opšta procjena kvaliteta procesa nastave/učenja 5.00 ZADOVOLJAVA Br. ind. Obrazloženje 55053 Uporedna analiza postignuća učenika na kraju školske godine, tj. zaključne prosječne ocjene sa prosječnom ocjenom na nacionalnom nivou, prema podacima koje je priložio Ispitni centar, na uzorku od tri predmeta (Crnogorski-srpski, bosanski, hrvatski jezik i književnost, Matematika i Engleski jezik) pokazuje uglavnom ujednačen odnos. Najveća negativna razlika školskog prosjeka u odnosu na nacionalni prosjek je uočena iz predmeta Crnogorski-srpski, bosanski, hrvatski jezik i književnost a najmanja iz predmeta Engleski jezik. Nijesu priloženi podaci srednjih ocjena na kraju školske godine kao ni procenat prelaznosti. Takođe zbog nesistematizovanih podataka nije bilo moguće pratiti trend kretanja ukupnih školskih postignuća za posljednje tri godine. Pregledom zapisnika stručnih aktiva konstatovano je da nema periodično sistematizovanih podataka za ukupna postignuća na nivou Škole, sa kritičkim i uporednim analizama tokom nastave, odnosno školske godine, kao ni postignuća učenika na nivou Škole, kao ni uporedna analiza po godinama. U Školi je integrisan jedan učenik sa posebnim obrazovnim potrebama. Urađeni su IROP-i, ali nijesu priloženi podaci o postignućima tog učenika. Preporuke Škola treba da prati i analizira kretanje trenda postignuća učenika po predmetima i ciklusima tokom godine kao i na kraju nastavne, odnosno školske godine, kao iz godine u godinu, sa izvedenim zapažanjima i zaključcima. U skladu sa tim potrebno je predložiti mjere za poboljšanje. Tim za inkluziju treba da prati napredovanje učenika sa posebnim obrazovnim potrebama u odnosu na IROP i vodi evidenciju o tome. 55054 Postignuća učenika predstavljaju se na sjednicama odjeljenskih vijeća, stručnih aktiva i Nastavničkog vijeća, na kraju klasifikacionog perioda. Međutim analize su uglavnom statističke, bez kvalitativnih, detaljnih i sadržajnih analiza. Kao mjera za unapređenje predlaže se dopunska nastava ali se ne analiziraju efekti ovog vida nastave. Konstatacije ovog vida nastave su uopštene. Nedovoljno se analiziraju postignuća sa školskih i drugih testiranja, kao i uticaj dodatne i dopunske nastave, osim konstatacije da to treba uraditi na nedjeljnom nivou. Preporuke

Na sastancima stručnih organa detaljnije vršiti analizu postignuća učenika na nivou Škole po predmetima, razredima, na kraju klasifikacionih perioda i po završetku nastavne godine . Predložitii konkretne aktivnosti i mjere za njihovo poboljšanje.

rosvjetni nadzornik:

Vesna Babović

|               |  | čenicima   |  |   |  |  |                               |  |  |  |
|---------------|--|--|--|---|--|--|-------------------------------|--|--|--|
| Tež.<br>koef. | Aspekt   | pekti utvrđivanja kvaliteta Bodovi   |  |   | Procjena kvaliteta                                       |  |                               |  |  |  |
| II P          | STANDAR  | RDI  |  | VU  | U  | Z  | NZ                            |  |  |  |
| 60            | 55056  | Škola podržava i podstiče cjelovit razvoj učenika.   | 5  |   |  | X  |                               |  |  |  |
| 40            | 55055  | pour de la contra del la contra de la contra del la contra de la contra del la contra de la contra del la contra del la contra de la contra del la contra d | 5  |   |  | X  |                               |  |  |  |
| )pšta         | procjena   | a kvaliteta procesa nastave/učenja   | 5.00   |   | ZADOV  | OLJAVA   |                               |  |  |  |
| Br. ir        | nd.  | Obrazloženje   |  |   |  |  |                               |  |  |  |
|               | U p<br>Mu<br>Odj<br>U š<br>pos<br>ne<br>U š<br>pra<br>nar    | nnastavnim aktivnostima. Uvidom u Godišnji plan rada Škole i planiranim i realizovanim vannastavnim aktivnostima (GPRŠ: Duzička radionica, Fudbalska i Odbojkaška sekcija, Ekološko-biodieljenjske knjige: recitatorska, dramska, likovna, horska, odbojškoli nije razvijen sistem identifikacije, podrške i praćenja talen stoji formiran Tim za podršku i praćenje rada sa darovitim i tale postoji ni u zapisniku, ni u Godišnjem planu rada škole. Školi je jedan učenik sa posebnim obrazovnim potrebama. Za ate, u saradnji sa timom za inkluziju. Međutim, Škola nije dala pretku učenika.  | Dramska, Literarna<br>ološka sekcija, sekc<br>ikaška i fudbalska s<br>tovanih učenika, m<br>entovanim učenicim<br>niega je urađen IR | i novinars<br>cija Mladil<br>sekcija).<br>ada u za<br>na. Takođ | ska, Recita<br>n biologa i<br>pisniku Na<br>le, plan rad | torska sek<br>istoričara;<br>istavničko<br>la pomenu | cija,<br>g vijeća<br>itog Tim |  |  |  |
| 550           | Pla<br>Obj<br>Raz<br>55 Ško<br>pos<br>Za<br>Eng<br>Do<br>U s | postoje mehanizmi za identifikaciju učenika kojima je potrebna podrška u učenju. Za školsku 2021/2022. godinu dopunska nastava je planirana iz nekoliko nastavnih predmeta: CSBH jezika i književnost Engleskog jezika, Matematike, Fizike, i za učenike IV i V razreda. Dodatna podrška u učenju se pruža iz istih predmeta kao i dopunska, od prvog do devetog razreda. U sveskama Stručnih aktiva nema tragova analize efekata održavanja dopunske i dodatne nastave na postignuća učenil kao ni izvještaja o realizaciji programa podrške učenicima.   |  |   |  |  |                               |  |  |  |
|               | Raz  | Preporuke  |  |   |  |  |                               |  |  |  |

- Pravna pouka:

Ustanova može izjaviti prigovor na izvještaj o evaluaciji direktoru Zavoda, odnosno Centra, u roku od 15 dana od dana prijema izvještaja.

Vođa tima nadzornika Džoana Perkaj

Dostavljeno:

JU OŠ "Mirko Srzentić" - Budva Ministarstvu prosvjete Arhivi THE SUCTE OF SUCTES OF SUCTE OF SUCTE OF SUCTE OF SUCTE OF SUCTES OF SUCTES OF SUCTE OF SUCTES OF SUCTE

v.d. direktorice Zoja Bojanić Lalović