



**CRNA GORA
MINISTARSTVO ODBRANE**

METODOLOGIJA
za sprovođenje internog oglasa za proizvodnje lica u službi u Vojsi Crne Gore
broj: 06-100/25-7440/ 4 od 01-10-2025 . godine

PODGORICA, septembar 2025. godine

SADRŽAJ:

I	UVODNI DIO.....	3
II	RAZMATRANJE PRIJAVA NA OGLAS.....	3
III	POSTUPAK SELEKCIJE KANDIDATA/KINJA.....	3-4
IV	KRITERIJUMI.....	4-6
1.	Godine provedene u službi u Vojski Crne Gore.....	4
2.	Utvrđivanje zdravstvene sposobnosti.....	4
3.	Provjera fizičke sposobnosti	5
4.	Provjera vojno-stručnog znanja.....	5
5.	Intervju.....	5-6
6.	Mišljenje pretpostavljenog/e o prijavljenim kandidatima/kinjama.....	6
7.	Dopunski kriterijumi.....	6
V	NOSIOCI AKTIVNOSTI.....	6

I UVODNI DIO

Pravilnikom o načinu prevođenja profesionalnog vojnog lica i proizvođenja lica u službi u Vojsci Crne Gore ("Službeni list Crne Gore", br. 72/20, 79/21, 19/23 i 37/25), propisan je način prevođenja profesionalnog vojnog lica i proizvođenja lica u službi u Vojsci Crne Gore.

Radi postizanja pune transparentnosti procesa selekcije vojnika/kinja po ugovoru (u daljem tekstu: kandidati/kinje) koji su aplicirali za proizvođenje u podoficire/ke definisanih internim oglasom broj: 06-100/25-7440/ 3 od 1.10.25. godine, predmetna metodologija predviđa precizne postupke i kriterijume po kojima će se vrednovati svi kandidati/kinje pod jednakim uslovima.

Metodologija se donosi sa danom objavljivanja oglasa i objavljuje se na internet stranici Ministarstva odbrane (u daljem tekstu: Ministarstvo) i Vojske Crne Gore (u daljem tekstu: Vojska), kao i na oglasnim tablama Ministarstva i jedinica Vojske.

Proces selekcije obezbijediće da se procijene i odaberu najbolji među prijavljenim kandidatima/kinjama, odnosno oni koji imaju sve potrebne kompetencije.

Metodologija sadrži kriterijume za selekciju kandidata/kinja i način ocjenjivanja, po osnovu svakog kriterijuma. Komisija za sprovođenje internog oglasa (u daljem tekstu: Komisija) će nakon sprovedenih procedura selekcije, sačiniti rang listu kandidata/kinja, prema uspješnosti, odnosno prema broju bodova dobijenih sabiranjem rezultata po svakom kriterijumu i istu dostaviti ministru radi donošenja odluka o proizvođenju vojnika/kinja po ugovoru u podoficire/ke.

II RAZMATRANJE PRIJAVA NA OGLAS

Po isteku roka za prijavljivanje na oglas, Komisija će razmotriti prispjele prijave i sačiniti listu:

1. prijavljenih kandidata/kinja,
2. kandidata/kinja koji su podnijeli neblagovremenu ili nepotpunu prijavu ili su dostavili nepotpunu dokumentaciju,
3. kandidata/kinja koji ne ispunjavaju uslove internog oglasa, sa naznakom koje od uslova ne ispunjavaju, i
4. kandidata/kinja koji ispunjavaju uslove internog oglasa.

III POSTUPAK SELEKCIJE KANDIDATA/KINJA

Prije početka provjera utvrđuje se identitet kandidata/kinja koji ispunjavaju uslove oglasa.

Komisija će uputiti kandidate/kinje koji ispunjavaju uslove internog oglasa, na zdravstvene preglede radi utvrđivanja zdravstvene sposobnosti, sa uputnicom za zdravstveni pregled.

Utvrđivanje zdravstvene sposobnosti kandidata/kinja, shodno Pravilniku o utvrđivanju zdravstvene i psihološke sposobnosti lica za prijem u službu u Vojsci Crne Gore i načinu obrazovanja i rada vojno-ljekarske komisije ("Službeni list Crne Gore", broj 115/21), vršiće vojno-ljekarska komisija obrazovana od strane ministra odbrane.

Kandidati/kinje za koje vojno-ljekarska komisija utvrdi da su zdravstveno i psihološki sposobni za službu u Vojsci, uputiće se na utvrđivanje fizičke sposobnosti koja se vrši u skladu sa Uputstvom za provjeru i ocjenjivanje fizičkih sposobnosti profesionalnih vojnih lica i kandidata za prijem u Vojsku Crne Gore i upis na vojne akademije.

Nakon provjere fizičke sposobnosti, kandidati koji budu ostvarili 65 bodova kao aritmetičku sredinu ukupnog broja bodova, uputiće se na provjeru vojno-stručne osposobljenosti.

Kandidat/kinja koji ne pristupi jednoj vrsti provjere, ne može pristupiti drugoj vrsti provjere i biće eliminisan iz daljeg postupka selekcije.

Sa kandidatima/kinjama koji su zadovoljili sve prethodne provjere, Komisija će obaviti intervju.

Prilikom utvrđivanja fizičkih sposobnosti, vojno-stručnog znanja i intervjua, obavezno je prisustvo najmanje tri člana Komisije, koji će evidentirati sve rezultate, kako bi se izbjegla bilo kakva mogućnost netransparentnosti procesa selekcije kandidata.

U toku realizacije provjera utvrđenih metodologijom kandidatima nije dozvoljena upotreba mobilnih telefona ili drugih sredstava koja ometaju ili utiču na sprovođenje provjera.

IV KRITERIJUMI

Svi kandidati/kinje koji ispunjavaju predviđene kriterijume vrednovaće se pod jednakim uslovima, po sljedećem:

1. Godine provedene u službi u Vojsci

Vrednovanje ovog kriterijuma vršiće se na sljedeći način, i to:

- 10 godina i više - 3 boda,
- od 5 do 9 godina - 2 boda,
- od 0 do 4 godine - 1 bod.

2. Utvrđivanje zdravstvene i psihološke sposobnosti

Utvrđivanje zdravstvene i psihološke sposobnosti vrši se u skladu sa Pravilnikom o utvrđivanju zdravstvene i psihološke sposobnosti lica za prijem u službu u Vojsci Crne Gore i načinu obrazovanja i rada vojno-ljekarske komisije. Ocjena zdravstvene sposobnosti boduje se na sljedeći način:

- ocjena „A“ – 3 boda,
- ocjena „B“ – 2 boda,
- ocjena „C“ – 0 bodova.

Kandidat/kinja koji dobije ocjenu „C“ biće isključen iz daljeg postupka selekcije.

3. Provjera fizičke sposobnosti

Norma fizičke sposobnosti u procentu od 65% spremnosti smatra se ispunjenom ako je kandidat/kinja ostvario/la minimum 65 bodova, kao aritmetičku sredinu zbira ukupnog broja ostvarenih na provjeri po disciplinama, a shodno Uputstvu za provjeru i ocjenjivanje fizičkih sposobnosti profesionalnih vojnih lica i kandidata za prijem u Vojsku Crne Gore i upis na vojne akademije.

Ovaj kriterijum će se vrednovati na osnovu rezultata provjere fizičke sposobnosti u skladu sa normama za starosne kategorije i polove, i to na sljedeći način:

- 90 – 100 – 3 boda,
- 78 – 89 – 2 boda,
- 65 – 77 – 1 bod.

Fizička provjera će biti eliminatorna, ukoliko je aritmetička sredina zbira ukupnog broja osvojenih bodova na fizičkoj provjeri bude manja od 65 bodova, odnosno kandidati koji budu imali manje od 65 bodova biće isključeni iz daljeg postupka selekcije.

4. Provjera vojno-stručnog znanja

Ovaj kriterijum će se vrednovati u odnosu na maksimalan broj moguće ostvarenih bodova na testu po sljedećem:

- 90% - 100% - 3 boda,
- 78% - 89% - 2 boda,
- 65% - 77% - 1 bod.

Ako kandidat ostvari manje od 65% na vojno-stručnoj provjeri znanja, isključiće se iz daljeg postupka selekcije.

5. Intervju

Intervju će se obaviti sa kandidatima/kinjama koji su zadovoljili sve prethodne provjere.

Putem intervjua, Komisija će bodovati:

- motivaciju i ambicije, bodovanje u rasponu od 0 do 4 boda,
- poznavanje sistema odbrane, bodovanje u rasponu od 0 do 4 boda i
- vještinu komunikacije i lični nastup, bodovanje u rasponu od 0 do 4 boda.

U okviru kriterijuma motivacija i ambicije ocjenjuju se: usmjerenost ka ostvarivanju ciljeva, težnja za postignućem, pokazivanje upornosti i dosljednosti u ostvarivanju željenih ciljeva.

U okviru kriterijuma poznavanje sistema odbrane, ocjenjuje se poznavanje odredbi Zakona o Vojski Crne Gore, Pravila službe Vojske Crne Gore i Strojevog pravila Vojske Crne Gore.

U okviru kriterijuma vještina komunikacije i lični nastup ocjenjuju se: jasno i precizno izražavanje, posjedovanje vještine aktivnog slušanja, uvažavanje i poštovanje sagovornika, posjedovanje samopouzdanja i pokazivanje kulture u komunikaciji, uvjerljivost i sigurnost u izražavanju i iznošenju stavova i informacija, sposobnost snalaženja u određenim situacijama, usklađivanje verbalne i neverbalne komunikacije.

Ukupna ocjena na intervjuu se dobija tako što se zbir ocjena svih članova Komisije, prema svakoj od pomenutih oblasti sabira i dijeli sa brojem članova Komisije.

Komisija je dužna da nakon sprovedenog intervjua o istom sačini izvještaj u kojem će unijeti broj bodova iz prethodnog stava za svakog kandidata/kinju, koji će služiti kao kontrolni mehanizam za ocjenu pravilnosti sprovedenog postupka za izbor kandidata po internom oglasu.

6. Mišljenje pretpostavljenog/e o prijavljenim kandidatima/kinjama

Nakon utvrđivanja liste iz dijela II stav 1 tačka 4 ove metodologije, Generalštab Vojske Crne Gore će, na zahtjev Komisije, dostaviti mišljenje neposredno pretpostavljenog starješine kandidata/kinje kao i mišljenje pretpostavljenog na položaju komandanta samostalnog bataljona odnosno komandira samostalne čete neposredno potčinjenih Generalštabu Vojske Crne Gore o ličnim i profesionalnim karakteristikama koje kandidata/kinju preporučuju za proizvodnje.

Negativno mišljenje pretpostavljenog na položaju komandanta samostalnog bataljona odnosno komandira samostalne čete neposredno potčinjenih Generalštabu Vojske Crne Gore će se vrednovati na način što će isto biti eliminatorno.

7. Dopunski kriterijumi

Ukoliko dva ili više kandidata budu imala jednak broj bodova, prednost će se dati kandidatu koji je imao više bodova po kriterijumu provedenih godina u službi u Vojsci. Ukoliko i nakon ovog kriterijuma kandidati budu imali isti broj bodova, sledeće će se uzeti u obzir rezultati ostvareni na provjeri vojno-stručnog znanja, a zatim rezultati provjere fizičke sposobnosti.

Prilikom izbora kandidata/kinja, odnosno vojnika/kinja po ugovoru za proizvodnje u podoficire/ke, Komisija će voditi računa o srazmjernoj zastupljenosti pripadnika manjinskih naroda i drugih manjinskih nacionalnih zajednica, kao i o rodno balansiranoj zastupljenosti, te iz tog razloga, u slučaju da dvoje ili više kandidata različitog pola, koji su aplicirali za isti rod ili službu i imaju isti broj ukupnih bodova, prednost će se dati pripadnicima manjinskih naroda i drugih manjinskih nacionalnih zajednica, odnosno kandidatkinjama.

V NOSIOCI AKTIVNOSTI

Generalštab Vojske Crne Gore će u koordinaciji sa Direktoratom za ljudske resurse odrediti vrijeme, mjesto i raspored provjera po gore navedenim kriterijumima.



MINISTAR
Dragan Krapović