



Informacija o planiranim koracima za efikasnije ispunjavanje indikatora Sektorske budžetske podrške (PAR i PFM) sa posebnim fokusom na prepoznavanje radnih mjesta od značaja za obezbjeđenje sredstava iz EU fondova

Podrška reformi javne uprave i upravljanju javnim finansijama realizuje se kroz Godišnji akcijski program za Crnu Goru za 2022. godinu u vidu sektorske budžetske podrške (SBP). Stupanjem na snagu Finansijskog sporazuma u junu prethodne godine, opredijeljena je vrijednost podrške u iznosu od 14 miliona eura, od čega 10.5 miliona eura kroz direktnu finansijsku podršku budžetu Crne Gore, dok je 3.5 miliona eura komplementarna podrška.

Naknadno, krajem 2023. godine, na osnovu identifikovanih potreba za jačanjem kadrovskih kapaciteta s naglaskom na efikasnije korišćenje EU fondova, na inicijativu Evropske komisije (EK), a u saradnji sa nadležnim institucijama, postojeća SBP uvećana je za iznos od 2.6 miliona eura direktne podrške budžetu za zapošljavanje u dva pilot sektora (zaštita životne sredine i zapošljavanje i socijalna politika), dok je dodatnih 3 miliona eura opredijeljeno za komplementarnu podršku kroz program EUIF 2024.

U skladu sa tim, Ministarstvo javne uprave kao koordinator procesa reforme javne uprave, u saradnji sa relevantnim institucijama, pripremiilo je *Informaciju o dodatnim finansijskim sredstvima u okviru Sektorske budžetske podrške za reformu javne uprave i upravljanje javnim finansijama, u okviru Godišnjeg akcijskog programa za Crnu Goru za 2022. godinu*, usvojenu na sjednici Vlade Crne Gore 23. novembra 2023. godine. Ovom Informacijom Vlada je donijela zaključke kojima se zadužuju nadležne institucije da, između ostalog, prilikom pripreme pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji i kadrovskih planova za 2024. godinu definišu dodatna radna mjesta od značaja za obezbjeđenje sredstava iz EU fondova, posebno u vezi sa usvojenim uvećanjem finansijske podrške Evropske unije.

U cilju ubrzanja dinamike u definisanju i popunjavanju pomenutih radnih mjesta, kao i ispunjenja indikatora Sektorske budžetske podrške predviđenih pomenutim uvećanjem, Ministarstvo javne uprave preduzeće sljedeće korake:

- Formiranje *Radnog tima za praćenje ispunjenosti indikatora definisanih Godišnjim akcijskim programom za Crnu Goru za 2022. godinu u vidu sektorske budžetske podrške (SBP)*, koji će činiti članovi nadležnih institucija, održavati kontinuiranu komunikaciju, sastajati se na redovnom nivou i ispunjavati zadatke definisane Rješenjem o obrazovanju Radnog tima;
- Jedan od zadataka Radnog tima biće priprema Plana zapošljavanja kojim će se prepoznati radna mjesta od značaja za obezbjeđenje sredstava iz EU fondova u dva pilot sektora. Izrada Plana zapošljavanja jedan je od uslova odnosno indikator za povlačenje sredstava koja su predviđena kroz SBP;
- Radni tim će pripremiti Informaciju sa zaključcima kojima će se tražiti saglasnost Vlade za zapošljavanje shodno Planu zapošljavanja;
- U cilju bolje koordinacije preduzetih aktivnosti, planirano je održavanje sastanka na ministarskom nivou između tri ministarstva koja su ključna za implementaciju novodefinisanih indikatora kroz SBP (MF, MEP, MJU).

Na kraju, posebno napominjemo važnost zajedničke saradnje i koordinacije između institucija, imajući u vidu da se kroz SBP isplata direktne podrške budžetu obavlja kroz tri tranše, i to jedna fiksna i dvije varijabilne tranše koje su uslovljene ispunjenošću indikatora. Definisani indikatori imaju ciljane vrijednosti koje je potrebno ispuniti do kraja 2024. odnosno 2026. godine.