

2236.

Na osnovu člana 95 tačka 3 Ustava Crne Gore donosim

UKAZ

O PROGLAŠENJU ZAKONA O DOPUNAMA ZAKONA O RADU

("Službeni list Crne Gore", br. 165/25 od 31.12.2025)

Prolašavam Zakon o dopunama Zakona o radu, koji je donijela Skupština Crne Gore 28. saziva na Sedmoj sjednici Drugog redovnog (jesenjeg) zasijedanja u 2025. godini, dana 31. decembra 2025. godine.

Broj: 01-009/25-2536/2

Podgorica, 31. decembar 2025. godine

Predsjednik Crne Gore,

Jakov Milatović, s.r.

Na osnovu člana 82 stav 1 tačka 2 Ustava Crne Gore i Amandmana IV stav 1 na Ustav Crne Gore, Skupština Crne Gore 28. saziva, na Sedmoj sjednici Drugog redovnog (jesenjeg) zasijedanja u 2025. godini, dana 31. decembra 2025. godine, donijela je

ZAKON

O DOPUNAMA ZAKONA O RADU

Član 1

U Zakonu o radu ("Službeni list CG", br.74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21, 77/24, 86/24 i 122/25) u članu 2 poslije stava 4 dodaje se novi stav koji glasi:

"(5) Ovaj zakon primjenjuje se i na zaposlene državljane država članica Evropske unije, Evropskog ekonomskog prostora i Švajcarske konfederacije, kao i članove njihovih porodica bez obzira na njihovo državljanstvo."

U stavu 5 riječi: "st.1 do 4" zamjenjuju se riječima: "st.1 do 5".

Dosadašnji stav 5 postaje stav 6.

Član 2

Član 24 mijenja se i glasi:

- "(1) Poslodavac je dužan da slobodno radno mjesto prijavi Zavodu za zapošljavanje, na način i po postupku utvrđenim posebnim zakonom.
- (2) Zavod za zapošljavanje je dužan, na zahtjev poslodavca, da slobodno radno mjesto javno oglasi, u skladu sa posebnim zakonom.
- (3) Pod slobodnim radnim mjestom, u smislu stava 1 ovog člana i člana 23 ovog zakona, ne smatraju se slučajevi:
- 1) kada postoji potreba da se poslije isteka prethodnog ugovora o radu zaključi novi ugovor o radu sa istim zaposlenim;
 - 2) kada postoji potreba da se zaposleni rasporedi na drugo radno mjesto kod istog poslodavca;
 - 3) preuzimanja zaposlenog na osnovu sporazuma poslodavca, uz njegovu saglasnost;
 - 4) preuzimanja zaposlenih u slučaju promjene poslodavca iz člana 108 ovog zakona.
- (4) Izuzetno od stava 2 ovog člana, poslodavac je dužan da dostavi Zavodu za zapošljavanje na javno oglašavanje slobodno radno mjesto u privrednom društvu, javnoj ustanovi i drugoj javnoj službi, čiji je osnivač ili većinski vlasnik država, odnosno jedinica lokalne samouprave.
- (5) Odredba stava 3 tačka 3 ovog člana ne odnosi se na privredna društva, javne ustanove i druge javne službe, čiji je osnivač ili većinski vlasnik država, odnosno jedinica lokalne samouprave.
- (6) Ako poslodavac iz stava 4 ovog člana zaključi sporazum o preuzimanju sa drugim poslodavcem u smislu stava 3 tačka 3 ovog člana, smatra se ništavim.
- (7) Obaveza iz stava 4 ovog člana ne odnosi se na fizička lica u sportu, u skladu sa posebnim zakonom.
- (8) U slučaju iz st. 2 i 3 ovog člana javni oglas ne može da traje kraće od tri dana."

Član 3

Poslije člana 180 dodaje se novi član koji glasi:

"Zaštita prava zaposlenog u slučaju otkaza

Član 180a

- (1) Protiv odluke iz člana 175 ovog zakona, zaposleni može pokrenuti postupak u roku od 15 dana od dana dostavljanja odluke, pred organima iz člana 140 ovog zakona.
- (2) U slučaju spora povodom prestanka radnog odnosa, teret dokazivanja opravdanosti i zakonitosti razloga za otkaz je na poslodavcu.
- (3) U toku trajanja sudskog postupka povodom otkaza ugovora o radu, nadležni sud može, na zahtjev zaposlenog, ako ocijeni da se očigledno radi o nezakonitom otkazu ugovora o radu, da odluči da se zaposleni privremeno vrati na rad do okončanja postupka.
- (4) U slučaju izricanja privremene mjere iz stava 3 ovog člana, ako se u postupku utvrdi da je otkaz bio zakonit, poslodavac ima pravo na naknadu troškova proisteklih po osnovu privremene mjere od organa koji je izrekao tu mjeru.
- (5) Ako se u postupku iz stava 1 ovog člana utvrdi da je zaposlenom nezakonito ili neopravdano otkazan ugovor o radu, zaposleni ima pravo da se vrati na rad i pravo na naknadu materijalne štete u visini izgubljene zarade i drugih primanja koja bi ostvario da je bio u radnom odnosu u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu, kao i pravo na uplatu doprinosa za obavezno socijalno osiguranje.
- (6) Ako zaposleni prije okončanja postupka iz stava 1 ovog člana zasnjuje radni odnos kod drugog poslodavca, a u postupku se utvrdi da mu je nezakonito ili neopravdano otkazan ugovor o radu, ima pravo na naknadu materijalne štete po osnovu izgubljenih zarada i uplatu poreza na dohodak fizičkih lica i doprinosa za obavezno socijalno osiguranje, i to:
 - 1) u punom iznosu bruto zarade koju je imao kod poslodavca sa kojim je bio u postupku, za period od otkaza ugovora o radu do dana zasnivanja radnog odnosa kod drugog poslodavca;
 - 2) u iznosu razlike u bruto zaradi u odnosu na bruto zaradu koju ostvaruje kod novog poslodavca, pod uslovom da je ta bruto zarada bila veća kod poslodavca sa kojim je bio u postupku, za period od dana zasnivanja radnog odnosa kod drugog poslodavca do dana okončanja postupka.
- (7) Ako se u postupku iz stava 1 ovog člana utvrdi da je otkaz imao za posljedicu povredu prava ličnosti, časti, ugleda i dostojanstva, zaposleni ima pravo na naknadu nematerijalne štete, u zakonom predviđenom postupku."

Član 4

U članu 208 stav 1 poslije tačke 3 dodaje se nova tačka koja glasi:

"3a) zaključi sporazum suprotno članu 24 st. 3, 4 i 5 ovog zakona;"

Član 5

Poslije člana 216 dodaje se novi član koji glasi:

"Zaključivanje Opšteg kolektivnog ugovora

Član 216a

- (1) Opšti kolektivni ugovor, u skladu sa ovim zakonom, zaključiće se najkasnije do 31. marta 2026. godine.
- (2) Primjena Opšteg kolektivnog ugovora ("Službeni list CG", broj 150/22) produžava se do 31. marta 2026. godine.
- (3) Zaključivanjem kolektivnog ugovora iz stava 1 ovog člana, prestaje da važi Opšti kolektivni ugovor ("Službeni list CG", broj 150/22)."

Član 6

Poslije člana 218d dodaje se novi član koji glasi:

"Član 218e

Odredba člana 2 stav 5 ovog zakona primjenjivaće se od dana pristupanja Crne Gore Evropskoj uniji.

Član 7

Poslije člana 219a dodaje se novi član koji glasi:

"Prestanak važenja

Član 219b

Danom početka primjene ovog zakona prestaju da važe odredbe člana 180 Zakona o radu ("Službeni list CG", br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21, 77/24, 86/24 i 122/25)."

Član 8

Ovaj zakon stupa na snagu danom objavljivanja u "Službenom listu Crne Gore", a primjenjivaće se od 1. januara 2026. godine.

Broj: 19-7/25-2/9

EPA 755 XXVIII

Podgorica, 31. decembra 2025. godine

Skupština Crne Gore 28. saziva

Predsjednik,

Andrija Mandić, s.r.