

Na osnovu člana 21 stav 5 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru („Službeni list CG“, br. 16/16, 83/16, 21/17, 42/17, 12/18, 39/18, 42/18, 34/19, 130/21, 146/21, 92/22 i 152/22) i člana 11 stav 1 alineja 5 Statuta Javne ustanove Centar za kulturu Tivat („Službeni list CG - Opštinski propisi“, br. 45/19, 28/21), po prethodno pribavljenom mišljenju Ministarstva finansija i uz saglasnost Vlade Crne Gore Savjet Javne ustanove Centar za kulturu Tivat na sjednici od ____ .godine, donio je

**ODLUKU
O USLOVIMA I NAČINU OSTVARIVANJA PRAVA NA VARIJABILNI DIO ZARADE
ZAPOSLENIH U JAVNOJ USTANOVI CENTAR ZA KULTURU TIVAT**

Član 1

Ovom odlukom utvrđuju se uslovi i način ostvarivanja prava na varijabilni dio zarade zaposlenih u Javnoj ustanovi Centar za kulturu Tivat.

Član 2

Izrazi koji se u ovoj odluci koriste za fizička lica u muškom rodu podrazumijevaju iste izraze u ženskom rodu.

Član 3

Varijabilni dio zarade, može ostvariti zaposleni koji postiže izuzetne rezultate i kvalitet rada.

Član 4

Izuzetni rezultati i kvalitet rada zaposlenog cijene se na osnovu:

- 1) posebnog doprinosa unaprijeđenju procesa rada ustanove;
- 2) izuzetne uspješnosti i kvaliteta izvršenih poslova;
- 3) posebne efikasnosti u radu;
- 4) povećanog obima posla;
- 5) dodatnog angažovanja zbog nepopunjenosti radnih mjesta.

Član 5

Varijabilni dio zarade zaposlenom može se isplatiti jednom u tri mjeseca u visini do 50% minimalne neto zarade.

Izuzetno od stava 1 ovog člana varijabilni dio zarade zaposlenom za rad od javnog interesa može se isplatiti na mjesečnom nivou u visini do 70% minimalne zarade, uz saglasnost Savjeta ustanove

Član 6

Rješenje o ispunjavanju uslova za ostvarivanje i iznosu varijabilnog dijela zarade za zaposlene donosi direktor ustanove.

Rješenje o ispunjavanju uslova za ostvarivanje i iznosu varijabilnog dijela zarade za direktora ustanove donosi Savjet ustanove.

Član 7

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja i objavljuje se na oglasnoj tabli ustanove.

Broj:
Tivat ____ .maja 2024. godine

Predsjednica savjeta,
Bojana Popović