



Odjeljenje za analitiku

i unapređenje rada policije

Broj: 10-UP1-037/20-705

Podgorica 10.07. 2020. godine

Uprava policije – Odjeljenje za analitiku i unapređenje rada policije, na osnovu člana 30 Zakona o slobodnom pristupu informacijama ("Sl.list CG", br. 44/12, 30/17), rješavajući o zahtjevu za pristup informaciji od 29.06.2020.godine Drobnjak Ivana iz Podgorice, **donosi**

R J E Š E N J E

1. **Dozvoljava se pristup informacijama** Uprave policije: broj 15/2-037/20-15696 od 01.07.2020.godine; 01 broj: 100/20-10786/1 od 05.05.2020.godine; 01 broj: 113/19-839/1 od 07.05.2019.godine; 01 broj 100/20-8372 od 20.03.2020.godine; 01 broj: 112/19-13455 od 26.07.2019.godine; 01 broj: 100/20-3103/1 od 03.02.2020.godine; 15/2-100/20-13610 od 08.06.2020.godine, kopiji djelovodnika u kom je zaveden nalog br.15/2-100/20-13610 od 08.06.2020.godine.
2. Pristup traženim informacijama izvršiće se dostavom kopije putem pošte na adresu podnosioca zahtjeva.
3. Žalba ne odlaže izvršenje rješenja.

O b r a z l o ž e n j e:

Dana 29.06.2020.godine Upravi policije je putem pošte, dostavljen zahtjev za pristup informacijama Drobnjak Ivana, shodno Zakonu o slobodnom pristupu informacijama, kojim se traži pristup sljedećim dokumentima. Rješenju o raspoređivanju na radno mjesto br.2606; predlogu koji je prethodio donošenju rješenja na radno mjesto br.2606; rješenju o raspoređivanju na radno mjesto br.2613; predlogu koji je prethodio donošenju rješenja na radno mjesto br.2613; rješenju o raspoređivanju službenika Filipa Ivanovića, Biro za kadrovske poslove; predlogu koji je prethodio donošenju rješenja za službenika Filipa Ivanovića; nalogu br. 15/2-100/20-13610 od 08.06.2020.godine; inicijalnom aktu iz kojih razloga je izdat nalog br. 15/2-100/20-13610 od 08.06.2020.godine; djelovodniku u kom je zaveden nalog br. 15/2-100/20-13610 od 08.06.2020.godine.

U postupku po ovom zahtjevu, prvostepeni organ je je utvrdio da je nadležan organ shodno važećim propisima, da se tražene informacije o traženim dokumentima nalaze u posjedu ovog organa, te dozvolio pristup na način bliže naveden u dispozitivu rješenja.


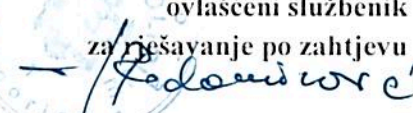
Shodno članu 36 Zakona o slobodnom pristupu informacijama, žalba na rješenje kojim se dozvoljava pristup informaciji ne odlaže izvršenje rješenja.

Na osnovu izloženog riješeno je kao u dispozitivu rješenja.

Uputstvo o pravnoj zaštiti:

Protiv ovog rješenja može se, preko ovog organa, izjaviti žalba Agenciji za zaštitu ličnih podataka i slobodan pristup informacijama, u roku od 15 dana od dana prijema ovog rješenja.

Vida Radomirović
ovlašćeni službenik
za rješavanje po zahtjevu





CRNA GORA
VLADA CRNE GORE
UPRAVA POLICIJE
Broj: 100/20-10786/1
Podgorica, 01.01.2020.godina

Direktor Uprave policije, na osnovu člana 64 i 135 stav 1 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Sl.list CG", br.2/18 i 34/19), člana 106 stav 1 Zakona o upravnom postupku ("Sl.list CG", br. 56/14, 20/15, 40/16, 37/17) i Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Uprave policije broj:111/19-16526/3 od 09.04.2019. godine, donosi

RJEŠENJE

1. **Biljana Dulović**, glavna policijska savjetnica, privremeno se raspoređuje, najduže do jedne godine, sa radnog mjesta policijska analitičarka policijsko-pravnih pitanja i saradnje sa drugim organima i organizacijama u Odjeljenju za analitiku, unapredjenje rada policije, na radno mjesto broj 2606 –Načelnica u Službi za ljudske resurse, kadrovske i pravne poslove, počev od 07.05.2020. godine.
2. Imenovana zadržava sva prava koja joj pripadaju na radnom mjestu sa kojeg je raspoređena.
3. Žalba ne odlaže izvršenje rješenja.

Obrazloženje

Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Uprave policije broj:111/19-16526/3 od 09.04.2019. godine, pod rednim brojem 2606 sistematizovano je radno mjesto Načelnik, Služba za ljudske resurse, kadrovske i pravne poslove, Uprava policije, za koje su propisani uslovi: VIII nivo kvalifikacije obrazovanja, fakultet društvenih nauka- pravo, najmanje dvije godine radnog iskustva na poslovima rukovođenja ili pet godina radnog iskustva na drugim poslovima, položen stručni ispit za rad u državnim organima.

Uvidom u personalni dosije Biljane Dulović je utvrđeno da je imenovana završila Pravni fakultet (Uvjerenje br. 03-1134/1 od 08.12.1995. godine, Podgorica), VIII nivo kvalifikacije obrazovanja; da ima preko 10 godina radnog iskustva na poslovima sa visokom stručnom spremom i ima položen stručni ispit za rad u državnim organima (Uvjerenje br: 02-2211 od 15.07.1998. godine, Podgorica), te da ispunjava uslove za raspored na predmetno radno mjesto.

Imajući u vidu da u Upravi policije predstoji veliki obim posla usljed dalje primjene Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji, te činjenicu da je imenovana službenica ranije obavljala predmetne poslove, direktor Uprave policije je donio odluku da zbog potreba procesa rada Biljana Dulović bude privremeno raspoređena na predmetno radno mjesto.

Članom 135 stav 1 Zakona o državnim službenicima i namještenicima je propisano da o pravima i dužnostima državnog službenika, odnosno namještenika, odlučuje starješina državnog organa.

Članom 64 Zakona o državnim službenicima i namještenicima propisano je da se državni službenik, odnosno namještenik može privremeno rasporediti na drugo radno mjesto u istom zvanju, kao i na radno mjesto u nižem zvanju, zbog zamjene odsutnog državnog službenika, odnosno namještenika ili povećanog obima posla, pri čemu zadržava sva prava koja mu pripadaju na radnom mjestu sa kojeg je raspoređen.

Stavom 2 istog člana je definisano da privremeno raspoređivanje traje najduže jednu godinu od dana raspoređivanja, poslije čega državni službenik, odnosno namještenik ima pravo da se vrati na radno mjesto na kojem je radio prije raspoređivanja.

Predmetno činjenično stanje je utvrđeno na osnovu podataka iz službene evidencije kojom Uprava policije raspolaže, te nije bilo potrebno saslušanje stranke radi zaštite njenih prava, odnosno pravnih interesa, što je definisano članom 106 stav 1 Zakona o upravnom postupku.

Na osnovu izloženog odlučeno je kao u dispozitivu rješenja.

UPUTSTVO O PRAVNOJ ZAŠTITI: Protiv ovog rješenja može se, preko ovog organa, izjaviti žalba Komisiji za žalbe, u roku od 8 dana od dana prijema rješenja.

Dostavljeno:
- imenovanoj
- a/a

Obradila: Manja Lakić

DIREKTOR
dr. Vaseštin Veljović



CRNA GORA
VLADA CRNE GORE
UPRAVA POLICIJE
01 Broj: 113/19 - 365/1
Podgorica, 07.05. 2019.godina

Direktor Uprave policije, na osnovu člana 135 stav 1 i 130 stav 1 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Sl.list CG", br.2/18), člana 106 stav 1 Zakona o upravnom postupku ("Sl.list CG", br. 56/14, 20/15, 40/16, 37/17) člana 31 stav 1, člana 12 stav 1, člana 13 i člana Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru ("Službeni list Crne Gore", br. 16/16, 83/16, 21/17,42/17, 12/18,39/18 i 42/18), člana 13 Granskog kolektivnog ugovora za oblast uprave i pravosuđa ("Službeni list Crne Gore", broj 18/15), Odluke direktora Uprave policije o preuzimanju državnih službenika i namještenika 01 broj 113/19-365 od 24.04.2019.godine i Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Uprave policije broj:111/19-16526/3 od 09.04.2019. godine,donosi

R J E Š E N J E

1. **Ratka Obradović** se raspoređuje na radno mjesto broj 2613 - šef u Birou za kadrovske poslove, Služba za ljudske resurse, kadrovske i pravne poslove, Uprave policije, počev od 07. maja 2019. godine.
2. Imenovanj se utvrđuje koeficijent 7.6, za zvanje razvrstano u Grupu poslova D.

O b r a z l o ž e n j e

Uredbom o organizaciji i načinu rada državne uprave ("SlužbenilistCrneGore", br. 87/18) dio poslova iz nadležnosti Ministarstva unutrašnjih poslova je prešao u nadležnost Uprave policije, koja je od Ministarstva unutrašnjih poslova preuzela državne službenike i namještenike koji su vršili preuzete poslove, odlukom direktora Uprave policije.

Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Uprave policije broj:111/19-16526/3 od 09.04.2019. godine, pod rednim brojem 2613 sistematizovano je radno mjesto šef u Birou za kadrovske poslove, Služba za ljudske resurse, kadrovske i pravne poslove, Uprave policije, za koje su propisani uslovi: VIII nivo kvalifikacija obrazovanja, fakultet iz oblasti društvenih nauka - pravo, najmanje pet godina radnog iskustva,položen stručni ispit za rad u državnim organima.

Uvidom u personalni dosije imenovane je utvrđeno da ispunjava uslove za raspored na predmetno radno mjesto, shodno javnim ispravama iz personalnog dosijea.

Članom 135 stav 1 Zakona o državnim službenicima i namještenicima propisano je da o pravima i dužnostima državnog službenika, odnosno namještenika, odlučuje starješina državnog organa, odnosno lice koje vrši poslove visokog rukovodnog kadra koje on ovlasti, ako ovim zakonom nije drukčije propisano.

Članom 130 stav 1 Zakona o državnim službenicima i namještenicima propisano je da kada se zbog izmjene unutrašnje organizacije državnog organa donosi novi ili vrši izmjena postojećeg akta o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji, raspoređivanje državnih službenika, odnosno namještenika vrši se na radna mjesta koja odgovaraju njihovom nivou kvalifikacija obrazovanja i za koja ispunjavaju druge propisane uslove, uzimajući u obzir poslove na kojima su ranije radili.

Članom 31 stav 1 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru je propisano da rješenje o zaradi zaposlenog u organu državne uprave donosi starješina tog organa, dok je članom 12 stav 1 istog Zakona propisano da se osnovna zarada zaposlenog za puno radno vrijeme i standardni radni učinak utvrđuje množenjem koeficijenta predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno njegovo zvanje sa obračunskom vrijednošću koeficijenta koju utvrđuje Vlada Crne Gore, a članom 13 istog Zakona je propisano da posebni dio zarade obuhvata naknadu troškova toplog obroka i regresa i u bruto iznosu iznosi 70% obračunske vrijednosti koeficijenta.

Članom 13 Granskog kolektivnog ugovora za oblast uprave i pravosuđa je definisano da da se zarada zaposlenog uvećava za svaku započetu godinu radnog staža i to: do 10 godina 0,50%, od 10 do 20 godina 0,75% i preko 20 godina 1,0%.

Predmetno činjenično stanje je utvrđeno na osnovu podataka iz službene evidencije kojom Uprava policije raspolaže, te nije bilo potrebno saslušanje stranke radi zaštite njenih prava, odnosno pravnih interesa, što je definisano članom 106 stav 1 Zakona o upravnom postupku.

Na osnovu izloženog odlučeno je kao u dispozitivu rješenja.

UPUTSTVO O PRAVNOM ZAŠTITI: Protiv ovog rješenja može se, preko ovog organa, izjaviti žalba Komisiji za žalbe, u roku od 8 dana od dana prijema rješenja.

 **DIREKTOR**
Miroslav Veljović
Miroslav Veljović

Dostavljeno:

- imenovanj;
- Biro za kadovske poslove;
- Biro za finansijske i računovodstvene poslove;
- a/a.



CRNA GORA
VLADA CRNE GORE
UPRAVA POLICIJE

o/Broj: 100/20-3103/1
Podgorica, 03.02.2020. 2020. godine

Na osnovu člana člana 51 stav 1 tačka 1, člana 52 stav 1 i člana 53 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list Crne Gore", br.2/18 i 34/19), direktor Uprave policije, **donosi**

RJEŠENJE

1. **Filip Ivanović**, z a s n i v a radni odnos na neodređeno vrijeme u Upravi policije na radno mjesto broj 2617 - viši savjetnik III u Birou za kadrovske poslove, Služba za ljudske resurse, kadrovske i pravne poslove, počev od 23. marta 2020. godine.
2. Probni rad traje godinu dana, a u skladu sa članom 54 stav 4 Zakona o državnim službenicima i namještenicima propisano je da državnom službeniku, odnosno namješteniku, koji nije zadovoljio na probnom radu radni odnos prestaje po sili zakona.
3. Imenovanom se utvrđuje koeficijent 5.9, za zvanje razvrstano u Grupu poslova D.

Obrazloženje

Shodno članu 38 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list CG", broj: 02/18 i 34/19), direktor Uprave policije donio je Odluku o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta putem javnog oglasa 01 broj: 112/19-13455 od 26. jula 2019. godine.

Uprava za kadrove je za potrebe Uprave policije, dana 02. avgusta 2019. godine, raspisala javni oglas za radno mjesto broj 2617 - viši/a savjetnik/ca III u Birou za kadrovske poslove, Služba za ljudske resurse, kadrovske i pravne poslove:

Shodno članu 42, 45 i 46 Zakona o državnim službenicima i namještenicima, Uprava za kadrove je sprovela postupak provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata za vršenje poslova radnog mjesta broj 2617 - viši/a savjetnik/ca III u Birou za kadrovske poslove, Služba za ljudske resurse, kadrovske i pravne poslove i shodno članu 47 ovog Zakona, dostavila Listu za izbor kandidata broj: 02/1-112/19-6316/1 od 09. oktobra 2020. godine i Izvještaj o provjeri znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata broj: 02/1-050/19-5561/3 od 09. oktobra 2020. godine.

Izvršnom Odlukom direktora Uprave policije 01 broj: 100/20-3103/1 od 03. februara 2020. godine, na osnovu člana 48 Zakona o državnim službenicima i namještenicima, Filip Ivanović je izabran po javnom oglasu za radno mjesto broj 2617 - viši savjetnik III u Birou za kadrovske poslove, Služba za ljudske resurse, kadrovske i pravne poslove.

Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Uprave policije broj:111/19-16526/3 od 09.04.2019. godine, oglašeno radno mjesto je sistematizovano pod rednim brojem 2617 - viši savjetnik III u Birou za kadrovske poslove, Služba za ljudske resurse, kadrovske i pravne poslove.

Za ovo radno mjesto Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji ovog Ministarstva propisani su uslovi: VIII nivo kvalifikacije obrazovanja, fakultet iz oblasti društvenih nauka - pravo i najmanje jedna godina radnog iskustva na poslovima u VIII ili VI nivou kvalifikacije obrazovanja, položen stručni ispit za rad u državnim organima.

Uvidom u dokumentaciju Filipa Ivanovića, utvrđeno je da je imenovani završio Pravni fakultet, Univerzitet Crne Gore - VIII nivo kvalifikacije obrazovanja, (Uvjerenje broj: 2185 od 09.10.2018. godine u Podgorici), da ima preko jednu godinu radnog iskustva na poslovima u VIII ili VI nivou kvalifikacije obrazovanja, položen stručni ispit za rad u državnim organima (Uvjerenje broj: 01-134/19-1827/3 od 05.06.2019. godine).

Na osnovu navedene Odluke o izboru, Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Uprave policije broj:111/19-16526/3 od 09.04.2019. godine, direktor Uprave policije, shodno članu 51 stav 1 tačka 1 Zakona, donosi rješenje o zasnivanju radnog odnosa na neodređeno vrijeme, za Filipa Ivanovića u Birou za kadrovske poslove, Služba za ljudske resurse, kadrovske i pravne poslove.

Na osnovu navedenog, odlučeno je kao u dispozitivu rješenja.

UPUTSTVO O PRAVNOM ZAŠTITI: Protiv ovog rješenja može se, preko ovog organa, izjaviti žalba Komisiji za žalbe, u roku od 8 dana od dana prijema rješenja.

DIREKTOR

dr Veselin Veljović



Dostavljeno:

- imenovanom;
- Birou za finansijske i računovodstvene poslove;
- a/a.



CRNA GORA
VLADA CRNE GORE
UPRAVA POLICIJE
01 Broj: 112/19-13455
Podgorica, 26. 07. 2019. godine

Direktor Uprave policije na osnovu člana 38 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Sl.list CG", br.2/18 i 34/19), a u vezi člana 40 stav 1 alineja 3 istog Zakona, **d o n o s i**

ODLUKU

o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta putem javnog oglasa

Utvrđena je potreba za zasnivanje radnog odnosa na neodređeno vrijeme i popunu radnog mjesta broj 2617 – viši/a savjetnik/ca III u Birou za kadrovske poslove, Služba za ljudske resurse, kadrovske i pravne poslove, putem javnog oglasa.

Obrazloženje

Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Uprave policije broj: 111/19-16526/3 od 09. aprila 2019. godine, pod rednim brojem 2617 sistematizovano je radno mjesto viši/a savjetnik/ca III u Birou za kadrovske poslove, Služba za ljudske resurse, kadrovske i pravne poslove.

Kako navedeno radno mjesto utvrđeno aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji, nije popunjeno, popuna radnog mjesta je predviđena kadrovskim planom i za isto su obezbijeđena finansijska sredstva, ispunjeni su uslovi za zasnivanje radnog odnosa na neodređeno vrijeme i popunu ovog radnog mjesta shodno članu 38 i članu 40 stav 1 alineja 3 Zakona o državnim službenicima i namještenicima, to je odlučeno kao u dispozitivu.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Protiv ove Odluke može se, preko ovog organa, izjaviti žalba Komisiji za žalbe u roku od osam dana od dana prijema odluke.

DIREKTOR

dr Veselin Veljović

Dostavljeno:

- Upravi za kadrove;
- a/a.

Uprava policije
Bulevar Svetog Petra Cetinjskog broj 22, Podgorica
Tel: +382 20 241 964, Fax: +382 20241 963
e-mail: direktor@policija.me
htt://www.up.gov.me



CRNA GORA
VLADA CRNE GORE
UPRAVA POLICIJE
Broj: 1100/20-3/03/1
Podgorica, 03.02. 2020.godine

Na osnovu člana 48 stav 2 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list CG", broj:02/18 i 34/19), a u vezi člana 47 ovog Zakona, postupajući u ponovnom postupku po rješenju Komisije za žalbe broj: 08-UP11-784/19 od 23. decembra 2019. godine, direktor Uprave policije, donosi

O D L U K U
o izboru

- Filipu Ivanoviću**, prvorangiranom kandidatu sa Liste za izbor kandidata, broj: 02/1-112/19-6316/1 od 09. oktobra 2019. godine, na radno mjesto broj 2617 - viši savjetnik III u Birou za kadrovske poslove, Služba za ljudske resurse, kadrovske i pravne poslove.
- Žalba odlaže izvršenje Odluke.

O b r a z l o Ź e n j e

Na odluku o izboru Filipa Ivanovića 15/1 broj: 113/19-27406 od 23. oktobra 2019. godine, žalbu je, blagovremeno, izjavila Dragana Grujičić. U postupku odlučivanja po žalbi, Komisija za žalbe je rješenjem broj: 08-UP11-784/19 od 23. decembra 2019. godine, našla da je žalba osnovana i da ožalbenu odluku treba poništiti i predmet vratiti na ponovni postupak i odlučivanje.

U obrazloženju rješenja Komisije za žalbe broj: 08-UP11-784/19 od 23. decembra 2019. godine, u bitnom se navodi da je Komisija izvršila uvid u kompletnu dokumentaciju oglasa, uporedila rezultate provjere sposobnosti oba kandidata i da je uvidom u zadatke i odgovore oba kandidata date na praktičnom dijelu pisanog testa uočila određene nelogičnosti prilikom ocjenjivanja, odnosno nejasnoće po kom kriterijumu je izabranom kandidatu dodijeljen maksimalan broj bodova 20, a žalilji 15 bodova, ako se imaju u vidu njihovi odgovori na zadata pitanja. U odnosu na bodovanje usmenog intervjua na kojem je izabrani kandidat ostvario 19.33 bodova, a žalilja 13.33, koji je obavljen u skladu sa članom 13 Uredbe o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti i kompetencija i vještina za rad u državnim organima (Službeni list Crne Gore", broj: 50/18), Komisija nije mogla ispitati zakonitost, obzirom da u spisima predmeta se nije nalazio zapisnik, izvještaj i sl. na osnovu koga bi se moglo utvrditi da li je postupljeno u skladu sa citiranom odredbom Uredbe.

Postupajući u ponovnom postupku po rješenju Komisije za žalbe, prvostepeni organ je utvrdio činjenično stanje:

Shodno članu 38 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list CG", broj: 02/18 i 34/19), direktor Uprave policije donio je Odluku o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta putem javnog oglasa 01 broj: 112/19-13455 od 26. jula 2019. godine.

Uprava za kadrove je za potrebe Uprave policije, dana 02. avgusta 2019. godine, raspisala javni oglas za radno mjesto broj 2617 - viši/a savjetnik/ca III u Birou za kadrovske poslove, Služba za ljudske resurse, kadrovske i pravne poslove.

Shodno članu 42, 45 i. 46 Zakona o državnim službenicima i namještenicima, Uprava za kadrove je sprovela postupak provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata za vršenje poslova radnog mjesta broj 2617 - viši/a savjetnik/ca III u Birou za kadrovske poslove, Služba za ljudske resurse, kadrovske i pravne poslove i shodno članu 47 ovog Zakona, dostavila Listu za izbor kandidata broj: 02/1-112/19-6316/1 od 09. oktobra 2019. godine i Izvještaj o provjeri znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata broj: 02/1-050/19-5561/3 od 09. oktobra 2019. godine.

Odredbom člana 48 stav 2, 3 i 4 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list CG", broj:02/18 i 34/19), propisano je da odluku o izboru državnog službenika, odnosno namještenika u drugom državnom organu donosi starješina državnog organa. Starješina drugog državnog organa može, u pisanoj formi, da ovlasti lice koje vrši poslove visokog rukovodnog kadra da odluči o izboru državnog službenika, odnosno namještenika. Poslije obavljenog razgovora sa svim kandidatima sa liste za izbor kandidata, vrši se izbor kandidata, a u obrazloženju odluke o izboru kandidata navode se razlozi za odluku.

Shodno naprijed citiranoj odredbi Zakona o državnim službenicima i namještenicima, ovlaštenjem 01 broj: 050/19-21387 od 19. septembra 2019. godine, pomoćnik direktora - rukovodilac organizacionih jedinica za ljudske resurse, finansije i tehničku podršku Uprave policije, ovlašten je da obavi razgovor sa kandidatima sa Liste za izbor kandidata za zasnivanje radnog odnosa u organizacionim jedinicama za ljudske resurse, finansije i tehničku podršku Uprave policije i da odluči o izboru državnog službenika, odnosno namještenika, nakon sprovedenog postupka za popunu radnog mjesta. Na osnovu izvršenog uvida u Listu za izbor kandidata broj: 02/1-112/19-6316/1 od 09. oktobra 2019. godine i sačinjenog Zapisnika o obavljenom razgovoru broj: 050/19-26737/1 od 18. oktobra 2019. godine, sa svim kandidatima sa naprijed navede Liste, izvršen je izbor Filipa Ivanovića, prvorangiranog kandidata, za radno mjesto broj 2617 - viši/a savjetnik/ca III u Birou za kadrovske poslove, Služba za ljudske resurse, kadrovske i pravne poslove, iz razloga jer je imenovan u postupku provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata, ostvario najbolji rezultat odnosno 19.17 bodova.

U ponovnom postupku cijenjen je i Zapisnik sa sastanka Komisije za provjeru sposobnosti kandidata broj: 02/1-100/20-532/4 od 30. januara 2020. godine, kojim je utvrđeno da je izabrani kandidat na prvom zadatku napisao dispozitiv u skladu sa zakonom, odnosno kratku, jasnu i nedvosmislenu izreku rješenja, dok je žalilja napisala nepotpunu i nejasnu izreku, obzirom da je uslovlila zaposlenog da u roku od godinu dana od dana rasporeda završi predmetnu obuku, a da pritom nije navela od kada počinju teći rokovi. Izreka žalilje je gramatički neispravna, poslije napisane rečenice ne stoji tačka, te se ne zna da li je nastavak novi stav ili je nova rečenica. Što se drugog zadatka, izabrani kandidat je napisao dispozitiv u skladu sa zakonom, odnosno kratku, jasnu i nedvosmislenu izreku rješenja, dok je žalilja u izreci napisala da se usvaja zahtjev zaposlenog, a zadatak nije bio postupanje po zahtjevu zaposlenog, već utvrđivanje prava na odvojeni život od strane zaposlenog. Kada je u pitanju usmeni intervju, kandidatima su u skladu sa Uredbom postavljena ista pitanja i u skladu sa odgovorima kandidata, njihovom vještinom komunikacije i ličnim nastupom, Komisija je zaključila da je prvorangirani kandidat ostavio bolji utisak u odnosu na drugorangiranu kandidatkinju, pa je samim tim i bodovanje različito. Što se tiče motivacije kandidata, motivacija prvorangiranog kandidata je bila izuzetno izražena, što kod drugorangirane kandidatkinje nije bio slučaj, pa je i ocjena data u skladu sa izraženom

motivacijom i utiskom ostavljenom na Komisiju. Na postavljena pitanja koja se odnose na radno mjesto za koje se sprovodi oglas, prvorangirani kandidat je davao precizne, jasne i nedvosmislene odgovore, koji su u skladu sa pozitivnim propisima, pokazao je praktično znanje, čime je kod Komisije ostavio utisak da poznaje predmetne poslove, što je rezultiralo bodovanjem o kojem postoje materijalni dokazi u spisima predmeta. Odgovori žalilje na ista pitanja na Komisiju su ostavila utisak koji odgovara ocjenama koje su date. Komisija je konstatovala da je bodovanje praktičnog dijela pisanog testa i usmenog intervjua pomenute kandidatkinje, izvršeno u skladu sa datim odgovorima i sa Uredbom o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti i kompetencija i vještina za rad u državnim organima (Službeni list Crne Gore", broj: 50/18). Takođe, Komisija je konstatovala da je postupak provjere sposobnosti po predmetnom javnom oglasu sproveden u skladu sa Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list CG", broj:02/18 i 34/19) i Uredbom o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti i kompetencija i vještina za rad u državnim organima (Službeni list Crne Gore", broj: 50/18).

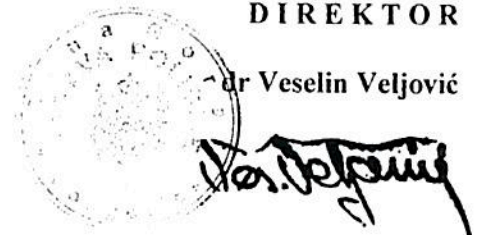
Shodno navednom jasno je utvrđeno da je Filip Ivanović, prvorangirani kandidat sa Liste za izbor kandidata, broj: 02/1-112/19-6316/1 od 09. oktobra 2019. godine, za radno mjesto broj 2617 - viši savjetnik III u Birou za kadrovske poslove, Služba za ljudske resurse, kadrovske i pravne poslove, izabran u skladu sa zakonom na šta ukazuju svi provedeni dokazi. Dakle, izabrani kandidat je po najvećem broju kriterijuma koji se vrednuju u skladu sa zakonom imao veći broj bodova te je njegov izbor u svemu izvršen u skladu sa zakonom.

Na osnovu navedenog, odlučeno je kao u dispozitivu Odluke.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Protiv ove odluke može se, podnijeti žalba Komisiji za žalbe u roku od osam dana od dana prijema Odluke, preko ovog organa.

DIREKTOR

dr Veselin Veljović



Dostavljeno:

- Imenovanom;
- Upravi za kadrove;
- a/a.



Crna Gora
Uprava policije

Adresa: Bulevar Svetog Petra Cetinjskog br. 22
81000 Podgorica, Crna Gora

tel: +382 20 241 964

fax: +382 20 241 963

www.up.gov.me

UPRAVA POLICIJE
Podgorica

08.06.2020

15/2 -	100/10 -	136/10
--------	----------	--------

Na osnovu člana 70 stav 1 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Sl.list CG", br.2/18 i 34/19), načelnica Biroa za kadrovske poslove daje

NALOG

Filipu Ivanoviću, službeniku Biroa za kadrovske poslove Uprave policije, da u odsustvu šefice Biroa za kadrovske poslove, izvršava poslove koordinacije radom biroa, kao i ostale poslove u vezi sa naprijed navedenim, a koji zahtijevaju kontinuitet i postupanje u odsustvu šefice Biroa za kadrovske poslove.

Šefica
Ratka Obadović