



Br: UPI-03-037/25-15/2

Podgorica, 05.03.2025. godine

Na osnovu člana 30 Zakona o slobodnom pristupu informacijama ("Službeni list Crne Gore", broj 44/12 i 30/17), rješavajući po zahtjevu za slobodan pristup informacijama Instituta Alternativa iz Podgorice, zaveden u ovom ministarstvu pod brojem UPI-03-037/25-15 od 21.02.2025.godine, radi pristupa informacijama, Ministarstvo evropskih poslova donosi

RJEŠENJE

1. **ODBIJA se zahtjev za slobodan pristup informacijama** Instituta Alternativa iz Podgorice, zaveden pod brojem UPI-03-037/25-15 od 21.02.2025.godine u kome se traži da im se, na osnovu Zakona o slobodnom pristupu informacijama, dostave sledeće informacije/dokumenta:
 - **Kopije rješenja o ocjenama rada državnih službenika i namještenika Ministarstva evropskih poslova za 2024.godinu.**
2. Žalba protiv ovog rješenja ne odlaže njegovo izvršenje.
3. Troškova postupka nije bilo.

OBRAZLOŽENJE

Institut Alternativa iz Podgorice, podnijela je Ministarstvu evropskih poslova zahtjev za slobodan pristup informacijama, zaveden u ovom ministarstvu pod brojem UPI-03-037/25-15 od 21.02.2025.godine u kojem je traženo dostavljanje kopija rješenja o ocjenama rada zaposlenih u Ministarstvu evropskih poslova za 2024.godinu.

Postupajući po dostavljenom zahtjevu, Ministarstvo evropskih poslova je utvrdio da se tražene informacije nalaze u njegovom posjedu, ali da iste podliježu ograničenjima propisanim odredbom člana 14 stav 1 tačka 1 u vezi sa članom 16 stav 1 i 2 Zakona o slobodnom pristupu informacija te odredbama člana 2 stav 2 u vezi člana 4 Zakona o zaštiti podataka o ličnosti.

Odredbom člana 14 stava 1 tačka 1 Zakona o slobodnom pristupu informacijama propisano je da organ vlasti može ograničiti pristup informaciji, ako je to u interesu zaštite privatnosti od objelodanjivanja podataka predviđenim zakonom kojim se uređuje zaštita podataka o ličnosti, osim podataka koji se odnose na: javne funkcionere u vezi sa vršenjem javne funkcije kao i prihode, imovinu i sukob interesa tih lica i njihovih srodnika koji su obuhvaćeni zakonom kojim se uređuje spriječavanje sukoba interesa. Nadalje, članom 16 stav 1 istog zakona propisano je da će se pristup informaciji ograničiti ukoliko bi objelodanjivanje informacije značajno ugrozio interes iz člana 14 ovog zakona, odnosno ukoliko postoji mogućnost da bi objelodanjivanje informacije imalo štetne posledice po interes koji je od većeg značaja od interesa javnosti da zna tu informaciju, osim ako postoji preovlađujući interes propisan članom 17 Zakona o slobodnom pristupu informacijama. Nadalje stavom 2 člana 16 Zakona o slobodnom pristupu informacijama propisano da se test štetnosti ne vrši za informacije iz člana 14 tačka 1 alineja 1 i 2.

Odredbom člana 3 stav 2 Zakona o zaštiti podataka o ličnosti, propisano je između ostalog da se lični podaci ne mogu obrađivati u većem obimu nego što je potrebno da bi se postigla svrha obrade, niti na način koji nije u skladu sa njihovom namjenom. Odredbom čl. 4

istog zakona propisano je da se zaštita ličnih podataka obezbijuje svakom licu bez obzira na državljanstvo, prebivalište, rasu, boju kože, pol, jezik, vjeru, političko i drugo uvjerenje, nacionalnost, socijalno porijeklo, imovno stanje, obrazovanje, društveni položaj ili drugo lično svojstvo.

Članom 152 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Sl.list CG", br.2/18,34/19, 8/21 i 37/22) je između ostalog propisano da Centralna kadrovska evidencija obuhvata podatke o: državnom organu, aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji, državnim službenicima i namještenicima, nepopunjenim radnim mjestima, pripravnicima, kao i podatke na osnovu kojih će se vršiti obračun zarada zaposlenih i druge podatke od značaja za upravljanje kadrovima, dakle sadrži i rješenja o ocjenjivanju državnih službenika i namještenika. Članom 153 stav 1 propisano je da unos podataka u Centralnu kadrovsku evidenciju vrši državni službenik koji je određen aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji, u roku od 15 dana od dana nastanka ili promjene okolnosti o kojima se vodi evidencija, dok je stavom 2 istog člana propisano da podaci iz Centralne kadrovske evidencije i evidencije internog tržišta rada mogu biti dostupni državnom službeniku, odnosno namješteniku na koga se podaci odnose, starješini državnog organa, odnosno drugom organu koji odlučuje o pravima i obavezama državnog službenika, odnosno namještenika, dok je članom 153 stav 3 ovog Zakona određeno je da podaci iz Centralne kadrovske evidencije i internog tržišta rada mogu biti dostupni trećem licu samo uz saglasnost državnog službenika odnosno namještenika na kojeg se podaci odnose.

Rješenja o ocjenama rada zaposlenih državnih službenika i namještenika koja su predmet Zahtjeva za slobodan pristup informacijama su set podataka koji se odnosi na zaposlene, odnosno podataka od značaja za obavljanje poslova radnog mjesta na kojima su zaposleni raspoređeni. Navedena dokumenta sadrže ime i prezime zaposlenih, kao i druge podatke koji predstavljaju lične podatke po odredbama Zakona o zaštiti podataka o ličnosti, s obzirom da su lični podaci sve informacije koje se odnose na fizičko lice čiji je identitet utvrđen ili se može utvrditi u kombinaciji sa drugim podacima u smislu člana 9 stav 1 tačka 1 Zakona o zaštiti podataka o ličnosti. Naime, nesporno je da se prilikom zasnivanja radnog odnosa i daljeg radnog angažmana u državnim organima, pa i u ovom ministarstvu, prikupljaju lični podaci sa jasno definisanom svrhom, te da se isti obrađuju u obimu koji su potrebni, pa se u druge svrhe ne mogu koristiti, shodno članu 2 stav 2 Zakona o zaštiti podataka o ličnosti. Prema tome, obrada ličnih podataka može se vršiti ukoliko za to postoji pravni osnov u zakonu ili po prethodno dobijenoj saglasnosti lica čiji se lični podaci obrađuju, koja saglasnost se može opozvati u svakom trenutku shodno članu 10 Zakona o zaštiti podataka o ličnosti.

Dovodeći u vezu citirane zakonske odredbe sa podnijetim zahtjevom stranke isti je odbijen shodno članu 30 stav 1 i 5 u vezi člana 29 stav 1 tačka 3 Zakona o slobodnom pristupu informacijama, odnosno imperativno se zabranjuje uvid u tražena dokumenta- kopije rješenja o ocjeni državnih službenika i namještenika Ministarstva evropskih poslova za 2024. godinu jer je u suprotnosti svrsi za koju se prikupljaju, a za čiju obradu je potrebna saglasnost lica čiji se podaci obrađuju (državnih službenika i namještenika), koje saglasnosti nema u konkretnom slučaju, pri čemu ne postoji preovlađujući javni interes propisan članom 17 Zakona o slobodnom pristupu informacijama. Stavljanje na uvid ocjena zaposlenih nije dozvoljeno jer u konkretnom slučaju ne postoji preovlađujući javni interes propisan članom 17 Zakona o slobodnom pristupu informacijama i protivno je članu 2 stav 2 Zakona o zaštiti podataka o ličnosti.

Pravo je javnosti da zna na koji način i koliko kvalitetno organ vlasti vrši povjerene mu nadležnosti, a ne kolika je ocjena zaposlenog državnog službenika i namještenika u državnom organu.

Konačno, članom 30 stav 5 Zakona o slobodnom pristupu informacijama propisano je da rješenje kojim se odbija zahtjev za pristup informaciji sadrži detaljno obrazloženje razloga zbog kojih se ne dozvoljava pristup traženoj informaciji.

Žalba ne odlaže izvršnje rješenja, shodno članu 36 Zakona o slobodnom pristupu informacijama.

Troškova postupka nije bilo.

Na osnovu izloženog, riješeno je kao u dispozitivu.

PRAVNA POUKA: Protiv ovog rješenja može se izjaviti žalba Agenciji za zaštitu ličnih podataka i slobodan pristup informacijama uz roku od 15 dana od njegovog dostavljanja. Žalba se podnosi preko ovog organa, putem pošte ili neposredno Agenciji.



SEKRETAR

Miodrag Rašović

Dostavljeno:

- Agenciji za zaštitu ličnih podataka i slobodan pristup informacijama
- podnosiocu zahtjeva;
- u spise predmeta
- a/a.