



Direkcija za inspekciju rada
Kontrolna lista - radno angažovanje lica mladih od 18 godina života

1. Da li je ugovor o radu zaključen uz neophodnu pisanu saglasnost roditelja, usvojioca, hranitelja ili staratelja i na osnovu nalaza nadležnog zdravstvenog organa kojim se utvrđuje njegova sposobnost za obavljanje poslova za koje zaključuje ugovor o radu i da takvi poslovi nijesu štetni za njegovo zdravlje?	Član 22 Zakon o radu	<input type="checkbox"/> DA <input type="checkbox"/> NE
2. Da li zaposleni rade na radnom mjestu na kojem se pretežno obavljaju naročito teški fizički poslovi, radovi pod zemljom ili pod vodom ili na poslovima koji bi mogli štetno i sa povećanim rizikom da utiču na njihovo zdravlje?	Član 120 Zakon o radu	<input type="checkbox"/> DA <input type="checkbox"/> NE
3. Da li zaposleni radi prekovremeno, odnosno duže od osam časova dnevno ili noću?	Član 120 Zakon o radu	<input type="checkbox"/> DA <input type="checkbox"/> NE
4. Da li zaposleni ima pravo na sedmični odmor u trajanju od najmanje dva uzastopna dana, od kojih je jedan nedjelja?	Član 120 Zakon o radu	<input type="checkbox"/> DA <input type="checkbox"/> NE