



Br: 02-100/22-2251/3
Podgorica, 07.11.2022. godine

UPRAVA ZA LJUDSKE RESURSE
objavljuje
JAVNI OGLAS
za potrebe
Uprave za izvršenje krivičnih sankcija

1. Zatvorski policajac - Grupa obezbjeđenja pritvorenika, Odsjek obezbjeđenja, Istražni zatvor Podgorica,

- Izvršilaca: 1, na neodređeno vrijeme
- III ili IV1 nivo kvalifikacije obrazovanja
- položen stručni ispit za rad u državnim organima
- položen stručni ispit za vršenje poslova obezbjeđenja pritvorenih i osuđenih lica
- najmanje jedna godina radnog iskustva na poslovima obezbjeđenja pritvorenih i osuđenih lica ili policijskom zvanju

2. Zatvorski policajac - Zatvor za duge kazne, Odsjek obezbjeđenja, Grupa za obezbjeđenje zatvorenika u zatvorenom odjeljenju, maloljetnika i zatvorenica,

- Izvršilaca: 1, na neodređeno vrijeme
- III ili IV1 nivo kvalifikacije obrazovanja
- položen drugi stručni ispit u oblasti obezbjeđenja pritvorenih i osuđenih lica
- položen stručni ispit za vršenje poslova obezbjeđenja pritvorenih i osuđenih lica
- najmanje jedna godina radnog iskustva na poslovima obezbjeđenja pritvorenih i osuđenih lica ili policijskom zvanju

Napomena oglasa:

PREDVIĐENA JE PROVJERA POSEBNE PSIHO-FIZIČKE SPOSOBNOSTI U SKLADU SA PRAVILNIKOM O VRSTI, NAČINU, OBIMU I ROKOVIMA ZA OBAVLJENJE ZDRAVSTVENIH PREGLEDA ZAPSOLENIH NA RADNIM MJESTIMA SA POSEBNIM USLOVIMA RADA ODNOSNO POVEĆANIM RIZIKOM

PREDVIĐENO JE UTVRĐIVANJE DOSTOJNOSTI ZA OBAVLJANJE POSLOVA U UPRAVI U SKLADU SA PRAVILNIKOM O UTVRĐIVANJU DOSTOJNOSTI ZA OBAVLJANJE POSLOVA U UPRAVI ZA IZVRŠENJE KRIVIČNIH SANKCIJA

Potrebna dokumentacija:

- obrazac prijave na slobodno radno mjesto,
- Curriculum Vitae - CV (Obrazac prijave na slobodno radno mjesto i CV kandidati mogu preuzeti sa sajta ili arhive Uprave za ljudske resurse),
- fotokopija biometrijske lične karte,
- diploma ili uvjerenje o završenom nivou i vrsti obrazovanja,
- dokaz (uvjerenje/potvrda) o potrebnom radnom iskustvu,
- uvjerenje o položenom stručnom ispitu za rad u državnim organima.

Probni rad je obavezan za državnog službenika koji prvi put zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme u državnom organu. Probni rad traje jednu godinu.

Kandidati mogu Upravi za ljudske resurse dostaviti kopiju gore navedene dokumentacije, dok su original dužni pružiti na uvid ovlaštenom službeniku Uprave za ljudske resurse za sprovođenje oglasa.

Uz prijavu na oglas potrebno je dostaviti specifikaciju oglasne dokumentacije u kojoj je neophodno navesti broj dokumenta, datum izdavanja i instituciju koja je izdala dokument koji se predaje Upravi za ljudske resurse (Obrazac prijave sa pregledom dokumentacije može se preuzeti na internet stranici Uprave za ljudske resurse www.gov.me/uzk).

Izuzetno, radni odnos u državnom organu može zasnovati i lice bez položenog stručnog ispita, pod uslovom da isti položi u roku od jedne godine od dana zasnivanja radnog odnosa, u skladu sa članom 34 stav 3 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Sl. list Crne Gore", br. 02/18, 34/19, 08/21).

U državnom organu ne može da zasnuje radni odnos lice koje je korisnik prava na penziju, u skladu sa zakonom.

Državni službenik, odnosno namještenik koji je ostvario pravo na otpremninu ne može zasnovati radni odnos u državnom organu ili pravnom licu, u periodu od jedne godine od dana isplate otpremnine. Ograničenje se ne odnosi na lice koje vrati cjelokupni iznos isplacene otpremnine.

Provjera znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina, zavisno od kategorije radnog mjesta će se sprovesti u skladu sa članom 46 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Sl. list Crne Gore", br. 2/18, 34/19, 08/21 i 37/22) i Uredbom o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Sl. list Crne Gore", br. 50/18).

Pisano testiranje sastoji se od teorijskog i praktičnog dijela i podrazumijeva izradu pisanog testa.

Teorijski dio pisanog testa sadrži 20 pitanja koja se odnose na provjeru znanja iz oblasti ustavnog sistema, organizacije, funkcionisanja, načina rada i postupanje organa državne uprave. Praktični dio pisanog testa podrazumijeva izradu dva zadatka koji se odnose na provjeru znanja povezanih sa opisom poslova radnog mjesta za koje se sprovodi oglas (spisak propisa potrebnih za pripremu praktičnog dijela pisanog testa objavljen je na web sajtu Uprave za ljudske resurse www.gov.me/uzk). Provjera znanja daktilografije, informatike ili stranog jezika vrši se u skladu sa pravilima, odnosno standardima u ovim oblastima.

Pisani test izrađuje se u elektronskoj formi, pod šifrom.

O datumu, mjestu, vremenu i načinu provjere, kandidati sa liste kandidata koji ispunjavaju uslove javnog oglasa će biti obaviješteni preko internet stranice Uprave za ljudske resurse (www.gov.me/uzk), najkasnije pet dana prije dana provjere.

Navedenu dokumentaciju potrebno je dostaviti u roku od 15 dana od dana objavljivanja oglasa u zatvorenoj koverti (na kojoj je potrebno napisati: ime i prezime, adresu, kontakt telefon, naziv državnog organa, radnog mjesta i broj oglasa) na adresu:

UPRAVA ZA LJUDSKE RESURSE

Ul. Jovana Tomaševića 2A

Sa naznakom: za Javni oglas za potrebe Uprave za izvršenje krivičnih sankcija

Kontakt osoba koja daje informacije u vezi oglasa - Ivana Radulovic

(ivana.radulovic@hrma.me)

tel: 067/002-660; Rad sa strankama 10h - 13h

www.gov.me/uzk

mr Đuro Nikač s.r.

v.d. DIREKTORA