

PISARNICA  
MINISTARSTVA ODBRANE

Primijeno: 01-12-2021				
Org. jed.	Jedinstveni klas. znak	Broj	Prilog	Vrijednost
06-	805	21-8358		7



CRNA GORA  
MINISTARSTVO ODBRANE  
DIREKTORAT ZA UPRAVLJANJE LJUDSKIM RESURSIMA

**METODOLOGIJA**

za sprovođenje javnog oglasa, broj 06012-805/21-8358-6 od 1.12.2021. godine,  
za izbor jednog/e kadeta/kinje za obrazovanje na Pomorskoj akademiji SAD,  
Annapolis, Sjedinjene Američke Države, studijski program Sajber operacije,  
počev od studijske 2022/2023. godine

PODGORICA, decembar 2021. godine

## SADRŽAJ

I UVODNI DIO .....	3
II RAZMATRANJE PRIJAVA NA OGLAS .....	3
III POSTUPAK SELEKCIJE KANDIDATA .....	4
IV KRITERIJUMI .....	5
1. Uspjeh u svim razredima srednje škole .....	5
2. Ocjene iz engleskog jezika i matematike .....	5
3. Utvrđivanje zdravstvene sposobnosti .....	5
4. Psihološko testiranje .....	6
5. Ocjena fizičke sposobnosti .....	6
6. Rezultati provjere znanja engleskog jezika .....	6
7. Intervju .....	6
8. Dopunski kriterijumi .....	7
V NOSIOCI AKTIVNOSTI .....	7

## I UVODNI DIO

Imajući u vidu brojnu veličinu Vojske, kao i činjenicu da Crna Gora nema sopstvene profesionalne vojne obrazovne institucije, optimalno opredjeljenje je da se oficiri obrazuju na vojnim akademijama partnerskih zemalja. Jedna od partnerskih zemalja u koju Crna Gora upućuje kadete na obrazovanje, shodno potrebama službe, su i Sjedinjene Američke Države.

Pravni osnov za utvrđivanje Metodologije za sprovođenje javnog oglasa, broj 06012-805/21-8358-6 od 1.12.2021. godine, za izbor jednog/e kadeta/kinje (u daljem tekstu: kadeta) za obrazovanje na Pomorskoj akademiji SAD, Annapolis, Sjedinjene Američke Države, studijski program Sajber operacije, počev od studijske 2022/2023. godine, sadržan je u odredbi člana 49 stav 2 Zakona o Vojsci Crne Gore („Službeni list Crne Gore”, br. 51/17 i 34/19), kojim je propisano da se javni oglas za izbor kadeta sprovodi u skladu sa metodologijom koju utvrđuje Ministarstvo odbrane.

Ministarstvo odbrane je 1.12.2021. godine raspisalo javni oglas za izbor jednog/e kadeta/kinje za obrazovanje na Pomorskoj akademiji SAD, Annapolis, Sjedinjene Američke Države, studijski program Sajber operacije, počev od studijske 2022/2023. godine.

Radi postizanja pune transparentnosti procesa selekcije kandidata/kinja (u daljem tekstu: kandidati), koji su aplicirali za obrazovanje na navedenoj akademiji i ispunili uslove javnog oglasa, ova metodologija propisuje bliži način sprovođenja provjera sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata koji ispunjavaju uslove javnog oglasa za izbor kadeta.

Metodologija se donosi sa danom objavljivanja oglasa i objavljuje na internet stranici ovog ministarstva.

Metodologija sadrži kriterijume za selekciju kandidata i način ocjenjivanja, po osnovu svakog kriterijuma. Komisija za sprovođenje javnog oglasa za izbor kadeta (u daljem tekstu: Komisija), će nakon sprovedenih procedura selekcije, sačiniti rang listu kandidata za obrazovanje, prema uspješnosti, odnosno prema broju bodova dobijenih sabiranjem rezultata po svakom kriterijumu koji se boduje, i dostaviće je ministru. Na osnovu dostavljene rang liste sačiniće se lista sa šest kandidata koji su ostvarili najbolje rezultate na provjerama i ista će se dostaviti Kancelariji za odbrambenu saradnju pri Ambasadi SAD (u daljem tekstu: Kancelarija) u cilju nastavka procesa selekcije.

Ova metodologija se odnosi na prvi dio selekcionog procesa izbora kandidata za kadete, odnosno poslužiće u svrhu donošenja odluke o kandidatima za koje će se poslati nominacioni formulari Kancelariji. Na kraju prvog dijela selekcionog procesa, Komisija će ministru odbrane dostaviti rang listu, na osnovu koje će biti nominovano šest kandidata sa najboljim rezultatima ostvarenim u prvom dijelu procesa selekcije, na dalje provjeravanje i razmatranje od strane američkog odbora za prijem na vojnu akademiju.

Nakon završetka procesa selekcije od strane američkog odbora za prijem na vojnu akademiju i dobijanja zvaničnog poziva za imenovanje kadeta, ministar donosi odluku o izboru kadeta za obrazovanje.

## II RAZMATRANJE PRIJAVA NA OGLAS

Po isteku roka za prijavljivanje na oglas, Komisija će razmotriti prispjele prijave i sačiniti listu:  
1. prijavljenih kandidata,

2. kandidata koji su podnijeli neblagovremenu ili nepotpunu prijavu ili dostavili nepotpunu dokumentaciju,
3. kandidata koji ne ispunjavaju uslove oglasa, sa naznakom koji od uslova ne ispunjavaju i
4. kandidata koji ispunjavaju uslove javnog oglasa.

Blagovremenost podnošenja prijave na oglas utvrđuje se na osnovu datuma predaje prijave na oglas Pisarnici Ministarstva odbrane, dok se za prijave koje su upućene posredstvom pošte dan predaje pošti smatra kao dan predaje prijave Ministarstvu odbrane.

### III POSTUPAK SELEKCIJE KANDIDATA

Prije početka provjera utvrđuje se identitet kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa.

Kandidatu koji zakasni na provjere predviđene ovom metodologijom do 15 minuta, dozvoliće se da pristupi provjerama.

Kandidat koji remeti red za vrijeme provjera ili se ne pridržava utvrđenih pravila isključuje se iz daljeg postupka provjere što se konstatuje u zapisniku.

Direktorat za upravljanje ljudskim resursima, upućuje Obavještajno bezbjednosnom direktoratu zahtjev za bezbjednosnu provjeru kandidata koji ispunjavaju uslove javnog oglasa, uključujući i kandidate koji su u momentu prijave učenici četvrtog razreda srednje škole, a koji će dostaviti naknadno svjedočanstvo o završenom četvrtom razredu srednje škole i diplomu o položenom maturskom/eksternom ispitu. Bezbjednosna provjera će biti eliminatorna ukoliko je negativna, bez obzira na rezultate daljih predviđenih provjera.

Direktorat za upravljanje ljudskim resursima će uputiti kandidate na zdravstvene preglede radi utvrđivanja zdravstvene sposobnosti, kao i utvrđivanje psihološke sposobnosti za službu u Vojsci Crne Gore, sa uputnicom za zdravstveni pregled.

Utvrđivanje zdravstvene sposobnosti kandidata, shodno Pravilniku o utvrđivanju zdravstvene i psihološke sposobnosti lica za prijem u službu u Vojsci Crne Gore i načinu obrazovanja i rada vojno-ljekarske komisije („Službeni list Crne Gore“, broj 115/21), vršiće vojno-ljekarska komisija obrazovana od strane ministra odbrane.

Kandidati za koje je vojno-ljekarska komisija utvrdila da su zdravstveno sposobni za službu u Vojsci Crne Gore upućuju se na utvrđivanje psihološke sposobnosti.

Kandidati koji su od strane Vojno-ljekarske komisije, nakon utvrđivanja psihološke sposobnosti, dobili pozitivno mišljenje upućuju se na provjeru fizičke sposobnosti koja se vrši u skladu sa Uputstvom za provjeru i ocjenjivanje fizičkih sposobnosti pripadnika Vojske Crne Gore i testova i tablica za provjeravanje i ocjenjivanje fizičkih sposobnosti kandidata za prijem u Vojsci Crne Gore, kao i Uputstvom dobijenim od američke strane.

Kandidati koji zadovolje provjeru fizičke sposobnosti upućuju se na provjeru znanja engleskog jezika, u organizaciji Vojske Crne Gore. Kandidat koji dobije ocjenu nedovoljan (1), biće isključen iz daljeg postupka selekcije.

Sa kandidatima koji su zadovoljili sve prethodne provjere, osim bezbjednosne, ukoliko je ista još uvijek u toku, Komisija će obaviti intervju.

Prilikom utvrđivanja fizičkih sposobnosti i znanja engleskog jezika, kao i intervjuja, obavezno je prisustvo najmanje tri člana Komisije, koji će evidentirati sve rezultate, kako bi se izbjegla bilo kakva mogućnost netransparentnosti procesa selekcije kandidata.

U toku realizacije provjera utvrđenih metodologijom kandidatima nije dozvoljena upotreba mobilnih telefona ili drugih sredstava koja ometaju ili utiču na sprovođenje provjera. Takođe, za vrijeme utvrđivanja znanja engleskog jezika nije dozvoljena međusobna komunikacija kandidata.

Kandidati koji uspješno prođu prethodne provjere su u obavezi da polože TOEFL test i o istom dostave dokaz. Organizaciju i troškove TOEFL testa snose kandidati lično. Takođe, dužni su da polože i druga testiranja u organizaciji Kancelarije.

Kandidati koji su u momentu prijave na oglas učenici četvrtog razreda srednje škole, a koji će naknadno dostaviti svjedočanstvo o završenom četvrtom razredu srednje škole i diplomu o položenom maturskom/eksternom ispitu, biće obuhvaćeni gore navedenim provjerama.

#### **IV KRITERIJUMI**

Polazeći od uslova definisanih javnim oglasom, kako opštih, zakonom utvrđenih, tako i posebnih, a u cilju njihove dosljedne implementacije i sprovođenja principa pravičnosti merita u procesu selekcije, svi kandidati koji ispunjavaju uslove javnog oglasa će se vrednovati pod jednakim uslovima, po sljedećim kriterijumima:

##### **1. Uspjeh u svim razredima srednje škole**

Ovaj kriterijum će se bodovati na način što će se prosječna ocjena za svaki razred pojedinačno množiti brojem 10, a zatim se njihov zbir podijeliti brojem 4. Dobijeni rezultat predstavljaće broj bodova po ovom kriterijumu. Za kandidate koji su u vrijeme raspisivanja ovog oglasa učenici četvrtog razreda srednje škole, prosječnom ocjenom za završni razred smatraće se prosječna ocjena postignuta na prvom klasifikacionom periodu.

##### **2. Ocjene iz engleskog jezika i matematike**

Ocjene iz engleskog jezika i matematike na kraju trećeg i četvrtog razreda bodovaće se po sljedećem:

- ocjena odličan (5) – 2,50 bodova,
- ocjena vrlo dobar (4) – 1,50 bodova i
- ocjena dobar (3) – 0,50 bodova.

Za kandidate koji su u vrijeme prijave učenici četvrtog razreda, za bodovanje ocjena iz ovog razreda, u obzir će se uzeti ocjene sa prvog klasifikacionog perioda.

##### **3. Utvrđivanje zdravstvene sposobnosti**

- ocjena „A“ – 10 bodova,
- ocjena „B“ – 7 bodova.

Kandidat koji dobije ocjenu „C“ biće isključen iz daljeg postupka selekcije.

#### **4. Psihološko testiranje**

- mišljenje “izrazito se preporučuje” – 10 bodova,
- mišljenje “preporučuje se” – 7 bodova i
- mišljenje “može se uzeti u obzir” – 5 bodova.

Kandidat koji dobije mišljenje “ne preporučuje se” biće isključen iz daljeg postupka selekcije.

#### **5. Ocjena fizičke sposobnosti**

Provjera fizičke sposobnosti organizovaće se za one kandidate koji ispune uslove zdravstvene sposobnosti, a vršiće se u skladu sa Uputstvom za provjeru i ocjenjivanje fizičkih sposobnosti profesionalnih vojnih lica i kandidata za prijem u Vojsku Crne Gore i upis na vojne akademije, broj 80807/97-1, od 10.01.2017. godine, kao i Uputstvom dobijenim od američke strane.

Prosječna ocjena na provjeri fizičke sposobnosti predstavljaće broj bodova ostvarenih na istoj.

Ako kandidat iz bilo koje discipline na provjeri fizičke sposobnosti dobije negativnu ocjenu, bez obzira na to kakvu bi ocjenu dobio na osnovu ukupno postignutih bodova, dobiće konačnu ocjenu nedovoljan (1), odnosno biće isključen iz daljeg postupka selekcije.

#### **6. Rezultati provjere znanja engleskog jezika**

Provjeru znanja engleskog jezika po disciplinama čitanje i slušanje, kao i sprovođenjem usmenog intervjua, vršiće instruktori za engleski jezik iz Centra za obuku Vojske Crne Gore u Danilovgradu, na osnovu ALCPT testa. Ocjene će se bodovati na sljedeći način, i to:

- ocjena odličan (5) – 5 bodova,
- ocjena vrlodobar (4) – 4 boda,
- ocjena dobar (3) – 3 boda i
- ocjena dovoljan (2) – 1 bod.

Kandidat koji dobije ocjenu nedovoljan (1) biće isključen iz daljeg postupka selekcije.

#### **7. Intervju**

Intervju će se obaviti sa kandidatima koji su zadovoljili sve prethodne provjere.

Putem intervjua, svaki član Komisije će bodovati:

- motivaciju i ambicije, 0 - 10 bodova,
- poznavanje osnova o Vojsci Crne Gore i Akademiji za koju konkuriše, 0 - 10 bodova i
- vještina komunikacije i lični nastup, 0 - 10 bodova.

U okviru kriterijuma motivacija i ambicije ocjenjuju se: usmjerenost ka ostvarivanju ciljeva, težnja za postignućem, pokazivanje upornosti i dosljednosti u ostvarivanju željenih ciljeva.

U okviru kriterijuma poznavanje osnova o Vojsci Crne Gore i Akademiji za koju konkuriše ocjenjuje se opšte znanje o Vojsci i Akademiji za koju konkuriše.

U okviru kriterijuma vještina komunikacije i lični nastup ocjenjuju se: jasno i precizno izražavanje, posjedovanje vještine aktivnog slušanja, uvažavanje i poštovanje sagovornika, posjedovanje samopouzdanja i pokazivanje kulture u komunikaciji, uvjerljivost i sigurnost u izražavanju i iznošenju stavova i informacija, sposobnost snalaženja u određenim situacijama, usklađivanje verbalne i neverbalne komunikacije.

Ukupni rezultat intervjua dobija se tako što se prosječni broj bodova (za sva tri segmenta) sabira od članova Komisije koji sprovode intervju i dijeli sa brojem tih članova.

Komisija je dužna da nakon sprovedenog intervjua o istom sačini izvještaj, u kojem će unijeti broj bodova iz prethodnog stava za svakog kandidata, koji će služiti kao kontrolni mehanizam za ocjenu pravilnosti sprovedenog postupka za izbor kandidata po javnom oglasu.

## 8. Dopunski kriterijumi

Prilikom izbora kandidata, Komisija će voditi računa o srazmjernoj zastupljenosti pripadnika manjinskih naroda i drugih manjinskih nacionalnih zajednica, kao i o rodno balansiranoj zastupljenosti.

U slučaju da dva ili više kandidata različitog pola, koji su aplicirali na istu vojnu akademiju imaju isti broj ukupnih bodova, prednost se daje kandidatkinjama.

## V NOSIOCI AKTIVNOSTI

Generalštab Vojske Crne Gore će u koordinaciji sa Direktoratom za upravljanje ljudskim resursima odrediti vrijeme, mjesto i raspored provjera po gore navedenim kriterijumima.

Prilikom provjere fizičkih sposobnosti uz članove Komisije biće prisutni i predstavnici Kancelarije.

**MINISTARKA**  
**prof. dr Olivera Injac**



*Olivera Injac*