

INFORMACIJA O RADU CENTRALNE KOMISIJE ZA DODJELU GODIŠNJIH NAGRADA ZA IZVRSNOST U JAVNOJ UPRAVI 2024. godine

Vlada Crne Gore je na 76. sjednici održanoj 11. aprila 2025. godine usvojila Metodologiju nagrađivanja za izvrsnost zaposlenih u javnoj upravi Crne Gore i zadužila Ministarstvo javne uprave da formira Centralnu komisiju za sprovođenje procesa ocjenjivanja kandidata u skladu sa metodologijom.

Centralna komisija je formirana Rješenjem Ministarstva javne uprave broj 01-078/25-2246 od 2. juna 2025. godine, nakon čega je otpočela sa realizacijom zadataka definisanih metodologijom i rješenjem o obrazovanju komisije. Komisija je sprovela sve faze postupka – od administrativne provjere prijava, preko individualnog ocjenjivanja, do formiranja konačne liste nagrađenih službenika, uz poštovanje principa stručnosti, nepristrasnosti, transparentnosti i pravičnosti.

U skladu sa rješenjem o formiranju, u radu Centralne komisije učestvovali su predstavnici institucija čije su aktivnosti ključne za realizaciju reformskih procesa u javnoj upravi Crne Gore. Komisija je održala dva sastanka uživo – 9. juna i 17. juna 2025. godine, uz aktivne konsultacije sa nadležnim institucijama u cilju provjere vjerodostojnosti i relevantnosti dokumentacije kandidata. U periodu od 9. do 17. juna Komisija je izvršila evaluaciju svake od prijava pojedinačno shodno metodologiji i definisanim kriterijumima, nakon čega je pripremljena zbirna lista na osnovu dostavljenih evaluacija.

Komisija je radila u skladu sa principima profesionalnog postupanja i punom primjenom Metodologije. Zabilježeno je aktivno učešće većine članova, iako dva člana nijesu dostavila pojedinačne evaluacije u definisanom roku, što nije uticalo na kompletan proces, budući da je obračun izvršen na osnovu pravovremeno dostavljenih ocjena.

Komisija je sprovela sve faze ocjenjivanja predviđene Metodologijom, i to:

1. Administrativna provjera prijava – pristiglo je ukupno 25 validnih prijava, a prijave koje nijesu ispunjavale formalne kriterijume date su članovima na uvid.
2. Individualno ocjenjivanje – svaki član komisije izvršio je ocjenjivanje kroz elektronski alat, primjenjujući opšte i posebne kriterijume.
3. Dodatne konsultacije – u pojedinim slučajevima tražena su dodatna pojašnjenja od kandidata ili institucija u cilju potvrde relevantnosti određenih projekata za samu instituciju.
4. Obrada rezultata – sekretarka Komisije je obračunala prosječne ocjene, pripremila objedinjenu listu i dostavila je članovima Komisije.
5. Preklasifikacija – u slučajevima kada je prijava sadržinski više odgovarala drugoj kategoriji, izvršena je preklasifikacija na konačnoj listi.
6. Izrada predloga nagrađenih – na osnovu prosječnih ocjena i diskusije, Komisija je formirala predlog kandidata koji se upućuje Vladi.
7. Takođe Komisija je utvrdila da je proces sproveden u skladu sa pravilima i da je u odnosu na prethodne cikluse uočen značajan porast kvaliteta prijava, što ukazuje na veće razumijevanje važnosti koncepta izvrsnosti u javnoj upravi i utvrdila preporuke za unapređenje za naredne cikluse nagrađivanja:
 - Nastaviti sa promocijom primjera dobre prakse i javnog priznanja za rad službenika.
 - Razmotriti mogućnost dodatnog usavršavanja članova komisije u oblasti evaluacije.
 - Revidirati pojedine elemente metodologije radi dodatne preciznosti.
 - Uključiti širi krug institucija u fazi nominacije kandidata.

- Kontaktirati institucije, da ukoliko je potrebno dostave svoje predloge do kraja godine u cilju redovnog godišnjeg ažuriranja Metodologije.
- Prilagoditi upitnik u skladu sa ažuriranom verzijom i narednim godišnjim ciklusom
- Uskladiti elektronsku bazu podataka sa ažuriranim upitnikom
- Dopuniti izjavu o vjerodostojnosti podataka u elektronskoj prijavi, kako bi se jasno razlikovali institucionalni i pojedinačni predlozi, te obezbijedila transparentnost u pogledu broja prijava koje dolaze iz jedne institucije.
- Tokom narednih ciklusa obezbijediti dodatnu podršku sekretarijatu u okviru Ministarstva javne uprave, budući da poslovi koji se obavljaju u pripremnoj fazi od Januara do Juna, a koje predviđa metodologija nisu definisani Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Ministarstva, a u skladu sa Metodologijom zahtijevaju višemjesečnu aktivnost i značajan broj aktivnosti i zadataka. Takođe imajući u vidu da je cijeli proces digitalizovan potrebno je obezbijediti administratora koji će pratiti tok cijelog procesa.

Komisija je predložila nagrađivanje u okviru pet od šest kategorija definisanih Metodologijom, kao i jednu specijalnu nagradu. Predloženo je ukupno 13 nagrada – 9 pojedinačnih i 4 timske. Na osnovu sprovedenog postupka, pripremljena je konačna lista nagrađenih službenika, na osnovu koje je Ministarstvo javne uprave pripremlilo „Informaciju o Međunarodnom danu javne uprave“ u okviru koje je izvijestilo Vladu Crne Gore o realizovanom postupku evaluacije i predložilo način dodjele nagrada za izabrane službenike. Svečana dodjela nagrada održana je 30.06.2025. godine.

Imajući u vidu da su postojeće kategorije nagrada usklađene sa strateškim prioritetima države, programima rada Vlade i relevantnih institucija, a u cilju održivosti ovog procesa, Metodologija nagrađivanja za izvrsnost zaposlenih u javnoj upravi Crne Gore takođe predviđa da se kategorije nagrada mogu mijenjati u narednim godinama kroz uvođenje novih, izmjene postojećih ili njihovo brisanje.

U cilju prepoznavanja novonastalih ili dodatnih potreba institucija kada su u pitanju aktivnosti i projekti značajni za reformske procese, Ministarstvo javne uprave je uputilo dopis svim institucijama da dostave svoje predloge za ažuriranje metodologije i procesa nagrađivanja za narednu nagradnu godinu. Time je ovogodišnji ciklus realizacije aktivnosti koje predviđa Metodologija završen, te je Centralna komisija, u skladu sa zadacima iz rješenja o formiranju, formalno završila svoj rad za ovu nagradnu godinu.

S obizrom na ranije navedeno, a saglasno Rješenju o formiranju Centralne komisije za dodjelu nagrada za izvrsnost u javnoj upravi tokom 2024. godine, koje predviđa da koordinator/ka, sekretar/ka i članovi/ce komisije mogu ostvariti pravo na naknadu za svoj rad, **cijenimo opravdanim upućivanje zahtjeva za isplatu jednokratne naknade za rad tokom 2025. godine u iznosu od 40% prosječne bruto zarade u prethodnoj godini.**