



Ministarstvo rada i socijalnog staranja

**IPA IV Operativni program Razvoj ljudskih
resursa 2012-2013
Prioritet III**

**Pripremni Sektorski monitoring odbor
Podgorica, 12.07.2013. godine**





Osa prioriteta 3: Poboljšanje socijalne inkluzije

Mjera 3.1.: Poboljšanje pristupa tržištu rada grupama u nepovoljnom položaju kroz povećanje zapošljivosti

Opšti cilj:

Poboljšati socijalnu inkluziju lica sa invaliditetom i RE populacije

Svrha operacije:

- ▶ Povećati zapošljivost lica sa invaliditetom i RE populacije
- ▶ Poboljšati pristup tržištu rada licima sa invaliditetom i RE populaciji





Osa prioriteta 3: Poboljšanje socijalne inkluzije
Mjera 3.1.: Poboljšanje pristupa tržištu rada grupama u nepovoljnom položaju kroz povećanje zapošljivosti

Aktivnosti:

Ugovor o uslugama (septembar 2014 – mart 2016)

- ▶ Analiza postojeće situacije u oblasti socijalne inkluzije, prvenstveno u lokalnim biroima rada i centrima za socijalni rad (CSR), uključujući analizu poslovnih mogućnosti i kapaciteta za aktivaciju i podršku najranjivijim grupama na tržištu rada
- ▶ Realizacija niza radionica i zajedničkih obuka za ZZZCG i biroe rada, CSR i predstavnike socijalnih partnera u pogledu politika socijalne inkluzije u Crnoj Gori
- ▶ Razvoj i izrada detaljnog sporazuma između ZZZCG i CSR, kao i sprovođenje kampanje za najugroženije grupe (lica sa invaliditetom i RE populacija) o novim i unaprijeđenim metodama rada
- ▶ Pružanje podrške potencijalnim korisnicima grantu u okviru šeme grantu „Realizacija obuka i projekata zapošljavanja za lica sa invaliditetom i RE populaciju“
- ▶ Ažuriranje vladine baze podataka o RE populaciji





Osa prioriteta 3: Poboljšanje socijalne inkluzije
Mjera 3.1.: Poboljšanje pristupa tržištu rada grupama u nepovoljnom položaju kroz povećanje zapošljivosti

Aktivnosti:

Grant šeme (decembar 2015 – februar 2017)

- ▶ Sprovođenje obuka i projekata za zapošljavanje lica sa invaliditetom i RE populaciju u cilju sticanja sertifikovanih kvalifikacija koje se traže na tržištu rada
- ▶ Razvoj novih međuinstitucionalnih modela i međusektorskih poslovnih rješenja za rad sa ugroženim grupama
- ▶ Izrada i sprovođenje projekata opismenjavanja RE populacije (uključujući i mjere koje bi olakšale njihov pristup obukama kao što su obezbjeđivanje brige o djeci tokom obuka i promovisanje uključivanja djevojaka i žena u opismenjavanje)





Osa prioriteta 3: Poboljšanje socijalne inkluzije
Mjera 3.1.: Poboljšanje pristupa tržištu rada grupama u nepovoljnom položaju kroz povećanje zapošljivosti

REZULTATI	INDIKATORI
Saradnja između ZZZCG i CSR unaprijeđena i sprovedene obuke koje se zahtijevaju za dobijanje sertifikata za rad sa teže zapošljivim licima	<ul style="list-style-type: none">• 40 osoba završilo obuku i dobilo sertifikat
Korisnici granta podržani u sprovođenju obuka i projektima zapošljavanja za osobe sa invaliditetom i pripadnike RE populacije	<ul style="list-style-type: none">• 250 osoba sa invaliditetom uključeno u projekte koji su finansirani kroz grant šeme• 120 pripadnika RE populacije uključeno u projekte koji su finansirani kroz grant šeme• 10% zaposleno nakon završetka obuka





Osa prioriteta 3: Poboljšanje socijalne inkluzije

Mjera 3.1.: Poboljšanje pristupa tržištu rada grupama u nepovoljnom položaju kroz povećanje zapošljivosti

Ciljna/e grupa(e):

Ugovor o uslugama:

- ▶ Ministarstvo rada i socijalnog staranja
- ▶ Zavod za zapošljavanje Crne Gore i lokalni biroi rada (ZZZCG)
- ▶ Centri za socijalni rad (CSR)

Grant šeme:

- ▶ NVO koje se bave RE populacijom
- ▶ NVO koje se bave pravima lica sa invaliditetom
- ▶ Poslodavci
- ▶ Licencirani provajderi obuka
- ▶ Opštine

Biroi rada ZZZCG i Centri za socijalni rad





Hvala na pažnji!

Goran Kuševija,

-Generalni direktor direktorata za socijalno staranje i dječiju zaštitu-
goran.kusevija@mrs.gov.me

