

Na osnovu člana 21 st. 1 i 5 Zakona o zaradama u javnom sektoru („Službeni list CG”, br. 16/16, 21/17, 42/17, 12/18, 39/18, 42/18 i 34/19) i člana 28 Statuta Turističke organizacije Mojkovac (“Službeni list RCG” - Opštinski propisi, broj 3/07) Izvršni odbor Turističke organizacije Mojkovac, na sjednici od 25. oktobra 2021. godine, donio je

## **PRAVILNIK**

### **O VARIJABILNOM DIJELU ZARADE ZAPOSLENIH U STRUČNOJ SLUŽBI TURISTIČKE ORGANIZACIJE MOJKOVAC**

#### **Član 1**

Ovim pravilnikom utvrđuju se uslovi i način ostvarivanja prava na varijabilni dio zarade za zaposlene u Turističkoj organizaciji Mojkovac.

#### **Član 2**

Izrazi upotrijebljeni u ovom pravilniku za fizička lica u muškom rodu podrazumijevaju iste izraze u ženskom rodu.

#### **Član 3**

Varijabilni dio zarade pripada zaposlenom sa izuzetnim rezultatima i kvalitetom rada, u zavisnosti od raspoloživih sredstava.

#### **Član 4**

Izuzetni rezultati i kvalitet rada zaposlenog cijene se na osnovu:

- 1) doprinosa unaprjeđenju procesa rada;
- 2) uspješnosti i kvaliteta izvršenih poslova;
- 3) efikasnosti u radu;
- 4) povećanog obima posla; i
- 5) dodatnog angažovanja zbog nepopunjenosti radnih mjesta.

#### **Član 5**

Varijabilni dio zarade zaposlenom za određeni mjesec iznosi do 50% prosječne zarade u Crnoj Gori u prethodnoj godini, po podacima organa uprave nadležnog za poslove statistike.

Varijabilni dio zarade zaposlenom se može isplatiti najviše četiri puta godišnje.

#### **Član 6**

Rješenje o ispunjavanju uslova za ostvarivanje i iznosu varijabilnog dijela zarade donosi Direktor stručne službe Turističke organizacije Mojkovac.

**Član 7**

Varijabilni dio zarade isplaćuje se iz sredstava Turističke organizacije Mojkovac.

**Član 8**

Ovaj pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Turističke organizacije Mojkovac, a nakon dobijanja saglasnosti Vlade Crne Gore.

**Broj: 01/282-2021**

**Mojkovac, 25. oktobra 2021.godine**

**Predsjednik Izvršnog odbora,**

**Ranko Mišnić**

---