



ODSJEK ZA INSPEKCIJU RADA – GRUPA POSLOVA ZA ZAŠTITU I ZDRAVLJE NA RADU

Kontrolna lista - Organizovanje poslova zaštite i zdravlja na radu

Da li (je) poslodavac/subjekat:	
1. Pri izvođenju radova na gradilištu postupa po pisanim uputstvima koje dobija od koordinatora u fazi izrade projekta i koordinatora u fazi izvođenja radova, i da li saraduje sa drugim poslodavcima u primjeni mjera zaštite i zdravlja na radu?	<input type="checkbox"/> da <input type="checkbox"/> ne
2. Sprovodi mjere zaštite na radu poštujući sljedeća načela: - izbjegavanje rizika; - procjenjivanje rizika; - eliminisanje rizika na izvoru; - prilagođavanje rada i radnog mjesta zaposlenom, naročito u pogledu konstruisanja radnog mjesta, izboru sredstava za rad, izboru radnih i proizvodnih metoda sa osvrtom na naročito izbjegavanje monotonog rada i rada pri već određenoj brzini i smanjenja njihovog dejstva na zdravlje; - prilagođavanje tehničkom napretku; - zamjena opasnih bezopasnim ili manje opasnim okolnostima; - razvoja sveobuhvatne politike zaštite i zdravlja na radu, koja uključuje tehnologiju, organizaciju rada, radne uslove, međuljudske odnose i faktore radne sredine; - davanje prednosti kolektivnim mjerama zaštite i zdravlja na radu u odnosu na individualne mjere zaštite; - davanje odgovarajućih uputstava i obavještenja zaposlenim?	<input type="checkbox"/> da <input type="checkbox"/> ne
3. Saglasno prirodi djelatnosti, broju zaposlenih, organizaciji i načinu rada, prava, obaveze i odgovornosti zaštite i zdravlja na radu opštim aktom ili ugovorom o radu, zaključenim sa zaposlenim, uredio prava obaveze i odgovornosti zaštite i zdravlja na radu, a naročito: prava, obaveze i odgovornosti svih zaposlenih; način obavljanja stručnih poslova zaštite i zdravlja na radu, način utvrđivanja i provjere zdravstvenog stanja zaposlenih koji rade na poslovima sa posebnim uslovima rada i drugih zaposlenih, način osposobljavanja zaposlenih i provjere osposobljenosti, korišćenje sredstava i opreme lične zaštite na radu i druga pitanja od značaja za zaštitu i zdravlje na radu?	<input type="checkbox"/> da <input type="checkbox"/> ne
4. Uradio kao sastavni dio akta, odnosno ugovora, normativ sredstava i opreme lične zaštite na radu koja pripadaju zaposlenom,	

a koji se radi u skladu sa propisima, standardima i aktom o procjeni rizika na radnom mjestu?	<input type="checkbox"/> da <input type="checkbox"/> ne
5. Donio i posjeduje akt o procjeni rizika i da li je za sva radna mjesta procijenio rizike, utvrdio način i mjere za otklanjanje rizika i obezbijedio njihovo sprovođenje?	<input type="checkbox"/> da <input type="checkbox"/> ne
6. Donio akt o procjeni rizika, a koji sadrži opis procesa rada sa procjenom (ocjenom) rizika od povreda na radu, profesionalnih bolesti i bolesti u vezi sa radom i da li su istim utvrđene mjere zaštite i zdravlja na radu u cilju poboljšanja zaštite i zdravlja na radu?	<input type="checkbox"/> da <input type="checkbox"/> ne
7. U aktu o procjeni rizika odredio radna mjesta sa povećanim rizikom, odnosno posebnim uslovima rada, zdravstvene zahtjeve za određeni rad koje moraju da ispunjavaju zaposleni u radnom procesu ili za korišćenje pojedinih sredstava za rad na osnovu stručne ocjene ovlašćene ustanove za zdravstvenu zaštitu zaposlenih?	<input type="checkbox"/> da <input type="checkbox"/> ne
8. Aktom o procjeni rizika utvrdio: identifikaciju, odnosno otkrivanje opasnosti, koja radna mjesta su izložena identifikovanim opasnostima, vjerovatnoću nastanka povrede na radu, profesionalne bolesti, odnosno bolesti u vezi sa radom, da li je rizik prihvatljiv, uvođenje mjera za smanjenje neprihvatljivog rizika?	<input type="checkbox"/> da <input type="checkbox"/> ne
9. Izmijenio akt o procjeni rizika u slučaju: - pojave svake nove opasnosti i promjene nivoa rizika u procesu rada; - kada postojeće mjere zaštite i zdravlja na radu nijesu dovoljne, odnosno nijesu odgovarajuće; - adaptacije, rekonstrukcije, havarije, generalnog remonta; - teške, kolektivne i smrtne povrede na radu; - kada je procjena rizika zasnovana na podacima koji ne odgovaraju stvarnom stanju; - kada rezultati praćenja zdravstvenog stanja zaposlenog pokažu da je to neophodno?	<input type="checkbox"/> da <input type="checkbox"/> ne
10. Izmijenio akt o procjeni rizika u slučaju adaptacije, rekonstrukcije, havarije, generalnog remonta?	<input type="checkbox"/> da <input type="checkbox"/> ne
11. Izmijenio akt o procjeni rizika u slučaju teške, kolektivne i smrtne povrede na radu?	<input type="checkbox"/> da <input type="checkbox"/> ne
12. Izmijenio akt o procjeni rizika u slučaju kada rezultati praćenja zdravstvenog stanja zaposlenog pokažu da je to neophodno?	<input type="checkbox"/> da <input type="checkbox"/> ne
13. Zaposlene upoznao sa aktom o procjeni rizika i učinio ga dostupnim zaposlenima?	<input type="checkbox"/> da <input type="checkbox"/> ne

<p>14. Obezbiديو da pristup mjestu rada u radnoj sredini na kome prijete ozbiljna i/ili određena opasnost od povređivanja ili zdravstvenih oštećenja imaju samo ona lica koja su osposobljena za bezbjedan i zdrav rad na tom radnom mjestu, koja su dobila posebna uputstva za rad na takvom mjestu i koja su opremljena odgovarajućim sredstvima i opremom lične zaštite na radu?</p>	<p><input type="checkbox"/> da <input type="checkbox"/> ne</p>
<p>15. Svako lice koje se po bilo kom osnovu nalazi u radnoj prostoriji, krugu poslodavca ili gradilištu upozorio na opasna mjesta ili na štetnosti po zdravlje koje se javljaju u tehnološkom procesu, na mjere zaštite i zdravlja na radu koje mora da primijeni i da ga usmjeri na bezbjedne zone za kretanje?</p>	<p><input type="checkbox"/> da <input type="checkbox"/> ne</p>
<p>16. Na mjestima rada, kao i sredstvima za rad postavio natpise, upozorenja na službenom jeziku i jezicima u službenoj upotrebi i znakove zaštite i zdravlja na radu, u skladu sa aktom organa državne uprave nadležnog za poslove rada?</p>	<p><input type="checkbox"/> da <input type="checkbox"/> ne</p>
<p>17. Obezbiديو zdravstveni pregled zaposlenih koji se raspoređuju na radna mjesta sa posebnim uslovima rada, odnosno sa povećanim rizikom i u slučajevima ponovnog angažovanja zaposlenog koji je odsustvovao sa rada na tom radnom mjestu duže od godinu dana?</p>	<p><input type="checkbox"/> da <input type="checkbox"/> ne</p>
<p>18. Na zahtjev zaposlenog obezbiديو zdravstveni pregled primjeren rizicima zaštite i zdravlja na radu, kao i za slučajeve koji nijesu obuhvaćeni člana 19 stav 2 Zakona o zaštiti i zdravlju na radu, najmanje jednom u periodu od tri godine?</p>	<p><input type="checkbox"/> da <input type="checkbox"/> ne</p>
<p>19. Zaposlenog koji obavlja poslove sa posebnim uslovima rada, odnosno sa povećanim rizikom uputio na zdravstveni pregled prije isteka roka utvrđenog Pravilnikom o vrsti načinu obimu i rokovima za obavljanje zdravstvenih pregleda zaposlenih na radnim mjestima sa posebnim uslovima rada odnosno sa povećanim rizikom, kada to ocijeni ovlašćena ustanova za zdravstvenu zaštitu zaposlenih?</p>	<p><input type="checkbox"/> da <input type="checkbox"/> ne</p>
<p>20. Rasporedio zaposlenog na drugo radno mjesto koje odgovara njegovim zdravstvenim sposobnostima, u skladu sa aktom o sistematizaciji, ako je u postupku zdravstvenog pregleda utvrdio da zaposleni ne ispunjava posebne zdravstvene uslove za obavljanje poslova na radnom mjestu sa posebnim uslovima rada, odnosno sa povećanim rizikom?</p>	<p><input type="checkbox"/> da <input type="checkbox"/> ne</p>
<p>21. Obezbiديو druga prava zaposlenom (raspored na drugo radno mjesto, zapošljavanje kod drugog poslodavca ili isplatio otpremninu) ukoliko ga nije mogao rasporediti u skladu sa preostalim radnim sposobnošću?</p>	<p><input type="checkbox"/> da <input type="checkbox"/> ne</p>
<p>22. Izvršio osposobljavanje zaposlenog kod zasnivanja radnog odnosa, raspoređivanja na drugo radno mjesto, uvođenja nove tehnologije, uvođenja novih ili zamjene sredstava za rad, promjene</p>	<p><input type="checkbox"/> da <input type="checkbox"/> ne</p>

<p>procesa rada i ponovnog raspoređivanja na rad poslije odsustvovanja koje je trajalo duže od godinu dana?</p>	
<p>23. Donio program o osposobljavanju za bezbjedan rad zaposlenih?</p>	<p><input type="checkbox"/> da <input type="checkbox"/> ne</p>
<p>24. Osposobljavanje zaposlenih prilagodio novim i promjenljivim rizicima, a po potrebi i ponovio u određenim vremenskim razmacima u skladu sa programom o osposobljavanju zaposlenih za bezbjedan i zdrav rad?</p>	<p><input type="checkbox"/> da <input type="checkbox"/> ne</p>
<p>25. Sprovodi osposobljavanje po programu osposobljavanja zaposlenih u toku radnog vremena i snosi troškove osposobljavanja?</p>	<p><input type="checkbox"/> da <input type="checkbox"/> ne</p>
<p>26. Zaposlenog, u toku osposobljavanja, upoznao sa svim vrstama opasnosti na poslovima na koje ga raspoređuje i o konkretnim mjerama zaštite i zdravlja na radu koje su potrebne radi otklanjanja opasnosti po život, odnosno oštećenje zdravlja?</p>	<p><input type="checkbox"/> da <input type="checkbox"/> ne</p>
<p>27. Kod koga, na osnovu ugovora ili po drugom pravnom osnovu, obavljaju rad zaposleni drugog poslodavca dao odgovarajuća uputstva o mogućim rizicima po život i zdravlje i da li ih je upoznao sa mjerama zaštite i zdravlja na radu tokom obavljanja tih poslova?</p>	<p><input type="checkbox"/> da <input type="checkbox"/> ne</p>
<p>28. Osposobljavanje zaposlenih obavlja teorijski i praktično?</p>	<p><input type="checkbox"/> da <input type="checkbox"/> ne</p>
<p>29. Provjeru teorijske i praktične osposobljenosti zaposlenih obavlja na mjestu rada?</p>	<p><input type="checkbox"/> da <input type="checkbox"/> ne</p>
<p>30. Obavlja periodične provjere teorijske i praktične osposobljenosti zaposlenih programom o osposobljavanju zaposlenih za bezbjedan i zdrav rad?</p>	<p><input type="checkbox"/> da <input type="checkbox"/> ne</p>
<p>31. Donio program o osposobljavanju za bezbjedan rad zaposlenih?</p>	<p><input type="checkbox"/> da <input type="checkbox"/> ne</p>
<p>32. Rasporedio zaposlenog da radi na radnom mjestu sa posebnim uslovima rada, ukoliko je prethodno utvrdio da zaposleni ispunjava propisane posebne uslove?</p>	<p><input type="checkbox"/> da <input type="checkbox"/> ne</p>
<p>33. Koji radi na radnom mjestu sa posebnim uslovima rada obavijestio poslodavca, ukoliko je ocijenio da nije sposoban da radi takve poslove, i da li je obavio zdravstveni pregled na koji ga je uputio poslodavac?</p>	<p><input type="checkbox"/> da <input type="checkbox"/> ne</p>
<p>34. Zaključio poseban ugovor o organizovanju i sprovođenju mjera zaštite i zdravlja na radu, kao i o međusobnim pravima, obavezama i odgovornostima prije početka izvođenja radova, u slučaju da dva ili više poslodavaca istovremeno izvode radove?</p>	<p><input type="checkbox"/> da <input type="checkbox"/> ne</p>

<p>35. Dostavio Inspekciji rada najkasnije pet dana prije početka radova poseban ugovor o organizovanju i sprovođenju mjera zaštite, kao i o međusobnim pravima, obavezama i odgovornostima prije početka izvođenja radova u slučaju da dva ili više poslodavaca istovremeno izvode radove?</p>	<p><input type="checkbox"/> da <input type="checkbox"/> ne</p>
<p>36. Informisao zaposlenog ili predstavnika zaposlenih pisanim putem o pitanjima koja se odnose na zaštitu i zdravlje na radu i da li im je omogućio pristup tim podacima?</p>	<p><input type="checkbox"/> da <input type="checkbox"/> ne</p>
<p>37. Sarađuje i konsultuje se sa zaposlenim, predstavnikom zaposlenih i sindikatom u postupku utvrđivanja prava, obaveza i odgovornosti koje se odnose na zaštitu i zdravlje na radu?</p>	<p><input type="checkbox"/> da <input type="checkbox"/> ne</p>
<p>38. Omogućio predstavniku zaposlenih i sindikatu da svoje primjedbe u vezi zaštite i zdravlja na radu dostave nadležnom inspektoru u postupku vršenja inspekcijuskog nadzora?</p>	<p><input type="checkbox"/> da <input type="checkbox"/> ne</p>
<p>39. Obezbijedio predstavniku zaposlenih odgovarajuće oblike osposobljavanja?</p>	<p><input type="checkbox"/> da <input type="checkbox"/> ne</p>
<p>40. Doveo u nepovoljniji položaj zaposlene odnosno predstavnike zaposlenih u smislu saradnje i konsultacija u postupku utvrđivanja prava, obaveza i odgovornosti koja se odnose na zaštitu i zdravlje na radu?</p>	<p><input type="checkbox"/> da <input type="checkbox"/> ne</p>
<p>41. Najmanje jednom predstavniku zaposlenih omogućio odgovarajuće odsustvo sa rada u trajanju od najmanje pet časova rada mjesečno, uz nadoknadu zarade i da li je pružio sva potrebna sredstva za obavljanje poslova u vezi zaštite i zdravlja na radu?</p>	<p><input type="checkbox"/> da <input type="checkbox"/> ne</p>
<p>42. Zaposlenom nabavio i izdao na upotrebu sredstva za rad i sredstva i opremu lične zaštite na radu neophodne za njegovo radno mjesto i da li za njih raspolaže sa propisanom dokumentacijom na službenom jeziku i jezicima u službenoj upotrebi, u kojoj je proizvođač, odnosno isporučilac naveo sve bezbjednosno-tehničke podatke koji su važni za ocjenjivanje rizika na radu sa njima i da su obezbijeđene sve mjere zaštite i zdravlja na radu koje su određene dokumentacijom u skladu sa propisima o zaštiti i zdravlju na radu ?</p>	<p><input type="checkbox"/> da <input type="checkbox"/> ne</p>
<p>43. Obezbijedio da zaposleni sredstva za rad i sredstva i opremu lične zaštite na radu koristi u skladu sa njihovom namjenom i da u postupku upotrebe primjenjuje propisane mjere zaštite i zdravlja na radu?</p>	<p><input type="checkbox"/> da <input type="checkbox"/> ne</p>
<p>44. Preduzeo potrebne mjere i odredio zaposlene za pružanje prve pomoći, zaštitu od požara i evakuaciju zaposlenih u zavisnosti od vrste radnog mjesta i djelatnosti, kao i od broja zaposlenih i prisustva drugih lica, u skladu sa Zakonom o zaštiti i zdravlju na radu i propisima koji uređuju oblast zaštite i zdravlja na radu?</p>	<p><input type="checkbox"/> da <input type="checkbox"/> ne</p>

45. Obavijestio sve zaposlene koji su ili bi mogli biti izloženi ozbiljnoj ili neposrednoj opasnosti o vrsti rizika i o mjerama zaštite i zdravlja na radu?	<input type="checkbox"/> da <input type="checkbox"/> ne
46. Zaposlenima omogućio zaustavljanje rada i upućivanje na bezbjedno mjesto mjerama i uputstvima prilikom ozbiljne, neposredne i neizbježne opasnosti?	<input type="checkbox"/> da <input type="checkbox"/> ne
47. Zaposlene obavezno osigurava od povreda na radu, profesionalnih bolesti i bolesti u vezi sa radom?	<input type="checkbox"/> da <input type="checkbox"/> ne
48. Kolektivno osigurava zaposlene o svom trošku i da li su one određene u zavisnosti od nivoa rizika od povreda na radu, profesionalnih bolesti i bolesti u vezi sa radom?	<input type="checkbox"/> da <input type="checkbox"/> ne
Da li (je) zaposleni (subjekat):	
1. Obavio zdravstveni pregled koji odgovara riziku za zaštitu i zdravlje na radnom mjestu, na koji ga je uputio poslodavac, u skladu sa propisima o zaštiti i zdravlju na radu i propisima iz oblasti zdravstvene zaštite?	<input type="checkbox"/> da <input type="checkbox"/> ne
2. U skladu sa osposobljenošću i uputstvima koje je dobio od poslodavca za vrijeme rada primjenjuje propisane mjere zaštite i zdravlja na radu, vodi računa o svojoj i zaštiti i zdravlju na radu drugih zaposlenih na koje utiče svojim radom ili postupcima pri obavljanju posla, namjenski koristi sredstva za rad, opasne materije, sredstva i opremu lične zaštite na radu i zaštitne uređaje, saraduje i konsultuje se sa poslodavcem i stručnim licem kako bi se sprovele propisane mjere zaštite na poslovima na kojima radi?	<input type="checkbox"/> da <input type="checkbox"/> ne
3. U skladu sa osposobljenošću i uputstvima koja je dobio od poslodavca, u skladu sa svojim saznanjima, odmah obavijestio poslodavca, pisano ili usmeno, ili preko predstavnika zaposlenih o nepravilnostima, nedostacima, štetnostima, opasnostima ili drugoj pojavi koja bi na radnom mjestu mogla da ugrozi njegovu ili zaštitu i zdravlje drugih zaposlenih?	<input type="checkbox"/> da <input type="checkbox"/> ne
4. U skladu sa osposobljenošću i uputstvima koje je dobio od poslodavca saraduje i konsultuje se sa poslodavcem i stručnim licem dok poslodavac ne obezbijedi uslove za bezbjedan i zdrav rad?	<input type="checkbox"/> da <input type="checkbox"/> ne
5. Započeo ili obavlja rad bez uticaja sredstava zavisnosti (alkohol, droga i sl)?	<input type="checkbox"/> da <input type="checkbox"/> ne
6. Podvrgnuo provjeri da li je pod uticajem sredstava zavisnosti, na način i po postupku utvrđenim aktom poslodavca?	<input type="checkbox"/> da <input type="checkbox"/> ne

7. Ima pravo da odbije da radi, ako:

- prethodno nije upoznat sa svim opasnostima ili štetnostima, odnosno rizicima na radu ili ako mu poslodavac nije obezbijedio propisani zdravstveni pregled;

- prijeti neposredna opasnost po život i zdravlje zbog toga što nijesu sprovedene propisane mjere zaštite i zdravlja na radu, sve dok se te mjere ne obezbijede;

- na sredstvu za rad nijesu obezbijeđene propisane mjere zaštite i zdravlja na radu i time mu je neposredno ugrožen život i zdravlje

da ne