

PIB: 02010593, Ziro račun
Broj: 150A

Podgorica, 11.09.2024. godine

UPRAVA ZA INSPEKCIJSKE POSLOVE

Inicijativa za pokretanje postupka inspeksijskog nadzora

Crna Gora MINISTARSTVO RADA, ZAPOSŁJAVANJA I SOCIJALNO DIZALOGA				
29. 10. 2024				
Primljeno				
Opis	Redni broj	Prilog	Vrijednost	
UP150A-317/24-114/1				

Poštovani,

U skladu sa zakonskim ovlaštenjima molimo vas da dodete u prostorije
Podgorice u ulici [redacted] izvršite inspeksijski nadzor nad sljedećim aktima Ustanove:

- Rješenja o zaradi: br. 1369 od 19.10.2017. godine, br. 1327 od 20.08.2021. godine i br. 589 od 19.05.2023. godine;
- Rješenja o zaradi: br. 459/1 od 20.11.2012. godine, br. 452 od 28.03.2017. godine, br. 1330 od 20.08.2021. godine, br. 592 od 19.05.2023. godine;
- Ugovor o radu broj 1382 od 15.12.2022. godine;
- Ugovor o radu broj 1429 od 06.09.2019. godine;

Naime, uvidom u pomenutu dokumentaciju je utvrđeno je sljedeće:

- Da prilikom obračuna zarade u Rješenjima o zaradi br. 1369 od 19.10.2017. godine, br. 1327 od 20.08.2021. godine i br. 589 od 19.05.2023. godine i Rješenjima o zaradi br. 459/1 od 20.11.2012. godine, br. 452 od 28.03.2017. godine, br. 1330 od 20.08.2021. godine, br. 592 od 19.05.2023. godine nije pravilno primijenjen član 27 Pojedinačnog kolektivnog ugovora kod poslodavca
osnova stručnih zvanja koja ne odgovaraju opisu poslova i stručnom zvanju zaposlenih, osno da se osnovna zarada uvećala po
- Što se tiče Ugovora o radu broj 1382 od 15.12.2022. godine i Ugovora o radu broj 1429 od 06.09.2019. godine, zaposleni su primljeni na radna mjesta bez raspisivanja javnog oglasa. Kod Ugovora o radu broj 1382 od 15.12.2022. godine je došlo do preuzimanja zaposlenog iz državne ustanove.

S poštovanjem,

Dostavljeno:
Imenovanom,
n/a



Crna Gora

Ministarstvo rada, zapošljavanja
i socijalnog dijaloga

Rimski trg 46
81000 Podgorica
Crna Gora
www.gov.me/mrzs

Br. UPIN-01-717/24-114/2

ZAPISNIK

O izvršenom inspekcijskom pregledu:

Subjekt nadzora: [redacted] Podgorice, PIB: [redacted] na sjedištem Podgorica,
[redacted] na dan 08.11.2024. godine u 8 15 h.

Odgovorno lice: [redacted]

Vrsta kontrole: Inicijativa direktorice, [redacted] Podgorice [redacted] broj UPIN
01-717/24-114/1 od 29.10.2024. godine

Pregled izvršio/la:

Inspektor rada
Vlatko Popović

Pregledu prisutan:

Inspektor rada se legitimisao prije početka vršenja inspekcijskog nadzora.

Subjekt nadzora je upoznat sa obavezama u postupku inspekcijskog nadzora, kao i sa pravima, posebno da može dati izjavu na zapisnik i primjedbe na zakonitost postupka nadzora, ponašanje inspektora/ke ili na tačnost utvrđenog činjeničnog stanja.

Ministarstvu rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga dostavljena je predmetna inicijativa kojom se navodi da je potrebno izvršiti inspekcijski nadzor [redacted] Podgorice nad aktima [redacted] i [redacted] to jeste određenim rješenjima o zaradi za koje se smatra da su suprotni Pojedinačnom kolektivnom ugovoru Poslodavca i nad zaključenim ugovorima o radu za koje se navodi da su zaključeni bez raspisivanja javnog oglasa.

Na osnovu ovlaštenja iz člana 13 i 14 Zakona o inspekcijskom nadzoru ("Službeni list Republike Crne Gore", br. 039/03 od 30.06.2003, "Službeni list Crne Gore", br. 076/09 od 18.11.2009, 057/11 od 30.11.2011, 018/14 od 11.04.2014, 011/15 od 12.03.2015, 052/16

od 09.08.2016, 084/24 od 06.09.2024.godine) inspektor rada je razmotrio podnijetu inicijativu i izvršio inspekcijski nadzor.

Zbog provjere navoda iz inicijative utvrđeno je sljedeće:

-Izvršen je uvid u Sporazum o preuzimanju zaposlene L. 1270 od 29.11.2022. godine. Navedenim Sporazumom o preuzimanju zaposlene imenovana je na osnovu člana 51 stav 1 Zakona o radu (Sl. list Crne Gore br.74/19) zasnovala radni odnos kod poslodavca, Podgorice, a prethodno je bila u radnom odnosu kod poslodavca, Crne Gore, što je u skladu sa odredbom navedenog člana kao i člana 24 istog Zakona. S obzirom na to da Kolektivni ugovor kod poslodavca, Podgorice broj 260/1 od 02.03.2017. godine u članu 7 propisuje manji obim prava od prava utvrđenih Zakonom ima se primijeniti član 6 Zakona o radu. Član 7 Kolektivnog ugovora kod poslodavca, Podgorice sadrži odredbe koje ne propisuje član 183 Zakona o radu. Suprotno članu 7 u članu 4 Kolektivnog ugovora kod poslodavca, Podgorice propisano je da se radna mjesta popunjavaju u skladu sa opštim propisima o radu. Dakle, na osnovu navedenog nisu utvrđene nepravilnosti.

- Izvršen je uvid u Ugovor o radu broj 1429 od 06.09.2019. godine zaključen između, na osnovu kojeg je imenovana zasnovala radni odnos na određeno vrijeme za obavljanje poslova pomoćnice direktora na period od četiri godine. Članom 7 navedenog Ugovora o radu je ugovoreno da imenovanoj prestaje radni odnos ukoliko istekom roka na koji je imenovana ne bude ponovo imenovana kao i slučaju ako bude razriješena prije isteka vremena na koji je imenovana. Nije stavljen na uvid dokaz da je zasnovala radni odnos na osnovu javnog konkursa kako je to propisano u članu 30 Statuta, Podgorice. Aneksom (Aneks broj 447 od 28.04.2023 godine) Ugovora o radu broj 1429 od 06.09.2019.godine imenovana je raspoređena da obavlja poslove, a neodređeno vrijeme pedagoškinja u Sektoru, počev od 01.05.2023. go.

Zakonom o kulturi ("Službeni list Crne Gore", br. 049/08 od 15.08.2008, 016/11 od 22.03.2011, 040/11 od 08.08.2011, 038/12 od 19.07.2012) u članu 18 propisano je:

"Statut ustanove sadrži: naziv, sjedište i adresu ustanove; djelatnost ustanove; djelokrug rada organa upravljanja i rukovođenja; uslove i postupak za izbor i razrješenje direktora ustanove; opšte akte ustanove i način njihovog donošenja; finansiranje rada; način utvrđivanja kandidata iz reda zaposlenih za imenovanje članova organa upravljanja, način utvrđivanja predloga za razrješenje člana organa upravljanja iz reda zaposlenih, javnost rada i druga pitanja od značaja za rad ustanove. Saglasnost na statut ustanove daje osnivač".

Statutom [redacted] Podgorice br.30 od 17.02.2012. godine na koji je Skupština glavnog grada dala saglasnost br.01-030/12-475 od 10.04.2012. godine u članu 30 propisano je:

"Pomoćnika direktora imenuje i razrješava direktor Ustanove uz saglasnost Savjeta. Pomoćnik direktora se imenuje na osnovu javnog konkursa na period od četiri godine"

Odredbama člana 1 Zakona o radu propisano je: "Prava i obaveze zaposlenih iz radnog odnosa, odnosno po osnovu rada, način i postupak njihovog ostvarivanja uređuju se ovim zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu".

Konstatuje se da je [redacted] zasnovala radni odnos suprotno članu 30 Statuta člana 1 Zakona o radu nije ni mogao biti zaključen Aneks (Aneks broj 447 od 28.04.2023.godine) Ugovora o radu broj 1429 od 06.09.2019.godine.

U vezi navoda iz inicijative koje se odnose na pravilnost utvrđenih zarada zaposlenih dr [redacted] i dr [redacted] konstatuje se da je predmetna stvar u nadležnosti budžetskog inspektora, a sve snođno odredbama člana 2,4,11,39 Zakona o zaradama u javnom sektoru.

Na osnovu člana 36 Zakona o inspekcijском nadzoru ("Službeni list Republike Crne Gore", br. 039/03 od 30.06.2003, "Službeni list Crne Gore", br. 076/09 od 18.11.2009, 057/11 od 30.11.2011, 018/14 od 11.04.2014, 011/15 od 12.03.2015, 052/16 od 09.08.2016, 084/24 od 06.09.2024.godine) inspektor **UKAZUJE** nadležnom organu subjekta nadzora da u roku od 7 dana dana ukazivanja otkloni utvrđene nepravilnosti. Subjekt nadzora je saglasan, odnosno izjavljuje da ne zahtijeva donošenje rješenja. O preduzetim radnjama i mjerama subjekt nadzora obavezan je da pisano obavijesti inspektora u roku od pet dana od dana isteka utvrđenog roka.

Zapisnik mi je pročitán i na isti nemam primjedbu, te ga takvog potpisujem.
Sastavljen je u četiri primjerka od kojih se jedan uručuje stranci na licu mjesta.

PRIMJEDBA: na zakonitost postupka nadzora, ponašanje inspektora ili na tačnost utvrđenog činjeničnog stanja:
Razlozi odbijanja potpisivanja zapisnika:

Stranka,



Inspektor rada za oblast
radnih odnosa i
zapošljavanja



Crna Gora

Ministarstvo rada, zapošljavanja
i socijalnog dijaloga

Rimski trg 46
81000 Podgorica
Crna Gora
www.gov.me/mrzs

Br UPIN 01-717/24-114/3

Podgorica, 29.11.2024. godine

Ministarstvo rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga, Odjeljenje inspekcije rada, Inspektor rada, na osnovu čl.36 st.4 Zakona o inspekcijskom nadzoru (Sl.list RCG 39/03, br.76/09, 57/11, 18/14, 11/15, 52/16 i 84/24) i čl.18 Zakona o upravnom postupku (Sl.list RCG 56/14, 20/15 i 37/17) u predmetu " " dana 29.11.2024. godine donosi

RJEŠENJE

Obustavlja se dalji postupak inspekcijskog nadzora kod poslodavca " " Podgorice, PIB. " sa sjedištem Podgorica, " jer je isti postupio po ukazivanju na zapisnik br.01-717/24-114/2 od 08.11.2024. godine i otklonio utvrđene nepravilnosti.

Obrazloženje

Ministarstvu rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga dostavljena inicijativa " " Podgorice " kojom se navodi da je potrebno izvršiti inspekcijski nadzor " " Podgorice nad aktima " " Podgorice, odnosno nad određenim rješenjima o zaradi za koje se smatra da su suprotni Pojedinačnom kolektivnom ugovoru Poslodavca i nad zaključenim ugovorima o radu za koje se navodi da su zaključeni bez raspisivanja javnog oglasa.

Na osnovu ovlaštenja iz člana 13 i 14 Zakona o inspekcijskom nadzoru ("Službeni list Republike Crne Gore", br. 039/03 od 30.06.2003, "Službeni list Crne Gore", br. 076/09 od 18.11.2009, 057/11 od 30.11.2011, 018/14 od 11.04.2014, 011/15 od 12.03.2015, 052/16 od 09.08.2016, 084/24 od 06.09.2024 godine) inspektor rada je razmotrio podnijetu inicijativu i dana 08.11.2024. godine izvršio inspekcijski nadzor.

Zapisnikom o inspekcijskom nadzoru konstatovano je sljedeće:

- Izvršen je uvid u Ugovor o radu broj 1429 od 06.09.2019. godine zaključen između " " Podgorice i " " na osnovu kojeg je imenovana zasnovala radni odnos na određeno vrijeme za obavljanje poslova pomoćnice direktora na period od četiri godine. Članom 7 navedenog Ugovora o radu je ugovoreno da imenovanoj prestaje radni odnos ukoliko istekom roka na koji je imenovana ne bude ponovo imenovana kao i slučaju ako bude razriješena prije isteka vremena na koji je imenovana. Nije stavljen na uvid dokaz da je " " zasnovala radni odnos na osnovu javnog konkursa kako je to propisano u članu 30 Statuta Podgorice. Aneksom (Aneks broj 447 od 28.04.2023.godine) Ugovora o radu broj 1429 od 06.09.2019.godine imenovana je raspoređena da obavlja poslove " "

PRAVNA POUKA: Protiv ovog rješenja može se izjaviti žalba Ministarstvu rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga u roku od 8 dana od dana prijema rješenja.

Dostaviti:

-Arhivi



Inspektor rada za oblast
radnih odnosa i zapošljavanja
Vlätko Popović