

Ministarstvo odbrane

REGISTAR RIZIKA			PROCJENE I MJERENJE RIZIKA					REAGOVANJE NA RIZIK			PREGLED I IZVJEŠTAVANJE O RIZICIMA	
Oblasti rizika	Radna mjesta	Osnovni rizici	Postojeće mjere kontrole	Preostali rizici (rezidualni)	Vj er.	Poslj ed ice	Pr ocj en a	Predložene mjere za smanjenje/otklanjanje rizika	Ogovorna osoba	Rok	St.	Kratak opis i ocjena realizacije mjere
1.1 Rukovođenje i upravljanje	ministar državni sekretar načelnik Generalštaba glavni inspektor visoko rukovodni kadar	Narušavanje integriteta institucije povreda principa transparentnosti	Postojeći propisi	Neadekvatno kreiranje politike razvoja i upravljanja	2	7	14	Uspostavljanje stalne institucionalne strukture Programa izgradnje i jačanja integriteta - Odjeljenje za integritet	menadžer integriteta načelnik Generalštaba generalni direktor Direktorata za ljudske resurse načelnik odjeljenja za normativnu djelatnost glavni inspektor generalni direktor Direktorata za politiku odbrane	IV kvartal 2018.	↔	Realizovano Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji i Ministarstva odbrane uspostavljeno je Odjeljenje za integritet, čime je uspostavljena stalna struktura Programa izgradnje i jačanja integriteta u ovoj instituciji.
								Implementacija NATO Politike integriteta i harmonizacija procesa strateškog planiranja sa NATO procesom odbrambenog planiranja	menadžer integriteta načelnik Generalštaba generalni direktor Direktorata za ljudske resurse načelnik odjeljenja za normativnu djelatnost glavni inspektor generalni direktor Direktorata za	Stalan zadatak	Realizovano Pitanje integriteta uvršteno je u NATO upitnik o proces odbrambenog planiranja. Izvršena je harmonizacija strateškog planiranja sa NATO procesom odbrambenog planiranja izradom	

						politiku odbrane	Stalan zadatak	novih strateških dokumenata.
					Donošenje propisa o strategijskom planiranju odbrane	menadžer integriteta načelnik Generalštaba generalni direktor Direktorata za ljudske resurse načelnik odjeljenja za normativnu djelatnost glavni inspektor generalni direktor Direktorata za politiku odbrane	2019.	Nije realizovano  Mjera nije dospjela na realizaciju
					Praćenje politika razvoja i upravljanja	menadžer integriteta načelnik Generalštaba generalni direktor Direktorata za ljudske resurse načelnik odjeljenja za normativnu djelatnost glavni inspektor generalni direktor Direktorata za politiku odbrane	Stalan zadatak	Realizovano  Kontinuirano se prati realizacija politika razvoja i upravljanja.
					Implementacija NATO politika izgradnje integriteta	Generalni direktor Direktorata za politiku odbrane menadžer	Stalan zadatak	Realizovano  Aktivno se prati i učestvuje u aktivnostima

							integriteta načelnik Generalštaba generalni direktor Direktorata za ljudske resurse načelnik odjeljenja za normativnu djelatnost glavni inspektor	Stalan zadatak	u okviru NATO politike izgradnje integriteta			
							Primjena mehanizama samoprocjene: - NATO BI SAQ and Peer review - Transparency International procjena percepcije antikokorupcijskog indeksa u oblasti odbrane - Interno anketiranje zaposlenih po pitanjima iz oblasti integriteta - i drugi alati	menadžer integriteta generalni direktor Direktorata za politiku odbrane Stalna Radna grupa za integritet	Periodično/po potrebi	Nije realizovano  Mjera nije dospjela na realizaciju		
1.2 Rukovođenje i upravljanje	ministar državni sekretar načelnik Generalštaba visoko rukovodni kadar glavni inspektor	Narušavanje integriteta institucije  povreda principa transparentnosti	Postojeći propisi	Nepotpuna definisanost strateških dokumenata u dijelu izgradnje integriteta u sektoru odbrane	2	6	12	Preporuke nadležnom organu/radnom tijelu za izradu nove Strategije nacionalne bezbjednosti u dijelu koji se odnosi na pitanje integriteta i borbe protiv korupcije	menadžer integriteta načelnik Generalštaba načelnik Direkcije za strateško planiranje odbrane generalni direktor Direktorata za politiku odbrane	2018.	↔	Realizovano  Preporuke i pitanje integriteta i borbe protiv korupcije su uvršteni u Strategiju nacionalne bezbjednosti Crne Gore.
							Izrada nove Strategije odbrane sa poglavljem koje tretira pitanje	menadžer integriteta načelnik	2019.	Nije realizovano  Mjera nije		

							integriteta u sektoru odbrane	Generalštaba načelnik Direkcije za strateško planiranje odbrane  generalni direktor Direktorata za politiku odbrane	2019.		dospjela na realizaciju	
1.3 Rukovođenje i upravljanje	ministar načelnik Generalštaba  Visoko rukovodni kadar MO načelnik štaba Generalštaba  samostalni savjetnik I za vojna pitanja  komandanti jedinica Vojske	Narušavanje ugleda i integriteta institucije usled nepotpunih i nedorečenih propisa u oblasti sukoba interesa	Postojeći propisi: Kodeks vojne etike  Etički kodeks državnih službenika i namještenika  Zakon o sprječavanju sukoba interesa  Zakon o državnim službenicima i namještenicima  Zakon o opštem upravnom postupku	Sprovođenje Zakona o Vojsci u dijelu izgradnje integriteta	7	8	56	Inoviranje Zakona o Vojsci Crne Gore	menadžer integriteta  Odjeljenje za normativnu djelatnost  načelnik Generalštaba	2019.	↔	Nije realizovano  Mjera nije dospjela na realizaciju
								Izrada pratećih podzakonskih akata na osnovu Zakona o Vojsci Crne Gore	menadžer integriteta  Odjeljenje za normativnu djelatnost  načelnik Generalštaba	2020.		Nije realizovano  Mjera nije dospjela na realizaciju
								Donošenje novog Kodeksa vojne etike i Kodeksa za državne službenike i namještenike u sektoru odbrane	menadžer integriteta  Odjeljenje za normativnu djelatnost  načelnik Generalštaba	2019.		Nije realizovano  Mjera nije dospjela na realizaciju
								Kvartalno izvještavanje menadžera integriteta o stanju i preduzetim mjerama u Vojsci Crne Gore u oblasti integriteta	menadžer integriteta  Odjeljenje za normativnu djelatnost  načelnik Generalštaba	Stalan zadatak		Realizovano  Izvještavanje je vršeno kvartalno, uz kontinuirane aktivnosti na podizanju svijesti

								Stalan zadatak		zaposlenih o jačanju i izgradnji integriteta.
1.4 Rukovođenje i upravljanje	<p>ministar načelnik Generalštaba</p> <p>Visoko rukovodni kadar MO</p> <p>samostalni savjetnik I za vojna pitanja</p> <p>načelnik štaba Generalštaba</p> <p>komandanti jedinica Vojske</p>	<p>Narušavanje ugleda i integriteta institucije usled nepotpunih i nedorečenih propisa u oblasti sukoba interesa</p>	<p>Postojeći propisi: Kodeks vojne etike</p> <p>Etički kodeks državnih službenika i namještenika</p> <p>Zakon o sprječavanju sukoba interesa</p> <p>Zakon o državnim službenicima i namještenicima</p> <p>Zakon o opštem upravnom postupku</p>	<p>Neadekvatna kontrola prilikom sprovođenja Zakona o opštem upravnom postupku</p>	<p>7</p> <p>9</p> <p>63</p>	<p>Praćenje primjene Zakona o opštem upravnom postupku i postupanje organa za inspekcijски nadzor po prijavama</p>	<p>glavni inspektor</p> <p>Inspektor za odbranu za praćenja primjene Zakona o upravnom postupku</p> <p>menadžer integriteta</p> <p>generalni direktor Direktorata za ljudske resurse</p>	Stalan zadatak	↔	<p>Realizovano</p> <p>Kontinuirano se prati primjena Zakona o upravnom postupku, a u toku izvještajnog perioda nije bilo prijava po ovom osnovu.</p>
1.5 Rukovođenje i upravljanje	<p>ministar načelnik Generalštaba</p> <p>državni sekretar</p> <p>sekretar</p> <p>generalni direktori</p> <p>načelnik Odjeljenja za vojno-obavještajne i bezbjednosne poslove</p> <p>komandanti jedinica Vojske Crne Gore</p>	<p>Neažurnost evidencije o prijemu poklona u Ministarstvu odbrane i Vojsci Crne Gore</p> <p>Zloupotreba javne funkcije /službenog položaja</p> <p>narušavanje integriteta institucije i zaposlenih</p>	<p>Etički kodeks državnih službenika i namještenika</p> <p>Kodeks vojne etike</p> <p>Zakon o sprječavanju sukoba interesa</p> <p>Zakon o sprječavanju korupcije</p> <p>Zakon o državnim službenicima i namještenicima</p> <p>Zakon o Vojsci Crne Gore</p>	<p>Netransparentost prilikom prijema/davanja poklona</p> <p>Primanje poklona suprotno odredbama Zakona o sprječavanju korupcije i nepoštovanje zakonske obaveze evidentiranja primljenih poklona</p>	<p>5</p> <p>7</p> <p>35</p>	<p>Periodično informisati zaposlene u Ministarstvu odbrane i pripadnike Vojske Crne Gore o pravilima za primanje i davanje poklona i obavezi prijave i evidentiranja poklona</p>	<p>menadžer integriteta</p> <p>lice zaduženo za vođenje registra primljenih i datih poklona</p> <p>glavni inspektor</p>	Stalan zadatak	↔	<p>Realizovano</p> <p>Zaposleni u Ministarstvu odbrane i pripadnici Vojske Crne Gore su periodično informisani o pravilima za primanje i davanje poklona i obavezi prijave i evidentiranja poklona kroz obuke. Zaposleni su upoznati i sa postojanjem Pravilnika o sadržaju i načinu vođenja evidencije poklona i Pravilnika o sadržaju i načinu vođenja</p>

								Stalan zadatak	evidencije poklona lica u službi u Vojsci Crne Gore.		
							Redovno ažurirati registar evidencije primljenih i datih poklona	menadžer integriteta lice zaduženo za vođenje registra primljenih i datih poklona glavni inspektor	Stalan zadatak	Realizovano  Registar se redovno ažurira.	
							Vršiti redovnu kontrolu Evidencije o primljenim poklonima javnih funkcionera	menadžer integriteta lice zaduženo za vođenje registra primljenih i datih poklona glavni inspektor	Stalan zadatak	Realizovano  Redovno je vršena kontrola evidencije o primljenim poklonima.	
							Dostaviti Agenciji izvod iz Evidencije poklona na propisanom obrascu, do kraja marta tekuće godine za prethodnu godinu	menadžer integriteta lice zaduženo za vođenje registra primljenih i datih poklona glavni inspektor	Stalan zadatak	Realizovano  Lica koja su obuhvaćena ovom obavezom su upoznata sa potrebom prijavljivanja primljenih poklona i popunjeni obrasci su dostavljeni Agenciji.	
1.6 Rukovođenje i upravljanje	načelnici direkcija, odjeljenja i službi šef kabineta samostalni savjetnici ministra odbrane	narušavanje ugleda i integriteta institucije  neizvršavanje službene dužnosti	postojeći zakonski, podzakonski akti i interne procedure	Nesavjestan i nestručan rad i neblagovremeno obavljanje povjerenih poslova, zadataka i projekata	9	7	63	Unaprijediti interno uputstvo o načinu komunikacije i koordinacije između organizacionih jedinica, sistemom internog izvještavanja u/između	sekretar Ministarstva šef kabineta visoko rukovodni kadar Ministarstva	Stalan zadatak	↔ Realizovano  Kontinuirano se radi na unaprjeđenju internih procedura u

	državni službenici profesionalna vojna lica	zloupotreba službenog položaja				organizacionih jedinica Ministarstva odbrane i Vojske Crne Gore	odbrane i Vojske Crne Gore	Stalan zadatak	komunikaciji između organizacionih jedinica u okviru Ministarstva odbrane i Vojske Crne Gore (npr. nova procedura izrade Mjesečnog plana rada Ministarstva odbrane i komunikacija po pitanju Plana odbrane Crne Gore)
						Unaprijediti model izvještavanja Kolegijuma od strane neposrednih rukovodilaca o sprovođenju povjerenih poslova/projekata izradom Poslovnika o radu Kolegijuma	sekretar Ministarstva šef kabineta visoko rukovodni kadar Ministarstva odbrane i Vojske Crne Gore	Stalan zadatak	Realizovano  Model izvještavanja Kolegijuma od strane neposrednih rukovodilaca o sprovođenju povjerenih poslova/projekata unaprijeđen je izradom Poslovnika o radu Kolegijuma.
						Periodično, najmanje dva puta godišnje objavljivati listu važećih propisa iz domena odbrane. Prilikom donošenja propisa / normi obavještavati zaposlene o promjeni propisa	načelnik Odjeljenja za normativnu djelatnost	Stalan zadatak	Realizovano  Propisi se redovno objavljuju i ažuriraju na internet stranici Ministarstva odbrane. Zaposleni se periodično obavještavaju o novim

								Stalan zadatak	propisima nakon donošenja od strane Odjeljenja za normativnu djelatnost u Ministarstvu odbrane (službenim putem u formi dopisa koji sadrži naziv propisa, broj Službenog lista i ostale potrebne informacije).
						Vršenje kontrole nad preduzetim mjerama po osnovu svih oblika neetičkog i nezakonitog ponašanja zaposlenih u Ministarstvu i Vojsci	glavni inspektor	Stalan zadatak	Realizovano  U izvještajnom periodu redovno je vršena kontrola nad preduzetim mjerama neetičkog i nezakonitog ponašanja zaposlenih u Ministarstvu odbrane i pripadnika Vojske Crne Gore.
						Izraditi uputstvo o načinu izvještavanja inspekcije za odbranu od strane rukovodioca organizacionih jedinica	glavni inspektor	II kvartal 2019.	Nije realizovano  Mjera nije dospjela na realizaciju

Rukovođenje i upravljanje



1.7	ministar generalni direktor Direktorata za ljudske resurse  šef Službe za finansijsko poslovanje	narušavanje ugleda i integriteta institucije  zloupotreba službenog položaja	Zakon o sprječavanju korupcije  Zakon o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja	Nedovoljna transparentnost trošenja sredstava i zapošljavanje u toku izborne kampanje	3 8 24	Redovno u toku izborne kampanje objavljivati i dostavljati Agenciji sve dokumente shodno Zakonu o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja	ministar generalni direktor Direktorata za ljudske resurse  načelnik Službe za finansijsko poslovanje	tokom izbornih kampanja	↔	Realizovano  Redovno su objavljivana sva dokumenta u skladu sa Zakonom.
2.1	Kadrovska politika, etično i profesionalno ponašanje zaposlenih	svi zaposleni u Ministarstvu odbrane  narušavanje ugleda i integriteta institucije  Sukob interesa  Zloupotreba javne funkcije /službenog položaja	Zakon o sprječavanju sukoba interesa  Zakon o državnim službenicima i namještenicima  Zakon o Vojsci Crne Gore  Etički kodeks državnih službenika i namještenika  Kodeks vojne etike stručni nadzor	Nijesu definisana radna mjesta u Ministarstvu odbrane koja su posebno izložena riziku od korupcije i nisu uspostavljeni adekvatni mehanizmi prevencije i kontrole tih radnih mjesta	8 7 56	Uraditi riziko mapu radnih mjesta i uspostaviti model rotacije u skladu sa istom  Novi ciklus nakon svake promjene sistematizacije radnih mjesta u Ministarstvu odbrane  Za identifikovana formacijska mjesta uspostaviti sistem kontrole prihoda/imovine lica	menadžer integriteta  generalni direktor Direktorata za ljudske resurse  glavni inspektor neposredni rukovodioci  Stalna Radna grupa za integritet  menadžer integriteta  generalni direktor Direktorata za ljudske resurse  glavni inspektor neposredni rukovodioci  Stalna Radna grupa za integritet  menadžer integriteta  generalni direktor Direktorata za ljudske resurse  glavni inspektor neposredni rukovodioci	II kvartal 2019.  Stalan zadatak  I kvartal 2020.	↔	Nije realizovano  Mjera nije dospjela na realizaciju  Nije realizovano  Tokom izvještajnog perioda nije bilo promjene Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizacij i Ministarstva odbrane.  Nije realizovano  Mjera nije dospjela na realizaciju

								Uvesti periodične testove integriteta za zaposlene u skladu sa riziko mapom	Stalna Radna grupa za integritet  menadžer integriteta  generalni direktor Direktorata za ljudske resurse  neposredni rukovodioci  Stalna Radna grupa za integritet	I kvartal 2020.  IV kvartal svake godine		Nije realizovano  Riziko mapa radnih mjesta za koja bi trebalo uvesti periodične testove integriteta nije odrađena jer mjera nije dospjela na realizaciju.
2.2 Kadrovska politika, etično i profesionalno ponašanje zaposlenih	<p>načelnik Generalštaba zamjenik načelnika i/ili načelnik Štaba načelnici odjeljenja u Generalštabu savjetnici načelnika Generalštaba komandanti jedinica Vojske Crne Gore neposredno potčinjeni načelniku Generalštaba profesionalna vojna lica raspoređena na radna mjesta u Ministarstvu odbrane na poslove planiranja i sprovođenja javnih nabavki profesionalna vojna lica u međunarodnim komandama i štabovima</p>	<p>narušavanje ugleda institucije Sukob interesa Zloupotreba javne funkcije /službenog položaja</p>	postojeća zakonska i podzakonska akta	Nijesu definisana radna mjesta u Ministarstvu odbrane koja su posebno izložena riziku od korupcije i nisu uspostavljeni adekvatni mehanizmi prevencije i kontrole tih radnih mjesta	7	7	49	<p>Izraditi riziko mapu za sva radna mjesta predviđena Formacijom Vojske Crne Gore i identifikovati ona formacijska mjesta koja su posebno izložena riziku od korupcije, zloupotrebi službenog položaja i sa potencijalnim sukobom interesa</p> <p>Napraviti predlog za izmjenu Zakon o Vojsci Crne Gore radi uspostavljanja sistema prijavljivanja prihoda/imovine lica iz Vojske Crne Gore koja pokrivaju radna mjesta posebno izložena riziku od korupcije</p>	<p>menadžer integriteta generalni direktor Direktorata za ljudske resurse glavni inspektor načelnik Generalštaba neposredni rukovodioci Stalna Radna grupa za integritet</p> <p>menadžer integriteta generalni direktor Direktorata za ljudske resurse glavni inspektor načelnik Generalštaba neposredni rukovodioci Stalna Radna</p>	<p>II kvartal 2019. godine</p> <p>Stalan zadatak</p>	↔	<p>Nije realizovano</p> <p>Mjera nije dospjela na realizaciju</p> <p>Nije realizovano</p> <p>Za realizaciju mjere potrebno je usvajanje nove Organizacijske o-formacijske strukture i veličine Vojske Crne Gore koja će</p>

	vojno diplomatski predstavnici							grupa za integritet	Stalan zadatak	prepoznati rizična radna mjesta, što će u skladu sa tim omogućiti izmjenu Zakona o vojsci kako bi se stvorio pravni osnov da lica koja pokrivaju radna mjesta posebno izložena riziku od korupcije prijavljuju prihode/imovinu.		
							Za identifikovana formacijska mjesta uspostaviti sistem kontrole prihoda/imovine lica	menadžer integriteta generalni direktor Direktorata za ljudske resurse glavni inspektor načelnik Generalštaba neposredni rukovodioci Stalna Radna grupa za integritet	Stalan zadatak	Nije realizovano  Mjera nije dospjela na realizaciju		
2.3 Kadrovska politika, etično i profesionalno ponašanje zaposlenih	svi zaposleni	narušavanje ugleda i integriteta institucije  Sukob interesa  Zloupotreba javne funkcije /službenog položaja	Zakon o sprječavanju sukoba interesa  Zakon o državnim službenicima i namještenicima  Zakon o Vojsci Crne Gore  Zakon o sprječavanju korupcije  Etički kodeks državnih	Nedovoljno razvijen sistem etičkog i profesionalnog ponašanja zaposlenih u Ministarstvu odbrane i pripadnika Vojske Crne Gore	7	6	42	Izraditi predlog za dopunu Zakona o Vojsci radi propisivanja pravnog osnova za donošenje Kodeksa vojne etike	menadžer integriteta načelnik odjeljenja za normativnu djelatnost  generalni direktor Direktorata za ljudske resurse  načelnik Generalštaba	IV kvartal 2019.	↔	Nije realizovano  Mjera nije dospjela na realizaciju

			službenika i namještenika Kodeks vojne etike stručni nadzor			načelnik Službe za odnose sa javnošću članovi Etičkog odbora	IV kvartal 2019.	
					Nakon stvaranja pravnog okvira donijeti novi Kodeks vojne etike	menadžer integriteta načelnik odjeljenja za normativnu djelatnost generalni direktor Direktorata za ljudske resurse načelnik Generalštaba načelnik Službe za odnose sa javnošću članovi Etičkog odbora	IV kvartal 2019.	Nije realizovano  Mjera nije dospjela na realizaciju
					Formiranje Etičkog odbora i imenovanje etičkih povjerenika za praćenje primjene Kodeksa vojne etike	menadžer integriteta načelnik odjeljenja za normativnu djelatnost generalni direktor Direktorata za ljudske resurse načelnik Generalštaba načelnik Službe za odnose sa javnošću članovi Etičkog odbora	IV kvartal 2019.	Nije realizovano  Mjera nije dospjela na realizaciju
					Edukacija etičkih povjerenika	menadžer integriteta načelnik	IV kvartal 2019.	Nije realizovano

						odjeljenja za normativnu djelatnost generalni direktor Direktorata za ljudske resurse načelnik Generalštaba načelnik Službe za odnose sa javnošću članovi Etičkog odbora	IV kvartal 2019.	Mjera nije dospjela na realizaciju
					Uspostaviti sistem informisanja zaposlenih u Ministarstvu odbrane i pripadnika Vojske Crne Gore o obavezi poštovanja etičkih kodeksa i o sankcijama uslijed nepoštovanja istog (obavještenje, okrugli sto, štampanje brošura...)	menadžer integriteta načelnik odjeljenja za normativnu djelatnost generalni direktor Direktorata za ljudske resurse načelnik Generalštaba načelnik Službe za odnose sa javnošću članovi Etičkog odbora	IV kvartal 2019.	Nije realizovano  Mjera nije dospjela na realizaciju
					Potpisivanje izjave o poštovanju Etičkog kodeksa nakon upoznavanja s istim	menadžer integriteta načelnik Odjeljenja za normativnu djelatnost generalni direktor Direktorata za ljudske resurse načelnik Generalštaba načelnik Službe za odnose sa	IV kvartal 2019.	Nije realizovano  Mjera nije dospjela na realizaciju

							javnošću članovi Etičkog odbora	IV kvartal 2019.			
							Izrada karijernih planova za profesionalna vojna lica	menadžer integriteta načelnik Odjeljenja za normativnu djelatnost generalni direktor Direktorata za ljudske resurse načelnik Generalštaba načelnik Službe za odnose sa javnošću članovi Etičkog odbora	IV kvartal 2019.	Nije realizovano  Mjera nije dospjela na realizaciju	
2.4 Kadrovska politika, etično i profesionalno ponašanje zaposlenih	svi zaposleni	Neprijavlivanje korupcije, mobinga i drugih nezakonitih radnji  Povreda dostojanstva, ugleda i ličnog i profesionalnog integriteta zaposlenih  narušavanje ugleda institucije	Postojeća zakonska i podzakonska akta o antikoruptivnom djelovanju  Zakon o sprječavanju sukoba interesa  Zakon o državnim službenicima i namještenicima  Zakon o Vojsci Crne Gore  Etički kodeks državnih službenika i namještenika  Kodeks vojne etike	Nedovoljno razvijen nivo svijesti i znanja za prijavljivanje korupcije i drugih nezakonitih radnji	7	8	56	Definisati program edukacije zaposlenih za podizanje svijesti o integritetu	menadžer integriteta generalni direktor Direktorata za ljudske resurse načelnik Generalštaba komandant Centra za obuku Vojske Crne Gore glavni inspektor načelnik Službe za odnose sa javnošću Stalna Radna grupa za integritet	I kvartal 2019.	↔ Nije realizovano  Mjera nije dospjela na realizaciju
							Izraditi nastavne planove	menadžer integriteta	III kvartal 2019.	Nije realizovano	

						<p>generalni direktor Direktorata za ljudske resurse</p> <p>načelnik Generalštaba</p> <p>komandant Centra za obuku Vojske Crne Gore</p> <p>glavni inspektor načelnik Službe za odnose sa javnošću</p> <p>Stalna Radna grupa za integritet</p>	III kvartal 2019.	Mjera nije dospjela na realizaciju
					<p>Sprovoditi edukaciju zaposlenih u Ministarstvu odbrane i pripadnika Vojske Crne Gore o integritetu i sprječavanju korupcije, najmanje dva puta godišnje</p>	<p>menadžer integriteta</p> <p>generalni direktor Direktorata za ljudske resurse</p> <p>načelnik Generalštaba</p> <p>komandant Centra za obuku Vojske Crne Gore</p> <p>glavni inspektor načelnik Službe za odnose sa javnošću</p> <p>Stalna Radna grupa za integritet</p>	od IV kvartala 2019. godine stalni zadatak	<p>Nije realizovano</p> <p>Mjera nije dospjela na realizaciju</p>
					<p>Identifikovati i obučiti trenere za izgradnju integriteta u sektoru odbrane</p>	<p>menadžer integriteta</p> <p>generalni direktor Direktorata za ljudske resurse</p> <p>načelnik Generalštaba</p>	Stalan zadatak	<p>Djelimično realizovano</p> <p>U toku izvještajnog perioda obučena su tri trenera za izgradnju integriteta.</p>

						komandant Centra za obuku Vojske Crne Gore glavni inspektor načelnik Službe za odnose sa javnošću Stalna Radna grupa za integritet	Stalan zadatak	Obuke su realizovane kroz saradnju sa RESPA-om na regionalnom i UK Defence Academy na međunarodn om nivou. U planu je identifikacija i obuka trenera i u Vojsci Crne Gore.
					Kontrolisati da li se sprovodi procedura testiranja integriteta prilikom zapošljavanja u Ministarstvo odbrane i Vojsku Crne Gore	menadžer integriteta generalni direktor Direktorata za ljudske resurse načelnik Generalštaba komandant Centra za obuku Vojske Crne Gore glavni inspektor načelnik Službe za odnose sa javnošću Stalna Radna grupa za integritet	Stalan zadatak	Realizovano  Vrši se kontrola sprovođenja provjere i testiranja integriteta ličnosti prilikom zapošljavanja lica u Ministarstvu odbrane i Vojsci Crne Gore.
					Uspostaviti sistem za obaveznu obuku pripravnika na temu izgradnje integriteta i sprječavanja korupcije u sektoru odbrane i vršiti testiranje	menadžer integriteta generalni direktor Direktorata za ljudske resurse načelnik Generalštaba komandant Centra za obuku Vojske Crne Gore	III kvartal 2019.	Nije realizovano  Mjera nije dospjela na realizaciju



						<p>glavni inspektor načelnik Službe za odnose sa javnošću Stalna Radna grupa za integritet</p>	III kvartal 2019.	
					<p>Uspostaviti internu proceduru za postupanje po prijavama mobinga, drugih oblika diskriminacije i/ili ugrožavanja integriteta, uključujući i diskriminaciju po rodnim pitanjima</p>	<p>menadžer integriteta generalni direktor Direktorata za ljudske resurse načelnik Generalštaba komandant Centra za obuku Vojske Crne Gore glavni inspektor načelnik Službe za odnose sa javnošću Stalna Radna grupa za integritet</p>	IV kvartal 2019.	<p>Nije realizovano  Mjera nije dospjela na realizaciju</p>
					<p>Uspostaviti mehanizme zaštite zviždača</p>	<p>menadžer integriteta generalni direktor Direktorata za ljudske resurse načelnik Generalštaba komandant Centra za obuku Vojske Crne Gore glavni inspektor načelnik Službe za odnose sa javnošću Stalna Radna grupa za integritet</p>	I kvartal 2020.	<p>Nije realizovano  Mjera nije dospjela na realizaciju</p>

						<p>Ohrabriti građane i zaposlene da prijavljuju korupciju kroz promotivne kampanje</p>	<p>menadžer integriteta  generalni direktor Direktorata za ljudske resurse  načelnik Generalštaba  komandant Centra za obuku Vojske Crne Gore  glavni inspektor  načelnik Službe za odnose sa javnošću  Stalna Radna grupa za integritet</p>	I kvartal 2020.	<p>Stalan zadatak</p>	<p>Realizovano</p> <p>Javni funkcioneri Ministarstva odbrane kroz javne nastupe i govore naglašavaju posvećenost prevenciji korupcije i netolerisanje zloupotreba.</p>
						<p>Učiniti transparentnim rezultate vođenih postupaka u oblasti povrede integriteta</p>	<p>menadžer integriteta  generalni direktor Direktorata za ljudske resurse  načelnik Generalštaba  komandant Centra za obuku Vojske Crne Gore  glavni inspektor  načelnik Službe za odnose sa javnošću  Stalna Radna grupa za integritet</p>	I kvartal 2020.	<p>Stalan zadatak</p>	<p>Realizovano</p> <p>Naznačenih postupaka u izvještajnom periodu nije bilo, ali je potrebno naglasiti da je konstantno na snazi princip transparentnosti.</p>

3.1 Planiranje i upravljanje finansijama	ministar sekretar načelnik Generalštaba generalni direktori načelnik Službe za finansijsko poslovanje	Donošenje nezakonitih odluka Propusti u radu zloupotreba službenog položaja Sukob interesa	Postojeći zakonski propisi i podzakonska akta iz oblasti finansijskog upravljanja Podjela radnih zadataka Pojačan službeni i stručni nadzor	Neusklađeni interni akti sa Zakonskom regulativom za delegiranje ili upravljanje delegiranim ovlašćenjima za upravljanje odobrenim budžetskim sredstvima	<table border="1"> <tr> <td style="background-color: #FFD700;">6</td> <td style="background-color: #FF0000;">8</td> <td style="background-color: #FFD700;">48</td> </tr> </table>	6	8	48	Unaprijediti postojeće interne akte za delegiranje i/ili upravljanje delegiranim ovlašćenjima za upravljanje odobrenim budžetskim sredstvima	ministar Visoko rukovodni kadar načelnik Službe za finansijsko poslovanje	Stalan zadatak	↔	Realizovano Procedura je unaprijeđena. Ovlašćenja za upravljanje odobrenim budžetskim sredstvima su rješenjem delegirana kako po programima (program administracij a, program međunarodn a saradnja i program Vojska), tako i po kontima unutar programa.
6	8	48											
3.2 Planiranje i upravljanje finansijama	načelnik Službe za finansijsko poslovanje Finansijski menadžer Svi zaposleni u Službi za finansijsko poslovanje Generalštab - Odjeljenje za finansije Jedinice Vojske	Nedorečeni propisi za planiranje i upravljanje finansijama u sektoru odbrane zloupotreba službenog položaja Sukob interesa	Postojeći zakonski propisi i podzakonska akta iz oblasti finansijskog upravljanja Podjela radnih zadataka Pojačan službeni nadzor Radno mjesto kontrolor	Nedorečenost postojećih i nepostojanje svih potrebnih podzakonskih propisa iz oblasti planiranja i upravljanja finansijama Opis poslova nije jasno definisan Nepotpuna definisanost postupaka pri izvršenju sljedećih procesa: izradi budžeta odbrane; kretanju finansijske dokumentacije između organizacionih jedinica; vođenju materijalno finansijskih evidencija; blagajničkom poslovanju i sl.	<table border="1"> <tr> <td style="background-color: #FFD700;">6</td> <td style="background-color: #FF0000;">8</td> <td style="background-color: #FFD700;">48</td> </tr> </table>	6	8	48	Unaprijediti postojeće interne procedure za izradu budžeta odbrane i blagajničko poslovanje Donijeti Pravilnik o planiranju i izvršavanju budžeta Jasno razdvojiti ovlašćenja, odobravanja, izvršenja i kontrole	načelnik Službe za finansijsko poslovanje Generalštab - Odjeljenje za finansije načelnik Službe za finansijsko poslovanje Generalštab - Odjeljenje za finansije načelnik Službe za finansijsko poslovanje Generalštab - Odjeljenje za finansije	IV kvartal 2019. II kvartal 2019. I kvartal 2019.	↔	Nije realizovano Mjera nije dospjela na realizaciju Nije realizovano Mjera nije dospjela na realizaciju Nije realizovano Mjera nije dospjela na realizaciju
6	8	48											

						Unaprijediti interne procedure o kretanju finansijske dokumentacije i vođenju računovodstvenih evidencija	načelnik Službe za finansijsko poslovanje Generalštab - Odjeljenje za finansije	II kvartal 2019.		Nije realizovano  Mjera nije dospjela na realizaciju		
						Unaprijediti internu proceduru o stvaranju ugovorenih obaveza na teret odobrenih budžetskih sredstava	načelnik Službe za finansijsko poslovanje Generalštab - Odjeljenje za finansije	IV kvartal 2018.		Realizovano  Unaprijedena je interna procedura za praćenje realizacije ugovorenih obaveza.		
4.1 Čuvanje i bezbjednost podataka i dokumenata	Svi zaposleni u Ministarstvu odbrane i lica u službi u Vojski Crne Gore	Nedovoljna transparentnost  Informaciono-komunikacioni sistem ne obezbjeđuje razvojne potrebe sektora odbrane	Postojeći IT sistemi podrške	Nepostojanje informacione podrške u oblastima upravljanja ljudskim i materijalnim resursima, računovodstvu i logistici za potrebe Vojske Crne Gore	9	8	72	Izrada odgovarajućeg integrisanog Informacionokomunikacionog sistema za potrebe funkcionisanja Ministarstva odbrane i Vojske Crne Gore	generalni direktor Direktorata za materijalne resurse načelnik Generalštaba	Kraj 2020.	↔	Nije realizovano  Mjera nije dospjela na realizaciju
5.1 Raspolaganje državnom imovinom	ministar načelnik Generalštaba  generalni direktor Direktorata za materijalne resurse  načelnik Direkcije za infrastrukturu  komandant logističke baze  komandanti jedinica Vojske Crne Gore	zloupotreba službenog položaja  Sukob interesa i narušavanje integriteta institucije  Povreda profesionalnih, etičkih pravila i pristrasno ponašanje sa težim i lakšim posljedicama	Postojeće mjere fizičkog obezbjeđenja imovine  Podjela radnih zadataka  Postojeća dokumentacija  Pojačan nadzor  Obaveza sačinjavanja izvještaja	Nedovoljno definisani postupci upravljanja, rukovanja i korišćenja državnom imovinom za posebne namjene  Nedostatak internih procedura  Neadekvatni mehanizmi zaštite imovine  Neadekvatna evidencija posjedovanja i kretanja imovine  date na korišćenje Ministarstvu odbrane i Vojski Crne Gore  Nepostojanje odgovarajuće regulative za povjerljive	6	8	48	Definisati proceduru i kriterijume za stavljanje van operativne upotrebe i načine rasporema naoružanja i vojne opreme	generalni direktor Direktorata za materijalne resurse  glavni inspektor  načelnik Generalštaba  načelnik Odjeljenja za normativnu djelatnost	Stalan zadatak	↔	Nije realizovano  U toku je izrada nove materijalne formacije koja će definisati procedure i kriterijume za stavljanje van operativne upotrebe i načine rashodovanja naoružanja i vojne opreme.

				nabavke, kao i druge nabavke koje se sprovode po izuzećima od Zakona o javnim nabavkama		Definisati proceduru i kriterijume za određivanje perspektivnih, odnosno neperspektivnih objekata	generalni direktor Direktorata za materijalne resurse glavni inspektor načelnik Generalštaba načelnik Odjeljenja za normativnu djelatnost	Stalan zadatak	Realizovano  Dugoročnim planom razvoja odbrane određeni su perspektivni i neperspektivni objekti na osnovu potreba, obaveza i zadataka Vojske Crne Gore.
						Unaprijediti internu proceduru o planiranju i načinu prodaje naoružanja i vojne opreme, izdavanju vojne imovine i pružanju usluga Vojske Crne Gore trećim licima	generalni direktor Direktorata za materijalne resurse glavni inspektor načelnik Generalštaba načelnik Odjeljenja za normativnu djelatnost	Stalan zadatak	Realizovano  Strategijskim pregledom odbrane i Dugoročnim planom razvoja odbrane definisane su potrebe i viškovi.
						Unaprijediti postojeću proceduru o uslovima, načinu korišćenja i posebnoj evidenciji službenih vozila Ministarstva odbrane	generalni direktor Direktorata za materijalne resurse glavni inspektor načelnik Generalštaba načelnik Odjeljenja za normativnu djelatnost	Stalan zadatak	Realizovano  Evidenciju o korišćenju službenih vozila vodi Služba za administrativno tehničke i pomoćne poslove koja je unaprijedila postojeću proceduru u skladu sa potrebama i raspoloživim kapacitetima.

					Unaprijediti interne procedure u oblasti logistike koje se odnose na imovinu koju koristi Vojska Crne Gore	generalni direktor Direktorata za materijalne resurse glavni inspektor načelnik Generalštaba načelnik Odjeljenja za normativnu djelatnost	Stalan zadatak	Realizovano Unaprijedena je interna procedura na osnovu Zakona o državnoj imovini.
					Izrada i primjena podzakonskih akata kojima se preciziraju uslovi i kriterijumi za realizaciju povjerljivih nabavki, kao i drugih nabavki koje se sprovode po izuzećima od Zakona o JN	generalni direktor Direktorata za materijalne resurse glavni inspektor načelnik Generalštaba načelnik Odjeljenja za normativnu djelatnost	Stalan zadatak	Realizovano Na osnovu Zakona o javnim nabavkama Ministarstvo odbrane je donijelo Pravilnik o sprovođenju postupaka nabavki iz oblasti odbrane i bezbjednosti izuzetih od primjene Zakona o javnim nabavkama. Pripremljen je Nacrt uredbe o javnim nabavkama u oblasti odbrane i bezbjednosti u saradnji sa drugim relevantnim institucijama.
					Izrada registara pokretne i nepokretne imovine na raspolaganju Ministarstvu odbrane i Vojski Crne Gore, sa	generalni direktor Direktorata za materijalne resurse glavni inspektor	Stalan zadatak	Realizovano Evidencija i popis pokretnih i nepokretnih

						evidencijom promjene statusa/stanja, sa podacima od formiranja Ministarstva odbrane	načelnik Generalštaba načelnik Odjeljenja za normativnu djelatnost	Stalan zadatak		stvari kojima upravlja Ministarstvo odbrane se vodi i vrši u skladu sa Zakonom o državnoj imovini, Uredbom o načinu vođenja evidencije pokretnih i nepokretnih stvari i o popisu stvari u državnoj svojini i Uputstvom o bližem načinu vršenja popisa pokretnih i nepokretnih stvari u državnoj svojini.
						Nadzor nad primjenom propisa na planiranju i uređenju prostora, izgradnji, rekonstrukciji i održavanju vojnih objekata u vojnom krugu	glavni inspektor	Stalan zadatak		Realizovano  Kontinuirano se vrši nadzor nad primjenom naznačenih propisa.
5.2 Raspolaganje državnom imovinom	<p>ministar</p> <p>Visoko rukovodni kadar</p> <p>načelnik Generalštaba</p> <p>načelnik OJ za nabavke</p> <p>Svi zaposleni u OJ nadležnoj za nabavke</p> <p>načelnik Direkcije za strateško planiranje odbrane</p>	<p>zloupotreba službenog položaja</p> <p>Neprijavlivanje korupcije i drugih nezakonitih radnji</p> <p>Nezakonitosti i narušavanje integriteta u postupcima nabavki</p> <p>Sukob interesa i narušavanje integriteta institucije</p>	<p>Postojeći zakoni i podzakonski akti</p> <p>Kompletna dokumentacija i sprovedenom postupku nabavke</p>	<p>Neadekvatna organizaciona struktura na nivou Ministarstva odbrane</p> <p>Neadekvatno prezentovan Zakon o javnim nabavkama</p> <p>Dugo vrijeme pri obradi predmeta</p> <p>Nedovoljna edukacija članova Komisije za otvaranje i vrednovanje ponuda</p>	<p>5</p> <p>9</p> <p>45</p>	<p>Edukacija zaposlenih u organizacionoj jedinici Ministarstva nadležnoj za nabavke i članova Komisija za otvaranje i vrednovanje ponuda na temu izgradnje integriteta u Ministarstvu odbrane i Vojsci Crne Gore</p>	<p>menadžer integriteta</p> <p>generalni direktor Direktorata za materijalne resurse</p> <p>generalni direktor Direktorata za ljudske resurse</p> <p>načelnik Generalštaba</p>	Stalan zadatak	↔	<p>Realizovano</p> <p>Lica zaposlena u Direkciji za nabavke i drugim organizacionim jedinicama koji su uključeni u proces nabavki su u izvještajnom periodu aktivno učestvovali u</p>

	načelnik Direkcije za logistiku	Ugrožavanje službenog lica kod prijavljivanja sumnje na korupciju i druge povrede integriteta  Primanje poklona i druge koristi		Nepostojanje antikorupcijskih odredbi prilikom ugovaranja  Ne primjenjuje se sistem rotiranja prilikom imenovanja Komisije za otvaranje i vrednovanje ponuda  Nepostojanje jasnih uputstava za izradu specifikacije u cilju eliminisanja mogućnosti da se dostavljenom specifikacijom favorizuje određeni ponuđač				Stalan zadatak	edukacijama i obukama na temu izgradnje integriteta kako u zemlji tako i u inostranstvu (Uprava za kadrove, RESPA, UK Defence Academy, PSOTC, NATO School Oberammergau).
					Edukacija zaposlenih u Ministarstvu odbrane i pripadnika Vojske Crne Gore koji neposredno ili posredno učestvuju u postupcima nabavki o normama Zakona o javnim nabavkama nakon svake izmjene pravnih akata	menadžer integriteta  generalni direktor Direktorata za materijalne resurse  generalni direktor Direktorata za ljudske resurse  načelnik Generalštaba	Stalan zadatak	Realizovano  Zaposleni u Ministarstvu odbrane i pripadnici Vojske Crne Gore koji učestvuju u procesu nabavki su bili blagovremen o upoznati sa svakom izmjenom propisa iz ove oblasti u toku izvještajnog perioda. Takođe, prilikom izrade Plana javnih nabavki, predstavnici Direkcije za nabavke su, nosiocima aktivnosti vezanim za realizaciju Plana, predstavili način i postupak sprovođenja nabavki koji	



								Stalan zadatak	je utvrđen Zakonom, podzakonskim aktima i internim procedurama iz predmetne oblasti.
						Unaprijediti proceduru o postupku planiranja, iniciranja i praćenja svih vrsta nabavki	menadžer integriteta generalni direktor Direktorata za materijalne resurse generalni direktor Direktorata za ljudske resurse načelnik Generalštaba	Stalan zadatak	Realizovano  Procedura o postupku planiranja, iniciranja i praćenja svih vrsta nabavki je unaprijeđena. U okviru programa saradnje sa CIDS-om za period 2019-2020 planirana je aktivnost daljeg unaprjeđivanja postojećih internih procedura i prilagođavanja novim zakonskim rješenjima u oblasti javnih nabavki.
						Inkorporirati odredbe o antikorupcijskom pravilu (Integrity Pacts) u ugovore koje zaključuje Ministarstvo odbrane	menadžer integriteta generalni direktor Direktorata za materijalne resurse generalni direktor Direktorata za ljudske resurse načelnik Generalštaba	Stalan zadatak	Realizovano  Svi ugovori o javnim nabavkama koje zaključuje Ministarstvo odbrane obavezno sadrže antikorupcijsku klauzulu u skladu sa Zakonom o javnim

								Stalan zadatak	nabavkama.
						Izrada uputstva na nivou Ministarstva odbrane i Vojske Crne Gore o obavezi izrade izvještaja o realizaciji zaključenih ugovora i dostavljanju istih Službi za nabavke i procedura o praćenju i izvršenju ugovorenih obaveza	menadžer integriteta generalni direktor Direktorata za materijalne resurse generalni direktor Direktorata za ljudske resurse načelnik Generalštaba	Stalan zadatak	Djelimično realizovano  Na nivou Ministarstva odbrane i Vojske Crne Gore postoji interna procedura o praćenju izvršenja ugovora o nabavkama kojom je između ostalog utvrđena obaveza izvještavanja nadležnoj organizacionoj jedinici (jedinici koja je Planom javnih nabavki predviđena da prati realizaciju ugovora) i Direkciji za nabavke (nabavke male vrijednosti), dok je aktivnost revidiranja postojeće procedure planirana u okviru pomenutog programa saradnje sa CIDS-om.

5.3 imovinom	<p>ministar generalni direktor Direktorata za materijalne resurse načelnik Službe za finansijsko poslovanje generalni direktor Direktorata za politiku odbrane</p>	<p>zloupotreba službenog položaja Sukob interesa i narušavanje integriteta institucije Primanje poklona i druge koristi</p>	Postojeći zakoni i podzakonski akti	Nesprovođenje zakonske obaveze evidentiranja primljenih sponzorstava i donacija i njihove vrijednosti i nedostavljanje Agenciji pisanog izvještaja o primljenim sponzorstvima i donacijama	3	5	15	<p>Vršiti redovnu kontrolu evidencije o primljenim sponzorstvima i donacijama</p> <p>Dostaviti Agenciji do kraja marta tekuće godine za prethodnu godinu pisani izvještaj o primljenim sponzorstvima i donacijama na propisanom obrascu</p>	<p>menadžer integriteta generalni direktor Direktorata za materijalne resurse načelnik Službe za finansijsko poslovanje generalni direktor Direktorata za politiku odbrane</p> <p>menadžer integriteta generalni direktor Direktorata za materijalne resurse načelnik Službe za finansijsko poslovanje generalni direktor Direktorata za politiku odbrane</p>	Stalan zadatak	↔	<p>Realizovano</p> <p>Evidencija o primljenim sponzorstvima i donacijama se redovno ažurira na propisanom obrascu, dok kontrolu vrši nadležna organizaciona jedinica.</p> <p>Realizovano</p> <p>Agenciji za sprječavanje korupcije se redovno dostavljaju pisani izvještaji o primljenim sponzorstvima i donacijama na propisanom obrascu.</p>
6.1 Vojne operacije	<p>ministar načelnik Generalštaba zamjenik načelnika Generalštaba i druga lica istog ranga u lancu komandovanja generalni direktor Direktorata za ljudske resurse načelnik Direkcije za upravljanje ljudskim resursima Komisija za odabir i upućivanje profesionalnih</p>	<p>Povrede profesionalnih i etičkih pravila Primanje nedozvoljenih poklona ili druge nedozvoljene koristi Ugrožavanje života pripadnika Vojske Crne Gore u međunarodnim mirovnim misijama Uništavanje imovine, naoružanja i vojne opreme</p>	<p>Postojeći zakoni i podzakonski akti Zakon o odbrani Zakon o Vojsci Crne Gore Postojeći nastavni programi obuke prije raspoređivanja u vojne misije Komandni - stručni nadzor</p>	<p>Nepostojanje adekvatne obuke na temu izgradnje integriteta i sprječavanja korupcije za pripadnike Vojske Crne Gore, koji se upućuju u međunarodnu mirovnu misiju</p> <p>Nepotpun nastavni program zbog nedovoljno informacija o običajima lokalnog stanovništva i ukazivanje na ponašanje lokalnog stanovništva koje može sadržati elemente korupcije</p>	7	8	56	Razviti i kontinuirano unapređivati jedinstveni antikorupcioni modul za obuku lica u službi u Vojsci Crne Gore, prije upućivanja u međunarodne mirovne operacije i misije	<p>načelnik Generalštaba generalni direktor Direktorata za ljudske resurse komandant Centra za obuku Vojske Crne Gore</p>	Stalan zadatak	↔	<p>Realizovano</p> <p>U sklopu obuke lica u službi u Vojsci Crne Gore, koja se upućuju u međunarodne mirovne operacije i misije, organizuje se modul na temu antikorupcije</p>

	vojnih lica u vojne/međunarodne misije komandant Centra za obuku Vojske Crne Gore komandant kontigenta/jedinice koja se angažuje	Ometanje obavljanja namjenskih zadataka Vojske Crne Gore u međunarodnim misijama		Nepostojanje institucionalne memorije (identifikovane i naučene lekcije) koja je potrebna za predviđanje određenih situacija za svako naredno učešće Vojske Crne Gore u međunarodnim mirovnim misijama		Edukacija lica u službi u Vojsci Crne Gore, prije upućivanja u međunarodne mirovne misije, u skladu sa razvijenim modulom	načelnik Generalštaba generalni direktor Direktorata za ljudske resurse komandant Centra za obuku Vojske Crne Gore	Stalan zadatak	Realizovano U sklopu edukacije lica u službi u Vojsci Crne Gore, prije upućivanja u međunarodne mirovne misije, vrši se obuka u skladu sa razvijenim modulom na temu antikorupcije.
						Korišćenjem programa „train the trainer“ kreirati sopstvenu bazu instruktora u Ministarstvu odbrane i Vojsci Crne Gore koja će redovno vršiti obuku na temu „Izgradnja integriteta i borba protiv korupcije u vojnim operacijama i složenom bezbjednosnom okruženju“	načelnik Generalštaba generalni direktor Direktorata za ljudske resurse komandant Centra za obuku Vojske Crne Gore	Stalan zadatak	Djelimično realizovano U Ministarstvu odbrane i Vojsci Crne Gore se planira ažuriranje postojeće baze instruktora u smislu povećanja broja lica koja će nakon završenog programa „train the trainer“ redovno vršiti obuku na temu izgradnje integriteta i borbu protiv korupcije.
						Unaprijediti mehanizme za prikupljanja i obradu naučenih lekcija, nakon povratka pripadnika Vojske Crne Gore iz međunarodnih mirovnih misija	načelnik Generalštaba generalni direktor Direktorata za ljudske resurse	Stalan zadatak	Djelimično realizovano Novom organizacijskom strukturom i

							komandant Centra za obuku Vojske Crne Gore	Stalan zadatak	veličinom Vojske Crne Gore planirano je unaprjeđenje mehanizama za prikupljanja i obradu naučenih lekcija, u smislu da će formacijom biti određeno lice koje će se baviti prikupljanjem i analizom naučenih lekcija i iskustava iz međunarodnih mirovnih misija i na ovu temu.			
7.1 Saradnja Ministarstva odbrane i Vojske Crne Gore sa privatnim sektorom	ministar generalni direktor Direktorata za materijalne resurse načelnik Direkcije za logistiku	Sukob interesa  Zloupotreba javne funkcije /službenog položaja	Postojeći zakoni i podzakonski akti	Nedorečeni propisi koji uređuju poslovni odnos između Ministarstva odbrane i privatnog sektora  Nedovoljna obaviještenost privatnog sektora o ciljevima i zadacima Ministarstva odbrane i Vojske Crne Gore u dijelu izgradnje integriteta	3	5	15	Razviti sistem edukacije (organizovanje radionica) na temu izgradnje integriteta i sprječavanje korupcije u saradnji Ministarstva odbrane sa privatnim sektorom  Dati preporuku kompanijama koje sarađuju sa Ministarstvom odbrane da razviju sopstvene etičke kodekse  Izveštavati o svakoj sumnji u pojavu korupcije.	menadžer integriteta  generalni direktor Direktorata za ljudske resurse  generalni direktor Direktorata za materijalne resurse  generalni direktor Direktorata za	2018-2019           Stalan zadatak          Stalan zadatak	↔	Nije realizovano  U toku je plan razvoja sistema edukacije u saradnji sa privatnim sektorom na pomenutu temu.  Nije realizovano  Još uvijek ne postoji zakonski osnov za realizaciju mjere.  Realizovano  U toku

							materijalne resurse	Stalan zadatak	izvještajnog perioda nije bilo primjera prijave korupcije.
							generalni direktor Direktorata za materijalne resurse	2019.	Nije realizovano Mjera nije dospjela na realizaciju
							glavni inspektor generalni direktor Direktorata za materijalne resurse	Stalan zadatak	Nije realizovano U toku izvještajnog perioda nije bilo adekvatnih mehanizama za realizaciju mjere.
8.1 Radna sredina	generalni direktor Direktorata za materijalne resurse načelnik Generalštaba glavni inspektor	Neadekvatna zaštita i bezbjednost službenika u odnosu na upotrebu sredstava za rad  Narušavanje zdravlja zaposlenih u Ministarstvu odbrane i pripadnika Vojske Crne Gore i narušavanje integriteta institucije  Nepoštovanje propisa o utvrđivanju mjesta sa posebnim uslovima rada	Postojeći zakoni i podzakonski akti	Zaposleni u Ministarstvu odbrane i pripadnici Vojske Crne Gore nijesu adekvatno informisani o procedurama zaštite na radu  Propusti u radu prilikom korišćenja radarske i radio opreme, skenera i drugih uređaja koji sadrže izvore jonizujućeg zračenja  Neadekvatna zaštita zaposlenih zbog nedefinisanih mjesta sa posebnim uslovima rada	5 9 45	Definisati radna/formacijska mjesta sa posebnim uslovima rada  Izraditi Pravilnik o zaštiti na radu i zdravlju zaposlenih u Vojsci Crne Gore	generalni direktor Direktorata za materijalne resurse  generalni direktor Direktorata za ljudske resurse  glavni inspektor  generalni direktor Direktorata za materijalne resurse  generalni direktor Direktorata za ljudske resurse	II kvartal 2019.  III kvartal 2019.	↔ Nije realizovano  Mjera nije dospjela na realizaciju  Nije realizovano  Mjera nije dospjela na realizaciju

						glavni inspektor	III kvartal 2019.	
					Donošenje i primjena Uputstva za detekciju i postupanje sa izvorima zračenja i za provjeru funkcionisanja dozimetrijske opreme	generalni direktor Direktorata za materijalne resurse generalni direktor Direktorata za ljudske resurse glavni inspektor	III kvartal 2019.	Nije realizovano  Mjera nije dospjela na realizaciju
					Edukacija zaposlenih u Ministarstvu odbrane i lica u službi u Vojski Crne Gore o korišćenju i bezbjednosti opreme za otkrivanje izvora jonizujućeg zračenja	generalni direktor Direktorata za materijalne resurse generalni direktor Direktorata za ljudske resurse glavni inspektor	Stalan zadatak	Djelimično realizovano  Zaposleni u Ministarstvu odbrane i lica u službi u Vojski Crne Gore koja pokrivaju radna mjesta sa rizikom od jonizirajućeg zračenja upoznati su sa uputstvima o korišćenju i bezbjednosti opreme za otkrivanje izvora jonizujućeg zračenja
					Kontrola primjene Uputstva za detekciju i postupanje sa izvorima zračenja i za provjeru funkcionisanja dozimetrijske opreme	generalni direktor Direktorata za materijalne resurse generalni direktor Direktorata za ljudske resurse	Stalan zadatak	Nije realizovano  U toku izvještajnog perioda nije bilo moguće vršiti kontrolu primjene Uputstva za

							glavni inspektor	Stalan zadatak		detekciju i postupanje sa izvorima zračenja i za provjeru funkcionisanja dozimetrijske opreme, iz razloga što pomenuto uputstvo nije urađeno (planirano u 2019. godini)
9.1 Kontrolni mehanizmi	<p>ministar</p> <p>Visoki rukovodni kadar iz:</p> <p>Odjeljenja za inspekcijski nadzor i Odjeljenja za unutrašnju reviziju</p> <p>načelnik Odjeljenja za vojno-obavještajne i bezbjednosne poslove</p>	<p>narušavanje ugleda institucije</p> <p>Zloupotreba javne funkcije/ovlašćenja</p> <p>Povrede profesionalnih, etičkih pravila i pristrasno ponašanje</p>	<p>Postojeći zakoni i podzakonski akti</p> <p>Interna akta Ministarstva odbrane</p>	<p>Nedovoljni kadrovski kapaciteti</p> <p>Nedovoljna opremljenost odjeljenja</p> <p>Nedovoljna obučenost zaposlenih u odjeljenjima sa aspekta izgradnje integriteta u sektoru odbrane</p>	<p>2</p> <p>9</p> <p>18</p>	<p>Popuniti radna mjesta u odjeljenjima sa kontrolnim nadležnostima, u skladu sa prioritetima</p> <p>Adekvatno opremiti navedena odjeljenja, u skladu sa njihovim radnim zadacima i prioritetima</p> <p>Edukacija zaposlenih u sprovođenju kontrolnih mehanizama sa</p>	<p>načelnik Odjeljenja za inspekcijski nadzor</p> <p>načelnik Odjeljenja za unutrašnju reviziju</p> <p>načelnik Odjeljenja za vojno-obavještajne i bezbjednosne poslove</p> <p>načelnik Odjeljenja za inspekcijski nadzor</p> <p>načelnik Odjeljenja za unutrašnju reviziju</p> <p>načelnik Odjeljenja za vojno-obavještajne i bezbjednosne poslove</p> <p>načelnik Odjeljenja za inspekcijski</p>	<p>Stalan zadatak</p> <p>Stalan zadatak</p> <p>Stalan zadatak</p>	<p>↔</p>	<p>Realizovano</p> <p>U odjeljenjima sa kontrolnim nadležnostima kontinuirano se popunjavaju radna mjesta u skladu sa potrebama i prioritetima.</p> <p>Realizovano</p> <p>Kontinuirano se sprovodi nabavka opreme za odjeljenja sa kontrolnim nadležnostima u skladu sa potrebama i prioritetima.</p> <p>Realizovano</p> <p>Zaposleni koji</p>



						naglasak na borbu protiv korupcije i jačanja integriteta Ministarstva odbrane i Vojske Crne Gore u cjelini	nadzor načelnik Odjeljenja za unutrašnju reviziju  načelnik Odjeljenja za vojno-obavještajne i bezbjednosne poslove	Stalan zadatak		sprovode kontrolne mehanizme se redovno upućuju na edukacije i obuke na teme borbe protiv korupcije i jačanje integriteta, u skladu sa potrebama i mogućnostima u okviru Ministarstva odbrane i Vojske Crne Gore.			
10.1	Afirmacija Ministarstva odbrane i Vojske Crne Gore	svi zaposleni	narušavanje ugleda i integriteta institucije  Narušavanje transparentnosti	Postojeći zakoni i podzakonski akti  Postojeći interni propisi		4	8	32	Unaprijediti Komunikacione smjernice Ministarstva odbrane	načelnik Službe za odnose sa javnošću  Stalna Radna grupa za integritet	Stalan zadatak	↔	Nije realizovano  Izrada novih komunikacionih smjernica Ministarstva odbrane se planira u 2019. godini.
				Nedovoljno transparentan rad  Nedovoljna informisanost javnog mnjenja o aktivnostima Ministarstva odbrane i Vojske Crne Gore na temu izgradnja integriteta i borbe protiv korupcije unutar institucije  Nedovoljna informisanost zaposlenih u Ministarstvu odbrane i Vojski Crne Gore o etičkim pitanjima, pitanjima korupcije, i drugim pitanjima iz oblasti integriteta					Aдекватna opremljenost Službe za odnose sa javnošću	načelnik Službe za odnose sa javnošću  Stalna Radna grupa za integritet	Stalan zadatak		Realizovano  Služba za odnose sa javnošću je opremljena u skladu sa potrebama.
									Objavljivanje informacija iz djelokruga rada Ministarstva odbrane i Vojske Crne Gore na veb stranici	načelnik Službe za odnose sa javnošću  Stalna Radna grupa za integritet	Stalan zadatak		Realizovano  Informacije po završetku svake aktivnosti iz djelokruga Ministarstva odbrane i Vojske Crne Gore se

								Stalan zadatak	objavljaju na internet stranici.
						Kreirati kampanje u cilju promovisanja procesa izgradnje integriteta u Ministarstvu odbrane i Vojsci Crne Gore	načelnik Službe za odnose sa javnošću Stalna Radna grupa za integritet	Stalan zadatak	Nije realizovano Realizacija mjere je planirana za 2019. godinu posredstvom Direkcije za integritet.
						Organizovati okrugle stolove/radionice na temu izgradnje integriteta na svim nivoima Ministarstva odbrane i Vojske Crne Gore, u skladu sa linijama rada	načelnik Službe za odnose sa javnošću Stalna Radna grupa za integritet	Stalan zadatak	Nije realizovano Realizacija mjere je planirana za 2019. godinu posredstvom Direkcije za integritet u saradnji sa relevantnim institucijama i partnerima.
						Izraditi on-line obrazac za prijavu korupcije	načelnik Službe za odnose sa javnošću Stalna Radna grupa za integritet	Stalan zadatak	Djelimično realizovano Zaposleni se upućuju na obrazac ASK za prijavu korupcije. U planu je izrada obrasca za prijavu korupcije, koji će biti istaknuta na internet stranici Ministarstva odbrane.

						Uraditi informatičku podršku i veb portal za dostupnost informacija i materijala za informisanje zaposlenih o izgradnji i jačanju integriteta i sa linkovima ka on-line obrascima i drugim resursima	načelnik Službe za odnose sa javnošću Stalna Radna grupa za integritet	Stalan zadatak		Realizovano  Na zvaničnoj veb stranici Ministarstva odbrane postoji link za integritet na kojem se ažuriraju informacije i aktivnosti iz oblasti jačanja i izgradnje integriteta u Ministarstvu odbrane i Vojski Crne Gore.
10.2	Afirmacija Ministarstva odbrane i Vojske Crne Gore	načelnik Službe za odnose sa javnošću	Donošenje nezakonitih odluka Narušavanje integriteta institucije	Zakon o slobodnom pristupu informacijama	Neobjavljivanje dokumenata shodno Zakonu o slobodnom pristupu informacijama, kao i ostalih informacija od značaja za građane  Neosnovano uskraćivanje podnosiocu zahtjeva pristup informaciji, neobavješćavanje podnosioca zahtjeva o rješavanju zahtjeva	5 5 25	Obezbjediti dostupnost informacija objavljivanjem Vodiča za slobodan pristup informacijama na internet stranici Ministarstva  Redovno objavljivati i ažurirati propise koji regulišu rad ustanove na internet stranici, u skladu sa članom 12 ZSPI  Izveštavati o broju podnijetih i riješenih zahtjeva	ministar načelnik Službe za odnose sa javnošću  ministar načelnik Službe za odnose sa javnošću  ministar načelnik Službe za odnose sa	Stalan zadatak  Stalan zadatak  Stalan zadatak	↔   Djelimično realizovano  Vodič za slobodan pristup informacijama je objavljen na internet stranici Ministarstva odbrane i u toku je izrada novog vodiča.  Realizovano  Na internet stranici Ministarstva odbrane redovno se objavljuju i ažuriraju propisi koji regulišu rad ustanove.  Realizovano  U 2018.

							javnošću	Stalan zadatak	godini postupano je po osnovu 11 zahtjeva za slobodan pristup informacijam a.
--	--	--	--	--	--	--	----------	----------------	--