



Ministarstvo
finansija

Adresa: ul. Stanka Dragojevića 2,
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 20 242 835
fax: +382 20 224 450
www.mif.gov.me

Br: 05-02-402/25-39056/2

Podgorica, 27.11.2025. godine

Za: MINISTARSTVO SOCIJALNOG STARANJA, BRIGE O PORODICI I DEMOGRAFIJE,
Ljubljanska bb, Podgorica

gospodinu, Damiru Gutiću, ministru

Predmet: Mišljenje na Predlog odluke o osnivanju Savjeta za demografiju

Veza: Vaš akt br. 11-011/25-6644/1 od 10.10.2025. godine i 11-011/25-6644/2 od 06.11.2025. godine

Poštovani gospodine Gutiću,

Povodom *Predloga odluke o osnivanju Savjeta za demografiju*, Ministarstvo finansija daje sledeće:

MIŠLJENJE

Na tekst Predloga odluke i pripremljeni Izveštaj o analizi uticaja propisa, sa aspekta implikacija na poslovni ambijent, nemamo primjedbi.

Kako je navedeno zahtjevom, predviđeno je donošenje Odluke o obrazovanju Savjeta za demografiju u skladu sa članom 12 stav 3 Uredbe o Vladi Crne Gore. Nadalje, članom 10 navedene Odluke je propisano da predsjedniku, zamjeniku predsjednika, članovima Savjeta i sekretaru pripada naknada za rad u skladu sa članom 2 Odluke o kriterijumima za utvrđivanje visine naknade za rad člana radnog tijela ili drugog oblika rada ("Službeni list CG", br. 26/12, 27/13, 44/22 i 78/22). Naknada se isplaćuje se iz budžetskih sredstava organa ili institucije iz koje je kao predstavnik imenovan predsjednik, zamjenik i članovi Savjeta, naknada za članove Savjeta i predstavnike nevladinih organizacija isplaćuje se iz sredstava Generalnog sekretarijata Vlade, a naknada za sekretara isplaćuje se iz sredstava Ministarstva socijalnog staranja, brige o porodici i demografije.

Uvidom u dostavljeni tekst Predloga odluke i Izveštaj o sprovedenoj analizi procjene uticaja propisa, navedeno je da su za implementaciju Predloga odluke potrebna finansijska sredstva iz budžeta Crne Gore. Takođe, Predlogom odluke se navodi da će se, a u skladu sa članom 2 Odluke o kriterijumima za utvrđivanje visine naknade za rad člana radnog tijela ili drugog oblika rada, isplaćivati naknada.

Dodatno, ukazujemo da u skladu sa članom 40 Zakona o budžetu i fiskalnoj odgovornosti, finansijska sredstva za isplatu naknade shodno Odluci o obrazovanju Savjeta za demografiju neophodno je uskladiti sa sredstvima koja su raspoloživa, godišnjim zakonom o budžetu, organima državne uprave na čiji su predlog imenovani članovi/ice i predsjedniku/ci Savjeta, a naknada za članove iz člana 3, tač. 22 isplaćuje se iz budžetskih sredstava Generalnog sekretarijata Vlade. **Takođe, napominjemo na član 11 Zakona o sprečavanju korupcije u kojem se navodi: „U slučaju članstva u više radnih tijela iz stava 2 ovog člana, javni funkcioner može u istom mjesecu ostvariti prihode u samo jednom radnom tijelu“.**

S poštovanjem,



Na osnovu člana 12 stav 3 Uredbe o Vladi Crne Gore ("Službeni list CG", br. 80/08, 14/17, 28/18, 63/22 i 121/23), Vlada Crne Gore, na sjednici od _____ 2025. godine, donijela je

Odluku o obrazovanju Savjeta za demografiju

Član 1

Ovom odlukom obrazuje se Savjet za demografiju (u daljem tekstu: Savjet), kao privremeno radno tijelo Vlade Crne Gore (u daljem tekstu: Vlada) i utvrđuje njegov sastav, djelokrug rada i druga pitanja od značaja za njegov rad.

Član 2

Izrazi koji se u ovoj odluci koriste za fizička lica u muškom rodu podrazumijevaju iste izraze u ženskom rodu.

Član 3

Predsjednik Savjeta je ministar socijalnog staranja, brige o porodici i demografije.

Članovi Savjeta su:

1. ministar finansija;
2. ministar rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga;
3. ministar prosvjete, nauke i inovacija;
4. ministar zdravlja;
5. ministar unutrašnjih poslova;
6. ministar vanjskih poslova;
7. ministar ekonomskog razvoja;
8. ministar regionalno-investicionog razvoja i saradnje sa NVO;
9. ministar poljoprivrede, šumarstva i vodoprivrede;
10. ministar ekologije, održivog razvoja i razvoja sjevera;
11. ministar turizma;
12. ministar kulture i medija;
13. ministar sporta i mladih;
14. ministar dijaspora;
15. ministar prostornog planiranja, urbanizma i državne imovine;
16. generalni direktor direktorata za demografiju;
17. rektor Univerziteta Crne Gore;
18. predsjednik CANU-a;
19. direktor Uprave za statistiku;
20. predstavnik Zajednice opština Crne Gore;
21. predstavnik Kabineta predsjednika Vlade Crne Gore
22. dva predstavnika nevladinih organizacija koje se bave djelatnostima u oblasti: poljoprivrede i ruralnog razvoja, socijalne i dječje zaštite, zdravstvene zaštite, pomoći starijim licima i društvene brige o djeci i mladima.

U slučaju odsustva ili spriječenosti predsjednika Savjeta da predsjedava sjednicom Savjeta, zamjenjuje ga ministar finansija.

Pored predstavnika nevladinih organizacija iz stava 2 tačka 22 ovog člana, u radu Savjeta, po pozivu mogu učestvovati i predstavnici drugih nevladinih organizacija.

Predstavnici nevladinih organizacija iz stava 2 tačka 22 i stava 4 ovog člana biraju se u skladu sa propisom kojim se utvrđuju kriterijumi i postupak izbora predstavnika nevladinih organizacija u radne grupe i druga radna tijela organa državne uprave.

Član 4

Stručne, administrativno-tehničke i druge poslove za potrebe Savjeta obavlja sekretar, koji se određuje iz reda zaposlenih u Ministarstvu socijalnog staranja, brige o porodici i demografije.

Član 5

Vlada posebnom odlukom imenuje predsjednika, zamjenika predsjednika, članove i sekretara Savjeta.

Član 6

Zadaci Savjeta su da:

1) pripremi strategiju za demografiju u cilju upravljanja demografskim izazovima i suzbijanja negativnih demografskih trendova, sa pratećim akcionim planovima (u daljem tekstu: strategija), u saradnji sa Ministarstvom socijalnog staranja, brige o porodici i demografije i prati njeno sprovođenje;

2) organizuje, prati prioritete, dinamiku i rokove realizacije aktivnosti čiji su nosioci državni organi, organi državne uprave, organi lokalne samouprave, organi lokalne uprave i druge nadležne institucije i ocjenjuje postignute rezultate u ostvarivanju ciljeva strategije;

3) podnosi Vladi i ministarstvima inicijative, predloge, mišljenja i analize koje se odnose na ukupno kretanje stanovništva, promjene u pojedinim njegovim strukturama i promjene u ekonomskim, socijalnim, kulturnim i ostalim pokazateljima koji djeluju na pojedine komponente demografskog razvoja;

4) predlaže Vladi preduzimanje drugih mjera i aktivnosti od značaja za demografski razvoj kad je to u određenim oblastima potrebno (npr. mjere i aktivnosti koje se odnose na unapređenje životnog standarda građana u ruralnim sredinama, poboljšanje uslova i mogućnosti za zapošljavanje, dostupnost i kvalitet obrazovanja i sl.);

5) dostavlja Vladi izvještaje o realizovanim aktivnostima sa ocjenom stanja i analizom koja se odnosi na migraciona kretanja stanovništva i predlogom daljih mjera za uspješniju implementaciju strategije, najmanje jedanput godišnje.

Član 7

U obavljanju poslova iz svog djelokruga, Savjet ostvaruje saradnju sa međunarodnim organizacijama i naučnim ustanovama, stručnim i drugim udruženjima.

Član 8

Savjet može, radi efikasnog i djelotvornog ostvarivanja zadataka, obrazovati stalne ili povremene radne grupe.

Predsjednik Savjeta može, po potrebi, pozivati na sjednice stručnjake, predstavnike akademske zajednice, starješine organa državne uprave, lokalne samouprave i predstavnike domaćih ili međunarodnih organizacija ili institucija, čiji predstavnici nijesu članovi Savjeta i tražiti podatke, objašnjenja i izvještaje u vezi sa pitanjima koja se odnose na realizaciju zadataka iz člana 6 ove odluke.

Član 9

Savjet donosi poslovnik kojim se uređuje način rada Savjeta, kao i druga pitanja od značaja za rad i ostvarivanje zadataka Savjeta.

Poslovnik iz stava 1 ovog člana donosi se većinom glasova članova Savjeta.

Član 10

Predsjedniku, zamjeniku predsjednika, članovima Savjeta i sekretaru pripada naknada za rad u skladu sa članom 2 Odluke o kriterijumima za utvrđivanje visine naknade za rad člana radnog tijela ili drugog oblika rada ("Službeni list CG", br. 26/12, 27/13, 44/22 i 78/22).

Naknada iz stava 1 ovog člana isplaćuje se iz budžetskih sredstava organa ili institucije iz koje je kao predstavnik imenovan predsjednik, zamjenik i članovi Savjeta, naknada za članove Savjeta predstavnika nevladinih organizacija isplaćuje se iz sredstava Generalnog sekretarijata Vlade, a naknada za sekretara isplaćuje se iz sredstava Ministarstva socijalnog staranja, brige o porodici i demografije.

Član 11

Savjet za svoj rad odgovara Vladi.

Savjet jednom godišnje podnosi Vladi izvještaj o radu, koji se nakon usvajanja objavljuje na internet stranici Vlade.

Član 12

Rad Savjeta je javan.

Savjet je dužan da javnosti omogući uvid u svoj rad, u skladu sa zakonom kojim se uređuje slobodan pristup informacijama od javnog interesa i poslovnikom Savjeta.

Član 13

Ova odluka stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u "Službenom listu Crne Gore".

Broj:

Podgorica, 2025. godine

Vlada Crne Gore

Predsjednik,
mr **Milojko Spajić**, s.r.

OBRAZLOŽENJE

Pravni osnov za donošenje ove Odluke sadržan je u članu 12 stav 3 Uredbe o Vladi Crne Gore („Službeni list CG“, br. 80/08, 14/17, 28/18, 63/22 i 121/23).

Crna Gora se suočava sa izraženim demografskim izazovima koji prijete dugoročnoj održivosti društvenog i ekonomskog razvoja. Negativni prirodni priraštaj, kontinuirani pad nataliteta, starenje stanovništva, iseljavanje mladih i radno sposobnih lica, pražnjenje ruralnih i pograničnih područja, naročito u sjevernom regionu, te rastuće regionalne razlike u populacionim potencijalima zahtijevaju sveobuhvatan i koordinisan pristup na državnom nivou. Istovremeno, povećani trendovi imigracije, naročito stranih radnika, otvaraju potrebu za planskim i uravnoteženim pristupom politikama useljavanja i integracije, u skladu sa demografskim i razvojnim prioritetima države.

U tom kontekstu, formiranje Savjeta za demografiju kao međuresornog, privremenog tijela Vlade, predstavlja neophodan korak ka uspostavljanju jedinstvene i efikasne koordinacije politika koje utiču na demografske tokove. Savjet će objediniti djelovanje nadležnih resora – obrazovanja, zdravstva, rada i socijalne zaštite, finansija, prostornog planiranja, održivog razvoja i unutrašnjih poslova – u cilju definisanja i sprovođenja mjera koje doprinose stabilizaciji i unapređenju demografske slike Crne Gore.

Završeni popis stanovništva omogućio je dobijanje sveobuhvatnih i ažurnih podataka o broju i strukturi stanovništva prema starosti, polu, obrazovanju, zanimanju i migracionim kretanjima. Ovi podaci čine osnovu za izradu politika zasnovanih na dokazima i usmjeravanje državnih resursa u skladu sa realnim demografskim potrebama i prioritetima.

Formiranjem Savjeta obezbjeđuje se institucionalni okvir za:

- međuresornu koordinaciju u oblasti demografije i populacione politike;
- izradu i praćenje sprovođenja Nacionalne strategije za demografiju i pratećih akcionih planova;
- usklađivanje demografskih i ekonomskih politika sa ciljem postizanja ravnoteže između broja stanovnika, tržišta rada i raspoloživih resursa;
- unapređenje saradnje sa naučnim institucijama, lokalnim samoupravama, civilnim sektorom i dijasporom;
- razvoj politika koje podstiču natalitet, povratak iseljenika, plansku imigraciju i ravnomjeran regionalni razvoj.

Osnivanjem Savjeta Vlada Crne Gore potvrđuje stratešku posvećenost demografskoj obnovi i održivom razvoju, kao i potrebu da se demografska pitanja tretiraju kao jedno od ključnih državnih i razvojnih prioriteta.

IZVJEŠTAJ O SPROVEDENOJ ANALIZI PROCJENE UTICAJA PROPISA

PREDLAGAČ	Ministarstvo socijalnog staranja, brige o porodici i demografije
NAZIV PROPISA	Predlog odluke o obrazovanju Savjeta za demografiju

1. Definisanje problema

- Koje probleme treba da riješi predloženi akt?
- Koji su uzroci problema?
- Koje su posljedice problema?
- Koji su subjekti oštećeni, na koji način i u kojoj mjeri?
- Kako bi problem evoluirao bez promjene propisa ("status quo" opcija)?

Predloženi akt ima za cilj da odgovori na izražene razlike u demografskom razvoju između centralnog, južnog i sjevernog regiona Crne Gore, sa posebnim akcentom na stanovništvo koje živi u ruralnim područjima. Dosadašnji razvoj pokazuje izražene regionalne razlike u demografskim kretanjima, što zahtijeva koordinisan i sistemski pristup na državnom nivou.

Problemi koje akt treba da riješi:

Nepostojanje institucionalnog i koordinacionog mehanizma za usmjeravanje i praćenje demografskog razvoja na međuresornom nivou;

Nedovoljno sprovođenje i praćenje populacione politike koja bi uticala na stabilizaciju demografskih trendova;

Izražena regionalna neravnoteža u raspodjeli stanovništva i resursa, naročito između razvijenijih i manje razvijenih područja države.

Uzroci problema:

Nedostatak jedinstvene strategije i tijela koje bi koordinisalo politiku demografskog razvoja;

Odsustvo sistemskog pristupa povezivanju demografskih, ekonomskih, socijalnih i obrazovnih politika;

Dugogodišnji proces depopulacije i migracije, posebno iz sjevernog i ruralnog dijela Crne Gore.

Posljedice problema:

Nastavak smanjenja broja stanovnika u pojedinim regionima;

Povećanje demografskog i ekonomskog jaza između sjevernog i južnog dijela zemlje;

Slabljenje ukupnog društvenog i ekonomskog potencijala države.

Subjekti pogođeni problemom:

Neujednačen demografski razvoj najviše pogađa lokalne samouprave, stanovništvo sjevernog regiona, kao i mlade i porodice u ruralnim područjima, koje su suočene sa smanjenim pristupom uslugama, tržištu rada i obrazovanju. Međutim, usvajanjem ovog akta nijedan subjekt neće biti oštećen, već će se kroz djelovanje Savjeta za demografiju stvoriti osnova za bolju koordinaciju politika koje doprinose demografskom razvoju.

Status quo – razvoj problema bez donošenja propisa

Ukoliko se akt ne donese, došlo bi do daljeg zastoja u ravnomjernom demografskom razvoju Crne Gore, bez institucionalnog mehanizma koji bi koordinisao aktivnosti različitih resora i

lokalnih samouprava. To bi rezultiralo nastavkom negativnih trendova, depopulacijom ruralnih područja i smanjenjem demografskog potencijala države.

Predloženo rješenje

Formiranjem Savjeta za demografiju, kojim će predsjedavati ministar socijalnog staranja, brige o porodici i demografije, uspostavlja se multisektorsko tijelo koje okuplja stručnjake, predstavnike akademske zajednice, državnih organa, lokalne samouprave i civilnog društva. Savjet će omogućiti sistemsko praćenje, koordinaciju i evaluaciju politika, planova i programa u oblasti demografije, čime se stvaraju uslovi za održiv i uravnotežen demografski razvoj Crne Gore.

2. Ciljevi

- Koji ciljevi se postižu predloženim propisom?
- Navesti usklađenost ovih ciljeva sa postojećim strategijama ili programima Vlade, ako je primjenljivo.

Cilj predloženog propisa je uspostavljanje sveobuhvatnog institucionalnog okvira za demografski razvoj kroz donošenje Nacionalne strategije za demografiju, koja će predstavljati jedan od ključnih dokumenata usmjerenih na suzbijanje negativnih demografskih trendova i unapređenje demografske održivosti Crne Gore.

Savjet za demografiju imaće zadatak da:

prati primjenu propisa koji se odnose na demografska pitanja,

predlaže Vladi inicijative, mjere, mišljenja i analize u cilju jačanja demografske održivosti,

promoviše porodične vrijednosti, unapređenje reproduktivnog zdravlja i sveukupnu brigu o porodici,

podstiče ulaganje u kvalitetniji i efikasniji sistem obrazovanja, kao jedan od ključnih faktora demografskog razvoja i društvene stabilnosti.

S obzirom na to da se Savjet za demografiju osniva po drugi put, a Nacionalna strategija za demografiju još nije usvojena, usklađenost ciljeva Savjeta sa strateškim dokumentima Vlade biće moguća tek nakon donošenja i usvajanja pomenute strategije. U narednom periodu biće moguće precizno ocijeniti stepen usklađenosti i doprinosa Savjeta sprovođenju strateških ciljeva u oblasti demografije.

3. Opcije

- **Koje su moguće opcije za ispunjavanje ciljeva i rješavanje problema? (uvijek treba razmatrati "status quo" opciju i preporučljivo je uključiti i neregulatornu opciju, osim ako postoji obaveza donošenja predloženog propisa).**
- **Obrazložiti preferiranu opciju?**

U slučaju da se Odluka ne donese došlo bi do zastoja u izradi Strategije pomenute u prethodnom pasusu, kao i brojnih aktivnosti koje sprovodi Savjet za demografiju. Kako je već navedeno, Odlukom se obezbjeđuje da u radu Savjeta učestvuju stručnjaci, predstavnici akademske zajednice, čija je uloga da stručno savjetuju i informišu Savjet za demografiju. Savjet je uspostavio mehanizam da ojača saradnju sa civilnim društvom, uključujući nevladine organizacije u planiranju, implementaciji, praćenju i evaluaciji politika, planova i programa.

4. Analiza uticaja

- Na koga će i kako će najvjerojatnije uticati rješenja u propisu - nabrojati pozitivne i negativne uticaje, direktne i indirektne.
- Koje troškove će primjena propisa izazvati građanima i privredi (naročito malim i srednjim preduzećima)
- Da li pozitivne posljedice donošenja propisa opravdavaju troškove koje će on stvoriti,
- Da li se propisom podržava stvaranje novih privrednih subjekata na tržištu i tržišna konkurencija;
- Uključiti procjenu administrativnih opterećenja i biznis barijera.

Predloženo rješenje će imati pozitivan uticaj na ravnomjerniji demografski razvoj države, kroz unapređenje koordinacije politika koje se odnose na stanovništvo, migracije, obrazovanje, zdravlje i socijalnu zaštitu. Formiranjem Savjeta za demografiju obezbjeđuje se sistemski pristup u praćenju i analiziranju demografskih podataka, posebno onih koji se odnose na kretanje mladih ljudi, obrazovnu strukturu, zapošljavanje i reproduktivno zdravlje stanovništva.

Pozitivni uticaji:

unapređenje međuresorne saradnje u oblasti demografskog razvoja,
poboljšanje kvaliteta podataka i analiza o demografskim kretanjima,
stvaranje osnove za donošenje kvalitetnijih i ciljano usmjerenih javnih politika,
jačanje saradnje sa akademskom zajednicom, civilnim sektorom i međunarodnim partnerima.

Negativni uticaji:

Nisu uočeni negativni uticaji donošenja ove odluke, niti će njena primjena izazvati nepovoljne posljedice za bilo koju grupu građana ili privredne subjekte.

Troškovi primjene propisa:

Primjena propisa neće izazvati dodatne troškove za građane, privredu, niti za mala i srednja preduzeća.

Opravdanost donošenja propisa:

S obzirom da donošenje ove odluke ne stvara troškove, a doprinosi boljem planiranju i sprovođenju demografskih politika, pozitivne posljedice u potpunosti opravdavaju njeno donošenje.

Uticaj na tržište i konkurenciju:

Propis nema uticaja na stvaranje novih privrednih subjekata, niti na tržišnu konkurenciju.

Administrativna opterećenja i biznis barijere:

Primjenom ovog propisa ne uvode se nova administrativna opterećenja, niti se stvaraju biznis barijere za privredu.

5. Procjena fiskalnog uticaja

- **Da li je potrebno obezbjeđenje finansijskih sredstava iz budžeta Crne Gore za implementaciju propisa i u kom iznosu?;**
- **Da li je obezbjeđenje finansijskih sredstava jednokratno, ili tokom određenog vremenskog perioda? Obrazložiti;**
- **Da li implementacijom propisa proizilaze međunarodne finansijske obaveze? Obrazložiti;**
- **Da li su neophodna finansijska sredstva obezbijeđena u budžetu za tekuću fiskalnu godinu, odnosno da li su planirana u budžetu za narednu fiskalnu godinu?;**
- **Da li je usvajanjem propisa predviđeno donošenje podzakonskih akata iz kojih će proisteći finansijske obaveze?;**
- **Da li će se implementacijom propisa ostvariti prihod za budžet Crne Gore?;**
- **Obrazložiti metodologiju koja je korišćenja prilikom obračuna finansijskih izdataka/prihoda;**
- **Da li su postojali problemi u preciznom obračunu finansijskih izdataka/prihoda? Obrazložiti;**
- **Da li su postojale sugestije Ministarstva finansija na nacrt/predlog propisa?;**
- **Da li su dobijene primjedbe implementirane u tekst propisa? Obrazložiti.**

Da, potrebna su. U skladu sa članom 10 Odluke o Savjetu za demografiju predviđeno je da: predsjedniku, zamjeniku predsjednika, članovima Savjeta i sekretaru pripada naknada za rad u skladu sa članom 2 Odluke o kriterijumima za utvrđivanje visine naknade za rad člana radnog tijela ili drugog oblika rada („Službeni list CG, br. 26/12, 27/13, 44/22 i 78/22). U okviru Savjeta se procjenjuje obezbeđivanje naknade za rad predsjednika Savjeta u procijenjenom neto iznosu od: 758.10€ (na mesečnom nivou predsjedniku Savjeta za demografiju) i 541.50€ (na mjesečnom nivou) članovima Savjeta za demografiju i sekretaru savjeta. Naknade za rad Savjeta iziskuju finansijska sredstva shodno članu 2 Odluke o kriterijumima za utvrđivanje visine naknade za rad člana radnog tijela ili drugog oblika rada i to:

- predsjedniku do 70% prosečne bruto zarade u Crnoj Gori u prethodnoj godini;
- članovima do 50% prosečne bruto zarade u Crnoj Gori u prethodnoj godini;

Obezbjedeње finansijskih sredstava se odnosi na vremenski period (do ukidanja odluke o Savetu za demografiju ukoliko do iste okolnosti dođe) i kontinuirani rad Savjeta u tom period.

Implementacijom propisa ne proizilaze međunarodne finansijske obaveze. Finansijska sredstva koja su neophodna za imlementaciju ove Odluke planirat će se budžetom za tekuću fikslnu godinu u skladu sa godišnjim potrebama državnih organa i organa državne uprave koja se odnose na primjenu ove Odluke.

Nije planirano donošenje podzakonskih akata iz kojih bi proistekle finansijske obaveze.

Implementacijom propisa neće se ostvariti prihodi za budžet Crne Gore.

Ministarstvo finansija nije do sada konsultovano za davanje mišljenja.

6. Konsultacije zainteresovanih strana

- **Naznačiti da li je korišćena eksterna ekspertiza i ako da, kako;**
- **Naznačiti koje su grupe zainteresovanih strana konsultovane, u kojoj fazi RIA procesa i kako (javne ili ciljane konsultacije);**
- **Naznačiti glavne rezultate konsultacija, i koji su predloži i sugestije zainteresovanih strana prihvaćeni odnosno nijesu prihvaćeni, Obrazložiti**

Naznačiti da li je korišćena eksterna ekspertska podrška i ako da, kako Naznačiti koje su grupe zainteresovanih strana konsultovane, u kojoj fazi RIA procesa i kako (javne ili ciljane konsultacije). Nazačiti glavne rezultate konsultacija, i koji su predlozi i sugestije zainteresovanih strana prihvaćeni odnosno nijesu prihvaćeni.

Obrazložiti.

Prilikom izrade ove Odluke nije korišćena eksterna ekspertska podrška.

7: Monitoring i evaluacija

- Koje su potencijalne prepreke za implementaciju propisa?
- Koje će mjere biti preduzete tokom primjene propisa da bi se ispunili ciljevi?
- Koji su glavni indikatori prema kojima će se mjeriti ispunjenje ciljeva?
- Ko će biti zadužen za sprovođenje monitoringa i evaluacije primjene propisa?

U sprovođenju ove Odluke ne očekuju se prepreke za implementaciju, budući da se njome prvenstveno uspostavlja institucionalni okvir i mehanizam za koordinaciju demografskih politika na državnom nivou.

Tokom primjene propisa sprovodiće se aktivnosti usmjerene na:

unapređenje politika koje doprinose održivom demografskom razvoju,
sprovođenje populacione politike koja će uticati na stabilizaciju demografskih trendova i ravnotežu između broja stanovnika i raspoloživih resursa,
podsticanje mjera za povećanje nataliteta,
jačanje edukativnih programa o planiranju porodice,
unapređenje podrške porodicama sa djecom i promociju porodičnih vrijednosti.

Glavni indikatori uspješnosti biće definisani kroz Nacionalnu strategiju za demografiju, nakon njenog usvajanja. Oni će obuhvatiti pokazatelje koji se odnose na kretanje stanovništva, natalitet, migracije, regionalni razvoj i kvalitet života porodica.

S obzirom da se Savjet za demografiju osniva po drugi put, u ovom trenutku nije moguće brojčano odrediti indikatore, ali će oni biti utvrđeni u skladu sa strateškim dokumentima i planom rada Savjeta.

Za sprovođenje monitoringa i evaluacije primjene ove Odluke biće zaduženo Ministarstvo socijalnog staranja, brige o porodici i demografije, koje će obezbijediti koordinaciju sa nadležnim organima državne uprave, lokalnim samoupravama i relevantnim institucijama.

Podgorica, 06.11. 2025. godine



MINISTAR
Damir Gutić