

 **PDF**
Complete

*Your complimentary
use period has ended.
Thank you for using
PDF Complete.*

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)



Crna Gora
Socijalni savjet

MOBING U CRNOJ GORI

ISTRAŽIVAČKI TIM PROJEKTA - ČLANOVI SEKCIJE ZA RAD, SOCIJALNU POLITIKU I RODNU RAVNOPRAVNOST SOCIJALNOG SAVJETA:

- Docent Dr Milivoje V. Radović , Ekonomski fakultet, Podgorica
- Profesor Dr Ćarko Boćović , Ekonomski fakultet, Podgorica
- Mr Jovan Ćurać , Ekonomski fakultet, Podgorica
- Rosa Popović , Udrućenje zaposlenih Ćena Crne Gore - Ćena danas
- Slavica Jauković , Savez sindikata Crne Gore
- Dragan Mijanović , Savez sindikata Crne Gore
- Momčilo Popović , Unija poslodavaca Crne Gore

SEKRETAR PROJEKTA:

- Nataša Vukaćinović , Socijalni savjet
-

Pozdravna riječ

Dr Suad Numanović
Ministar rada i socijalnog staranja i
Predsjednik Socijalnog savjeta

- Identifikacija problema mobinga u Crnoj Gori i prelog mjera za njegovo suzbijanje.
- Istraživanje sproveda, Agencija za ispitivanje javnog mnjenja »Damar«- Podgorica.
- Istraživanje je provedeno na uzorku od 503 zaposlena i poslodavca.

PROJEKTA

- I. POJAM, DEFINICIJA I VRSTE MOBINGA
 - II. MOBINGU U EU I ZEMLJAMA U
OKRUŽENJU- ISKUSTVA I RJEŠENJA
 - III. ISTRAŽIVANJE MOBINGA U EKONOMSKOJ
STRUKTURI CRNE GORE
 - IV. PREDLOG MJERA ZA RJEŠAVANJE
PROBLEMA MOBINGA U CRNOJ GORI
-

POJAM, DEFINICIJA I VRSTE MOBINGA

- Termin **mobbing** predstavlja kovanicu engleske riječi i glagola što mobò što znači, nasrnuti na nekoga u masi, bujno navaliti na nekoga.
- U našem jeziku nema adekvatnog prevoda (riječi) koja bi označavala više oblika ponašanja koje je obuhvaćeno mobbingom, zato upotrebljavamo strani izraz.

- Ima više definicija o mobingu.
- Međunarodna organizacija rada (ILO) određuje mobing kao čuvredljivo ponašanje koje se manifestuje kao osvetoljubljivi, surovi, zlonamjerni ili ponižavajući i pokušaj da se sabotira jedan ili grupa zaposlenih.
- Udružuju se protiv određenog saradnika, odnosno on se mobinguje i izlaže psihičkom uznemiravanju.
- U mobing spadaju stalne negativne primjedbe ili kritike koje izoluju neku osobu u socijalnom pogledu, kao i kancelariski tračevi ili širenje lažnih informacija

ING ?

- Mobing je specifično ponašanje kojim se na radnom mjestu duže vremena jedna osoba ili više njih psihički ponižavaju ili zlostavljaju drugu osobu u namjeri da okrne ugled, čast, ljudsko dostojanstvo i sam integritet ličnosti.
- Zlostavljena osoba često je primorana da napusti radnu sredinu.
- Prema međunarodnoj metodologiji nema univerzalne definicije mobinga.

- U praksi su prisutne dvije vrste mobinga i to:
 - VERTIKALNI - kad nadređeni zlostavlja određenog radnika (oko 75%) slučajeva.
 - HORIZONTALNI - kad kolega zlostavlja kolegu (oko 25%) slučajeva.
-

- Prema motivu, primjetna su dva oblika (podvrste vertikalnog) mobinga i to:
 - STRATEŠKI MOBING i vezuje se za politiku vlasnika firme ili upravljačku strukturu. Cilj je smanjiti broj zaposlenih, psihološki i profesionalno uništiti radnika do te mjere da nema šanse za drugi posao.
 - EMOTIVNI MOBING i ispoljava se u vidu zavisnosti, ljubomore i antipatije od strane mobera prema žrtvi. To su i esto osobe sa ozbiljnim poremećajem ličnosti i psihopate koje maltretiraju žrtvu zbog svojih osjećanja prema njoj.
-

BER ?

- Nikad nijesu nauč ili da vole, daju i razumiju druge.
- Moberi su osobe koje izgledaju moć ne.
- Mober je i uvijek koji ima veliki strah.
- On je nesiguran, ima slabu ličnost.
- I, esto ima crte ličnosti psihopate ili sociopate.

VEŠĆE ŽRTVE MOBINGA?

- Žrtve mobinga su najčešće poštene osobe koje imaju istanjan osjećaj za socijalnu pravdu.
- Osobe koje traže promjene i savremeniji način poslovanja na radnom mjestu ili u preduzeću.
- Žrtve mobinga mogu biti izuzetno sposobne osobe, stručni i kreativni kadrovi.
- Invalidna lica bez obzira na njihovu stručnost.

REZULTATI ISTRAŽIVANJA MOBINGA U CRNOJ GORI

SREDIŠNJI DIO - PODGORICA

Ciljna grupa	Primarni sektor	Sekundarni sektor	Tercijarni sektor	Kvartalni sektor	Ukupno
Poslodavci	2	4	12	8	26
Zaposleni	9	45	91	80	225

JUŽNI DIO - BAR

Ciljna grupa	Primarni sektor	Sekundarni sektor	Tercijarni sektor	Kvartalni sektor	Ukupno
Poslodavci	2	2	7	5	16
Zaposleni	3	20	62	50	135

SJEVERNI DIO - BIJELO POLJE

Ciljna grupa	Primarni sektor	Sekundarni sektor	Tercijarni sektor	Kvartalni sektor	Ukupno
Poslodavci	4	2	2	3	11
Zaposleni	8	20	36	26	90

CRNA GORA – UKUPNO

Ciljna grupa	Primarni sektor	Sekundarni sektor	Tercijarni sektor	Kvartalni sektor	Ukupno
Poslodavci	8	8	21	16	53
Zaposleni	20	85	189	156	450

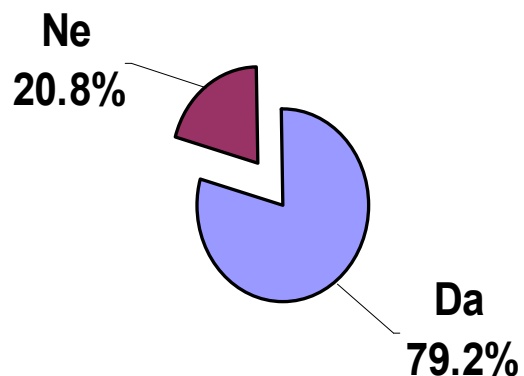
ZAPOSLENI		
Pol	Broj ispitanika	Procenat
Muški	180	40
Ženski	270	60
Ukupno	450	100,0

POSLODAVCI		
Pol	Broj ispitanika	Procenat
Muški	30	56,6
Ženski	23	43,4
Ukupno	53	100,0

ANOST O PROBLEMU MOBINGA

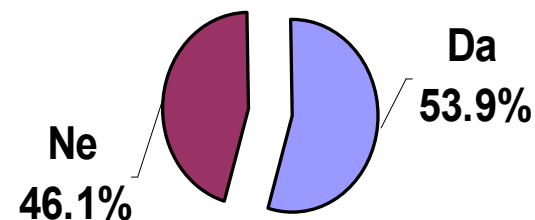
POSLODAVCI

Da li ste upoznati sa mobingom-
psihološkim zlostavljanjem na radnom
mjestu?



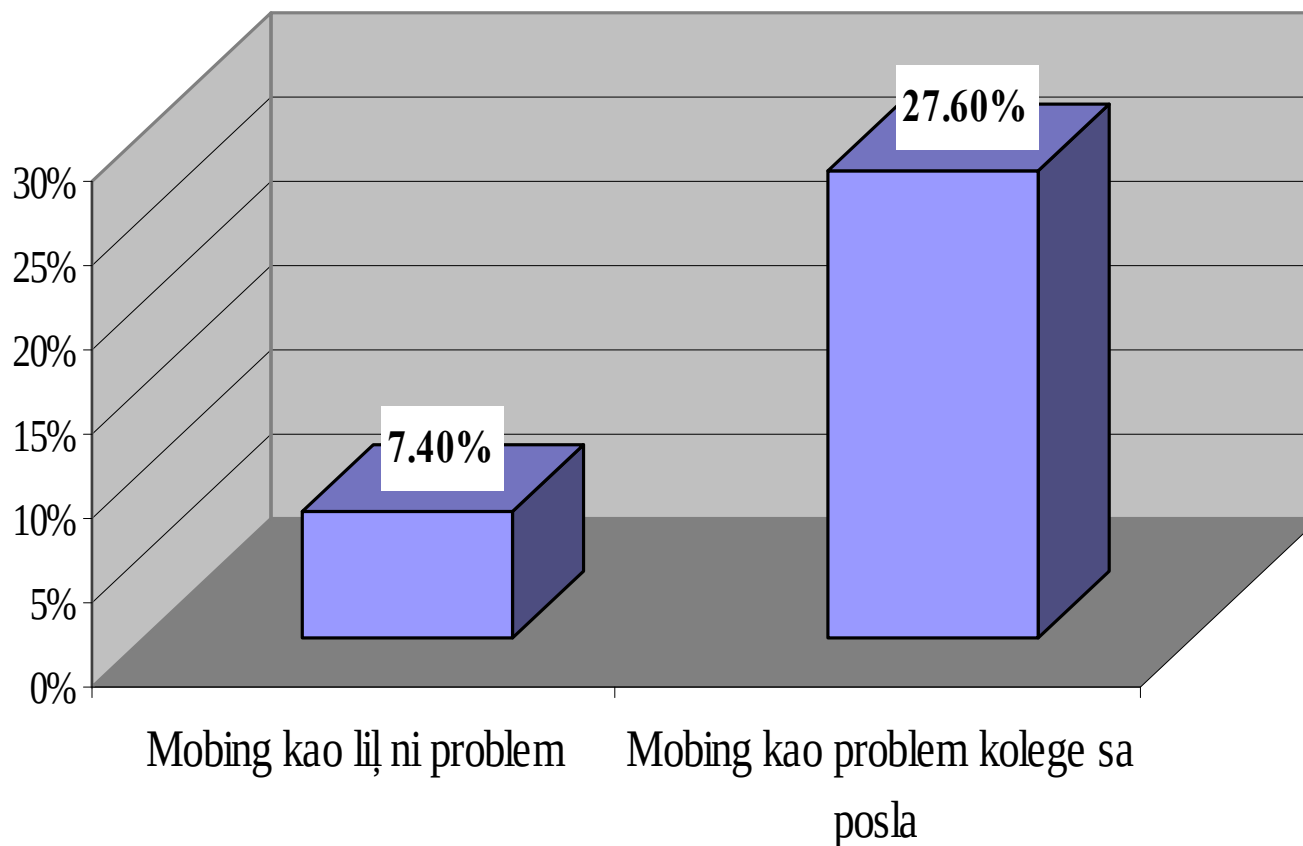
ZAPOSLENI

Da li ste upoznati sa mobingom-
psihološkim zlostavljanjem na radnom
mjestu?



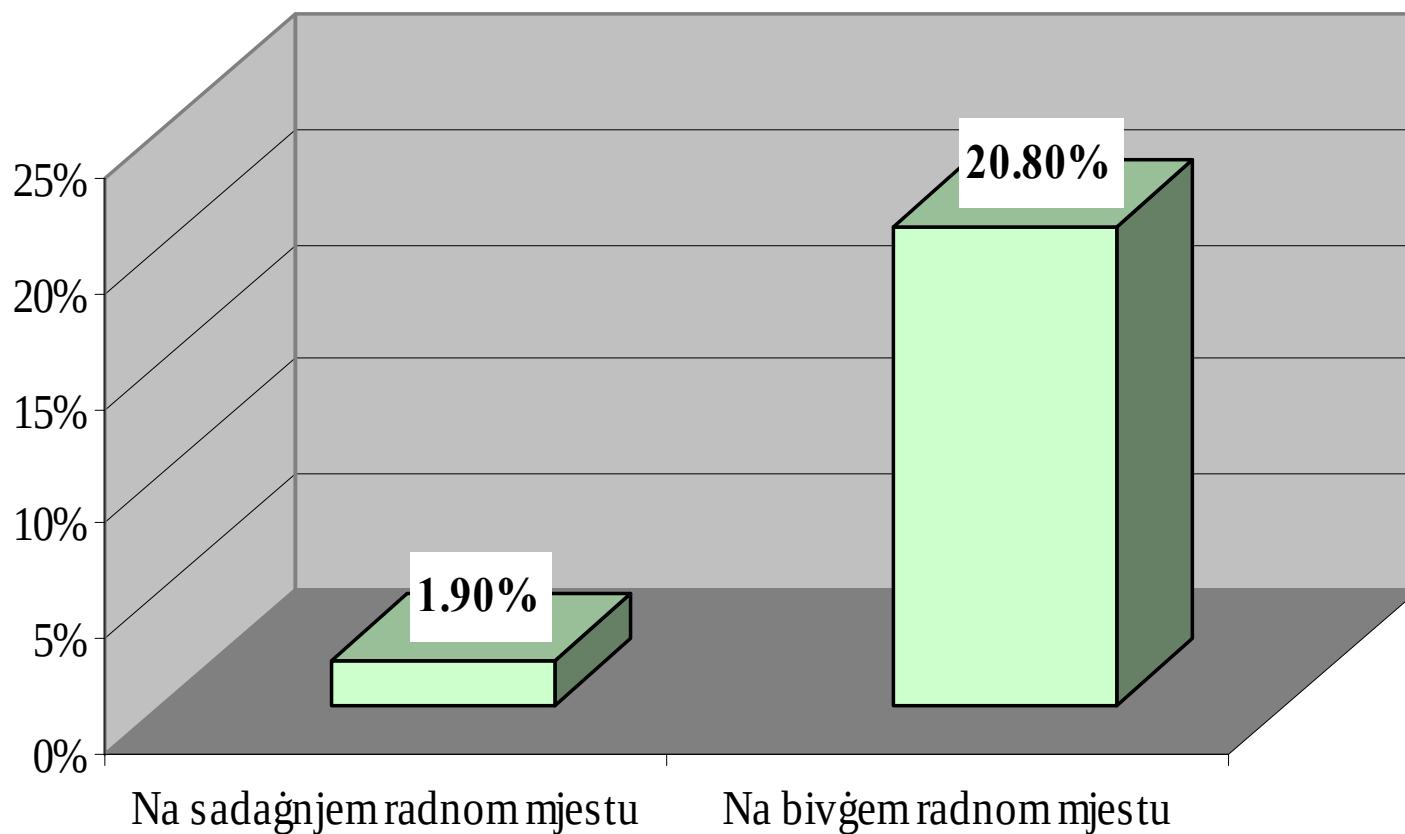
MOBING NA POSLU- ZAPOSLENI

Da li ste Vi/Vaš kolega na bilo koji način zlostavljani na radnom mjestu?



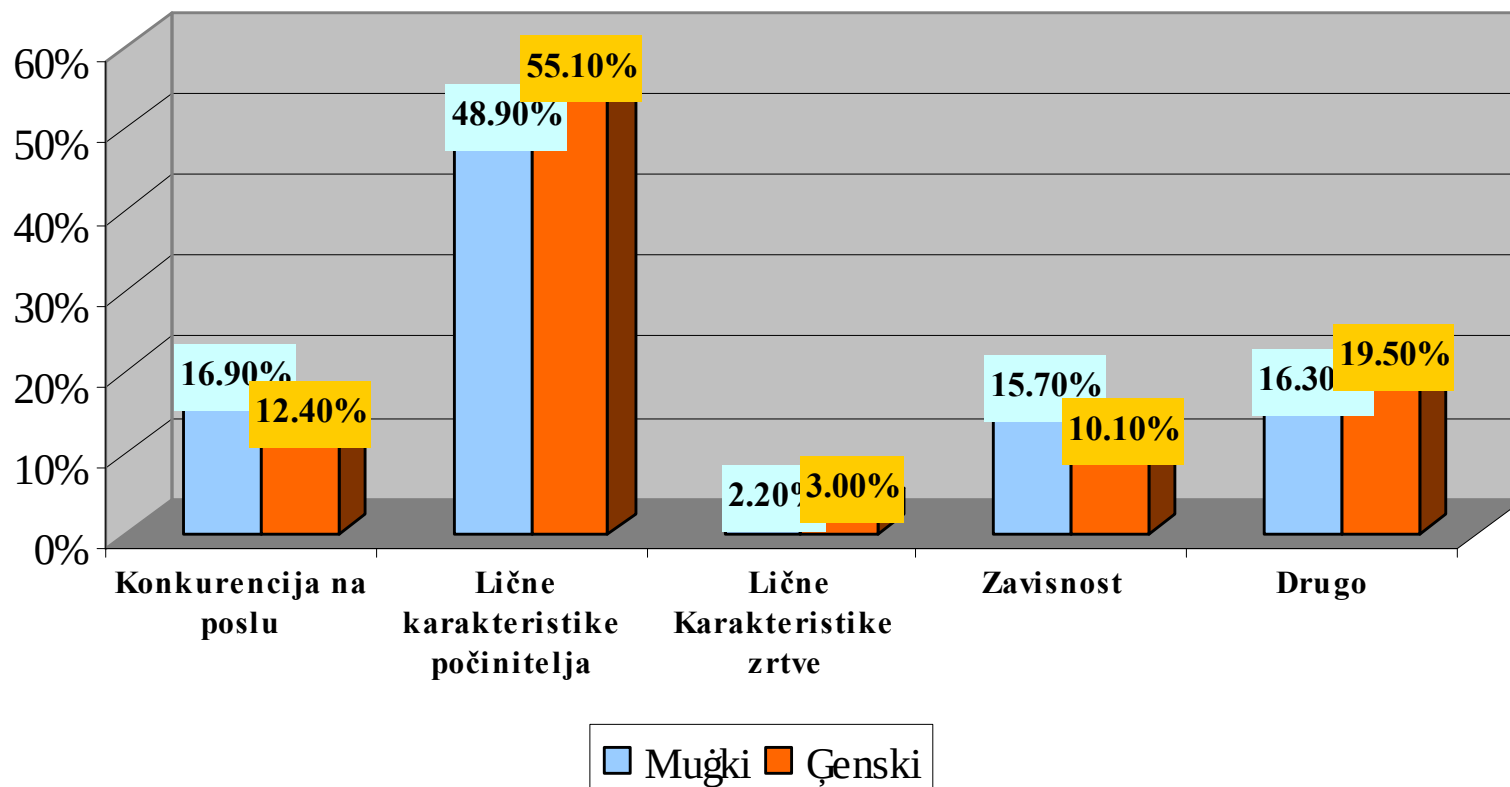
MOBINGA NA POSLU- POSLODAVCI

**Da li Vas je neko od sradnika-kolega na radu na bilo koji
način zlostavljao i kada?**



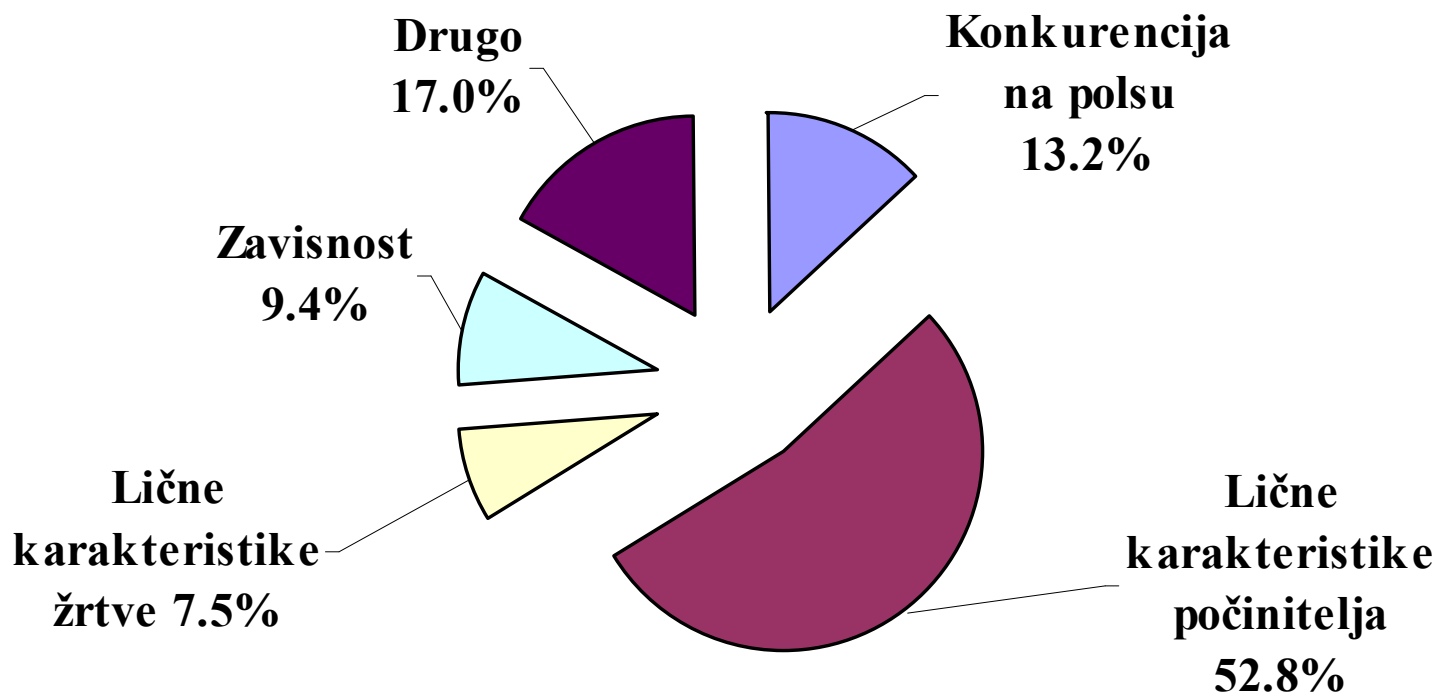
PRAJANJA MOBINGA-ZAPOSLANI

Koji su razlozi za pojavu mobinga?



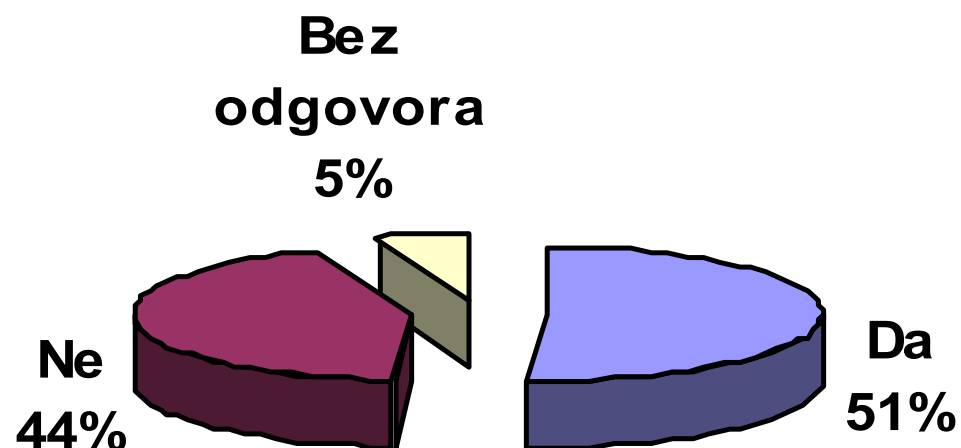
ČAJANJA MOBINGA-POSLODAVCI

Koji su razlozi za pojavu mobinga?



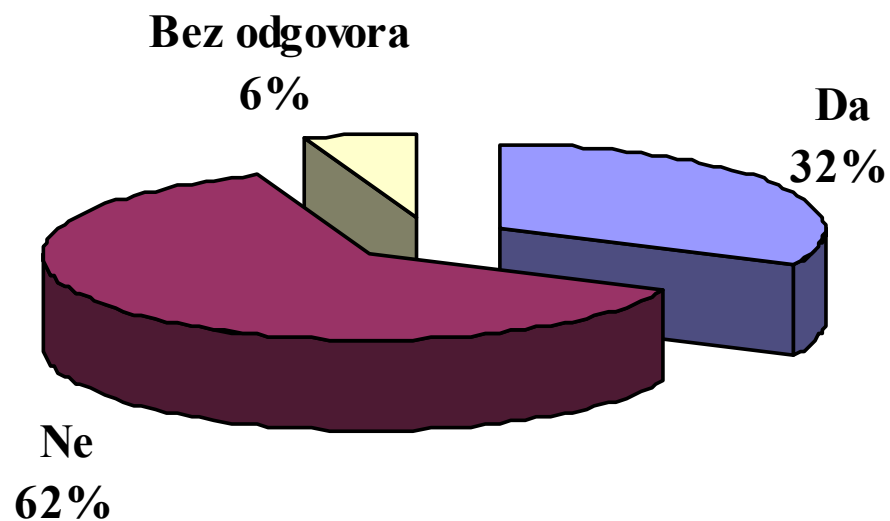
A POLITIČKOM POZADINOM-ZAPOSLjeni

**Da li smatrate da mobing ima političku
pozadinu?**



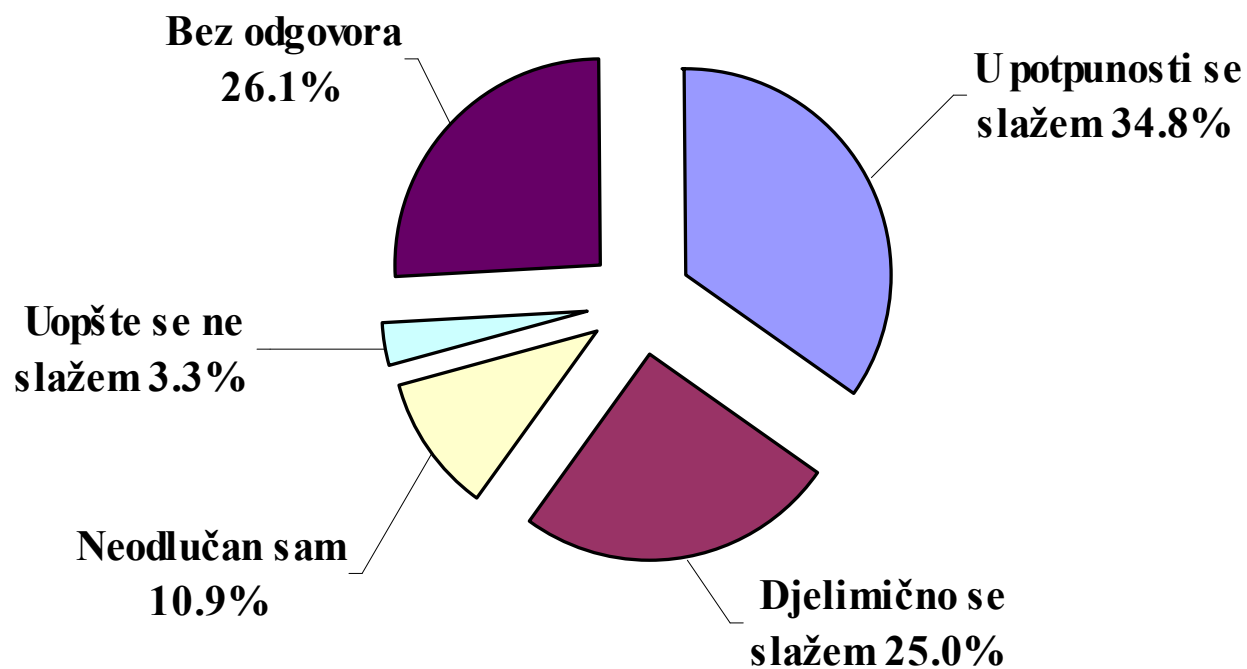
A POLITIČKOM POZADINOM-POSLODAVCI

Da li smatrate da mobing ima političku pozadinu?



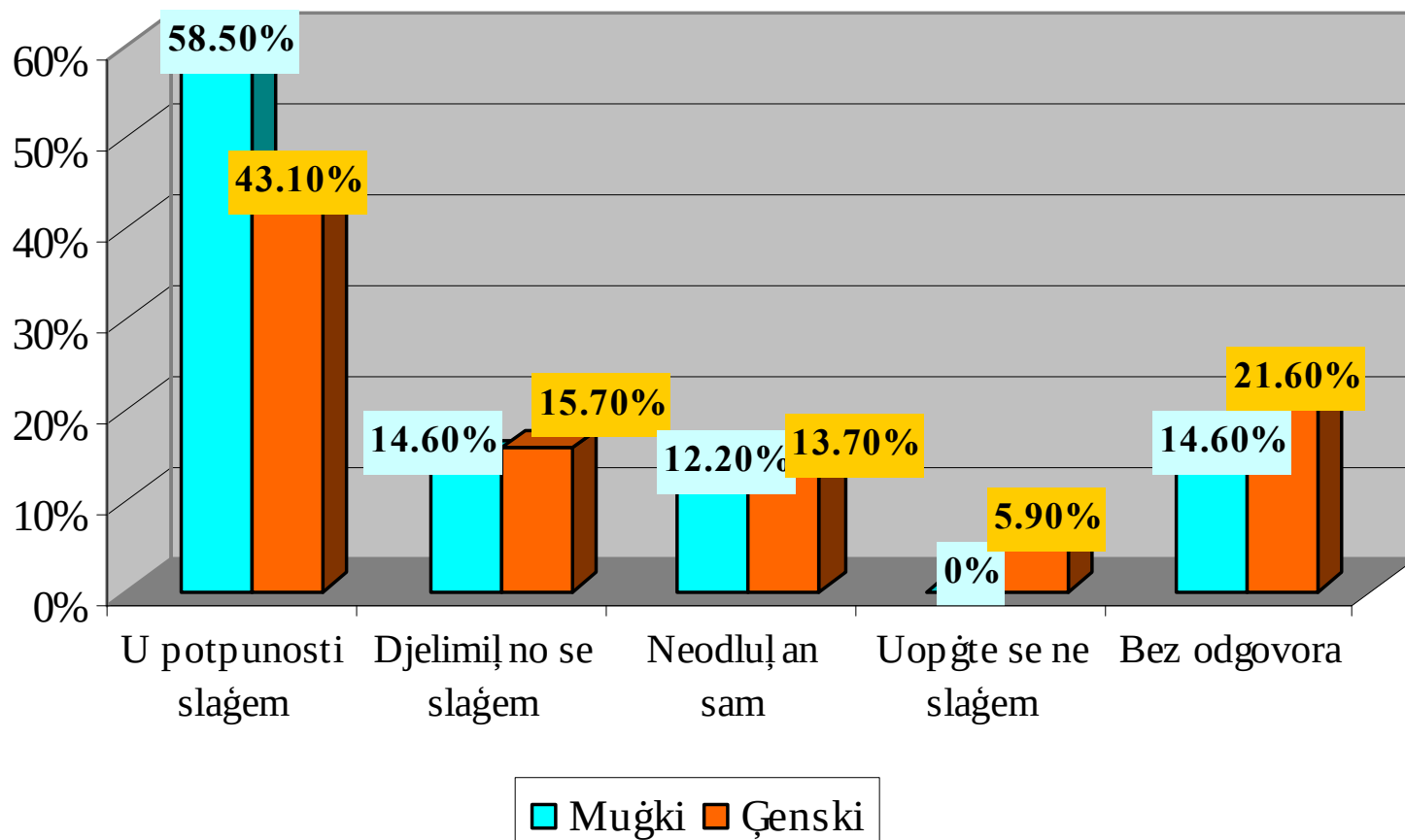
MOBINGA NA RADNU EFIKSANOST ZAPOSLENIH

**Moje lično iskustvo sa mobingom uticalo je na moj rad -
smanjena radna efikasnost?**



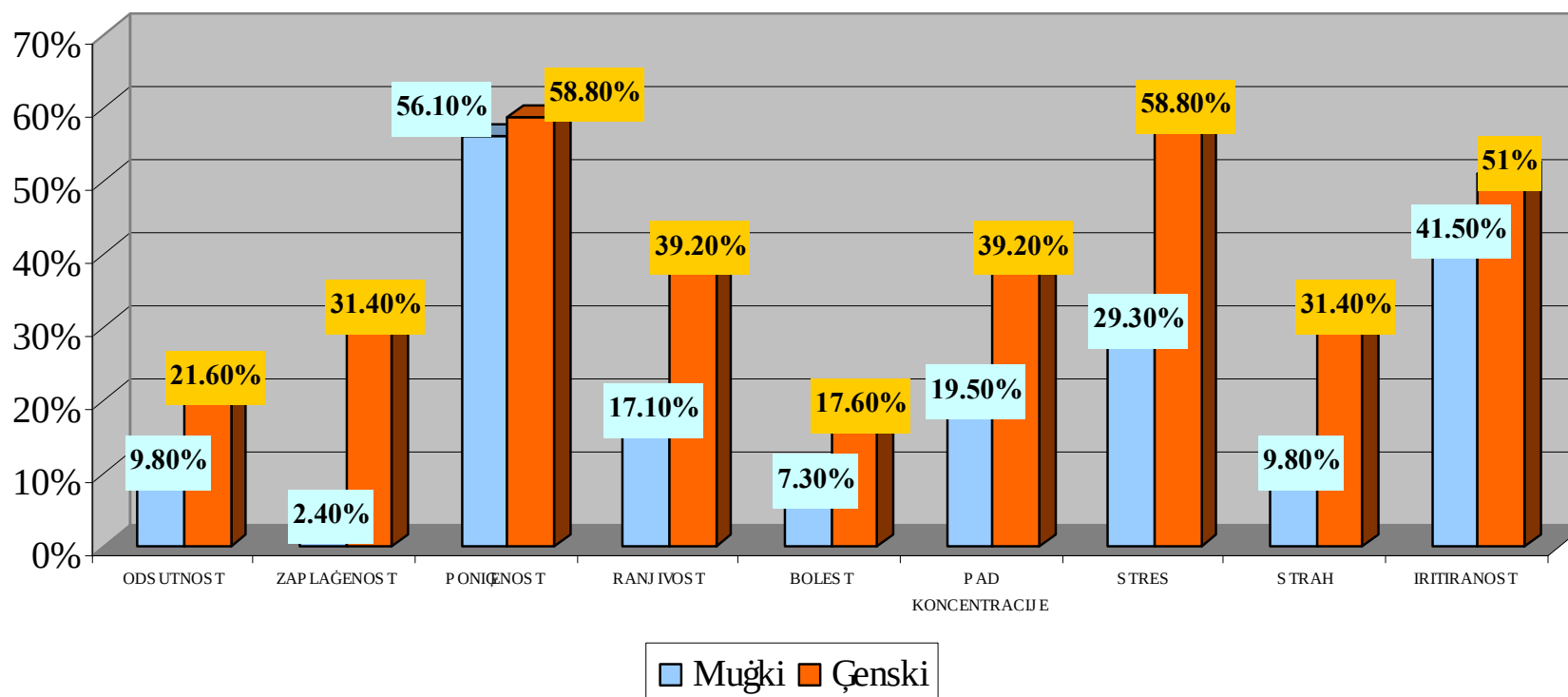
MOBINGA NA RADNU MOTIVACIJU ZAPOSLENIH

Moje lično iskustvo sa mobingom uticalo je na gubitak radne motivacije



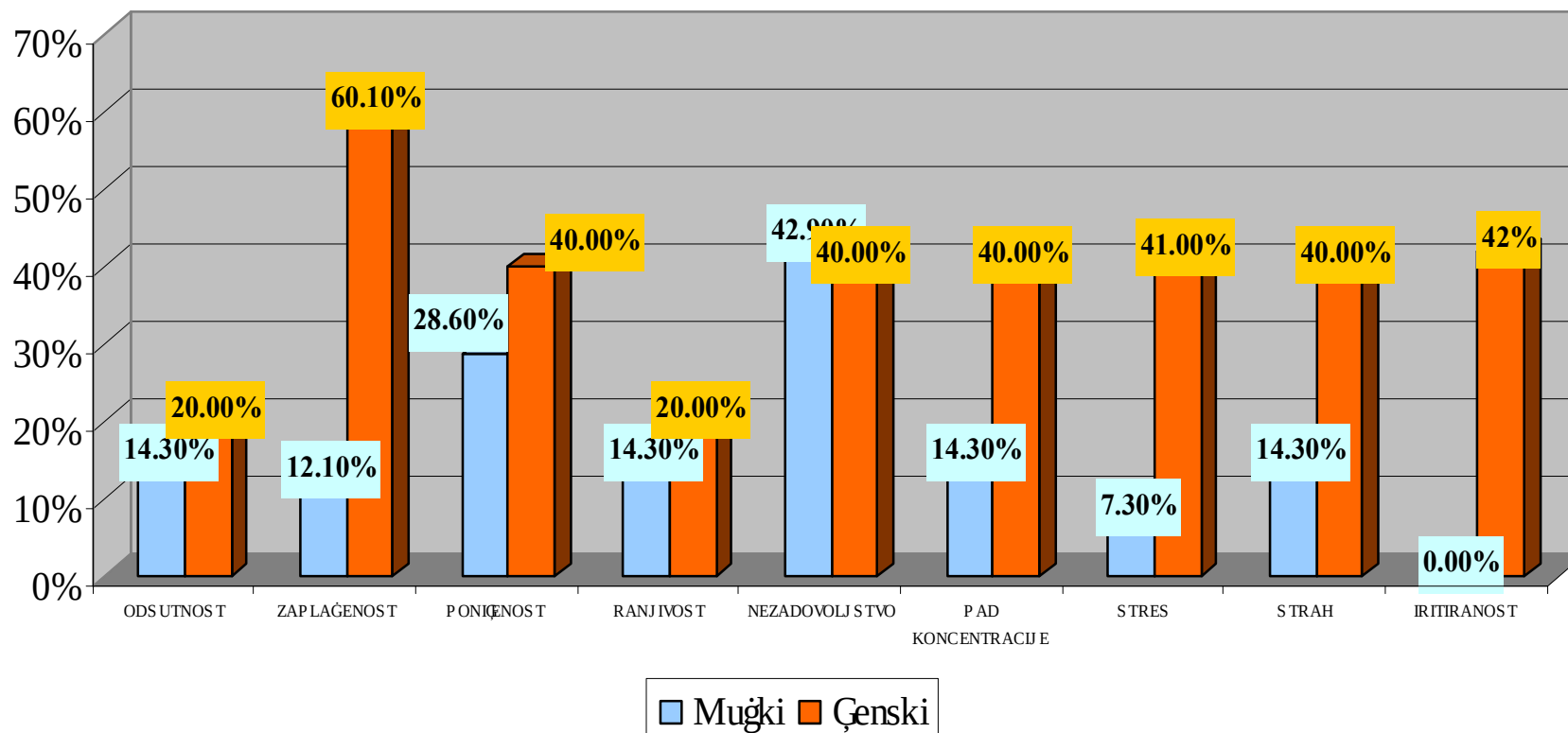
UPOREBA MOBINGA NA PRIVATNI ŽIVOT ZAPOSLENIH

U potpunosti se slažem da je u mom slučaju mobing izazvao povećanu/i:



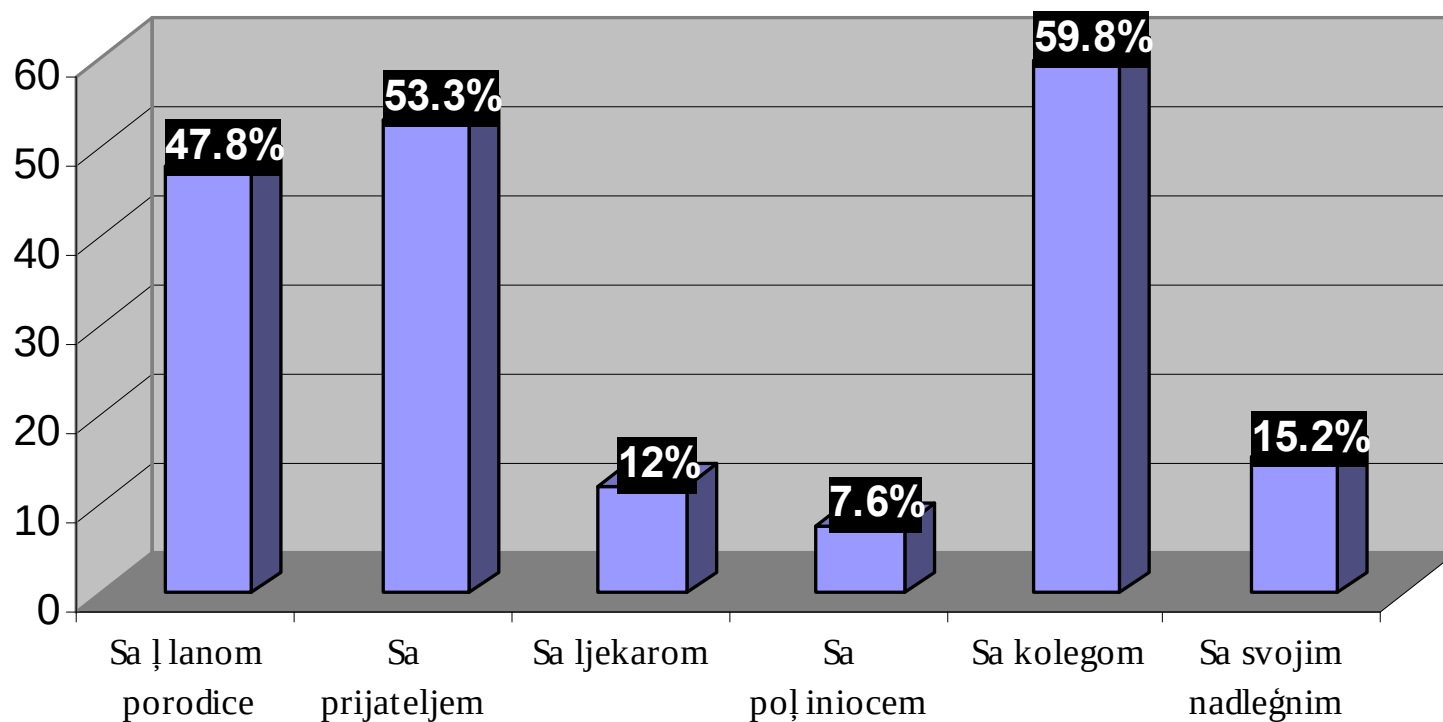
E MOBINGA NA PRIVATNI ŽIVOT POSLODAVACA

U potpunosti se slažem da je u mom slučaju mobing izazvao povećanu/i:



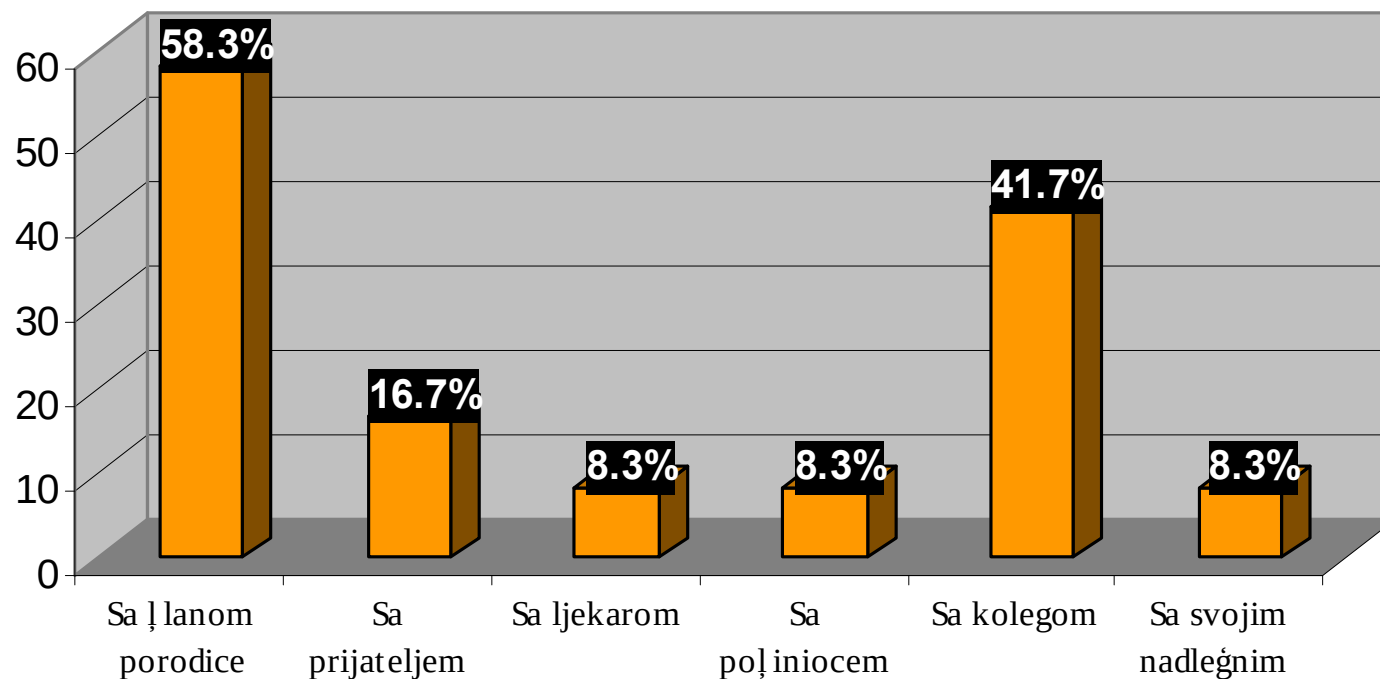
STAVOVI I OSJEĆAJI U IZJAŠNJAVANJU PROBLEMA MOBINGA-ZAPOSLJENI

Sa kim ste razgovarali o tome kako ste se osjećali kao žrtva mobinga?



STENOŠĆI U IZJAŠNJVANJU ISPITANIKA O PROBLEMU MOBINGA-POSLODAVCI

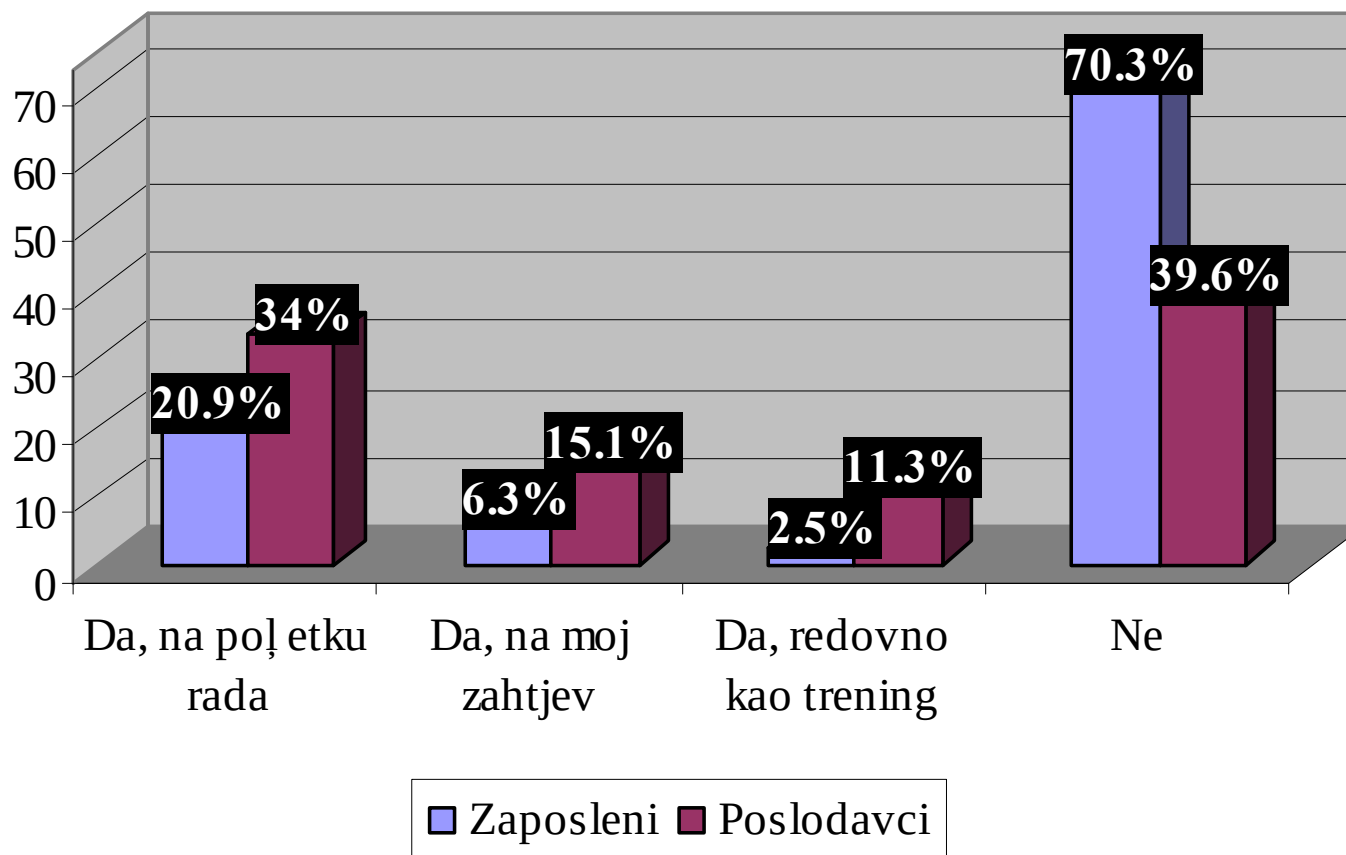
Sa kim ste razgovarali o tome kako ste se osjećali kao žrtva mobinga?



OST O MJERAMA (ZAKONSKE)

ZAŠTITE OD MOBINGA

Da li ste upoznati sa mjerama zaštite od uznemiravanja i zlostavljanja na radnom mjestu, te da li Vam je poznato da postoji zakonska zaštita?

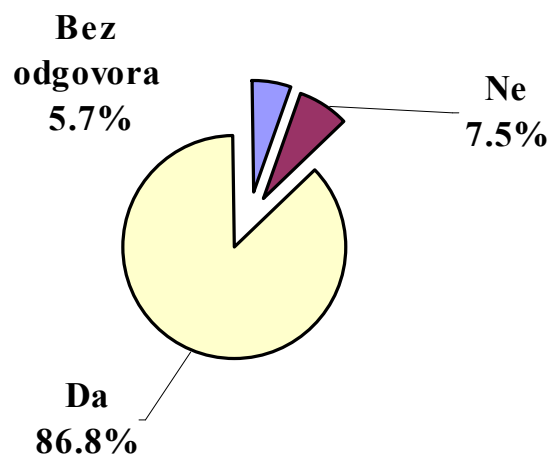


PREVAZILAŽENJA PROBLEMA

MOBINGA

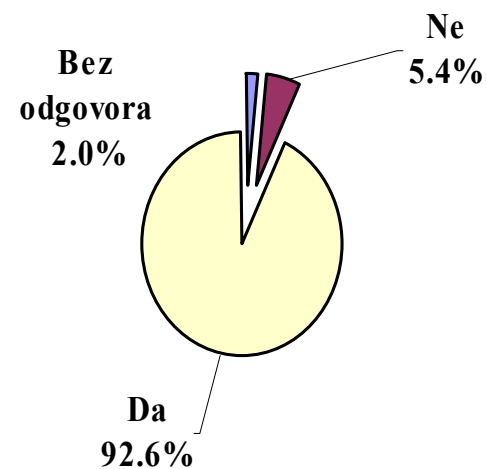
Poslodavci

Da li treba donijeti zakon o mobingu?



Zaposleni

Da li treba donijeti zakon o mobingu?

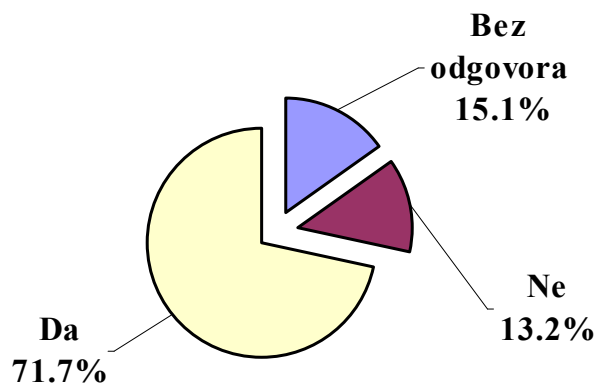


MOBINGA

PREVAZILAŽENJA PROBLEMA

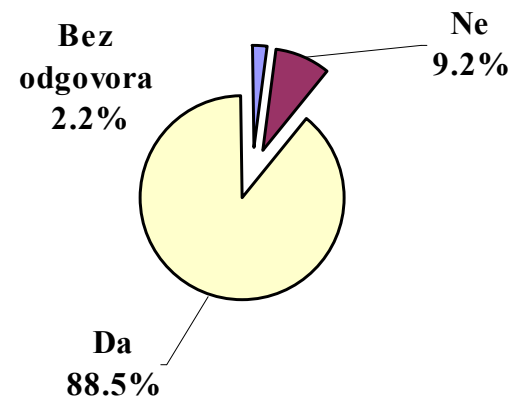
Poslodavci

Da li treba da se bave sindikati mobingom radnika?



Zaposleni

Da li treba da se bave sindikati mobingom radnika?

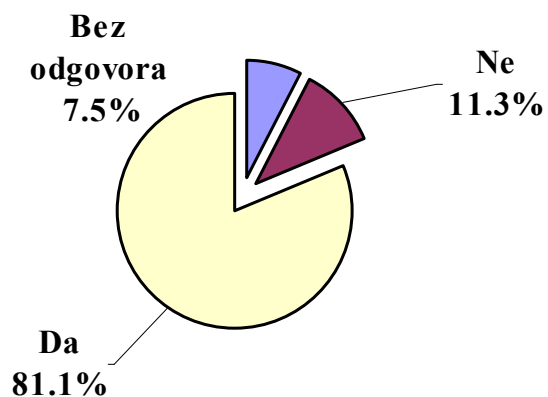


MOBINGA

PREVAZILAŽENJA PROBLEMA

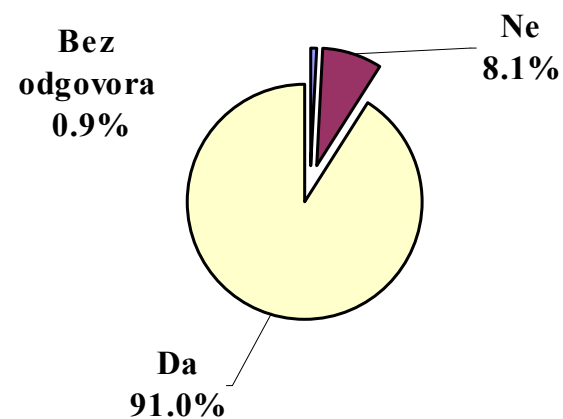
Poslodavci

Da li je potrebna edukacija radnika i
poslodavaca o mobingu?



Zaposleni

Da li je potrebna edukacija radnika i
poslodavaca o mobingu?



ERA ZA RJEŠAVANJE PROBLEMA MOBINGA U CRNOJ GORI

- Poštovanje direktiva EU o mobingu i zakonodavnu regulativu nage zemlje uskladiti sa nalogom direktiva;
- Cijenimo za potrebno donoženja posebnog zakona o sprejavanju zlostavljanja na radu;
- Pokrenuti dijalog na relaciji država-poslodavci-sindikati, iji bi osnovni cilj bio formiranje timova za borbu protiv mobinga. Kao akteri u provođenju predhodnih aktivnosti prepoznate su nevladine organizacije, sindikati i udruženja poslodavaca;
- Napraviti plan iskorisćenja postojećih kapaciteta (SOS telefoni pri sindikatu, organizacije koje se bave mobingom i njihovo i lanstvo, zainteresovani stručnjaci i eksperti) za borbu protiv mobinga;

ERA ZA RJEŠAVANJE PROBLEMA MOBINGA U CRNOJ GORI

- Uključivanje stručnjaka: pravnika, psihologa, psihijatra, komunikologa, ljekara medicine rada i socijalnog radnika u rješavanju ovog problema;
- Zauzeti stav o tome da su nam sve političke opcije neophodne i izdijeli se iznad političkih razlika;
- Nastaviti sa informisanjem, edukacijom aktera i održavati stalnu tenziju u javnosti o problemu mobinga;
- Nastaviti sa sistematskim istraživanjima i graditi bazu rodno senzibilne statistike o mobingu;
- Svi dalji koraci u rješavanju problema treba da budu planirani uz zajedničku koordinaciju svih socijalnih partnera;

NJA / KOMENTARI





*Your complimentary
use period has ended.
Thank you for using
PDF Complete.*

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

HVALA NA PAŽNJI!
