



ODSJEK ZA INSPEKCIJU RADA I RADNIH ODNOSA

Kontrolna lista - Zarada i naknada zarade

1. Da li poslodavac obračunava bruto zaradu zaposlenog za obavljani rad i vrijeme provedeno na radu tako da se sastoji od: osnovne zarade, posebnog dijela zarade, uvećanja zarade i dijela zarade po osnovu radnog učinka ukoliko je ostvaren?	<input type="checkbox"/> da <input type="checkbox"/> ne
2. Da li poslodavac primjenjuje koeficijente za utvrđivanje zarade za pojedina radna mjesta, koji sadrže elemente koji utiču na zaradu?	<input type="checkbox"/> da <input type="checkbox"/> ne
3. Da li poslodavac obračunava osnovnu zaradu množenjem obračunske vrijednosti koeficijenta i koeficijenta složenosti poslova, ako posebnim zakonom nije drugačije predviđeno?	<input type="checkbox"/> da <input type="checkbox"/> ne
4. Da li poslodavac obračunava posebni dio zarade koji se utvrđuje kolektivnim ugovorom i ne može biti manji od 70% obračunske vrijednosti koeficijenta?	<input type="checkbox"/> da <input type="checkbox"/> ne
5. Da li poslodavac obračunava radni učinak?	<input type="checkbox"/> da <input type="checkbox"/> ne
6. Da li se osnovna zarada zaposlenog uvećava u skladu sa članom 98 ZoR i čl. 14 i 15 OKU?	<input type="checkbox"/> da <input type="checkbox"/> ne
7. Da li zaposleni ostvaruje pravo na jednaku zaradu za isti rad ili rad iste vrijednosti?	<input type="checkbox"/> da <input type="checkbox"/> ne
8. Da li u slučaju povrede prava na jednaku zaradu za isti rad ili rad iste vrijednosti, zaposleni ostvaruje pravo na naknadu štete u visini neisplaćenog dijela zarade?	<input type="checkbox"/> da <input type="checkbox"/> ne
9. Da li zaposleni, kome se isplaćuje minimalna zarada, ostvaruje minimalnu zaradu u skladu sa članom 101 ZoR?	<input type="checkbox"/> da <input type="checkbox"/> ne
10. Da li zaposleni ostvaruje pravo na naknadu zarade?	<input type="checkbox"/> da <input type="checkbox"/> ne
11. Da li zaposleni ostvaruje pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog prekida rada koji je nastao bez krivice zaposlenog?	<input type="checkbox"/> da <input type="checkbox"/> ne

12. Da li zaposleni ostvaruje pravo na druga primanja?	<input type="checkbox"/> da <input type="checkbox"/> ne
13. Da li poslodavac zaradu i naknadu zarade isplaćuju u novcu, na tekući račun zaposlenog, u rokovima utvrđenim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu, a najmanje jednom mjesečno?	<input type="checkbox"/> da <input type="checkbox"/> ne
14. Da li je prilikom isplate zarade i naknade zarade poslodavac dužan da zaposlenom uruči obračun zarade?	<input type="checkbox"/> da <input type="checkbox"/> ne
15. Da li poslodavac koji na dan dospelosti nije mogao da isplati zaradu i naknadu zarade ili ih ne isplati u cjelini dužan da, do kraja mjeseca u kojem je dospjela isplata zarade, zaposlenom uruči obračun zarade koju je bio dužan da isplati, koji ima snagu izvršne isprave?	<input type="checkbox"/> da <input type="checkbox"/> ne
<p>16. Da li poslodavac prilikom isplate zarade, odnosno naknade zarade, svakom zaposlenom daje pisani obračun zarade, koji sadrži:</p> <ul style="list-style-type: none"> - zaradu zaposlenog, koju čini posebni dio zarade uvećan za proizvod obračunske vrijednosti koeficijenta i koeficijenta složenosti poslova; - uvećanja zarade, po vrstama, koja proizilaze iz kolektivnog ugovora ili ugovora o radu; - zaradu po osnovu ostvarenih rezultata rada (stimulativni dio); - naknadu zarade, po vrstama; - druga primanja iznad iznosa utvrđenih kolektivnim ugovorom; - bruto zaradu; - iznos poreza na zaradu; - iznose plaćenih doprinosa, po vrstama; - obustave od zarade bez poreza i doprinosa po vrstama; - iznos neto zarade (bez poreza i doprinosa); - iznos neto zarade za isplatu. 	<input type="checkbox"/> da <input type="checkbox"/> ne
17. Da li se poslodavac, ako izmjenom zakonskih propisa, dođe do smanjenja stope poreza na dohodak fizičkih lica i doprinosa za obavezno socijalno osiguranje iz ličnih primanja zaposlenih, efekte takvog smanjenja usmjerava na zarade, odnosno naknade zaposlenih, u skladu sa zakonom?	<input type="checkbox"/> da <input type="checkbox"/> ne
18. Da li poslodavac, ako isplatu zarade, odnosno naknadu zarade, nije izvršio na vrijeme, tu isplatu vrši po iznosu obračunske vrijednosti koeficijenta koja važi na dan njene isplate?	<input type="checkbox"/> da <input type="checkbox"/> ne
19. Da li se poslodavac pridržava pravila da može da naplati potraživanje prema zaposlenom uskraćivanjem zarade ili njenog dijela, odnosno uskraćivanjem isplate naknade zarade ili njenog dijela samo po sprovedenom postupku u slučajevima utvrđenim zakonom, na osnovu pravnosnažne odluke suda ili uz pristanak zaposlenog?	<input type="checkbox"/> da <input type="checkbox"/> ne
20. Da li se poslodavac pridržava pravila da zaposlenom može da se prinudno obustavi zarada ili naknada zarade najviše do jedne polovine radi obaveznog izdržavanja, na osnovu	<input type="checkbox"/> da <input type="checkbox"/> ne

pravnosnažne odluke suda, a za ostale obaveze najviše do jedne trećine zarade ili naknade zarade?	
21. Da li poslodavac vodi mjesečnu evidenciju o zaradi i naknadi zarade, u skladu sa zakonom?	<input type="checkbox"/> da <input type="checkbox"/> ne
22. Da li poslodavac zaposlenom nadoknađuje povećane troškove koji su u funkciji izvršenja poslova, ako to na drugi način nije obezbijeđeno?	<input type="checkbox"/> da <input type="checkbox"/> ne
23. Da li je poslodavac ili zaposleni ponudio izmjenu ugovora o radu (aneks ugovora) koja sadrži izmjene koje se odnose na zaradu?	<input type="checkbox"/> da <input type="checkbox"/> ne
24. Ako je odgovor na prethodno pitanje „DA“, da li je ponuda izmjene ugovora o radu učinjena i sprovedena u skladu sa članom 48. ZoR?	<input type="checkbox"/> da <input type="checkbox"/> ne